铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2023年8月3日　星期四　农历癸卯年六月十七　　第4871期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　　总第5188期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

集团公司“五个一流”发展目标

·建设一流的有色金属和非金属产业基地
·发展一流的现代服务业
·锻造一流的创新能力
·形成一流的管理体系
·构建一流的体制机制

TNMG

2023年《财富》世界500强榜单发布

铜陵有色集团连续5年上榜　位列436位

本报讯　财富PlusAPP于北京时间8月2日与全球同步发布了最新的《财富》世界500强排行榜，安徽省两家企业同时再度上榜，其中铜陵有色集团位列436位，海螺集团位列464位。

榜单数据显示，2022年，铜陵有色集团营业收入34590百万美元。这一年，铜陵有色集团坚持稳中求进工作总基调，打好转型升级“攻坚战”、创新发展“主动战”、改革改制“突围战”、正风强企“持久战”，实现了高质量高效率生产，铜精矿含铜、阴极铜、铜加工材等主产品产量同比皆有提升，销售收入和利润持续增长，资产总额首次超过千亿元。

2022年，铜陵有色集团不断深化改革，多措并举推动高质量发展。在生产方面，深入开展“提质扩量增效”行动，全年生产铜精矿含铜17万吨、阴极铜163万吨、硫酸524万吨，均创历史最好水平；在改革方面，进一步深化混合所有制改革，大力发展混合所有制经济。安徽铜冠铜箔公司成功登陆深交所创业板，成为全省首家分拆上市企业，募集资金35.79亿元，募集资金规模位列安徽省企业历次IPO规模第二位、制造业企业第一位。铜冠矿建公司成功挂牌北交所新三板，非铜产业首次迈入资本市场。扎实推进国企改革三年行动，加快处置低效无效闲置资产，完成9家三级以下及非主业企业清理，打赢了国企改革三年行动收官战；在创新方面，不断优化创新体制机制，完善母子公司科技管理机构，成立铜冠产业技术研究院，完成米拉多铜矿、安庆铜矿等低碱选铜工艺研究项目，启动研发创新体系标准化建设，打造更高水平创新平台。

据悉，今年《财富》世界500强排行榜企业的营业收入总和约为41万亿美元，比上年上涨8.4%。进入排行榜的门槛（最低销售收入）也从286亿美元跃升至309亿美元。但是，受全球经济下行影响，今年所有上榜公司的净利润总和同比减少6.5%，约为2.9万亿美元。

陈幸欣　王慧玉

丁士启到铜基新材料调研项目进展

7月30日上午，集团公司党委副书记、总经理丁士启到铜基新材料调研项目建设情况。丁士启实地察看项目熔炼、电解、制酸、制氧、总降、渣选矿等区域建设情况，听取项目进展及施工计划安排等情况的汇报，协调解决项目建设过程中的困难和问题。他强调，要切实抓好项目建设，加强参建各方沟通协调，统筹项目推进，加快设计出图和各区域建设进度，紧盯工期节点，坚持抓进度、保质量、控投资三管齐下，打造国优精品工程。要加强现场安全环保预防，特别是高温下施工安全，确保项目施工安全。**图为丁士启在渣选矿区域了解施工情况。**

王红平　摄

安庆铜矿

广开言路纳良策　重视人才助发展

本报讯　日前，安庆铜矿党委广开言路倾听党外知识分子和少数民族代表心声，开展建言献策活动，促进矿山发展。

据悉，安庆铜矿党委高度重视统一战线工作，深入开展了党外知识分子“双树双建”主题教育活动，把统一战线工作提上重要议事日程，纳入到党建工作同部署、同落实、同考核，详细制订了《关于党外知识分子“双树双建”主题教育活动方案》。

根据“双树双建”主题教育活动“五个一”行动要求，进一步加强安庆铜矿党外人士队伍建设，激发党外知识分子的工作热情，主动投身矿山改革发展。该矿党委班子成员与党外知识分子和少数民族代表一起座谈，充分发扬民主，鼓励他们建言献策，针对前期收集到的党外人士21条建议和意见，主动问需询策，集中听取两矿党外知识分子关于矿山安全生产、人才建设、降本增效、技术创新、5S精益管理以及改革发展等方面的意见建议。

在扎实开展国有企业基层党组织统战工作中，该矿党委深刻领悟“人心是最大的政治，统一战线是凝聚人心、汇聚力量的强大法宝”，对两矿在岗无党派人士、党外知识分子、少数民族职工及其他需要联谊交友的统战对象进行全面摸排、登记、造册。建立了党员领导干部同党外代表人士的联系制度，实行联谊交友工作的规范化、制度化、常态化，与党外人士代表进行“一对一”交友联谊，深入基层开展调研，把谈心谈话活动融入日常、融入经常，了解联系对象的工作、学习、生活情况，及时帮助他们反映和解决存在的困难和问题，真正让党外人士在政治上、工作上、生活上感受到党组织的温暖，切实架起党内外干群“连心桥”。

党外知识分子是矿山统战对象重要组织部分，该矿高度重视人才工作。近三年共引进本科及以上学历人才33人，其中研究生学历15人，党外知识分子占81.8%；大专以上预备制技工59人，党外人士占93.3%，其中今年新增31人预计下月可入职。为让新入职人员感受到矿山温暖，该矿实施“筑巢引才”计划，在招待所为他们新建了20余间大学生公寓。在此基础上，今年又投资120万余元对原工人村宿舍进行了改造，对周边环境进行“花园式”整治，同时配备了空调、充电桩、洗衣机、宽带网络、安全监控、家具等，另外为每位新入职员工配送了一份生活用品大礼包，把他们当做自己的孩子一样悉心照顾，让他们能够尽快融入矿山。不仅在生活上关爱，还要从政治上关心，通过选出优秀青工代表参加公司、矿山党代会及职代会，提升他们参政议政能力。每年还通过青年座谈会、联谊会等方式，加强与党外知识青年沟通交流，增进工友情谊。

为推动国有企业矿山高质量发展，该矿要求党内外干群倡导“四种精神”，以“主人翁”精神引导广大职工热爱矿山、建设矿山，以“钉钉子”精神激发广大职工干好工作、干出成效，以“实事求是”的精神激励广大职工不畏困难、直面问题，以“团结协作”精神教导广大职工友爱互助、共谋发展。围绕中心工作，着力培育和建设高素质、有责任、能干事的党内党外两支队伍，积极推进“干群齐心、两矿同行、人企并进、矿地共融”的全方位、全链条大团结格局，画好共谋发展的“同心圆”。

胡耀军

铜冠电工公司

做活做实降本增效“大文章”

本报讯　今年以来，铜冠电工公司树立一切成本皆可控的理念，下好成本减控“快手棋”，为实现全年生产目标任务提供强力支撑。

以“精打细算”推动成本“塑身”。今年初，该公司专门制订降本方案、梳理降本项目清单，从生产运行降本、管理提升降本和科技创新降本3个方面明确降本目标、推进措施和主体责任，把降本增效贯穿至生产经营全方位、全流程。提高成品率是降低生产成本最直接和最有效的方法之一。为将降本工作向纵深推进，该公司引入精益管理理念，强调细节管控，在提升工序成品率方面下大力气，深入推进“产品精品质量提升”2.0专项行动，聚焦提高产品成品率，取得了漆包铜线综合成品率同比增长0.23%，其中3月份创历史新高的好成绩。

以“量体裁衣”推动成本“瘦身”。该公司逐步完善供应商竞争机制，通过市场化竞争降本，持续扩大招标种类，做到应招尽招，持续扩展供应渠道，稳步推进去除“唯一供应商”计划，并将推进工作结果纳入月度考核。为实现制造成本精准控制，该公司严格规范维修审批和预算专业管理，引进第三方单位进行量化确认并编制预算，避免成本消耗。同时，精准制定采购人员采购指标，实施精准压降，对部分备品备件、辅材、包装材料、低值易耗品等实行单项精准压降控制，加大采购价格谈判力度。上半年，该公司实现采购降本554.2万元。

以“奇思妙想”推动成本“健身”。该公司高效统筹生产经营实际需要和降本增效推进计划，坚持价值创造的鲜明导向，利用合理化建议这个平台，发动职工开展“头脑风暴”行动，职工们的“金点子”层出不穷，比如润滑涂敷是漆包线生产过程中的一道重要工序，改变润滑涂敷装置系统，在排线处安装固态涂蜡涂敷装置，通过控制转速、加热温度可以提高润滑剂涂敷浓度，极大减少环已烷的使用，实现降本95.57万元。

此外，该公司加大降本增效管控力度，既在生产经营花销的大额费用上立足于精，又在非生产性支出上实践于细。从一度电、一滴水、一分钱、一张纸上下功夫，在管、控、跑、冒、滴、漏上再省一点。在自主创新方面发挥聪明才智，利用公司自身条件及技术力量对木托盘、轧辊、电机等物资，开展修旧利废工作，大力倡导“干毛巾也要拧出水”的工作作风，仅此一项累计降本 29万元，全力打好了降成本、提效益攻坚战。

华　伟

动力厂智能助推企业高质量发展

米拉多铜矿杯　头条新闻　征文

炎炎夏日，骄阳似火。7月31日9时，黄学林和往常一样，在铜陵有色循环经济工业园区内操控着国产无人机。

“看！这白色管道，就是我们厂的供汽管线，我们定期都要巡查这条‘大动脉’。”黄学林是动力厂机保班班长，他一边操作着无人机一边指着显示屏对记者说。

机保班现有员工9人，负责着动力厂30多公里的供水管线和10多公里的供热管线的安全巡查和检修工作。2021年以前，黄学林和同事们每次巡检时，都要带上数把镰刀，穿上深筒胶鞋，背上沉重的常规检修工具。因为管道铺设地点大多在野外荒地，那里杂草丛生、蚊虫肆虐，车辆难以行进，巡管职工只能挥舞着镰刀缓慢前行。吃了不少苦，但是检查效果却往往差强人意，未能及时发现管线漏点而造成企业经济损失时有发生，有时还会因为噪音而引发周围居民环保投诉。

黄学林高兴地告诉记者，他过去每次巡完管线，就像打了一场战，身上的工作服均已湿透，深筒胶鞋可以倒出水来。现在有了大疆无人机，巡检工作轻松了许多，原本需要3个多小时的巡管任务，利用无人机一个小时就可以完成，而且巡查范围更广、精度更高，完全做到无视地形限制检查，全线80多个疏水阀均能一一检查，确保巡查无遗漏。化繁为简，这只是动力厂智能化改造升级带来的一个变化。

“系统智能化，工作轻松又安全。”动力厂供水一车间主井泵房综合班班长黄飞也深有感触，“现在单位远程控制系统真好！即能远程看到现场的状态，又能远程操作。”

动力厂供水一车间位于长江岸边滨江公园南端，是该厂的供水源头。三台水泵位于50多米深的井底，为保障供水稳定，每台泵以前均配备专人值守。如果水泵出现故障，制水工要第一时间迅速通过只能容纳一人的陡峭楼梯，在主井内壁上盘旋下到井底，然后启动备用水泵恢复生产。巨大的井深，陡峭的楼梯，每次下井不但让人心里发憷，而且对制水操作工的人身安全也带来了隐患。

为彻底解决此类安全隐患，动力厂党委于2021年将供水智能化生产升级列为当年党建攻关项目，攻难为易，全面推进系统智能化改造。该厂首先从供水源头入手，以供水一车间“主井”、供水二车间净化站和取水口3个关键泵房为试点，利用热电车间DCS系统，在原有供水系统主要设备的基础上，增加新系统。通过供电线路改造，泵房与热电调度中心网络互联，进行自动化升级和远程控制，实现泵房无人值守目标。通过这一改造升级，供水系统由岗位定编的124人，到现在只需60多人就能保障生产，既大大缓解因岗位工作退休，人员紧缺矛盾，又降低人工成本。同时，也大大降低了岗位操作人员的劳动强度。“现在真是科技发达了，我们再也不用忙得连一口安稳饭都吃不上了。”已经工作近20年的制水工胡爱民笑着说，“鼠标轻轻一点，再也不用跑上跑下了，给我们减轻了很多工作量！”。

动力厂是铜陵有色集团公司唯一一家集供水、供电、供汽为一体的动力能源企业，点多面广、人员分散，任务重、责任大。该厂针对各车间人力资源现状，结合岗位风险、劳动强度、技术保障等因素，按照先易后难、循序渐进的原则，对相关岗位进行整合，逐步实施智能化改造。据了解，2023年，该厂目前有60多名员工管理着2个供水车间，而在2012年，这个厂一个供水车间就有100多人。

采访中，记者还了解到，动力厂响应国家双碳排放要求，近期又对热电车间锅炉燃烧器实施了智能化改造。

锅炉是整个热电的“心脏”，燃烧器是锅炉的“心脏”。因日常燃烧非设计煤种、设备老化、满足安全环保要求等诸多原因，实际最低投油稳燃负荷的下限在每小时130吨。每每碰到负荷波动大时，只能安排锅炉员工，低头猫腰，爬到四周空间狭小的磨煤机顶部，一个一个手动调整16个煤粉分离器挡板，操作人员忙得汗流浃背，腿都直不起来，却收效甚微，且容易造成较大的能源浪费。该厂党委对此高度重视，于2023年初成立党建攻关小组。攻关团队查阅早期燃烧器相关资料，深入锅炉生产现场，进行可行性研究，并与西安热工研究院进行研讨，制订切实可行技改方案，力求做到既保持锅炉在较高燃烧效率的情况下，提高锅炉低负荷稳燃能力，防止结渣，同时大幅降低燃烧过程中“氮氧化物”的生成量，确保尾气排放更加环保。目前，锅炉燃烧器改造工作已提前3个月完成。锅炉实现了最低蒸发量每小时95吨的稳燃能力，创造了锅炉稳燃的新下限。

“以往的一次启炉中，我们消耗柴油量近15吨。此次改造后，我们将启炉耗油量降到10吨，年节约费用约30万元。”动力厂热电车间党支部书记汪佳介绍道。

方咸达　盛仙景

冬瓜山铜矿抓好防暑降温工作

本报讯　日前，冬瓜山铜矿部署防暑降温工作应对高温天气，切实维护广大职工的劳动健康权益。

该矿将防暑降温工作纳入季度重要事项，结合每周的安全学习内容，充分利用“冬矿之声”广播站、生产例会、派班会等多种方式开展防暑降温知识宣传，提高职工的自我保护意识和应急救援能力。及时配齐、发放防暑降温物品。该矿除及时发放高温费外，夏季防暑降温用品如清凉礼包、矿泉水和西瓜等也发放到各单位。

合理安排月度生产计划，实施轮休换班制度，缩短连续作业时间，适当降低职工户外工作的劳动强度，力求将防暑降温工作抓早、抓实、抓细。主动避开高温时段室外作业，延长职工的休息时间。同时，根据夏季高温潮湿的特点，抓好大型设备和特种设备维护工作，增加设备润滑、点检、测温频次，保障设备平稳运行。在井下等高温作业场所，不断改善现场施工环境，适时增加局扇数量，启用预冷风机，尽可能地降低作业环境温度，保障安全生产。

张晓敏

近日，集团公司廉洁文化作品在冬瓜山铜矿展出，吸引了广大干群驻足观看。此次展览的作品以清风廉韵为主线，包含绘画、书法、漫画、摄影、手工等多种艺术形式，在赏心悦目的同时，也让广大干群接受了一次生动的廉洁文化课教育。

汤　菁　高　嵩　摄