

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年3月1日 星期六 农历乙巳年二月初二 第5108期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5425期



企业愿景

打人造企 世界共铜 冠发展

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

国家矿山安全监察局安徽局来集团公司检查指导安全工作

本报讯 2月25日至26日,国家矿山安全监察局安徽局党组书记、局长田学起,省国资委一级调研员方龙等一行来集团公司检查指导安全工作。集团公司党委书记、董事长龚华东,党委副书记、总经理丁士启陪同并汇报公司安全工作,铜陵市副市长杨文萍参加座谈。

25日,田学起一行在龚华东陪同下,到天马山矿业公司实地进行矿山安全检查。检查中,田学起了解了天马山矿业公司近三年安全生产情况和存在问题及下一步工作重点。龚华东现场介绍了集团公司今年安全工作目标、矿山安全管理措施、安全风险管控办法等情况。同时表示,天马山矿业公司作为一家老矿山,虽然安全管理难度大,还是要坚定不移地执行安全生产法律法规,确保矿山安全生产。

田学起就天马山矿业公司安全生产工作指出,要注重重大灾害治理和风险防范,重视安全生产每一个环节;要加强管理,加大外包队伍管理,完善相关制度;要提高人员素质,不断提高安全管理水平,积极探索行之有效的安全生产管理办法。

26日,田学起一行在铜陵有色展示馆会议室举行的安全检查座谈会上,听取了集团公司安全生产管理情况专题汇报。田学起对集团公司在安全管理工作中取得的显著成效予以充分肯定,并提出建议:要提高政治站位,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,落实好国家一系列安全法规和决策,把安全工作放在更高更重要的位置;要充分认清矿山安全生产面临的形势,高度重视



图为田学起(前排右三)一行在天马山矿业公司检查安全工作。

安全管理,不断增强安全生产意识;要树立新发展理念,处理好发展与安全的关系,做到不安全不生产;要大力推进矿山智能化建设,不断提高安全管理能力和安全生产水平。

丁士启在座谈中表示,当前集团公司安全生产形势整体平稳可控,并在

2024年实现了矿山单位安全“零工亡”目标。今年将继续把矿山安全作为重中之重来抓,将重大安全隐患排除措施落实到位,层层落实安全生产责任制,健全安全考核奖惩制度。积极推进智慧矿山建设,加强外协检修人员管理,不断降低安全风险。

田学起同时听取了铜陵市安全生产情况汇报,并参观了铜陵有色展示馆。

股份公司高管,集团公司相关部门负责人,市有关部门负责人参加检查、座谈等活动。

安徽省档案工作第十七协作组会议召开

本报讯 2月27日上午,安徽省档案工作第十七协作组会议在铜陵铜业公司中心会议室召开。省委办公厅档案管理处二级调研员徐兵,股份公司相关部门负责人参加。

据悉,集团公司历来高度重视档案工作,构建了覆盖全业务、全流程的档案管理体系。近年来,集团公司积极响应“数字安徽”建设号召,紧盯“存量数字化、增量电子化、利用网络化”目标,有效推进档案信息化建设,搭建了铜陵有色数字档案管理系统,开展

了馆藏历史档案数字化扫描工作,并在集团公司范围内推行OA系统电子文件随办随归,实现了档案的数字化存储和便捷化查询,大大提高了档案利用的质效。一直以来,集团公司档案工作在保障员工权益、服务企业决策、传承企业文化等方面发挥了重要作用。

会议学习传达了全国档案局长馆长会议主要精神。

各成员单位现场交流汇报了2024年档案工作亮点及信息化情况,并进行

互评。其中,马钢(集团)、铜陵有色集团、淮河能源集团分列前三名。

会议推选铜陵有色集团为下一届协作组组长单位,并进行了协作组公章交接仪式。

随后,金隆铜业公司作关于数字化转型赋能档案管理的经验分享。

徐兵对过去一年全省档案工作取得的成绩给予充分肯定,强调要深入学习贯彻新形势下推进档案工作高质量发展的法规政策、经验做法,不断完善工作机制,优化管理利用,推动创新发展。

要在进一步加强数字化建设,促进档案管理服务标准化、强化档案安全、优化档案服务等方面持续发力,以更高站位、更大力度、更实举措,围绕档案工作服务中心大局,积极推进档案工作与业务工作深度融合、同步提升,全面提高档案工作质效和建设水平。

马钢(集团)、淮河能源集团、淮北矿业集团、中煤矿建集团、皖维集团、皖北煤电集团、海螺集团、淮海实业集团档案相关负责人参加。

本报记者 陈幸庆 通讯员 叶青

丁士启参加指导铜冠(庐江)矿业公司党委2024年度民主生活会

本报讯 2月27日下午,集团公司党委副书记、总经理丁士启前往铜冠(庐江)矿业公司,参加指导该公司党委2024年度民主生活会。

会议通报了该公司党委班子学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会整改落实情况,以及2024年度民主生活会征求意见建议情况。会上,该公司党委主要负责人代表党委领导班子作对照检查发言,并带头作个人对照检查发言,开展批评和自我批评。

铜冠(庐江)矿业公司党委高度重视此次民主生活会。会前,该公司党委结合实际,通过党委中心组集中学习和个人自学等形式深入开展理论学习,统一思想认识、认真领会相关精神。同时,广泛征求意见建议,深刻剖析问题根源,为开好民主生活会打牢思想基础。

丁士启指出,本次民主生活会准备工作充分,对照检查材料内容翔实,剖析深刻,开展批评与自我批评严肃认真,查摆问题深入细致,整改措施针对性强。通过此次民主生活会,进一步凝聚了班子成员的思想共识,达到了预期效果。

丁士启强调,要强化政治建设,筑牢绝对忠诚的思想根基。坚守红线意识和底线思维,以高度的政治责任感和

使命感,推动矿山实现智慧型、高效型、生态型、文化型、和谐型发展。要强化责任担当,推动高质量发展。始终坚持稳生产、降成本、提效率,做好关键设备管理工作,完善检修维护相关工作,加强对矿山充填成本的精细化管理;围绕生产实际,合理调配资源,确保完成全年生产指标,打造行业领先的智慧型绿色矿山。要强化自我革命,推动全面从严治党向纵深推进。在涉及关键岗位和关键人员的管理上,进一步加强党风廉政建设,严格落实中央八项规定及其实施细则精神,营造风清气正的政治生态和工作环境。要强化问题整改,认真听取意见建议,对查摆出的问题确保整改到位;统筹好发展和安全,加强矿山规范化管理,确保各项环保措施落实到位;加大技术人才培养力度,制订技能技术培训计划,为矿山高质量发展提供坚实的人才支撑和技术保障。

会后,丁士启参观了该公司选矿车间、石子厂项目部粗砂工段、充填项目部、主副井二井合一操作室,了解其操作工艺及最新生产情况。

集团公司党委组织部、宣传部负责同志参加。

本报见习记者 王慧玉 通讯员 胡婷婷

集团公司2025年第一批标准科技项目通过专家评审

本报讯 2月25日上午,集团公司2025年第一批标准科技项目完成专家评审。本次评审由质检中心牵头组织,来自集团公司科技管理部 and 标准专家共5名专家参与评审。

本次评审共审查了行业标准《冶金设备制造通用技术条件第3部分:铸钢件》修订、国家标准《铜精矿化学分析方法第4部分:铅、锌、镉和氧化镁含量的测定火焰原子吸收光谱法》修订等5项标准项目,与会专家从项目必要性、行业需求、主要研究内容、技术难

题、创新点、资金预算等方面进行了综合评价,并提出了指导性、可操作性强的建议,极大地提高了集团公司标准科技项目的可行性和有效性,同时也彰显了集团在标准科技项目管理上的严谨性和科学性。最终,5项标准项目全部通过评审。

下一步,集团公司将进一步加强标准项目的过程审查,规范标准项目资金的运用,确保标准项目的科学性和合规性。

通讯员 吴江敏

“我与铜陵有色报的故事”主题征文启事

2025年,恰逢《铜陵有色报》创刊70周年、铜冠冶化分公司成立20周年。为铭记发展历程、传承文化根脉、凝聚奋进力量,铜陵有色报社与铜冠冶化分公司联合发起“我与铜陵有色报的故事”主题征文活动,诚邀全体职工、离退休老同志、广大读者及曾与《铜陵有色报》结缘的社会各界人士,用文字记录与这份企业报的深厚情缘,共同书写时代记忆。

一、征文主题

以“我与铜陵有色报的故事”为主线,可围绕以下方向展开:

1. 个人成长与报纸的联结:讲述您阅读、投稿或参与《铜陵有色报》工作的难忘经历;
2. 时代见证与情怀记录:通过报纸上的重大报道、典型人物或历史事件,回顾企业发展轨迹;
3. 纸短情长话情缘:分享与《铜陵有色报》相关的温暖故事、珍贵剪报或书信往来。

二、征文要求

1. 内容真实:紧扣主题,以第一视角讲述亲身经历或真实见闻,传递真情实感;
2. 体裁多样:散文、随笔、回忆录

等均可,字数控制在2000字以内;

3. 原创首发:未公开发表过,严禁抄袭,文责自负;
4. 附加说明:文末附作者姓名、单位/身份、联系方式及与征文内容相关的历史照片(可选)。

三、活动时间

2025年3月1日至2025年12月31日

四、投稿方式

电子邮箱:tlysbxwb@163.com (邮件标题注明“征文+作者姓名”)

有关投稿事宜请与铜陵有色报社编辑部联系。地址:铜陵市铜官区义安大道北段327号。咨询电话:0562-5861227。

五、评选与奖励

1. 奖项设置:设一等奖、二等奖、三等奖及优秀奖若干。
2. 作品展示:征文将择优刊登于《铜陵有色报》头版。

方寸铅字刻岁月,七秩墨香映初心。期待您用笔尖重现与《铜陵有色报》的温暖记忆,共同致敬七十载风雨兼程,献礼铜冠冶化二十年砥砺前行!

铜陵有色报社 铜冠冶化分公司
2025年3月1日

铜冠池州资源公司“三融合”确保主题活动有序开展

本报讯 今年以来,铜冠池州资源公司围绕“生命至上、绿色发展”活动主题,深入推行三阶段互相融合有效机制,全方位确保主题活动有序开展。

该公司制订的“生命至上、绿色发展”活动方案,分宣传动员、实施、总结评比三个阶段进行。为了确保各阶段目标更好地实现,该公司负责人提出,在活动开展的进程中,要将三个阶段互相融合,同步推进,以“时时放心不下”的责任感认真组织抓好各项活动,努力实现全年“安全零工亡、环保零事件”。

宣传动员与实施相融合。充分利用

用班前会、广播、条幅、短视频、线上答题、挑战赛等方式,吸引职工广泛参与,积极宣传活动的意义和目标。同时,鼓励参与者通过照片、视频等方式记录活动进展,实时分享自己的行动和感受,展示活动的成果和意义,并将实施阶段的各项成果转化为宣传素材,形成二次传播。进一步增强广大职工对活动的认同感和参与度,形成“宣传—实施—再宣传”的动态循环。

实施与总结评比相融合。该公司通过建立健全全员安全生产责任制,明确责任范围、内容及考核标准,并

层层签订安全环保责任书,做到责任全覆盖。定期召开阶段性总结会议,分析进展并考评,以便及时发现问题并调整策略。要求各责任部门以周报、月汇报、季总结等形式,将实施效果纳入部门负责人的绩效考核范畴。各个阶段性总结报告中收集的数据和反馈用于最终的总结评比,确保评比结果更加全面和客观。

总结评比与宣传相融合。活动中,该公司将陆续公布阶段性总结评比成果,作为新一轮宣传动员的素材。通过展示活动成果和表彰优秀参与者,激励更多人接续参与。而总结

评比中提炼的经验教训,直接用于优化下一阶段活动的宣传动员策略,形成良性循环。这样能够将此次活动的成果最大化,并为后续活动奠定基础。

“通过三个阶段的有机融合,可以确保活动更加高效、灵活,并形成持续改进的良性循环。接下来,将继续坚持‘生命至上、绿色发展’的理念,加大安全生产和环保投入,推动企业向智能化、绿色化、可持续发展方向迈进。”该公司负责人表示。

通讯员 周文胜

由敢于认错想到的

铜视角

常言道:人非圣贤,孰能无过。在我们的日常工作中,谁也无法保证自己不会犯错,尤其是面对严格的安全生产管理制度,稍有不慎即触碰违章违规的“高压线”。近日,笔者身边就发生一件工作中主动认错的趣事,因为认错者的身份是一名基层管理人员,大家在深入反思的同时,也为这一举动称赞不已。

曾几何时流行职场的一句话“弯

腰实干,不如站着观看”,意思是说少干事少出错,不干事不仅不会出错,还能不劳而获。由于担心工作中出现差错,便处处谨小慎微,不是说做事小心谨慎不好,但如果一味地顾前顾后,停滞不前,势必会影响到工作进展和效率,甚至给自己造成不必要的心理阴影。

工作做得多了,就难免会遇到困难或出现差错,但只要敢于直面错误,并且能够虚心接受他人的批评和监督,就一定能够吃一堑长一智。并非鼓励或主张多犯错误,更不是支持“犯错有理”,当一时疏忽

出现工作瑕疵时,要有正确的思想认知,务必保持一种良好心态,不要因为一点小小失误而过分紧张纠结,更不可从此畏首畏尾。还有那种听不得半点批评声音,或动辄“没有功劳还有苦劳”的观念,也是不可取的。

工作就是一个学习进步的成长过程,为了杜绝工作中的差错,除了要遵守纪律和自觉参加安全环保知识学习教育,以及主动融入各项安全环保宣传教育活动,在“学做结合”实践中增强履职尽责的责任担当意识,时刻保持警钟长鸣,不违反安全生产制度的“高压

线”,同时还应与工友之间保持良师益友的同事关系,因为身边工友能够时时处处提醒我们紧绷安全弦,能够及时为我们纠正指错。要善于总结经验教训,在寻找差距和不足中经常“回头看”。

严格的安全生产管理制度,从来都是对事不对人,因此不管是谁,只要违反了安全规章,就必须接受相应的处罚。虽然道理很简单,但真正执行起来,还需有一股敢于较真碰硬的狠劲,因为安全工作容不得半点差错和丝毫麻痹大意。

汪为琳



在铜冠冶化分公司动力保全中心110千伏变电站配电班,11名与“电”共舞的“铿锵玫瑰”在控制中心、配电机房、巡检线路上绽放着新时代女性的芳华,以“她”力量保障电网安全稳定运行和电力可靠供应。图为2月26日该分公司配电班在对电容器室工作状况进行巡检记录。**通讯员 胡永斌 刘文军 摄**