

党的十八大报告解读

为什么要促进工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展？

党的十八大报告指出，要“促进工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展”。这是基于对“四化”的重要性、关联度和存在问题的科学分析作出的战略决策。

第一，工业化、信息化、城镇化、农业现代化相互关联、不可分割，统一于社会主义现代化建设过程。我国正处于“四化”深入发展中。“四化”既是社会主义现代化建设的战略任务，也是加快形成新的经济发展方式，促进我国经济持续健康发展的主要动力。“四化”不是孤立的，而是在相互关联中发展的；“四化”的作用也不是单独发挥的，而是在融合、互动、协调中实现的。主要表现：一是信息化和工业化深度融合。信息化是工业化的产物，反过来又通过与工业化融合，带动工业化发展。随着信息技术的快速发展和普及应用，信息化与工业化融合已经和正在成为一种全面、动态、优化的资源配置方式，重塑全球经济条件下我国产业竞争新优势。只有推进工业化和信息化深度融合，才能加快转变经济发展方式，在新型工业化道路上迈出新步伐。二是工业化和城镇化需要良性互动。城镇化是工业化的产物，工业化创造供

给，城镇化创造需求。产业是城镇发展的基础，城镇是制造业和其他非农产业发展的主要场所和载体。我国已进入工业化中后期，只有工业化和城镇化这两个“轮子”相互促进，协调发展，才能不断推动社会主义现代化进程。三是城镇化和农业现代化需要相互协调。城镇化与农业现代化都是农村、农业发展的路径和手段，相互依托，相互促进。仅仅依靠城镇化，忽视农业现代化，很难从根本上改变农村的落后面貌，而且容易导致农业萎缩和引发“城市病”。

第二，我国“四化”存在融合不够、互动不足、协调不力的问题。进入新世纪以来，我国“四化”进入新的发展阶段，协调性不断增强。但是，按照同步发展的更高要求，还存在明显缺陷，主要表现：一是信息化与工业化融合不够。我国工业化进展很快，但数量扩张特征明显，产能过剩；信息化仍处于以局部应用为主的阶段，多数企业集成应用亟待提升。信息化带动工业化、工业化促进信息化的融合放大作用没有充分发挥。二是工业化与城镇化互动不足。城市群内部产业功能定位和分工不清晰，基础设施建设缺乏统筹安排，不少中小城市和小城镇缺乏产业支撑，服务功能薄弱，人口承载能力不强。两亿多农业转移人口没有充分融入城镇生活，城镇化质量不高，难以为工业化提供需求支撑。三是城镇化、工业化

与农业现代化协调不力，农业现代化明显滞后。农业就业结构演进慢于产业结构变化，大量人口滞留在农村，不利于农业规模经营发展。工农发展不平衡，农业劳动生产率和比较效益低，制约农业现代化进程。农民收入水平和消费水平大幅低于城镇居民，影响内需特别是消费需求扩大。

第三，促进“四化”同步发展。要深入学习贯彻党的十八大精神，坚持走中国特色新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化道路，促进工业化、信息化、城镇化、农业现代化同步发展。一是推动信息化和工业化深度融合。着力推进产业升级、增强竞争力，推进信息网络技术广泛应用。以信息化带动工业化，以工业化促进信息化。二是推动工业化与城镇化良性互动，构筑优势互补、合理分工的城镇产业发展格局，促进产业集群、城市群布局、人口分布相衔接，增强城镇综合承载能力和可持续发展能力，重点推进农业转移人口融入城镇生活，提高城市宜居水平。三是推动城镇化与农业现代化相互协调。加大统筹城乡发展力度，着力推动工业反哺农业，促进城乡产业协调发展；扶持农民工创业带动就业，引导农业劳动力和农村人口合理有序向城镇流动，使农业更多得到城镇化、工业化支持，形成城乡一体化发展新格局。

(摘自《十八大报告学习辅导百问》)

2012即将落下帷幕，似乎受玛雅人“世界末日”预言的影响，2012年的世界经济也平添了几分悲情色彩。欧债危机的步步惊心，美国经济复苏的步履维艰，日本经济的积重难返成为了世界经济的真实写照。对中国经济而言，2012年似乎也是一个颇具转折意味的时点。30年来习惯了10%左右高增长的中国经济，到了2012年，突然发现增长成了一个问题。

在转方式、调结构的大背景下，主流经济学家预言中国经济保持两位数增长的日子将一去不复返了，经济增速放缓将成为中国经济的“新常态”。对企业而言，宏观经济增速的放缓也改变了企业发展的生态环境，企业必须学会并适应在“新常态”下生存，必须在“新常态”下通过“管理红利”杠杆撬动企业的发展。所谓“管理红利”，是指企业发展到一定规模后，通过管理水平提升，管理方式从粗放向精益转型而获得的企业效率提升。因此，在中国经济发展的新情境下，重新解读精益管理的思想对于企业的管理转型显得尤为重要。

要理解精益管理，首先需要溯源风靡全球制造业的精益生产。精益生产是战后日本汽车工业遭到的“资源稀缺”和“多品种、少批量”市场制约的产物，它是从丰田佐吉开始，经丰田喜一郎及大野耐一等人的共同努力，直到上世纪60年代才逐步完善而形成的。谈起丰田，人们自然而然就联想到了“车到山前必有路，有路就有丰田车”的广告语。尽管丰田也曾遭遇过“召回”事件，但这并未撼动丰田在全球汽车市场的霸主地位。丰田生命力之强盛，不得不令人折服。丰田之所以能够在竞争激烈的汽车市场中笑傲江湖，与其所缔造的丰田生产方式有着密切的关系。

20世纪50年代，日本政府制定了“国民收入倍增计划”，把汽车工业作为重点发展的战略性产业。组织产业界人士前往汽车强国美国考察。当时福特公司在底特律的轿车厂每天能生产7000辆轿车，比日本丰田公司一年的产量还要多。但是来自丰田公司的代表大野耐一考察了美国这个厂之后，在考察报告中却写道：“那里的生产体制还有改进的可能”。正是基于对汽车强国美国的生产方式的思索，并根据日本的国情，丰田公司进行了一系列的探索和实验，提出了一系列改进生产的方法，在经过30多年实践改进的基础上，形成了独有的“丰田生产方式”。丰田的创举不仅使日本的

强化精益管理 迎接管理红利时代

世界的机器》一书，将丰田生产方式高度归纳为“精益生产”。四年之后，他们再次出版了《精益思想》一书，深刻阐述了精益生产所蕴含的管理思维。时至今日，精益思想已经被扩展到了制造业以外的众多领域，其“消灭浪费，创造价值”的核心思想已经受到了越来越多管理者的重视。

当前，在云南经济社会发展“四个翻番、两个倍增”的背景下，冶金集团正以跨越式发展的姿态，朝着千亿企业的目标迈进。为实现这一目标，笔者认为可以对“精益思想”进行创造性应用，绘就冶金发展的精彩华章。“精益”思想与“内涵式”转型发展有着密切的联系。在集团“内涵式”发展过程中，可以将“精益”解构为“三个维度”和“一个核心”加以思考和应用。“精”即“精准”、“精细”和“精神”三个维度；“益”即企业的竞争优势这一核心。

第一维即“精准”。“精准”主要体现在集团的宏观管理层面。它既要求企业能够审时度势，根据内外部环境的动态变化，准确确定企业的战略定位和发展方向；也要求企业准确拿捏总部与下属企业之间的集分权关系，通过有效的管控手段充分调动下属企业的积极性，发挥生产经营的最大潜能。还要求企业能精确把握现实及潜在市场需求，创新营销模式，努力实现营销的精准化。

第二维即“精细”。“精细”更多地应该体现在下属企业的经营管理活动中。在下属企业的生产经营过程中，大量的工作都是琐碎的、繁杂的、细小的事务性工作的重复。这就要求下属企业必须立足于“细”字，深刻领会“细节决定

管理·创新·专刊

汽车行业后来居上。



2012年
第49期
(总第153期)

云南冶金集团股份有限公司主办

云南冶金集团

YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2012)准印连字
第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年12月13日
(星期四)

总编辑：胡忠坤

集团与大理州签署绿色载能产业项目合作协议

董事长董英 总经理田永出席签约仪式



本报讯 12月5日，集团与大理州金沙江清洁能源密集型产业升级转移示范区绿色载能产业项目合作协议签约仪式在大理龙山国际会议中心举行。集团董事长董英、总经理田永、大理州委书记尹建业、州委副书记、代州长何华等领导出席签约仪式。董英、尹建业分别在签约仪式上讲话。田永、何华分别代表云南冶金集团、大理州人民政府在合作协议上签字。集团与大理州的合作又翻开了新的篇章。

董英在讲话中向大理州委、大理州人民政府和州级各有关部门以及鹤庆县对金沙江清洁能源密集型产业升级转移示范区绿色载能产业项目前期工作给予的大力支持表示感谢。他指出，大理具有良好的区位与资源优势，是一块投资的热土。集团将按照“依托资源、建设项目、培育产业、促进发展”的思路，依托滇西的水电、矿产资源及集团技术、管理、人才、资金及产业发展等方面的优势，坚持“高起点、高标准、可持续”，采用国内先进的节能环保技术和设备，精心组织实施好绿色载能产业项目建设，努力打造清洁能源密集型产业升级转移示范区，实现双方优势互补、合作共赢。他指出，此次集团在鹤庆县兴鹤工业园区规划投资80亿元，建设

金沙江清洁能源密集型产业升级转移示范区绿色载能产业项目，是集团进一步加快建设发展的又一重点项目。项目建成后，预计年销售额将达到120亿元左右，同时将极大地改善当地物流、资金流、信息流的运行状况。他希望大理州各级各部门一如既往支持项目建设，继续帮助协调项目建设中遇到的困难和问题。相信通过双方真诚友好的合作，一定能为云南工业强省和大理州工业经济的快速发展作出积极贡献。

尹建业在讲话中指出，云南冶金集团拥有雄厚的资金实力、技术实力和人才优势，已连续11年入围全国企业500强，综合实力位居全国有色金属行业和省属企业前列，为云南的发展作出了积极贡献，对大理的发展建设给予了大力支持。云南冶金集团与大理州签署合作协议，启动总投资80亿元的金沙江清洁能源密集型产业升级转移示范区绿色载能产业项目，这是资金与资源的结合、项目与园区的融合，是大理与强企的联合，必将为大理工业跨越发展注入强大动力，必将为500亿元鹤庆兴鹤工业园区建设提供有力支撑。相信通过双方的携手合作，大理州的资源优势必将有效转化，云南冶金集团的资金、技术、市场、人才等优势必将得到充分发挥，一定能实现合作双赢的良好局面，一定能共创更加美好的明天。

大理州副州长程云川主持签约仪式。集团相关领导、州级有关部门领导以及鹤庆县委、县人民政府的主要领导参加签约仪式。(治宣)

本报讯 日前，昆明重工与云南省机械研究设计院在昆明签订战略合作框架协议。集团总经理田永、总工程师俞德庆、省科技厅、省机械工业行业协会等有关领导出席会议，昆明重工公司领导以及省机械研究设计院领导参加签字仪式。省机械研究设计院党委书记吴学云主持签字仪式。双方公司领导分别在战略合作协议上签字。

本报讯 近日，驰宏公司研发基地项目获省优质工程一等奖。俞德庆在签字仪式上致辞。他指出，昆明重工与省机械研究设计院进行战略合作，是双方强强联合、优势互补、合作共赢的一件大事，也是贯彻落实党的十八大精神、加快转变经济发展方式、实施创新驱动发展战略和推进科学发展的重大举措。昆明重工公司正按照“依托冶金、突出特色、服务社会”的目标定位，着力打造成为具有较强创新能力及综合竞争实力、云南省最大的重型机械设备研发制造企业。他希望把双方的合作打造成我省产学研结合的典范，为集团和云南省装备制造业的科技进步和跨越发展作出积极贡献。(范云雷)

按照战略合作协议，双方将共建产学研合作平台，本着互惠互利、共同发展的原则，实现强强联合和优势互补，利用各自在机械产品研发、制造、品牌、数字化产品结构优化、生产工艺数值仿真分析及机械样机动静性能实验等方面具有的优势进行合作。

按照战略合作协议，双方将

共建产学研合作平台，本着互惠互利、共同发展的原则，实现强强联合和优势互补，利用各自在机械产

品结构优化、生产工艺数值仿真分析及机械样机动静性能实验等方面具有的优势进行合作。

驰宏公司提早部署2013年生产经营工作

本报讯 12月7日，驰宏公司召开2013年生产经营工作会。会议总结回顾了2012年工作，分析了国际国内经济形势，部署2013年工作任务，动员全体干部员工向“十二五”战略目标发起总攻。驰宏公司领导、各分（子）公司党政主要领导、分管生产经营、项目建设等工作相关人参加了会议。

会议指出，今年以来，驰宏公司通过加大矿山产销量、控制冶炼亏损额、推进专业化公司运作等有力措施，全年除冶炼产品未完成目标计划外，矿山生产和经营全面完成目标任务，主要战略目标完成70%，在困难之年反而取得了更加突出的业绩，公司利润指标处于同行业领先地位。会议强调，2013年，公司要加快矿山项目建设，落实地质找矿增储，全面推进冶炼项目落地、投产、达标，深化管控转型，加强人才队伍建设，为全面实现2013年经营目标、完成“十二五”战略目标而努力奋斗。

会议要求，公司各单位、部门2013年要对照公司及本单位、部门“十二五”战略目标，围绕“深化管控、冲刺目标、全面发展”的年度发展主题，重点抓好以下八项工作：一是创新方式、抓好载体，巩固提升安全环保工作水平；二是提高效率，注重效益，全面实现“保八争十”利润目标；三是加速勘探、重点突破，全面冲刺1000万吨储量目标；四是抢抓进度、系统推进，巩固铅锌行业龙头标杆地位；五是谋划布局、拓展市场，提升专业化公司运作质量；六是创新管理、提升效率，建立具备标杆气质的管理体系；七是注重引进，加强培养，大力推进干部人才队伍建设；八是融入中心，服务大局，党工团齐心协力促发展。

会上，公司总会计师李昌云作了《2013年度全面预算及考核说明》。公司与分子公司、总部部门代表签订了2013年绩效合约。（邢子峰）

云铝公司国贸经营专题调研工作

本报讯 11月28日，云铝公司召开国贸经营部年度经营工作调研会，这是公司采取集约化经营模式后，第一次专门召开经营专题调研会。云铝公司及企业经营主要负责人以及国贸经营部人员共50余人参加了会议。

2012年，云铝国营经营部在集约化经营模式下，围绕工作目标，通过完善工作机制，简化工作流程，不断提高业务人员素质，积极抓好原材料的采购，做好市场营销，各项工作稳步推进。参会人员就云铝国营经营部成立后取得的成效以及明年经营工作的思路和目标畅谈了建议。

云铝公司总经理丁吉林在发言中指出，明年经营工作主要抓好五项工作：一是进一步抓好风险控制。二是抓好市场研究和市场开拓。尤其抓好深加工产品的市场开拓，改

善订单零散的局面，提前认识到上下游的新变化，细致研究铝行业各企业的价格及成本。分析未来原材料的价格趋势，分析市场价格对公司各类产品的未来需求。三是更加突出增值创效。通过积极应对市场变化，拓宽思路，强化手段，做到增值创效。四是抓好队伍建设。建设一支积极奋进的队伍，敢于应对市场的挑战，敢于应对市场竞争的考验，将企业的利益放在最高的位置、廉洁自律的高素质队伍。五是抓好考核分配机制。要体现按贡献分配、按绩效分配，同时要兼顾公平。

会议上，戴学峰强调，检查组此次检查是本着相互学习、相互交流、取长补短的目的，从云南省不同的行业、不同的企业、不同的领域在安全健康能能维护、安全保障、企业的打非治危隐患排查、班组建设等方面进行交流学习，进一步促进云南省安全形势的稳定、好转做出新贡献。随后集团工会、红河州总工会、云南煤矿工会就开展“安康杯”竞赛活动做了发言。

（唐应斌 李耀）

建锰公司20万吨锰系合金技改项目通过竣工安全验收

本报讯 12月10日，建锰公司20万吨锰系合金节能减排技改工程通过由省、州、县安监局领导、专家组成的验收组进行的项目竣工安全验收。

验收过程中，专家组深入项目现场，对各种安全设备设施、安全标识、员工对岗位安全生产规章制度的认知程度等进行了认真细致检查后，组织召开了项目竣工安全验收会。

会上，项目建设方、设计方、施工方、监理方分别从各自专业角度就安全设备设施的“三同时”、安全设备设施的维护管理、安全事故应急预案的制定和演练情况、试生产过程中各项安全管理目标的完成情况及目前存在的问题等向验收组进行了汇报。验收

组查看了相关的台账、记录等资料，就现场检查的情况、发现的问题作了通报，并就存在的问题提出了整改意见。经综合考评，验收组认为，建锰公司20万吨锰系合金节能减排技改工程项目认真执行了安全设备设施的“三同时”相关要求，安全设备设施的运行维护管理基本规范，安全事故应急预案的制定演练已落实到位，试生产过程中各项安全管理目标的完成情况较好，同意通过验收。验收组针对加强现场管理、提高员工安全意识、抓好重特大事故的有效防范、加强对安全设备设施的维护管理、对安全监管的盲区进行必要的安全防范补缺等提出了要求。

（梁伟国）

国家商务部办公厅主任沈丹阳到润鑫公司调研

12月6日，国家商务部办公厅主任沈丹阳一行到润鑫公司调研指导工作。在听取公司生产经营、技术指标、产品结构调整以及项目建设等情况汇报后，沈丹阳勉励润鑫公司进一步加大转方式、调结构力度，促进产品升级，增大产品附加值空间。云南省商务厅、红河州委、州商务局相关领导陪同调研。（罗昌富）



「市长质量奖」评审组到昆明重工进行现场评审

本报讯 11月底，第二届昆明市“市长质量奖”专家评审组到昆明重工公司进行现场评审。

市长质量奖是昆明市政府设立的最高质量荣誉奖，用于表彰在质量管理、经营绩效、服务绩效等方面取得突出成就的企业或组织。专家组以《GB/T19580卓越绩效评价准则》为依据，通过召开座谈会、观看企业PPT介绍、参观生产现场、按细则模块与相关处室及高层领导沟通等程序，对企业进行评审。昆明重工公司是六家入围本届质量奖的企业之一。

经过三天紧张细致的评审，专家组在末次会议上通报了初步评审意见。专家组认为，昆明重工公司具有三大优势：一是高层领导有追求卓越的愿望，通过与时俱进、完善补充，形成了独具特色的价值观，有明确的长、中短期发展方向；二是企业注重营造人才成长的良好环境，关注技术队伍建设，形成了包括工人技师、产品设计人员在内的技术骨干队伍；三是重视产品技术研发，在多年技术积累的基础上，通过各种方式提高研发能力，在“争一流”的价值观引导下，公司主导产品接近或达到国内一流水平。专家组希望昆明重工公司在战略制定和部署、市场分析、员工权益保障、价值创造过程梳理、绩效评价体系健全、业绩提升等方面，对照标准，持续改进，再接再厉，不断追求卓越绩效，取得更好成绩。（方行政）

省“安康杯”竞赛活动检查组到斗南公司指导工作

本报讯 12月3日，云南省总工会生产保护部戴学峰率集团公司工会、省煤礦工会、红河州总工会组成的“安康杯”竞赛活动第三检查组到斗南公司指导工作，并现场召开2012年度“安康杯”竞赛活动经验交流会。集团公司副主席王麻主持会议。

会上，戴学峰强调，检查组此次检查是本着相互学习、相互交流、取长补短的目的，从云南省不同的行业、不同的企业、不同的领域在安全健康能能维护、安全保障、企业的打非治危隐患排查、班组建设等方面进行交流学习，进一步促进云南省安全形势的稳定、好转做出新贡献。随后集团工会、红河州总工会、云南煤矿工会就开展“安康杯”竞赛活动做了发言。

检查组通过听取汇报、现场参观和翻阅活动资料，对斗南公司开展“安康杯”竞赛活动给予了高度评价，同时，对活动的开展提出了指导性意见和建议。斗南公司“安康杯”竞赛活动荣获云南省总工会、云南省安全生产监督管理局授予2012年度“云南省‘安康杯’竞赛优胜单位”。（王松）

荣达公司加快技改工程项目建设

本报讯 “我们有信心能在1月1日前把浮选机等大型设备安装完成，为明年顺利复工和5月份试生产做出贡献！”近日，在冰天雪地的荣达公司80万吨/年选矿厂技改工程项目建设工地现场，工人们掷地有声地许下誓言。

荣达公司地处祖国北部边疆地区，12月份气温白天零下20—25度，夜间30—35度。在荣达公司80万吨/年选矿厂技改工程项目建设工地现场，工人们穿着厚厚棉服和防寒安全帽，带着手套、口罩在紧张忙碌着，吊车、机械铲车轰鸣声不断，干劲十足、热火朝天。该项目是今年集团的重点建设项目，于5月18日正式开工建设，由专业安装工程公司承包建设。由于承包建设施工单位的工程技术人员多数是南方人，没有严寒气候条件下施工安装的经验，在进入秋冬季节10月末全面停工放假。为此，公司从三个选矿厂抽调120余名优秀技术工人和安装工程管理人员，由公司领导和三个选厂厂长带队组成设备安装突击队，抢工期安装设备。突击队成员家都在外地，为了技改项目按计划投入生产，他们放弃了放假机会突击抢工期。

按照计划，明年5月份技改项目要进入试生产阶段，今年内必须把浮选机、球磨机、电路、照明等设备安装完毕，时间紧、任务重、技术要求高，为确保安装质量，突击队与承包工程技术人员多次协商，在安装技术上做好衔接工作，确保安装质量万无一失。公司两位主管选矿业务经理跟班工作，其他领导轮流跟班指导生产，目前，设备安装正在有条不紊地进行中。（含笑）

学习贯彻党的十八大精神 奋力推进集团跨越发展

驰宏公司结合十八大精神部署党委工作

本报讯 12月7日，驰宏公司召开2013年度党委工作会议。会议深入学习了党的十八大、十八届一中全会和集团党委中心组学习研讨会议精神，总结回顾了2012年主要工作，研究部署2013年重点工作。公司领导及各分（子）公司党政主要领导等相关人员参加会议。

会议强调，2013年，公司要重点抓好七项工作：一是倡导驰宏时代精神；二是加强“三支”队伍建设；三是加强党建工作科学化水平；四是提升党建工作动力；五是营造良好氛围；六是加强党风廉政建设；七是提高党建工作深度。想尽一切办法加速各项工作落实，努力开创矿山盈利、冶炼减亏、项目投产、管理提升、科技增值的良好局面。

会议表彰了在“9·7”抗震救灾中涌现出的“先进基层党组织”5个、“优秀共产党员”19人，“先进集体”9个、“先进个人”44人。公司党委与分子公司党委（党总支）代表签订了2013年《党的建设和精神文明建设责任书》等四个责任书。（雅行）

出了具体要求：一是要与公司当前生产管理相结合，着重抓好工艺指标优化，进一步加大挖潜增盈、降低成本工作力度；二是要与铝合金生产相结合，着重抓好合金棒大规格产品的生产探索，增大产品附加值，实现产品升级；三是要与15万吨铝铁基合金材料加工项目建设相结合，着重抓好项目建设的协调管理，在确保项目建设安全和质量的前提下努力按期建成投产，实现生产规模的翻番；四是要与党的建设工作相结合，着重加大员工理想信仰、道德规范以及职业规划等方面教育力度。（罗昌富）

贯彻十八大精神

本报讯 近日，呼伦贝尔驰宏公司紧密结合公司发展实际，采取有力措施认真贯彻落实党的十八大精神。

公司通过内部刊物、百度贴吧等形式学习贯彻十八大精神。公司党委围绕项目建设和冬季保暖中心工作，分别组织召开党群、工团、机关职能部门工作会议，提出继续深入开展创建五型机关活动，加强督促检查，帮助党员干部进一步深刻理解报告的意义和内涵，拓展工作思路，切实让党的十八大精神内化于心、外化于行，将贯彻落实十八大精神落实在实处、落到实处，用党的十八大精神指导和推动公司生产经营的各项工。（卢果）

结合十八大精神，公司明确了今后党建的四项重点工作：一是公司党委书

记、总经理带头，中层及以上管理人员81人继续坚持带头值班，跟员工同吃、同住、同劳动。二是公司职能部门44名中层管理人员与动力厂20个班组挂钩，进行一对一结对加强沟通。三是公司工会组织在部分职能部门中开展冬季保暖“服务杯”劳动竞赛活动。公司9个职能部门根据部门职责及专业特点，为动力厂提供服务。四是建立公司内部服务投诉机制，对机关职能部门服务工作开展情况进行监督考评。五是以人为本，实施职工生活后勤提升。六是加强班组建设，构建班组文化。（马建亮）

文山公司专题学习领会十八大精神

本报讯 近日，文山公司党委召开支部书记会议，专题安排部署学习十八大精神。公司领导，党群部门负责人及各党支部书记共30余人参加会议。

会议传达了《公司关于学习宣传贯彻党的十八大精神的实施意见》，解读了党的十八大报告。

会议指出，公司要不断加强组织领导，增强政治意识、大局意识、责任意识，紧密结合工作和思想实际学习宣传贯彻党的十八大精神。

（卢果）

云铝公司党委组织年度党建特色活动评审

本报讯 11月30日，云铝公司党委开展了年度党建特色活动现场评审工作会。云铝公司党委副书记、纪委书记张文伟，铝板块党群各有关部门负责人、相关支部书记参加了评审。最终有9项优秀特色活动获奖。

今年，云铝公司党建体系建设部门强化“特色活动”载体建设，完善活动评比办法，建立了活动备案、考核、评比一体化机制。云铝公司各级党组织策划了35个特色活动，主要围绕生产经营中心工作和急难险重任务开展，各项主题特色活动特点鲜明、成效明显。此次发布会，公司初选出12家单位，分别从活动策划、内容、组织、特色、效果五个方面通过幻灯片进行了展示和现场演说。经过现场打分、现场公布成绩，最终文山公司分解蒸发区党支部、润鑫公司加工厂党支部等党支部开展的9项特色活动被评选为公司“2012年度党内优秀特色活动”。

张文伟在总结讲话中强调，公司各党支部紧密结合实际，设计实施的特色活动控制严密，扎实有效，使党员的先锋模范作用得到较好的发挥，有力地促进了企业生产经营目标的实现。他鼓励各基层党组织继续挖掘好的做法，推动特色活动创新创效，激发党组织工作活力。（向思音）

冶研新材料公司开展干部考核工作

本报讯 11月29日至12月7日，冶研新材料公司对104名中层干部进行了年度考核评价。

冶研新材料公司党委工作部将全体中层干部分为四个组，从个人述职述廉、员工满意度测评、部门评价、全年工作指标完成情况等四个方面展开考核。今年的考核评价工作，以鼓励优秀为原则，在评价中对优秀、良好、称职三档进行了强制分布。

12月5日至7日，冶研新材料公司曲靖片区120名中层干部以ppt的形式，就个人及部门2012年度的履职情况及廉洁从业情况进行了述职。述职述廉会上，公司党委工作部对考

核工作内容及程序作了说明。公司领导及各组评委认真听取了各位干部的述职述廉汇报并进行了打分。最后，针对此次考评会议，公司总经理亢若谷指出，公司的中层干部考核评价工作每年如期召开，考核办法也在不断地完善、优化，今年最大的亮点就是进行了强制分布，但这个过程并非要选出差的，而是发现优秀、鼓励优秀，使得更多的优秀干部脱颖而出。他强调，公司今年的考核评价中涌现出许多优秀的年轻干部，通过考评让大家看到了年轻干部新颖的工作思路和强烈的责任心，以及对管理工作的认真思考，考核评价效果明显。（任莉莎）

集团与省工商局联合举办普法座谈会

12月6日，集团与省工商局联合举办了“六五普法”系列活动之“法律六进”座谈会。集团副总经理唐俊主持会议。座谈会上围绕“公司在设立、年检、变更、注销、破产、商标注册使用维护等工商相关法律问题”展开。座谈中，各单位针对自身的情况提出了具体的与工商事务相关的问题，省工商局相关领导作了解答。集团本部及15家下属单位的代表50余人参加了座谈会。（顾佳）

云南冶金技工学校召开党代会