

# 水银报

## 就改制单位规范管理、廉洁从业 湘铝公司提出要求

●中共湖南湘铝有限责任公司委员会主办 ●总第758期

●2006年8月18日 ●湖南省报型资料准印证16号

### 湘潭创益建材有限责任公司

### 完成工商注册

本报讯(彭陈)从创益公司传来喜讯,8月9日,湘潭创益建材有限责任公司在湘州市工商局领到《企业法人营业执照》,公司名称由原来的湘乡铝厂创益实业公司变更为湘潭创益建材有限责任公司。从完成工商注册的8月9日起,湘潭创益建材有限责任公司具备并履行改制后新企业独立法人资格。湘潭创益建材有限责任公司将于9月8日正式挂牌营运。

去年,随着湘铝公司主辅分离、辅业改制工作进程加快,经湖南省有关部门批准,创益公司改革改制工作全面启动。去年3月底,创益公司就完成了资产评估。在基本完成资产评估及原始材料收集整理等验审前公司内部迎审工作后,从去年10月开始,创益公司就着手展开报审尤其是配合政府职能部门

验审等外围工作。到去年底,办好了危险品包装物变更手续,为保持并扩充经营项目打下了基础。

进行工商注册,预审、评估、过户,手续繁多,程序严谨,要求提供的申报材料尤其是原始材料必须翔实、齐全,特别重要的是要用好足改革改制的优惠政策,既要尽量降低技术服务费用和整个办理成本,又要为公司以后经营尤其是长远发展争取更多更有利的法理依据。工商注册的全过程考验着湘铝公司特别是创益公司在改革改制、市场经济等方面的知识水平、应变能力以及创业发展的紧迫感和使命感。湘铝公司改革办等部门给予了极大关注和智力支持。公司董事长、总经理朱崇高多次亲自出面帮助解决问题。创益公司参与决策与实施的有关人员,专心致志,不辞辛劳,做了大量的甚至是艰苦的工作,有关经办人仅赶往工商局办事就在40趟以上。创益公司监事会主席曾云军深有感慨地说:“这次公司工商注册的工作,锻炼了我改革改制知识的实用能力和不厌其烦的工作作风。”



在主体改制座谈会上踊跃发言表心态。(张向韶摄)

三个辅业单位改制后,在近一年的独立运行过程中,主辅双方坚持按照合同约定办事,改制单位内部也在不断加强管理、创新发展。但在运行的过程中,改制单位在内部财务制度的执行和控制机制的建立完善上或多或少存在着一些问题。鉴于辅业改制单位由国有企业改制而成并带有股份合作的特点,不是纯粹民营企业的特殊性,同时在三年过渡期内改革主体还负有指导、监控的责任,公司总经理办公会决定,由公司纪委、改革办、纪检监察审计部对辅业改制单位改制后在规范管理、加强党风廉政建设方面提出要求。

会议由刘峙军主持。田根兴代表公司党政对辅业改制单位改制后在民主管理、领导层廉洁从业方面提出了9项规定和要求;在党风廉政建设上,要求三个单位搞好内部监控、抓好党风廉政教育,尽快建立和完善11项规章制度,并从10月1日起开始执行。

公司主辅分离辅业改制至今,历经磨难。8月9日,创益公司终于率先完成了新公司工商注册登记。回顾主辅分离、辅业改制两年多来的工作历程,特别是近6个月开展新公司工商注册工作的艰辛,其具体经办注册工作的人员喟然感叹:就象唐僧取经一般,经历了九九八十一难,终成正果。

创益公司注册成功了,还有银鑫公司、生活服务公司、主体存续分立的新公司注册还在努力,他们的困难比创益公司更大。很多职工疑惑:为什么辅业改制单位和主体分立的新公司注册到现在还没有全部完成?产生这种疑惑是因为很多职工没有躬身于改革工作,不了解其中艰难。改革是一项政策、法规性极强的工作,对公司而言也是一项全新的工作。事非经过不知难,对它的复杂性与艰巨性,公司虽有思想准备,但有些事情确需摸着石头过河,只能见招拆招,遇困解困。其实公司改革之路犹如登山,崎岖峻险,每走一步,都要克服前面横亘着的道道难关。

公司改革进度较慢,主要因素有三:  
一是拘于程序的繁杂。不管是主辅分离辅业改制还是主体分立重组,都有一套严格规范的操作程序。不依法依规

本报讯(赵永忠)8月17日下午,公司在机关二会议室召开了辅业改制单位规范管理、党风廉政建设工作会议。创益公司、银鑫公司、生活服务公司三个辅业改制单位的全体董事会、监事会、经理层成员及董事会秘书、湘铝公司副总经理、改革工作领导小组副组长刘峙军、纪委书记、工会主席田根兴以及改革办主任、组宣部部长黄克庄、纪委副书记、纪检监察审计部部长何文凯、纪检监察审计部副部长易庭晓参加了会议。

三个辅业单位改制后,在近一年的独立运行过程中,主辅双方坚持按照合同约定办事,改制单位内部也在不断加强管理、创新发展。但在运行的过程中,改制单位在内部财务制度的执行和控制机制的建立完善上或多或少存在着一些问题。鉴于辅业改制单位由国有企业改制而成并带有股份合作的特点,不是纯粹民营企业的特殊性,同时在三年过渡期内改革主体还负有指导、监控的责任,公司总经理办公会决定,由公司纪委、改革办、纪检监察审计部对辅业改制单位改制后在规范管理、加强党风廉政建设方面提出要求。

会议由刘峙军主持。田根兴代表公司党政对辅业改制单位改制后在民主管理、领导层廉洁从业方面提出了9项规定和要求;在党风廉政建设上,要求三个单位搞好内部监控、抓好党风廉政教育,尽快建立和完善11项规章制度,并从10月1日起开始执行。

操作,各种程序就走不通,方案就通不过。而每一步程序之中都有很多具体的工作,还会有许多具体的困难出现。就拿最后新公司工商注册来讲,辅业改制单位从今年3月份开始全面展开这项工作,但在注册的过程中却出现了许多意想不到的困难。原是独立法人资格的要按原先的进行清算、注销后才能注册,有的注册的货币资金达不到注册规定,虽多次沟通难以办理;

### 历经风雨 始见彩虹

□微言

还有资产过户手续繁杂等,具体经办这些工作的人员在无数次往返工商局和公司之间,按要求准备这个材料、那个证明后感叹太难。主体分立工作,涉及面更广,程序更为复杂,每推进一步,都要付出极为艰辛的努力。

二是拘于现实的困难。企业因为困难,所以要改,但正因企业困难,所以改起来更难。不管是主业改制还是辅业改制、社会职能移交,对几十年来一些历史性的问题都要一次性地彻底厘清。如果是一团乱麻还不能用快刀,必须小心谨慎、妥善处置。改革需要成本,在公司目前资金紧张、全力保障生产经营还不能完全满负荷生产的情况下,要拿出资金处理这些问题几乎是不现实的,就是有时因改革的需要,需要资金周转一下都很困难。如果资金到不了位,改革就很难进行下去。由于公司本身十分困难,所需改革成本只能完全依靠政府解决,而政

对公司提出的要求,三个辅业改制单位的领导层人员发表了自己的意见,既肯定了公司党政对改制单位的重视和关心,表示会按照公司要求开展工作,同时对一些具体问题提出了疑问;对公司的规定,有的同志也存在有是否对改制单位约束过严的异议。

刘峙军、田根兴以及改革办、纪检监察审计部的领导对改制单位同志提出的疑问进行了解答,并着重就召开这次会议的用意进行了解释和说明。

黄克庄指出,辅业单位改制后,成为了具有独立法人资格的民营经济实体,没有了上级部门的监督,一切要依法依规办事,内部的控制机制必须更加严格;改制单位作为全体参与改制的职工共同出资组建的企业,必须坚持对出资人负责的原则,维护股东利益;而党风廉政建设,无论是国有还是民营企业,每一个党组织和全体党员都要遵守党章,搞好党风廉政建设的职责。他进一步指出,对改制单位提出加强监控的要求,不是为了捆绑手脚,而是体现了公司党政对改制单位工作的关心和领导层的爱护,从另一个方面也体现了扶上马、送一程的改革政策精神。

刘峙军要求改制单位与会同志正确认识、领会和对公司提出的要求。他强调,建立和完善制度、依法依规办事、加强党风廉政建设是推进辅业改制成果的需要,是改制单位稳定、健康发展的需要,也是湘铝公司既要扶持,也要指导、监督的职责所在。他要求改制单位与会同志加强学习,提高个人素质,适应工作岗位的变化,以良好的工作能力、工作业绩和优秀的品德修养取得职工的信任,带领全体职工共同努力,使企业不断发展、壮大。

三是拘于本身的权限。公司改革,很多事情自己做不了主。辅业改制的各种方案需要上级部门的批准,主体存续分立需要得到股东的同意,社会职能的移交需要政府来推动,各项改革中各种复杂利益关系的处理需要反复地沟通协调,因此少不了一遍又一遍的请示、报告,少不了一次又一次地开会、研究。在推进改革上,很多工作,公司只能尽人力,工作做了、委屈受了,但决定权还在上级部门、股东和地方政府手中。说起改革中的艰难和曲折,不身在其中,是难以体会的,就是公司领导在会

上说起其中艰难,也是哽咽难言、唏嘘不已。在依法依规操作的情况下,公司既要使各种程序到位、各种方案通过,又要在某些方面与有关部门和有关股东进行长时间的博弈,尽力争取对职工、对企业有利的条件。作为公司职工来讲,我们都希望改革能快一点,如果不顾公司和职工的利益,改革进程肯定会快很多,但这样的快又有什么作用呢?

由于公司的改革遇到了这样那样的困难,才使得改革的进度一再延缓。但纵然千难万难,公司还是在坚定信心地一步一步往前走;虽然在前进的每一步中,意想不到的困难层叠叠出,但公司还是在一个一个努力克服。创益公司注册成功,就是我们历经风雨后见到的第一道彩虹。李白云:“蜀道难,难于上青天。”公司的改革如同攀登古蜀道,过程艰难曲折,需要消耗我们的时间和精力,考验我们的智慧和能力。我们的

智慧和能力。我们的

智慧和能力。我们的



●每周一评