供销党支部

组织红色之旅

本报讯（王新阳）为庆祝建党 86 周年，6 月 15 日至 16 日，供销党支部组织该支部的党员和入党积极分子共 25 名同志前往湖南参观毛泽东故居和纪念馆、胡耀邦同志故居，感怀革命先辈的光辉业绩，重温入党誓词。他们怀着崇敬的心情参观了“全国爱国主义教育示范基地”——文家市秋收起义纪念馆，在秋收起义纪念馆内，大家为革命老前辈的英勇事迹所深深打动。参观活动结束后，在秋收起义纪念馆大厅党员们在党支部书记张宜江的带领下重温了入党誓词，他们面向党旗，举起右手，庄严地许下自己的诺言。随后，他们参观了胡耀邦同志故居，胡耀邦同志故居，他们聆听着讲解员的讲解，追忆胡耀邦同志一生的光辉历程。通过这次参观学习活动，党员和入党积极分子受到了一次生动而深刻的革命传统教育和党性教育。党员们纷纷表示要在各自的工作岗位上，牢记党的宗旨，树立党员的形象，履行自己的职责，为公司贡献自己的力量。

因为在党旗下庄严承诺的党员，他们将在平时的工作中更加严格要求自己，在工作中发挥党员的先锋作用，为公司的发展贡献自己的力量。

●政工动态

原料成品班

“雷打不动”的班会

□方　心

“本月我班的工作重点是继续按要求搞好现场管理，认真搞好出口产品的发运，同时，加强对改革改制有关文件和精神的学习，确保仓储系统的稳定……”这是储运公司仓储工段原料成品班班长周民杰在 6 月份班务会上的讲话。按着，班里就准备建设、安全制度的执行，甚至公司自行车的管理等等，都展开了热烈讨论。原料成品班一直以来有一个较好的传统，就是每月一到两次“雷打不动”的班会，已形成了一种自觉的习惯。大家的讨论发言都记在一个本子上，并签上实名。

储运公司原料成品班承担了原料管理、成品发放、行车吊运三大任务，尤其是“一条龙服务”，加班加点的时间多。在一天的时间里，忙碌起来，很少有时间集中在一块交流和学习。于是，就硬性规定每月至少有一次这样聚在一块的学习。可以传达上级精神，可以集中学习相关制度，还可以共同解决工作中的难题，甚至对班组管理提出意见和建议。

今年以来，原料成品班创新了学习的形式，除班组长总结和布置当月的生产任务外，还要求班员落实民主管理制度，变“一言堂”为“众言堂”，给给发表自己在工作中的想法。因此，该班民主管理气氛浓厚，团结协作意识较强，员负是一个近 20 人的大班组，但没有发生不团结的事情，在 2006 年评为先进班组的基础上，今年在一群又一群评为“模范职工小家”。他们坚持定时间学习的作法，也被储运公司向全公司倡议，认为这一做法值得借鉴。一是实行这种班务会，工作任务、安全、质量、现场管理等各种情况，班组员工每人心里都有一本账，就会主动地去想问题，去干事情。二是融洽了班员之间的感情，由于工作时候很难碰在一块，交流交心的机会缺少，难免不发生误解。坐在一起面对面，不清楚的事情也讲得清。三是形成良好的学习氛围。在企业改制中，难免因认识不到位，考虑的角度不一，产生一些模糊的想法。针对这一情况，原料成品班召开专题班会，又邀请了职工代表及领导到会，宣讲政策，释疑解惑，最终把大家的思想统一了，没有因为企业改革改制影响正常的工作。

●班组天地

建筑“毒株病”

现正是荔枝成熟上市的旺季，中医有一“枝荔枝三把火”的说法，患有慢性扁桃体炎和咽喉炎的人，不吃荔枝会加重“虚火”，荔枝具有降血糖的药理作用，大量进食可引起低血糖，轻者头晕恶心，疲乏无力，腹痛胸闷，重者嗜睡昏迷，抽搐，心律不齐，血压下降，甚至危及生命。

现提醒大家，可以把新鲜荔枝连皮浸入淡盐水中，再放入冰柜里冰冻后食用，这样不仅不会上火，还能解渴，更可增加食欲。

（李江林　摘）

家教切勿使用“十把刀”

中国家长多上戴着十把刀，有些家长在不知不觉中使用这十把刀，使孩子失生纯真的品质一步步变新历害。

第一刀：软去民主，种下家长专制的种子，这种行为软去孩子脑子的民主意识，让他们觉得强制就能成胜一切；第二刀：软去爱心，种下自私的种子；第三刀：软去诚实，种下说谎的种子；第四刀：软去望隐，种下暴的种子；第五刀：软去守纪，种下违法的种子；第六刀：软去责任，种下推卸的种子；第七刀：软去判断，种下无帽的种子；第九刀：软去独立，种下懒惰的种子；第十刀：软去进步，种下负面的种子。家长谈好反思了。

（周浩宇　摘）

婚育新观“十个优”主张

优点：让我们的青年百先在精神上、思想上、认识上做一个合格的公民；

优体：让我们的青年百身体上方做健康的父母最定基础；

优思：依据自己的主客观条件，去寻找最好的配偶；

优婚：同自己找到合格人选结合，实现人类生产程；

优孕：选择最佳时机受孕并让母亲、胎儿得到最好的养护；

优婴：让母亲、胎儿得到最好安全合理的生产；

优养：让孩子获得一个最强壮的身体；

优育：让孩子获得最完美的精神；

优教：让孩子获得最卓越的智慧；

优境：让孩子得到最和谐、最幸福的成长。

（谭慧华　供稿）

职工医院药品价格高还是低？

●六八二八七二三　热线帮您解决难题

早几天有病友反映职工医院的诸和灵 30R 太贵，询问职工医院的药价是怎样板定的，采购渠道及与药品超市比较等问题。

职工医院就这位病友提出的问题答复如下：

职工医院比较了一下周边医院的价格，诸和语德(美国)公司生产的诸和灵 30R，相乡人民医院售价为 71.5 元，周边有医院售价为 73.5 元，国家的正规零售价是 73.5 元，而我院的售价只有 65 元。

国家物价局规定医院药品利润率为 15%，最高售价不超过国家的正规零售价，我院诸和灵的利润率远远低于 15%。而且我院的药品采购模式是比较三家公司，同厂家同质量的前提下选择最低价格的公司进购，进购渠道正规，质量保证，价格实会控制在最低范围。

现在的价位有浮动，职工医院有些药品库存少，只能根据药品进价的涨跌来调整售价，但绝不是随心所欲，任意调价。我院会严格按国家政策规定和市场规律办事。

有病友将我院的价与药品超市比较，认为我院药价贵，从表面上来看，确实存在这种情况。但药品超市与医院的经营模式是有区别的，超市的很多药品是厂家直接供货，他们“赚的是量，吃的是厂家的点点，医院是不可能采用这种经营模式，况且职工医院有正规的医师坐诊，按导购医师用药，不是光卖药，而是诊治病人。

另外有些医院(比如相乡人民医院)把大家最熟悉的一些口服药的价格降到零利润，甚至亏本，这是一种经营策略，我院暂时还不具备这种实力。但我们的药品在很多品种与周边医院比都是便宜的，如头孢呋辛钠 1g 的价格我院是 18 元，周边医院是 23.5 元；通心络胶囊的价格我院是 25 元/盒，周边医院是 28 元/盒；万爽力的价格我院是 55 元，周边医院是 58.6 元；碧迪的价格我院是 14 元，其他诊所都是 15 元等等。我院的宗旨是尽量降低采购成本，把这部分从供应商那里争取得的利润给回到病友身上。像诺和灵 30R 就是一个例子，我们并没有仿照其他医院的定价，而是参照了超市的价格，采取一个折中的价格。只是目前医院的业务量较少，资金比较困难，又不象地方医院有政府的帮扶，公司也没有给医院任何资金，很多方面还不能迅速一步到位。但我们会不断努力，不断完善，请各位病友继续给予我们支持和理解。

（职工医院）

劳动榜样

□唐　得

“管什么时代，劳动者都是社会的中流砥柱。但在今天，更值得尊敬的，还应该是那些不仅顶起肝木还贡献智慧的人，我们称之为‘劳动榜样’。”

湘潭公司电石厂的“蓝领专家”、（湘铝报）曾连续报导过他们的神奇业绩，公司的劳动模范和模拟党员其实也是事迹丰富体宜传后已家喻户晓。还有，勤于思考，大胆创新的新产品研发小组副工段长周长平，多项合理化建议破解生产难题，技术增效，效益倍增；普通工人陈燕军，历经 16 春秋，自强不息，不断探索新技术，成长为氣化盐高级操作工，贡献楚怒；技术能手，自学成才的朱宁，工作起来像“拼命三郎”，钻研技术像“不生锈的螺丝钉”，一名普通外线电工，竟拿到了多项高级技术、知识证书；还有突挑惠源市技术创新能手称号的张敬先等等，他们在普通生产工作岗位上为矿区发光，烧眼生辉，为创建科学创新型企业立下巨马功劳，他们都是值得我们尊敬的劳动模范。正因为有了千千万万像他们那样好自己的职业无满自信和自豪，有具体的职业理想目标，讲求职业道德、良心和信誉，又职业技能精益求精，不断创新，在前进道路上披荆斩棘，攻无不克，成功无比的竞争力和生命力。

2003 年，我及最高文物委员会宣布一个结论，金字塔是由奴隶所自由身份的农民和手工业者建造的，而并非古希腊历史学者罗多德在《历史》中所描述的“金字塔是由奴隶所建造”。同样的推断，早在 1560 年就已得出，当时一名瑞士神父在巴黎印金子塔时，从自己曾被囚禁状态下制造神奇的经历中出发，金字塔被建造得那么精细，建造者必定是一批能干的有歌业之心的自由职业人。440 年以后，考古终于证实了这个神奇匠的直感。

史实证实了劳动者创造历史、创造精神文明的金字塔，也一定是凡职工他大多数的普通劳动者。他们不仅是社会的中流砥柱，同样是企业改革改制的中坚力量。因为他们是企业最重要的利益相关者，他们为企业进行了长期的人力资本投资，奉献了青春和毕生精力，承担了相关的投资风险，他们同样是企业的“投资者”，参与企业治理，改革改制的热情和积极性，一点儿也不比其他投资者差。那种认为“企业做大做强主要得益于经营者的决策英明，管理有方，没有一线工人什么事儿”的观点是站不住脚的。一线工人在企业治理中的作用和权利理所当然的要得到充分发挥和重视，湖南十大经济杰出人物，湘南水造汽车公司董事长蒋沃平的一席话发人深省，“很多厂商都要来用产第一，对这一点我不认同，我的理念是员工第一，用户第二，员工永远是第一位的。”在他的价值观和信念里，就是以人为本，关爱员工。他坚信把员工利益放在第一位，尊重他们所做的每一份成绩。

据一项针对中国内地 2649 个企业和瑞士用工状况的最新调查显示：技术人员、工人、销售代表位列最紧缺人才前三位，中国技术工人中初级工所占比例超过 60%，中级工比例为 35%，高级工比例不足 8%。与发达国家的情况正好相反。在“技工荒”的当今，熟练工、中高级技工成了“香饽饽”。所以，只要你有一技之长，在生产工作中做稳业业，勤勤恳恳，像本文提到的诸多劳动榜样那样去做，在改革改制中担心会被企业解雇的顾虑，是没有根据的“杞人忧天”，而且在人才流动的市场经济海洋里，能够“游刃有余”，达到“知彼知己”“百战不殆”。

●改革改制政策宣传与意见专栏

——企业改制感言

□方　舟

黎明前的黑夜
蓄蓄不住憋屈
分娩前的躁动
瓦解不了母亲
对诞生新生命的渴望

纵然路漫漫
用毅力去丈量
纵然路坎坷
用信心去铺平

搏击万里长空
战胜风云变幻
以一种勇敢
抵进
历史的深度

敞开胸怀
迎进
我们美丽的未来

阵痛
只是一次试飞

动力厂安全知识考试出新招

本报讯（樊香　陈建）为了真正让职工掌握的安全生产知识，6 月 20 日至 23 日，动力厂组织全厂职工在职工学校进行了安全考试。这次考试与往年相比有二点不同，一是全部采用闭卷方式进行，改变了以往开卷考试的方式，更能考出真本事，高水平。二是大致分工种进行考试，全厂按工种印发了三套试卷，改变了过去全厂所有人员都是同一套试卷的大一统的模式，使考试更有针对性。三是改以前在岗位上考试为在职工学校统一进行，倒班岗位的人员要轮班去考试；便于集中管理，比较优秀。也正因为这些不同，今年的安全知识考试将会彻底改变往年会厂“答卷一模一样的现面，形成风格各异的答卷，这样有便于厂部在考试结束后对答卷进行评定，并根据不同的等级给予不同的奖励，同时也让职工受到一次实实在在的安全教育。

新产品公司

消防应急演练

本报讯（成玲）6 月 15 日下午，老铝盐爆破厂房地坪人头攒动，有的提灭火器，有的堆柴，有的往柴堆里淋油……大家忙着做准备。新产品公司一场消防灭火应急演练同将在这里举行。

一切准备就绪，在公司总理彭湖生的指令下，消防灭火应急演练正式开始。此次演练的是某日零点班，新产品公司某塑料编制袋地放仓库意外失火，且火势较大。一名生产工发现此情况后，立即拨打火警电话“119”，同时通知电工断电，并立即报告当班调度快速报告安全生产部，公司领导和安全员，相关人员准赶到现场处现场，并成立临时现场指挥中心，根据现场事态发展，拨打“120”和“110”请求紧急救援。

演练在老铝盐爆破厂房地坪随起了四堆柴火，组建的四个灭火小组进行模拟灭火演习，每支代表队由四名成员组成，从距火源 100m 处，采取背负或手提灭火器接力的方式进行紧急灭火，最后一名成员对火源进行扑灭。队员们个个争先恐后，灭火的同志明动作迅速又熟练，仅在二十几秒内便全部完成了灭火任务，演练取得了圆满成功。

在因为演练场景。

●6 月 14 日下午，随着一声“点火”令下，在质保部冷轧线场空地上燃起了熊熊火焰，炎热的气息直扑向在场的每个人，只见有人提着灭火器冲上去熟练地用灭火器在短时间内把熊熊大火扑灭。这是质保部在为响应公司“安全生产月”活动，精心组织的一次消防演习活动。首先由保卫部消防安全干事李文胜进行现场讲解和演示，主要内容为消防安全的技巧、灭火器的使用和如何灭火，然后由在场的职工进行现场练习。

（郭志远）

●动力厂“电气检修工段积极参加安全生产月活动，制订并落实了一系列具体的安全生产管理措施，一、组织工段各班组及时的进行安全教育活动，通过开展事故案例教育，防止事故特别是类似事故的发生。二、针对各班组的具体情况，重点加强了各岗位安全事故的能力，例如，触电解救实际操作和防电措施，对较危险岗位制订突发事故应急措施。三、定期组织对各工段进行安全检查，加强事故隐患整改的力度，尤其是那些深层次的事故隐患，及时拘查。

（刘　娟）

●6 月 16 日，银鑫公司起重工和电焊工到动力厂“煤气站？号洗涤塔进行吊卸。煤气工段副工段长张光辉带领值班班的工对其进行监护。为了不使气割产生的高温影响？号洗涤出口阀门的密封环，造成总管煤气泄漏，张光辉要求电焊工在气割时对作业点同时冷却处理。个别人开始怕麻烦未按要求进行作业，张光辉发现情况，果断制止作业，并向他讲清其冷却的温度，后来他们严格按规定的要求进行工作，把安全隐患消灭在萌芽状态，7 号洗涤塔的吊卸也顺利地完成。

（向春阳）

●新产品二工段把举报、整改安全隐患，当作“安全生产月”的一项重点工作。6 月 14 日，该工段的正、副工段长参加了各班组以“自查安全隐患”为主题的安全学习，通过认真听取一线员工举报的安全隐患，当场解决了“过滤平台护栏瘦抽严重”和“吊装料口的安全维护”问题，并对员工的一些习惯性违章现象提出了意见，整改了安全学习中的弄虚作假现象，对举报隐患的有功人员，工段给予了奖励。

（勤　岭）

●6 月份是全国安全生产月，提到安全，大家脑海里都会出现那一幕幕惨痛的画面，都是由于安全意识淡薄，良行我素才造成事故的发生。为了提高安全意识，新产品开发公司一工段二班在班长刘文、副班长魏忠刚的带领下，组持班前会，对安全进行讲述，并且结合现场的工作环境，要求全班职工必须穿戴好劳保用品，严格执行好各种规章制度，对上下吊装要进行监护，并且要求全班职工相互提醒，相互协作。时刻把安全记在心中，使大家能高高兴兴上班，平平安安下班。

（刘　文）

●为提高仓库保管员的消防安全意识，掌握消防安全知识，6 月 15 日上午，储运公司仓储工段举办了一期消防安全知识培训，保卫武装部消防安全干事李文胜进行了授课。他具体地讲解了防火知识，如何打报警电话和仓库防火的主要措施。最后，还对听课的 40 余人进行了现场考试。

（王洲玲）

安全生产，企业之魂。
同创和谐，共享平安。

（周浩宇）

安全生产月宣传专版

对变电站电瓷瓷瓶采用增爬措施

本报讯（孔卫平）公司“十一万”变电站是我公司供电系统的中枢，其运行可靠性要求非常高，但由于大部分设备处于粉尘及酸雾污染的露天环境中，电气设备的电瓷表面受到固体、液体及气体的侵蚀形成污垢，在遇到雾、露和毛毛雨等作用时，使污垢迅速导潮大，泄漏电流增加，产生局部放电形成污闪，严重影响电力系统的安全运行，往往造成大面积停电。今年 2 月 25 日全公司停电就是由于污闪引起的。

为了松解反避免污闪发生，机动部和动力厂的主管电气技术人员及主管领导多次共同分析和研讨，结合国内外的先进经验，决定在变电站设备的瓷瓶上采用硅橡胶增爬裙和 RTV 涂料。从 5 月份开始逐步实施，已完成四组高压断路器、十组隔离开关、四组 PT、CT 瓷瓶的增爬措施，从目前运行情况来看，效果较好。

安全在于发现

□冯　域

要避免安全事故，重要的是要有一颗善于发现的心，从未遂事故中受到教益、得到启迪，从而有效地改善生产环境、消除隐患。

荣烧炭比乙炔，曾有保险的一幕，那是一位活泼酸的外地汽车司机，给轩从车上跳下来准备通知我们到炼时，突然，在距他三米远的正前方，一股硫酸喷涌而出，溅得满地都是，汽车司机吓得脸色白，好险！倘若他……不堪设想，万幸是他没有在“射程”内。问题在哪里，仔细一瞧，我们这才发现是外裂胎子爆炸惹的祸。

从外裂胎子爆炸中，我们看到了潜在的危险，也获得了启迪，班长张巴清、副班长崔安全员曾明立即行动起来，从厂部安全员那里领来安全防护罩，将出工处理好后的外裂胎子包裹得严严实实，并由此及彼，将裂纹里面微裂及油酸裂出口处一一进行了认真包裹处理，以后，用防护罩包裹出口处子变成了一项制度认真执行起来。有时，班工检修获后了上防护罩，我们第后总要细细地包裹起来，为安全生产上一道深险，为日已上一道深险。

□原　科

说安全道安全，
人人重视才安全。
一人安全保一点，
人人安全保一片。
安全月里讲安全，
只是安全一阶段。
安全工作长而远，
长期绷紧安全弦。
上上下下齐动员，
齐心协力保安全。