

“铜”系港城有色情

学习身边的榜样

在铜陵与张家港之间,有这样一群员工,他们心系两城,远离家乡,为人生,为事业,更为了冶铜业发展,在张家港这片热土上挥洒青春,书写人生。从火红的阳极炉到洁净的电解车间,他们用心血和匠心,演绎着动人的奋斗故事。

张强强:责任在肩无怨言

张强强是个爱笑的人,平日里总是带着笑容。

2005年,卸下一身军装的张强强加入了远离铜陵的张家港铜业公司,从军人到炼铜人,他干的就是19年。

“当时还是20岁出头的小伙子,感觉有使不完的劲。”张强强介绍,初来张家港的他并没有因为身份与环境的改变而感到不适,全身心投入公司的拼搏热潮中。

三台阳极炉,两台80吨,一台100吨,这就是张强强早期的工作全部。入炉进料、融料、氧化、扒渣、还原出铜,在公司最“火热”的地方,张强强毫无怨言。其中扒渣环节更辛苦,转炉里的铜水热浪滚滚,在室内超过五十摄氏度的高温下,张强强承受普通人难以承受的高温,身着防护服的他手持钢钎扒渣,“用来还原铜的木料都需自己扛,用力气来抢生产。”张强强回忆道。

初来乍到的张强强好学好奇,别开生面的炼铜工艺让这个年轻的退伍军人干劲十足。2009年,张强强升任精炼车间炉前班班长,身份也由“门外汉”转变成“高级工”,他以军人风范带领班组奋战炉前至今。

现在,张强强与他的“标兵”班组仍坚守在冶炼一线,比起当初的青涩,现在的张强强与班组在优化作业流程、降低原料成本、提高生产效率等方面已卓有成效,连续多年被评为安全生产先进班组,也曾荣获张家港市2022年度“工人先锋号”称号。

“忠孝难两全。”谈及家庭情况,这位“硬汉”班长略带苦笑地说道。来“港”奋斗近20年,年迈的父母和刚上初中的孩子在铜陵老家翘首以盼。

“每年就寒暑假回去一两次,还是非常想他们的。”张强强有些内疚地说道。

刘青林:心有情结稳迈进

采访刘青林之前,他先带记者在电解车间逛了一圈,随着该公司四五期智能化改造的升级完工,车间生产局面焕然一新。

“以前人工操作较多,安全环保工作都要很操心,现在好多了。”望着眼前洁净明亮的车间、井然有序的生产流程,这位30年工龄的老同志舒了一口气。

毕业于合肥工业大学机械专业的刘青林是上世纪名副其实的高材生,1994年,他通过人才引进进入铜陵有色金昌冶炼厂。1998年底,随着集团向外开拓的号角吹响,第一批金昌冶炼厂员工的退休,刘青林来到陌生的张家港市。

“那时候张家港的发展刚起步,我是以一个建设者身份来到这里。”当时的刘青林深知该公司的桥头堡作用,明白稳住该公司的生产经营就是稳住集团在苏南的事业。

用近30年守住一个“稳”字,刘青林心有情怀,在这里踏踏实实工作着。

从机动科到技术科再到基建工程科,刘青林在该公司辗转历练。现在,负责该公司机电能源管理的他责任重大,生产机动、设备能源以及技改等工作都需要他滴水不漏,事事亲为。

“刚接手时只有15人,现在人员更少。”刘青林介绍道。人手减少,任务加重,车辆检修、生产点检、设备状况等工作杂糅,在这样的情况下,2023年,刘青林却能率领机电能源部节省费用500多万元。在该公司能源管理中心的监测大屏幕前,刘青林详细展示供水、供电、供风的监测数据。

谈及家乡,刘青林用“第一故乡是铜陵,第二故乡是有色”来形容,这位从金昌冶炼厂走出的有色人向记者聊起他的家庭、梦想以及有色情结……

“成长不快,感谢栽培。”刘青林笑道。

瞿海洋:好学肯干展风采

“已经在这边待了六年了,感觉很好。”瞿海洋介绍起工作感受。

33岁的瞿海洋现任该公司电解车间副主任,大学毕业,家在铜陵的他上海从事了两年农机技术员后投入了铜陵有色大家庭。

刚来铜陵有色张家港分公司的瞿海洋从技术员做起,打磨技术,拓宽见识,而该公司温和的人文环境和广阔的平台机遇给了这位年轻人不一样的体验。

“生活水平和压力比之前好很多,领导很重视,也有很多学习机会。”瞿海洋说道。四五年的扎实强干,年轻的瞿海洋从技术员升任电解车间副主任。

每天准时七点到岗,针对所有设备细细检查,每日记录,每月评估。点检、巡检、日常设备管理等细节瞿海洋日日不落,他细心呵护着该公司设备安全平稳生产。

照顾铜冶炼企业的机器设备需要下功夫,将机器吃透摸准才能不负职责。每天下班后,瞿海洋会主动搜索铜冶炼行业的相关论文和设备拆解视频,记笔记、作总结,将空余时间拿来提升自己,而每次公司组织的同行业采风实践瞿海洋也不会放过,珍惜学习机会,多比多看。

“多学多看才知道差距。”瞿海洋向记者介绍他常看的行业短视频。2023年,瞿海洋获得集团公司合理化建议三等奖。

“在这里让我感到充实,能干实事,学真东西,还得是在铜陵有色。”瞿海洋感慨道。

本报见习记者 汪志胜
通讯员 庆丽霞 杨学文



图为11月28日张强强认真工作的场景。



图为近日刘青林(右一)在工作现场了解有关情况。

拓展海外市场的一次重要突破——铜冠建安公司电控设备厂成功交付厄瓜多尔项目高低压配电柜

本报讯 近日,铜冠建安公司电控设备厂成功交付厄瓜多尔米拉多铜矿采选项目高低压配电柜180台,配套箱体77个,封闭母线桥33组。这批产品的交付,标志着铜冠建安公司电控设备厂拓展海外市场实现了一次重要突破。

此批高低压配电柜制作时间紧迫,给该厂生产计划和供应链管理带来了巨大压力。厄瓜多尔地处热带雨林气候区,高温多湿的环境对配电柜的防潮、防腐性能提出了更高要求。从国内到厄瓜多尔数千公里的长途运输,如何确保设备在运输过程中不受损,也成为另一大难题。

面对挑战,电控设备厂迅速调整生产策略,确保项目顺利推进,通过引入先进的生产设备,优化生产流程,提高生产效率,确保在有限的时间内完成生产任务。针对厄瓜多尔的环境特点,对配电柜进行特殊设计,采用先进的防潮、防腐材料和工艺,确保设备能在恶劣环境下稳定运行。同时与供应商建立紧密合作关系,确保原材料供应及时、质量可靠。

在项目实施过程中,电控设备厂严格执行质量管理体系标准,确保每一道工序都达到最高标准。从原材料采购、生产加工、组装测试到成品检验,实施

全过程质量监控,确保每一个环节都符合质量标准。组织定期的质量评审会议,对产品质量进行评估,及时发现并改进。同时加强员工技能培训,增强员工的质量意识和操作技能,确保产品质量稳定可靠。

为了确保配电柜安全、准时到达厄瓜多尔,电控设备厂精心策划了物流运输方案。选择专业物流公司与具有丰富国际运输经验的物流公司合作,确保运输过程中的安全性和时效性。针对配电柜的形状、尺寸和特性,设计定制化的包装方案,采用防震、防潮、防腐材料,确保设备在长途运输中不受损。

在项目实施过程中,电控设备厂始终与客户保持密切联系,确保信息畅通无阻。定期召开视频会议,与客户就项目进展、技术难题、质量控制等方面进行沟通和讨论。经过该厂全体员工的共同努力和辛勤付出,高低压配电柜终于成功交付厄瓜多尔米拉多铜矿(扩建)采选项目。项目现场,一排排崭新的配电柜整齐排列,等待着为米拉多铜矿提供稳定可靠的电力供应。这些配电柜不仅满足了客户的各项技术要求,在外观设计和用户体验上也赢得了客户的高度赞誉。

通讯员 房振剑



“这张卡片揣在兜里,随时能看,就像有个‘安全小助手’跟着出车。”11月28日在池州铜冠物流公司从事运输作业的驾驶员李师傅说道。

从11月份以来,池州铜冠物流公司积极开展全面细致的风险辨识专项活动,并创新举措为员工制作专属风险辨识卡,员工们拿到卡片后,纷纷表示既贴心又实用。

对于岗位风险辨识评估,该公司每年都开展,但是怎样让员工入脑入心

风险辨识卡 安全小助手

呢?该公司别出心裁地将这些岗位风险与应对措施制作成小巧便携的卡片,发放至每一位员工手中。卡片设计简约明了,正面醒目地列出岗位名称、可能面临的风险点,并以红色加粗字体突出警示,如司机岗位:转弯超速,易造成侧翻事故;背面则详细阐述应对风险的具体步骤,像针对侧翻风险,注明提前减速,观察弯道半径,严禁高速转弯,如遇侧翻倾向,紧握方向盘,按应急预案操作。

在货场忙起来,有时候堆货赶时间,容易忽略安全细节。这张卡片时刻提醒我按规范来,防范作业风险,确实管用。”货场管理员王磊笑着介绍。

为确保卡片不流于形式,该公司利用班前会、安全培训课堂,组织员工集中学习卡片内容,交流风险防范心得。在作业现场,安全监督员不定期抽查员工对卡片内容的熟悉程度,并模拟风险场景,检验应对实操能力,督促员工将风险防控意识内化于心、外化于行。

在此之前,该公司专门成立了由安全部门负责人、各部门骨干组成的风险辨识工作小组,深入到物流运输、货场管理、装卸搬运等一线作业环节。工作小组依据过往的事故案例,行业安全规范以及现场实际操作流程,对各岗位潜在的风险隐患进行了“地毯式”排查梳理。从运输车辆在复杂路况下的行车

风险,如弯道超车、湿滑路面制动失效,到货场货物打堆不当可能引发的坍塌风险,再到装卸作业中因操作失误导致的人员伤害等,工作小组事无巨细,逐一甄别。经过多轮严谨的评估与分析,一份详尽且贴合岗位实际的风险清单得以出炉,奠定风险辨识卡制作的基础。

今后,该公司还将持续优化风险辨识与防控体系,定期更新卡片内容,紧跟业务变化与安全形势,为企业稳健运营、员工平安作业筑牢坚实基础,在物流运输的“安全赛道”上稳步前行。

通讯员 胡淳 汪明



确保选矿回收率

进入四季度以来,在冲刺全年方针目标的关键时期,月山矿业公司选矿车间继续狠抓选矿工艺管理,强化员工操作技能,确保了选矿回收率。图为该公司选矿车间主任孙庆海与优秀共产党员、首席工程师丁红在浮选工作现场进行选矿技术交流情景。

铜冠建安公司一事业部顺利完成赤峰项目电解槽支架浇筑任务

本报讯 近日,铜冠建安公司一事业部承建的内蒙古赤峰金通铜业有限公司铜冶炼工艺升级搬迁改造项目二期工程—II期东侧电解工序,顺利完成电解槽支架浇筑任务,标志着内蒙古赤峰项目建设取得重大进展。

“从5月29日顺利完成赤峰金通电解工序二期工程首根预制柱吊装任务以来,我们克服了低温雨雪恶劣天气、施工作业难度大、工期紧等诸多困难,全体人员加班加点,确保东侧电解工序顺利完成电解槽支架浇筑任务,

很不容易。”该事业部负责人介绍,近几个月来,通过合理部署和安排,该事业部项目部从细化建设和任务出发,将各分项工程任务细化到每一天,明确责任人和时间节点,确保工作按计划进行;通过倒排工作计划,合理安排施工进度,紧密衔接各个环节;合理配置资源,项目团队根据工程实际需求,合理调配人力、物力和机械设备,最大化利用资源;该事业部项目团队密切关注天气变化,抢抓晴好天气进行施工,避免因恶劣天气对施

工造成的不利影响。在安全管理方面,该事业部赤峰项目管理团队每日进行班前安全教育,增强作业人员的安全意识。在严抓质量控制方面,同时,该事业部项目部全程盯控施工过程,及时发现和整改安全隐患,确保各生产环节都符合安全标准,保障作业安全。在严抓质量管理方面,严格执行质量标准,定期进行质量检查,发现问题及时整改,保证工程质量。在施工过程中,该事业部项目建设团队充分发挥吃苦耐劳精神,确保

了工程顺利推进。

“此次内蒙古金通赤峰二期工程东侧电解工序电解槽支架浇筑任务的顺利完成,为后续施工奠定了坚实基础,赢得了业主的高度认可。我们一事业部项目建设团队将继续保持良好的工作状态,不断优化施工方案,确保后续各项任务顺利推进,力争早日实现项目整体完工的目标。”该事业部内蒙古赤峰项目部负责人介绍。

本报见习记者 王慧玉
通讯员 汪奎 陈卫娟

铜冠投资公司团委以“三心”培育“三有”青年

本报讯 近年来,铜冠投资公司团委始终将青年成长成才作为工作核心,用“心”做好青年人才培养工作,持之以恒推动该公司党委人才培养各项举措的落实与完善,着力培养有理想、有本领、有担当的“三有”青年,为该公司高质量发展注入强劲青春动力。

守初心,厚植青年成长根基。该公司团委持续强化青年理想信念教育,通过主题团日、主题团课等活动,全力补足青年成长精神之“钙”,学习理论最有效的办法是读原著、学原文、悟原理,该公司团委积极开展“青春领航·青年学习”主题读书活动,组织青年们齐聚一堂,读经典著作,相互分享读书心得

和感悟,凝聚思想共识。为激活青年红色基因“基因”,该公司团委多次开展团建活动,组织青年前往合肥渡江战役纪念馆、岩寺新四军纪念馆等红色教育基地参观学习,观看红色教育影片《志愿军》,通过一系列多维度的红色文化体验,让青年们追寻红色足迹,汲取奋进力量,感悟自身的青春使命。

增信心,蓄能青年强动能。该公司团委积极倡导青年们发挥自身所长,脚踏实地,练就过硬本领,在该公司高质量发展中挺膺担当。为增进青年信心,该公司团委组织青年们参观了铜陵有色展示馆,通过现场讲解观摩,让青年们深切感受到铜陵有色从新中国第

一座铜矿到世界500强企业的艰辛创业史和创新创造史,号召青年们立足本职岗位,以攻坚克难的勇气,奏响公司高质量发展主旋律。为帮助青年在公司发展中实现人生价值,该公司团委积极当好青年成长引路人角色,鼓励青年踊跃参加庆祝集团公司成立75周年系列主题征文、微宣讲竞赛、主题阅读朗诵、青工英语比武等活动,支持青年积极投身公司重点项目建设、重大技术攻关、投入5S精益管理等工作中。今年该公司有15名团员青年参加了该公司党建项目攻关行动,5名团员青年远赴该公司海外子公司开展管理与生产工作。

献爱心,彰显青年时代担当。该公

司团委鼓励青年用自己实际行动践行社会责任,展现新时代青年的担当与奉献。对此,该公司团委积极开展“学雷锋”志愿服务月系列活动,组织观看《中国共产党人的精神谱系——雷锋精神》纪录片,领悟雷锋精神新的时代内涵,践行雷锋精神。为展现青年责任担当,该公司团委多次组织青年开展环境整治、环保宣传、反诈宣传、义务献血等志愿服务活动,通过这些志愿服务活动,青年们在实践中锻炼了自己的团队协作能力、沟通交流能力以及社会责任感,充分彰显了新时代青年的良好形象和高尚情怀。

通讯员 王敬涛