

深化企业文化建设 引领公司跨越发展

浩鑫公司企业文化建设纪实

浩鑫公司经过20多年的发展，从一家不知名的铝加工企业发展成为在全球率先利用铸轧坯料生产0.0045、0.005mm厚度超薄铝箔的铝箔加工企业，并在国内外市场占有一席之地；公司名称从前身云南铝业厂铝箔分厂到后来的云南铝业厂，再到云南新美铝箔有限公司，实现了对上海沪鑫的控股经营，发展至现在的云南浩鑫铝箔有限公司，重新回归云南冶金；公司性质由国有转变为中美合资，再到现在的国有控股，中美三方合资。企业的每一次变革，都出现了新旧观念的更替和不同文化的撞击。“文化只能融合，不能够被征服。”公司正是秉承了各个发展阶段所积淀的宝贵财富，形成了独具特色的企业文化，使企业实现了科学发展、和谐发展，跨越发展。



云南浩鑫铝箔有限公司“七一”表彰大会暨歌咏晚会

健全机构、完善制度，科学发展添引擎
公司党委坚持每年与各支部签订了《“双建”责任书》和《党风建设和领导人员廉洁从业责任书》，修改完善的《党支部工作指导书》和《党支部工作手册》规范了各级党组织的工作程序，提高了工作效率；坚持每月召开党群部门负责人会议及总支、支部书记会议，增强了党建工作服务生产经营工作的针对性和时效性；公司将参观警示教育基地、向部分领导人员及高风险从业人员发放廉政台历、向广大干部职工宣传廉洁从业“七笔帐”等工作形成长效机制；公司重视和谐企业文化建设，制定了创建计划和实施方案，组织广大干部职工积极参与到创建活动中。公司先后被授予了“盘龙区文明单位”和“盘龙区平安先进单位”荣誉称号；公司坚持在重大节日期间，组织开展各种积极向上的文体活动展示了职工风采，陶冶了职工情操，丰富了职工业余文化生活，有力地促进了公司精神文明建设。通过健全和完善各项制度，组织开展丰富多彩的精神文明创建活动，为公司实现科学发展增添了强劲的动力引擎。

相互借鉴、取长补短，和谐发展一家亲
集团公司于2009年11月16日成功收购美铝（上海）铝业有限公司，实现了对浩鑫公司的控股经营，完成了冶金集团的战略布局。集团总经理田永、副总经理唐俊、浩鑫总经理高瑾等领导多次亲临上海沪鑫慰问困难员工、困难家庭，让大家切身感受到组织的温暖，企业的人文关怀，激发了广大职工的积极性和创造性。
浩鑫公司总经理高瑾多次指出，两个企业的整合，不仅是硬件上的简单合并，更是两种文化、两种智慧、两种思想的融合，希望产生“1+1”大于2的整合效果。整合工作主要实现5个互补，即管理、技术、资源、人员和信息5个方面的互补。
在管理方面，对原美铝上海的管理方式尽可能地保留，并将美铝文化中关注社区，关爱员工，极高的安全、环境保护意识和社会责任引入到云南浩鑫。在技术方面，将云南浩鑫超薄生产技术引入到上海沪鑫，开发生产高附加值的乐利产品。在人才培养方面，一是用事业留人，给他们一个能充分施展才华、轻松发挥才能的平台；二是用政策留人，为员工工作和生活提供更好的工作环境和政策保障；三是用感情留人，员工有困难，企业全力帮助解决。在信息建设

方面，充分利用上海沪鑫前沿城市的信息优势，成立了上海沪鑫新加坡分公司，扩大销售渠道，增加出口份额，并为集团做大、做强铝加工提供信息支持。
2010年，在完成收购整合后的第一年，浩鑫公司实现销售总量3.44万吨，实现销售收入8.38亿元，出口创汇3.1101亿美元，实现利润1800万元，达到历史最好水平。上海沪鑫双零箔产量4750吨，较2009年大幅增长93.8%，实现利润422万元，与2009年亏损4544万元相比，增加利润4966万元。企业盈利了，员工的工资得到了增长，广大员工看到了企业的希望和未来，进一步增强了公司干部员工对云南冶金集团、浩鑫公司的认同感和归属感。

宏伟蓝图、凝心聚力，跨越发展新篇章
“十二五”期间，公司将充分利用云南省“有色金属王国”、“水电资源丰富”的资源优势，牢牢把握省九次党代会提出的“加快产业转型升级，发展和延伸有色金属产业链”的政策支持，按照昆明市“退二进三”搬迁改造《实施意见》相关要求，依托集团公司将在“十二五”期间形成电解铝120万吨的发展规划，在杨林工业园区建设规模年产50万吨高强耐蚀铝合金带材项目。一期工程将投资7.5亿，设计产能为36000吨，产品涵盖软包装铝箔、烟箔、电容器铝箔、药箔、家用箔等。公司将充分利用现有的技术优势、人才优势、管理优势，以新项目建设为平台，进一步扩大产能，持续增强公司参与激烈市场竞争的综合实力、抗风险能力。
当前，面对千载难逢的发展机遇，浩鑫公司全体干部职工将进一步提高认识，振奋精神扎实工作，把个人命运与公司发展紧紧联系起来，把个人成长与公司发展摆在同样高度，以最大努力抓好安全生产，参与到集团公司“千亿企业”的建设中，把公司打造成为集团的铝加工中心，为集团公司做大、做强铝产业作出新的更大的贡献。
（董瑞）

时望达到的规模经济，范围经济，速度经济和网络经济的目标，从而实现集团整体的最优化。通俗地讲，集团管控仅仅是社会化大生产和市场经济发展到高级阶段时集团化企业所采取的管理手段之一。集团管控的应用或加强，是基于企业在管理控制和价值创造能力最大化之间进行比较，并进行选择。如果不管不控，就能实现价值创造能力最大化，那就不管不控；如果不管不控就要失控，不能实

势提升的思维观念。“集”本身就有整体性、综合化的意义。因此，在集团化管控过程中，需要“集”不同管理层级的工作空间和工作贡献。“集”下属企业所不能为的权力而非集下属企业所能为的权力，实现集团总部、职能部门、下属企业、外部市场的良性互动和循环。建立起业务层、运营层、管理层、投资层的有效运转，实现集团与客户市场、竞争市场、资源市场和资本市场的有效衔接，使集团不同层级分别承担起业务利润、运营利润、管理利润和投资利润的责任。

思想引领 观念先行 有效推进集团化管控转型

现价值创造能力最大化，是1+1<2，那就需要管控。
在集团管理模式层面，我国众多集团化企业完全拘泥于战略管控、财务管控、运营管控三种模式的选择而无法自拔。实则，西方学者迈克尔·古尔德(Michael Goold)在提出该三种模式时，一方面是将其作为集团公司对下属企业的管理风格，另一方面则强调该三种模式是集团企业管理中较为普遍的形态，但并非只有这三种模式。如果简单将三种管控模式确定为母子公司管理原则，进而代替管控体系的设计，必然将造成因管控而结局，也就无法搭建符合集团企业自身实际需要的管控体系。战略型、财务型、运营型仅仅是西方集团化企业普遍的管理模式，但绝不能简单地将其视为所有集团化企业，尤其是中国的集团化企业管理设计的唯一指导标准和原则。千人千面，绝不能一以蔽之。
突破集团化管控的常规思维，需要立足于本集团的实际情况，积极思考本集团的发展现状和未来愿景，巧妙借鉴国内外集团化管控的经验成果，进而构建能解决本集团实际问题的管控模式，形成与集团自身发展需要相契合的独特管控模式。
大力培育集团化管控思维
在集团化管控转型过程中，需要树立集团综合竞争优

过程中，需要培育协同运作的思维意识。诸多集团企业仅仅拥有的是集团“团”各自为战为规模、协同经营。用“看得见的手”进行集团内部的资源配置，降低内部交易成本，形成网络状协调，发挥内部资源体系内多次循环等绝对优势，实现资本撬动资产、资产拉动资源、资源逐步资本化的“三资”体系。
在集团化管控转型过程中，需要逐步树立强势总部的思想观念。强势总部，并非集团总部要集所有大权于一身，完全控制下属企业的所有经营管理活动，而是要强化总部的能力建设，使集团总部能在战略决策、资本投资、财务管理、制度安排、资源配置、经营策划等方面发挥下属企业无法替代的作用，增强集团总部的判断力、决策力和执行力。通过强势总部使下属业务单位成为集团整体战略的有机组成部分，放大集团价值，提升集团整体竞争优势。
（纪春礼）



2012年 第34期 (总第138期)

云南冶金集团股份有限公司主办



YUNNAN METALLURGICAL GROUP

云新出(2012)准印连字第Y00233号

2012年8月30日 (星期四)

总编辑：胡忠坤

技术攻关破难题 努力作为结硕果 驰宏公司艾萨炉处理铜浮渣试验取得成功

为认真贯彻落实驰宏公司生产经营工作会精神，驰宏曲靖分公司始终坚持以效益为中心，以市场为导向，紧紧围绕提升铅锌冶炼板块盈利能力开展技术项目攻关工作。公司领导亲自挂帅，成立项目攻关实验小组，于今年6月至7月，分两个阶段展开了艾萨炉集中处理铜浮渣的现场工业试验，经过实验小组全体成员的共同努力，取得了显著成效，实现了阶段性攻关目标。
技术攻关破难题结硕果
目前，驰宏曲靖分公司电铅生产过程中粗铅熔化处理铜浮渣，每月堆积近600多吨，含有多种有价金属，其中每吨平均含铅74.52%、铜3.22%、锡0.73%，含银972g/t。2009年以来，由于外购粗铅的大幅下降及阳极泥回收率降低，曲靖分公司铅厂不得不外购精锡补充流程，满足生产需要。2009年至2011年，精锡用量从18.4吨提高到36.9吨，精锡单价由每吨3.9万多元上升到7万多元，费用支出从72万元增长到259万元。为降低生产成本，曲靖分公司多次召开会议研究如何提高锡的回收率，最后决定用艾萨炉处理铜浮渣回收铅、银、铜、锡，逐渐满足生产流程的需要，降低铅电解费用。如何做好锡及多种有价金属的回收，将是曲靖分公司开展循环经济，不断增强产品附加值的重要途径之一。为此，开展艾萨炉集中处理铜浮渣实验的目的，就是回收铜浮渣中的铅、锡、银、铜，其中铅以粗铅产出，锡和银富集于铅中，铜产品按粗铜和冰铜两种产品考虑。

经过充分的准备，公司于6月23至25日，集中向艾萨炉投入近600吨铜浮渣，产出粗铅430余吨；7月21至25日，又投入铜浮渣2045吨，产出粗铅1130余吨。6月和7月两个阶段的实验结果表明，艾萨炉集中处理铜浮渣实验效果显著。一是艾萨炉铜浮渣主要金属直收率为：铅72-77%、银62-80%、锡60-80%、铜21-34%，较艾萨炉正常生产情况下铅的直收从40%提高到72-77%。实验过程中锡回收率高，可实现铅冶炼过程中的锡平衡。同时产出冰铜品位高，为下一步回收铜提供主原料，提高了铅冶炼过程铜金属的价值。二是成本降低，艾萨炉处理铜浮渣的粗铅煤耗比处理

精矿的粗铅煤耗低，分别为0.14t/t和0.193t/t，产生效益188万余元。三是在处理铜浮渣中，能有效解决铅尘问题和降低硫污染问题，有利于烟气治理。四是铜在冰铜渣中得到了富集，为下一步艾萨炉回收粗铜奠定了基础。五是锡在铅火法生产过程中随铅一起富集，在艾萨炉粗铅中回收一部份，其余在富铅渣被风炉熔炼过程中得到回收。
实验的成功，一方面破解了当今鼓风炉冶炼铜铅分离不彻底，冰铜产出率低；反射炉冶炼能耗高、环境污染严重、炉子寿命短；电炉冶炼生产成本较高等难题。不仅提升了公司的冶炼水平，使公司有价金属回收取得新突破，同时，还增强了曲靖分公司自主研发能力。另一方面，各种渣子的堆存，势必造成重金属污染，给环保工作带来隐患，两个阶段铜浮渣处理实验的成功，为加大各类渣子的处理提供了借鉴，消除了环保隐患。

实验成功的有力后盾
为做好艾萨炉集中处理铜浮渣工业试验，年初曲靖分公司及早计划、安排，积极筹划集中处理铜浮渣工业试验项目的开展。在去年的铅系统大修结束之后，成立了艾萨炉处理铜浮渣项目攻关组，并进入实施阶段。为确保试验顺利有效地开展，在分公司领导的指导下制定了周密、完善的施工方案，同时预先排除实验中的不利因素，保障了实验的安全顺利进行。为此，实验小组不断论证，不放过一个细节，对每一个可能出现的问题，都制定了措施，采取了对策，经过多次的讨论修改，形成了一套科学完整的试验方案。其中，包括监控好各炉温检测点和控制好炉温，发现异常情况时，及时汇报处理；同时实行指定专人现场负责实验区域内安全保护工作等七项措施。方案力求把各种风险降到最小，在确保安全环保的前提下开展试验。
艾萨炉集中处理铜浮渣实验，是曲靖分公司突破常规冶炼的一次勇敢尝试和创举，是曲靖分公司坚持走低成本之路、坚定不移地走技术发展之路，融入市场化经营并坚定信心度过“市场严冬”的行动体现。回顾这项实验，（下转第二版）

新立公司参加国际钛工业展览会

本报讯 8月22日至24日，新立公司参加了在国家会议中心举办的第七届中国（北京）国际钛工业展览会。来自海内外的展商集中展示了全球钛工业的高尖端科技成果，新立公司作为展商之一，采取LED、数字电视、图片、宣传册、现场人员讲解接待洽谈等形式，多方位、一体化地展示了新立公司钛产业链打造的相关情况。
面对世界重要的钛产业荟萃，新立公司以产业打造、先进的工艺技术、广阔的市场销售前景、快速的发展步伐、强大的团队、优质的产品展示吸引了来自世界各地关注的目光，国内外专业采购商和经销商不断前来交流、了解和洽谈，对公司“高起点、高标准”开发建设钛产业，较短时间内成功实现高钛渣建成投产，产品远销海

内外以及海绵钛和钛白粉已取得的成绩感到惊叹，对新立公司钛产业链的打造表示很感兴趣，希望今后能建立良好的贸易洽谈及商务合作。
本次展会以“创变——共谋发展”为主题，倡导钛工业转变观念、改变思路，掌握当今钛产品生产的关键技术，发展高科技、低能耗产业，保持钛业的健康可持续发展。展会较好地促进了钛企业之间的相互了解，共享了技术及信息，为钛产业今后的技术交流与合作提供了良好的发展平台。在云集世界的钛产业展示中，新立公司充分展示了企业的良好形象，给无数商家和伙伴留下了深刻的印象，为新立公司钛产品顺利打入国际市场奠定了坚实的形像基础。
（李毅）



本坡讯 8月20日，云南省副省长和段琪带领省工委会、发改委、科技厅、环保厅等部门领导在昭通市副市长何刚、彝良县委书记曹阜中等领导的陪同下，到彝良驰宏矿业公司调研。
和段琪一行参观了日处理2000吨矿石的选矿厂，驰宏公司副总经理周廷熙、彝良驰宏矿业公司总经理陈青、党委书记姚斌就公司生产经营、环境保护等工作作了汇报。和段琪在听取汇报后，对公司在生产经营、环境保护等方面所取得的成效给予了充分肯定，并要求地方政府要支持企业的发展，为地方经济社会发展做出积极贡献。
（唐翠莲）

云南省副省长和段琪到彝良驰宏矿业公司调研

集团召开干部会议



8月21日，省委组织部和省国资委领导到集团召开干部会议。省国资委党委书记杨立华宣布了集团总会计师张义同志的任职决定。会上，集团董事长董英就集团的党建工作、“四群”教育等工作的开展情况与杨立华进行了汇报交流。他表示，集团高度重视党建工作，在把党的政治优势转化为企业的竞争优势方面的成绩得到了省委的高度肯定，其中党建工作与目标工作相结合就是集团的首创。
（李煜）

源鑫公司生阳极制造工序磨粉系统成功试运行

本坡讯 8月22日，源鑫公司600kt/a炭素项目生阳极制造工序磨粉系统顺利实现带料试运行，历时1小时30分，制备后焦粉料约8吨，系统运行正常。
生阳极制造工序集中了600kt/a炭素项目大部分国际领先的进口设备，包括振动成型机、立式研磨机、概率振动筛等7套大型设备。此次实现带料试运行的磨粉系统，其核心设备是由国外引进的立式研磨机，单机后焦粉料研磨效率目前处于国际领先水平。为实现该系统按照既定节点日期带料试运行，公司领导亲自主抓，与公司干部职工、外方技术代表、设备安装单位一起奋战，加班加点、抢抓进度。在试运行开始前，进行周密部署，对可能出现的隐患做好预案，8月21日实现了PLC即自动控制系统联动，为22日磨粉系统带料试运行创造了安全运行条件。
该系统成功实现带料试运行，是源鑫公司大型、关键进口设备第一次实现带负荷试运行，标志着600kt/a炭素项目试生产工作又向前迈进了一大步。目前，技术人员及相关单位对试运行过程进行评估，有针对性地进行调试方案，为生阳极系统联动试运行奠定坚实基础，为争取早日实现全面试生产提供有力保障。
（庄于阳）

省科技厅检查斗南公司低温余热发电项目

本报讯 8月23日，省科技厅检查组对斗南公司承担的炉电非稳定烟气低温余热发电关键技术及产业化示范项目开展项目执行情况进行检查。检查组由省科技厅副厅长赵志武、节能协会会长肖国宝、昆明重工设计室主任张涛涛、省机械研究院主任徐连江以及省科技厅、省情报院、州科技局专家组成。

检查组进行了现场参观考察后，召开了项目监督检查座谈会。公司总经理王运正、总工程师高德云、副总经理吕达海，世纪源博公司斗南项目部经理章恒海以及项目有关负责人20余人参加了会议。座谈会上，赵志武首先对监督检查的内容、原则和方法作了通报，他强调省科技厅非常重视此次检查，希望通过对遴选出的重大项目进行直接检查评估来规范科技项目的管理，特别是加强项目经费使用的管理和项目执行的规范化，使项目承担单位能够实实在在地做好项目。他还表示公司在科技工作方面做了大量工作，希望继续保持搞科技工作的热情和力度，同时要加强对管理，抓实抓细，通过技术更新加速企业发展，并鼓励公司利用好科技厅出台的各项优惠政策。随后他对会议议程做了简要布置，要求项目承担单位要认真听取专家的意见，对提出的问题要牢记在心，抓紧落实。

项目负责人作了项目执行情况和项目任务完成情况的汇报，检查组对项目经费使用情况审查结果和项目执行情况检查结论作了通报，并提出了意见和建议。检查组对项目给予了很高的肯定。王运正对省科技厅给予斗南公司的大力支持表示了真诚的感谢，并表示公司下一步将继续加强对科技项目的管理，抓好落实，争取早日结题。（温友添）

集团近1.4万人参与全国危险化学品安全法规知识竞赛

本报讯 为宣传普及危险化学品安全生产政策法规知识，提高各级管理人员和职工的安全意识，根据《国家安监总局办公厅关于开展“神华杯”全国危险化学品安全法规知识竞赛活动的通知》的要求，集团高度重视此次危险化学品安全法规知识竞赛，认真组织9个单位共13918人参加了竞赛活动。

此次知识竞赛内容涉及了《危险化学品安全管理条例》、《危险化学品重大危险源辨识》、《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》、《危险化学品登记管理办法》、《危险化学品建设项目安全监督管理办法》、《危险化学品输送管道安全管理规定》、《危险化学品生产安全许可实施办法》等多项法规、规范和标准。集团参加竞赛的单位为：集团本部221人、驰宏公司3323人、云铝公司5922人、斗南公司1001人、源鑫公司259人、冶研新材料公司100人、永昌硅业公司60人、冶金重工公司1150人、新立公司1882人。通过此次知识竞赛活动，促进了各企业对危险化学品安全法规、规范、标准的学习、掌握和了解，为危险化学品的安全管理起到了积极的推动作用。（罗正伟）

图片新闻 呼伦贝尔驰宏公司奥斯麦特炉筑炉工程有序推进



呼伦贝尔驰宏公司奥斯麦特炉筑炉工程自8月1日开工至今，炉底已砌筑完成，目前正在紧张有序砌筑炉壁，预计9月5日筑炉工程全部完工，公司将于9月30日试车。公司铝系统采用的奥斯麦特炉一步炼铝工艺，与传统炼铝技术相比减少了鼓风机工艺，缩短了工艺流程。（马建亮 韩春雨）

（上接第一版）正如曲靖分公司领导会上所言：“不管前面的路有多难，只要我们正视困难，不断创新，增强自信，奋力搏击，就一定能够有所作为，就一定能够经受住市场化的检验。”正是有了曲靖分公司的坚强领导和坚强后盾，激发了全体实验人员的潜能和热情，为他们迎接挑战注入了信心和勇气。

执着奉献完成使命
在艾萨炉集中处理铜浮渣实验中，公司领导以及参与实验的管理人员和技术人员历经了许多艰辛困苦，为做好这两个阶段的实验，他们争分夺秒，克服疲劳，努力完成了自己所担负的重任。曲靖分公司领导无论多么繁忙，总要亲临实验现场察看情况，了解分析实验数据，督促实验的进展。凭借着对生产及实验项目进展程度

的熟悉、掌握，每当实验遇到瓶颈时，领导总是与大家一起分析讨论，深入试验现场查找问题，及时提出建议，指出路径和解决的方法。

为了全程跟踪铜浮渣的冶炼过程，保证收集到的第一手数据的真实可靠，实验小组成员披星戴月、以厂为家，每天工作十二个小时以上，每一次，为了跟踪了解铜及有价金属的走向、富集情况，他们总是守在艾萨炉上，等着放铝、放渣时取样分析化验，当完成试验数据的收集、整理、分析工作后，常常已是深夜或者凌晨，尽管疲惫不堪但大家毫无怨言，只想将收集到的一个个重要数据。正是有了他们的那份担当和付出，集中处理铜浮渣实验才得以持续不断地展开并取得成功。（李泽英）

俞德庆到冶研新材料公司调研

本报讯 8月15日，集团总工程师俞德庆到冶研新材料公司调研基层动态以及党群工作情况。俞德庆副书记、纪委书记、工会主席王恒胜，硅料厂党总支书记赵祖乔以及公司党群口工作人员参加了座谈会。

会上，公司相关党群工作人员就基层动态、职工思想、困难和疑惑等问题进行了交流发言，并围绕公司技改项目情况、管理制度、薪酬体系及未来发展方向等方面进行

周昌武到永昌硅业调研四群工作

本报讯 8月8日，集团副总经理周昌武率组织人力资源部相关人员到永昌硅业公司对生产经营情况、“四群”教育、年轻干部培养等工作进行调研。

周昌武查看了公司3#、4#号炉改造项目，听取了公司2012年生产经营情况、“四群”教育、班子建设、年轻干部培养等工作的汇报，并与部分中层干部、员工代表围绕这方面的工作进行了交流座谈。

本报讯 7月31日，昆明重工公司召开上半年经营工作及职代会检查总结会，总结上半年工作情况，分析当前面临的形势，安排部署下半年工作。公司领导及各单位党政工负责人参加了会议。

会议通报了上半年主要经营指标完成情况。公司总经理马波在讲话中认真分析了今年国家宏观、机械行业、昆明地区以及集团的经济形势。他要求公司下半年要重点在加大订货和回款力度、产品创新、强化成本考核、搞好基础管理、努力推进基地项目建设等五个方面开展工作。

党委书记赵光德通报了近期维稳工作情况。他强调，发展是第一要务，维稳是第一责任，要把维稳工作作为重点工作，把握利益诉求特点，做好信访工作，维护边缘化弱势群体，共同努力打造平安企业，构建和谐社会。党委副

云铝公司省级名牌产品再获奖励

本报讯 8月15日，“2012年质量兴区和标准化战略工作推进会”在阳宗海管委会召开。会议对2011年阳宗海管委会质量工作进行了总结，对今年质量兴区和标准化战略工作作出了相关安排和部署，并对荣获2011年云南省、昆明市名牌产品的企业进行了表彰奖励。云铝公司电工圆铝杆、铝及铝合金板带材两个省名牌产品获得10万元奖励，这是继今年3月份该两种产品获得昆明市质量技术监督局奖励10万元之后再次获得的配套

呼伦贝尔驰宏公司全面启动推进标准化建设工作

本报讯 日前，呼伦贝尔驰宏公司全面启动推进标准化体系建设工作，邀请驰宏公司冶炼管理中心郑引祥授课指导工作。公司标准化体系建设工作已进入内部监督审核阶段。

在项目建设的关键时期，为确保标准化建设有序推进，公司开展相关培训150余人次，成立了标准化委员会、标准化办公室、标准化编写组等组织机构，明确了各个机构和有关部门的职责分工，建立例会和培训制度。按照统一的标准体系要求，结合体系建设进程，借鉴标准体系建设典型模式，开展

了业务辨识、流程梳理、标准制度文件清理等工作，在完成“三标一体”建设的同时，建成公司标准体系，并实现标准化和信息化的融合，强化标准体系的刚性约束。

在推进标准化体系建设工作中，公司总经理杨宏要求各部门、各单位提高对标准化建设重要性和紧迫性的认识，切实加强领导、广泛宣传、落实责任，确保按体系建设的时间进度安排完成标准体系建设任务，统一操作规程，满足试生产需要。（田晓炜 张冬梅）

昆明重工安排后半年任务

（何韶敏）

集团工会举办工会干部培训班

本报讯 8月16日，集团工会一届七次全委扩大会议在本部召开，集团工会主席焦苏华主持会议。会议选举了云南省第十一次工会代表，并推荐了云南省第十一届工会委员会委员、经费审查委员会委员候选人。

会后接着举办了工会干部培训班。近两年来新任工会主席、副主席、女工主任等40多名工会干部参加了培训。培训班上，焦苏华结合企业基层工会的案例，紧密联系集团工会工作实际，深入浅出地讲解了作为一名基层工会主席、工会干部应如何做好基础性工作，分别从工会组织建设、阵地建设、制度建设、开展活动及自身建设等五个方面，系统讲解了进一步做好新形势下工会工作的方法和途径。并立足基层工会主席在工作开展中必须正确处理的五

个关系，即：感情与责任，专职与兼职，领导与职工，主导与参与，责任与风险，结合实际为大家讲授了开展好工会工作的必备要素和条件。集团工会副主席王琳从开展工会工作的法律依据、理论依据、基本职能，集团工会概况和生产保护部、法律保障部和宣教部工作职责等方面与会人员进行培训；集团工会副主席徐帮琼结合分管工作，向大家讲授了工会组织建设、财务、经审、女工工作等方面的基本知识。

云铝公司、澜沧公司、源鑫公司、溢鑫公司、泽鑫公司、文山铝业、源鑫公司等单位工会负责人结合工作实际的培训内容，畅谈了对工会工作的认识和体会。（李宗南）

集团团委到铝板块调研共青团工作

本报讯 8月16至17日，集团团委书记熊志伟一行到铝板块调研共青团工作，参加首次铝板块共青团工作研究会，并带领驰宏公司、新立公司团干部与铝板块各企业团组织负责人到文山铝业公司参观80万吨氧化铝厂和红河克铝土矿采选厂，就兴趣小组建立与运作等共青团工作与团干部、青年代表进行了交流。

在铝板块共青团工作研究会上，云铝公司党委书记邓传宏针对目前铝板块青年工作中存在的问题，提出共青团工作要摸清关注点、找准切入点、建立示范点，结合青年员工的兴趣，开展有针对性的活动，真正把企业文化继承和发扬下去，做到“内化于心，外化于行”，使青年员工的积极性得到提高。熊志伟就铝板块共青团工作提出三

集团信访维稳工作获表彰

本报讯 8月8日，中共云南省委处理信访突出问题及群体事件联席会议表彰了一批自2007年以来在信访工作中作出突出贡献的先进集体和优秀个人。集团所属企业驰宏公司和昆明重工公司劳动保障服务站支部书记、主任代大华分别被授予“云南信访工作突出贡献先进集体”和“云南信访工作突出贡献先进个人”光荣称号。

驰宏会泽冶炼厂青年大学生座谈

本报讯 8月15日，驰宏公司会泽冶炼厂召开“扎根一线岗位人才”青年大学生座谈会。驰宏公司副总经理、会泽冶炼厂经理、党委书记孙成余以及各单位领导和300余名青年大学生进行了现场交流。

座谈会上，会泽冶炼厂领导分别向青年大学生介绍了会泽冶炼厂的现状及发展愿景，勉励青年大学生正视困难，坚定信心，立足岗位，扎根基层；要求青年大学生既要懂技术，也要会操作，公司一定会为青年员工提供一个公平、公正、公开的成长平台。

冶研新材料公司青年思想引导出新招

本报讯 8月，针对公司青年目前思想现状，结合硅料厂复产情况，冶研新材料公司团委在各总支、支部开展了“直面公司发展，青年责无旁贷”金子点意见及青年思想困惑问题的广泛征集。8月22日晚，在小区会所举办了“感恩行动与冶研同行”青年代表座谈会。公司总经理沈立俊等领导来自各团总支、支部的40余名青年代表参加了座谈。

此次活动突破了以往传统的思想分类引导模式，通过播放“珍惜今天、爱岗敬业”的PPT，引导青年如何在工作生活中做到不抱怨、懂得珍惜今天，懂得爱岗敬业。观看完PPT之后，青年进一步敞开心扉、畅所欲言，并就自身工作、生活等方面的困惑，与公司领导进行了一次零距离、面对面、心贴心的沟通和交流。“心灵对话”环节将座谈推向了高潮。在动人的音乐里，在直戳心灵的旁白下，在场青年纷纷起身，手拉着手，同唱《在路上》，一起跟随心灵的呼声，感受“心”的力量，为自己、为公司加油和呐喊。

公司高层领导与青年的面对面交流，体现了公司对青年员工的关爱和对青年工作的重视。广大青年通过座谈交流，进一步了解公司未来发展战略与方向，及时地疏导了思想症结问题。（董敏）

建锰公司召开第二次党代会

本报讯 8月23日，建锰公司召开第二次党代会，回顾、总结公司第一届党委六年来的工作和基本经验，选举产生中国共产党云南建水锰矿有限责任公司第二届委员会和纪律检查委员会。集团督查调研员江朝文。斗南公司党委书记张承贵、建锰公司各单位代表共136人参加会议。

建锰公司党委书记嵇晓池代表上届党委在工作报告中指出，公司上下要进一步解放思想，与时俱进，着力打造实力建锰、文化建锰、和谐建锰，努力把建锰公司建设成为“国内一流、行业领先”的矿冶公司，以优异的成绩迎接党的十八大的胜利召开。党委副书记、纪委书记王勇代表上届纪

委作了纪委工作报告。会议期间，各代表小组对党委和纪委的工作报告进行了热烈讨论。代表们认为，两个工作报告全面客观地总结了6年来党委和纪委的工作，切合实际并具有开创性地提出了今后的工作意见，具有明确的指导性和前瞻性。

大会选举产生了第二届公司党委委员和纪委委员，第二届公司党委和第二届公司纪委分别召开了第二届第一次全会，选举产生了党委书记、副书记，纪委书记、副书记。新当选的公司党委书记嵇晓池代表公司第二届党委和纪委在大会上作了表态发言。新当选的党委副书记、总经理刘大雄作了会议总结讲话。（梁伟国）

浩鑫公司召开党委中心组学习会

本报讯 8月22日，浩鑫公司召开党委中心组学习会，认真学习胡锦涛总书记在省部级领导干部研修班上的重要讲话精神和集团下发的关于切实做好党的十八大期间信访维稳工作的通知精神。

会上，公司总经理高瑞指出，胡总书记的重要讲话总结和回顾了十六大以来我们党各个方面的的工作，深刻分析了我们党取得的伟大成绩和今后的发展方向。我们要认真学习领会胡总书记的讲话精神，以讲话精神为指导扎实做好各项工作，以更加优异的成绩迎接党的

驰宏会泽分公司举行专题研讨

本报讯 8月19日，驰宏公司会泽矿业分公司组织开展中心组学习，公司领导班子成员、所属各生产单位党政负责人计19人参加学习。

参会人员围绕“面对分公司成立以后的新标准、新要求，如何提高综合素质与能力，瞄准新目标、适应新挑战、创造新业绩”等主题进行了讨论，结合本单位和本职工作岗位职责谈感想、理思路、提措施。公司党委副书记彭天松勉励参

图片新闻 正基公司召开新员工座谈会



8月21日，正基公司召开新员工座谈会。公司领导余杰、尹洪，综合部相关人员以及来自各部门的新员工参加了座谈会。会上，余杰从公司的发展历程、组织机构的设置、项目建设情况、企业文化建设、企业发展愿景等方面作了全面系统的介绍，勉励新员工尽快融入公司、发挥特长、成长成才。新员工就所见及遇到的问题及困难以及对公司在管理等方面的意见建议做了交流。（詹国强 马佳）