

“人工”调标重的日子一去不复返



7月27日下午3时,在铜冠铜箔公司铜箔三四工场一期生箔车间,一伙人在正围在F列1号生箔机旁。“这是我们刚刚改造完成一台在线基重控制装置,大家正在观看使用效果。”一期生箔工段长付强跟笔者说。只见该装置的传感器在刚生产出来的铜箔上方来回扫描着,电脑屏幕上立刻出现每一处铜箔的单位面积重量。

“过去,我们每一次生产新的一卷铜箔,都需要取样送检,标重合格后,我们才能生产;要是不合格,我们就得手

动调标重,这个调标重可是‘大工程’啊。”回忆起之前每次手动调标重的日子,付强有点苦不堪言,“这个在线基重控制装置一旦推广了,那可真是大变了样了,我们公司近15年‘人工’调标重的日子就要翻篇了。”

付强介绍,他们在生产会遇到铜箔中间与两侧这种薄厚不均的品质问题,以前这种品质问题都是通过实验室检测铜箔单位面积重量(简称标重)检查出来的,手动调标重这项工作也就因此产生,调标重主要是对工艺溶液的供液分配器阀门大小进行调节。

“标重可不是谁都能调好的。调小了,问题没解决;调大了,又出现新的薄

厚不均。”据铜箔三四工场副场长李超介绍,调标重这项工作一般都是班长和代班亲自操作,即使这样,有时遇到难调节的生箔机,甚至要花上半天的时间,不仅员工们累得够呛,还带来了不少浪费,为此,公司还将调标重这项工作专门设置成了一个技术比武项。

“近年来,公司在大力推进自动化和智能化建设,我们就将这个现状上报了公司,很快就得到了答复。”李超说。今年初,该公司多次开展设备自动化改造工作专题会议,生箔机在线基重控制装置改造就是其中一项。经过前期反复论证以及和厂家对接沟通,从七月初开始,正式对F列1号生

箔机在线基重控制装置进行改造。经过半个多月的测试,改造工作顺利完成。“现在铜箔的标重,我们可以实时监测,而且我们可以设定偏差值,只要传感器测量铜箔标重的偏差值超过设定值,装置就会自动调节标重。这个装置大家都非常喜欢,精剪度高、速度快、操作简单,大大提高了生产效率和产品稳定性。”付强说。

“目前,客户对铜箔品质的要求越来越高,未来整个行业肯定会进行多次洗牌,自动化程度不高、产品品质不稳定的铜箔生产企业肯定被市场淘汰,这对我们而言是巨大的机遇,同时也是巨大的挑战。”该公司负责人说。

何亮 莫助国

“三力”齐发 278根预制柱巍峨耸立——铜冠建安公司第一事业部铜基项目部电解车间施工纪实

7月里,只有两种天气,一种是闷热的雷雨天,一种是暴晒的艳阳天,酷暑难当,但总有人在坚守、拼搏……

酷暑中的执行力

他们在酷暑中穿梭工地,在烈日下挥汗如雨,不惧骄阳,不畏热浪,他们坚守在施工现场,接受高温“烤”验,雨水洗礼,是热爱,更是责任。他们是铜冠建安公司第一建筑工程事业部铜基项目团队里每一个全力以赴、日夜奋战的身影。

7月27日,室外温度高达35摄氏度,笔者再次来到铜基项目施工现场。原本偌大的空旷土地上,一排排整整齐齐的预制柱巍峨耸立,一眼望去,在晴朗的蓝天白云的映衬下格外壮观。当日下午5时18分,第一建筑工程事业部绿色智能铜基新材料项目50万吨电解主厂房工程最后一根预制柱吊装顺利完成(如图)。该事业部自6月13日开始第一根预制柱的吊装任务,施工期间项目团队克服了伏天高温和梅雨季节雨水多等不利因素,采用干两头、歇中间避开中午高温时间,在保障安全、质量的前提下,仅历时44天,顺利完成278根预制柱吊装任务,比原定计划工期提前了14天,为后序电解槽支架施工任务争取了宝贵时间。

“是什么能让我们的工期节点提前了近半个月?”笔者问道。“是执行力!从去年12月28日开工至今,从打第一根桩开始我们项目部每天安排60名以上人员,打桩阶段8台打桩机同时作业,管理人员每日值班,加班加点,有力监管。顺利打下4650根桩基,立起278根预制柱,532根连系梁,用最短的时间让电解厂房雏形初现。”铜基项目经理任俊堃望着阳光下的厂房预制柱坚定又略带欣慰地说。

团队里的战斗力

记不清是第几次在现场看到任俊堃了,肤色比以前更黑了,笑起来牙齿更白了。他笑着说:“我们工地上统一‘酱油色’。”是的,长期在空旷的工地上



作业,没有任何遮挡,每一个人都有着这样标志性的肤色,见证了他们烈日炎炎夏日里旺盛的战斗力。7月11日下午,室外温度有近40摄氏度,第一事业部经理都剑和铜基项目部副经理郑飞到铜基项目现场查看预制柱施工进度,对照图纸研讨后序施工任务。笔者仅仅在烈日下的工地上站着不到1个小时,感觉,皮肤像要晒裂,口渴难耐。当时细心的任俊堃递来解渴的盐汽水,才感觉舒服许多。“这样热的天,盐汽水是一定要常备的,汗流得太快,水分的补给是我们管理人员要做好的任务。”任俊堃说。

“铜基项目电解车间为预制装配式

排架结构,主跨为66米的双连跨车间,工程体量巨大,占地面积53000平方米,建筑面积达60000平方米左右,长度475米,高度达18.75米,工程施工难度大、工期紧。开始打桩的时候我们就深有体会,厂房面积大,桩基密度自然也大,平均10平方就要打一根桩,我们的施工队伍和管理团队都必须拧成一股绳,所有参战人员要一条心、一起拼,无数个夜晚挑灯夜战,雨停的间隙争分夺秒,炎炎的烈日下时不我待,才能干出这样的速度。”说起工程,任俊堃感慨道。

未来路上的内动力

“按照我们这样的进度,铜基新材料项目电解车间到今年10月份厂房主

体就能起来”郑飞很有信心地说。

正是有了绿色铜基项目部团队刷新的好成绩,今年上半年,铜冠建安公司第一建筑事业部完成产值1.85亿元,利润超出既定目标,提前一个月实现产值、利润“双过半”。该事业部现有在册管理人员84名,上半年人均产值达到220万元,平均每人每个工作日创造产值1.3万元。

“近几年,铜冠建安公司发展已迈入快车道,我们员工的干劲更足,也更有信心、更有盼头,我们事业部会用我们的努力和汗水为集团公司实现高质量发展贡献建安力量。”都剑说道。

陈卫娟/文 王红平/图

池州铜冠物流公司召开“金榜题名”座谈会

本报讯 7月28日,池州铜冠物流公司会议室内笑语盈盈,掌声不断,金榜题名座谈会气氛热烈。员工利益无小事,桩桩件件总关情,该公司“十必访”活动让广大员工切实感受到企业的温暖和关怀。

只有35名职工的池州铜冠物流公司,今年有四名职工的子女参加高考。高考成绩放榜当天,喜讯不断,四

名考生成绩全部超过一本录取线。座谈会这天,该公司会议室被鲜花、气球、拉花装扮得格外喜庆,公司邀请四名员工,桩桩件件总关情,该公司“十必访”活动让广大员工切实感受到企业的温暖和关怀。

“今天参加公司组织的座谈会,心里有种说不出的高兴和激动,让我深深地体会到一种归属感和幸福感。”职工章敏峰

也在发言中说:“我感觉咱们公司是一个非常有人情味的集体,大家在一起相处氛围相当的好,就像一个大家庭。”四位金榜题名的考生纷纷表达对父母、老师的感恩之情。职工胡根海的儿子胡文被安徽大学统计专业录取,他在表态发言时引用毛泽东主席的诗“孩儿立志出乡关,学不成名誓不还”作为结束语,字字句句铿锵有力,掷地有声。

此次座谈会是池州铜冠物流公司开展“十必访”活动的一次具体实践。该公司自2021年初制订“十必访”实施细则,对职工作出困难职工家庭春节必访、职工子女上大学必访、职工子女应征入伍必访等十项承诺,将

为群众办实事落到实处,把人文关怀播撒到每位员工的心田。

胡淳

念好“安全经”

——设计院多项措施做实做细安全生产工作

“牢记安全环保职责,坚决杜绝‘三违’,贯彻绿色发展理念,打造精品工程……”每周二上午8点10分,整齐响亮的安环宣誓准时在设计院大院响起。今年以来,设计院认真贯彻落实集团公司安全环保工作各项部署要求,深入开展“强化意识,防控风险”安全环保主题活动,扎实开展“安全生产月”活动,实现了安全、绿色发展。

以“责”促行,密织安全“责任网”

设计院严格落实企业安全生产主体责任,企业负责人与各部室、各部室与员工层层签订安全责任书,实现安全生产责任两级联动。在2023年“强化意识,防控风险”活动动员会上,企业主要负责人明确提出“坚决实现安全‘零工伤’、环保‘零事件’”目标。在今年“安全生产月”期间,职工进行安全签名

承诺,并纷纷表示,将把所学的安全法规、标准规范在实际工作中贯彻好、执行好,努力做安全生产守护者。各EPC项目组以班前会、签订结对联保协议书等形式,推动项目经理及现场相关人员安全责任的落实。

以“宣”促教,绷紧思想“安全弦”

设计院深入开展安全宣传,开展“企业+家”安全共建活动,引导广大职工自觉把安全生产与家庭幸福、企业发展紧密联系起来,遵章守纪、防微杜渐,消除隐患,形成企业和家庭共促平安的良好局面。“线上+线下”同频共振,编发安全教育读本,组织职工观看安全警示教育片,注重以案说法,以案释教,进一步强化员工牢记安全发展理念,弘扬生命至上、安全第一的思想。利用党支部“三会一课”学习

重要论述,组织全员开展安全环保知识培训和测试,落实新员工“三级”安全教育,营造出一种人人“想安全法、管安全事、行安全责、做安全人、享安全利”的浓厚氛围。

以“练”促防,拧紧应急“安全阀”

“我们要遵守各项规章制度,才能将安全风险降到最低。比如在现场技术服务过程中,需要穿戴好劳动防护用品,佩戴好个人防护用品;在使用电器时,不能乱拉乱接,应按照说明书操作;在工作中不能干与本职工作无关的事,不能串岗、闲聊、玩手机等。”该院安全管理人员在开展“安全生产大家谈”活动中如是说。设计院坚持以练促防,以防避险,组织开展消防培训和演练,以及线上“逃生演练训练营”活动等,理论与实操相结合,突出知识性、实战性,磨合了应急救援联动机

制,强化了面对突发事件时的应急处置能力,夯实安全生产的根基。

以“查”促改,筑牢安全“防火墙”

设计院针对不同业务特点和工作环境,以规范员工考勤管理为基础,明确了办公室加强用电消防安全、EPC项目现场加强安全监督检查、设计项目现场技术服务加强自我安全防护等为重点的差异化管理体系,建立重要岗位记录《工作日志》制度,落实部室安全管理日常自查、安委会月度检查、重大节假日节前检查和EPC项目现场每日巡查,设计交底、管理部门随机抽查,及时发现管理漏洞和缺陷,持续开展反“三违”活动,采取措施消除安全隐患。今年以来,开展各类检查7次,督促整改各类问题11项,排查整改安全隐患2项,更换补充灭火器16个、新增12个。

王光跃

铜冠电工公司“三有”推动“学习身边榜样”活动走深走实

本报讯 近年来,铜冠电工公司在开展“学习身边榜样”活动中,以学有榜样、行有方向、干有力量为目标,引领广大职工为企业高质量发展贡献力量。

旗帜鲜明,让学有榜样立得住。“你用坚守和智慧书写绿色工厂建设的华彩乐章。”“每一道工序都流淌着你们的心血,每一个产品都闪烁着你们的智慧……”这是近日在先进表彰会上对受表彰的先进集体和个人的颁奖词,也是该公司上下牢固树立“崇尚奋斗、鼓励先进”的鲜明旗帜,让“电工先模”这一全新的先进评选表彰体系深入人心。从优秀班组到“首席工人”,“电工先模”遍布在深化改革、科技创新、经营管理、挖潜创效、生产组织各方面。广大干部职工纷纷表示,要以“电工先模”为榜样,认真学习他们迎难而上、自我加压的担当,勇于创新、无所畏惧的勇气,刻苦钻研、精益求精的精神,为公司迈上高质量发展新台阶贡献自己的力量。

讲好故事,让行有方向传得开。该公司坚持把宣讲作为深入开展“学习身边榜样”活动的重要抓手,注重用身边事感染带动身边人,以榜样形象的人物化承载和故事化诠释,让广大

职工“读懂”榜样、行有方向。以媒体宣传矩阵推进“电工匠”深入人心。近年来,该公司对36名奋战在各岗位的劳模先进,以新闻报道、微视频、劳模宣讲会等形式立体化展示了他们执着的敬业精神、精湛的专业技能,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在该公司绽放耀眼的光芒,成为广大员工的执着追求。以“职工大讲堂”推进先进模范故事“声”入人心。该公司工会定期开展先模人物事迹宣讲,持续推动劳模先进事迹上讲台常态化、长效化。近三年,共计开展“电工先模”宣讲12场次、内部宣讲团宣讲9场次,累计受众超1千人次。争当先进,让干有力量做得实。近年来,该公司涌现出全国职工小家——漆包线分厂、安徽省五四红旗团支部——铜材公司团支部、全国有色金属行业质量信得过班组——漆包线检验班组,以及市“五一”劳动奖章获得者李长明、集团公司劳模魏海、集团公司优秀营销工作者刘德进,持续丰富“电工先模”“电工匠”集群,让他们成为员工心中的坚定信仰和力量源泉。大家纷纷表示,要切实将“心中有信仰”落实到“实干有力量”,对标先进、争当先进,努力在平凡的岗位上创造不平凡

的业绩。

华伟

铜冠(庐江)矿业公司党委开展“为民办实事”

本报讯 为更好地改善职工浴室条件,最大限度满足职工对洗浴环境需求,7月份,铜冠(庐江)矿业公司党委精心部署安排,对采矿综合楼职工浴室进一步提升改造,切实做到“民有所需,我有所行”,此举得到全矿职工高度称赞。

该公司采矿综合楼职工浴室使用已有七年之久,部分设施已老化,虽然后期更换了衣柜,加装了十余台电风扇,但仍不能满足职工日常正常洗浴要求。为进一步提升职工幸福感,7月初,后勤服务分公司党支部在

该公司党委的统一安排下,对该浴室进一步提升改造。针对职工反映的冬天冷、夏天热、潮湿重等问题,加装一台中央空调,达到冬暖夏凉、干湿分离的效果。对浴室内所有变形或损坏的吊顶进行拆除,重新采用防水防潮材料进行吊顶。此外,还对墙面进行重新处理,全部采用瓷砖贴面,防止墙面掉落或发霉。对现有的沐浴设施全面检查,将部分破损的设施进行更换,保证洗浴设备安全可靠、正常使用。

吴树华 陈应超

金冠铜业分公司编织袋替换吨袋做法年节省20万元

本报讯 “这下,不仅方便了,好认了,更划算了……”分拣人员在垃圾分类处置中赞不绝口。近日,金冠铜业分公司结合厂区垃圾分类包装转运、打捆处置过程中发现的问题,采用编织袋替换包装转运的吨袋使用,不仅方便了现场工人操作,还年节省20余万元。

该公司厂区内设有固废库、工业垃圾池两个垃圾分类收集点,分类收集厂内各区域产生的工业垃圾、固废、废旧包装物等进行集中处置。各区域废弃物均用吨袋分类包装后,再运至收集点打捆集中处置。由于吨袋袋口较长,为便于装袋常用镰刀割破袋口,加之吨袋质量好,打包时不易排气,工人还需用镰刀割破袋体,然后投入打

包机打捆。“一条新吨袋将近30元,全年需用万余条。好好的吨袋这样被用掉,太浪费了!”现场管理人员看在眼里,急在心上,便主动联系编织袋供应厂家,咨询大小相近的编织袋价格及使用性能情况,惊讶地发现,一条大号编织袋的价格仅是一条吨袋价格的二十分之一,同样可满足垃圾分类盛装要求,也便于搬运和排气打捆。同时,采用不同颜色的编织袋,还容易与其它物料区分,通过外观颜色便让操作人员类别,转运处置更方便,关键还能节省不少费用。如今,该公司垃圾分类收集点除少部分确需使用高强度的吨袋外,大部分已使用灰褐色编织袋替换使用。

李光荫

座谈会上话心声

“今年‘八一’建军节到来之际,我成为一名正式中国共产党党员,在今后工作中,我要永葆军人本色,更要时刻不忘党员身份。”7月27日下午,冬瓜山铜矿充填区党支部组织开展“迎‘八一’”退役军人座谈会”活动,来自维修综合班退役军人阮学军,自豪地讲述起自己入党经历,表达出牢记初心使命的心声。

该区现有两名退役军人,分别是维修综合班班长阮学军和充填生产二班班长钟兵。虽说班组当兵退伍人数不多,但在每年的“八一”建军节之际,该区党支部都像过生日一样,召开迎“八一”座谈会。今年53岁阮学军,当年参军在部队时,认为自己与党员要求还有很大差距,但他一直没有放弃加入党组织的梦想,入职矿山后,从生产一线出矿工、打眼工、管道工,到现在的维修综合班班长,他始终以身边党员为标杆,不懈奋斗,执着追求,前不久召开的党支部预备党员转正表决会上,阮学军满票通过,成为一名正式党员。“对我来说,参加今年的‘八一’座谈会,更具有

特殊意义,今后我要时刻以‘党员’标准严格要求自己,在平凡岗位上保持军人本色,牢记初心使命,为安全生产攻坚克难。”阮学军深情地说道。

同样身为军人出身的钟兵,是充填生产二班班长,钟兵1991年参军入伍,不到两年即光荣加入党组织。座谈会上,他谈论最多的话题就是责任与担当。在日常工作中,钟兵以“时时放心不下的责任感”,抓好隐患排查、岗位监督等安全防范工作,对采场充填潜在的渗漏隐患排查、管道线路安全确认等防范工作,一律视如“战位”布防,严格做到预先掌握、预先分析、预先防范,真正从源头上消除各类安全隐患。

“今年是‘八一’建军96周年,组织开展迎‘八一’退役军人座谈活动,既是增强广大职工国防意识,也是弘扬光荣革命传统,我们要把满腔的爱国情怀融入到工作岗位中,以模范带头作用,激励身边战友重安全、抓安全,共同搞好各项安全生产工作。”该区党支部书记周怡如是说。

汪为琳



高温季节,金隆铜业公司工会持续不断向职工发放矿泉水、盐汽水等清凉饮料,供岗位职工免费畅饮,为大家消暑降温,补充必要能量。据统计,6月份以来,该公司已送出十几万瓶各类降温饮料。

孙乐 樊建平 摄

张家港铜业公司多措并举保证生产「热」度不减

本报讯 针对近期持续高温天气,张家港铜业公司采取多种降温防护措施,战高温、斗酷暑,在确保企业职工身体健康的同时,企业生产“热”度不减,夏季安全生产稳定有序进行。高温到来之前,该公司就利用公司生产安全环保例会、班前会议、排班会以及公司网站、宣传展板、微信群等形式宣传防暑降温知识,切实提高职工的防护能力,紧绷安全红线不放松,为安全生产夯实基础。该公司采购大量矿泉水和盐汽水送到生产一线,每天都有定制的大冰块运至电解车间为职工降温,同时为一线生产高温岗位购置了藿香正气液、人丹、风油精等防暑药品,并做好生产现场职工休息室内环境改善工作,为职工营造舒适的休息环境。为避免职工中暑,该公司要求各基层生产单位科学合理地开展检修作业,尽量避开高温时段。重点岗位上岗前必须服用解暑药品,否则不得上岗。同时定期组织专业技术人员进行现场检查、维护、保养工作。加强对重点作业区域降温设备和通风设备的监护,针对高温天气易引起火灾的特点,加强对电力设施设备的巡检,对区域内可能引发火灾的隐患漏洞进行整改,确保高温季节安全生产可控。

许乾