

# 集团开展“四群”教育实行干部联系群众制度民情日记选登

2012年7月31日，星期二，多云间晴

文山州西畴县是省委确定的冶金集团党委扶贫挂钩点，西畴县董马乡也是集团的“四群”教育“挂县包乡联户”的联系点。这次西畴之行，希望能更深入了解当地情况，帮助西畴县、董马乡解决一些实际困难，推动当地经济社会的发展。

一大早，我们工作组一行从昆明出发，中午到达西畴县。由于特殊的区位和特殊的年代，文山州处在支前参战的最前沿，改革开放和经济社会发展一直比较落后。西畴县山大石头多、人多耕地少、石漠化程度深、基础建设滞后，财困民穷，是一个集

## 心系西畴 情牵董马

董英

老、少、边、山、穷为一体的国家扶贫开发重点县。在改变贫困落后面貌的实践中，孕育了以艰苦奋斗精神为核心的西畴精神，“苦熬不如苦干，等不是办法，干才有希望”，几句朴实无华的语言，蕴含着西畴人民巨大的精神力量。

下午，我们与县委、县政府领导班子举行了“四群”教育及扶贫工作座谈会。会上，县委副书记、县长马寿林介绍了西畴县的基本县情和“十二五”发展规划、冶金集团挂钩扶贫情况以及铝土矿开发等情况，并请求集团协助解决矿区周边群众基础设施资金、道路建设资金等困难和问题。听完介绍，我感到，西畴多年来坚持和发扬了“西畴精神”，取得了很多成绩。现在基础条件相对差一些，下一步的发展还要集中各方力量共同推进。我介绍了集团的总体情况，阐述了集团到西畴县开展“四群”教育及扶贫工作的任务、目标，并就西畴县希望集团给予支持帮助的几个项目进行了具体分析，表明了态度和想法，提出了相关建议。我表示，集团在任何地方建企业，都注重把地方经济与企业发展紧密结合起来。鉴于目前董马乡的实际情况，集团将出资300万元，支持董马乡的基础设施项目建设。下一步，集团将把西畴县委政府的发展思路及要求与企业的实际结合起来，尽可能地为民区周边的百姓、为地方经济的发展做一些实事，形成共同发展的良好局面。

题记：自全省开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度以来，云南冶金集团领导走基层、搞调研、察民情、办实事，以饱满的热情、认真的态度、务实的作风深入实际、深入基层、深入群众，积极出思路、想办法，妥善解决职工群众最关心、最直接、最现实的困难和问题。集团领导董英、田永、周强、赵永生、焦苏华、周昌武、唐俊分别深入到集团开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度和扶贫挂钩点西畴县，走访慰问董马乡的联系户。“四群”教育的开展，在凝聚职工力量、密切干群关系、促进企业和谐方面起到了积极的推进作用。现刊登集团两位主要领导者的民情日记，以供读者阅读。

2012年3月14日 星期三 晴

一直以来，如何让昆重公司这个老企业尽快摆脱困境、走上更好的发展道路，做大做强集团装备制造制造业，同时也让职工更好地享受发展成果，过上更好的生活，是我深深思考的问题。今天，我到昆明重工公司进行走访调研，就企业改革发展、生产经营等问题与党员干部群众进行了深入交流。

座谈会上，大家踊跃发言，气氛非常热烈。大家对企业的定位、产品升级换代、自身能力建设、加强与相关科研院所

## 多接“地气”抓发展 常访“民情”暖人心

田永

的合作沟通、理顺体制机制等问题都进行了热烈的讨论。座谈会结束后，我到了困难职工李心法家，送去了米、面、油、棉被等慰问品及慰问金，并详细询问了他家的情况。李心法夫妻身体都不太好，女儿大学毕业，但因患红斑狼疮并发尿毒症不能正常就业，高昂的医药费让这个家庭非常困难。我对公司作了这样的安排：一是要制定落实好定期帮扶计划，全面深入开展一次企业困难职工摸排，对企业中的特困职工要重点帮扶；二是要积极与政府相关部门联系，从多个渠道争取补助；三是确定联系人，随时掌握他们一家的状况并及时将情况告知我。临别时，李心法紧紧抓住我的手，眼含泪花。我知道，这是一种对组织深深的信任。

在职工食堂简单吃过午饭后，我们又赶到嵩明杨林工业园区昆重公司新项目建设工地，在工地召开了现场会，就项目建设中存在的各种问题进行了研究，大家表示一定要卯足劲加快速度，努力通过新项目建设实现新发展。最后，我们与嵩明县土地、环保等部门进行了座谈，嵩明县表示将大力支持昆重公司新项目建设，努力协调好土地、园区配套设施建设等问题。

在回来的路上，我一直在想，作为一名国企领导干部，担负着众多企业职工群众的重托，必须要“多接地气、多访民情”，只有把干部职工对发展和对幸福生活的渴望感同身受，才能在心里时时刻刻想着发展，时刻装着群众，才能千方百计抓发展，通过发展来解决问题。我相信，只要全体干部职工坚定信心，抢抓机遇，勇于承受困难，统一目标定位，找到切入点，脚踏实地抓好发展，昆重公司一定能闯出一片天地，焕发出新的生机。（集团组织部提供）



2012年 第39期 (总第143期)



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云南冶金集团股份有限公司主办

云新出(2011)准印连字第Y00233号

(内部资料 免费交流)

2012年10月11日 (星期四)

总编辑: 胡忠坤

佳节团圆送祝福 洛泽河畔情意浓

# 董英等集团领导到彝良灾区与员工共度中秋国庆



本报讯 秋风送爽，桂花飘香。9月30日，在中华民族的传统节日中秋佳节到来之际，集团董事长董英、副总经理周强、周昌武、祁鸣等一行到彝良驰宏公司慰问调研，带去了集团的问候与祝福，并与彝良驰宏公司员工及家属代表欢度中秋喜迎国庆。

上午11时30分，在结束了地震重灾区彝良驰宏公司冯家湾生活区和毛坪矿山的查看调研后，董英一行又来到公司驻地深入受灾员工集体食堂，了解受灾员工伙食情况。董英仔细查看询问，并叮嘱随行的公司主要负责人要做好受灾员工节日期间的情绪安抚和生活安排。随后又分组到公司临时搭建的活动板房区域对受灾困难员工进行慰问。

在下午2时举行的抗震救灾工作汇报会上，驰宏公司及彝良驰宏公司负责人作了有关工作汇报。董英听取汇报后，对彝良驰宏公司抗震救灾工作给予了高度评价，并对灾后重建工作提出具体要求。他指出，面对突如其来的自然灾害，我们企业的党组织和共产党员充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，关键时刻迎难而上、不辱使命，用担

当和责任取得了员工零伤亡安全转移和灾后生产恢复的骄人成绩，大力践行了对党的忠诚。

董英对灾后重建工作还提出了三点要求，一是在受灾员工安置上，要积极争取政府支持，妥善解决受灾员工长久住房问题。二是在选矿技术上要依靠科技创新，不断提高选矿经济技术指标，形成资源长久开发战略。三是以灾后重建为契机，打造一个具有国内一流和国际先进水平的新型矿山。

下午6时30分，在驰宏公司党委书记武佩雄的主持下，主题为“我们在一起 我们是一家——云南冶金集团彝良9·7地震中秋国庆慰问晚宴联谊活动”拉开序幕。董英作了热情洋溢的讲话，他代表集团向彝良驰宏公司的广大员工及家属致以节日问候和良好祝愿，同时希望驰宏公司和彝良驰宏公司要把本次抗震救灾的宝贵品质和精神力量凝聚到灾后重建等工作中，紧紧围绕集团和驰宏公司的宏伟目标奋勇前进。集团工会有关负责人也代表集团广大员工为彝良驰宏公司员工送上了祝福。

在随后举行的文艺表演活动中，由集团本部和驰宏公司联袂表演的精彩文艺节目把晚宴气氛推向了高潮。晚会中领导们纷纷登台献艺，频频引发热烈的掌声和喝彩声，大家沉浸在节日欢乐的氛围里。

集团总经理助理、办公室主任刘全，驰宏公司总经理陈进、党委书记武佩雄，集团规划部副部长钟春、党群工作部副部长董蔓等参加慰问调研活动。慰问调研期间，董英一行还到驰宏公司会泽16万吨项目进行调研指导。（吴鹏飞）

省委常委、纪委书记辛维光到涌鑫公司调研



9月20日，云南省委常委、纪委书记辛维光在建水县县长张学理及其他县政府工作人员陪同下，到涌鑫公司进行了走访调研。公司总经理杨叶伟、党委书记焦云陪同调研。

在听取了杨叶伟的详细介绍后，辛维光指出，现阶段国内铝行业经营困难较大，涌鑫公司要有正视困难的决心和信心。在国家调控和市场调控下，行业的发展势必会走上正轨。他希望涌鑫公司再接再厉，真正做大做强，为地方发展作出贡献。（张俊祥）

田永到润鑫公司调研时强调：

## 确保安全质量 力争按期投产

本报讯 9月26日下午，集团总经理田永到润鑫公司调研，公司领导张春生、徐跃空等领导陪同调研。

田永先后深入到公司10万吨铝合金材加工项目生产现场和15万吨铝钛基材料加工项目建设现场进行了实地调研。在现场，公司领导张春生就铝合金材试生产、销售、市场和铝钛基项目建设进度等有关情况作了汇报。田永强调：要进一步加强铝合金材试生产的现场管理、工艺

优化，确保按期达标达产；同时要求参与铝钛基项目建设的参建单位要进一步加强组织协调和沟通交流，在确保项目建设安全和质量的前提下，加快施工进度，力争按期建成投产。

铝钛基项目总包单位昆明有色冶金设计研究院股份公司总经理刘刚，云铝公司副总经理尹传兴、销售、市场和铝钛基项目建设进度等有关情况作了汇报。田永强调：要进一步加强铝合金材试生产的现场管理、工艺

本报讯 在今年中秋国庆慰问期间，集团各级工会组织共筹集资金38.2万元，对414名特困、困难职工和孤寡老人进行了慰问。

9月25日，省总工会党组成员、纪检组长黄增强到集团进行两节慰问和调研困难职工帮扶工作的做法和经验，并向集团捐赠慰问金25万元。捐赠仪式结束后，集团工会主席焦苏华陪同黄增强前往集团所属单位进行中秋国庆送温暖走访慰问活动，入户看望慰问困难职工，向他们致以节日问候和诚挚祝福，并送上了慰问金和慰问品。

9月初，集团拟定下发了《关于做好2012年中秋国庆对特困职工、孤寡老人进行走访慰问的通知》，从活动时间、活动方式、活动资金等方面细化工作部署，明确要求各单位要把集团党委、行政和工会的关心及时送到困难职工中。为进一步引导和帮助年轻工会干部牢固树立职工群众观点，切实维护职工群众利益，今年集团工会创新工作方式，开展了工会干部一对一牵手结对帮扶慰问活动，入户慰问孤寡老人13户。

同时，根据集团工会的统一部署，各单位工会以节日慰问工作为契机，深入排查和健全日常动态帮扶档案，不断增强职工困难帮扶工作的针对性和时效性。（李宗南）

中秋国庆送温暖 帮扶处处见真情 集团各级工会开展中秋国庆慰问

(李宗南)

## 集团领导节前到董马乡走访慰问联系户

本报讯 9月27日，根据集团党委关于开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度的工作安排部署，集团公司领导周强、赵永生、焦苏华、周昌武、唐俊及有关部门负责人专程到集团挂联的文山州西畴县董马乡走访慰问联系户，并召开云南冶金集团“四群”教育调研推进会，对相关工作进行了落实。

上午8:30，在西畴县、董马乡有关领导的陪同下，集团领导分别到芹菜塘村、新寨村、龙里村、锅地塘村、么铺子村各个联系户家进行了走访慰问，带去了慰问金和中秋、国庆两节慰问品，把集团公司的关怀送到他们家中。领导们亲切地与联系户聊家常、谈生活，详细了解了他们的具体情况，并鼓励他们克服当前困难，在各级党委政府的支持和帮助下，通过自身努力，尽快脱贫致富过上好日子。集团公司也将积极开展工作，为当地做一些实事，让大家共同受益。

走访慰问结束后，走访组统一在锅地塘村与当地群众一起共进午餐，继续就群

(李煜)

## 云南冶金集团2012首届“成就冶金”年度人物评选活动启事

每一位冶金人都是冶金历史车轮的推动者，无数的冶金人砥砺奋进，成就了今天的冶金集团。

为挖掘、培育冶金优秀人物典范，激活企业内部蕴涵的优秀文化元素，打造冶金特色文化品牌，进一步发挥好企业文化“内聚人心、外树形象”的作用，由“云南冶金职工思想政治研究会暨企业文化协会”牵头组织并成立“云南冶金集团股份有限公司‘成就冶金’年度人物评选活动组委会”，在全集团内开展“成就冶金”年度人物评选活动，寻找身边的“成就冶金”人物典范。

### 【评选对象】

包括：全体干部职工（含离退休人员）、劳务用工、家属等。依据社会主义核心价值观和集团核心价值观的内涵要求，评选出在生产生活中体现出优秀道德品质，受到职工群众高度赞誉的冶金人物典范。具体包括：

- 1、具有以“诚信”为核心的品质：如：诚实守信、知行合一等。
- 2、具有以“责任”为核心的品质：如：忠诚敬业、勇于担当等。
- 3、具有以“合作”为核心的品质：如：团结合作、和衷共济等。
- 4、具有以“和谐”为核心的品质：如：仁爱孝顺、奉献社会等。
- 5、具有以“创新”为核心的品质：如：发展贡献、敢为人先等。

### 【推荐方式】

- 1、网络推荐：登陆云南冶金文化网站“成就冶金”年度人物评选栏目进行在线推荐。
- 2、信件推荐：填写《推荐表》，邮寄至组委会办公室或发送电子邮件至指定邮箱。
- 3、电话推荐：拨打组委会办公室热线电话，推荐候选人并陈述推荐理由。
- 4、短信推荐：发送短信至指定号码，内容包括：推荐对象、单位、事迹、推荐人。
- 5、组织转文：填写《推荐表》，交由本单位宣传文化部门转交组委会办公室。
- 6、推荐箱推荐：填写《推荐表》，投入在各单位生产生活区设立的推荐箱。

《推荐表》领取途径：云南冶金文化网站、云南冶金之窗（杂志）、云南冶金集团（报）、活动指南、本单位宣传文化部门  
★活动网址：http://dq.cymco.cn

- ★邮寄地址：云南省昆明市北市区小康大道399号（邮编：650224）
- ★收件方：年度人物评选活动组委会办公室
- ★电子邮箱：cjjj@cymco.cn
- 组委会办公室热线电话：0871-8891817；8891806
- 短信发送指定号码：180 8275 1370

### 【评选程序】

一阶段	二阶段	三阶段	四阶段	五阶段	六阶段	七阶段
宣传动员	报名推荐	入围评选	公众投票	综合评议	公示程序	颁奖典礼
9月	10·8	11·1	11·19	12·3	12·10	12月下旬
↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓
10月	10·31	11·16	11·29	12·7	12·17	1月

### 【奖项设置】

- (1)“成就冶金”年度人物奖。
- (2)“成就冶金”年度人物提名奖。
- (3)为鼓励广大冶金人参与到评选活动中，各团体或个人可通过公众推荐渠道向组委会办公室直接推荐候选人，如果其推荐候选人获得“年度人物奖”或“提名奖”，该组织或个人（包括个人所在团体，如班组、工段）将授予“优秀组织奖”及“优秀推荐奖”。

云南冶金集团2012首届“成就冶金”年度人物推荐表

姓名	性别	学历	政治面貌
年龄	岗位	填报人	联系方式
事迹简介			

填报人：唐俊先 勇 曹元强

## 驰宏滇东北铅锌铜资源综合利用 研究项目通过科技部验收

**本报讯** 9月21日，科技部社会发展科技司组织召开了“十一五”国家科技支撑计划“滇东北铅锌铜多金属资源综合利用关键技术研究”项目验收会。以张国成院士为组长的验收专家组通过听取汇报、审阅材料及质询和讨论，一致同意该项目通过验收。

“滇东北铅锌铜多金属资源综合利用关键技术研究”项目设置了4个课题，分别是“复杂空区群条件下的矿床高效采矿与地压灾害监控综合技术”、“复杂难选铅锌混合矿浮选尾矿综合利用技术研究”、“碎浸渣的侧吹熔炼技术与装备研究”、“锡污染防治及清洁生产提取关键技术与装备研究”。

项目针对滇东北铅锌铜多金属资源安全高效开采、提取利用及清洁生产关键技术难题，成功

研发出基于地球物理探查和三维激光扫描测量相结合的采空区综合探测技术、复杂空区群条件下不完整矿床高效采矿新技术、深度氧化矿物的表面预处理技术、表面活化及药剂联合作用浮选新工艺、用新型侧吹熔炼炉处理碎浸渣及共生铅锌矿新技术、氧化锌浆液吸收低浓度SO<sub>2</sub>烟气新技术以及锌冶炼过程铜镉渣高效回收、清洁生产新技术；成功研制出新型立式带炉缸的侧吹熔炼炉、氧化锌浆液吸收低浓度SO<sub>2</sub>新装备及适用于处理粗镉的真空连续熔炼精馏炉，建成了1500t/d残留矿体回采示范工程、600t/d老尾矿综合利用示范工程、年产800t精镉示范工程等。共申请专利26项，已授权19项；制定国家、行业、地方及企业标准6项；发表相关论文16篇。

（罗凌燕）

## 澜沧公司莲花一号 探矿竖井开工

**本报讯** 9月25日，澜沧公司在老厂矿山举行深部资源技改工程——莲花一号探矿竖井工程开工仪式。澜沧公司领导、各单位党政主要领导、项目组成员、参建单位等参加仪式。

莲花一号探矿竖井工程项目于今年6月开始策划，7月项目方案通过驰宏总部审查。预计今年12月中旬完成井筒掘支75米（含井颈部分），2013年5月完成井筒掘支并转入探矿沿脉和穿脉施工。莲花一号探矿竖井是根据老厂深部资源接替技改工程需要而开展的老厂深部补充勘探工程的关键工程。

老厂深部补充勘探通过该工程及

坑内钻实施后，进一步提升149A线以南V1、V2矿体的储量级别，预计提交122b+2M22+333类铜资源矿石量1657万吨，铜金属量14万吨，铜平均品位0.85%；硫金属量317万吨，硫平均品位19.13%；银金属量376吨，银平均品位22.66g/t。该工程的实施，标志着澜沧公司深部资源接替工作正式启动，十二五规划中矿山建设的重点工程进入了实施阶段，澜沧公司“以资源为重”的工作思路得到了具体的落实，为今后的接替资源技改工程提供资源储量储备和技术准备。

（田桂香 黎晓平）

## 建锰公司硫酸锰浸取 半工业试验取得阶段性成果

**本报讯** 9月24日，建锰公司利用品位仅20.21%的原矿进行硫酸锰浸取新技术半工业试验，取得浸出率达83.5%的阶段性成果，标志着建锰公司在以科技创新促进产业升级的道路上又迈出了坚实的一步。

今年3月，建锰公司成立“硫酸锰浸取新技术半工业试验小组”，对利用“富锰渣、焙烧矿制备硫酸锰”进行半工业试验。此次试验是在利用“富锰渣、焙烧矿酸浸制备硫酸锰新技术小型实验”取得成果的基础上进行的。将小型实验工业化，进一步验证“硫酸锰浸取新技术”的可行性，由此拉开了半工业试验的序幕。

在整个硫酸锰半工业试验期间，公司总经理

刘大雄、党委书记饶晓沧曾多次到现场指导工作，对试验给予了大力支持和帮助，负责半工业试验的工程技术人员和参与试验的化工一厂员工放弃休息，一心扑在实验上，不断对半工业实验设备进行改进完善，最终，获得了在加压条件下，利用富锰渣，采取连续、间断的方法浸取硫酸锰的初步成效。这为解决近年来碳酸锰资源日益枯竭，电解锰及其他锰盐成本不断上升所形成的生产困境提供了技术支撑。该试验利用富锰渣为原料制备硫酸锰，为生产电解锰及其它锰盐打下了基础，同时，突出了新工艺在原料选择方面的优势。

（梁伟国 赵晶媛）

### 市场综合信息

#### 一、动态

**原铝社会库存逼近百万 后期铝价或将承压** 国庆假期期间，随着各地原铝不断发货以及消费停滞，国内电解铝社会库存不断攀升。据上海有色网对国内社会库存数据统计，目前上海、无锡、南海以及杭州四地原铝社会库存已经达到98.5万吨，较国庆节前增加了9.6万吨。直逼百万关口的社会库存，令原铝供应面临巨大压力。

虽然当前铝价已经导致华中、西南等地铝企亏损，但部分地方政府为保证铝业正常运行，仍从各方面给予当地电解铝业企业优惠措施，这导致了国内铝厂减产非常有限。而西北地区一些低成本电解铝产能不断投放，令今年我国电解铝产量还可以保持12%以上的增速。

在供应不断攀升的情况下，电解铝消费却相形见绌，今年铝型材、板带、合金等加工企业开工率仅维持在5-6成，全年消费增速出现明显放缓。在这样的背景下，今年的原铝社会库存上涨迅速也自然在情理之中。

上海有色网认为，随着下游企业陆续复工，原材料补库需求不断增加，后期原铝社会库存增幅将会有所放缓，但是在整体消费难以出现明显反转的情况下，高企的库存仍将对未来铝价产生较大压力。

**有色金属四季度行情或下行** 美联储第三量化宽松（QE3）货币政策如期而至，与以往两轮相比，这次QE3政策力度更为强劲。对于A股市场，刺激有色金属、黄金等板块走

**本报讯** 8月25日，云铝公司本部炭素二厂机加车间自主设计制造的手动划痕机自投入使用后，创下了单班完成侧块成品加工产量翻番的好成绩，生产绩效提升近85%。

今年以来，机加车间提出降低成本“点滴做起”的管理思路，围绕“挖潜增效、自主创新”的活动主题，深入开展小改小革、技术改造等创新创优活动。针对圆盘锯每天要完成异形块加工、侧块划痕等加工工艺情况，车间成立技术攻关小组，多方分析、研究、讨论，自己动手绘制图纸，翻阅大量书籍查找资料，反复讨论制定制造方案，在车间员工、技术骨干的全力配合下，仅用一个月时间，加班加点设计制造了手动划痕机，并取得了一次性试生产成功。

手动划痕机投入使用以来，单班产量从原来60块提高到360块，产量增加了5倍，改变了原来划痕形状单一的问题，降低了安全隐患，操作更加简单快捷，加工速度快，工序集中，并且创造了2个班完成侧块划痕850块的好成绩，手动划痕机电耗由原来每天约23.25度降为现在每天约4.9度。

（郑杰翔 杨喜）

## 云铝公司自制手动划痕机 大幅提升加工能力

## 永昌硅业完成4号硅铁电炉改造点火开炉

**本报讯** 9月25日，永昌硅业公司完成4号硅铁电炉改造并正式点火开炉，标志着永昌硅业公司在摆脱困境的进程中，坚定信心，积极进取地迈出了进一步。

3、4号硅铁电炉改造项目是公司响应国家转方式、调结构的重点工程，也是公司下一步发展壮大的一项关键举措。项目前期工作于年初开始启动，5月4日正式开工，项目备案投资4900万元。此次改造综合考虑了5、6、7号工业硅电炉的优点和缺点，工艺技术进一步改进和提高，优化了收尘系统，电炉收尘效果将得到改善。

4号炉点火开炉不仅盘活了资产，扩大了产能，开辟了新的经济增长点，而且有利于充分利用丰水期优惠电价，实现降本增效，公司的产品结构将得到进一步的优化，市场竞争力和抗风险能力将进一步加大。（陈志飞 杨欢从）

### 源鑫公司成型配料混捏系统试车成功



9月29日，源鑫公司600kt/a炭素项目成型配料混捏系统成功联动带料试车。系统的成功运行，助推源鑫公司向产出成型炭块的目标又跨出了一大步，为成型系统的全线贯通、实现其所有设备联动试车扣上了坚实的一环。（罗永鹏）

强，有色金属个股再次成为市场关注的焦点。据报道，37家有色金属公司已公布三季度业绩预告，预告显示，6家公司预增，4家预盈，预降、预亏公司分别为15家、7家。业绩向好公司已公布业绩预告公司比不到三成。

继2008年之后，云南省再次通过收储挽救地方经济发展，计划收储大金属30万吨，其中铝20万吨，铜2万吨，锌5万吨。对比2008年底收储，当前尽管基建加码，但很多项目由于地方政府缺乏资金而迟迟难以开工，实际消费难以被拉动。此外，当前中国货币尽管趋于宽松，但难以像2008年大规模“放水”，下游投机买盘难以再现2009年的盛况。

#### 二、行情

##### 1、期货行情：

( 2012年10月10日 )	
上期所	收盘价
铝	15385元/吨
铜	59030元/吨
锌	15160元/吨
黄金	355.69元/克
螺纹钢	3900元/吨
线材	3530元/吨
原油(纽约)	91.25美元/桶

##### 2、汇率行情：

( 2012年10月11日 )	
人民币基准 汇价	100外币兑本币
美元	628.96
欧元	812.28
日元	8.07
港币	81.13
英镑	1009.91

## 集团组织民主推荐年轻干部

**本报讯** 近年来，集团不断加强人才队伍建设，深化干部人事制度改革，完善干部选拔任用的机制体制，为集团的改革发展提供了坚强的人才保证。但是，随着集团千亿目标的提出以及发展步伐的加快，人才数量偏少、结构不合理依然是制约集团发展的核心问题。为此，集团党委制定了《云南冶金集团股份有限公司年轻干部培养选拔计划》，在继续使用好现有各年龄段干部的同时，采取有效措施，有针对性地加快优秀年轻干部培养步伐。为了保障年轻干部培养计划的顺利实施，集团党委组织开展了二次年轻干部推荐工作，集中推荐一批40岁以下的正处级干部人选以及35岁以下的副处级干

部人选。此次干部推荐工作采取单位党组织推荐和个人推荐两种形式进行，这也是集团首次以领导干部个人的名义实名推荐干部。集团公司领导、各部门领导以及部分单位党政主要领导参加了个人推荐。

集团各单位高度重视此次推荐工作。经过认真统计，各单位党组织以及领导干部共推荐出151名人选，其中44名为正处级干部人选，107名为副处级干部人选。下一步，集团党委将在集团领导班子成员内部开展二次推荐工作，并根据推荐情况，研究确定一批有培养潜力、综合素质高的正、副处级年轻干部人选，为集团长远发展、跨越发展储备更多的优秀人才。（组织部）

## 个旧市市长周蛹 到润鑫公司调研

**本报讯** 9月28日上午，个旧市市长周蛹、市工信局局长杨敏、大屯镇镇长普锐一行到润鑫公司调研，公司领导张春生、徐跃空、苏其军、宋剑彪、文刚接待了调研组一行。

调研组一行先后到公司220kV变电站、240kA系列电解生产线、铸造车间、电解供料净化和计算站主控室以及10万吨铝合金材生产线进行实地参观调研。张春生就公司生产工艺流程、生产技术指标、安全环保以及项目建设等有关情况进行了介绍。

随后，周蛹一行与公司领导进行座谈交流，张春生代表公司领导班子对个旧市委、

市政府以及各级部门多年来对润鑫建设发展给予的大力支持和帮助表示感谢，并就公司近期生产经营情况、企业发展历程、技术创新、产品结构调整、市场开拓以及后续发展规划作了介绍。周蛹对润鑫公司近年来的建设发展、技术创新以及对个旧市地方经济发展作出的贡献给予了肯定，并表示个旧市各级政府部门将进一步抓好对地区重点企业的服务工作，加强组织协调，提高工作效率，同时要求公司在今后发展中进一步加强技术创新、加大产品调整和升级力度，树立起行业标杆，为地方经济发展做出新的贡献。（罗昌富）

## 云铝公司降本增效 “锱铢必较”

**本报讯** 随着公司节能减排、降本增效工作的推进，从今年6月份开始，云铝公司本部电解一厂三车间在做好电解生产物料节约、优化工艺、效应控制等工作的同时，继续向内不断挖潜创新，在车间残极余热利用上出新招，使换极后新极达到全导电状态的时间缩短，降本增效工作取得新成效。截至目前，每台电解槽工作电压和设定电压的差值降低了1mV。

以前，在电解生产过程中，残极更换出来后都是直接到残极房清理完碎块后返回公司本部炭素一厂。面对热量高达900℃的热残极白白浪费掉的热量，大家看在眼里，急在心里，能否对其热量进行有效的利用呢？经过车间领导班子群策群力，理

论分析和现场调研，最后决定用高温残极对新极预热。通过预热操作，新极的温度明显上升，残极的冷却速度加快。经过实际检测，预热后的新极上槽时可以达到150℃以上，与以前的30℃相比提高了120℃。

新极经过预热后，温度升高，使用时可以减小热冲击，减少阳极裂纹、掉块；预热后的新极，导电速度加快，达到全导电状态的时间缩短，使换极操作对电解槽的干扰减小，有利于电解槽换极后及时恢复正常；并有效缩短换极附加控制时间，降低附加控制电压，降低电能消耗，还避免了阳极在雨季运输过程中因为受潮，引起爆炸、电解质飞溅等安全隐患。（杨欢）

## 驰宏公司会泽矿业分公司 扎实推进质量管理工作

**本报讯** 近期，驰宏公司会泽矿业分公司组织开展了“2012年质量月”活动，要求各单位、部门结合当前生产经营现状、“三标一体”管理体系改版运行和精细化管理工作实际情况，重点围绕下半年生产经营任务开展质量管理工作，力求实现分公司年度生产目标。

在“质量月”活动中，分公司紧扣“质量月”活动主题，开展了一系列活动：通过悬挂质量宣传标语横幅、出黑板报、更新橱窗、电子显示屏等方式进行强有力的宣传；组织员工开展岗位以标准化管

理、精细化管理、规范化管理、安全文明生产、施工优质管理等为主题的教育培训活动；由生产部牵头组织分公司“三标一体”、精细化、QC检查等。通过各项活动的开展，分公司在经济技术指标、产品质量、员工质量意识等各方面都取得显著成果，但同时也暴露出质量管理工作存在的一些问题。有关负责人表示，将在今后的工作中更加注重产品质量和工作质量，严格执行各项质量规章制度，加强质量文化建设，促进产品实物质量和管理水平的不断提高。（汪平）

## 冶研新材料公司工会慰问困难职工

**本报讯** 9月21日，在中秋国庆佳节即将来临之际，冶研新材料公司工会主席王恒胜率工会负责人走访慰问了冶研新材料科力公司生活困难职工及生病住院职工，并送上慰问金和节日的问候。

慰问人员一行首先来到科力公司产业部门，看望工作在生产一线的困难职工，了解他们的生产生活情况。在医院病房，工会领导详细询问了患病职

工的病情、治疗情况及家庭实际困难，鼓励他们以健康的心态积极面对，有困难及时向公司反映，要有战胜困难的信心和决心。随后，慰问人员来到安宁产业基地，入户走访了困难职工和患病重在家休养的人员，与他们亲切地攀谈，倾听他们的心声，将公司的关怀送到职工心中。（漆小莉）

**本报讯** 9月26日，在呼伦贝尔市委副书记王玉成、新右旗旗委书记白爱军带领下，市委、旗委领导一行20余人到荣达公司参观指导工作，驰宏公司总经理、荣达公司董事长陈进，荣达公司副董事长苏庭宝及荣达公司领导班子成员陪同。

公司总经理郑彦超向一行领导介绍了公司今年的生产经营、地质找探矿、工程建设、安全生产以及环保等方面的工作，公司副董事长苏庭宝介绍了公司成立以来的发展历程，对公司的发展前景提出宏伟设想，对公司的各项工作提出了高标准的要求，并指出公司将紧紧围绕“十二五”发展规划争创新目标，再上新台阶。

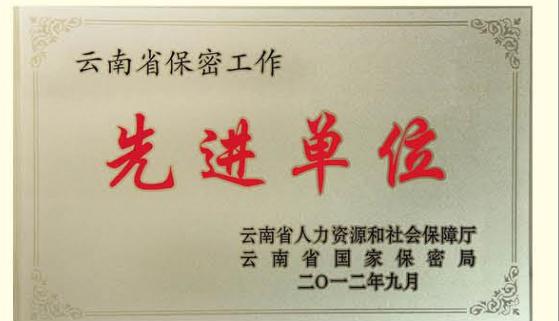
驰宏公司总经理、荣达公司董事长陈进在讲话中指出，呼伦贝尔地区资源前景广，已经成为云冶集团和驰宏公司的大东北发展战略原料基地，同时将为呼伦贝尔20万吨冶炼

厂提供原料支撑，并强调荣达公司今后将严格按照国家规范及当地政府相关要求开展工作，努力使公司成为安全生产、环境保护以及资源综合利用的典范企业。最后，他对呼伦贝尔市、新右旗政府等相关部门一直以来对荣达公司的关心和支持表示感谢。

呼伦贝尔市委副书记王玉成对荣达公司各项工作取得的优异成绩给予充分的肯定，对荣达公司为周边牧民做出的突出贡献给予高度的赞扬。他指出务必要将矿区建设纳入公司长远发展规划中，权衡生态保护与企业发展的平衡关系，使企业在规模扩大的同时维护好与地方的和谐稳定；他认为将企业做大做强是政府与企业思想高度一致、双赢的结果，呼伦贝尔市、州政府及相关部门将一如既往地支持企业工作。（张秀娟）

## 呼伦贝尔市领导到荣达公司参观指导

### 集团荣获云南省保密工作先进单位称号



9月20日，省保密委、省国家保密局在大理州召开全省“六五”保密普法推进暨保密工作先进表彰会，表彰近年来保密工作中涌现出来的先进集体和先进个人。集团保密委员会荣获“云南省保密工作先进单位”称号。（应霞）

## 荣达公司开展“十一”文化周活动

**本报讯** 为中秋国庆佳节和党的十八大召开营造喜庆、和谐的氛围，荣达公司举办了别开生面的文化周活动。

为丰富员工文化生活，让广大员工融入浓厚的节日氛围中，荣达公司经过精心组织策划，围绕“雅俗共赏 欢庆双节 喜迎十八大”活动主题，在“十一”期间向全体员工征集书法、诗歌、绘画作品，各单位自行组织象棋、扑克比赛，并于10月1日在选矿一厂大礼堂进行作品评选活动 and 棋牌类总决赛。

经过几轮严格筛选，书法

《选矿工人的情怀》、诗歌《国庆感怀》、素描《嫦娥奔月》等优秀作品脱颖而出，这些优胜作品将在公司宣传栏内展出；棋牌类比赛紧张激烈，不时传来阵阵喝彩。荣达公司领导为获奖者颁发奖品，并鼓励他们再接再厉，争取在自己的工作岗位上再创辉煌。活动展示了荣达公司向广大员工多才多艺、积极向上的文明风貌，掀起了企业文化活动的高潮，提升了荣达公司的文化形象和影响力。（宋学玲）