

铜陵有色报



TNMG

TONG LING YOU SE BAO

2025年2月20日 星期四 农历乙巳年正月廿三

第5104期



国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

总第5421期



企业愿景

打人造企 世界共铜 冠展

NMG

铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

龚华东参加指导金冠铜业分公司党委2024年度民主生活会

本报讯 2月18日下午,集团公司党委书记、董事长龚华东前往金冠铜业分公司,参加指导该分公司党委2024年度民主生活会。

会议通报了金冠铜业分公司党委班子学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会整改落实完成情况,以及2024年度民主生活会征求意见情况。会上,该分公司党委主要负责人代表党委领导班子作对照检查发言,并带头作个人对照检查发言。班子成员结合自身思想、工作进行逐一发言,开展批评和自我批评,明确了整改措施和努力方向。

龚华东指出,本次民主生活会准备工作扎实充分,资料收集整理规范有序,开展批评与自我批评严肃认真,查摆问题深入细致,整改措施务实有效,进一步沟通了思想,达到了预期效果。

龚华东强调,要进一步提高政治站位,站在全局谋划发展,努力实现打造世界一流铜冶炼企业目标。找准自身定位,发挥好综合规模优势、工艺弹性优势和融合发展优势;加强管理创新、

制度创新,积极探索,勇当冶炼行业“领头羊”。要进一步攻坚克难,努力多创效益。面对当前复杂多变的外部环境挑战,要深入推进成本管控工作,加强精细化管理,牢固树立“过紧日子”思想,深挖利润空间,提升盈利能力。要抓好安全环保和综治维稳工作,夯实发展基础。持续强化底线思维和极限思维,统筹好发展和安全;加强对重点领域、关键环节的指导把关,为公司平稳运营保驾护航。要抓科技创新和人才队伍建设,赋能高质量

发展。坚持数字赋能,推动企业高端化、智能化、绿色化发展;突破关键核心技术瓶颈,不断摸索行业先进技术工艺;加强人才队伍建设,激发各类人才创新活力和潜力,以开创高质量发展新局面。要深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平总书记考察安徽重要讲话精神,加强政治理论学习,扛好管党治党政治责任,强化党建工作创新,纵深推进全面从严治党。集团公司党委办公室主要负责同志参加。 本报见习记者 王慧玉

安庆铜矿激活人才“新引擎”

本报讯 “一年的基层轮岗时期,是我职业生涯的启蒙课也是我个人能力飞速提升的黄金时期。”日前,在安庆铜矿人才工作暨大学生进班组专题工作会上,该矿优秀青年人才代表陈皓在座谈会上向师傅们分享道。

据悉,近年来,该矿大力实施人才强企战略,积极推进新进大学生职工进班组、到一线实践锻炼,不断完善人才培养

机制,打通人才培养通道,全力打造聚才的“洼地”、用才的“高地”、留才的“福地”。该矿党委坚持把关心关爱青年人才成长列入党委重要议事日程,建立领导班子成员日常联系指导机制,定期听取人才工作汇报,并与青年人才开展谈心谈话。

栽好梧桐树,引得金凤凰。该矿为进新大(专)学生配备单人公寓,严格落实各类补贴发放,定期开展青年慰问和

青年联谊活动丰富青年职工的业余生活。加入矿山建设的“90后”“00后”们,不仅用专业知识建设矿山,有的已经在这里安家落户。

“矿里为我们新进大学生配备的公寓设施齐全、干净整洁,食堂饭菜可口,前辈同事们对我关爱有加,我在这里感受到了家的温暖。”新进大学生程虎说。此外,该矿秉承“人适其岗,岗适其

人”的选人用人原则,为高校毕业生搭建快速成长成才的舞台,实行“导师带徒”制度,组织大学生进班组跟班作业,依托劳模工作室、QC攻关活动、党建项目攻关等载体开展课题攻关活动,把年轻人放到一线磨炼、进班组学习、在项目中摔打,培养矿山需要的复合型人才。

通讯员 丁丽华

一线目击

破冰

“维修班今天中午主要任务是清除井筒内壁冰块。”2月9日,铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心副主任包民在给维修班派班时下达了“破冰”任务。

12时,除冰小组按照工作计划开始工作。冰柱主要集中在副井井口往下8米处,结冰原因是井筒狭小处进风,受近期冷空气影响,夜间形成了较大的冰柱。

包民手拿对讲机,指挥罐笼慢下至合适位置,再安排除冰。

“结冰不可怕,就怕冰柱融化时脱落坠落,对井下设施造成冲击,我们不能等冰柱自然融化,必须赶在气温回暖前,将冰柱完全清理干净。”包民和笔者叙述着井筒结冰的安全风险点

此时罐笼停至结冰的位置,大家分工迅速明确,一人用撬棍敲击松动冰块,一人按住冰块防止大块坠落,一人用兜兜兜住下部,做着防坠落的后备保护,两人在后面接运冰块,将冰块放至罐笼顶的安全位置。

维修工石杰作为一名青年团员,主动要求参加这次行动,他也是第一次参与除冰工作。只见他调整好安全绳的悬挂点后,沿着钢架走到冰柱边上,双手握住冰柱,以确保冰柱不会掉落。他忍受着刺骨的寒意,却半开玩笑地说道:“等下敲击冰柱的时候小心点,小点劲,震得手麻。”

叮叮……清脆的声音伴随着冰碴的掉落,大约过了十几分钟,冰柱的一部分才开始出现松动。随即大家准备将冰柱的一截取下,或双手托举,或双手怀抱,接替用力,将冰块放到了罐笼顶,完成了除冰的第一步。

冰柱出现了第一个缺口,后面沿着缺口边砸边撬,处理起来就方便多了。随着除冰的开展,2个小时以后,最后一块冰块被清理了下来。

通讯员 黄从斌 胡正鑫



图为金锭产品下线。

近日,工人在金冠铜业分公司稀贵金属车间生产黄金。蛇年伊始,市场黄金需求旺盛,金冠铜业分公司稀贵金属车间精心组织,科学调度,强化卡尔多炉作业率,提高黄金等稀贵金属产量,满足市场需求。

过仕宁 吴家富 摄影报道

图为成品金锭打标。

铜冠铜箔公司又一铜箔产品被认定为安徽省新产品

本报讯 近日,铜冠铜箔公司自主研发的HVL1P-高频高速PCB用极低损耗电子铜箔产品,荣获安徽省工业和信息化厅2024年第四批次安徽省新产品的殊荣,这也是该公司荣获的第六项省级新产品认定。

该产品作为极低损耗高频高速电路板的专用核心材料,凭借其超低的表面轮廓、卓越的耐温热可靠性以及低损耗的信号传输电性能,在5G通信和AI领域大放异彩。它能够迅速传递信号,并在传输过程中最大程度地保持信号的完整性,有效降低信号损耗,确保呈现出的图像清晰、完整,

彻底告别信号波动、卡顿等异常现象。即便在高温等恶劣环境下,该产品也能确保5G通信设备和AI设备稳定、正常运行,展现出强大的环境适应性。

该产品的应用领域广泛,涵盖了5G通信高速数字信号基板、高频特性模块基板、射频-微波基板、伺服器、手机天线、基站天线、汽车电子以及新一代AI人工智能制造等多个领域,填补了国内相关技术的空白,并成功突破了国内5G铜箔材料及生产技术的“卡脖子”难题。经科学技术部西南信息中心鉴定,该产品的生产技术及产品质量

均达到国际先进、国内领先水平。

近年来,铜冠铜箔公司紧跟电子产品高频高速、多功能化、多元化的发展趋势,组织专业技术团队,聚焦关键核心技术,自主研发了一批铜箔新产品。其中,不少产品不仅打破了国外技术封锁,填补了国内空白,还有效替代了进口产品,产品品质和综合性能均稳居行业前列。该公司充分利用先进的科技创新能力,开拓高端铜箔产品新赛道,进一步巩固了企业在行业内的领先地位,有效应对了铜箔行业产能剧增、加工费急剧下压的竞争压力。

通讯员 黄超

铜冠冶化分公司新年安全环保工作聚焦“六抓六提”

本报讯 连日来,铜冠冶化分公司各基层单位聚焦“六抓六提”,部署落实新年安全环保工作重点,以高水平安全环保工作全力保障企业高质量发展。

抓体系完善,提升管理水平。坚持政策引领,持续完善安全环保制度体系,全面梳理和修订现行的各类安全环保管理制度,严格落实安全生产责任制,建立健全长效机制,实现管理制度规范化、体系化、科学化。

抓风险防控,提本质安全。深入推

进安全生产治本攻坚三年行动,持续完善安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,编制安全风险隐患清单。严格落实防范工贸行业机械伤害、高处坠落和物体打击事故三十条硬措施,深入排查治理重大事故隐患,做到动态清零。

抓培训教育,提全员素养。以考促学、以学促安,开展安全、环保、职业健康、消防、5S等各类培训,抓好关键岗位、新员工和转岗职工教育培训和特种

作业人员培训考核。针对不同岗位、工种开展针对性的培训考试,强化外协人员教育培训。

抓实战演练,提应急能力。完善应急救援体系,开展生产安全事故风险评估和应急响应能力建设情况评估。组织专业技能训练,定期开展应急演练,提高演练实战性。根据评估结果及时修订和完善演练预案,提高实用性、针对性。

抓现场监管,提安全意识。重点抓好方案审批,承包商准入,现场安全交底等

工作,利用视频监控、手机APP等技术手段,保持“反三违”高压态势。加强岗前、岗中健康监测,提升旁站式监护人员业务能力和责任心,实现作业全流程监管。

抓技术创新,提管理效能。聚焦重大事故隐患和安全风险,积极采用新技术、新装备、新工艺和新材料,推进高风险领域“机械化换人、自动化减人、智能化少人、机器人替人”。针对安全环保、5S管理等难点问题,寻求与高等院校和科研院所合作,坚持科技创新赋能安全管理效能提升。

本报见习记者 王慧玉

通讯员 胡永斌 孙杰



头条征文

远在万里之外的赞比亚、刚果(金)、厄瓜多尔的铜冠矿建人,春节假期仍坚守在项目一线。他们虽身处不同的岗位,却有着同样的坚守,在这个本该阖家团圆的节日里,他们用实干精神为“春节”增添靓丽的色彩。

远在非洲的赞比亚谦比希铜矿东南矿体,一大早,无轨维修区的年轻区长王兵带着几名当地维修工前往1080米井下中段开展无轨设备点检维修工作。“又是要在井下步数超过20000步的一天,春节假期,不能放松警惕,无轨设备是项目部产量的保证,只有我们的工作干扎实了,项目部的生产工作才能更好。”上罐笼前,王兵戴好安全帽,背起维修工具包给自己加油鼓气。谦比希铜矿1080米中段新开拓的巷道温度大、湿度高,从井口走到罐子面就已经让人汗流浹背,这样的路,王兵已经走了6年多。“最近项目部新购的台车已进场需要重点关注,既然来了,各个部位都要检查到位,油封怎么样,液压系统是否正常,润滑油需不需要增加一些,都是需要关注的,点检工作看似琐碎,但事关重大。”检查一圈后已是中午,王兵在休息间吃饭的间隙,继续向新来的技工和当地员工传授着经验。

赞比亚子公司经理钱强表示:“谦比希项目部的施工环境十分艰苦,高温、高湿的气候条件给工作带来了极大的挑战。然而,我们的员工通过专业技能和顽强的毅力,克服了种种困难,出色地完成了各项任务。同时,通过‘传帮带’,我们也培养了大批的当地员工,为公司海外工程的发展提供了人力资源保障。”

同样在非洲大地上,刚果(金)卡莫亚项目部的派班室里,掘进区区长陈康林正在派班:“春节,可能大家心里有思乡情绪,但越是这个时候,越要注意安全,掘进前要加强通风、顶板帮找撬等等。”派班室里坐着的刚毕业一年的年轻技工尤有玺聚精会神地听着,从学校毕业后来到铜冠矿建公司成为一名井下台车工,尤有玺成长了很多,在接受采访时表示:“从刚毕业来到这里啥也不懂,到现在已经能熟练操作台车打眼,项目部教会了我很多,我现在正努力学习台车故障修理,争取来年能解决现场的小故障。虽然不能回家过年,心里有些遗憾,但项目的生产不能耽误。在非洲虽然辛苦,但待遇挺好,学习成长也快,坚持下去不光为自己也为给家人创造更好的生活条件。”由于进步很快,尤有玺还获得了铜冠矿建公司2024年度“优秀新进员工”称号。

铜冠矿建公司经理助理、刚果(金)子公司经理张亚峰表示:“在非洲干工程很锻炼人,这边物资匮乏,雨季的时候疟疾横行,当地员工的技能水平低下,困难重重。好在矿建人万众一心,别小看这些刚从学校毕业来的年轻技工,他们成长很快,很多现在已经是项目一线的中流砥柱。公司当年的‘劳模精神’,在非洲更需要发扬,才能把项目干好。”

南美洲的厄瓜多尔,此时正值雨季,每天都是大雨滂沱。但在铜冠矿建米拉多铜矿4620万吨/年(扩建)采选项目北矿体基建剥离现场,只见大型运输车辆来回穿梭,工程人员往来忙碌,正在进行基建剥离开挖和边坡防护施工,机器运转声、铲装作业声、对讲机调度声“交织”成一首精彩的春节赞歌。厄瓜多尔分公司经理刘扬表示:“这几个月是米拉多项目至关重要的时间段,剥离的进度直接影响北矿体投产时间。虽然今年雨水多,对露天矿表土剥离影响很大,但项目部员工众志成城,很多人都放弃回国与家人团聚的机会,以这种干劲,我们有足够的信心完成公司下达的采剥任务,确保北矿体按期投产!”

此外,在千里之外的蒙古国,气温已经降至零下30摄氏度,驻守蒙古敖包铜矿项目的经理罗姜打趣地说:“我在哈萨克斯坦项目现场驻点整整三年没回家,那里冬天最冷有零下40摄氏度,今年本想回国过个‘暖冬’,没想到项目上太忙了,还是坚持到夏天再回去暖和暖和吧!”铜冠矿建公司承建的蒙古国鑫都矿业公司深部资源开拓基建工程,矿山整体水文地质条件较复杂,特别是1000米中段、950米中段、主斜坡道及900米中段存在厚度不等的不良岩层,极易出现垮落、帽落等情况,对施工进度及安全影响较大。为了解决不良岩层中的施工进度,罗姜带领项目部技术人员开展QC活动《提高V类围岩巷道支护效率和质量》,通过制定“一掘一砌”方案,提前加工钢拱架和超前小导管以及注浆加固管、加强工序衔接等方法,将原施工单位平均8至9天才能向前掘进1米改进到2天就可掘进1米,效果显著。“铜冠矿建人就是特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐,舍小家为大家的故事以前就听过很多,轮到自己的时候当然也会义不容辞。虽然困难很多,但今年力争能把这个项目干好,为公司添彩。”罗姜表示。

“不光海外项目,在国内的各个项目,铜冠矿建人用自己的双手创造了一座又一座丰碑,用自己的行动诠释了铜冠矿建的精神价值。他们不怕吃苦,因为他们知道,每一分努力都会收获回报;他们勇于担当,因为他们明白,每一个角色都不可或缺。”铜冠矿建公司总经理王卫生表示。

通讯员 吴江高威



铜冠电工公司漆包线分厂员工新年里正在生产异形线。铜冠电工公司漆包线分厂紧盯新能源等产业为高端铜基材料带来的新需求,2024年新上了异形线项目,其中一期两台立式机设备已投入生产,目前产品已成功进入新能源汽车领域批量试用。

本报记者 王红平 通讯员 岳莹 摄