

湘铝报

●中共湖南湘铝有限责任公司委员会主办 ●总第760期
●2006年9月1日 ●湖南省报型资料准印证16号

加强纪律性

□文全



●每周一评

日前,公司董事长、总经理朱崇高、副总经理刘龙平带领有关部门负责人对全公司的工艺纪律情况进行突击检查,发现各生产单位工艺纪律有所放松,有的班组工艺纪律甚至到了严重松懈的地步。联系到前一响公司党委书记曹琼华带队检查劳动纪律的情况,得出的结论已十分明显,这就是:工艺纪律、劳动纪律亟需整顿,安全纪律也有待加强。

早在58年前,毛泽东同志就敦敦告诫人们:“加强纪律性,革命无不胜。”套用这句名言便是:加强纪律性,企业无不胜;加强纪律性,生产无不胜。

近几年来,企业在困境中奋争,在控亏扭亏中发展,绝大多数职工较好地遵守劳动、工艺及安全纪律,但有个别班组、少数职工纪律观念淡化,迟到早退,溜岗睡岗、偷工减料,虚假记录,蒙混过关。造成的直接后果便是效率低下,质量低劣,物耗升高,成本升高。它的危害甚大、影响极坏:它消磨了人的意志,涣散了职工队伍,搅乱了正常工作秩序。公司领导对此,提出了对事又对人的严厉批评。

在此,很有必要强调纪律具有的鲜明特征:

其一,纪律最初乃至最终的意义在于为广大职工群众的根本利益服务。劳动、工艺及安全纪律,是生产工作的最基本要求,是职工劳动过程中的最基本行为标准,也是忠诚、敬业、创造力和团队精神及职工精神风貌的重要标志。纪律与生产工作及企业效益和职工收益产生着连锁反应,格言中就有“严是爱,松是害”的说法。然而,有个别单位甚至极个别中层领导错误地一味地强调:现在职工收入并不高,严格考核职工的纪律有点难以下手。

其二,纪律具有统一性与平等性,纪律面前人人平等,任何人无权游离于纪律之外。在此次检查中还发现个别单位调度与生产有些脱节,调度权威及现场管理人员工作纪律性有所减弱。在平常的工作中,极个别工段、班组长干尤其是极个别机关干部,在模范遵守纪律方面远远不够,给工段、班组职工留下话柄,产生了一定的负面影响。

其三,纪律具有自觉性。纪律体现职工意志与意愿,靠觉悟、靠忠诚。职工当班操作,班长、调度员以及厂领导不可能也没必要现场督促8小时,尤其是岗位工作中要实现“零缺陷”,有时有的事可做可不做,可多做可少做,这时就只能看良心“长眼”了。

其四,纪律具有科学性。纪律的作用说到底科学合理地调动和保护大多数人的劳动积极性、创造性。有的人却错误地片面地理解“按劳取酬”,斤斤计较自己的劳动付出。极个别人甚至无视企业的条件特别是市场经济调节的客观现实,错误地简单而片面地认为:“我的劳动贡献早已大大超出了现有的工资回报。”

其五,纪律是铁的,是不能被打破的。在企业内,个别职能部门,个别工段、班组在严格、坚决执行考核上,缺少严肃性和强制性,推诿扯皮、拖延应付,不敢担当管理方面的责任,“怕得罪几个熟人”,却助长了歪风邪气。

各级组织,全体职工要充分认识纪律的特性,坚持以法、以德、以纪律治企,坚决地与公司的决策保持一致,与公司领导的指示保持一致,与公司的大局、公司的目标保持一致,加强纪律性,弘扬正气,振奋元气,使企业生产工作充满生机。

干法厂整顿工艺、劳动纪律

本报讯(蒋)大修后,干法厂生产进程出现徘徊。经过干法厂上下的共同努力后,各类问题逐步得以解决,产品产量、质量稳步回升。

为了排除故障,保障生产的连续稳定,干法厂着重从职工的思想动态入手,强调工艺、劳动纪律,给职工们分析公司目前的生产形势,针对职工普遍反映的收入低的问题作耐心细致的解释说明,稳定了职工队伍。同时,还强调劳动和工艺纪律,狠抓落实。针对中班、零点班劳动纪律有所松懈的情况,制定了具体整治措施,要求各级管理人员在遇到超过30分钟的停产必须赶到现场处理问题。重新明确了原始记录的书写,要求真实、准确、详尽。干法厂还狠抓了工艺参数控制,对偏离参数做到了及时调整。

通过这些扎实细致的工作,干法职工干活积极主动了,故障问题都得到了及时处理,生产趋于连续稳定,产量回升。

周晓林虽然只有四十出头,却是有着二十多年党龄的老党员了。1992年从部队志愿兵转业分配到干法厂干燥班,从部队转到了地方单位,但他却始终保持着军人特有的气质:说话有板有眼,办事雷厉风行,工作一丝不苟,生活艰苦朴素。

刚转到单位上,他这名退伍老兵也犯了难,干法厂是具有国际现代化生产工艺的单位,作为一名新工人,一切都必须从头学起。但他凭着从部队磨炼出的钻劲和不怕困难的勇气,认真学习操作规程,细心钻研设备,掌握好工艺流程,在短时间内做到自如操作班组所掌管及设备,甚至远远超过了一些老工人。特别是干燥系统从试车到投料正常生产,他的改进方案得到了各级领导的充分肯定,被大家一致推选为班长。

周晓林的妻子没有工作且体弱多病,大儿子有一定残疾,小儿子在读小学,家庭重担也责无旁贷地落在他身上,可他非但没有向组织提过任何要求,所有困难一个人默默承受,反而更是全身心地扑在工作上。作为班长,除要带领班

就居委会换届选举 湘铝社区召开动员大会

本报讯(刘静)8月26日上午,湘铝社区在老年活动中心召开了湘铝社区第六次居民委员会换届选举动员大会,第六次居民委员会换届选举领导小组成员、居委会委员、居民代表、居民小组长100余人参加了会议。

社区主任彭桂南传达了《湘乡市第六次社区居民委员会换届选举工作方案》,公布了湘铝社区第六次居民委员会换届选举领导小组成员名单。

公司工会主席田根兴作了换届选举动

员讲话,要求大家充分认识湘铝社区第六届居民委员会选举的重大意义,认真抓好湘铝社区换届选举工作特别是其中的中心环节。

社区副主任谢萍在会上公布了《湘铝社区第六次居民委员会换届选举工作方案》。根据湘乡市换届选举工作的要求,结合湘铝社区实际情况,经过大会酝酿,成立了湘铝社区第六次居民委员会换届选举委员会,负责领导、组织和主持本次换届选举工作。同时,遵循湘乡市民政部门和公司换届选举领导小组的指导意见,经换届选举委员会同意,结合社区实际,除因特殊原因变更之外,上届居民组长继续担任第六次换届选举的居民组长,协助换届选举委员会做好本次选举工作。会上,产生了第六届居委委员候选名单。

动员大会后,接着召开了湘铝社区五届五次居民代表大会。社区主任彭桂南简略总结了2006年上半年居委会工作,布置了居委会下半年的工作。

图为动员大会场景。



敲警钟 调度系统亮红灯 抓重点 调度工作出新招

本报讯(郝良湘)8月29日下午,生产安全部组织召开了由各二级单位生产副厂长(生产副经理)以及调度长参加的关于整顿调度系统工作作风的会议。会议由生产安全部部长陈建武主持。

首先,生产安全部副部长刘磊指出了调度工作中存在的问题,如:调度整体水平、责任心变差;调度权威急剧下降;现场指挥、处理问题的能力不够等,并根据存在的不足,提出了整顿措施:

一、严格工艺纪律和劳动纪律。调度员要以身作则,始终坚持以生产现场为重点的工作方式,起到模范带头作用。

二、严格汇报制度。对生产过程中发生的重大设备、人身安全、环保等事故及造成公司全部停产或局部停产的问题,二级调度必须及时准确无误地向总调汇报,总调必须到现场充分了解情况后,再向有关部门领导和公司领导汇报。

三、急生产之所急,明确自身职责,确保平稳连续生产。

四、要认真贯彻调度工作的“勤、严、真、准、快、灵”方针,办事要果断。

五、营造学习业务知识氛围,努力提高调度员自身的业务素质。

会中,参加人员均针对各单位的实际情况,做了批评与自我批评,同时就有关问题提出了一些建议和意见。

最后,陈建武对今后的调度工作提出了几点要求:

一、加强学习,勇于实践,提高自身的业务素质。

二、工作作风要硬朗,以“勤、严、真、准、快、灵”严格要求自己,要想千方百计解决实际困难。

三、工作上的交流、沟通,要做到“下级服从上级,局部利益服从整体利益”。

陈建武鼓励大家要认清形势,真抓实干,为湘铝脱困做出自己的贡献。

周晓林

退伍不想色

□王中平

完成厂部下达的生产任务外,班组管理建设、新职工的安全教育、业务培训、班组政治思想工作,事无巨细,他都运用在部队中作为班长的管理经验,安排得有条不紊。

凡事他都以身作则,冲锋在前,“轻伤不下火线”。去年6月,由于氢氧化铝原料的原因造成干燥管经常严重堵塞,为了不影生产,他总是加班加点,从一楼跑到四楼连轴转现场处理问题。既当指挥员,又当战斗员,率先爬进干燥管内进行清理。他太累了,以致身患感冒,高烧,爱人好不容易劝他到医院打点滴。他想到班上人员少,设备又不正常,故障比较多,于是趁医生、妻子不注意,偷偷叫护士提前拔下吊针,又投入到生产岗位上设备故障的处理中去了。

正因为军徽在此闪光,他所带的班组今年连续两个季度夺得厂劳动竞赛第一名。他本人也多次被评为先进工作者、优秀退伍军人。

●以主体改革求发展 靠真抓严管脱困境