

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2025年2月22日 星期六 农历乙巳年正月廿五 第5105期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5422期



企业愿景

打人造企 世界共铜 冠展

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

冬瓜山铜矿“劳动补课”助推大学生成长



头条新闻

本报讯 “艰难困苦玉汝于成”，各位大学生要从观念上、行动上加快角色转变，在担当中历练，在尽责中成长，要时刻准备迎接任何困难挑战，当好企业改革发展的生力军，让青春无限绽放。”2月18日，在冬瓜山铜矿高校毕业生轮岗动员会上，该矿领导对近三年30余名新入职大学生提出殷切期望，也拉开了该矿高校毕业生下基层轮岗的序幕。

近年来，随着智能化矿山建设的飞速发展，矿山生产生活环境的日益改善，越来越多的大学生毕业后选择在矿山就业和发展。如何留住人才、用好人才，推动青年人扎根一线、锤炼本领，培养出一批懂生产工艺、懂岗位操作、

懂设备管理的高素质并能够适应矿山智能化发展的复合型人才。冬瓜山铜矿推出近三年入职高校毕业生轮岗锻炼新举措，通过“劳动补课”，切实提高大学生解决实际问题的本领，实现人才与岗位精准匹配，形成“强雁赋能、弱雁振翅、群雁齐飞、雁阵领航”的良好发展局面，为矿山高质量发展筑牢人才根基。

该矿秉承“到一线锻炼、在一线成长”的理念，将2022年以来入职的高校毕业生分批输送到区队、车间再培养再锻炼。依据新入职高校毕业生的专业背景、岗位需求等情况，进行分析研判，按照人岗相适、人事相宜的原则，结合组织培养目标和个人职业发展需求，编制高校毕业生轮岗计划。轮岗人员主要工作和学习内容包括矿山相关规章制度、企业文化、安全规程、人力资源管理等等，并四班三运转跟班到生

产一线工作现场，学岗位操作、学设备管理、学生产工艺、学班组管理。轮岗期间建立健全“导师带徒”制度，接收单位根据生产工作任务、员工培养目标和导师实际能力，为轮岗人员安排基层经验丰富的导师并签订“导师带徒”协议，进行一对一结对指导。导师要负责传授工作技能、分享工作经验、解答工作疑惑和轮岗人员工作现场的安全监护管理等方面的内容。同时，制定相关考核激励政策。对接收单位考核结果纳入接收单位组织绩效考核，与中层管理人员经营绩效挂钩，对导师考核得分在前30%的，给予适当奖励。对轮岗人员考核结果作为高校毕业生职业生涯发展的重要依据，与职工薪酬、岗位调整、评优评先挂钩。

“轮岗实习，到基层锻炼，不但可以学到更多技术，还能积累更多现场经验，更能快速融入矿山……”参加动员会的

矿信息中心新人职大学生郑云龙说道。

“轮岗实习是职业生涯的起点，更是蜕变的熔炉。我会以饱满的热情、严谨的态度投身轮岗实习，不负组织培养，不负青春韶华，在基层锤炼中成长为‘下得去、扛得住、干得好’的矿山栋梁，书写属于我们的奋斗篇章！”该矿掘进二区新人职大学生李磊信心满满地表示。

该矿通过高校毕业生轮岗管理举措，进一步强化高校毕业生的集体意识、责任意识、创新意识和服务意识，增强对矿山的认同感和归属感，并坚持“公开公平，择优使用”的原则将优秀的高校毕业生提拔到关键岗位和重要岗位。同时，让更多年轻人主动下基层，在安全管理、生产经营、科技创新等领域磨炼，练就雷厉风行、主动攻坚的决心和意志，为矿山青年干部队伍建设激活“一池春水”。 通讯员 汤菁



铜冠黄铜公司员工目前正在拉拔作业。铜冠黄铜公司今年将紧盯影响效益的综合成品率、金属库存、金属损耗、综合电单耗、峰谷比等关键技术指标，加强精细化管理，努力改善指标，降低消耗，提升效益。

本报记者 王红平
通讯员 汪勇 摄

米拉多铜矿“以废治废”环境治理成效显著

本报讯 多年来，米拉多铜矿通过科研攻关和技术研究，坚持统筹高效开发资源和高水平绿色发展，全力提高资源利用水平，逐步探索出一条综合治理、循环利用和科学开发的绿色矿山建设新路，初步实现了环境效益、社会效益与经济效益的和谐统一。

“保护环境和水资源，防治环境污染，不仅有利于实现可持续发展，对生态文明建设也具有积极作用。”该矿负责人朱学胜介绍，矿山磨矿采用SABC工艺，选矿采用铜、硫混浮—粗精矿再磨—铜硫分离的流程，主要可回收元素为铜、金、银。因米拉多铜矿位于热带雨林区，雨量充沛，采矿过程中产生大量酸性水，pH值较低且含有重金属离子，必须处理后才能排放，增加了选矿成本。加之尾矿库汇水面积较大，尾矿库内水不能完全回用，部分水需要对外排放，铜硫分选过程中产生的高碱度废水造成选矿尾水pH值较高。

据了解，厄瓜多尔政府环保意识较强，尾矿外排水pH值和金属离子必须达到当地排放标准才能外排。矿山生产期间，由于尾矿库内水pH值较高，不能达标外排，影响了生产的连续

性。

针对上述技术难题，该矿开展了“以废治废”环境治理实践，通过“分类收集+集中处理+以废治废+协同降碳”将采场酸性水引入尾矿100米浓密机的方法，尾矿矿浆通过在尾矿库内沉淀、降解后，pH值得以降低。该措施的有效实施，实现了采、选生产过程废水的自平衡再利用，达到了“以废治废”的目的，降低了酸性水处理成本。减少酸性水处理1900万立方米，节约成本200多万美元，实现了尾矿外排水达标排放，保证了米拉多铜矿清洁生产、绿色生产的连续性，从源头上保护了亚马逊流域的生态环境，具有良好的环境效益和社会效益。该方案共授权发明专利1项，获集团公司合理化建议一等奖。

下一步，米拉多铜矿将通过源头治理、废水处理、生态恢复和达标排放等措施，坚定不移走好以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展道路，全力实现可持续发展，立志交出一份底气十足的“生态环保绿色答卷”。

本报记者 陈幸欣 通讯员 代献仁

安庆铜矿拧紧地表作业“安全阀”

本报讯 “我们要深入剖析近年全国重大事故案例，严格执行‘班前安全交底、班中动态监管、班后总结复盘’机制，不断增强地表作业安全管理水平。”日前，安庆铜矿在针对地表施工队伍人员组织专项安全教育培训上强调。培训旨在强化教育、严查隐患，夯实安全生产基础。

近年来，该矿不断强化地表工程从立项招标到竣工结算全过程管理，对人员健康状况、施工人员信息统计、施工组织设计及安全措施专项方案制定等进一步明确要求。同时，该矿设立地表外来人员管理办公室，对矿地表工程施工进行统一监督管理，每日收集汇总作业信息，并在相关工作群发布，确保信息透明、沟通顺畅。

为建立施工安全技术保证体系，该矿按照消除、隔离、减弱、控制危险源的顺序选择安全技术措施。开工前，与施工方签订安全协议，对施工人员进行入场教育培训；组织专业人员现场勘查，评判现场施工条件，辨识作业现场的风险隐患；进行安全技术交底，填写《施工（检修）作业四方安全确认卡》；涉及高处、吊装、动火等特殊作业，需要对作业人员体检报告、特种作业证件进行严格审查，以保障作业符合安全标准与操作规范。

作业时，该矿要求由项目主管部门、监管部门、属地单位、协作单位、监理单位“六方联动”。项目主管部门指定现场管理人员负责现场协调；监管部门日常巡查现场施工状况，及时制止或查处现场违章行为；属地单位按相关要求严格执行施工现场安全监管人员值班表，每日施工作业时安排专职人员监护施工；协作单位积极配合项目推进，按照职责落实地表施工管理相关工作；监理单位对工程建设相关方关系进行协调，履行建设工程安全生产管理法定职责的服务活动；施工单位指定安全员负责现场安全监督，严格执行矿山有关安全生产的规章、规程、规范和标准，精准识别施工现场危险源，并对安全隐患和违章作业进行处置。

此外，该矿还要求地面施工作业完成后必须及时撤除现场的防护设施、警示标识、临时用电设施等，做到“工完场清”。同时，及时进行现场安全验收，针对存在问题督促施工单位及时进行整改，确保安全验收及时到位，为地表作业安全提供有力保障。

该矿正以实际行动拧紧地表作业“安全阀”，筑牢安全生产的“铜墙铁壁”。未来，该矿将继续秉持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，不断推动安全生产工作再上新台阶，为矿山事业的持续健康发展贡献力量。

通讯员 董明峰 梅位元

以“睁眼睡觉”的警觉性抓安全生产



所谓“睁眼睡觉”，从医学的角度是指人在睡眠过程中眼睛部分或完全睁开。从企业抓安全的角度，就是始终保持“睁眼睡觉”的警觉性，盯紧苗头隐患，深入开展安全隐患排查整治，全力维护企业职工及生命财产安全。大家都知道患生于所忽，祸起于细微。安全生产来不得半点侥幸心

理，若日常工作做不到“万无一失”，关键时刻就难免“一失万无”。一些重特大安全事故发生，往往带有突发性、意外性与复杂性的特点，看似防不胜防、难以避免，实则萌生于日常被忽视的隐患及潜藏于不负责任的细节。安全生产必须克服敷衍塞责、麻痹大意、侥幸过关等心态，把安全环保贯穿企业生产经营各领域、全过程，只有筑牢安全环保坚固“堤坝”，才能为企业高质量发展提供强有力支撑。

“一分部署，九分落实”。抓安全

生产，关键是责任有效落实。不能停留在口头上，也不能走过场、心存侥幸，而应“防患于未然”，从最坏处打算，从细微处着手，落实到行动上。作为企业，必须摸清家底，哪些重点风险领域、要害岗位是工作重点，还要结合季节性变化，开展安全生产大排查大整治。着力消除安全生产的每一处隐患、堵塞监督管理每一个漏洞，不断织密织牢安全生产的防护网、责任网，做到措施不到位不放过、问题不解决不放过、责任不落实不放过。

宁可百日紧，不可一日松。企业抓好安全生产，必须建立健全安全生产流程和标准，规范企业的生产行为，提高安全生产的标准化水平。同时，加强对流程的监督和检查，确保各项流程得到严格执行。要提高如履薄冰的警觉度，增强“时时放心不下”的责任感，深刻认识到，安全工作怎么重视都不为过、怎么抓都不为过，宁可“十防九空”也不能“一失万无”，做到守土有责、守土负责、守土尽责，确保各项安全措施得到有效落实。 王文

党建赋能“新”上加“新”

——铜冠(庐江)矿业公司高质量党建为企业发展注入活力

日前，记者走进铜冠(庐江)矿业公司(以下简称庐江矿业公司)会议室，一场有关党建与生产经营融合的研讨会如火如荼地进行。各党支部书记、党员代表和业务骨干齐聚一堂，围绕如何进一步深化党建引领，推动企业2025年高质量发展展开热烈讨论。

近年来，该公司党委秉持“高效利用资源、贡献社会进步”的使命，积极探索党建攻关、管理改革，党委与支部、党员与群众心连心，用高质量党建引领新模式办矿，为企业注入党建活力。

“发展初期，我们的管理模式或多或少会存在一些制约企业发展的因素。”该公司党委书记张国回忆道，“为了解决这些问题，我们党委班子经过反复研讨，管理改革势在必行。”

新的理念贯彻入微，改革的活力全面释放。该公司领导班子带头更新理念、创新思维，坚定走新模式办矿之路。

将机构做简、人员做精，该公司建立扁平化管理的组织机构，实行“大工区”“大部制”，引入“直线职能制”的垂直管理；将用工做活、效率做高，该公司按照“工程外包+劳务分包”“关键岗位核心员工+非核心岗位灵活用工”相结合的方式组织生产，因事设岗，实现一岗多责、一专多能、运修合一；将考核做细、奖惩做严，该公司按照“工作有标准、管理全覆盖、考核有盲区、奖惩有依据”的全员绩效考核要求，不断激发创新主体的积极性和主动性。

一次次问题攻关，一步步优化升级，让生产经营愈发高效合理。“以前对接作业的时候还要问这问那，现在，大家劲往一处使，什么东西都给你安排得清清楚楚，工作效率明显提高。”该公司采矿工区区长钱海忠说。

管理改革需“灯塔”引航，该公司党委以党建品牌“这里党旗更鲜艳”为核心，锚定“三领”（政治统领、思想引领、行动带领），注重“三同”（同向发力、同题共答、同频共振），聚焦打造“高效型、智慧型、生态型、文化型、和谐型”五型矿山，激发出企业发展的内生动力。

坚持党的领导与公司治理相融合，确保党的意志、党的部署在公司得以贯彻落实。该公司2018年试生产以来，

三年便实现达产达标，创造了高增长的经营效益，连续6年超额完成生产经营任务，累计处理矿石近2000万吨，实现人均劳动生产率260万元、吨铜成本4万元，成为大型深埋低品位铜矿山高效开采新标杆。

党建护航，攻坚创新 不仅注重管理模式的改革，更注重实干克难的践行。近年来，该公司以党建为引领，激励全体员工脚踏实地、真抓实干，全力推动企业生产经营迈上新台阶。

积极探索创新党建工作的新方法、新路径，该公司党委注重发挥党员的先锋模范作用，在本职工作岗位建立立业，有效破解了矿山企业党建与业务“两张皮”的困局。

该公司动力运转中心党支部以“心系动力、服务提升”为特色品牌，通过开展理论学习提升党员素质和技术教学提升员工技能等方式，增强了党支部的凝聚力和战斗力。

“作为一名党员，冲锋在前，将心事放在工作中理所应当。”该公司动力运转中心党支部书记胡正鑫说。作为党支部书记，他积极倡导党建作服务生产、服务职工。四年来，他每年确定一个党建攻关课题，带领动力运转中心解决生

产实际难题，呵护公司“生命线”。

后勤服务分公司党支部以“助力企业发展，争当满意后勤”为特色品牌，努力打造一支主动为企业着想、为职工服务、敢作善为的党员职工队伍，不仅确保了矿区卫生保洁及食材安全，还积极开展“民心”工程，满足职工的生活需求。

“后勤工作虽然看似平凡，但关系到职工的切身利益。”该公司后勤党支部书记吴树华说道，“我们要用贴心的服务，让职工感受到家的温暖，为企业的稳定发展提供坚实的保障。”

采矿工区党支部以“安全隐患时时查”为特色品牌，创新完善制度建设，加强现场管理等方式，确保了井下安全生产的顺利进行。

安环党支部则创建了“安全教育培训网络信息化”特色工作，利用“微安全”信息平台对“三违”人员进行安全教育、考核，提高了矿山安全管理水平。

积极参与到安全生产和提质增效中来，共同为企业的发展贡献力量，该公司以创新党建引领，百花齐放，各党支部带领党员干部和员工干劲十足，活力满满。 本报见习记者 汪志胜 通讯员 高明照

金冠铜业分公司“阳光电解”QC小组获安徽省第五届质量创新技能大赛一等奖

本报讯 近日，金冠铜业分公司双闪电解车间“阳光电解”QC小组的《降低阴极铜生产初始短路率》的攻关成果在安徽省第五届质量创新技能大赛上获一等奖。

该公司电解车间“阳光电解”QC小组在此次大赛上发布的课题，系针对降低铜电解初始短路率展开，利用大量

客观数据，通过清晰的逻辑推理，反复推导与实验，利用统计工具分析与查找问题症结，并制定科学合理的措施，成功降低电解初始短路率，从原先的0.24%下降到0.12%，取得经济效益42万元。其间改进切割链条、极板检测装置两项，修改制定标准两项。

通讯员 王明芳



近日，工程技术分公司金陵项目部开展“生命至上，绿色发展”宣誓签名活动，着重强化职工安全意识，倡导绿色施工，助力可持续发展。 通讯员 陈陈 摄