



最近，云南金鼎锌业有限公司广大党员干部积极响应公司党委“党员走访员工”活动的要求，掀起了长达数月的“民情家访”活动。广大党员干部纷纷走出办公室，“身”入基层、“心”贴群众、“情”暖员工，走厂矿、下社区、进家门，并做到面对面听取员工心声，实打实化解矛盾纠纷，一对一理顺员工情绪，心贴心回应员工诉求，手拉手帮助员工解疑释惑，解决员工迫切需要解决的问题。活动的深度和广度，在公司发展史上开了先河，共产党员们以为民服务的实际行动喜迎党的十八大胜利召开。

## 时刻把群众冷暖放在心坎上

——金鼎公司党员走访员工家庭活动纪实

**领导示范显实效**

公司党委高度重视“党员走访员工家庭”工作，专项出台了相关文件安排部署此次活动，要求摸清掌握公司员工家庭实际情况，以公司党委下属的党总支、党支部为单位组织，每位党员走访两位员工家庭，可跨厂、跨部门走访等方式进行。在走访形式上要求党员必须深入到员工家庭中了解情况，亲笔填写走访实录，并向党支部（党总支）递交走访实情，党支部召开党员大会（即民情分析会）后，分析走访情况，找出共性问题，提出建设性意见和建议，形成党支部、党总支意见报公司党委。

“党员走访员工家庭”活动开展实施后，员工逐渐消除顾虑，解除了戒备心理，敞开心扉、畅所欲言，并对公司目前存在的不足提出了许多具有建设性的意见和建议，同时从正反两方面探讨了利弊关系，理清了思路，统一了思想。

从6月20日起，为期一个月扎实开展“大调研、大走访、大慰问”活动，公司党委组织下属的5个党总支、8个党支部共729名党员，积极开展走访党外员工家庭活动。各党总支、党支部严格按照公司党委的文件精神，积极组织广大党员开展走访活动，截至7月31日，共有659名党员走访了1288名党外员工家庭，走访收集了有关“工资增长、棚户区改造、创业人才引进、基层干部激励关爱”等方面的问题和意见、建议共 2400余条（经整理为96条），

现场为群众解决了急需解决的政策性问题。期间，公司党委书记杨玉生、工会主席杨国政等领导干部抽出时间专程走乡串户，实访民情，深入联系户使一些关系群众生产、生活的突出问题得到及时妥善地解决，深受群众好评。

“党员走访员工家庭”活动的开展，构建起党员联

系员工的“连心桥”，实现了党员与员工之间“零距离接触”和“点对点沟通”。

**支部创新活思路**

“党员走访员工家庭”活动呈现了丰富多彩的强劲势头，各党支部八仙过海，各显神通，创新性的进行了积极探索，形成了宗旨不变、形式多样的良好氛围。其中，机关党支部结合“一对一”活动，创新性地开展了由里到外的谈心方法，从部门员工谈起，询问工作进度，畅谈彼此看法，说说家庭苦恼，诉说心理需求等。二冶炼厂党支部领导开门接待，变截访为“接访”，变“背对背”为“面对面”；变“被动”为“主动”；一冶炼厂进行领导下访，变“难见面”为“易见面”，变“你过来”为“我下去”，变“你找我”为“我约你”等。这次“党员走访员工家庭”活动，全公司729名党员干部，共走访1288名党外员工家庭，党员走访率实现百分之百。

俗话说得好：“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”。公司“党员走访员工家庭”活动，是本着“开门纳谏”的开放心态和胸襟肚量，以“海纳百川”的气度，主动挑毛病、查根源、找差距、寻不足，自曝家丑，自找短板，自寻差距。同时虚心听取意见，耐心接纳建议，不避重就轻，并做到尖锐问题不回避，敏感问题不捂底，尴尬问题不敷衍，坦坦荡荡谈问题，摆上桌面谈过失，开诚布公谈感受等。许许多多的精彩设计和意见，基本涵盖了公司目前所面临的许多制约发展的瓶颈问题，总体呈现出一

计其数，曾多次获得先进工作者以及标兵称号。

一分耕耘一分收获。1987年，李隆清同志参加设计的“800铝箔轧机”获得了机械科技部三等奖、云南省科技进步三等奖、昆明市科技进步一等奖，成绩卓著。此后通过不断的努力，他又获得了多个科技项目以及论文奖，其中突出的有：1994年的“280平方辊径应力线精轧机”获得了机械科技部三等奖，1997年昆重学术报告会上征集论文中，他的《铝箔精轧机的最佳驱动方式——单辊驱动》论文经过评委评审，荣获科技论文一等奖，并于1998年被收录到第六届自然科学优秀论文二等奖之列。

辛勤工作几十年，李隆清同志在2000年的时候光荣退休了，迎来了含饴弄孙、畅享天伦之乐的美好时光。然而，因为企业发展需要，2005年，他又被返聘回设计研究院轧机设计室，继续为公司服务。过了花甲之年，那份悠闲恬静之乐，是大多数人的愿望，然而，为了一生追求的事业，为了一生奉献的企业，他又走向图板，拿起直尺，手持铅笔，继续尽情释放自己的光芒和热量。

随着公司改革的不断深入，企业面貌带来积极变化，然而职工思想也带来一定的冲击，部分设计人员情绪波动，在此关头，返聘回到公司后的李隆清同志展现的确实是老一辈科技工作者不畏困难、永往直前和不计得失的精神，在设计开发工作中给大家起到的表率作用。不但为众多项目设计的整体方案进行思考计算，还亲自参加设计制图。退休之前，计算机辅助设计还不普及，大部分设计员都是手工绘图，但以往基本没有接触过电脑的李隆清同志，在返聘后，竟然在短短的时间里，熟练掌握了计算机绘图软件，将计算机绘图用到得心应手，真正印证了“学到老，活到老”那句老话。

在工作期间，李隆清同志经常把自己多年积累的设计经验与大家分享，大大减少了设计过程可能会走的弯路。他在设计中对于结构合理、节省成本、便于

种“人人建言，个个献策”的良好氛围，基本达到了梳理思路、集中才智、凝聚智慧的目标。

公司“党员走访员工家庭”活动的开展，取得了“百名干部结百家亲，百名党员连百颗心，党员带群众、干部带百姓”为主要内容的实际效果。使整个活动都有痕迹记录，并切实做到有一份党员走访员工家庭情况登记表、有一张党员走访员工家庭情况登记卡、有一本党员走访员工家庭情况台账、有一次党员走访员工家庭情况分析会议记录。

**干部帮扶结“穷亲”**

领导干部结穷亲也是“党员走访员工家庭”的亮点之一。公司党委书记杨玉生在活动中了解到二冶炼厂热供车间夏晓星还住在用空心砖砌成的平房里面，房间大约16个平方左右，今年52岁的他1994年参加工作，任司炉班副班长，家里一共有5个人，父亲今年69岁，因脊柱病变，落下三级残疾，妻子没有工作，长年在照顾父亲和两个孩子，两个女儿在读书，家里面唯一的经济来源就是夏晓星每月大约2500元左右的工资收入，家庭人均月收入只有500元。

在交谈中，杨玉生了解到夏晓星父亲去年因为脊柱骨折做手术支出了12万余元，也没有完全治好，今年又出现了胃穿孔在县医院做了胃部手术，手部也出现肌肉萎缩等，每个月的药费都要600多元。杨玉生非常同情夏晓星一家的遭遇，说我俩是同一时代的人，都是经过困难时期过来的，人人都有困难的几年，不要被困难吓倒，思想上要坚定，你是你们家庭的顶梁柱，不能跨。娃娃是未来的希望，一定要教育好。今天的走访，是一次串门，结交了一个朋友，认识了一个弟兄，并鼓励夏晓星说：“有困难找组织帮助，也可以来找我。”临走时，杨玉生还以自己购买的500多元的生活用品慰问了他，并告诫在场的干部：“群众的柴米油盐是最大的政治，干部只有把群众当家人，把群众的事情当家事，群众才会信任你、拥护你。”这一切让夏晓星感动得热泪盈眶。这样的事例在“党员走访员工家庭”的活动中，比比皆是，也是此次活动中最突出、最温馨、最感人的场景之一。（杨琼鹤）

加工这些环节上较为突出，在轧机办公室起到了“前辈级大师”的作用。另外，在合同任务相对减少的时候，他会主动把收集的资料复制分发给其他设计人员，引导推动大家学习提高。

2006年以来，随着企业发展和开发能力的提高，轧机设计室在完成众多合同产品的同时，还开发了多项技术先进、效益显著的新产品。期间，李隆清同志利用积累多年的生产实践经验，在节省成本的同时，优化结构，改进生产工艺。比较有代表性的是在2010年，《1450六辊HC可逆冷轧机成套设备研制及产业化》项目被云南省科技厅列为云南省重点新产品开发计划项目，获得100万经费资助。《高精度铜带系列成套轧制设备及其关键技术的研发》项目被云南省发改委列为云南省“十一五”产业重大关键技术开发专项。该项目充分考虑国家的产业政策，对节能环保方面作了大量研究，取得良好效果，并在轧制带材表面除油等技术方面取得突破性进展，达到国际领先水平。

近年来，公司为了实现创新发展，壮大队伍，进入公司的新人越来越多。特别是设计院的人员增加了不少。新员工初次接触设计工作，都会有无从下手的感觉，李隆清同志在繁重的工作之余，对年轻同志热情指导。面对着大公无私、平易近人的老同志，全体办公室的工作人员无不为之感动。他把毕生精力都奉献给了企业，真正做到了与公司荣辱与共。

人们常说，一个人存在的价值，并不完全取决于他成就的大小，更重要的是他的形象，在周围人们心目中地位的高低与色彩的明暗。如果真是这样，我们眼里的李隆清同志，就是引导鼓舞激励我们积极向上的那道绿色风景线，是一棵永远高大挺拔、春意盎然的常青大树。

正是源于常年的进取奉献精神，2012年李隆清同志荣获云南冶金集团“老有所为”先进个人。

（代大毕）



2012年  
第35期  
(总第139期)

云南冶金集团股份有限公司主办

## 云铝润鑫10万吨铝合金材加工项目成功产出首批铝合金棒



2012年8月9日，承载着云铝润鑫公司发展梦想的、具有国内一流水平的10万吨铝合金材加工项目成功产出首批铝合金棒。这标志着该项目建设已初战告捷。这是一个令润鑫公司1000余名干部职工永生铭记的日子，也是润鑫公司发展史上又一里程碑。作为实现铝加工技术升级、产业升级的10万吨铝合金材加工项目，于2011年6月29日正式破土动工，轰轰烈烈的建设场面镌刻着润鑫人的发展奇迹，公司上下同心协力、攻坚克难，在经历了360多个风霜雨露日夜不停地奋战之后，终于迎来了这激动人心的时刻。

**高起点 高定位**

10万吨铝合金材加工项目是冶金集团加快转变发展方式和实现科学发展的重大举措，是冶金集团积极谋划“十二五”规划的新目标，努力实现创新发展的具体行动，也是依托红河州区位优势和市场辐射优势，进一步提高企业竞争力和发展后劲的战略部署。项目采用电解原铝液直接配料的生产技术，选用成熟、先进、适用的立式液压内导半连续铸造、油气润滑自动铸造生产工艺，生产的主要产品型号为6000、7000系合金，最大规格为Φ610×6500mm，主要供给国内外铝挤压企业生产棒型材使用。项目技术装备是当前国内最具有示范效应的先进生产线，配置内导式深井铸造、35°倾翻保温炉等主体设备，具有承载量

**云铝公司修造厂首推项目承包制提绩效**

本报讯 云铝公司本部修造厂在大面槽罩制作任务中，首次推行项目承包运作制，月考核、月结算，通过细化的考核措施，最大限度调动职工的工作积极性，截至8月9日，已完成4316架（83台槽）的工作量，同比工作绩效增长200%。

早在6月份，修造厂就接到大型电解槽大面槽罩试制作任务。由于工作点多、量大，在项目完成上采用工段兼职运作考核方式，使每月完成的工作量受到限制。8月份，又接到涌鑫公司需要制作3744架（72台槽）槽罩的请求。在时间紧、任务重，以当时的进度根本不能保证按期完成任务的情况下，修造厂打破常规的工段、班组建制，调整考核方式，推行项目承包运作制，生产组织得到优化，完成任务效率高，进度快，职工完成月考核基数，每遇超标都有奖励，职工收入差距逐渐拉大，

大、控制精度高、运行平稳、自动化程度强、铸造过程中计算机自动控制工艺参数等优势；采用UPS应急电源保护系统，在整个生产线突然断电时，自带的大功率蓄电电瓶将提供应急用电源，能够确保对突发事件的处理，大大增加安全生产系数；自动锯切系统的使用，具有速度快、锯口小、锯削少、成品率高、润滑剂消耗少、电耗低等优点，同时选用自动控制、锯切、打码、称重和打捆技术，能够有效降低劳动强度，提高劳动生产率。从项目的设备定位、配置来看，技术含量高、自动化程度高，能有效控制能耗，降低成本，具有明显的环境效益和经济效益。

**强管理 促进度**

为推进项目建设进度，确保10万吨铝合金材加工项目按期建成投产，润鑫公司项目建设者按照“集团主导、业主负责”的方针，精诚团结、齐心协力、全力以赴抓好项目建设，制定出台了项目建设领导小组等有关文件，明确责任、规范运作。依托云铝鑫建安项目部的优势条件和平台，科学规范地开展项目招投标工作，通过“层层把关、交叉把关”，确保项目建设招投标工作高效、规范、廉洁开展；为避免工程质量、安全等可能出现的问题，润鑫公司制定了严格细致的质量控制措施和安全保障措施，严抓现场施工和现场安全管理，让工程质量、安全措施真正落到实处，特别是把土建基础开挖深度、混凝土、钢筋等主要建筑材料的质量控制作为重点，使之满足设计要求和国家规范规定，达到预期的质量控制标准。

在抓好项目建设安全和质量的前提下，着重抓好建设进度和管理。建设期间，润鑫公司领导班子长期坚持到建筑工地进行现（下转第三版）

进一步体现了按劳分配的原则，使职工工作积极性得到极大的提高，确保了每月生产计划的顺利完成。

项目承包制运行一个月来，成效显著：一是生产组织灵活多样，工作绩效成倍增长。创造了仅用20天时间就完成2392架（46台槽）工作量的好成绩。二是解决问题快速有效。设备损坏，修复时间不超过2小时，其他问题厂部3天内都能给予答复解决。三是人员培训采用边干边培训的方式，关键工序一对一培养，职工技能得到明显提高。四是优化生产组织，组内成立一个8人组成的优化班，对成品关键工序进行把控。在下料模具改造中，仅用5分钟完成，当班下料达1200-1300根，和原来两个班共下料1000根相比，效率大幅提升。（陈莉萍）



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出（2012）准印连字第Y00233号

（内部资料 免费交流）

2012年9月6日  
(星期四)

总编辑：胡忠坤

本报讯 8月28日，由省环保厅、省环境监测中心站、红河州环保局、建水县环保局领导及专家组成的建设项目竣工环境保护验收组一行，对建锰公司20万吨锰系合金节能减排技改工程项目的环境保护进行现场检查验收。

验收组在公司总经理刘大雄、党委书记稽晓沧等领导及安全环保部负责人的陪同下，分为气、固废、水、在线监测、综合五个小组对整个项目的环境保护进行了现场检查。建锰公司副总经理杨丕寿从项目及工程基本情况、建设项目环评报告及批复要求落实情况，废气、废水、固体废弃物的处置情况，噪声、绿化美化、渣场防渗情况，项目试运行污染物排放及处置达标情况，污染物排放总量控制情况，企业环保管理情况等方向验收组进行了详尽的汇报。验收组的领导和专家分别就现场检查的情况进行了通报，并指出了存在问题。省环境监测中心站专家丁云东就相关情况作了补充说明，集团相关部门负责人就整个项目建设的环保投资情况及原料场地的防风抑尘情况作了补充说明。

验收组对现场检查情况和汇报情况进行了综合评价，经过充分酝酿，一致认为建锰公司20万吨锰系合金节能减排技改工程项目环境保护严格，按照环评报告书及环评批复相关要求，认真执行环保“三同时”制度，各项措施落实到位，已达到环评报告书及环评批复相关要求，通过验收。同时，验收组就现场检查情况和情况汇报中发现的诸如20万吨锰系合金节能减排技改工程环境影响执行报告有待进一步充实、梳理、完善，原料场地防风抑尘的可行性研究，废弃油料处置台账的建立等问题提出了整改落实的意见和建议。（梁伟国）

## 复产后冶研新材料硅料厂完成8月份生产任务

本报讯 为了能顺利完成今年月度达产达标的任务，冶研新材料公司全体干部职工团结一致，积极投入到硅料厂复产大战中。自7月全面开始复产工作，经过精心准备和不懈努力，克服了化工厂停产时间长导致的各种困难，于8月3日顺利产出了合格的多晶硅产品，8月5日，氯化氢合成开车，标志着系统

各工序流程全部拉通。截至8月25日，硅料厂已完成复产当月70t的生产任务，实际产量

70.36t。经检测，入库多晶硅产品中电子级占10.3%，太阳能一级占17.2%，太阳能二级占27.6%，太阳能三级占20.7%。针对前期技改项目较多次且停产时间较长，复产之后的一段时间内质量会有波动的情况，硅料厂组织技术力量查原因、想对策、落实措施，取得了一定成效。

此次复产开车工作整体完成顺利，为公司完成3000t/年的达产达标任务打下了坚实的基础。（和雪飘）

## 荣达选矿二厂投产后任务完成喜人

本报讯 今年以来，荣达公司选矿二厂坚持以处理矿量为工作基础，提高精矿质量为工作重点，紧密围绕公司下达的年度生产目标，优化选矿流程，进行系统改造，提前投入生产，从3月20日投产至七月底，累计处理矿量203338吨，完成年目标52.81%，取得时间过半任务也过半的好成绩。

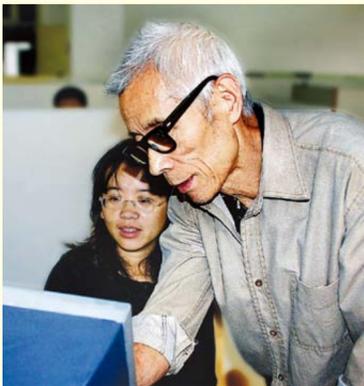
为保证安全生产、提优能效可持续性发展，选矿二厂克服人员来源复杂、素质参差不齐、条件艰苦等困难，不断探索、创新生产管理新方法、新经验，逐步破解制约生产的“瓶颈”难点问题。为提高精矿质量指标，降低矿石性质影响因素，以现有矿石实行最优配矿，增大磨矿细度，严格要求浮选技术指标水

平，严控尾矿铅+锌指标，加大考核力度，各项指标责任到人，发现难点问题集中突破，集思广益，确保产品质量、回收率的最优状态。为进一步减少浮选能力不足严重影响正常生产的问题，选矿二厂利用废弃的4A、5A浮选机组成联合流程，缓解浮选压力，保持系统平衡。为及时分析和处理生产环节出现的问题，在碎矿车间、浮选车间、脱水车间有技术指标的关键岗位建立和推行各种精细化管理的同时，征集、提取并从中采纳有利于生产切实可行的合理化建议，从根本上消除工艺环节中所有不正常的细小问题。通过一系列行之有效的技术改造，降低矿石性质影响因素，以现有矿石实行最优配矿，增大磨矿细度，严格要求浮选技术指标水

（张宝文）

## 设计研发路上的常青树

——记昆明重工退休高级工程师李隆清



**编者按** 为了一份坚持、一份事业，他们放弃了享受天伦之乐的美好时光，退休后继续返聘在工作岗位上奉献余热，发挥作用。2012年他们荣获集团授予的“老有所为”先进个人称号，受到表彰。

李隆清同志，高级工程师，出生于1940年4月，1965年7月毕业于重庆大学机械系冶金专业，并于同年9月分配至云南重机厂工作，直至2000年退休。2005年2月至2011年11月期间，被公司返聘回厂，在设计研究院从事轧制设备的设计研发工作。

李隆清同志自1965年9月到云南重机厂后，先后担任过车间技术员、生产调度员等工作，不管在哪个岗位上，他都认真负责，兢兢业业。出于对专业技术工作的热爱，1980年李隆清同志自愿放弃管理领导岗位，调至设计科从事设计员工作，直到2000年退休。

从参加工作至退休这期间，李隆清同志凭借着扎实的专业功底，积极进取的学习精神，获得的荣誉不

# 集团召开省职工技能大赛试题审定会

**本报讯** 在云南省职工(高钛渣DC炉工艺控制工、高钛渣DC炉炉前操作工)技术技能大赛工作推进的关键时刻，为扎实推动大赛工作的顺利进行，审定大赛专业试题题库和安排部署下一步工作，8月29日，由集团工会主持，专业竞赛委员会在集团本部召开了专业试题审定会。与会专家一致同意通过理论复习提纲评审，形成了专家组评审意见。

专业竞赛委员会主任、集团工会主席焦苏华，副主任、集团总工程师俞德庆，省人社厅职业技能鉴定中心、省总工会技术协办，集团工会、科技部、组织人力资源部、新立公司等领导和专家30余人参加会议。

# 云铝参加国家行业标准制修订取得新突破

**本报讯** 今年，云铝公司本部通过基础调研，并向全国有色金属标准化技术委员会积极争取，成为《电解铝生产全氟化碳排放限额》、《电解铝生产二氧化碳碳排放限额》二项国家标准、《印刷版基用铝板带》一项行业标准的制订单位，《重熔用铝锭》、《电工圆铝杆》二项国家标准的修订单位，在参加国家行业标准制修订工作中取得新突破。

实施标准化发展战略，积极参加国家行业标准制修订，对增强企业市场竞争力，确立企业在行业中的核心优势，引领行业发展具有重要的促进作用。公司围绕主导产品、节能减排、安全生产、清洁生产 and 循环经济等重点工作，有选择地参与国家

及行业标准的制订及修订工作，将目标定位由市场规则的遵循者提升为市场规则的倡导者、制订者，并将公司的自主知识产权技术融进标准内容，代表同行业先进企业在制定标准中赢得发言权。

自2007年开始，公司先后参与了《重熔用铝锭》、《电工圆铝杆》、《铝电解安全生产规范》、《电解铝企业单位产品能源消耗限额》四项国家标准，《铝及铝合金铸轧带材》、《铝电解用预焙阳极》、《铝电解用石墨质阴极炭块》、《铝电解用阴极糊》四项行业标准制修订工作。目前，公司参与制修订的国家行业标准已达到十一项，其中国家标准六项，有色金属行业标准五项。（张辉）

# 呼伦贝尔市副市长到荣达公司参观指导

**本报讯** 8月27日，呼伦贝尔市常务副市长白志远到荣达公司项目建设现场参观指导工作，公司总经理郑彦超带领公司领导班子成员陪同。

在现场，郑彦超向白志远一行详细介绍了“150万吨/年”选矿技改项目及配套工程矿山综合办公楼工程建设工期、工程进度、工艺设计、设备选型、环境保护等相关事项。在了解工程建设项目的基

本情况后，白志远对公司的工程建设管理等工作给予充分的肯定，并提出要求：一是加快工程进度，确保工程按计划工期顺利完成；二是保证工程质量，采取有效手段，依靠技术创新，坚持方案预控和工程控制，确保打造优质工程；三是各方密切协调配合，全力以赴推进工程项目建设，尽快使项目建成并投产见效。（张秀娟）

## 市场综合信息

### 一、动态

**铝冶炼上市公司净利全跌 上半年同比降98%** 据有色金属网统计国内6家铝冶炼上市公司2012年上半年净利润发现，国内6家铝冶炼上市公司净利合计8766.44万元，较去年同期减少98%。

今年5月，印尼政府宣布开始实施矿石出口新政，对出口矿石征收20%的关税，并计划到2014年全面禁止出口铝土矿。据统计，截止到8月底，国内进口自印尼矿石的均价上涨近5美元/吨。我国铝土矿对外依存度高达55%左右，其中来自印尼的铝土矿占进口总量的80%左右。印尼限制铝土矿出口，将在原料端制约我国铝冶炼企业的盈利空间。

发改委数据显示，上半年铝冶炼企业亏损14.3亿元，铝价下行、电价高企、原料成本上涨、行业产能扩张等因素制约铝冶炼企业盈利能力。

**上半年17个项目被暂缓审批 涉及总投资897亿元** 据北京商报报道，由于不符合要求，今年上半年总投资897亿元的项目被暂缓审批。

报道称，在近日国家环保部召开全国环保系统政府信息公开工作会议上，环保部部长周生贤表示，上半年批复项目环评125个，总投资6872亿元，对不符合要求的17个项目暂缓审批、退回报告书或不予批复。周生贤表示，今后国家环保部还会规范审批程序。建设项目竣工环保验收、重点行业和上市环保核查、固体废物进口、环保模范城、生态示范创建等事项将成为环保审批的重点。并将会推进电子政务、物联网等先进技术在环境领域的研发应用。

**受制于需求萎缩 传统产业逆市难为** 订单疲弱 有色弱格局短期难改。

有色金属行业的弱格局依然没有改善。总体看来，订单疲弱、库存上升成为基本趋势。虽然近期QE3预期升

温，但在景气度始终低迷的情况下，反反复复的预期炒作，已经让市场感到疲惫。

根据8月有色金属延迟加工PMI指数，经过调整后综合指数为46.81%，环比减少3个百分点，说明有色金属行业整体依旧弱势运行。与此同时，产成品库存指数却达到55.15%，环比增加10.31个百分点，已达2005年以来历史高位。

对于有色金属行业的下游来说，除了交通运输和通信，其他行业基本上表现为景气加速下滑的态势，与制造业PMI综合指数的表现基本一致。“电气机械、黑色金属、通用设备、专用设备都是有色金属较大的消费领域，景气走低将对有色金属行业供需格局构成较明显的负面影响。”中信建投分析师张芳表示。

需求与生产的消极，已倒逼企业加大去库存力度，但现阶段无法在短期内结束。

铝、铅、锌等金属正持续处于成交清淡状态。以饱受产能过剩困扰的氧化铝为例，其在上期所的库存同比大幅上升了25.1万吨，全球主要交易所库存量处于历史最高区间。对现货市场而言，为了促进月底签单，山西、河南部分企业降低报价以促进签单，主流报价北方地区下调至2500—2600元/吨。

在基本金属中，铜作为基本面最好的品种，被部分业内人士寄予了希望。不久前，一家国际矿业巨头的全球营销负责人曾在一个小型媒体会议上对记者表示，他们认为中国政府会逐步加大对经济的刺激力度，届时铜的需求将有望率先获得提升。

不过，企业的预期显得较为平淡。根据上海有色网近期对部分铜杆线企业调研数据，68%的企业认为9月份订单将与8月份持平。值得注意的是，大部分企业认为8月订单情况略有好转，是因为终端电线电缆用杆线的推进，9月需求进一步提振的可能性较小。另外，房地产的不景气仍限制了建筑用线和家电用线的需求提升。

# 俞德庆到冶研新材料公司调研“四群”工作

**本报讯** 8月15日，集团公司总工程师俞德庆到冶研新材料公司基层开展“四群”调研工作。

首先，俞德庆到“四群”工作挂钩联户员工李芳的岗位（硅材料研发中心）进行走访，了解民情民意，并与岗位上的其他员工就目前产业发展、公司发展、产品质量以及个人发展等诸多问题进行了两个多小时的交流。

在调研会上听取发言后，俞德庆引导大家看到光伏行业的光明未来和集团公司的宏伟规划。他说，目前，我们要找到自身的优势所在，坚定信心、克服困难、苦练内功、积蓄能量，做到心往一处想、劲往一处使，立足岗位上干好本职工作，每个人都做岗位上不可替代的能手。他强调，开展“四群”教育工作重在实践、贵在行动，要畅通与职工间的沟通渠道，上下联动，形成和谐发展、共谋事业的良好局面。（任莉莎）

# 王洪江到新立公司调研钛产业项目

**本报讯** 8月30日，集团公司副总经理、新立公司董事长王洪江一行到新立公司海绵钛、钛白粉项目建设现场调研。

在建设项目现场，王洪江详细听取了汇报，并实地查看了安全施工、工程进度、施工质量等情况。他要求项目各级管理人员要充分认识到抓好项目建设的重要意义，要把安全工作放在高于一切、先于一切的位置，尽快组织一次全面的安全大检查，找不足、堵漏洞，正确处理安全与工程进度、质量之间的关系，保证试生产成功。

王洪江还与钛白粉厂、海绵钛厂相关负责人详细交流，认真询问了试生产期间影响钛白粉、海绵钛产品的各种因素。他指出，钛白粉、海绵钛的产品质量是直接影响经济效益的关键，新立公司要不断加大科研力度，积极优化运营，在拉通工艺流程的同时努力提高产品质量。（徐云旺）

# 唐俊、张毅华到泓鑫公司调研

**本报讯** 8月30日，集团副总经理唐俊、监事会主席张毅华到云铝泓鑫公司调研。

上午，张毅华在泓鑫公司总经理姚建军、副总经理武正君陪同下，视察了云铝泓鑫公司芒市项目场地平整工程工地。张毅华详细了解了云铝泓鑫公司场地平整工程的进展情况、存在问题和困难，希望项目管理的同志要抓好德宏雨季将过的有利时机，合理安排，保证项目安全、质量，抓好项目建设。

下午，唐俊到芒市规划的西部新城进行了实地查看，要求泓鑫公司要加强与正基房地产公司的联系，积极与当地市委、政府汇报，争取早日落实生活用地。（文风）

## 二、行情

### 1、期货行情：

（2012年9月5日）	
上期所	收盘价
铝	15495元/吨
铜	56180元/吨
锌	14780元/吨
黄金	343.00元/克
螺纹钢	3351元/吨
线材	3718元/吨
原油(纽约)	95.30美元/桶

### 2、汇率行情：

货币（2012年9月5日）	
人民币基准汇率	100外币兑人民币
美元	636.42
欧元	798.83
日元	8.14
港币	82.05
英镑	1011.19

### 3、股市行情：



# 集团2012年政工系列职称评审工作结束

**本报讯** 经过前期认真筹备，云南冶金集团政工评审会于2012年8月30日在集团本部顺利召开。

受评委员会主任委员、集团董事长董英委托，本次政工评审会由副主任委员、集团副总经理赵永生主持，副主任委员、集团工会主席焦苏华出席会议，副主任委员、集团副总经理周昌武介绍材料申报受理及审核情况。

本次集团政工评审会共有10家单位34人申报政工系列专业职务资格，其中，8人申报高职、22人申报中职；因暂不具备条件委托集团代评初职4人。集团政工评审会评委认真学习有关文件和评审办法，依据政工专业职务任职资格条件，本着“严格条件、规范程序、公平公正”的原则，严格对职改办初审提交会议的27份材料进行了审议。经大会审议及投票表决，符合评审条件的有27人，其中，高职7人、中职18人、初职2人，共有20人得票数超过规定有效票数的2/3，通过评审。按职称评审工作的有关要求，评审结果现已通过集团外网进行公示，公示无异议即可确认通过人员的任职资格。（金艳）

# 新立公司三标一体培训结束

**本报讯** 8月27—31日，新立公司邀请CQC云南评审中心领导及专家到公司举办“质量、环境、职业健康安全管理体系”内审员培训班。公司各分厂部室内审员60余人参加了培训。

开班仪式上，新立公司总经理刘建良强调，全体员工要服从协调，共同履行质量、环境、职业健康安全管理职能，以确保一体化管理体系有效运行、保持和改进。要做好宣传工作，让全体员工了解此项工作的整体运行。管理者代表、副总经理汪云华作开班致辞，他指出建立和实施质量、环境、职业健康安全管理体系有利于提高质量管理水平，有利于产品顺利进入市场，实现与国际市场的有效接轨；可以增强我们的环境意识及责任感，降低环境风险，有效地促进公司环境与生产的协调和持续发展；有利于大大减少事故和职业病的发生率，树立企业良好形象，实现对员工、社会职业健康安全的承诺。内审员不仅承担着管理体系在本部门推进和落实的重任，而且还担负着为企业管理体系运行状况进行诊断的重任。希望在此培训过程中全面掌握三标一体化知识，在今后的贯标工作中学以致用。

培训着重讲解ISO9000、ISO14001、GB/T28001基础知识，还讲解了内部审计的相关内容，包括内部审计方案的管理及流程、内部审计的准备与实施、审核报告编制及内部审计的后续活动等。这是公司全面系统学习三标一体及内部审计基础知识，培训的第一批内审员，为后续开展三标管理体系内部审计和管理评审工作做好了人员准备。（杨正雷）

# 集团老干处荣获2011年全省老干部目标管理责任制考核优秀一等奖

**本报讯** 在8月21日召开的云南省离退休制度建立30年老干部工作座谈会上，省委老干局对2011年度全省老干部目标管理责任制检查考评结果进行了通报表彰，集团老干处荣获2011年全省老干部目标管理责任制考核优秀一等奖。

省委老干局按照省集中检查考评综合协调领导小组统一部署，于今年2月20日至4月11日，对全省16个地州市、18个省直单位落实2011年度老干部目标管理责任制情况进行了实地检查考评，3月19日至27日对34个省中直单位进行了集中考评，4月19日，考评领导小组进行了合议。集团参加了34个集中检查考评单位的考核，是该组12个荣获优秀一等奖的单位之一，该组其余的22个单位荣获优秀奖。（甘业健）

## 图片新闻 浩鑫公司通过云南省创新型试点企业认定

8月份，浩鑫公司顺利完成云南省创新型试点企业试点工作任务书的签订工作，获50万元创新平台建设资助经费。根据《云南省创新型试点企业申报》文件相关要求，公司经过充分准备，顺利通过了云南省科技厅、省工业和信息化委员会、省国有资产监督管理委员会及省总工会共同组织的专家评审及现场答辩，被认定为云南省第六批创新型试点企业。（唐海林）

# 金鼎公司颁发“金鼎儿女英才”奖学金

**本报讯** 8月20日，金鼎公司举行了“金鼎儿女英才”奖学金颁奖仪式。公司总经理和金保、工会主席杨国政向受助学生颁发了奖学金，受助职工子女及家长共35人出席了颁奖仪式。

和金保发表了热情洋溢的讲话。他代表公司经营班子向获得公司奖学金的同学们表示了衷心祝贺，他说，公司设立“金鼎儿女英才”奖学金，是鼓励职工子女努力学习、励志成才的重要举措，集中体现了公司对职工的关爱和履行社会责任的坚定决心。他勉励莘莘学子感恩公司、感恩父母、感恩社会，用自己的优异成绩和实际行动回报家乡父母的厚爱。受助学生家长余向阳和学生代表李修明作感恩发言。

据悉，“金鼎儿女英才”奖学金设立以来，已连续三年进行资助，受助学生人数逐年增多，奖学金金额逐年上升，今年奖学金总额达到37万多元，35名职工子女分别得到了2万、5千等不同档次的资助。（杨琼鹤）

**本报讯** 5月份以来，驰宏曲靖分公司适时开展了廉洁风险防控建设活动，掀起了廉洁从业教育学习热潮。

分公司制定了《曲靖分公司关于开展“转作风、树正气、促发展”主题教育活动实施方案》，开展了“廉洁从业警示教育宣传月”活动。活动中，党群工作部在分公司综合宣教平台连续播放《溃穴——深化工程建设领域突出问题专项治理警示教育片》、《增强执政意识——深入学习 and 贯彻“十二五”规划精神》、《敬畏、感恩、知足——抵御腐败的内在素质》和《小金库引发的大案》等8部警示教育片，组织廉洁从业学习心得征文比赛。分公司各单位纷纷召开了主题教育活动启动会，并从四个方面做好廉洁风险防控工作。

一是加强宣传教育，通过各种形式，组织党员和关键岗位员工广泛深入学习廉洁从业教育片；二是根据职位变动和岗位调整情况，补签或续签廉洁从业承诺书，确保风险岗位签订率达100%；三是抓实做好“转作风、树正气、促发展”主题教育活动；四是按照《曲靖分公司党风廉政建设和廉洁从业工作目标管理责任书》要求，认真开展廉洁从业监督、检查工作。8月17日，党群工作部举办了形势与任务宣讲报告会，特邀曲靖市委党校傅明教授作了题为《反腐倡廉建设若干问题研究》的专题讲座。

曲靖分公司的廉洁风险防控建设系列教育活动，对分公司目前经营转型、市场化建设的不断推进起到了良好的促进作用。（李泽英）

# 驰宏曲靖分公司掀起廉洁从业教育热潮

# 源鑫公司召开党委中心组学习会

**本报讯** 8月29日，源鑫公司党委组织召开“深入学习胡锦涛‘7·23’讲话精神、全面抓好投产运营工作”主题党委中心组学习生活会。公司领导班子成员、部分中层干部共18人参加。

公司党委书记岳修勇结合学习胡锦涛“7·23”讲话精神，联系炭素项目投产运营工作的实际，从领导班子建设、干部职工执行力的提高和企业文化建设等方面提出要求，对下一阶段工作提出指导意见。他指出，公司党员领导干部要团结和带领广大职工群众，克服人员较少、时间紧迫等困难，抓好炭素项目工程建设，迎来投产运营。当前面对人才队伍新、工作重心由工程建设转为项目投产运营的关键时期，领导干部要做到看问题眼光更高层次，面对困难办法再多一些，迎接挑战信心更足一些，以实际行动践行党的宗旨，顺利实现600kt/a炭素项目全面投产运营。副总经理杨晓平指出，胡总书记强调的发展仍是解决所有问题的关键等重要论述，对于源鑫公司宏观目标的制定和具体问题的解决都具有十分重要的指导意义。他希望领导干部继续做好职工的表率，积极分析问题，坚决抓好责任落实，以实际行动贯彻讲话精神。与会领导班子成员、党员工干部，分别结合自己的学习情况和岗位实际作了发言。

党委副书记、纪委书记刘刚强调，公司党员领导干部要学习好、贯彻好本次会议精神 and 各项重要部署，解决好工作矛盾，使公司“创先争优”活动、“四群教育”活动与项目投产运营工作协调开展、相互促进。（庄于阳）

（上接第一版）场办公，组织协调项目建设各项工作，特别是润鑫公司总经理张春生，始终坚持在项目建设现场一线，不论是节假日、还是白天黑夜，都总能看到他稳健的脚步和忙碌的身影。“要做就要做到最好”这是张春生在现场常说的，为确保项目建设的高质量和建设进度，他多次组织召开有关会议讨论研究项目建设和完成项目建设现场协调遇到的各种问题和困难。

近年来，随着润鑫公司的快速发展，10万吨铝合金材加工和115万吨铝钛合金材料两个项目同时推动，这对项目建设的主管部门规划工程部来说无疑是个巨大的挑战，当然也是对润鑫这个年轻团队的挑战。项目建设和完成项目面临工期时间紧、新员工比例大、建设任务重等诸多困难，但是他们没有被困难压倒，也没有在困难面前屈服，不计个人得失，主动放弃休息时间加班加点工作，任劳任怨，白天负责现场指导及协调，晚上做图纸资料等，通常双休日依然坚守岗位，办公室或工地现场都能看到他们忙碌的身影。

### 破难关 显成效

项目建设过程中，各种困难无法避免、也无法预知，润鑫公司10万吨铝合金材加工项目也同样如此。笔者在采访规划工程部副主任徐加泉了解到：在挖地基的时候项目建设遇到一个很大的困难，地基土质都是膨胀土，地下水位较高，地基基础设计要达到19米的深度，而且在开挖过程中，膨胀土遇到水就变成稀泥，干燥的时候就像石头一样坚硬，工作开展难度很大，工人们浑身上下没有一处干净的地方，就跟个泥人一样。就这样经过四个多月的艰苦努力，终于完成深基础的各项工

（罗富昌 李涛）