

管理提升稳生产 改革创新促发展

——铜冠冶化分公司卓越绩效管理优秀实践

铜冠电工公司技改创新直击降本痛点

本报讯 铜冠电工公司围绕降低生产成本、提高产品质量、节约用电、提高机械自动化程度持续开展技改创新,今年以来,多项技改项目取得显著成效。

在以往漆包线产品涂敷过程中,漆包线表面容易出现润滑不均匀,溶剂大量浪费,为了使漆包线表面涂敷均匀稳定,技术人员经过多次研究讨论制订改造方案,采用控制润滑液涂敷量,内部安装加热系统,改造润滑涂敷装置系统,通过控制转速、加热温度提高润滑剂涂敷浓度,减少环己烷的使用,全年可降低成本95.58万元。

为将减污、降碳、增效落到实处,该公司芜湖公司针对现有老旧漆箱进行技术改造,对供漆管道进行优化密封,通过电气化自动控制实现自动补漆,解决了人工补漆不及时现状,减少无组织排放,改善车间环境,降低废品损失及环保处理成本11.4万元。

为满足客户对高品质铝漆包线的需求,创造更高的经济效益,该公司采取优化原辅材料和调整生产工艺参数

的方式以满足性能要求,通过优化面漆涂漆道次达到面漆使用比例降低,年节约用漆成本43.2万元。

线材公司磷铜产品的生产过去采用人工手动送料的方式,操作人员由于长时间连续操作,不仅生产劳动强度大,且容易造成磷铜杆的输送误差,对此,该公司组织技术骨干对磷铜产品自动等距剪切装置进行研制试验,编制设备改造实施方案,经过设备技改,有效减轻了工人劳动强度,提高了工作效率。年可节约人工成本10万元,创造经济效益22万元。

该公司铜材公司对空压机叶轮进行改造,额定排气压力降低,既可满足正常生产需求,又能够提高空压机的产气量,可有效降低电耗。通过实施空压机叶轮节能改造,顺利完成调试并投入使用,改造后在同等产能不变的情况下,由原来运行5台空压机改变为现在运行4台空压机。经初步核算,单台空压机改造前后对比节能效率为20%左右。 华伟 李海燕

动力厂通过增量取水许可验收

本报讯 近日,动力厂顺利通过安徽省水利厅联合铜陵市水利局专家组验收,成功取得年增量1000万立方米的取水许可,年取水水量达3000万立方米。验收组实地查看了该厂取水口设施、取水计量设施安装情况、节水措施,对该厂取水工程建设情况进行了现场核验。

该厂供水系统主要承担着集团内

部企业和循环园区外部用户的供水。为做好保供服务,满足新老用户新增产能,该厂积极采取水资源节约保护措施,降低管网漏损率,对新增取水口合理性进行反复测算与论证。同时,制定相关退水方案,从供水、用水、退水全过程严格监督管理,为安全供水、依法取水提供保障。 盛仙景 杨文

冬瓜山铜矿开展5S精益管理持续提升培训

本报讯 日前,冬瓜山铜矿为进一步巩固提升5S精益管理工作,牢牢推动5S精益管理“持续提升年”专项行动走向基层单位,举办5S精益管理持续提升培训班。

在此次持续提升培训班伊始,培训讲师用“小游戏”辅助“照片”生动地演绎了“整理”所发挥的功效。在整个培训活动中,通过通俗易懂的案例、对比强烈的照片、趣味十足提问互动环节等,让大家深入浅出地了解、学习5S精益管理在工作与生活中的应用和重要性。在培训活动的最后,再辅助用试卷测试进一步巩固培训知识内容。该矿职工纷纷表示,要将此次培训中学到知识运用到自己的现场5S精益管理和日常生活中,使工作、生活环境更加整洁有序,提升工作效率和生活品质。

据悉,该矿通过此次培训,进一步明确了5S精益管理持续提升的落脚点。该矿5S精益管理不仅要充分吸收、借鉴,运用浙江“千万工程”经验案例蕴含的理念方法和经验启示,更要持之以恒将它和卓越管理结合起来,不断提升“矿容矿貌”,做到5S精益管理可视化、标准化、程序化、效能化。同时,抓住5S精益管理持续提升核心要义,通过制定管理规章制度明确区分“必要物”和“不必要物”,保障5S精益管理持续提升的整理、整顿工作落到实处。最后,努力打造矿山5S精益管理团队文化,以班组为支点熟练运用OJT管理工作法(在岗培训或在职培训),培育完善职工参与现场管理的问题意识和改进意识,提升职工5S精益管理的自主性、积极性和能动性。 张晓敏

不惧“烤”验 全力“蒸”战 ——池州铜冠物流公司皮带线抢修见闻

走进高温岗位

“小皮带机西侧的皮带出现破损点,有撕裂风险,现在西侧皮带线已停机,仅东侧皮带线仍在运行,走货速度减半。”近日,池州铜冠物流公司平台作业班班长赵仁兵在深夜接到报修电话。

生产就是效益,公司领导、维修人员第一时间奔赴现场,组织开展抢修工作。经过对皮带线破损点的研判后,决定暂时利用皮带扣加固破损点完成剩下的生产任务。次日7时,参与抢修的人员已在小皮带机跟前就位,赵仁兵对所有参与抢修的人员进行安全技术交底并进行具体任务分工。该公司安全员汪胜春在现场全程监护,严守安全底线。抢修过程中,抢修人员先将旧皮带慢慢割断拉出,紧接着是对西侧皮带线支撑件进行拆解工作。两名抢修人员钻进仅40公分高的有限空间中拆除长1.8米重约35千克托辊25根,面对这些烫手的“铁棒”,大家分工明确,协作

配合。虽已立秋,但现场骄阳似火,热浪袭人,抢修人员身上的蓝色工作服也不知道湿了多少次,防暑降温的冰镇盐汽水也不知道喝了多少瓶。12时30分,抢修队伍完成了皮带硫化化的前期工作,大家都累得瘫坐在地上,赵仁兵指着一旁迟迟未打开的盒饭说:“饭肯定还是热的,大家吃完饭好好休息,皮带硫化接好后还有‘硬骨头’要啃。”大家都明白班长说的这块“硬骨头”是什么。

18时15分,在硫化设备撤除后,抢修人员按计划进行皮带、托辊、机架的归位工作。现场东侧的皮带线轰然作响,西侧的抢修人员闷声干活。小小的空间内,每前进一步都要费尽九牛二虎之力,汗水浸透的工作服上沾满了灰尘,结满了白色汗渍。随着最后一支托辊的安装完成,宣告此次抢修结束,抢修人员汗流的脸颊遮挡不住胜利的喜悦,沾满油渍和尘土的工服写满了艰辛,经过14个小时的连续奋战,22时30分,西侧皮带线在调试后开机,比预定计划提前两小时恢复生产。 陈胜进



加强品质管控

近日,铜冠铜箔公司铜箔五六工场抽检员随机对成品进行取样检测。随着下游产业的技术发展,对铜箔的质量要求也越来越高,该公司为加强品质管控,在成品车间专门设置成品抽检岗位,进一步降低成品不良率。 何亮 吴猛摄

吨,同比增长5.34%;硫酸投料量72.7万吨,同比增长4.91%;球团产量107万吨,实现营业收入14.53亿元,完成考核利润1.47亿元,超集团公司考核值3813万元;成本费用节约1928万元。主要经济指标均创历史新高。

以“对标一流”为主线,激发动力提质增效 该分公司以“目标导向、问题导向、结果导向”为原则,紧扣“管理提升年”目标任务,健全完善对标体系,确立财务预算、绩效管理、设备管理、物资管理及质量管理等专项对标,从优秀同行及本单位历史生产经营最佳值里选定了多项标杆值。以节煤、节油、节水、节电、节汽、节材和发展循环经济为重点,对比产量、单位加工成本、综合能耗、劳动生产率、生产作业率、总资产利润率及人均万元增加值等各项指标找差距,详细制定具体措施予以分解,落实具体负责人和完成时间,明确方案任务和要求,对比标杆抓落实,定期进行总结、整改。

2022年,该分公司完成降本增效目标1410万元,其中管理增效163万元,工艺及设备改进增效162万元,节能降耗671万元,安全环保管理降本303万元,降低各类费用112万元。

该分公司连续两年荣获全国钢铁矿制酸生产企业“能效领跑者标杆企业”称号和省“环保诚信企业”称号。球团车间绿色QC小组被评为“2021年度有色金属行业优秀质量管理小组”,并荣获“全国优秀质量管理小组”称号,多项QC成果荣获省市一、二等奖。2022年获得专利授权3项,软件著作权2项,参与制定团体标准1项,2项管理创新成果和21项合理化建议在集团公司获奖,管理创新迈上新台阶。

以强化管理为抓手,深挖潜力固底板

与生产管理相结合,该分公司紧紧围绕年度方针目标,坚持“安环”优先理

念,发挥效益最大化生产组织模型作用,吃干榨尽集团公司内部资源。克服疫情、硫酸胀库、主产品价格下行等生产不利因素影响,顺势而为调整系统检修时间,狠抓配料管理,加大品质原料供应及配料管理力度,科学细化原料的进库和分类堆放,提高配料准确度,千方百计提高高红粉配比及烧渣品质,全力稳定生产经营大局。2022年荣获集团公司“卓越绩效提名奖”和“环保优胜单位”等多项荣誉称号。

与设备管理相结合,该分公司持续完善全员设备管理体系,设立设备专职巡查员,做到关键重点设备有人管、有人做、有人查,实现点巡检和现场管理有机结合,员工对工艺设备的驾驭能力不断提高,有效降低设备故障率。加强设备大中修项目管理,将成本控制、检修质量、检修工期等责任逐一落实到人,强化设备维修成本管控,开展设备点检保全试点工作,落实现场重点设备的定期维护保养管理,连续两年荣获集团公司“能源管理先进单位”称号。

与5S精益管理相结合,以“环境整治化、厂区园林化”为标准,从硬化、绿化、美化三个方面制定“4+1”安环5S提升改造项目及美化靓化工程,工作现场环境面貌焕然一新,荣获2022年铜陵市“园林式单位”称号。树牢全员“工作按标准、管理按程序、操作按规程”理念,各项工作步入规范化、标准化、制度化轨道,荣获中国标准化协会颁发的5A标准化良好行为证书。持续开展“安环隐患大家查”,落实“旁站式”监管,全力筑牢安全环保风险管控“堤坝”。

以高质量党建为引领,凝聚合力促发展

在提升年上用功。压紧压实党委班子成员“一岗双责”,加强基层党组织建设,完成金昌、动力保全等党组织设

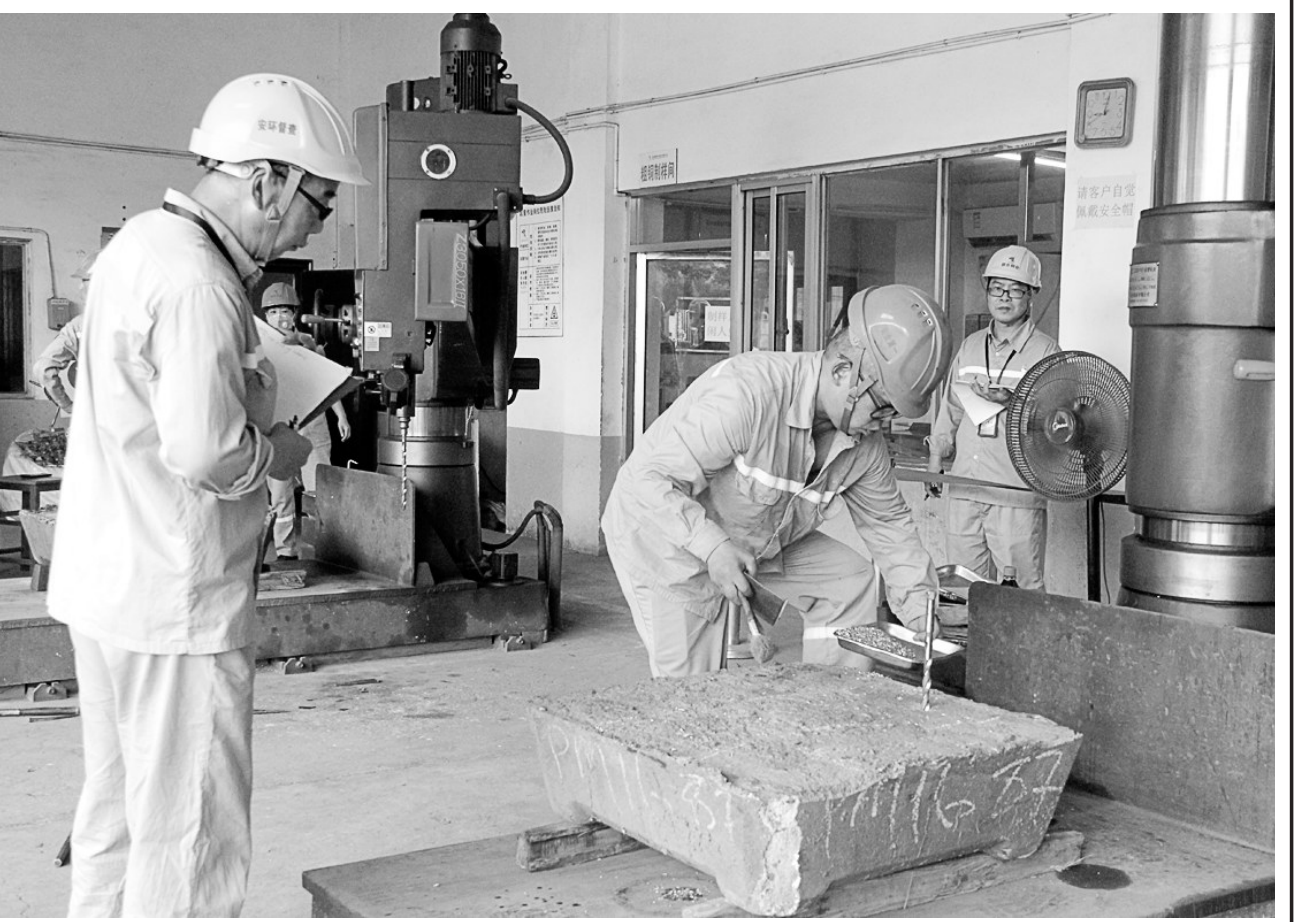
置和调整优化。开展6次“送纪法到基层”活动,营造风清气正的干事创业环境。扎实推进“基层党组织建设质量提升年”活动,选树“红色柱石党支部”和“柱石先锋”示范岗,打造规范党支部的“过硬指数”和“标准画像”,不断提升基层党组织规范化科学化水平。

在红先鋒上发力。以完成全年方针目标任务为基础,把促进生产经营作为发挥工作的出发点和落脚点,全方位发挥党员在生产经营、安全环保、5S精益管理、设备维护等工作中的主力军作用。特别是在疫情封闭生产期间,成立党员志愿者队伍,建立“12+12”工作机制,强化安全环保巡查,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,实现疫情防控和生产经营“双胜利”。

在深度融合上出招。坚持“党建+项目”,2022年项目攻关又结硕果,再创经济效益2800万元,5项发明专利获得受理。持续推进“设备见本色”活动,发挥“党员示范岗”“党员责任区”引领作用,现场作业环境不断优化。常态化开展“党员安环先锋队”活动,夯实安全管理基础。推深做实“领航”计划,两个党支部党建特色品牌进入集团公司示范库和培育库,有力激发党员勇担当、敢作为的内在动力。

在办实事上用心。建立“我为群众办实事”长效机制,全年为职工办实事36项。“献爱心”捐款22.6万元;走访慰问困难职工等217人次,发放慰问金20万元。坚持实施人才强企战略,提供“一站式”引导和服务,全力做好新入职大学生“衣食住行”等各项服务工作。认真落实涉稳涉访“四大”专项行动,扎实开展职工劳动竞赛、技术比武、合理化建议活动,职工的获得感、幸福感和安全感全面提升。

汪晓东 胡永斌



许乾 摄影报道

以赛促学 以学促干

近日,张家港铜业公司质检工对原料进行取样。该公司技术比武采用“以赛促学 以学促干”的模式,为广大职工提供交流心得、切磋技艺的平台的同时,要求广大职工在理论学习中发现问题,在实际操作中解决问题,在工作总结中认清问题,形成理论到实践,再从实践到理论的练兵闭环,切实将竞赛比武成果转换为实际工作所得。

高温下汗水流淌,工作服更是绽开盐“花”。8月11日中班,室外气温高达36摄氏度,冬瓜山铜矿选矿车间的磨浮厂房内犹如一个大蒸笼,忙碌在检修现场的作业人员,也被这独特的“火热”紧紧包裹,用一份敬业和辛劳为生产顺利保驾护航。

半自磨机和人一样,吃多了也要停下来喘口气,检查一下胃里消化系统,免得消化不良影响日后“进食”。而它的消化系统由一块块的衬板组成。此时这个“大胃王”肚子里随处可见维修人员的运动身影,他们正在对半自磨出料端格子板进行检查。维修人员仔细观察后,确认需要更换2块磨损严重的出料格子板。磨浮维修班班长刘新华带领焊工和起重工操作机械手,来来回回穿梭在热浪滚滚半自磨体内,他们手拿撬棍和大锤,时而蹲时而坐,时而低头时而弯腰,努力寻找最适合的作业姿势。尽管进料口架着台鼓风机一直在吹,但是他们依旧汗如雨下,汗水模糊了双眼,衣服背脊更是画出了“白地图”。经过几个小时的奋战,终于更换安装好格子板。

晚上8时,“调度调度,半自磨机检查无误,可以启动。”半自磨岗位人员与该车间中控室调度员协调合作,半自磨机顺利远程启动,“轰隆隆”声音响起,厂房里又开始了新的运行。 叶玉敏

小岗位 大作用 ——记铜冠建安钢构公司仓库管理员陈佳佳

学习身边的榜样

的竞争中淘汰。”陈佳佳体会很深。工作中,她不断学习物资管理、ERP操作等,通过对专业知识的学习不断提高自身素质,提升业务水平。

陈佳佳始终坚持踏实肯干的工作作风,以钉钉子精神完成各项工作任务。她要求自己做到材料入库时亲自清点,对所有入库材料进行严格验收,不仅检查外表有无损坏,确认数量、质量合格后再登记入库;严格按照仓储管理制度和5S精益管理标准要求,对库房材料进行分类整齐存放,标识明确,保证出入库精准、高效;每月配合财务盘点,存在盘点差异及时查找原因,做到账目清晰、账物相符,库存结构合理。辅材、工器具和成品配件出库时,也认真检查核对后才办理出库手续。她说:“出厂的每一件产品都是公司的脸面,代表着公司的形象,要对客户负责。”

持之以恒,把职责使命扛在肩头

在多年的实践中,陈佳佳围绕物资仓储工作,不断改进工作方法,提高工作效率,较好地完成了各项工作任务。2021年,该公司检查中发现车间气体用量超过标准值,陈佳佳主动请缨,与车间负责人查找原因,通过对车间的领用原材料使用数据分析,发现车间所用混合气是氧气和丙烷,丙烷成本较高,经和生产设备管理人员沟通,确保不影响质量的前提下建议改用混保气体,下半年气体使用成本明显降低。工作中,她对设备配件及小型机

具等实行简单控制,做到了新旧机具的合理调配,对安装班组机具领用登记,退还后及时清点,加速了旧的小型工器具库存周转率,降低了库存,除了提高发货效率外,还认真收集数据,以最大能力为该公司提供准确的数据。

仓库保管员工作的随机性很强,一旦有材料到货,必须随叫随到,早出晚归是常态,即使是节假日也要随时待命,这些年陈佳佳就是在加班加点中度过。作为一名女同志,在单位,她是领导与同事眼中的好员工、好同事;在家里,她是丈夫与孩子心中的好妻子、好母亲。她没有埋怨过工作的繁杂,而是努力克服一切困难,始终保持克勤克俭、乐观向上的工作态度。施工大干期间,每日的出库、入库量能达到100余吨,面对重任,陈佳佳经常牺牲休息时间,保证了生产车间原材料的及时收发与辅材、配件的发货。

2022年初疫情防控期间,为保证车间生产运转,她主动驻厂保生产,对所有进厂车辆全面消杀,进厂材料在指定地点静置后方能送入车间生产,在落实疫情防控与安全生产工作中发挥了模范带头作用。

细节决定成败。“每一件物资都关系着企业的利益,管理好物资为生产、施工做好服务,是我最大的职责。”这是陈佳佳常挂在嘴边的一句话。多年来,她认真践行着仓库管理员职责,努力守护着公司的财物,把好公司物料的账目关,质量关,默默地奉献。 姚胜红

高温鏖战

高温下汗水流淌,工作服更是绽开盐“花”。8月11日中班,室外气温高达36摄氏度,冬瓜山铜矿选矿车间的磨浮厂房内犹如一个大蒸笼,忙碌在检修现场的作业人员,也被这独特的“火热”紧紧包裹,用一份敬业和辛劳为生产顺利保驾护航。

半自磨机和人一样,吃多了也要停下来喘口气,检查一下胃里消化系统,免得消化不良影响日后“进食”。而它的消化系统由一块块的衬板组成。此时这个“大胃王”肚子里随处可见维修人员的运动身影,他们正在对半自磨出料端格子板进行检查。维修人员仔细观察后,确认需要更换2块磨损严重的出料格子板。磨浮维修班班长刘新华带领焊工和起重工操作机械手,来来回回穿梭在热浪滚滚半自磨体内,他们手拿撬棍和大锤,时而蹲时而坐,时而低头时而弯腰,努力寻找最适合的作业姿势。尽管进料口架着台鼓风机一直在吹,但是他们依旧汗如雨下,汗水模糊了双眼,衣服背脊更是画出了“白地图”。经过几个小时的奋战,终于更换安装好格子板。

晚上8时,“调度调度,半自磨机检查无误,可以启动。”半自磨岗位人员与该车间中控室调度员协调合作,半自磨机顺利远程启动,“轰隆隆”声音响起,厂房里又开始了新的运行。 叶玉敏