

# 烈日下,荆棘丛中加油“钻”



8月10日早上6点,阳光洒向大地,空气中带着闷热。

铜陵水冲尾矿库地质灾害勘查项目现场,矿产资源中心(地环公司)地质环境院工作人员早已大干多时,一件件工作服被汗水打湿,紧贴在身上。

“老高,你看我这衣服都湿完了,待会儿日头大点又给我烤干。”“地表钻探避免不了太阳底下作业,我们不能耽误项目整体进度。”

说话间,施工组组长高飞又加了一根钻杆。

烈日炎炎、热浪滚滚,持续高温天气上蒸下煮。施工组在作业点结束后前往下一个地点,此次位置是山坡边,陡坡上荆棘丛生、蚊虫成群。

“老刘,把钻杆、吊绳、取土器全带上,这次钻孔深得很。”太阳渐渐毒辣起来,众人一路上肩扛手提,光是搬沉重的钻杆材料穿过林子就耗费近一小时,手里的钻杆、卡钳即使戴着手套也能感受到热意。到了地点稍作休息,便组装钻机继续钻探作业。

身旁是一米多高的杂草,耳边

蚊虫不停嗡嗡,该中心青工吴本康、毕俊霖在老师傅刘晚敦的指导下,熟练控制工程钻机开始钻探取样、原位测试等操作。伴随着隆隆机声,豆大的汗珠从他俩黝黑的脸颊不时滑落。

“小毕,你看这钻杆进尺慢了,估摸已经进砾石层了,等会再加根杆看看。”钻杆一根接一根加上钻机,岩样一节又一节整齐地摆放在岩芯箱里。“五击、六击、七击……”吴本康双手紧握钻机操作杆进行重型动力触探试验,嘴里默念重探锤击数。

“大伙干事时一定要注重防暑,藿香正气液、花露水和盐汽水都有,感觉身体不太舒服就赶紧和我讲,到棚里休息休息。”该组负责人告诫大家。今年夏季高温以来,施工组及时调整工作时间段与强度,采用错峰施工的方式,避免与烈日“正面交锋”;现场临时搭建休息棚,定时发放绿豆汤、西瓜等防暑降温用品;组织开展防暑降温急救知识培训,帮助工人防范中暑和热射病等健康问题。

面对无法躲避的烈日高温,地质环境院施工组咬紧牙关,把一根根钻杆打进土里,将一节节岩样带出地面,他们坚守在高温岗位,始终保持昂扬激情,撸起袖子加油“钻”。

通讯员 江莹 潘能军

## “烤”验下的最美建设者

手架缓缓攀爬。“务必确保安全绳牢固无误,缓慢移动,切勿急躁。同时,检查脚下的踏板是否稳固,防止松动。”铜冠建安第二建筑工程事业部安全员慈友发拿着小喇叭,仰着头大声说道。

随着他们缓慢地攀升,风似乎也变得更加猛烈,即便已牢牢系紧安全绳索,身体仍难免有些晃动,9点40分,周围的钢架设施反射出耀眼白光,热浪滚滚,令人不禁下意识眯着眼睛。工作中第二事业部员工相互间用简短而有力的指令交流着,确保每一个卡扣稳稳当当地锁紧钢管。随着他们的身影逐渐移

动,架子也愈发紧密牢固,稳稳地“包裹”住加压分离塔。

在汽车装卸站南侧地坪施工区域,从临时围挡缝隙望去,一台混凝土搅拌机有条不紊地旋转着。工人们头顶烈日,或拿起铁铲,或推着小车,如火如荼地进行着地坪硬化的工作。紧挨着东侧边缘的三名工人正弯腰俯身,细心地铺设着钢筋网。他们手持长长的钢筋,一根根穿插、绑扎,构成一张错综复杂的网格,这是地坪坚固的基石。不远处,另两位瓦工师傅站在已初具雏形的混凝土边上,紧握抹子,一遍遍地在湿润

的混凝土表面抹平,不放过任何一个微小的凹凸。随着时间的推移,那片原本粗糙的混凝土渐渐变得细腻、有光泽。

偌大的工地上,随处可见橘黄色的马甲,紧紧贴在建设者绷紧的背上,他们时不时用沾满灰土的袖子胡乱擦去脸上的汗水。不远处的树荫下,几名工人刚刚停下手中的活计,走进凉棚,迫不及待地拿起盐汽水,有的从腰间取下早已湿透的水壶,他们大口大口地喝着水,试图缓解这份来自大自然的严酷考验。

通讯员 张春苗

## 不服“暑”的“50+”

连日来,冬瓜山铜矿充填区干群无不夸赞维修综合班有一股“年龄‘50+’,照样不服‘暑’”的干劲。

事情还得从8月6日井下安装风机说起。当天室外气温高达38摄氏度,井下巷道同样热浪灼人。“现在老区充填巷不是一般的,其环境温度犹如置身没有开启空调的‘顶楼’,需尽快安装风机,否则人员无法进入作业。”虽说安装风机不是啥高难度的技术活,但是在高温炎热的天气,将三四百斤重的风机和风管布,人工运到几公里外的安装点,身为维修综合班班长的阮学军,为大伙不甘优势的年龄捏一把汗。但是派班会上的请战热情,赛过室外的滚滚热浪。

按照分工,电工带一名外协工展开前期用电设施铺设与安装,剩下三名人员轮换抬运风机设备。考虑大伙都是五十多岁年龄的现实状况,阮学军提前备好防暑降温品和矿泉水,在对运送路线排查确认的同时,将矿泉水分路段摆放好,此举既减轻了个人负重,也方便抬运风机歇脚时饮用。

爱出汗的电工唐荣,下井时特意

将更衣柜里洗澡毛巾揣进双肩包,原本拿来擦拭汗水的毛巾,一到井下就被扳手、螺丝刀等工具给“霸占”了,起初唐荣担心汗湿的双手在万用表上盘来盘去,会造成电子原件的腐蚀,于是他揪起衣角抹一把脸上的汗珠,干净的毛巾留着擦拭万用表的显示屏。在安装控制开关时,每拧紧一颗螺丝,螺丝刀的木把柄,就像在水里浸泡过,不仅特别打滑,还让人有一种漏水的心理反应,为了消除对潮湿“过敏”的职业习惯,唐荣干脆把毛巾对半折叠,一边擦拭测量仪表,一边清除潮湿的器具。

负责抬运风机的阮学军、刘晖、江忠心三名工友,趁着换班抬运的间隙,安排一人回头捎带风管布快速赶到下一站的抬运换班点,风管布与风机像蚂蚁搬家似得,接力前行着。

直到当天下午3点,安装到位的老区风机,一次性调试成功,这一天他们每个人手机上的行走步数超过2万步。他们这股年过半百不服“暑”的干劲,深受全区干群赞誉。

通讯员 汪为琳

## 铜冠房地产公司“五心”服务新入职员工

本报讯 自七月初大学毕业生入职报到以来,铜冠房地产公司通过座谈鼓励成长、制定职业生涯规划、启动“365见习笔记”、廉洁警示教育、破冰团建等一系列“温情行动”,多措并举、全方位、用心用情做好新入职大学生员工的服务工作。

座谈“贴心”实用。该公司对新入职大学生的加入,从角色转换、状态调整、目标规划、继续学习、融合融入、鼓励干劲等方面勉励新入职大学生立足岗位、不断学习、树立新目标,胸怀大格局,勇敢前行,以自己的聪明才干实现个人与公司共赢。

培训“用心”设置。该公司为新入职大学生制定了职业生涯规划,突出实用性和针对性,努力提升培训效果。通过安全法规、企业文化、薪酬体系、规章制度、晋升机制、发展愿景等内容介绍与解读,为新入职大学生答疑解惑。

笔记“省心”助力。该公司团组织设计了“365见习笔记”活动,为新入职

大学生精心挑选《做最好的自己》《中国沟通智慧》两本书籍并赠送见习笔记,嘱咐新入职大学生将见习期间的思想、工作、发现和心得记录下来,见证成长历程,早日成为公司发展的骨干力量。

廉洁“润心”夯基。该公司精心组织了一场别开生面的廉洁文化之旅,邀请新入职大学生走进东湖廉洁文化园,通过现场体验教育,让廉洁理念在廉洁的“花园”里悄然开花,同时通过观看警示教育片、廉洁知识小测验等方式,引导新入职大学生扣好人生“第一粒扣子”,夯实廉洁根基。

团建“凝心”聚力。该公司团组织以各种形式热情迎接新伙伴,拍摄创意十足的安全小视频,青工代表与新入职大学生分享生活趣事、工作感悟,打破了年轻员工之间陌生感和距离感。参观集团公司展示馆,体会着集团公司七十五年来发展壮大,憧憬着与企业共同成长共创辉煌的美好未来。

通讯员 王月中

## 铜冠矿建公司开展新《公司法》专题培训

本报讯 新修订的《中华人民共和国公司法》(以下简称新《公司法》)已于7月1日起正式实施。为做好新《公司法》的学习宣贯,进一步提升公司员工法律素养和风险意识,8月10日上午,铜冠矿建公司组织开展了新《公司法》专题培训。该公司经营层、机关部门负责人、海外办负责人、法务及有关业务人员共32人参加了现场培训。

本次专题培训以新公司法“新”在何处为切入点,结合实践经验和经典案例,对新《公司法》中公司治理制度变化、公司资本制度变革、股东权利义务的完善等主要修订内容

进行了详细解读。参会人员表示,此次培训主题鲜明、内容精炼、针对性强,进一步加深了对新《公司法》的理解认识,为准确把握公司治理新动向,加强企业依法合规经营,提高企业风险防范意识提供了有益参考,为今后依法行权履职打下坚实的理论基础。

新《公司法》的颁布实施是我国完善现代企业制度的重要举措。下一步,该公司将以新《公司法》的施行为契机,进一步完善治理体系,提升治理能力,努力打造世界一流矿山开发服务企业。

通讯员 赵蓉

## 铜冠(庐江)矿业公司开展主井恒减速制动检测

本报讯 8月8日,铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心邀请中信重工技术人员,针对主井提升系统恒减速制动进行了一场全方位的检查检测。

主井提升系统每年都会按规程要求进行第三方专业检测,其中就包括最大速度、最大加速度、每组闸盘的制动力、系统油压和残压等关键数据,以确保系统的可靠性,但是对于诸如主电机变频器、恒减速液压站等关键设备的性能指标,仍需要原厂家技术人员使用专业仪表进

行检测诊断,从而使性能保持在最优状态。

当日9时许,主井提升系统提完最后一斗矿后,转入检修状态,检测正式开始。11时,重载试车的指令陆续传达:“给近箕斗装28吨矿,然后手动发信号,人员不要靠近井口……”经初步计算,恒减速制动状态下的减速度满足安全要求。随后该公司进行了恒减速失效转二级制动的试验和其他各项检测。

通讯员 胡正鑫

## 图片新闻

### 坚守岗位保工期



8月13日,铜冠建安公司第一事业部员工正在铜基新材料项目中焊接作业。面对连日来烈日与暴雨的双重考验,该项目部员工在电焊工序南附跨阳板运输通道焊接作业中坚守担当,奋力加快推进重点项目建设。

通讯员 王志杰 陈卫娟 摄

## 金冠铜业分公司纪委开展升学季廉洁谈话

本报讯 “金榜题名是家庭的一大喜事,但作为党员干部,在分享子女金榜题名的喜悦时,一定要保持清醒的头脑,严守纪律规矩,弘扬文明新风,自觉接受监督,千万不能触碰红线,丧失底线。”日前,金冠铜业分公司纪委召开高考升学季集体廉洁谈话会,敲警钟、明纪律、促廉洁。

该分公司纪委组织了12名党员

干部、关键岗位职工集中学习了《中国共产党纪律处分条例》关于禁止违规操办升学宴、谢师宴的相关条款。该分公司纪委负责人在进行廉政谈话提醒中,强调家有升学的党员干部职工,要严格按照集团公司纪委《关于严禁违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”的工作提示》要求,自觉遵守相关规定,以身作则培育良好家风,带头践行廉

洁自律要求。

“感谢组织的关怀和提醒,作为一名高考生家长和基层党支部书记,我一定提高政治站位,严守纪律红线,强化监督问责,带头抵制不良风气。”该分公司奥炉冶炼车间党支部书记张海燕表示不操办、不参加各类升学宴活动,做移风易俗的倡导者、记录者和实践者。全体与会

人员签订了《拒绝违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”承诺书》。

升学季期间,该分公司纪委将加大监督检查力度,不定期开展明察暗访,畅通信访举报渠道,对违规操办和参加“升学宴”“谢师宴”的问题,一经查实,将严肃追究问责,切实遏制“升学宴”“谢师宴”问题滋生蔓延。

通讯员 姜蕾

## 米拉多铜矿开展安全环境“流动红旗”竞赛活动

本报讯 为进一步贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,强化项目建设过程中各承包商单位的安全环境管理,促进各承包商单位安全环境管理整体水平的提高,实现“安全零工亡,环保零事件”的目标,日前,米拉多铜矿在项目建设承包商中开展安全环境流动红旗竞赛活动。

安全环境“流动红旗”竞赛活动评比主要考核安全环境管理工作,以结果为考核导向,重点考核“三违”管

理、事故问责、环境违规、政府处罚等。该矿成立ECSA承包商单位安全环境流动红旗活动考核小组,按照承包商规模(25%)、施工难度(25%)、管理难度(25%)、高风险作业难度(25%)四个维度对承包商单位月度活动情况进行考评,并向获奖单位发放流动红旗和奖励。

安全环境“流动红旗”竞赛活动开展以来,该矿针对扩建工程规模大、周期长、参与人数多、环境复杂多变、安全生产的难度大的现状,建立和完

善各项安全管理制度,规范建设工程的生产行为,建立安全生产文明施工保证体系,加强作业人员安全生产文明施工的教育,做好班前安全技术交底工作。同时,积极履行环境管理计划,项目现场已经建立了垃圾站,并摆放分类回收垃圾桶,每天进行处理并做好记录。对施工现场配备防泄漏应急工具包,及时做好现场油污泄漏措施,避免污染水体。做好项目建设现场考古、植物复原区域保护。

此外,该矿加强与各承包商单位

通力协作,同向发力,通过强化施工组织、物资设备管理、蹲守重点项目现场,在“一线”办公等举措,不断加强对项目建设的管控,做好项目生产服务工作,及时帮助项目解决生产经营中遇到的问题,目前扩建项目建设按时间节点正在稳步推进。同时,紧抓安全管理及环境保护,开展日常巡检、隐患排查、现场检查等工作,为项目建设正常开展营造了稳定和谐的氛围。

通讯员 王丽 朱代亭



## 防暑降温“送清凉”

近日,铜冠矿建公司金磊项目部开展了“送清凉”活动。面对高温天气,该项目部及时调整作业时间,在班前仔细排查员工状态,同时确保安全生产及防暑降温措施落实到位。图为该项目部发放含盐分的消暑饮品。

通讯员 章童 焦永品 摄