

大检修群英受表彰

本报讯(彭宝剑)8月16日上午,公司在第四会议室召开了2006年大检修立功竞赛表彰会,公司领导曹琼华、刘龙平、田根兴和各单位相关负责人参加了会议,会议由公司副总经理、大检修总指挥刘龙平主持。

大检修副总指挥长、机动部部长曾爱国对大检修进行了全面的总结。本次检修从7月20日到28日,在大检修指挥部的统一领导下,各单位相互配合,战高温斗酷暑,早出晚归,加班加点,提前两天完成了全部检修任务,达到了预期目的。

公司工会主席田根兴宣读了2006年大检修立功竞赛先进集体和先进个人名单。先进集体是氟化盐厂、动力厂;先进检修作业组有干法厂二线石膏系统检修作业组、氟化盐厂氟化铝酸碱塔检修作业组、动力厂煤气系

统检修作业组、新产品公司检修二班汤为群检修作业组等7个,优胜个人有何宗启、龙开临、黄自强等25人。

氟化盐厂副厂长王晓玲、动力厂副厂长刘建邦代表先进单位在会上介绍了经验。

公司党委书记曹琼华在会上充分肯定了这次大修过程中职工的主人翁精神和艰苦奋斗的精神。曹琼华要求各个单位,各级人员一定要加强设备的维护,加强配合,确保有效的生产时间。要树立全公司一盘棋的思想,树立为生产服务的思想,深入基层开展工作,要真抓实干,努力完成下半年生产经营任务和改革改制工作。

最后,公司领导为先进集体和先进个人颁发了奖。

本报讯(彭宝剑)8月11日,公司党委书记曹琼华带领人力资源部等单位的有关人员,对生产岗位进行了劳动纪律突击抽查,发现个别职工睡岗、班中倒班和离岗等不遵守劳动纪律现象,公司在8月14日的周行政工作例会上对劳动纪律提出了具体要求,强调了相应的考核办法。各单位根据公司的要求分别重申了劳动纪律。

干法厂将继续加大不定期抽查力度,发现有违反劳动纪律的,逐级进行连带考核,中晚班的劳动纪律由当班调度负责,严格班组长的劳动纪律考核,并在原来的基础上提出了新的措施,工段也将加大抽查考核力度,下半年不定期抽查不少于20次,并制定了具体的考核细则。

氟化盐厂厂部重申了正点下班制度,要求职工树立提高工作责任心的思想意识,要求工段组织人员进行抽查,对违反劳动纪律的第二天就在黑板上进行通报,并在当月考核,厂部每周二的晨调会上对上一周的劳动纪律检查情况进行通报,同时也动员职工代表对办公室人员进行检查。

其他各单位也都根据公司要求,把劳动纪律作为了一项重要工作抓紧抓好。

各单位重申劳动纪律

让职代会精神深入人心

银鑫公司:

本报讯(曹湘艳)8月11日下午,银鑫公司在公司第一会议室召开了公司首届一次职工代表大会,36名正式代表和列席代表出席了会议。湘铝公司副总经理刘东晓到会并作了重要讲话。

会议传达了湘铝公司职代会精神,并在总结回顾上半年工作的基础上,对下半年的主要工作进行了具体部署。下半年,银鑫公司的主要工作措施是:稳定内部市场,加大外拓市场的力度,搞好经营工作;精心组织,努力节约挖潜,搞好生产组织工作;依靠科技进步,加快发展步伐;深化企业改革,确保公司改革改制工作的顺利完成;强化管理,从严考核,全面提高企业的管理水平;加强思想政治工作,促进企业物质文明建设和精神文明建设协调发展。

储运公司:

本报讯(周民杰)8月11日下午,储运公司在娱乐城召开了二届五次职工代表大会。44名职工代表参加了会议。

会议传达了公司职代会精神,在总结回顾上半年的工作基础上,制订了下半年的主要工作措施:一是迎难而上,抓好仓储运输工作,为正常生产经营提供优质服务;二是强化管理,抓好制度落实,确保各项工作顺利开展;三是共同努力,抓好职工思想政治工作和精神文明创建活动,促进各项工作任务圆满完成。公司副总经理王锦荣参加了会议并讲了话。

机关一工会:

本报讯(马凌)8月16日下午,机关一工会在娱乐城舞厅召开职工大会,会议传达了公司职代会精神。机一党支部书记莫学其要求全体职工创造性地开展好工作,当好参谋,搞好服务,积极投身公司正在进行的主体改革改制之中。公司纪委书记、工会主席田根兴在讲话中充分肯定了机一各部门的工作,在谈到下一步工作时,田根兴指出,只要我们按照已得到批准的职代会工作报告努力抓落实,我们的目标就一定能够实现。田根兴介绍了公司目前的经济形势,希望与会人员增强对企业的信心,从而激发大家干事创业的干劲,以实际行动为企业脱困发展做出贡献。同时他也要求大家在收入分配、职工身份转换和就业、再就业问题上及时转变观念。

氟化盐厂

抓纪律促生产

本报讯(陈坤)今年以来,氟化盐厂一直把劳动纪律作为基础工作的重点来抓,但仍存在不足。为此,日前厂部决心出重拳狠抓劳动纪律。

一是骨干带头,率先垂范。厂部重申了上长白班职工的作息时间及倒班职工的交接班时间,并要求骨干们带头执行,做好表率。二是帮助教育职工树立遵章守纪的自觉性,要职工意识到工作表现的好坏直接与自身的利益密切相关。三是严格考勤制度,完善各类人事、休假台帐,严禁弄虚作假。四是加大检查力度。厂领导和人事人员组成的抽查小组对中班零点的劳动纪律进行大力度的检查,对每次的违纪现象进行及时的通报批评和考核。充分发挥班组、工段的管理职能作用,各工段、班组要定期检查劳动纪律,对有违纪的人和事要严格考核。

进出口部:

本报讯(张亚红)2006年上半年,在公司党政的正确领导下,进出口全体员工团结奋斗,努力拼搏,圆满实现了时间过半任务过半的目标。上半年进出口部完成了:

- 1、主要指标完成比较理想。
- 2、积极努力做好工作,提高外销产品价格。通过耐心细致的工作,求得客户谅解,和外商就下半年的价格机制达成了比较一致的意见。适当提高了产品销价,有礼有节地保障了公司的效益。
- 3、积极配合公司财务及时做好融资工作。今年资金形势依然严峻。为了保证原料供应所需资金,进出口部创造性地开展争取资金的工作,为缓解公司资金紧张的矛盾做出了一定的努力。

进出口部规划并落实下半年工作:

- 1、继续关注国际市场风险变化,千方百计规避各种风险,努力开拓国际市场。
- 2、和外商谈判,确定今年下半年和明年合同的价格以及数量。
- 3、进一步扩大新产品海外市场,尤其注重直接用户的份额的扩大,争取新产品的出口突破计划。



干法厂针对生产中尤其是大检修后出现的设备故障,充分发挥各路“诸葛亮”的力量,尽快排除故障。当前,为确保设备保障有力,提高生产效率,他们重点抓劳动纪律、抓现场文明生产,取得一定效果。
图为岗位工人清扫设备卫生场景。
(彭宝剑摄)

三力公司 保洁工作又出新举措

本报讯(刘仲林)三力公司物业保洁工作自从今年年初投入运行以来,得到了广大职工家属的理解和支持,取得了良好的成绩。为了更加完善管理,改善生活区的环境卫生,美化居民的居住条件,八月份,三力公司物业管理部又针对运行中出现的问题,在向同行学习的先进管理经验的基础上,推出了一系列新举措:1、按生活区划分将工人村分为五个片区,由职工推选出五个片长,负责各片卫生情况的检查、督促和改进,片长每天将检查结果登记在册,作为每月的评比凭据之一;2、公司聘请巡查员,环卫班长和巡查员每日进行巡查,发现问题,当天及时予以改进;3、部室一周进行2-3次抽检,公司每月进行一次大普查,月底进行全面的总结,对有问题地方进行整改,对先进人员进行表彰奖励。为了将工作落到实处,检查人员一栋楼一栋楼爬,一个单元一个单元过细,环环紧扣,层层落实,决不放松半点。通过细致管理,狠抓落实,既加强了职工的责任感,又推进了环卫工作上了一个新台阶,提高了湘铝公司职工家属对保洁工作的满意度。

● 改革之窗 ● 改革之窗 ● 改革之窗

本报讯(生服)自从三力物业家政服务中心成立以来,承蒙广大湘铝职工的热心关注,家政中心本着以顾客至上、服务第一为宗旨,竭诚满足广大职工的特殊需求,以“不求最好,但求更好”的服务态度,先后为职工服务90余次,并得到了职工们的认可。为了更好地方便职工,家政中心又增加了订卧铺票这个新的服务项目,主要预订:邵阳—广州,怀化—深圳,怀化—上海,长沙—张家界的车票,如您有需求,请提前3-4天与家政中心联系。电话:6808502。

三力公司家政服务又添新项目

自从公司进行主辅分离、辅业改制以来,生服公司实行统一的物业管理,每栋居民楼有专职的清洁工清除打扫走廊过道上的垃圾、蜘蛛网,负责维护清扫公共区域的环境卫生。有许多的尽职尽责的清洁工在为居民创造一个干净舒适的居住环境而辛勤工作着。但是总有极少数的居民认为自己出了物业管理费可以随心所欲。即便是垃圾箱只有几米远也懒得扔。偏偏要把垃圾袋放在走廊过道里,有的干脆放在草坪上,不怕清洁工不打扫,大热天有时碰上清洁工来不及清除,再被顽皮的小孩一作弄,垃圾就遍地开花,惹来蚊子、苍蝇舞翩跹,场面实在扰人。

其实,要建立美好和谐的家园只靠清洁工的力量是有限的,我们有缘同住一个屋檐下,都有义务来共同维护好美好的环境,更何况,作为尽职的清洁工来说,她们也付出了辛勤的劳动,大家都应该尊重她们的劳动成果。为建设舒适和谐的工人新村尽好一个公民应尽的职责。

替清洁工说几句话

□梅子