

湘铝报

●中共湖南湘铝有限责任公司委员会主办 ●总第757期

●2006年8月11日 ●湖南省报型资料准印证16号

湖南省厂务公开检查组

来我公司检查工作

本报讯(黄金)8月7日下午,湖南省厂务公开领导小组检查组一行6人在湘潭市总工会副主席贺少连等有关领导的陪同下,来我公司检查工作。公司党委书记、厂务公开领导小组组长曹琼华,公司董事长、总经理、厂务公开领导小组副组长朱崇高,公司工会主席、纪委书记、厂务公开领导小组副组长田根兴,在机关三会议室接待了检查组。

首先,田根兴就近年来公司厂务公开工作作了专题汇报,介绍了公司基本情况、厂务公开工作上的基本做法及取得的成效。近年来公司站在落实科学发展观、构建和谐湘铝的高度,重视厂务公开工作,将厂务公开纳入企业管理制度机制之中来规范,围绕职工关心的热点、企业管理的难点、廉政建设的焦点来推进,将厂务公开作为维权机制体系的重要环节来建设,形成了党委领导、行政负责、工会承办、纪委监督的领导体制和工作机制。通过实施厂务公开,扩大了职工的知情权,拓宽了职工的监督权,强化了职工的参与权,落实了职工的审议决定权,提高了生产经营管理和改革改制各项工作的透明度,在规范企业管理,密切干群关系,提高职工积极性,增强企业凝聚力,促进企业稳定方面发挥了重要作用。曹琼华就相关内容作了补充。随后,检查组分三路进行检查,一路查看厂务公开方面的文件资料,一路组织各方面代表召开座谈会,并组织了部分职工就厂务公开进行满意度测评,一路到厂内检查了厂务、段务、班务公开工作情况。检查结束后进行情况综合反馈,检查组对公司厂务公开工作给予了较高评价,这就是:领导重视、机构健全、制度完善、自成体系,形式多样、内容丰富,程序规范、资料翔实,工作扎实,效果明显。检查组一行还对今后如何进一步加强厂务公开工作提出了指导性意见。

能工巧匠

先过书面考试关

本报讯(智鑫)8月9日上午,公司工会在职工教育培训中心进行了“职工技能大赛”基础知识考试。公司工会办、党政办、人力资源部、机械动力部、生产安全部、质量保证部相关人员参与了组织、监考工作。

举办这次“职工技能大赛”的目的是为了进一步推动职工经济技术创新活动的开展,最大限度地调动和发挥职工群众的积极性和创造性,引导职工学技术、爱岗位,提高职工的岗位技能。全公司钳工、电工、分析工都可参赛,考试内容为基础知识和实际操作两部分。其中,实际操作考试将在8月下旬进行。公司将对成绩优秀的人员给予奖励。

公司工会主席田根兴到考场给参赛职工加油鼓劲,预祝他们取得好的成绩并再次强调了考场纪律。

●现湘铝公司的多数职工家属没有进行第二代居民身份证的换发,根据上级公安机关的要求,为了不给广大职工家属今后的工作、生活和学习造成影响,经湘铝社区与新湘路派出所协商,决定将湘铝社区职工家属第二代身份证的换发工作时间延长至8月31日止,望广大职工家属在此期间内进行办理。
(湘铝社区居委会)

●七月二十日至二十八日,干法厂对三条生产线进行了大修。由于检修时间紧张,在刚复产的几天内设备一直没能恢复正常状况,生产出现了一些问题。干法生产的异常一直牵动着公司领导的心。七月三十一日至八月二日,公司领导朱崇高、刘龙平多次在干法一、二、三线的生产现场,指导排除故障。作为干法厂的老领导,朱总从各方面的林林总总数据中分析,排查故障原因,并现场指导整改。同时他还反复叮嘱生产人员更多巡检现场,发现问题及时反馈、及时处理。(赵若三、周振宇)

尽职尽责理应当

文全



●每周一评

质量保证部职工尽职尽责严把原燃料进厂关,既保护了公司正当权益,又不失企业形象和大厂风度。有关责任人在谈及工作动力时,无不感慨地阐述道:“公司领导反复强调尽职尽责,应该呀,应该!”

是啊,尽职尽责完全适用世间万事万物。作为蜡烛,在流泪与毁灭自己中照亮黑夜;作为火柴,即使只有短暂的一次闪耀,也要把灿烂留下。作为战士,在苦练杀敌本领的训练场上,在对敌激战的枪林弹雨中,在保卫祖国的最前线,用鲜血乃至生命展示着“当兵人”的钢铁般意志和大无畏牺牲精神。作为职工,尽职尽责,艰苦奋斗,勤俭工作,奋发进取;理所应当,义不容辞。

尽职尽责,标志着从业者具有对职业强烈的珍爱、敬重和感恩意识。据有人估测,有相当多的职工,假如离开本岗位、离开湘铝这个大集体,是难以谋求到一份养家糊口的生计的。这一方面说明企业是我们的生存之本和衣食父母;另一方面也说明职工有必要增强“国企职工”的荣誉感,尤其是危机意识。要把搞好本职工作看成是养生之法、为人之道、处世之德,而不是简单、机械地“为薪水而上班”,进而增强尽职尽责的自觉性、主动性。

尽职尽责,标志着工作责任心、进取心与事业心融为一体,工作积极性、创造性有机结合,正所谓“把工作当成人生的一大乐趣”。在湘铝,尽职尽责的大有人在;

象严把原燃料进厂关的质保部职工,面对进厂货物品种多、来源杂、质地参差不齐而数量增大,工作量也大增的情况,与生产安全部、供应部、纪检审计监察部、财务部等部门一道,确保供用双方共赢同发展,确保公司权益和原料质量。但是,不尽职尽责或尽职尽责不够的职工也不是没有。这正是:有人有事干,有人无事干;有人找事干,忙着干,有人对着干、闹着看。

尽职尽责,意味着各级领导要率先垂范、身体力行,以高度的政治责任感和谋求广大职工福祉的使命感,勤廉工作;反之将贻误企业整体和职工个人价值及工作目标的实现,古训叫“大将无能,累死三军”。

尽职尽责,意味着公司上下要建立健全一整套程序严密、制约有效、监督有力的职责保证实施体系。应该说,湘铝内部各种职责标准和规章制度基本完备,而且与时俱进完善,可以满足职责规范化、科学化的要求及工作要素不断变化的需求。但是,职责分离、重职轻责、职而不责的现象并未根治。这一方面有职能部门权威性减弱及管理难到位的原因,另一方面则是因为职工个人职责关系处理失衡,只图索取不求奉献,只求职不图责;说到底还是思想认识问题。

从质保部职工带有代表性的模范表现中,我们懂得了尽职尽责天经地义的道理,同时也看到了湘铝的希望和湘铝人尽职尽责,共创幸福快乐生活的前景。

本报讯(张文兵)近日,中南某公司给我公司发来20个车的氢氧化铝,我公司质量保证部经检验分析后发现其中有5个车的原料不合格。我方通知供方后,供方坚称自己的产品没有质量问题,要求来人一起进一步验证。质量保证部随即向公司主管领导汇报,并写上组织人员分析情况,商量对策。一方面,由于20个车氢氧化铝同时进厂,当时仓库库存较满,卸车时干法厂无法分开堆放,20个车的产品全堆码在一起,并且其中还夹杂有其他厂家的产品,无法对不合格品进行单独区分。另一方面,供方是一家实力较强的公司,既然提出双方一起验证,我方就必须拿出令人信服的不合格实物和不合格的质量数据。最后,质量保证部决定,在次日上午以前完成对不合格品的查找和确定工作。

●以主体改革求发展 靠真抓严管脱困境

质量 保证部 严把原 燃料进 厂关

第二天一大早,质量保证部原料质量管理和原料质量检查等有关人员来到干法氢氧化铝库,对这批氢氧化铝质量逐个进行排查,取样20余个进行了分析,最终确定了不合格品的范围和区域。

下午,供方一行二人如期来到。双方共同现场取样化验结果是:5个车不合格。供方仍不服,要求将样带回自己公司去化验,我方表示同意,但提出双方再封存一个仲裁样,以便在双方分析差距过大时做仲裁使用。

过了两天,质量保证部接到供方来电话,供方承认我公司的质量判定和质量检验数据是正确的,对我公司所做的扎实工作和对他们工作的支持表示感谢,并爽快地答应了我公司提出的该5个车产品适当降价的要求。



从7月28日开始,经过前后10天29场比赛,我公司举行的“创益杯”排球赛于8月6日落下帷幕。由全公司13个基层工会组成10个代表队参赛,取得排球比赛前1至4名的分别是动力厂,新产品公司,机二,电解、医院联队;创益,机三供销联队获得组织奖;另外还有6个队获得参赛奖。8月6日晚上的颁奖大会由公司工会副主席刘红阳主持,比赛组委会主任谭新群宣读了比赛结果,公司工会主席田根兴,副主席莫学其,湘潭创益建材有限责任公司董事长贺亚军,副董事长、工会主席朱晓兵颁发了奖。图为球员鱼跃救球场景。
(张向韶/摄)

女职工座谈主体改制

本报讯(谢红卫)8月10日上午,公司工会女职工委员会组织部分女职工代表在储运公司会议室召开主体改制座谈会。来自生产区内8个党支部的20多名女职工代表畅所欲言,纷纷表示支持公司的改革改制,并就改制后女职工的就业安置问题、职工收入、搭建女职工学习平台等问题进行了认真的座谈,提出了一些较好的建议和意见。此前公司工会女职工委员会为了了解掌握女职工在改革改制中的所思所想,有针对性地开展思想政治工作和女职工的维权工作,还在全公司女职工中开展了女职工思想动态问卷调查。