

## 深井中的领航者

——记铜冠矿建公司优秀管理者徐志国

### 学习身边的榜样

在铜山矿业分公司埋深超过600米的矿井下,黑暗与寂静笼罩着每一寸空间,但这里却是无数矿工用汗水与智慧书写奇迹的战场。铜冠矿建公司铜山铜矿项目经理徐志国,便是这片战场上的“领航者”。扎根矿山26年,他从一名普通生产工人成长为独当一面的优秀管理者,用责任与担当筑牢安全生产防线,以创新与智慧驱动管理效能升级,带领团队连续3年实现“安全零事故、环保零事件、产量年年超”的优良业绩,成为躬耕深井的一面旗帜。

安全监督的“第一哨兵”。

2023年,在负613米中段17-2号采场大孔作业中,徐志国凭借多年经验,敏锐发现巷道顶板岩层存在异常松动迹象,当即叫停作业并组织撤离。仅仅半小时后,顶板发生局部垮塌,因处置及时,未造成人员伤亡。“徐经理就像矿井里的‘活雷达’,有他在,大家心里踏实!”工友们感慨道。

#### 挖出管理“真金”

为打破“经验式管理”的局限,徐志国将现代企业管理理念融入团队建设,推行“目标量化+绩效激励”模式,设立“创新提案奖”,鼓励员工从“执行者”转变为“思考者”。仅2024年,该项目部团队提出的设备工艺改进方案就为企业节约成本超36万元。

“管理者的价值,在于让每个人都成为主角。”徐志国深知,深井作业离不开团队的默契协作。他建立“师徒结对”机制,让技术骨干与新人结成“一对一”进行传帮带;每季度组织“井下技能擂台赛”,营造“比学赶超”的氛围;主动关心关爱员工,及时帮助困难员工解除后顾之忧。

#### 筑牢矿井“生命线”

“井下作业,安全大于天!”这是徐志国常挂在嘴边的一句话。面对铜山矿业分公司井下复杂的地质条件和高温高湿的恶劣环境,他深知安全“一失万无”。为此,他牵头搭建了“全员风险预控体系”,将安全生产责任细化到每个岗位、每道工序,并推行“隐患随手拍、问题不过夜”制度,让一线员工成为

2023年,负658米中段11号废石溜井因地质突变陷入停滞,徐志国带领团队连续奋战48小时,吃住在矿井,最终通过优化支护方案突破瓶颈。当任务完成时,满脸矿尘的他和队员们长吁一口气。“咱们这支队伍,就没有啃不了的硬骨头!”徐志国自豪地说。

#### 点燃创新之火

2023年10月,铜冠矿建公司在该项目部创建了“徐志国劳模工作室”,将其作为提升员工队伍素质、助力科技与管理创新的有效载体。工作室通过开展精益课题、改善提案、合理化建议、创新创效等活动,充分激发一线员工的创新活力,培养出一批学习能力强、创新能力强的骨干技术人才。

“深埋的矿藏不仅仅是战场,更是我们奋斗者的舞台。”徐志国用行动证明,优秀的管理者不仅是制度的执行者,更是价值的创造者、团队的凝聚者、初心的守护者。他的故事,正激励着身边的人在平凡的岗位上书写不平凡的人生!

#### 守护矿山之家

26年来,徐志国几乎将所有时间奉献给了矿山。妻子曾数度埋怨他“把家当旅馆”,他却说:“井下的兄弟也是家人,他们的安全比回家更重要。”如今,他的管理经验被业主单位推广,但他依然坚持每天下井巡查,“只有在井下,脚踩在采场上,心里才踏实”。

徐志国的身影依然穿梭在矿井的每一个角落。他说:“我们的目标不仅是挖出地下的‘宝藏’,更要挖出管理的‘真金’。”在这矿山开采的征途上,他用责任、创新与情怀,点亮了自己,也照亮了别人。

通讯员 朱礼宝  
曾红林



图为徐志国在井下负658米中段进行铲运机出库前点检。

## “眸光”闪耀处 匠心绽芳华

——记工程技术分公司优秀员工孔晔

在工程技术分公司冠冠项目部,总能看到一个步履匆匆的身影:他时而俯身检查仪表示数,时而与工友讨论技术细节,眉宇间透着专注与坚毅。他,就是电仪综合班班长孔晔。扎根一线二十余载,从一名普通电工成长为技术骨干,他以匠心为笔,以汗水为墨,在平凡的岗位上书写着不平凡的篇章。

#### 难题面前,党员就该冲在最前面

1996年,18岁的孔晔以电工身份踏入铜陵有色。二十八载,他从普通技工成长为独当一面的“电仪尖兵”,带领团队攻克无数技术难关。2024年5月,金冠铜业双闪厂大修启动,孔晔所在班组承接了16项任务,其中硫酸转化器温度点检查更换堪称“硬骨头”——作业环境高温、腐蚀性强,且需在25天内同步完成全厂UPS设备升级和高压柜维保。

“时间紧、任务重,但安全容不得半点马虎。”他带头制定“分段攻坚、多点联动”方案,将班组分成三组,自己坚守在最危险的转化器区域。为精准定位故障点,他长时间趴在设备夹层中,耐心逐段排查线路。汗水浸透工装,他却打趣道:“这温度,权当蒸桑拿!”最终,班组提前两天完成任务,业主竖起大拇指:“有孔班长在,我们放心!”

#### 带队伍,既要传技术更要传匠心

作为班组长,孔晔深知“独木难成林”。他常对组员说:“技术是饭碗,但责任心才是金饭碗。”他在班组创新实施“技能轮训制”,每周组织案例分析会,鼓励班组成员跨工种学习,做到一专多能,不断提升业务水平。青工张文献初学仪表调试时频频失误,孔晔手把手教他校准参数,甚至自掏腰包购买专业书籍相赠。“孔班长教的不只是技术,还有那股子较真劲儿。”张文献说。如



图为孔晔(中)正在检修金冠铜业双闪硫酸净液压滤机。

今,该班组成员持证上岗,超一半人员“一人多证”。

2024年,他推动的“5S管理样板间”成为项目部标杆。库房里,工具按使用频率分层摆放,标识清晰如“作战地图”;施工现场,“工完料尽场地清”的铁律让业主单位不禁赞叹:“这里不像工地,倒像实验室!”

#### 创新是解决问题的金钥匙

“设备会老化,但技术必须与时俱进。”孔晔的笔记本上密密麻麻记录着故障案例和改进思路。2021年,针对金冠铜业分公司卡尔多炉炉体拆装周期长的问题,他与项目部技术团队提出“设备升级法”和“考核管理法”,通过采购新葫芦并改造行车限位、设立二级考核制度,成功将工期缩短约60%,有效提高了维修服务满意度;2024年,他参与的冶炼电除尘阴极吊挂瓷套管检修改进工艺,避免了高空作业的风险,极大减少了检修时间,为企业节约成本超百万元,并荣获工程技术分公司合理化建议一等奖。

在党支部“党建项目攻关”中,他主导实施的《皮带秤精准校验》项目,通过

优化校验流程和改进技术手段,显著降低了计量误差,有效提升了生产效率,为生产线的稳定运行提供了坚实保障。谈及创新,他目光灼灼,谦虚地说:“一线是问题的源头,也是答案的沃土。”

#### 荣誉背后,是平凡中的坚守

翻开孔晔的履历,荣誉熠熠生辉:荣获2021年度工程技术分公司“优秀员工”,连续两年荣获工程技术分公司“首席员工”称号,在集团公司组织的班组长培训中获得“最具表现力奖”……然而,他最珍视的却是2024年班组所获评的工程技术分公司“先进班组长”称号,因为这是集体荣誉。“没有弟兄们绷紧每一根弦,哪有这些‘金招牌’?”

与孔晔对话,能清晰感受到一名维修工人的纯粹:谈及技术,他滔滔不绝;说到荣誉,却轻描淡写。他的故事没有惊天动地的壮举,却用二十八年的专注与热忱,深刻演绎了如何将“安全”“责任”四个字,刻进每一次接线、每一组数据、每一项检修作业里。

通讯员 胡文健

## 一位“50+”矿山职工的新起点

——记冬瓜山铜矿优秀共产党员张令芝

在冬瓜山铜矿的后厨里,总能看到一位鬓发斑白却神采奕奕的身影。他围着围裙,手握锅铲,动作利落地翻炒着大锅里的菜肴,升腾的热气笼罩着他的笑容——他叫张令芝,今年五十有余,是职工餐厅的“新人主厨”,也是同事们口中的“老张师傅”。

#### 从“工装”到“围裙”

张令芝从年轻时就在冬瓜山铜矿生活服务公司,从浴室工到空气源工,几十年如一日,他像一块砖,哪里需要就往哪里搬。岁月流转,曾经的青年渐渐鬓角染霜,但张令芝那份踏实与热忱从未褪去。

#### 近年来,随着单位

人员结构的调整,许多老同事陆续退休,班组人手紧缺。为支持单位精减班组工作的需要,2023年3月,作为老党员、老班长的张令芝站了出来,到厨房工作。这一转变,让张令芝放弃了自己前半生在这一单位所学,与锅碗瓢盆结下了不解之缘。

#### 脱下工装,系上围裙,张令芝的

“厨房课堂”开始了。面对灶台,这位老师傅成了最认真的“学徒”,天不亮就到岗备课,跟在老师傅身后学切配、练火候,从最简单的“摘、洗、切、烧”,再到烹制成成品上桌,张令芝一步步做起。大锅菜分量重,火候难控,他就把每道工序牢记在小本上,下班后对着菜谱一遍遍比划,一年多的努力学习,“老张师傅”的菜品让越来越多的职工竖起大拇指。

#### 舌尖上的“暖人心”

“要让大家吃得饱更要吃得好!”这是张令芝常挂在嘴边的话,几十年的工龄让这位老师傅将厨师的新身份看得很重。无论是家常小炒还是油荤大菜,张令芝准备的每一道菜,都蕴含



图为张令芝正在大锅中熟练翻炒菜肴。

着对美食的执着追求和对用餐职工的深情厚谊,合口的菜品、贴心的服务、干净舒适的用餐环境,他和班组让食堂的烟火气里藏着“家”的味道。

坚持以质量为先的原则,在服务行业深耕多年的张令芝格外注重食材的新鲜度和质量,每餐的食材都过问、检查,守护员工“进口”的卫生健康。菜品好不好,用餐的人说了算。不拘泥于单一菜品,张令芝还会根据职工的口感需求和用餐反馈,不断改进菜品,增添花样。在提高菜品的口感和品质基础上,照顾好绝大多数职工的口味。“只有听取大家的意见和建议,才能帮助我们提高效率和服务质量,共同进步嘛。”张令芝说。

如今的张令芝已是后厨的“主心骨”,但他依然保持着那股“学徒劲儿”。新员工来到班组,在闲暇之余,

张令芝会手把手向新人传授翻炒、调味等烹饪技巧:“手腕要稳,油盐要匀!”在锅铲与铁锅碰撞的声响中,他总是不厌其烦地示范和讲述。

热心的人干热心的事。在班组里,张令芝充分发挥党员先锋模范作用,坚持开展“党员献厨艺”和“营养班中餐”活动。他通过“传、帮、带”,不断提升自身班组其他职工的岗位技能,让更多的人加入并做好职工胃里的暖心工程。

从浴室到厨房,从“老班长”到“新厨匠”,张令芝在烟火氤氲中书写着平凡岗位上的不平凡。“只要单位需要,我这块‘砖’还能继续搬!”张令芝笑道。灶火正旺,锅铲翻飞,这位“50+”老师傅,一位优秀共产党员的身影,在升腾的热气中愈发清晰。

本报见习记者 汪志胜  
通讯员 张靖

## 在奋斗中沉淀 成就非凡自我

——记铜冠建安公司第一事业部优秀员工陈卫娟

2月18日,晨光初照,铜冠建安公司第一事业部综合部的办公室里传来键盘的敲击声,陈卫娟又开启了忙碌的一天。从2017年与铜冠建安公司邂逅至今,她已在这里扎根奋斗9个年头了。

#### 2017年,陈卫娟刚入职时,

是一名材料员,在这个岗位上学习奋斗了2年。为了提高业务水平,每天下班后自学各种防水防腐材料的有关知识成了她的必修课,很快她对建筑行业的防水防腐材料的管理从陌生到熟悉。

2019年10月,陈卫娟调入铜冠建安第一事业部金隆协力项目部,担任现场综合员。她在项目部现场的日子是忙碌而充实的。“在金隆硫酸脱硫尾气改造工程施工时,由于工期紧、任务重,陈卫娟每天跟着我们加班加点,早晨6点、晚上11点左右都会有车辆进出,每次给她打电话后,她都会耐心地与金隆公司项目课联系,确保人员和车辆的安全进出,保障施工顺畅。”第一事业部项目经理彭志兵说道。她对工作认真负责的态度获得了业主和项目部领导对她的认可。

一年多的项目部工作经历了她,也让她亲历了施工现场的艰辛与不易,在项目部期间,她撰写了不少现场施工方面的稿件被集团公司及以上新闻媒体采用。

2021年1月,陈卫娟调入第一事业部综合部,主要负责党务、宣传以及综合管理相关工作,工作十分繁杂。初到部门,所有工作对她而言,都是全新的。一开始,许多工作她无从下手,每



图为陈卫娟正在认真撰写稿件。

天加班加点也无法做得让人满意,但她毫不气馁,积极向身边的党支部书记和其他同事请教,积极寻求帮助和解惑,很快工作就有起色。

在工作中,她积极策划、严格落实党支部有关工作。她撰写并主讲了微党课《坚定不移跟党走,矢志不渝听党话》《以积极担当作为的精气神履好职尽责》“榜样”专题微视频《光影建筑人生》、微视频《廉润建安》均获集团公司三等奖。2024年8月,她作为代表参加建安公司开展的党纪知识竞赛,荣获一等奖。

她时刻关注单位发展动态,深入铜冠建安公司第一事业部每一个项目施工现场,用敏锐的新闻视角捕捉单位的闪光点,挖掘同事最真实、最动人的故事,并撰写新闻稿件。从2021年以来,她个人已累计在铜陵有色发表稿件158篇,在省级媒体发表稿件10余篇。由于她的出色表现,她所在的事业部多次被铜冠建安公司评为“宣传工作先进单位”,其个人多次被评为铜冠建安公司年度“优秀通讯员”。

除了做好综合部日常管理工作,她还充分发挥文艺的特长,主动参与集团公司、铜冠建安公司党群、工会、纪委、安环等各部门开展的活动,并表现出色。2019年,她在建安公司举办的“青春有信 建安有情”读信会中荣获一等奖;2022-2023年度被评为集团公司“优秀工会积极分子”;连续多年被评为铜冠建安公司第一事业部“先进个人”。

陈卫娟是一位母亲,家里有两个孩子需要她的陪伴和管教。但她并没有因为家庭的压力而放松对工作的要求,而是在家庭和工作之间找到了平衡。她利用碎片化的时间陪伴孩子,辅导功课;在工作时,则全身心投入,尽力将每项工作做好。2024年,她还顺利考取了中级经济师职称,为两个孩子树立了榜样。

“一分耕耘一分收获”,收获的背后,是陈卫娟无数个日夜以梦为笔,奋力书写她奋斗的篇章。

通讯员 李明良