湘铝报
月末
湖南省报型资料准印证第16号
2006年8月25日
星期五
第37期 总第759期

喜哉，送儿上军校

□邓美华

图为邓美华和儿子李颖奎的合影。

在支持儿子投身国防事业问题上，我们并没有什么优秀的举措，只是尽了一个作父母应尽的职责和义务。

我儿颖奎2004年进入天津军事交通学院学习，成为一名现役军人转眼已有两年了。短短的两年，他从一名从未独立生活、从未受过艰苦磨炼的中学生成为现在学院区队文体骨干，担任了连队指导员，去年年底还光荣地加入了伟大的中国共产党，学习成绩也期期走在前面。儿子能取得这样可喜的成绩，有他自己努力的结果，更归功于学院的培养、教育，作为家长只是给了他应有的正确的引导、鼓励和鞭策。

儿子被军事学院录取有些意外，其实当时他更想上已联系好的武汉一所重点大学，但是既然已被录取，就已无回旋余地。通过了解，我们知道军校的学习、生活要比普通高校严格、不自由、刻板而枯燥。特别是前两个月的军训，要比普通学院要求严格得多，是常人难以做到的。说实话当时我们心里也没有底，一想到儿子将要面对困难，我们心里就阵阵发酸，但是我们不仅不能在儿子面前表露，相反还要做好他的工作，要他坦然的去面对一切。为此入学前，我和孩子他爸跟儿子进行了较长时间的交谈，要他放下思想包袱，告诉他既然选择了军营，就要想办法适应，去面对各种挑战，并要他做好随时吃苦的思想准备，树立战胜困难的勇气。儿子没有多说什么，默默地接受了这个事实。

果然，儿子一踏进军校，一切便军事化了，紧接着开始了为期两个月的强化军事训练，我们为从未吃过什么苦、受过什么累的儿子捏了一把汗。特别是听到中途一些学员因受不了苦而要求退学时，我们更加耽心、心痛。但是我们还只能硬着心肠鼓励他："别人能做到的，你一定能做得更好。""咬咬牙，挺挺就过去了。"多年来未写过信的孩子他爸给儿子寄去了三、四页的长信，鼓励他克服困难，树立战胜困难的决心和勇气，和他谈人生，谈他当年作为知青下乡的亲身体会。指出困难是暂时的，只要坚持，就一定能战胜。儿子果然是好样的，他挺过来了，并取得了各项训练的好成绩，训练后，儿子还担任了班长。儿子很高兴，为自己战胜了困难而高兴。当他打电话告诉我们这一切时，我们真为他感到欣慰和自豪。我们不失时机的表扬了他，称他为真正的男子汉！与此同时又叮咛他：当了班长，更要严格要求自己，学习要搞好，工作同样要搞好。通过军训，儿子坚强了、懂事了，在后来的日子里，他不仅学习抓得紧，班工作管得好，还将区队的文体活动搞得有声有色，多次受到领导的表扬和嘉奖。

对孩子的正确引导，是需要经常谆谆教悔、不失时机的正面教育。去年暑假，学院没让他们放假，而是让他们去基地连队体验生活。几个月未回家，儿子想家；我们做父母的也很盼望他能回来。对此，儿子心里有些情绪，发了牢骚。在这种情况下，我们强忍着思念的心情开导他：到连队去体验生活是件好事，通过下连队可以了解基层连队的情况，对今后走向连队有很大帮助。孩子他爸还戏称下连队体验生活是参加"夏令营"活动，孩子笑了，并很快地端正了态度，在连队和官兵很快打成一片，离别连队时还依依不舍。回校后，我问他有何感想，他说收获很大，最大的收获是增强了努力学习的决心。

平常我们不仅关注儿子的学习、生活，更关注他思想的进步。经常提醒他要有上进心，不要和落后的、不思进取的人作比较。儿子在取得一定成绩后，去年上半年，突然打电话给我们；他想申请入党，征求我们的意见，我们马上表示赞同，并鼓励他好好去争取。他爸还详细地介绍了写入党申请书的要点和格式。在组织的培养和儿子的努力下，去年下半年便被第一批批准加入了中国共产党组织。

看到儿子能健康的成长，我们感到了无比的高兴，我们要感谢组织的关心，感谢学院的培养，更欣喜于儿子有健康的心态、积极向上的的思想和不畏困难的勇气。我们从心底里祈盼他一路走好，朝着自己的目标勇敢的走下去。

肺腑之言 桑花之论

——党支部书记座谈会侧记

□成成 杨剑

●高高瞭望台

"不讲多了，太平天国运动为什么以失败告终，从内部去看，其中一个原因便是知识分子力量不够，归根到底还是思想政治工作不够。"

8月23日上午10点整，公司党委书记曹琼华几句活泼而不乏认真、诙谐而不失庄重的开场白，更使党支部书记座谈会的动员效果立竿见影。与会的党支部书记心潮如涌，踊跃发言。大家表达肺腑之言，阐述桑花之论，展现着思想政治工作行家里手的风采。

一、思想政治工作真的是"务虚"吗

思想政治工作因为是做人的、意识形态、精神世界的工作，因此被习惯地称之为"务虚"，与生产经营等经济工作直接产生物质效益的"务实"相对。但是这种"务虚"，却是间接的"务实"，通过服人心、暖人心、聚人心的工作去"务实"，正所谓"思想政治工作也出效益"。

银鑫公司党支部副书记毛政跃认为：思想政治工作不只是国企的专利。最近，我考察到一家私有企业，就有一套较为完善的思想政治工作体系。该厂硬性规定，业务技术骨干必须在3年内申请并争取加入中国共产党。我还想组织我单位有关人员前往取经。

机关第二党支部书记向富保谈到：当看到经过我与同仁的调解、劝说后，职工不离婚、不吵架、不懒散，精神振奋的结果时，我不由得深感欣慰。

干法厂党支部副书记刘铖谈到：极个别职工精打细算巧规划，到银行取款每次50元，顶多100元，有的职工仅购房还贷每月达700元。这种经济来源的不充裕与提前或偏大开销的不适宜性的矛盾，导致一些单身职工感叹不已：现在，找"女朋友"容易，但找个"老婆"、成家养家就难啦！针对这种经济状况，作为党组织要加大思想政治工作的力度和细度，督促职工为企业效益与发展，同时也为自己的生存尤其是人生大事而努力。

新产品公司党支部书记彭颂生谈到：特别是在发岗薪的时候，职工思想有波动，思想政治工作就显得最适时、最有针对性，很有必要讲清市场经济与企业效益的关系，讲清企业效益与职工收益的关系。当然，企业也要明确并担当确保一方平安、造福职工的政治责任。

党委书记曹琼华从理论上加以说明：这就叫按市场配置分配劳动成果，也希望职工体谅企业保护职工利益的初衷。

供销党支部书记张亚红也有同感：流汗不一定有成效，也不一定有收益，这个话题几年前就公开讨论过。在现阶段市场经济中，"按劳取酬"是受到不断变化的条件的限制的。

二、改革需要思想政治工作

当前职工议论最多、最关注的大事便是公司改革改制。

机关第三党支部副书记、人力资源部副部长肖立芳由一对数据展开议论：现在全公司在册职工3200多名，而不在岗的包括内退及待岗、中止合同、息工人员高达将近三分之一。因为公司的有关政策适当宽松，非在岗人员基本上适得其所。但随着改革的深入、非在岗人员对改革及市场经济的适应尤其是对个人利益权衡的变化，公司在在册人员就业方面承受的压力会逐渐增大，要化解这个压力，进而帮助职工实现解困致富的心愿，企业仍然只有改革发展一条路可走。

与会人员谈到：公司存续分立的方案因为审批程序繁杂且环环相扣而迟迟难以出台，因此，有的职工加剧了心态的不稳定性。职工一般既热心于改革为职工身自发展和个人收益带来好处，又担心自己的既得利益受损。

机关第一党支部书记、工会女职工委员会主任莫学其谈到：最近进行的女职工改革心态调研显示，仅有6%的女职工愿意自主创业。大量数据表明，对职工改革承受能力的考验甚至于折磨、煎熬，正是思想政治工作大显身手的时候。

三力公司党支部书记曾湘钢在回顾本单位改革历程时谈到：人是讲道理的，改革更需要讲道理，而讲道理正是思想政治工作的基本方法之一。正因为思想政治工作基本到位和广大职工的配合、参与，三力公司的改革工作基本顺利。特别值得一提的是，湘铝公司及湘铝职工对我们充当改革先锋的行为大加赞赏和鼎力支持，对我们的物业管理和工作餐两大块工作予以理解和帮助，尤其是湘铝公司领导苦口婆心、语重心长，使我们倍感亲切、倍受鼓舞。现在，三力公司仍在坚持不懈地把思想政治工作做到改革中，尤其是改革前。我们反复强调两条原则：改革是大势所趋，改革必将惠及广大职工。在此基础上，我们反复开导职工；湘铝对三力有一个扶持期，但三力对湘铝只能依靠，而不能依赖，以后的路要靠自己走。

创益公司党支部副书记朱晓兵谈到：职工目前有两大心态，其一，职工注重眼前的短期利益，却对改革的期望值较高；其二，对本单位的发展信心不足，却对职工个人的高收入满怀希望。这种利益驱动的本能，需要适当引导、调节，并尽量实现改革的实惠性、普惠性。我们在适当提高职工收入上正作出尝试。

三、思想政治工作应加大科学含量

党委曹书记在本次会议及测评全过程所作的动员、讲评、归总中，阐明了党委举办这次座谈会的意义和目的。曹书记反复强调：思想政治工作是一门科学，因此有必要加大科学含量，要坚持以人为本原理，正确认识思想政治工作的特点、对象和内容。曹书记还着重要求大家经常性的写文章，作些理性的理论与实践相结合的探讨。

质保部党支部副书记冯文秀则运用心理学等科学理论知识，把职工对主体改革心态划归成几大类型：一是积极乐观型，这部分职工工作能力强、业务技术好。二是急切盼望型，这部分职工有个"好夫"、"好家"，愿意早日"买断"，早当"全职主妇"什么的。三是担心顾虑型，这部分职工工作业务素质不高或是年龄偏大，生怕竞争上岗或一刀切而无所适从。四是冷眼旁观型，这极个别职工觉得企业因某事亏欠于他，心理不平衡，对利企业利职工的改革举措不热心。

储运公司党支部书记杨正清运用政治学、社会学等知识为本单位的党务工作及思想政治工作制定了"四四"合格标准，这就是：其一，会做思想政治工作，符合"四化"（革命化、专业化、知识化、年轻化）要求的党支部书记；其二，团结务实的"四好"（政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好）领导班子；其三，战斗力强的"四高"（高觉悟、高知识、高技能、高业绩）党员队伍；其四，凝聚力强的"四有"（有理想、有道德、有文化、有纪律）职工队伍。

提高思想政治工作的科学含量已引起重视。有几名同志先后在会上提出了通过网络加强组织与流动党员的联系、"三会一课"形式要创新、运用多种载体发挥党员先锋模范作用以及加强改革预见性并准备和及时启动应急预案等建议。

探索思想政治工作新途径 党委举行党支部书记座谈会

本报讯（文全）8月23日，公司党委在党校举行党支部书记座谈会。公司党委书记曹琼华，党委副书记、董事长、总经理朱崇高，纪委书记、工会主席田根兴，党委委员黄克庄和各基层党支部书记，党委部门负责人参加了会议。会议由曹琼华主持。

上午，党支部书记、党委部门负责人参与了党支部工作及思想政治工作知识闭卷测验。一个半小时的测验后，曹琼华讲评了测验情况。参考人员凭着丰富的党务工作实际经验和有关理论知识的掌握及复习，在测验中取得了较好成绩，但在熟练运用理论知识方面还存在不足。曹琼华强调指出，党支部书记和党委部门领导学理论、学知识，尤其是运用理论知识分析现状、指导现实工作，这是新形势下的党务工作基本要求之一。他要求大家在学习上进一步加强紧迫感和钻研精神，经常性地动笔写文章，加强理论与实践相结合的调研与探讨，使自己的工作提升新的起点，上升到新的高度。

上午10点到下午，与会人员围绕党支部工作经验、党建工作方法、思想政治工作途径以及实际工作的困难与问题，踊跃发言。大家述心得，摆事例，提建议，其中不乏理性思考和真知灼见，有的还是针对有关部门的较为尖锐的意见。

曹琼华就与会人员的发言，不时询问并一一作出有关答复与阐述。

曹琼华深入浅出地讲解了思想政治工作的原则、方法、目的和意义：

思想政治工作必须坚持方向性原则，民主原则，科学性、针对性、实效性、主动性和创造性原则，教育与管理相结合的原则，齐抓共管的原则。

思想政治工作要有效地、创造性地运用说服疏导，典型示范，关心体贴，以情感人，抓好中间、促进两头，解决思想问题与解决实际问题相结合，思想政治工作与业务工作相结合，身教示范等方法。

曹琼华要求与会人员及党委系统工作人员在观念创新和工作机制、内容及方法创新上，增强责任感和主动性，探索思想政治工作新途径。通过切实可行的思想政治工作，着重找到企业振兴与调动职工积极性的结合点，着重为解决职工就业与生活的困难、增强职工对企业和改革的信心而努力发挥自身工作的优势，争取更大的工作成效。

图为座谈会场景。（谢红卫/摄）

公司工会就主体改革改制召开座谈会

本报讯（马凌）公司工会于8月22日上午、8月23日下午分别召开了职代会正副组长和职工代表参加的会议，与会人员就公司主体改革改制进行了座谈，既谈了自己的想法，也带来了基层职工群众的意见，为公司制定较为完善的主体改革改制方案提供参考。会议分别由公司工会主席田根兴和公司工会副主席刘红阳主持。

公司正在实行存续分立和筹备成立湖南有色氟化学公司，目前新公司的工商注册已在申请之中，虽然新公司成立过程中，仍有诸多困难，但公司主体改革改制的进程将坚定不移继续向前推进。公司工会召开这两个座谈会，正是为主体改革改制开展调研工作。会议建议大家从三个方面去思考问题：一是如何通过政策去争取最大的利益；二是在推进主体改革改制过程中，怎样在符合国家政策前提下最大限度保障职工的最大利益；三是在推进主体改革改制过程中，怎样尽可能地保障企业的利益，使企业甩掉包袱，轻装上阵。通过收集意见，尤其是来自基层职工的意见，有利于改革的普惠性。公司工会将把意见综合起来，向公司领导汇报，使改革改制方案更加完善，更加兼顾各方面的利益，更加体现职工群众的意愿，这样有利于主体改革改制的顺利推进。

会议的气氛非常热烈，与会人员纷纷表示职工群众盼望改革，支持公司主体改革改制，希望能早日分享改革所带来的成果。与会人员谈到，公司主体改革改制要以人为本，推行人性化改革，在关系到职工身份置换、职工再就业、职工养老保险、职工医疗保险等方面，应最大限度地保护职工的合法权益。一些"4050"职工则直接表达了对身份置换的担忧和对未来生活的忧虑。与会人员更关注公司的未来，不少同志呼吁，公司要加快改革步伐，彻底地进行改革，如果改制以后，还和原来一样，那还不如不改。职工期望公司主体改革改制取得成功，要求增加收入的愿望比较强烈。一些同志提到，职工身份置换后，公司应考虑如何留住人才，吸引人才，否则人都走光了，公司的发展就成了一句空话。续聘人员有入股与不入股的自由；技术人员可以以技术入股分红；要推举和选拔具有真才实学的同志担任领导干部。

与会人员畅所欲言，座谈会取得了预期的效果。座谈会只是职工参与改革改制、积极进言献策的渠道之一，职工还可以通过工会、公司改革办或者直接向公司领导提出有关主体改革改制的建议和要求。

●美美文化套餐

秋韵

其一

走过夏的腹地
秋苗条
成水草
在季节的波纹里摇摆

远山
卸下的盛妆里
有丰盈的颜色
滋长
空旷
不是唯一的主题

流蜜的果园
挂满老衣的笑意
丰盛的心事
只有阳光知晓

牧童扬起的石子上
凋落几声鸟鸣
清瘦的碧水里
有白云在沉思
回首夕阳
有一种激情
自始至终贯穿我们

（雪 城）

其二

秋风吹，秋雨飘，秋雾朦胧，秋空高淡，秋色神秘。秋就是这样：清素、淡雅、美丽。

凉劲的秋风吹过树梢，黄叶旋转着，翻滚着，像一群黄蝶翩翩起舞。火红的枫叶，经秋风一吹，像万点灯光在枝头跳跃，又如要甩起大步，走向幽深，走向遥远……

秋风夹着丝丝飘来的秋雨，你的凉鞋上就会沾些打湿的草屑，少女飘动的长裙也会拖着有些沉重，显得严肃。那打在睫毛上的细雨滴无声息，可又使人那么自然。走过炎热的夏日，迎来丝丝风雨，人又沐浴出一片好的心情。没有了浮躁，因无所求而得到沉静，感到秋天的爽快，爽得让人心气顺通，心旷神怡。

雨大了，随风飘洒，在地上发出沙沙的声响，在空中展示它优美的舞姿。它在密密地斜织着，如用银丝织成纱巾，飘荡在田野里，使远处的树变得更加苍翠。秋雨，洗透了大自然，空气变得更加清新了，仔细去品一品，竟能盎然醉人。蓝天、青山，一望无垠的田野，一切似梦中的仙境，让人看不够，品尝不够。

秋是丰收的季节，掀开朦胧的雾，露出秋的神秘。看那一片一片金黄的稻子迎着秋风笑弯了腰，火红的高粱涨红了脸，黄的玉米啊灌饱了浆，贪睡的大豆沉浸在甜甜的梦中，那挂满枝头的沉甸甸的果子如星星点灯。哦，欢笑已有唱响，甜蜜尽在不言中！

秋的天空很高很阔，不似春天的柔媚，夏天的张扬，冬天的冷寂。秋有一种深邃的遥远，有一种博大的内涵，一种旷野的慰籍，思绪随风飞翔，汇入那片深，那片真，那片实的海洋，倍感秋的神韵。

在秋的火红色调中寻觅，寻觅秋天中冲动的诗意，寻觅秋天中的哲理，寻觅浪漫中洋溢的成熟与深沉——如画、如诗、如人生。

（向春阳 向琼）

其三

秋云清纯，秋空洁净。叶是秋最漂亮的风景。绿叶、红叶、黄叶。长条形、椭圆形、手掌形，形形色色，各具风格。

秋叶比春的嫩绿，夏的黑绿，冬的洁白更有魅力，更吸引人去观赏。

一阵秋风吹来，枯黄的叶子划成一道金色的弧线，坠落归根。啊！这是落叶归根吗？翻开中国的现代史。1997年7月1日香港回归，1999年12月20日澳门回归，就有一个回家的感觉。那秋风萧瑟就是近代史的屈辱。

凝望秋风，看着那坠落的黄叶，好象大地 这位慈祥的母亲，在昭示宝岛台湾的归来。

我们都会坚信，虽然飘落的过程会有阻力，但落叶归根的真理，可会像雨后天晴的大地绽放出美丽。

（贺小平）

●拳拳语丝

◆得意时应善待他人，即使你失意时不需要他们。（熊达龙）

◆诚实守信是人生路上一块永不生锈的金子。（鸣 剑）

◆如太刚则易脆；而柔韧则恰到好处，滴石穿，天长日久终能水刚。这才是女人的秘诀。（陈 主）

◆我不是军人，但想向军人学习，在人生道路上，高喊：跟我冲啊！（禹云清）

◆湘铝是我们心中的山，职工好比山上的树木，厂房、设备好比山的根基，只要根基不塌，树木常青，那就永远是一座秀丽的山。（王 亚）

◆有的原材料降价，产品供不应求，此乃市场赠予我们湘铝的极佳礼品。我们湘铝人却之不恭，受之无愧呀！（文 鲁）

◆不断创新的企业需要不断创新的员工；市场会淘汰不创新的企业，企业会淘汰不创新的员工。（杨 文）

◆节能其实是件挺简单的事，只要你把每一滴水、每一度电当金子一样对待就可以了。（彭健飞）

◆平淡的日子包含真实，非凡的日子浓缩真实。（巍 城）

◆做生活的强者，并不是要去压倒一切，而是学会不被一切压倒。（湘 华）

◆你若要喜爱自己的价值，你就得给社会创造价值。（肖玉科）

◆生活是一面明镜，你对它笑，它就对你笑；你对它哭，它就对你哭，这就是人与生活的关系。（秋 香）

◆观念也需要整容，才能面目一新。（佩 冯）

◆我不是党员，但我愿向那些优秀党员看齐，以一个党员的标准要求自己，争取早日入党。（动 通）

◆一颗纯金子不需在阳光下就能发出光芒，一个优秀的共产党员无论在任何地方都能体现出共产党的先进性。（刘亮红）

◆对于远足的骆驼，最可怕的不是眼下的沙漠，而是心中无绿洲。（邓丽敏）

◆不要为打翻的牛奶而哭泣，要为尚未得到的蛋糕而努力。（周 斌）

PDF 文件使用 "pdfFactory Pro" 试用版本创建 www.fineprint.cn