铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2023年8月31日　星期四　农历癸卯年七月十六　第4883期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第5200期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

集团公司党委召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

本报讯　8月28日下午，集团公司党委领导班子召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会。省委主题教育第15巡回指导组领导牛弩韬到会指导并作点评。集团公司党委书记、董事长龚华东主持会议并作总结讲话。集团公司党委委员出席。

本次会议主题是学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，聚焦学思想、强党性、重实践、建新功总要求，对照凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风具体目标，深入学习领悟以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的丰富内涵和实践要求，检视问题、深刻剖析，着力从思想根源上解决问题。精准把握发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的功能定位，检视差距不足，进行党性分析，开展批评和自我批评，抓好问题整改，推动集团公司党委进一步统一思想、统一意志、统一行动，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

会议通报了2022年度民主生活会暨省委巡视整改专题民主生活会整改落实和主题教育整改落实情况。

龚华东代表集团公司党委领导班子作对照检查，并带头作个人对照检查。

随后，其他集团公司党委班子成员逐一进行个人对照检查，严肃开展批评与自我批评。

牛弩韬高度评价集团公司党委领导班子专题民主生活会开展质量，提出了存在的问题和今后的努力方向。他指出，此次会议集团公司党委高度重视，准备充分；深入剖析，批评严肃；整改务实，措施得力。强调要进一步强化理论武装；进一步推进整改落实；进一步推动高质量发展；进一步扩大制度成果。并提出关于“如何建设世界一流企业”“大企业将来要做什么”“如何进一步提升企业创新能力”“如何加强数字化管控能力”等方面的思考。

龚华东表示，本次会议氛围好，质量高，大家围绕主题，自觉贯彻整风精神，坚持刀刃向内，敞开思想，畅所欲言，正视问题。在深刻剖析自己、进行自我批评的同时，对集团公司领导班子成员实事求是地提出了批评与意见建议，对打扫思想灰尘和政治灰尘，净化政治灵魂起到了良好效果，做到了咬耳扯袖、红脸出汗，增强了党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，为坚决贯彻执行党中央、省委、省国资委党委决策部署，锚定世界一流，坚定不移做强做优做大，奋力推动集团公司高质量发展，奠定了坚实基础。

龚华东强调，要坚持“以学铸魂”，锤炼政治品格。要在理论学习上久久为功、常抓不懈，要全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，将读原著学原文悟原理融入日常、抓在经常、落在平常，做到整体把握、融会贯通。

要坚持“以学正风”，勇于自我革命。要深入贯彻新时代党的自我革命战略思想，坚持刀刃向内、勇于自我革命，落实全面从严治党政治责任，扎实开展好“‘三不腐’一体推进年”主题活动，带头抓好党的建设，带头维护班子团结，带头加强党性锻炼。要坚决落实中央八项规定精神，持续深化“一改两为”，锲而不舍纠“四风”、树新风，营造风清气正的政治生态。

要坚持“以学促干”，狠抓整改落实。要把抓好主题教育整改作为当前和今后一段时期的重要政治任务，压紧压实整改政治责任，不断增强做好主题教育整改工作的思想自觉、政治自觉和行动自觉，按照主题教育整改工作方案，倒排时间节点，加快问题整改，确保问题如期见底清零，推动主题教育整改工作取得实效。

集团公司纪委、办公室、组织部负责人列席。

陈幸欣

在以学促干和整改上下功夫

——铜冠矿建公司推动主题教育走深走实

主题教育开展以来，铜冠矿建公司党委紧扣主题教育学思想、强党性、重实践、建新功总要求，及时部署研究、认真学习研讨、深入开展调研，抓好问题整改，在以学促干和整改上下功夫，推动主题教育走深走实。

强化理论学习

该公司党委根据实际情况，因地制宜制订实施方案，成立专门的领导小组，明确责任主体。党委班子利用读书班、党委中心组学习、党委会“第一议题”多次开展主题教育理论学习，以学铸魂，从思想上正本清源、固本培元；围绕“四个讲清楚”，领导班子成员前往基层单位讲授专题党课7次；30个党支部通过开展“三问”交流，“问”出了工作状态，“问”出了差距不足，更“问”出了责任担当；通过“三会一课”、政治学习、主题党日等方式组织党员读原著、学原文、悟原理；通过观看优秀党员教育电视片、红色电影、就近参观党性教育基地等方式组织党员学习研讨，不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，把好世界观、人生观、价值观这个“总开关”。

深入开展调研

该公司领导班子成员结合工作实际，深入国内外项目现场开展调查研究。共听取群众意见21条，发现问题12项，提出了12条对策措施，融入新发展格局的思路举措5条、防范化解有关领域风险4个。在调研成果交流会上，参会人员把自己摆进去，运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，深思教训启示，评估工作成效，检视差距不足，提出持续推进落实和改进提高的新办法、新举措：推动高质量发展，积极开拓市场育新机、开新局；培育新发展动能，在巩固传统优势产业领先地位的同时，勇于开辟新赛道，培育竞争新优势，以科技创新为引领，培育壮大战略性新兴产业，在做强做优井巷施工、采矿业务的同时，积极向地表矿山工程等领域进发，积极布局智慧矿山开发服务，努力打造成覆盖非煤矿山资源开发全产业链的智慧矿山开发服务商；强化发展风险管控，全面依法治企，利用加快推进企业上市的契机，建立健全风险防控体系。及时进行市场研判，加强项目经济活动分析，控制风险。加强境外项目风险研究，保持海外项目生产经营稳定。

狠抓整改落实

为确保整改整治问题落地见效，该公司党委在原来的整改整治问题清单基础上优化调整，对问题清单开展“回头看”，实行台账化管理、清单式推进。关于人力资源结构性矛盾突出问题，该公司已经初步制订市场化用工实施方案，新进16名大学生员工和第一批26名预备制技工充实到相关岗位；在基层党支部组织开展主题教育，进一步提升干部员工对新发展理念的认识，正视发展中面临的问题；在该公司冬瓜山项目部筹备机械化工区作为试点，并制定考核激励机制，目前已安排12名预备制技工充实到机械化作业线，以培训锻炼无轨设备操作及维保人员，后续将逐步向其他项目部推广。在调研过程中发现设备装备水平发展不平衡的问题，该公司已经在所属冬瓜山项目部投入两台凿岩台车，在安铜项目部投入两台遥控铲运机，同时积极与北方矿业、冬瓜山铜矿共同进行地下开采无人驾驶系统的研发。在5S管理中还存在短板和弱项的问题，该公司积极运用浙江“千万工程”的经验案例，制定适合本企业的5S管理指导性文件，将涉及5S管理的有关文件汇编成册，便于职工学习；开展针对性的培训和宣传，潜移默化地提升员工的5S管理意识；定期开展专项5S活动，强化监督检查和考核，提高5S管理考核权重，对不达标单位进行从严从重处罚。

该公司党委将坚持目标不变、标准不降、措施不软、力度不减，持续抓好整改落实，真正做到问题不见底不放手、整改不彻底不销号、员工不满意不收兵，确保件件有落实、事事有回应、条条见成效，切实把主题教育整改成果转化为推动企业高质量发展的强大动力。

章　童　曾红林

龚华东会见庐江县委书记许华为一行

本报讯　8月29日下午，铜陵有色集团党委书记、董事长龚华东在公司展示馆二楼会议室，会见了庐江县委书记许华为一行并座谈（**如图**）。铜陵有色集团党委委员、副总经理胡新付，华北电力大学低碳环保新能源技术协同创新研究院院长、江苏科环新材料有限公司董事长曲作鹏，集团公司有关部门和单位负责人参加。

龚华东对许华为一行到来表示欢迎，介绍了铜陵有色集团历史沿革、改革发展等基本情况，以及当前矿山、冶炼、加工等产业发展现状。感谢庐江县委县政府对铜冠（庐江）矿业公司发展的大力支持，也希望今后继续给予支持。

许华为在座谈中介绍了庐江县发展、重要项目建设等情况。他表示，只要铜冠（庐江）矿业公司发展有需求，县委县政府将全力以赴，并愿意与铜陵有色集团进一步加强合作，希望铜陵有色集团根据自身需要和可行性，对庐江引进企业江苏科环新材料公司在业务上给予支持。

座谈中，双方还就铜冠（庐江）矿业公司尾矿综合处理进行了沟通交流。会见前，许华为一行参观了铜陵有色展示馆。

王红平

铜冠池州公司成功签约池州市首个工业合同节水项目

本报讯　近日，铜冠池州公司成功签约池州市首个工业合同节水项目，迈出节水模式新步伐。预计年节水率不低于11.26%，年节水收益27.6万元。

该公司把合同节水管理作为贯彻水资源刚性约束制度的有效手段，倒逼自身节水工作责任落实改善节水成效。此次合同节水为效果保证型和节水效益分享型，节水服务公司向该公司承诺节水效果，确保可以在项目实施后完成用水成本的下降。还将逐步排查可能存在的管网损漏、超计划、超定额用水，并计划更换更优水效的节水产品，降低水费支出，促进水资源集约节约利用。在废水深度处理生产现场，员工们正在进行回收和重复利用废水操作，对生产废水作深度处理，回用至生产系统，实现零排放。此外，该公司强化雨水收集利用工作，截至目前建成雨水收集池32座，总容积达到4万立方米，收集的雨水作为生产补充水，减少了新水取水量。现代化自动控制技术的运用赋能节水效果。生产水方面，自动控制冷却节水技术的应用，将该公司生产过程中的蒸汽冷凝水回收网络进行优化，建立以闭环控制技术为主的回收系统；生活水方面，该公司的澡堂用水通过微电子控制电磁阀，限时限量，不仅满足了员工需要，而且节水效果显著。

该公司还新增了合同节水“水保姆”服务，全面保障用水需求。建立全流程跟踪服务机制，该公司节水实现精细化、网格化管理。生产及生活用水如有故障，系统将会第一时间自动反馈到节水服务公司，节水服务公司能够协同配合该公司技术人员处理好突发问题，切实保障生产及生活用水需求。

方基腾

铜冠房地产公司加强工程质量管控

本报讯　日前，铜冠房地产公司以质量管控为抓手，优化质量监管，使工程质量始终处于受控状态，实现工程质量稳步提升，打造工程项目精品楼盘。

该公司结合工程质量检查，针对工程基础及主体施工、高层建筑垂直度测设和沉降观测等重点环节，进行“深、细、全、严”技术交底，及时处理施工技术重点、难点，做到解决问题不拖延、质量缺陷不遗留，确保工程质量达标。以定期质量检查与不定期质量抽查相结合，全方位全过程排查质量缺陷，立查立改，严把质量关，全面消除质量隐患，杜绝质量事故发生。加强对各参建责任单位安全质量行为的监督，强化工程安全质量责任意识，积极推进管理创新。确保每天有一名人员对施工现场进行安全质量检查，对发现的安全质量问题，采取书面通知、限期改正、责令停工等手段，保证住宅工程质量处于受控状态。对现场材料进行抽检，严格控制材料供应质量，从源头上把好工程质量关。

加强对竣工验收组织形式、程序及贯彻执行验收规范等情况的监督检查。对各阶段分部验收和竣工验收中提出的质量问题跟踪检查，严格落实整改。该公司会同监理公司等单位对见龙花园、一品江山等项目进行了分户验收，对检查中发现的质量问题，及时落实整改单位、责任人和整改时间，确保住宅质量有保证。

开展工程项目“安全质量标准化示范工地”活动，优化施工图纸、坚持“每周一问”对质量通病进行分析，提出整改方案。实行“施工质量与考核挂钩、工程品质与绩效兑现”，切实提升质量管控水平。围绕质量管理的薄弱环节，认真选取QC课题，组织课题攻关，通过开展QC小组的活动，达到改进工程质量、节能降耗、提高经济效益和员工素质目的。

将“三标一体”作为该公司常态化的执行标准，结合标准化、5S精益管理和对标管理，狠抓现场管理，全面推行工程预算，突出过程管理和流程优化，注重细节和环节管控，强化合同、签证、变更、验收和备案等过程监管，确保工程质量和施工安全。

周尚青

金冠铜业分公司骨干通讯员互授“新闻写作课”

本报讯　“有机会与大家分享新闻写作经验和心得体会，对我而言既是对这项工作的一次自我总结，也是督促自己进一步努力提升的一个促进。”日前，金冠铜业分公司“延伸新闻触角，激活‘神经末梢’”通讯报道写作系列讲座第四期培训会上，授课人双闪电解车间骨干通讯员汪超接受主持人模拟采访时如是说。

这次通讯员内部培训会上，担任主讲的汪超结合自己多年来新闻报道工作实践，从“新闻稿件写什么”“如何坚持投稿”“怎样在稿件不断修改中进步”等方面分享新闻报道写作体会与感悟。他总结通讯员应关注车间的“大事、好事、新鲜事”，深入跟进了解后就应及时报道。分享自己在坚持写稿和反复修改稿件中，不仅提高了文字表达能力和文字叙述的逻辑性、严谨性，更是对本职工作中的日常总结分析能力提升有很大的帮助，也学会了对细节的关注。

为提升基层通讯员新闻报道写作水平，该公司自6月份开始通过邀请基层骨干通讯员备课授课的方式，持续开展通讯员写作培训，既有效促进骨干通讯员自我系统学习提升，又拉近教与学的距离，更好地解决基层通讯员在新闻报道写作过程中的问题疑惑。系列讲座从系统分析《铜陵有色报》各版面用稿特点及对稿件的要求、人物通讯报道写作采访，到如何提升新闻敏锐性、日常新闻素材的收集，以及新闻图片拍摄及新闻报道“三审三校”制度解析等方方面面的业务知识进行交流学习。骨干通讯员还结合各自近期刊发的稿件，分享写作前后的思考与修改、稿件主题的提炼等亲身体会。“通过参加培训，我对新闻报道写作有了更深入的了解和学习，也掌握了一些以前没有注意到的细节要求，还学会了一些基本的摄影技巧。”参加培训的通讯员说。

据了解，该公司目前已组织4名骨干通讯员自主备课授课，参加培训的基层通讯员达两百余人次。该公司宣传部门有关人员表示，将持续开展好通讯员写作培训，并将逐步提升授课内容深度，建强通讯员队伍。

邵　宸

8月29日上午，安庆铜矿工程工区维修班师傅正在指导新入职的青工维修井下通风用辅扇。近年来，该矿新入职了不少青工，他们都充实到生产岗位，该矿采取“一对一”导师带徒的方式，要求做到“理论与实践相结合，动脑与动手相结合，勤奋与钻研相结合”，尽快使青工胜任岗位。

杨勤华　摄