

浅谈对铁炉坪-东沟矿区地质工作的认识

□ 郭辛



时光荏苒，自从2010年7月来到河南发恩德，转眼间已近八年。在我公司领导和前辈们的悉心指导下，我从刚毕业的毛头小伙成长为能够独当一面的地质主管，使我在工作中不断提高专业技术水平，个人综合能力也得到快速的提升。八年的地质工作中，我对铁炉坪-东沟矿区的地质工作也有一些粗浅认识。

铁炉坪矿区是河南发恩德重要采矿区之一，矿脉多、较分散，主矿脉近二十条，支脉近百条。经过多年的生产，资源消耗较多，为维持矿山的正常生产，地质探矿工作显得尤为重要。我认为可以从以下几个方面考虑：

1、首先以满足采矿生产为主要任务，将已有钻孔控制的低级别矿块升级为高级别可采储量，形成备采商场；

2、根据地质认识，对一些空白区或控制程度较低的区段投入少量钻探工程，以期发现一些矿化线索，为下一步的探矿提供依据；

3、重视北北西向矿脉。根据已有见矿信息，增加对北北西向矿脉的探矿力度。在施工坑道探矿的同时，可布置少量钻孔，验证是否有系列平行脉的存在；

4、深入调查现有坑道，在主脉之间寻找探矿空间；

5、重视上部找矿空间。根据地质信息分析，在固始沟PD1020坑口以上还有找矿空间；

6、根据在PD840-21线洞室向东施工的钻孔控制情况，证明21线附近有重大找矿前景，现已在PD840-13线布置硐室对过道沟北的11线至15线区域进行钻孔控制。



书写在墙壁上的时代变迁

□ 张振杰

记忆中，家乡的变化一直是缓慢的。村里人居住的多是土墙瓦房，少数人还住着草房甚至窑洞。那时，虽然人们生活条件差，生活落后，但政治觉悟高，标语到处可见，临街的墙面便成了农村政治宣传的阵地！从东到西，近两百米的土墙书写了二十多条标语：“自力更生，艰苦奋斗”、“为人民服务”，“毛主席是我们心中的红太阳”，“将革命进行到底”，“备战备荒为人民”，等等。这些标语多用石灰水写在土墙上，楷书工整，醒目亮眼。

上世纪九十年代，国家正值改革开放的好时机，村里的日子逐渐好了起来，土坯房被拆掉，砖瓦房、平房相继落成，人们的居住条件有了很大改善。砖墙又成了书写标语的阵地，什么“科技致富，教育先行！”、“人民有信仰，民族有希望，国家有力量！”、“天道酬勤，

深化改革，扩大开放”、“计划生育，利国利民”、“要想富，少生孩子多种树！”、“实施科学种田，提高粮食产量，确保农民增收”、“落实双基是国家教育改革的既定方针”、“发展特色产业，振兴农村经济！”等等，这些标语字体不同，风格各异，为村里增添了几分文化氛围。

春风送暖，阳光明媚，我徜徉在村里新建的大道上，两侧的绿化苗木含苞待放，生机盎然，电杆上的太阳能路灯如哨兵一样排列整齐，绵延向前。书写在道路两旁的标语更是与时俱进，催人奋进！有以扶贫攻坚为内容的“贯彻十九大精神，打赢精准扶贫脱贫攻坚战！”、“不忘初心，牢记使命，为民谋富，为党添彩！”、“脱贫路上，不漏一人”；以新时代中国梦为主题的“民族复兴、国家富强、人民幸福”、

“人民有信仰，民族有希望，国家有力量！”、“天道酬勤，

春风十里踏歌行

□ 韦联成

有故人从家乡传来佳音，说那少年时故园的桃林，此间花事正浓。我满怀欣喜，受邀还乡赏桃花盛宴。

走在故乡的山道上，很容易看到一块块吐露新绿的田野。阳光在晨露中闪亮，穿过树木的枯枝和落叶，隐隐透露出些微轻寒。

独自到窗前站站，看和煦的阳光在天地间自由铺展，听屋檐下春燕衔泥筑巢清唱，自由飞入寻常百姓家。而临窗的一抹桃红，被清风描摹成季节柔美的曲线，在柔和的晨光中缤纷零落，随一潭泉水流向我，于春风春雨春雷中，烂漫成满枝的繁华与美丽。

而群山始终是静谧的，透明的春光，赠我以故乡温暖的眷念和芬芳的语言，祈愿在所有已知或未知的岁月，都能感受到春天的清新气息和美妙惊喜。



此刻，透过纸窗，打捞记忆里漫天的花絮，心中感念万千。顷刻间，我深知，在那透明的春光里，对于故乡所有的牵挂与思念，尽皆缠绕成心头永不消弭的渴望和念想。

回眸，是熟悉的风景；倾听，是亲切的乡音。这块印下我成长足迹的一方沃土，我又该以怎样的方式来回馈呢？我，不过茫茫人世里，一粒微不足道的轻尘，此生也许只能以平淡来勾勒。转念一想，所谓平淡，也是生命里最为真实的章节。那么，在平淡里倾尽所有种下一粒春天的种子，让它在春天里吐露新绿，孕育出生命的奇迹，也不也是一种极致的美丽吗？

人生，是一段长长的路，总有一段美丽的时光。累了，就坐下来，仰望夜的静谧，聆听风的絮语，会感受到往昔的温暖，触摸到岁月的柔软。写一封信给远方的家，投人路边的邮箱，心有所念，便不再彷徨；放一盏灯在长椅，但愿能照亮来时的路，让心不再迷茫；写一段文字在这记忆的瞬间，静待花儿芬芳，衣袂飘香。

所有与春天有关的心事，无需言语，只希冀春风化雨，滋长出新叶与花朵，萌动成四季的希望和梦想。俯身诗书，修笔作文，让梦想吐露成花，待到折柳时节，春风十里，踏歌而行。

春 吟

□ 秦玉良

花未绽，柳如烟，
芳草染青山。
乍一寒，乍一暖，
清风徐拂面。
一波平，一波满，
镜湖泛漪涟。
晨钟响，暮鼓喧，
琴声复悠远。
马上鞍，手扬鞭，
吟歌踏重峦。
束冠行，花甲还，
韶华付流年。

希尔威

SILVERCORP

主办：希尔威金属矿业有限公司

■ 第二期 总第六十九期

2018年3月
30日 星期五

■本期六版

河南发恩德/华威矿业有限公司

2017年度董事会会议在杭州召开



本报讯 3月16日至18日，河南发恩德矿业有限公司、河南华威矿业有限公司2017年度董事会会议在杭州开元名都大酒店召开。公司董事长冯锐先生及全体董事，河南省有色金属地质矿产局副巡视员祝英普及有关领导出席会议。河南发恩德/华威公司管理层及相关部门负责人、希尔威公司人事及法务部门负责人列席会议。

会议上，河南华威公司

董事长、河南发恩德/华威公司总经理朋礼常代表公司管理团队作《2017年度工作暨2018年生产经营与预

算报告》。报告从生产经营指标、地质勘探成果、机电设施、安全环保、采购与销售、证照及人力资源管理等八个方面详细介绍了公司2017年度各项生产经营活动的开展情况及取得的成绩，总结了经验和不足，并就公司2018年各项工作规划、管理措施及经营预算进行了详细说明。

朋礼常表示，2018年公司将继续坚持“管理第一、质量优先、创新发展”的指导思想，继续坚持“向管理要效益”，牢固树立“居安思危、与时俱进”的发展意识，以管理创新、技术创新为主

线，全面推进企业“精细化、标准化、智慧化”体系建设，重点抓好安全管理、生产组织、地质勘探、环境保护、工程质量、成本控制等几项重点工作，在努力实现年度生产经营指标顺利完成的同时，加快推动企业生产经营各个领域的转型升级，全面实现管理提升、技术提升、质量提升。

公司董事长就《2017年度工作暨2018年生产经营与预算报告》进行了审议，提

出了建议及意见，表决通过了会议报告。

冯锐在会议上对河南发恩德/华威公司2017年

度取得的成绩给予了肯定，并提出了相关要求。他强调，公司在依法合规开展生产经营活动的同时，要立足长远发展的高度进行战略分析；要高度重视地质勘探工作，深入研究地质原始资料，加强对侧部、上部的找矿力度；要合理布置采掘工程，减缓矿山开采的下降速度；要关注并加强对新政策的分析研究，及时作出科学的经营规划；要不断开阔视野，积极推动外围找矿步伐，积极谋求新的发展机遇。

祝英普副巡视员在讲话时对公司十五年来所取得的发展成果给予了高度赞赏。

他表示，河南省有色金属地质矿产局与希尔威金属矿业公司在长达十多年的时间里始终保持良好的合作关系，互相理解、互支持，不断加强双方在各个领域上的交流，使公司项目取得了丰硕的发展成果，积累了丰富的实践经验，成为了国内矿行业中外合作的典范。他希望双方在今后的发展中进一步加强技术交流与项目合作，同时要求此次参会的相关单位领导在管理理念、管理方法等方面向希尔威公司虚心学习。

(王飞/文)

洛宁矿区召开节后复工复产暨“两会”期间安全工作会议



本报讯 3月6日下午，河南发恩德公司在机关综合楼四楼多媒体会议中心召开2018年节后复工复产暨“两会”期间安全生产工作会议。洛宁县安监局局长冯友良、副局长王同聚，公司总经理朋礼常、副总经理洪松等出席会议。

此次会议的目的是为做好节后复工复产并在“两会”期间营造稳定的安全生产环境，同时就2018年度安全生产主要工作进行部署。

会议上，公司安全副总洪松全面总结了2017年安全工作，并对节后复工及“两会”期间的安全管理进行了要求和动员，详细部署了安全检查、安全培训、设备检测、火工品管理等多项安全工作。

冯友良局长在讲话时强调，公司要充分认识当前的安全生产形势，严格落实安全生产政策，为“两会”顺利召开提供安全、稳定的环境；要深入贯彻执行安全生产责任制，培养安全人员的责任意识，加强对正在建设的六大系统的监管；并下作业人员必须经培训、持证、体检、办理保险后才能上岗作业，并对事故应急、工伤事故处理作详细指导。

朋礼常总经理作总结时指出，全体员工要从自身做起抓好节后收心工作，全身心地投入到工作中去。各生产单位、机关各部门、各施工单位要做好节后复工复产期间的安全生产检查。

(下转第2-3版)

广东省安监局莅临高标矿区检查工作



本报讯 日前，广东省安监局督察组在云浮市安监局、云安区安监局领导的陪同下，对广东发恩德公司春节后复工复产安全工作情况进行现场督查。

督查组一行首先查看了广东发恩德公司春节期间的安全生产情况，并听取汇报后，对广东发恩德

公司做好复工复产前的工作提出了相关要求，同时要求公司深入贯彻《中共广东省委办公厅、广东省人民政府办公厅关于全面落实企业安全生产主体责任的通知》(粤办发电[2018]15号)，建立安全生产“一岗一清单”，落实全员安全生产职责，强化安全风险排查管控，强化事故隐患排查治理，强化安全教育培训，强化安全应急管理。

期间，督查组还深入现

场，对监控中心调度系

统和主竖井提升机和卷扬机房进行了检查。

(梁亮成/文/图)

凝心聚力谋发展 继往开来谱新篇

广东发恩德公司召开 2017 年度董事会会议



本报讯 3月23日，广东发恩德矿业有限公司2017年度董事会会议在高栏矿区召开。希尔威金属矿业有限公司董事长冯锐先生出席会议并讲话。广东发恩德公司董事长孙继贵主持会议。公司全体董事参加会议，公司管理层列席会议。

会议上，吴四发总经

理代表公司管理层作《广
东发恩德矿业有限公司
2017年度工作暨2018年
生产经营与预算报告》。
《报告》从生产经营、地
质探矿、安全环保、人力资
源等方面详细汇报了公司过
去一年的总体运营情况，
总结经验，分析不足，同时
详细阐述了公司2018年

预算。
吴总表示，2018年广
东发恩德公司将继续借助
“事事明”系统实现现场
高效精准管理，严格落实
三方安全确认，确保各项
生产指标和作业安全。同
时，加大-50中段以上以
及矿区西部探矿增储力度，
均衡斜坡道和竖井两
大系统的生产，延长斜坡

(伍尚斌/文图)

河南发恩德公司入围“千户集团”



本报讯 3月8日上午，洛阳市国税局、洛阳市地税局“千户集团”(发恩德)扩围工作座谈会在河南发恩德公司综合楼四楼多媒休会议中心召开。会上，县国税局纪检组长张彬作为“千户集团”首席服务官与公司总经理朋礼常进行了税收服务资料交接仪式。

洛阳市国税局副局长

朱红娇，市地税局大企业税务分局副局长韩建争、张彤，洛宁县地税局局长刘颖倩，河南发恩德公司领导朋礼常、洪松、王静、苏知龙等出席会议，洛宁县国税局局长赵炜主持座谈会。市、县国税局、地税局相关科室负责人及公司财务部相关人员参加座谈。

“千户集团”是指年度

缴纳税额达到国家税务总局管理服务标准的企业集团，名单由国家税务总局确定，按年度发布。2016年，全国首批入围1062家企业，洛阳市两家；2017年，扩围工作全国新增726户，洛阳市新入围河南发恩德公司、万基控股集团两家。

入围“千户集团”后，税局对企业的管理层级将提升至省局和总局层面，对企业的管理要求将提高，从税企沟通、数据采集信息化方面都会加强，并且对企业实行首席服务官服务政策，对企业的税收咨询及时答复，并对企业开展税收风险提示，帮助企业防范税务风险。

朱红娇在讲话中首先对河南发恩德公司纳入“千户集团”管理范围表示

(刘艳伟/文)

洛宁矿区召开节后复工暨“两会”期间安全生产工作会议

(上接第1版)隐患排查整
治、工作面安全确认、员
工安全技术操作规程教
育作为当前工作的重
点，认真组织部署，并针
对各生产单位的安全生
产工作特点，制定专项工
作计划，落实防范措施，

开展安全检查。要按照“一岗双责、齐抓共管、尽职免责、失职追责”的要求，认真履行安全生产领导职责，要“敢抓敢管、真抓真管、严抓严管、善抓善管”，及时协调解决安全生产工作中

的困难和问题；要始终把人的生命安全放在首位，增强忧患意识，常怀戒惧之心，坚持“隐患就是事故”的理念，以更严的要求、更实的作风、更强的举措，为员工的安危、公

司及区域经济的发展，创
造和谐稳定的安全生产环
境。

公司高管，各生产单
位、机关各部门、各施工
负责人，公司及施工队专
职安全管理员共120余人
参加会议。

(陈书洋/文)



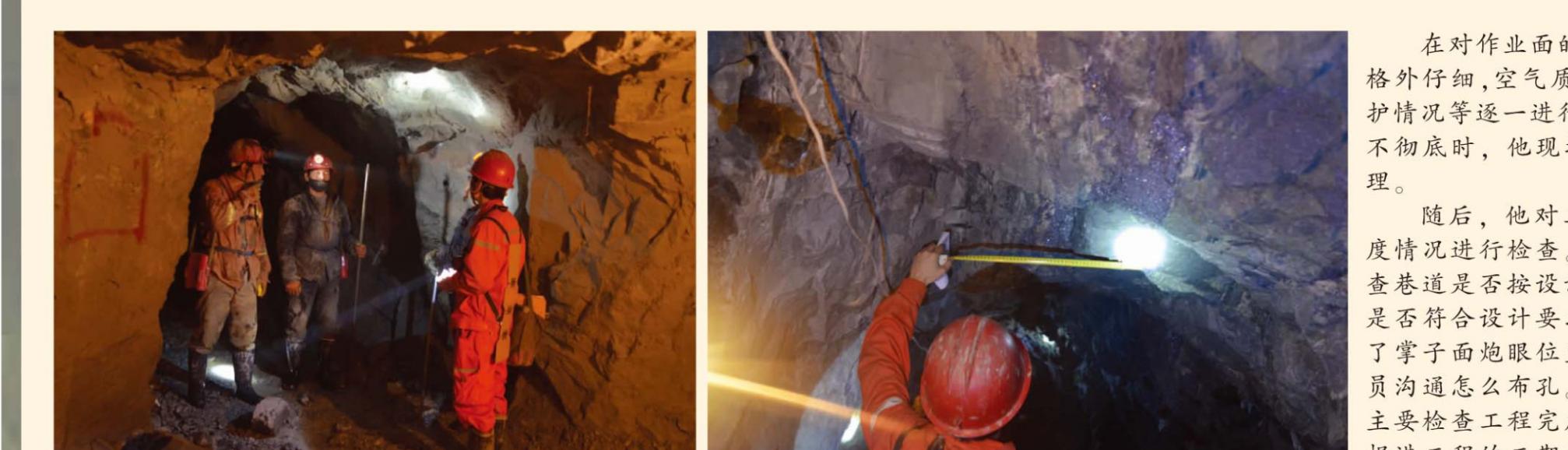
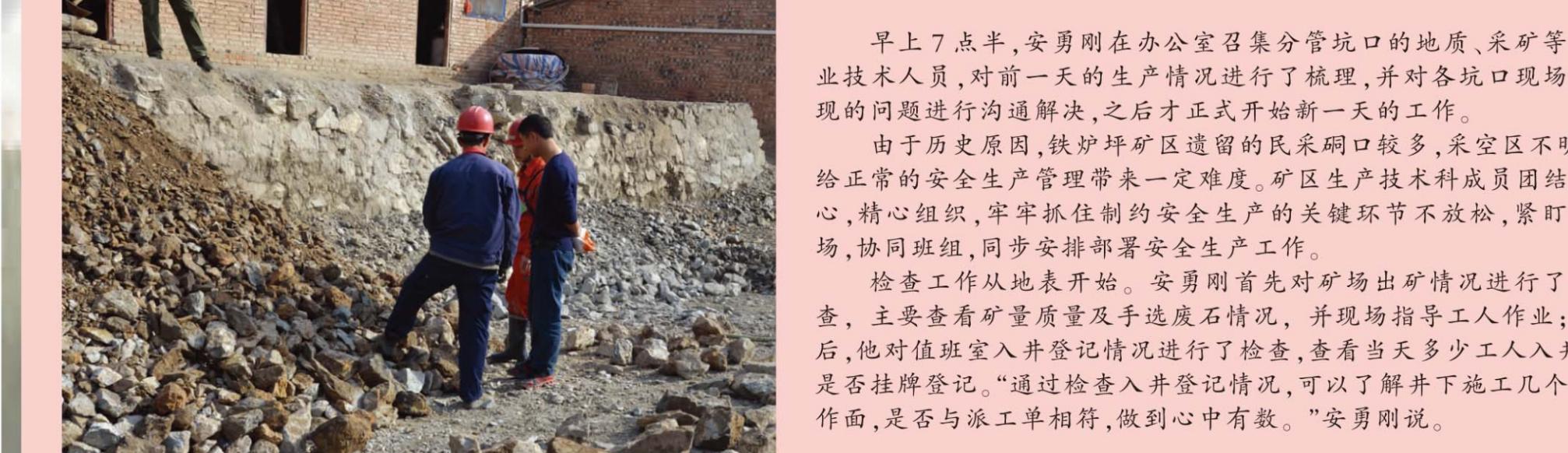
图说·希尔威人的一天

从细节入手 确保生产工作安全高效

□ 本刊编辑部

人物简介：安勇刚，甘肃省镇原人，2011年加盟公司，现任铁炉坪-东沟矿区生产技术科采煤工程师，主要负责管辖硐口的生产组织、工程设计、施工现场管理等工作。因工作认真负责，积极主动，被评为“河南发恩德公司2017年度生产标兵”。

采访日期：2018年3月23日



早上7点半，安勇刚在办公室召集分管硐口的地质、采煤等专业技术人员，对前一天的生产情况进行了梳理，并对各硐口现场出现的问题进行沟通解决，之后才正式开始新一天的工作。

由于历史原因，铁炉坪矿区遗留的民采硐口较多，采空区不明，给正常的安全生产管理带来一定难度。矿区生产技术科成员团结一心，精心组织，牢牢抓住制约安全生产的关键环节不放松，紧盯现场，协同班组，同步安排部署安全生产工作。

检查工作从地表开始。安勇刚首先对矿场出矿情况进行检查，主要查看矿量质量及手选废石情况，并现场指导工人作业；随后，他对值班室入井登记情况进行了检查，查看当天多少工人入井，是否挂牌登记。“通过检查入井登记情况，可以了解井下施工几个工作面，是否与派工单相符，做到心中有数。”安勇刚说。



在对作业面的检查中，安工显得格外仔细，空气质量、通风、排险、支护情况等逐一进行排查。当发现排险不彻底时，他现场指导工人及时处理。

随后，他对工程质量与施工进度情况进行检查。工程质量主要检查巷道是否按设计施工，规格、形状是否符合设计要求，并用红漆标识了掌子面炮眼位置，与工队管理人员沟通怎么布孔。他说：“施工进度主要检查工程完成情况，因为每项掘进工程的工期都至关重要，若滞后将严重制约坑口‘三级矿量’的平衡状态。”

各项检查之后，安工对工人进行教育培训，并填写三方安全确认单。

到达另一作业面后，安工同样检查了安全和施工质量。在检查质量时，他用尺子测量了矿脉厚度、采幅宽度，对采幅控制较差处用红漆标记，并对未落矿脉用红漆将矿岩界限及炮孔位置标出。“这样做钻工凿岩才能合理布置炮孔，有效控制采幅，以至于落矿后废石量不是很大，减少矿石贫化，提高矿石品位。”



下午没有检查计划，安工对上午检
查出的问题汇总分析，并对发现的问
题下发改改通知，反馈至工队要求及时整
改落实。

16点30分，各坑口队长来到矿区，
安工与各坑口工队队长沟通生产任务完
成情况及施工组织情况，并对明天需施
工作业面进行派工，填写纸质派工单。

晚饭后，安工再次回到办公室，开始
整理内业。

用心尽责工作 努力必有收获

——河南发恩德公司 2017 年度劳模张应超专访

□ 王飞



关专业法律、政策及理论知识的学习，使自身在安全、地质、机电、后勤保障等方面的能力不断提升。

经过一年来的不懈努力，龙门东沟逐步打造出一支具有高凝聚力的员工团队，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围，先后克服了修路、停电、“十九大”期间停工等诸多不利因素，圆满完成了公司下达的 2017 年度各项生产指标。

“箕斗井工程没有按照时间进度施工到位，提升能力存在很大制约，成本控制和采场管理上也需要进一步加强。”当说到一年来的工作成绩时，张应超显得很冷静，反而逐一倒出了矿区在管理上所存在的问题和不足。

“我是在公司的培养下不断成长起来的，从毕业到现在一直在公司工作、学习，因此我热爱这份工作，更热爱我们公司。”张应超认为，荣誉既是鼓励，更是一种鞭策。他说，自己仍将继续努力，为公司发展作出更多贡献。

“突然接到一副重担，感觉压力很大，不适应。”张应超告诉笔者，为了掌握情况，初到龙门东沟时每天都

“我只是尽心尽责做好了分内工作而已。”当得知自己被评为公司“2017 年度劳动模范”时，张应超显得有些不好意思，连连表示自己还有很多不足。

张应超从 2010 年大学毕业就加盟了河南发恩德公司，从采矿工程师到生产技术科科长，从矿长助理到矿区副矿长，先后在后波沟、蒿坪沟、龙门西沟、铁炉坪-东沟多个矿区任职。熟悉张应超的人都知道，虽是“八五”后的他却不善言谈，

身上始终带着河南人特有的憨厚，在工作中则是雷厉风行，一丝不苟。

2017 年对他而言是不平凡的一年。年初，他从龙门西沟矿区调任铁炉坪-东沟矿区副矿长，主管龙门东沟全面工作。在别人眼里是“升官”了，但在他自己看来，肩上担子却显得尤为沉重。

因为是采矿专业科班出身，而且对公司的矿脉走向、矿体结构、生产作业方式等非常熟悉，张应超在生产管理方面可谓“轻车熟路”，很快就摸清了矿区实际生产情况，并对全年计划了然于胸。同时，他不断与公司部门、基层技术人员深入交流，加强相

互了解。

“突然接到一副重担，

感觉压力很大，不适应。”张应超告诉笔者，为了掌握情

况，初到龙门东沟时每天都

河南发恩德选厂圆满完成设备检修任务



门红精准发力。

检修期间，选厂提出以“安全、精准、高效、合理”为目标，积极组织相关任务，提前完成安全措施方案，保障了检修的安全性及时间安排的合理性，同时加大检修现场的安全及技术管理力度，先后完成二选厂碎矿、磨浮、脱水 9 台重点设备共计 32 项维修保养工作。其中，对 1# 系统分级机主轴送维修厂进行精车处理，经安装使用后，取得了较好的使用效果。

3 月 9 日试运行，各设备运行正常，均保持最佳运行效果，为实现全年任务奠定了坚实的基础。

与此同时，选厂在检修期间积极开展安全标准化建设工作，全力做好复岗工人的安全培训，改善厂区和车间工作环境。厂区张贴和悬挂安全宣传标语，完善和增加安全警示标志，营造了浓厚的安全生产氛围。

(孙海洋 汪洋)

本报讯 2018 年 3 月，河南发恩德公司选厂按照既定的设备检修计划，圆满完成了年终设备集中检修任务，并积极推进安全标准化建设工作。为提高选矿设

河南发恩德公司工会被命名为“洛阳市基层工会规范化建设示范点”



本报讯 2017 年 8 月开始的洛阳市基层工会规范化建设示范点工作，经过培育、推荐申报，市、县总工会的考评验收，终于在近期喜迎收获。日前，洛阳市总工会下发文件，河南发恩德公司工会等被正式命名为“洛阳市基层工会规范化建设示范点”。

河南发恩德公司工会自从 2008 年 7 月建立，至今已历四届。在公司股东、管理层、党支部的支持下，围绕企业发展目标，强化自身建设，按照工作计划并结合自身特点组织引导职工推进企业民主管理、职工素质工程、企业文化建设，搭建了企业与员工交流的桥梁，增强了企业的凝聚力和战斗力，助推企业健康平稳发展。

在制度建设方面，按照上级工会的要求，河南发恩德公司建立健全了职工代表大会制度工作规范、操作流程，职工代表大会审议和审议通过的事项严格履行相应程序，以集体协商为契机，职工的权益和民主权利得到了保护，公司的民主管理工作不断深化。

在职工权益维护方面，坚持构建和谐劳动关系，把维护职工根本利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断加强劳动安全和劳动保护制度，重点是监督企业切实落实国家有关法律法规，动员广大职工积极参与单位安全生产活动；加强职业健康监督管理，年年组织员工进行健康体检；建立困难职工帮扶档案，每年组织帮扶活动。

弘扬企业文化也是工会工作的重要内容。公司工会组织各项活动，让员工与公司共享发展成果。公司设立有运动场、文体活动室、职工书屋、多媒体中心，每年组织春季长跑、秋季运动会；在企业文化建设上，利用企业内刊、网站、公众号宣贯企业精神，相继开展征文、摄影比赛等活动，丰富了员工的文化生活。

公司在配合生产经营、增强职工队伍凝聚力等方面所做的努力，得到公司股东、公司行政的充分肯定，公司行政对公司工会开展工作也给予了全力支持。在 2017 年 6 月召开的四届一次会议上，职工代表提出上调住房公积金缴交比例的建议，公司管理层十分重视，研究上调了缴交比例。并从 2017 年 8 月起执行。公司在维护员工权益方面凸显了勇于担当的社会责任。

工会工作的推进和开展，激发了全体员工干事创业的工作热情，为公司生产经营奠定了良好的群众基础。近年来，公司工会多次荣获洛阳市“六五”普法先进单位、洛阳市厂务公开先进个人等荣誉。

(印黎华/文)



为确保广大一线工人以健康的体魄和饱满的精神状态迎接新的一年的工作，公司组织对新入职工人进行体检。图为，河南发恩德公司铁炉坪-东沟矿区的一线工人在排队体检。

(褚金海/摄)

洛宁矿区 2017 年度先进个人(部分)

为提高公司员工及施工队伍的工作积极性，增强团队凝聚力、向心力和集体荣誉感，促进各项工作优质高效开展，河南发恩德公司在洛宁矿区范围内评选出 2017 年度先进集体及个人，并给予表彰。

本期《希尔威》报对河南发恩德公司 2017 年度劳动模范进行了专访并展示了部分先进个人形象。自第 70 期开始，《希尔威》报将开辟专栏专刊，持续关注先进集体、先进个人的典型事迹并进行专访。

希望各单位及全体员工向先进集体、先进个人看齐，爱岗敬业、敢于担当、勇于拼搏、主动创新，积极投身于安全生产经营活动，为创造希尔威更加美好的明天而努力奋斗！



陈克成，2011 年加盟公司，现任后波沟矿区地质工程师，矿区地质工作负责人。河南发恩德公司 2017 年度先进工作者。

2017 年是后波沟矿区生产形势非常严峻的一年，前半年，矿区生产任务重，备采采场严重不足。为扭转不利局面，陈克成带领地质工作人员克难攻坚，仔细研究地质原始资料，在竖井系统所开中段坚持以探矿为主，在钻孔见矿位置果断施工沿脉工程，见矿效果非常可观，并出色完成了探矿增储任务。矿区全年新增采场 11 个，增储任务完成了预期的 401.57%，创造了较大的经济效益。



廖贤忠，2010 年加盟公司，现任铁炉坪-东沟矿区维修工，主要从事生产物资加工和后勤设备维修工作。河南发恩德公司 2017 年度先进工作者。

维修制作属于机电工作的重要组成部分，尤其针对矿山作业设备，对安全和生产作业都有相当高的标准，在实际工作中要求维修工具具备较强的责任心和过硬的技术水平。廖工在工作中，每次都能认真完成设备维修和抢修工作，并结合实际工作经验总结了一套简单有效的施焊工作方案，在降低设备维修率的同时，提高设备配件的利用率，达到节约成本的目的。



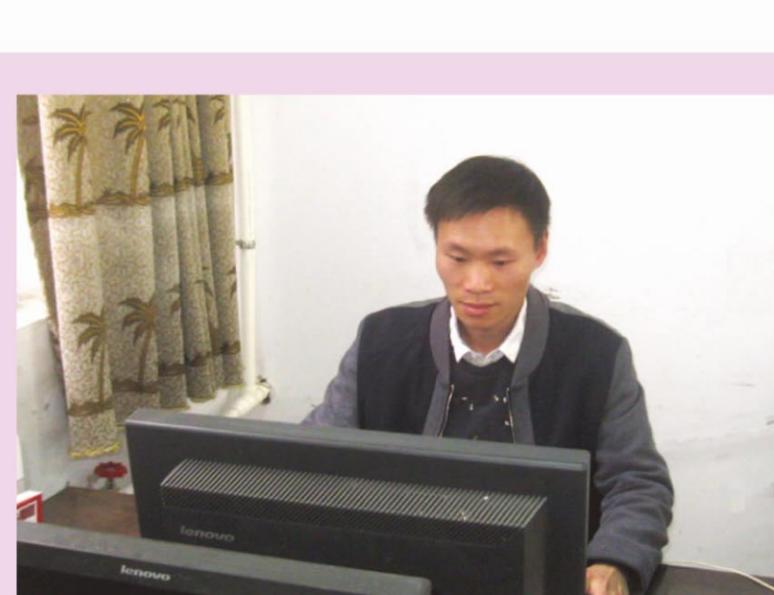
李向飞，2014 年加盟公司，现任河南发恩德公司安全工程师。河南发恩德公司 2017 年度安全标兵。

由于一直从事安全管理工作，他对自己始终高标准、严要求，无论内业资料的整理还是作业现场的安全管理，都能够以严谨的工作态度保质保量完成各项任务。2017 年全年下井 180 余次，排查并现场指导整改各类隐患 1300 多项，每次下井他都会在现场与一线作业人员进行沟通交流，现场指导作业安全；同时，他积极参与公司组织的各类安全活动，大力开展员工安全培训教育，充分利用 NC 及事前系统推动各项工作，受到身边同事及矿区领导的一致好评。



张浩，2015 年加盟公司，现任沙沟矿区生产技术科副科长，兼任 CM105-S2SJ 硐口主管工程师。河南发恩德公司 2017 年度生产标兵。

作为矿区的主力生产硐口，CM105-S2SJ 的生产直接影响整个矿区乃至公司的任务指标。为此，张浩在日常管理中严格遵守各项管理规定及措施，不断加强作业现场的过程管理，根据实际情况合理布置生产。同时，在保证安全的前提下，有效控制率，保证不出矿石合率，并充分利用 NC 及事前系统对管理上存在的盲区进行加强及覆盖。通过不懈努力，该硐口全年完成计划的 102%，为矿区年度生产任务的完成奠定了基础。



户俊杰，2010 年加盟公司，现任河南发恩德公司质检员。河南发恩德公司 2017 年度生产标兵。

2017 年度，户俊杰共检查工作面 937 个/次，检查出各类问题 860 次，现场指导整改 489 次。工作中，他认真履行质检的职责，积极按照公司规章制度落实各项工作，严格把关工程质量、安全关，对发现不合格工程及时制止纠正，能够现场整改解决的问题，他总是在现场指导问题解决，对已造成不合格且无法整改的工程，他敢于坚持原则，能够实事求是，拒绝通过验收，确保所查作业面工程质量、采场贫化损失等问题得到有效控制。



任委涛，2008 年加盟公司，现任河南发恩德公司选厂电工班长。河南发恩德公司 2017 年度先进工作者。

除了完成日常的维护工作外，选厂电工班在任委涛的带领下，全未出现过一起电器事故，极大地提高了电气设备运转率。同时，他主动开展技术钻研，先后对一号、二号磨机给矿实施改造，给两台磨机增加低矿量报警装置，为各皮带秤增加矿量大屏动态数据显示，低成本安装生产水监控系统并在手机客户端应用，还对球磨给矿提出改变电机速度调节矿量改进方案，为选厂生产任务的完成提供了有力保障。