

## 铜冠房地产公司新年六项工作促转型

本报讯 1月21日,铜冠房地产公司召开2025年工作会暨二届四次职代会,确定了六项主要任务。

坚持抓销售促去化,着力打好市场营销攻坚战。坚持市场导向,目标导向和发展导向,积极破解库存去化难题,全方位增强发展动力,以下好“先手棋”全力应对风险挑战,化被动等待为主动出击,千方百计强销售去库存。

坚持抓项目促验收,着力跑出竣工交付加速度。坚持“项目为王”,抢抓施工建设黄金期,以高效管理赋能项目建设,全力推动项目竣工提速提质增效,打好在建项目竣工交付攻坚战。做好计划铺排,编制《2025年综合计划大纲》,为生产经营做决策性指导。强化过程管理,提升项目施工过程中的精细化管理水平,积极寻找有效降低施工成

本的切入点。紧盯项目竣工验收办理和极有可能的“卡脖子”环节,确保各项验收工作按计划顺利进行。

坚持抓转型促升级,着力拼出产业发展硬实力。以市场为导向,增强适应市场发展的能力,苦练内功、外拓市场,以“坐不住等不起慢不得”的责任感紧迫感谋求出路,向市场要发展、向管理要效率、向服务拓空间。努力打造行业优势,全力拓宽高质量发展路径。

坚持抓改革促创新,着力塑造企业发展新优势。坚持向改革要动力,向创新要活力,全力破除体制机制障碍,持续增强发展动力活力。通过抓“重点”、“破”难点、“疏”堵点、“塑”亮点,为企业轻装上阵提质增效。充分利用有效资源,在系统梳理深入分析内外环境、产业现状、机会威胁和

优势劣势的基础上,将以梯次推进、分段实施或分时展开的方式对同质化业务进行优化整合。坚持问题导向、过程导向、结果导向,让“当下改”有“规”可依,让“长久立”有“章”可循。充分发挥考核作用,提升考核工作质效,实现人岗相适、人尽其才。堵塞管理漏洞,牢固树立“过紧日子”思想,加强精细化管理,大力开展挖潜降耗、增收减支活动。

坚持抓安环促提升,着力夯实赋能增效支撑力。在体系建设、意识提升、预防警示、检查督导、考核追责、服务支撑等方面持续发力,不断提升抓好安全生产、环境保护工作的内生动力。抓专项治理,全力打通安环工作痛点、堵点。将经常性日常检查、专业性检查与季节性检查相结合,认真查找安全、环

保存存的隐患,及时排查,落实整改。抓风险防控,推动安环工作向事前预防转型。

坚持抓党建促落实,着力打造双融双促新标杆。锚定目标任务,充分释放党建活力,不断探索党建与生产经营“双融双促”新路径、新方法,构筑完善“红映铜冠、万家安和”党建品牌,以高质量党建推动企业高质量发展。把政治建设摆在首位,不断强化理论武装。严明纪律规矩,巩固深化党纪学习教育成果,为干事创业营造风清气正的良好原因。夯实基层基础,激发基层党组织活力,把党支部建设成为红色引领、业务发展、风险攻坚的基地,推动党建工作向中心工作聚焦融合。

本报记者 陈幸欣 通讯员 王心怡

## 质量检验中心明确新年新目标

本报讯 1月21日,质量检验中心二届二次职代会召开。会议总结了2024年工作,部署了2025年任务。

2025年,该中心将重点抓好5项工作:一是围绕检验风险防控,夯基础本促提升。围绕新修订的检验规程,对现场班组学习、落实情况开展专项检查,确保检验操作的规范性和检验流程的有效性。通过自我加压,主动接受外部监督,确保检验监督工作取得实效。

二是围绕内部管理,统筹兼顾强内驱。稳步推进全员安全生产责任制的有效落地。针对“三违”行为,进一步加大查处力度。聚焦现场安全监

管,及时排查并消除各类安全隐患。持续打造职业健康保护体系,为企业安全生产与员工职业发展保驾护航。不断探索“5S”精益管理特色做法,推动该中心现场管理水平再上新台阶。深入推进管理机构扁平化改革,管理重心向基层一线倾斜,确保基层质检工作高效开展。全面梳理现有岗位,科学定岗定编,实现人岗匹配,提升整体运作效率。

三是围绕智能化升级,创新驱动,打造智能新引擎。加快智能化转型发展,通过“机械化换人、自动化减人”专项行动,积极稳妥推进质检业务智能化建设。2025年完成治化站智能计量

系统建设,实现各质检站智能计量系统推广应用全覆盖。对取样、制样全过程进行梳理,通过引进、消化吸收、自主创新等手段,逐步实现检验全过程的机械化、自动化整体升级。

四是围绕职能管理,高效协同牢根基。面对内外部市场复杂形势,加强与集团公司商务部、生产机动部、铜冠物资公司等部门和单位的协同管理,提升集团公司质量管理水平。全面强化质计量管理效能,通过科学的管理方法,构建严谨的质量管控体系。以产品质量分级管理和客户需求调研为切入点,强化铜加工质量管控,建立产品信息库,精准掌握产品状况。

五是推进党风廉政再融合,细化监管,为高质量发展提供坚实保障。持续完善《党委前置研究重要事项清单》,在完善企业治理中加强党的领导。深化党建“领航”计划,实施党建项目攻关行动,加大党员安环先锋队活动实效,推动党建与业务工作深度融合。加强年轻干部队伍建设,完善干部考核评价机制,坚持激励与约束并重。坚定不移推进全面从严治党向纵深发展,把抓好巡察整改作为一项政治任务,坚持问题导向,强化标本兼治,做深做实做细巡察“后半篇文章”。

本报记者 陈幸欣 通讯员 吴美娜

## 安徽九华新材料公司—QC成果荣膺行业优秀典型案例

本报讯 近日,安徽九华新材料公司QC成果《提高锌合金一次检验合格率》被中国有色金属行业专家评选为质量技术创新应用优秀典型案例,并成功入选《2024年有色金属行业质量提升和品牌建设案例集》。

据统计,2023年该公司锌合金成品的一次检验合格率为98.8%,与行业标杆99.4%的合格率存在较大差距,一定程度上增加了生产成本。因此,提高锌合金成品合格率成为该公司亟须解决的重要课题。

为了攻克这一难题,该公司“螺丝钉”小组进行了深入的调研和实验。小组负责人依据“三现两原”方法,深入现场,掌握现实、分析现状,从原理、原则两方面进行抽丝剥茧的调查分析,精准锁定影响合格率的核心症结与深层原因,铜箔表面积大、搅拌强度低以及冷却速度慢。紧接着,该小组提出了多项创新性的对策措施以对症下药。小组成员通过改良搅拌装置,

创新性地启用双叶搅拌桨并适度提高搅拌转速;果断采购铜丝精心制备中间合金替换传统铜箔,一举消除氧化铜夹渣的隐患;同时,增设气动喷淋冷却装置,协同冷却风机加速冷却,成功将冷却时间牢牢控制在100秒以内,一套“组合拳”下来,显著提高了锌合金成品的合格率。

当前,锌合金一次检验合格率从98.8%跃升至99.43%,铜分布不均占比由91.99%锐减至15.8%,创造直接经济效益18.6万元。值得一提的是,该公司“螺丝钉”小组凝练的宝贵经验极具普适性与推广价值。从强化搅拌强度,以中间合金取代铜箔,到冷却环节巧用雾化水加速,这些“金点子”成功解决了锌合金产品中铜分布不均的技术瓶颈,而且操作方法及改造措施实施简单,易于实现,对国内锌合金产品质量提升有着示范借鉴意义。

通讯员 纪陈红

## 金威铜业分公司板带分厂开展退火工艺培训

本报讯 为提升员工专业技能、优化生产工艺、增强企业核心竞争力,日前,金威铜业分公司板带分厂精心组织了一场钟罩炉退火技术专项培训。此次培训吸引了众多一线技术人员踊跃参与,该分厂掀起了一股学习技术的热潮。

培训中,授课人深入浅出地讲解了钟罩炉退火技术。从原理、工艺流程,到关键操作要点,再到退火后金属材料可能出现的缺陷及解决预防方案,授课人进行了细致阐述。每一个知识点都结合实际生产案例进行分析,让抽象的理论变得生动易懂,帮助学员们深刻理解了退火技术的本质。

在讲解钟罩炉操作技术这一核心环节中,授课人采用图文并茂的方式,深入剖析了设备的结构组成、运行原理,以及温度、气氛、时间等参数的精准调控方法。针对实际生产中常见的配炉、退火不均、带面氧化、黏结等问题,

授课人提出了切实有效的解决措施和预防方案,让学员们在掌握理论知识的同时,积累了宝贵的实践经验。

培训过程中,学员们全神贯注,认真聆听,积极提问。“什么是再结晶?再结晶温度如何界定?在什么情况下该选择哪种退火方式?”一个个问题反映出学员们对知识的渴望。授课人耐心解答,确保了每位学员都能充分理解并掌握所学知识。

“这次培训让我收获满满,对钟罩炉退火技术有了更全面、更深入地理解和掌握。我会把所学知识充分运用到日常生产中,提高产品质量和生产效率,为公司发展贡献更多技术力量。同时,也期待未来能有更多贴合生产实际的培训,让我们持续提升自身技术素质,紧跟行业发展步伐。”该分公司钟罩炉组青年员工杨涛感慨地说。

通讯员 张城

## 米拉多铜矿开展“生命至上,绿色发展”主题活动

本报讯 近日,米拉多铜矿全面启动“生命至上,绿色发展”活动,进一步压实安全环保主体责任,全面排查风险隐患,坚决遏制生产安全事故和环境事件的发生,以实现2025年“安全零工亡、环保零事件”的安全环保工作目标,切实提高政治站位,坚守安全环保“红线”。该矿树立“安全环保人人有责”的意识,与基层单位及承包商服务商签订年度责任书,落实安全环保责任,以高度负责的态度和强有力的举措,保障安全环保落实到位。

强化规章制度落实,筑牢“三违”行为“防线”。该矿做好规章制度的宣传贯彻,开展岗位安全作业指导书“手指口述”及事故案例警示教育,严防“三违”行为。定期开展“三违”情况分析,分析“三违”行为背后的原因,有针对性地制定制度、规程、管理方式、劳动组织等方面改进、完善、提升。积极推进智能安防体系的建设,推行危险岗位无监控不作业,推行“以机械换人”等措施,以科技手段提升本质安全能力。

严格安全环保事故问责,把牢事故预防“底线”。该矿加大隐患排查和整治,强化重大危险源管理,要求各单位、各部门以及承包商单位在1月份完

成全系统各环节自查自纠;聚焦关键岗位责任的落实、安全环境管理薄弱环节的整治、重大风险管控、重大灾害防治,实施安全环保隐患举报制度,践行“三管三必须”的要求。落实承包商单位无差别管理要求,开展流动红旗竞赛活动,对承包商月度安全环境工作进行通报、分析,提出改进意见,进一步调动承包商单位安全环境工作的主动性、积极性。

深化安全环保文化建设,构建员工行为“界线”。该矿持续推进安全环保文化建设工作,在员工经常通行的道路、走廊、皮带廊、作业场所等场地建设安环文化长廊,利用办公大楼大厅、安教室、活动中心等场所建设安环文化园地,宣传安环文化理念和安环科普知识,让员工在潜移默化中提升环保意识。落实安全环保培训及应急演练全覆盖,坚持派班安全培训,由单位负责人、车间负责人及专职安全员开展培训,对当班的常规作业和临时作业的安全事项向员工讲授,推广班组人员轮流讲安全活动。树牢环保理念,提升绿色发展“高线”。该矿严格遵守当地环境管理各项法律,全面履行环境管理计划各项义务。

通讯员 王丽朱 代亭

## 金隆铜业公司渣选课缓冷工艺创新显成效

本报讯 去年至今,金隆铜业公司渣选课缓冷工艺持续不断进行革新,取得显著效果。缓冷工艺通过实施动态调整空水冷时间的创新策略,不仅实现了渣包在有效时间内铜颗粒结晶缓慢变大,有利于后续的回收率提高,还有效提高了生产废水的循环利用率,实现了生产效率与环保效益的双重飞跃。

如今的金隆铜业公司渣选课缓冷现场,传统冷却工艺已被智能化、高效化的新型缓冷系统替代。该系统依托红外传感器技术和智能系统,能够实时监测渣包的温度,操作人员根据需求动态调整空水冷时间,确保渣包在有限时间内达到理想的冷却状态。这一创新举措,为后续的渣选流程顺利打下坚实基础。

据渣选课技术负责人介绍,动态冷却技术的实施,使渣包的寿命提高20%,渣层形成牢固后,温度下降速度提高了近6%。这一改变不仅直接提升了生产效率,还显著降低了能源消耗,做到了经济效益最大化。同时,在提升生产效率的同时,环保效益也很明显。通过采用先进的废水处理与回用技术,该公司成功实现了生产废水的高效循环利用。

据统计,自采用新型缓冷工艺以来,该公司废水循环利用率提高至100%,年利用各类废水约47万吨,节约水费和污水处理成本约125万元。

通讯员 王卓



## 为供水设备“体检”

为保障供水生产平稳运行,日前,动力厂综合维修车间党员安环先锋队为供水设备进行“体检”。他们坚持全覆盖、严把关原则,对各水泵电机、阀门、管道、控制系统进行逐一排查,确保机械部件无松动损坏,电气系统线路安全可靠,保障设备“健康”运行。

通讯员 丁勇 董玲 摄

## 铜冠建安钢构公司开启新春工作新篇章

本报讯 “两节”期间,铜冠建安钢构公司紧扣安全管理与降本增效等工作,用实际行动开启新春工作的新篇章。

严控安全管理。元旦以来,该公司精准聚焦登高作业人员,以安全信息反馈、履职巡查及早岗位警示等多元举措,全方位巡查关键岗位责任落实,力戒麻痹与违章,构建起严密的安全防线。在人员入场环节,严守“合规性”准则,项

目部细查重点人员资质和安全交底完整性,作业前安全员二次核验,确保监管无死角,守护员工安全,为收官之战保驾护航。

聚焦提质增效。该公司深度复盘全年生产管理,在工效提升、流程优化、成本管理等方面重点发力。秉持“精益管理+”理念,推进工艺革新与设备升级,增强钢构件供应柔性,适配多元施

工需求。面对铜基渣选、精矿库等项目收尾难题,生产工艺部巧借原料替代策略,化解供应困局,保障生产持续。同时,有序开展智能喷漆设备维护、抛丸机加固、车间隔音房建造、行车检修、气体管道检测等系列检修,稳质量、畅生产,为新年蓄势赋能。

紧盯关键环节。铜基新材料、金神耐磨模具车间等多项工期年前竣工,

公司上下迅速响应、协同作战。依循日事日毕、反馈及时、节点考核机制,凝聚全员合力,践行现场即市场理念,采用歼灭战策略强攻施工,严抓进度与质量。同步推进材料跟催,保障节后复工。岁末部门座谈广纳群言,梳理问题,精准督办并前瞻规划2025年关键任务,锚定发展方向。

通讯员 张帅

## 建功立业显风华

### ——记铜冠铜箔公司岗位能手吴建华

“千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。”在追求卓越的道路上,从来不乏坚毅者的身影。吴建华,便是这样一位在铜箔制造领域默默耕耘、砥砺前行追梦者。

#### 勤勉躬耕守初心

自2009年迈入铜冠铜箔公司大门那一刻起,吴建华便将青春与热情深深扎根于生箔车间这片热土上。十六载春秋的不懈耕耘,他在操作技能与管理领域的路途中实现了飞速进步。初入合肥铜箔公司铜箔二工场时,吴建华所在的班组是由多数新毕业生组成的团队,其中资历最丰富的,经验最丰富的同事,也不过比他早入职四个月,大家在工作中均毫无经验,遇到困难也只能“摸着石头过河”。

面对没有经验借鉴的困境,吴建华以开放谦逊的心态,频繁穿梭于各个工段之间,潜心钻研不同的操作方法。熟练掌握生箔操作工序后,他深入剖析可能影响本工段生产的各类因素,逐步完善自身的知识体系。正是这份对技术的执着追求与满腔热忱,为他在生箔技术领域的“能手”地位奠定了坚实的基础。

“当时,生箔机尚未配备撕边报警器,为了确保生产万无一失,我们不得不搬来小板凳,紧挨着机器,眼睛一眨不眨地守护着。”谈及往昔,吴建华说,即便是在当时那种紧张忙碌的工作间

隙,他仍不忘利用业余时间自我提升,为自己“充电”。功夫不负有心人,凭借不懈的努力,他多次在生箔技术比武中斩获前三名的佳绩,并在2022年度荣膺集团公司“青年岗位能手”称号。

#### 坚韧不拔破难题

“他这人啊,一旦碰上(工作中)难题,不啃下绝不罢休。”吴建华相识多年的十一工场副场长徐飞,给出他这样的评价。2023年3月,刚调任至铜箔公司工作的吴建华,便凭借这股子倔强劲儿,成功攻克了一个长期困扰工场的难题。

自该工场投入调试生产以来,铜箔针孔问题宛如一块“心病”困扰着大家。尽管多方努力,却始终未能寻得根治之策。面对这一棘手挑战,吴建华没有退缩。他尝试了各种解决方法,均未取得效果,但他从未放弃。经过十几个日夜的深入调查与反复试验,他终于发现问题的根源在于洁净度的控制。于是,他主动提高标准,制定了更为严格的要求,将生箔洁净度提升至远超标准的水平,成功使针孔问题得到圆满解决。

吴建华不仅勇于尝试、吃苦耐劳,还拥有一双善于捕捉问题的“火眼金睛”。担任生箔工段长后,他每日清晨便早早来到工段,对每一台生箔机进行细致入微地检查。在长期的观察与分析中,他敏锐地发现西区生箔机在生产过程中存

在的振动问题,以及水洗胶辊过细导致的螺丝松动等隐患,这些问题极易引发铜箔脏污等瑕疵,严重影响产品质量。

面对这些棘手问题,吴建华沿用自己的老办法,穿梭于各个工段之间,寻找解决方法与灵感。终于,在一次偶然的启发下,他受到了其他工段处理胶辊方法的启发,创造性地在水洗胶辊上增加了弹簧装置。这一微小却巧妙的改造,有效缓解了振动问题,从而解决了长期困扰工段的大难题。在吴建华的职业生涯中,类似这样的疑难问题,被他一个又一个成功地攻克。凭借着善于思考的头脑和勇于创新的精神,他为该工场员工整体素质的提升做出了贡献。

#### 导师带徒薪火传

吴建华曾在合肥铜箔公司铜箔二工场担任了十余年的班长,该工场作为三地公司设立的首个工场,堪称各类铜箔人才的“摇篮”,为三地公司源源不断地输送了大批优秀人才。吴建华深知,公司的持续发展离不开新鲜血液的注入,人才培养工作至关重要。于是,他主动挑起导师带徒的重担,立志成为新员工成长道路上的引路人。

每当有新员工加入,吴建华总是以最热情的态度迎接他们。他从最基础的生箔流程讲起,犹如一位耐心细致的“老学究”,毫无保留地将自己多年积累的宝

贵经验传授给新员工。“这生箔机的启动可绝非简单地按个按钮那么简单,每个参数都必须精确无误,否则生产出来的铜箔质量将会大打折扣。”他一边耐心讲解,一边手把手地教导新员工进行操作。

在传授技术的同时,吴建华尤为注重培养新员工的责任心和敬业精神。他时常叮嘱新员工:“咱们从事生箔工作,每一道工序都直接关系到产品质量,容不得半点儿马虎。”一次,一位新员工在操作过程中为了图快,省略了一个检测步骤,敷衍了事。吴建华发现后,严肃地对他说:“这可不是一件小事,一个小小的疏忽就可能致整卷铜箔报废,我们必须对自己的工作高度负责!”随后,吴建华亲自带着这位新员工重新认真走了一遍完整的检测流程,确保每一个细节都尽善尽美。这位员工如今已成长为熟练生箔工,1月15日,这位员工感慨道:“正是有了工段长当时对我手把手的悉心教导,才让我在工作过程中少走了许多弯路。”

“作为工段长,只有扎根生产现场,打牢自身基础,才能真正发现问题、解决问题。”吴建华是这样说的,更是这样做的。他用实际行动诠释着一名岗位能手的担当与责任,在平凡岗位上默默建功立业,绽放着耀眼的光芒。

通讯员 吴佳慧



## 强化设备管理 护航安全生产

近日,铜山铜矿分公司技术维修人员在更换已磨损的新副井罐笼平衡锤导向轮总成。该分公司以提高设备运行质量为抓手,强化过程管控,定期开展设备巡检,不定期开展隐患排查治理,及时“把脉问诊”,保障设备发挥最大效能。

通讯员 张震 摄