

河南发恩德积极推动 年终述职及测评工作



本报讯 临近春节前, 希尔威公司董事长冯锐博士冒着严寒和风雪莅临河南发恩德公司, 现场听取了公司高管的述职报告并指导职级测评工作。

进入2018年后, 公司年度总结及计划工作陆续启动。如何转变“墨守陈规”的总结格式, 让总结内容更丰富、方式更科学并提高员工参与的主动性成为新年来公司高层思考的问题。经过深入论证后, 新的述职及测评工作在公司上下悄然展开。

从1月中旬开始, 河南发恩德公司与北京办公室同步启动了述职工作。从基层管理人员到公司高管, 人人都要走上讲台, (下转第2版)

公司各单位全面启动节后复工工作



本报讯 2月24日一大早, 在高枞矿区, 广东发恩德公司安环部的管理人员便深入各施工队, 对工人节后返矿情况进行摸底, 准备启动复工前的安全培训和安全检查工作。

“每年的节后复工, 我们都会严格按照相关要求

开展安全培训、安全确认、岗前体检等工作, 其他部门也会积极开展设备维护保养、生产组织等相关工作, 以确保大伙儿尽快进入工作状态, 恢复安全生产。”安环部部长张富明说, 虽然是节后第一天上班, 但广东发恩德公司各职能部门已开

始复工前的准备工作, 2月26日上午还会安排相关会议并作更为具体的部署。

洛宁矿区也于当天召开了复工会议。会议上, 河南发恩德公司各单位就节后员工到岗情况进行了逐一汇报, 公司总经理朋礼常对节后复工工作及近阶段

重点工作进行了周密部署。

朋礼常在会议上强调, 不进行安全检查就不能复工生产, 安全确认不合格就不能复工生产, 隐患整治不彻底不复工生产。他要求, 各生产单位、职能部门把做好节后复工期间的安全生产检查、隐患整治、工作面安全确认、员工安全技术操作规程教育作为当前工作的重点, 针对各单位的特点制定专项工作计划, 认真组织检查并落实防范措施; 确认合格的工作面复工, 必须经所在矿区矿长在派工单上签字确认后才能复工。同时, 节后复工所做的安全工作必须反映到“事事明”工作清单里, 重点要对排险、通风、提升系统、供配电系统、运输车辆的安全可靠性进行检查, 同时要抓违章、抓安全意识教育, 做好信息登记、规程培训和体检工作。

截止发稿, 我公司各单位已全面启动节后复工的各项工作。

(王飞/文)

高枞矿区开展爆破 安全知识专题培训

本报讯 日前, 广东发恩德公司开展了两期爆破安全知识专题培训。施工单位队长、安全员和钻工共计70人参加了此次培训。

为抓好公司民爆物品安全管理, 防范爆破事故及民爆物品外流事件的发生, 广东发恩德公司特开展此次爆破安全知识培训, 培训内容主要针对爆破事故案例、爆破基本概念、民爆物品领取与退库、造成早(迟)爆及盲炮的预防措施与处理方法、爆破作业安全操作规程等。

通过开展爆破安全知识专题培训, 有效地提高了爆破相关人员爆破安全知识和应急处置能力, 为保障公司2018年岁末年初安全生产奠定了扎实的基础。(梁亮成/文)

不忘初心, 牢记使命, 全面实现管理提升

□ 朋礼常



借助管理水平的不断提升和金属价格逐步回升的趋势, 河南发恩德公司坚持“管理第一”, 突出“向管理要效益”, 在冯锐董事长的正确领导和全体员工

的共同努力下, 克服了生产经营中的各种困难, 并顺利完成了年度经营目标。

2017年, 河南发恩德公司以建设数字化、信息化

矿山为主线, 加大安全设施投入, 先后完成沙沟-桥沟矿区安全避险六大系统、石洼沟尾矿库在线监测监控系统等重点项目建设; 淘汰了一大批高耗能设备, 更

换了阻燃线路, 为一线工人配齐了防砸背夹、自救器、防尘口罩及一氧化碳检测仪等, 并组建了应急救援队伍。同时, 公司积极组织各类安全教育培训, 还开展了“白国周先进班组建设演讲”、“安全知识现场问答”、“身边人说身边事”、“千人安全承诺签名”等一系列丰富多彩的安全活动, 进一步强化了全员安全责任意识, 改善了安全生产环境, 提高了安全管理水平。

“事事明”系统在2017年也得到全面推广和应用。目前使用人数达到844人, 创建事事号2267个, 创建工作模板201个。该系统的应用使公司的信息化进程得到极大提升, “过程管理”的理念更加深入人心, 真实反映了工作人员在工作现场的工作数量与质量, 为公司管理层掌握基层动态, 及

时作出决策部署提供了重要依据。

同时, 公司各职能部门根据企业运营实际, 大力完善和优化管理制度, 涉及生产、机电、安全、环保、物资供应、行政后勤等各个系统, 制度标准化建设水平得到大力提升, 公司管理工作更加严谨, 管理内容更加完善。

成绩属于过去, 未来仍需努力。2018年是公司全面实现管理提升的一年, 我们要坚持“管理第一”的指导思想, 以创新驱动企业发展, 推进“精细化、标准化、信息化”体系建设, 不忘初心, 牢记使命, 努力实现各项主要指标的顺利完成。

(下转第3版)



河南发恩德公司召开 2018 年安全工作会议

本报讯 春节前,河南发恩德公司在机关四楼多媒体会议室召开了 2018 年安全工作会议。公司总经理朋礼常出席会议并讲话。常务副总经理王永争主持会议。

会议上,公司安全生产总监毛孝连宣读了《关于调整安全生产委员会成员的通知》。安全生产副总经理洪松对 2017 年的安全工作进行了系统总结,并对 2018 年安全工作进行详细部署。

2017 年,河南发恩德公司按照创建“安全生产创新年”的工作思路,坚持“管理第一、技术第二”理念,强化“红线意识、大局意识、责任意识”,着力强化安全生产主体责任,着力堵塞监督管理漏洞,着力解决“三违现象”,大力提升整体安全管理水平。全年累计安全投入达 1442.2 万元,超过 2015、2016 两年之和,完成了沙沟-桥沟矿区安全避险六大系统、石洼沟尾矿库在线监测监控系统、二级炸药库改造、井下车场视频监控系统等重点项目建设,并为所有人井人员配备了防砸背夹、自救器、防尘口罩,为班组配备了二氧化碳检测仪。公司还大力开展安全培训教育,其中现场培



训 34394 人次,工余培训 21992 人次,特种作业人员培训 178 人,涉爆人员培训 167 人。此外,公司还于 2017 年组建了由 42 名队员组成的兼职应急救援队伍,极大地提升了事故应急救援能力。

2018 年,公司确立以“零事故、零伤亡”为安全生产目标,“坚持四个不变,突出四个重点”为指导思想,突出“安全生产工程促进年”主题,坚持沙沟-后张沟二期工程、嵩坪沟扩建工程,铁炉

坪-龙门井下开采工程,三大项目安全设施工程优先安排,确保本年度完成沙沟-后张沟、嵩坪沟、铁炉坪、龙门东沟、龙门西沟 6 个生产系统的安全生产许可证取证工作,完成嵩坪沟矿区三级安全标准化认证工作。为顺利实现年度安全目标,公司针对基建工程、火工品管理、安全培训、安全检查等各个方面进行了周密部署,计划安排各类安全工作、重点项目及主题活动达 106 项。

公司总经理朋礼常在会

议上作重要讲话。他强调,全体员工必须全面贯彻落实国家安全生产相关法律法规,严格执行公司各项安全管理制度,提高思想认识,强化安全意识,明确责任落实,以更严的要求、更实的作风、更强的举措,为做好 2018 年公司安全生产工作打下坚实基础。

针对公司 2018 年安全生产工作,朋总提出了三点要求。一是树牢“红线”意识和“底线”思维,保持高度警

(下转第 3 版)

河南发恩德积极推动 年终述职及测评工作

(上接第 1 版)通过 PPT 展示和个人演讲的形式阐述一年来的各项工作成绩,查找问题与不足;同时,对下一步工作及个人的职业发展进行规划,并立足岗位职责提出个人的意见及建议。

述职汇报的同时,公司还开展了岗位测评。通过上级领导、团队成员、关联部门、下属等多个层面对员工年度实际工作情况、技术能力、理论水平等因素进行综合评价,确定员工的岗位序列等级。

据了解,岗位测评在我公司尚属首次。在冯总的指导下,公司人力资源部自 2017 年就开始探索员工职业发展通道的问题,经过多次研究讨论,最终将公司现有的岗位划分为五个序列:管理序列、专业序列、职能序列、技工序列和普工序列;各序列又细分出多个等级,如专业序列,从最基础到最高层对应了初级、中级、高级、专家、首席专家共五个等级,而每个等级都进行了工作行为特征描述,对学历、职称、专业技能、工作经验、绩效结果等主要因素明确了标准,使员工明白对自身的工作能力能够达到哪一级别,同时为今后的努力找准方向。

此次述职测评工作,分为线上和线下两部分进行,线上进行管理序列、专业序列和职能序列的述职评价工作,主要依托“事事明”工作系统进行打分和评价;线下则针对技工序列和普工序列,通过填写表格及问卷的形式开展。

“将年终述职、员工测评与职业发展规划等工作相结合,在开展总结和测评的同时,倾听员工个人的发展意愿,挖掘员工的专业潜力,并使员工敞开心扉发表对公司生产经营管理各个环节的建议意见,可谓一举多得!”公司人力资源部负责人认为,新的述职与测评方式从公司长远发展着手,既是管理上的一种有益尝试,也是工作方式上的一种突破。

(王飞 芦晓东/文图)

直面挑战 克难攻坚

努力建设现代化矿山

□ 伍尚斌



2017 年以来,广东发恩德矿业公司坚持“管理第一”的指导思想,以 NC/“事事明”为工具,积极推进生产运营各环节精细化管理,全面落实安全生产主体责任,高度重视地质探矿、重点工程、生态环保、成本控制、团队建设等重点内容,保质保量完成了全年各项生产指标,并实现了“零重大工亡零事故、零职业病、零污染”的安全环保总目标。

多措并举确保生产任务

为解决矿山二期工程和竖井提升能力不足等制约生产任务的要素,缓解生产压力,公司采取了一系列措施扭转被动局面。如,加大老采场挖潜力度,回收残存有价值矿石,弥补竖井出矿不足;及时转化地质探矿成果,合理调整采矿方向;深入研究探索,在挖掘以往地质资料上寻求新突破;加强竖井提升系统设备的维护,稳步提高设备运转

率;严格执行采场结算管理制度,保障工程质量;加强现场管理,有效控制采场贫化损失。同时,以 NC/事事明为抓手,切实落实三方安全确认制度,以安全保生产,向安全要效益。

找矿成果取得重大突破

2017 年,矿区找矿在攻深找盲上成果显著,有力保障了矿山生产利用。全年钻探进尺完成年计划的 126%,坑探进尺完成年计划的 114%,深部找矿取得

重大突破,南北两端、东西两翼找矿成果显著,-50 中段以上再次开发取得新进展,为 2018 年矿山各系统均衡生产提供了生产储量保障。

安全管理水平不断提升

安全工作一直是矿山经营的重中之重。为确保“零事故、零隐患”目标,公司先后出台了《2017 年职业病防治计划》和《广东发恩德高枞矿区安全文明生产管理处罚条例》,修改完善了《安全生产管理制度》、《安全操作规程》、《职业病危害事故应急救援预案》等一系列制度文件;同时,加大了安全宣传培训教育力度,将安全文化建设与安全操作规程、日常安全知识培训有机结合,并主动联系安监、公安等部门,组织相关岗位员工参加特种作业人员培训,切实提升全员岗位安全意识和应对技能。积极推进 NC/事事明平台的深入应用,全面落实三方安全确认和派工单制度,实现安全生产精准、高效监管;树立超前预控、全员参与、持续改进的意识,大大降低了事故隐患的数量,有效遏制了“三违”现象,从源



头杜绝了冒顶片帮、炮烟中毒、触电、爆破等事故发生,真正实现“人人管安全,人人都安全”。

在确保生产任务完成的前提下,公司还克服重重困难,先后完成了矿山二期工程建设和验收、矿区水土保持验收、矿山及尾矿库安全许可证延期等重点工

作,同时兼顾做好生态环保、证照申办维护、基础设

施建设等方面工作,切实保障了平稳运营,激活了发展后劲,为企业今后一个时期的健康发展夯实了基础。新起点开启新征程,面对 2018 年新的挑战,广东发恩德公司将珍惜发展成果,牢记发展使命,直面挑战,克难攻坚,抓住机遇,奋发图强,为建设“安全、高效、环保、和谐”的现代化矿山而努力。





只有奋斗才能成就美好明天

本刊评论员

“新时代是奋斗者的时代”“幸福都是奋斗出来的”“奋斗本身就是一种幸福，只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。”2月14日，习近平主席在2018年春节团拜会上重申了“奋斗”这一时代主题词，集中笔墨对此进行了哲理性的诠释，读来让人倍受鼓舞、倍受启迪。

追忆2017年的新年贺词，习主席指出，“幸福不会从天降”“努力奋斗才能梦想成真”“大家撸起袖子加油干”……由此可见，奋斗已成为当代中国的主旋律。

时间是最客观的见证者。短短几年内，从科技创新到“一带一路”，从环境治理到脱

贫攻坚，从国防建设到依法治国，神州大地日新月异，政治、经济、文化、社会、生态等方方面面取得了前所未有的成果，让全中国人为之自豪，令全世界人为之瞩目。之所以能够在短短几年间实现历史性的变革，办成许多过去想办而没有办成的大事，正是由于千千万万个奋斗者用自己的智慧和汗水，无私地奋斗和奉献，点滴创造着我们的幸福生活，浇灌着一个民族的成就感和获得感。

奋斗者是幸福的，幸福也是奋斗出来的。习主席就这一哲理做了详尽的论述。他说：“奋斗本身就是一种幸福。只有奋斗的人生才称得上幸福

的人生。……奋斗者是精神最为富足的人，也是最懂得幸福、最享受幸福的人。”奋斗是艰辛的、是长期的、是曲折的，艰难困苦、玉汝于成，没有艰辛就不是真正的奋斗，要勇于在艰苦奋斗中净化灵魂、磨砺意志、坚定信念，要始终发扬大无畏精神和无私奉献精神。在波澜壮阔的时代画卷中，惟有奋斗者能永葆青春的朝气。

天上从来不会掉馅饼。就拿河南发恩德公司来讲，2004年进驻熊耳山至今已经历了14个春秋，从最早的几间茅草房、简易设施能够发展成为如今的现代化矿山，不正是在冯锐董事长的带领下，广大员

工齐心协力、共同奋斗所取得的吗?!而在这不断奋斗的十四年中，我们随着企业的发展壮大也在不断受益;更为专业的知识和技能、较好且稳定的家庭收入、受人尊重的社会地位、人生的成长及事业上的不断进步……

只有奋斗才能成就美好明天。新的一年昭示着新的开始，让我们紧紧团结在一起，以“管理第一”为指导思想，努力推动企业“信息化、标准化、数字化”建设，保持艰苦奋斗、戒骄戒躁的作风，以时不我待、只争朝夕的精神担负起企业赋予的责任和使命，为创造属于自己的幸福和梦想而奋斗!

不忘初心，牢记使命，全面实现管理提升

(上接第1版)

面对未来的挑战，全体员工要坚定发展信心，通过强化管理手段和提升管理水平来优化生产组织，细化末端管理，并严格考核标准，确保公司平稳健康发展。要居安思危，“坚持四个不变，突出四个重点”，确保“零伤亡”；要坚持地质先行，加强找矿技术的探索和学习，突破以往的找矿思路和观念，重视探矿工程施工质量管理和探矿效果，努力改

善三级矿量平衡问题；要重视环境保护，严格按照国家规定及公司制度落实各项环保工作，积极承担应尽的责任和义务，坚持绿色生态发展；要严控经营成本，在“精细化”管理方面下功夫，加强预算和计划的科学性，严把工程设计审批及施工关，并通过技术创新、管理创新等手段逐步减少库存、降低成本，开源节流；要保持扬优挖潜，扩大“事事明”系统的应用，加快“六大系统”的

建设步伐，完善在线监控系统的设置布局，推动信息化、数字化进程；要完善制度标准，结合实际适时修订和优化规章制度，推进精细化、标准化体系建设；要重视人才培养，着力提高员工综合素质，提升企业凝聚力；要建立创新激励机制，倡导并鼓励创新活动，确保企业发展劲头；要不断改善生产、生活环境，注重企业内外形象的提升，丰富职工文化活动的助力精准扶贫，打造

幸福和谐矿山。

同时，面对政策、环境、理念等外在因素的不断变化，企业必须从发展理念、经营观念等方面做到与时俱进，在新时期谋求新发展。全体员工，尤其是各级领导干部要不忘创业初心，牢记发展使命，紧紧围绕企业中心工作，不断强化思想认识，牢固树立“居安思危”的观念，以更加饱满的精神面貌迎接新挑战，确保公司平稳健康发展。

河南发恩德公司召开2018年安全工作会议

(上接第1版)时刻绷紧安全生产这根弦。要切实强化“居安更要思危”的意识，始终保持高压态势，真正做到防在前、想在前、做在前；要切实强化“祸患常积于忽微”的意识，消除“事故征兆”和“事故苗头”，把问题解决在萌芽状态，最大限度地避免安全生产事故发生；要进一步巩固“以人为本、关爱生命、生命第一”的安全理念，切实强化“安全是最大效益”的意识，把安全生产各项要求落实到公司生产经营全过程，做到标准不降低、要求不放松，投入不减少，为稳定生产提供切实有力的安全保障。

二是坚持问题导向，强化安全管理源头防、过程控、末端治理，牢牢把握安全生产主动权。要正视安全风险、安全基础、安全管理中所存在的问题并主动解决，补齐安全生产短板，做到“关口前移、重心下移”，从源头上把住安全生产关，筑牢安全防护堤；要持续深化安全生产大检查，常态化开展安全生产大检查和专项整治，常态化开展隐患整改落实情况“回头看”，切实做到不留死角、不留盲区；要强化对重点部位、高危工作面、重点隐患、重点危险源的实时监管，加大检查力度和密度并建立台账，做到有数据可查、有记录可查、有档案可查；要坚持

边检查边整改，分出轻重缓急，列出风险等级，对不能保证安全的工作面或不具备安全生产条件的工作面，要立即责令停产整改，确保万无一失；要全面开展安全生产学习培训，牢固树立“防重于抢、教重于罚”的理念，把学习培训作为安全生产的前提条件，宣传普及安全知识、安全法规，促进安全教育进矿区、进工队、进班组，从思想意识上时刻绷紧安全“弦”；要充分利用希尔威报纸、互联网以及“发恩德安全交流群”等微信公众平台，加大宣传力度和政策法规的传播，在全公司形成“关爱生命、关注安全”的良好氛围。

三是务实重行、严格追责，确保安全生产。要紧紧抓住安全生产责任制这个关键，按照“一岗双责、齐抓共管、失职追责、失责追究”的要求，以最坚决的态度强化执行，以最严厉的措施狠抓安全工作的落实，真正做到“敢抓敢管、真抓真管、严抓严管、善抓善管”，及时协调解决安全生产工作中的困难和问题；要严格按照“管生产必须管安全、管业务必须管安全”的要求，扎实抓好安全本职工作，做到谁的责任谁承担，谁的工作谁落实，把安全生产作为事关公司生存发展的头等大事来抓；要把严格问责追责执行到位，强化责任倒

查，对发生的各类安全事故严格按照“四不放过”原则，严厉查处失职渎职、违法违规行，严格追究事故责任。

会议期间，龙门西沟矿长王彦龙和施工队代表常立强作表态发言，并分享了2017年在安全工作上的主要经验和做法。各施工单位、公司各生产单位及机关各部门与公司签订了《安全管理协议》，并向总经理递交了《安全管理目标责任书》。

公司高管、各部门、各单位负责人、施工队负责人、矿区安环科、机电科负责人、施工队安全员代表共150余人参加会议。

(汪洋/文 金翔宇/图)



铁炉坪-东沟矿区综合管理科 章超峰:

2017年已悄然溜走，在紧张而有序的工作中我们圆满完成了各项任务，当汗水汇集成一串串完美的成果数据时，我们无悔无怨，因为我们是伟大的矿山人；2018年的征程已开始，我们有信心、有责任再创辉煌，再写矿山人雄心壮志。

河南发恩德公司生产部 陈亚楠:

一年的付出，一年的汗水，一年的努力，换来年底的收获，终于握到幸福的手，与喜悦签约，新的一年即将开始，我把新年的祝福和希望，悄悄地放在将融的雪被下，让它们，沿着春天的秧苗生长，送给你满年的丰硕与芬芳!

广东发恩德公司安环部 梁亮成:

“事事明”助力高彬矿区2017年安全发展，全年未发生重伤及以上生产安全事故；在新的一年里，愿公司跨步前行，借助“事事明”让安全管理更上一层楼，实现2018年“零事故、零职业病”。

龙门西沟矿区综合管理科 杨文秀:

幸福是奋斗出来的。新的一年，希望大家在希尔威这个大平台上，都能通过奋斗过上属于自己的幸福生活!

沙沟矿区生产技术科 李群敬:

在最需要的地方，架一把扶梯，助你攀登高峰；在最关键的时候，撑一叶扁舟，助你畅游江湖；愿与公司同舟共济，齐头并进，同心同德，在新的一年里，再创辉煌。

后菠沟矿区安全生产科 陈克成:

声声的爆竹是对辉煌成就的庆贺，新年的钟声是我们奋勇拼搏的号角，愿公司在新的年里红红火火，万事如意。

广东发恩德公司安环部 黄芳琴:

安全是1，没有1后面有再多的0也没有用。在新的一年里，就让我们多流淌安全的汗水，绷紧安全的弦，开开心心下井去，平平安安出井来。

嵩坪沟矿区安全科 曹彦敏:

新的一年，愿我们的员工像兄弟姐妹一样紧密团结，愿我们的友谊像青松一样四季常青，愿我们的生活像蜂蜜般甘甜圆满，愿我们的企业像磐石般坚强稳固。

北京办公室生产监控部 高静:

昨天的灿烂如日挂中天，辉煌耀眼；今天的团结一心像十指握成拳，众志成城；望明天的宏图如鲲鹏展翅，一飞冲天。祝愿公司在新的年里齐心协力再创新的成功。

风雪酬壮志 激情燃岁月

□ 张振杰

新年伊始的两场暴风雪，把西沟矿区十多里的透迤山峦、沟沟岔岔、山坡树林染得银装素裹，娇娆无限。



□ 杨月英

入冬以来，原本葱葱郁郁的树木，不是落叶就是泛黄，就连一年四季绿意盎然的南方也不可避免，只有竹子还是一身绿衣，风采一如既往地令人陶醉，令人向往，引人遐思无限。

我喜欢竹，喜欢它雨后娇翠欲滴的可爱，喜欢它风来时沙沙作响的热烈，喜欢它雪压枝头不着泥的刚正，喜欢它能与雪、梅争春的自信。它坚强不管是城市、乡村、高山、溪流都能见到它的身影，那抹绿总能使人眼前一亮。它不苛求生长的环境，不论在什么环境下它都是那么的生机盎然。它淡然，虽没有牡丹的雍容华贵、松柏的伟岸、桃李的娇艳、梅荷的清香，但它朴实无华，不会炫耀自己、不会惧怕、不会低头更不会迷失自己，这便是竹的傲骨，竹特有的韵味。

犹记得年少时，春雨过后与伙伴们撒着脚丫子在竹林奔跑采竹笋的欢乐，拿小竹节制作弹弓、钓竿的趣味，春末夏初学校组织野炊，火堆上烧竹筒饭时的兴奋与吃着清香扑鼻竹筒饭的满足。不论是小学、初中或高中还是大学，我依稀记得学校总有那么一片小竹林。竹林是同学们爱的去处，它见证了一届又一届的莘莘学子的欢声笑语，欢聚离合。春去东来，竹拥有它永不消失的韵味。

竹不仅秀美，且全身都是宝，历来生活中随处可见它的影子。餐桌上鲜嫩的竹笋可以化为道道美食，书桌上以竹为杆的毛笔、狼毫可以书写篇文章与诗画，音乐上竹笛、箫、葫芦丝可变为曲曲动人的音符，大街上竹扫帚可扫出干净整洁的街道，药铺里竹叶可入药救死扶伤等等……可见竹的伟大。难怪竹与历代的文人墨客产生了不解之缘，以至于到了“不可居无竹”的地步。

我爱竹、赞美竹、欣赏竹，不仅是因为竹的韵味给人以万般风情的美感，而是因为竹的自然天性和独特的品格能给人以哲理的启迪和力量。

矿工，聚精会神，屏息倾听矿区安全科王科长对2017年安全生产工作做总结，部署元月份安全生产工作计划，贯彻全员安全生产责任。之后，全体矿工起立，举手握拳，郑重宣誓：“大干30天，确保安全生产，奋力拼搏，坚决完成生产目标，平平安安回家过年！”士气高昂，雄心勃发，洪亮的声音响彻矿区。

雪花漫舞，寒风凛冽。天还没亮，矿工便亮起矿灯，一队队踏着厚厚的积雪，行走在通往各自硐口的路上。和风雪相逢，他们没有丝毫畏惧，顽强前行。在他们心里，始终牢记着生产任务和安全生产的宗旨，在各自的岗位上，兢兢业业，苦干实干，为矿山发展创造财富，也使自己的收入更为丰盈。

硐室内，各个工种在自己的岗位上热火朝天地劳动着。支护工精心支护行人井，确保井巷施工安全；钻工在专注地打眼，浑然不顾迸溅在身上的泥浆；出矿工挥汗如雨，物料井迅速被他们填满；运矿工人马不停蹄地装着矿石，满满的矿车走了，空车

接踵而至；工队领导及矿区安全员、主管工程师也在现场指导工作，协助排查一切不安全因素，叮嘱大家绷紧安全弦，时刻牢记警钟长鸣……

下班后，一群群矿工拖着疲惫的身子走出硐口，返回宿舍的路上是满世界的皑皑白雪。他们说笑着，议论着，毫不在意脚下的积雪，要不了多久就可以回家与妻子、儿女、老人团聚过年了，心里美滋滋的。

也有人停下步子，欣赏美丽的山间雪景，他们大多是南方人，在家乡很少能见到这样的景致。路在脚下，美在眼前。而最美的风景，一如他们热爱的采矿工作一样，不在终点，而在路上。

第一场雪尚未消去，24日又迎来了第二场大雪，西沟又变成冰天雪地的世界，矿区的工人们依然是顶风雪、踏严寒，热火朝天地工作着。风雪酬壮志，激情燃岁月。我亲眼目睹着身边的矿友们，不服输、能拼搏，让我领略了他们的铮铮铁骨，使我对他们平凡而充实的人生一次次感动。



让爱回家

□ 杨丽华



时光荏苒，岁月如梭，经济高度发展的今天，我们生活在物欲横流的时代，崇尚着“时间就是金钱，效率就是生命”的人生格言。殊不知，快节奏的背后走失了最初的灵魂，让“常回家看看”成为一种可望而不可及的期待和奢望。

曾几何时，我们厌倦了父母的唠叨，想方设法要逃离那个原本温馨的家；曾几何时，我们告别了家乡的山水，千方百计去追求属于自己的自由与梦想；曾几何时，我们远离了浓浓的亲情，孤注一掷去争取令人仰慕的成功与光环。而暮然回首，却想起了那句古语“树欲静而风不止，子欲孝而亲不待”，也许是时候抽出时间，带爱回家，只为在父母有生之年，能够尽一份孝心，给一丝温暖。

让爱回家，父母对子女之爱在大千世界弥足珍贵。“可怜天下父母心”，古有《孟母三迁》《岳母刺字》的经典，完美诠释了父母对子女的良苦用心。记得前几日看了一则公益广告，一位患有阿尔茨海默病的父亲，常常会忘记自己是谁以及回家的路。一日，儿子带着他去饭店吃饭，席间，父亲当着众多亲朋好友的面，赤手抓起两个饺子放进自己的毛衣口袋。儿子难为情的说道：“爸爸，你干嘛呢？”父亲犹如做了错事的孩子喃喃说道：“这是留给我儿子的，我儿子最喜欢吃饺子”此刻，所有人都惊呆了，广告的结束语是这样写的：也许他忘记了很多事情，但他依然记得爱你。是啊，父母之爱，是一种最自然、最古老、最单纯、最无私的爱，可以超越千山万水，走过岁月沧桑。

让爱回家，多些时间陪伴父母，不要让翘首期盼成为一种遗憾。常言道：父恩比山高，母恩比海深。也许我们总是借口工作忙，没时间来搪塞父母，逃避回家，让父母的等待成为一种无奈。其实，父母之恩是最难回报的，希望我们都能以当年父母对待小时候的我们那样耐心、温柔的对待渐渐老去的父母，以反哺之心孝敬父母，以感恩之心孝顺父母，哪怕只为父母换洗衣服，哪怕只陪父母聊天散步，他们收获的也是洋溢在脸上的知足与心底满满的幸福。

让爱回家，把那些无法割舍的亲情重新点燃。亲情像是父母额上增多的白发，是父母眼中无限的关怀和盼望；亲情更像是一盏灯，给浪子回头照亮回家的路，给流散的游子一个安静的港湾。是的，亲情是世间最美的感情。让爱回家，让火一般的亲情，给予我们温暖和前进的力量。

有首歌唱得好：“有多少爱可以重来，有多少人可以等待？”不要让昔日的承诺永远在路上，不要让说好的回家永远在嘴上！整装待发，让爱回家，砥砺前行，向幸福出发！

善良，让人愉悦的感动

□ 董彩芳

不敢妄语，善良的人一定生活如意，人生幸福；也不敢苟同，善良的人一定命运华丽，岁月静好。只是觉得：每一个生命与信仰之间，总有一个绝对的契合点，那就是灵魂深处的善良。

岁月无痕，当我们蓦然回首，翻阅着自己的心灵，总有一些记忆在岁月中留痕，无法忘却，每当我们拾起它时，心里总涌动着久违的感动。

一个普通的日子，我和闺蜜在洛宁盛德美购物，欢快雀跃的我们收获满满，心情格外舒畅。然而，当我们到出口处结账时却发现我的钱包丢了，我一时慌了神，急匆匆地按走过的路线

寻找，也在商场工作人员协助下广播找寻，又看了多次监控画面，却还是一无所获。我像个无头苍蝇一样，在熙熙攘攘的人群中穿梭，心情愈加焦急不安。虽然钱包里的现金不多，但是里面有我的身份证、银行卡以及孩子小时候的照片，可即使再珍贵的东西丢失在这喧嚣人群中想找回也是大海捞针啊！几经折腾最终还是拖着疲惫的身躯和懊悔的心情回家了……

次日中午，意外接到哥哥电话：“你回来一趟吧，有人拿着你的钱包找到咱家了！”听到这个消息我愣住了，立即骑车一溜烟似的回到了哥哥家，见到了那位衣着朴素的长者，他看到我就

说：“你就是钱包的主人吧，物归原主这下我可放心了。”一时间，我感动不知说些什么，只觉得一句谢谢无法表达我心中深深地感激，当他手中接过钱包时，立即拿出五百元做为酬谢，可他说啥也不接。“姑娘，我若是为钱就不大老远的来了，只为失主不在焦急，只为自己心里安然！”多么朴实的话语，却折射出人性的真、善、美。目送他远去的背影，心中是暖暖的，思绪也随之回到三年前的一幕……

那时的我还是一名服装导购，一天晚上即将下班整理货柜衣服时，在试衣间的地上发现了一个黑色的钱包。打开一看里面装着手机、现金、银行卡。当时我本

能的跑去转交给总服务台并交代工作人员次日营业后播报找寻失主。时至今日，依然清晰地记得去认领的是一个叫白玉石的人，而如今相同的地点，不同的是我从一个捡拾者变成了一位失主。难道这就是所谓的“爱出者爱返”吗？

芸芸众生，有些人或许看世态炎凉而愤世嫉俗，表现出事不关己高高挂起的态度；有些人或许历经沧桑，帮助别人却遭误解，从此不再助人为乐；似乎他们并不善良，可事实他们被善良感动。

人之初，性本善。从心底自然而然生成的善举，可以使人豁达、愉悦且感动着……

