

# 光辉三载征程路 砥砺奋进谱新篇

## ——记铜冠建安第二建筑工程事业部探索发展之路

### 基层风采

乘帆破浪千帆尽,千帆尽发搏激流。在“风高浪急”的重重考验之下,铜冠建安第二建筑工程事业部历经涉滩之险、爬坡之艰、闯关之难,凭借坚强勇毅,挺过艰难时刻,在务实笃行中,启航2023这一新征程。

回眸三年来不平凡的奋斗历程,既充满获取成功的快乐和喜悦,也饱含遭遇挫折的艰辛与磨砺,但铜冠建安第二建筑工程事业部勇于弘扬和践行新时代的建安精神,始终不忘成立时的初心和使命,一路蹄疾步稳、风雨兼程,在做优做强主建板块、拓宽内外市场的道路上越走越明亮,越走越顺畅,越走越宽广。

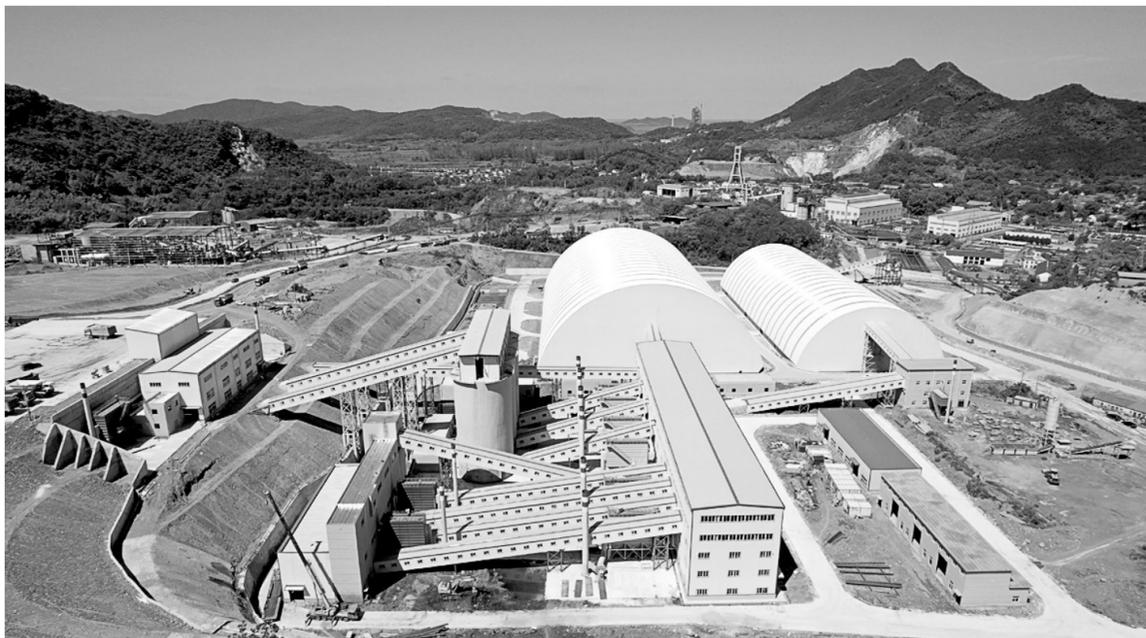
#### 寻找“切入点”,探索革新之道

2019年,为解决管理机构冗沓、人才队伍建设疲软的问题,铜冠建安公司从战略角度出发,整合项目部、分子公司,成立了一支“新军”——铜冠建安第二建筑工程事业部。

号角吹响,闻令而行。铜冠建安第二建筑工程事业部立即行动起来,迅速进入角色,坚持“白手创业”,瞄准建安公司土建施工业务“半壁江山”,从整章建制、理顺流程、严格考核等基础工作入手,土建板块日益迈向“规范管理、提升效益,扩大规模、拓宽领域,壮大体量、加快发展”的目标。

搭架构。合理设置职能部门,优化配备骨干人员;挑选“精兵干将”,加强一线攻坚力量,形成了机关精简、基层充实的“小机关、大基层”的管理模式,全方位、多功能、快节奏、高效率的工作格局。

建机制。坚持以管理促创新,聚集内部合力,以提升执行力为抓手,采取定部门、定人员、定任务、定时限、定考核“五定”办法,制



图为铜冠建安第二建筑工程事业部承建的金磊项目。

#### 寻找“中心点”,探索育才之道

铜冠建安第二建筑工程事业部作为建筑行业的一支“新军”,历经三年的成长与蜕变,从只有十几人的分公司成为集大型土建工程施工、安装、装饰装修为一体的综合型建筑工程公司。自成立以来,始终在人才队伍建设上下功夫,致力搭建“以老带新、以新创新”的

秀才放在重要岗位,让他们在重点项目建设中积累施工技术经验,不断夯实和提升整体技术实力。

二是对部门、项目中所缺人员采取兼职、外聘形式作为补充,有效缓解人员不足的压力,同时建立晋升淘汰制度、动态管理机制,进一步完善能上能下、能进能出的用人机制,不断优化职工队伍结构。

三是鼓励全员努力取证,积极参与职称申报与评定。2022年,有27人取得各类专业技术资格证书,较2019年底增加了12人,均为青年职工;5名技术骨干顺利通过集团公司工程系列中级职称评审。

#### 寻找“结合点”,探索匠心之道

近年来,铜冠建安第二建筑工程事业部始终坚持以党建引领发展,不断推进党建工作与生产经营深度融合,筑牢企业发展的“根”与“魂”。

2021年12月,铜冠建安第二建筑工程事业部党支部确立了《冬瓜山铜矿粗矿仓加固项目——确保安全保质保量按时完工》这一党建攻关课题,由支部牵头管控,成立攻关小组。全体施工人员与时间赛跑,克服工期紧张、安全风险大、施工工艺复杂等困难,24小时连续作业,30天完成加固任务,满足了业主的生产需求。在灌浆料浇筑施工过程中,灌浆料出现漏浆现象,攻关小组成员在发现问题后及时处理,节约了3万元左右成本费用,为后期承建同类大修工程积累了宝贵经验。

2022年3月,为克服冬瓜山铜矿尾矿远程输送与制备化回填项目战线长、体量大、作业环境复杂、技术要求高等诸多不利因素,确立了《大管径长距离顶管施工技术在管网工程中的实践》这一攻关课题,攻关小组以解决现场问题为导向,将难题转化为挖潜增效的突破口,高效推进项目建设。在穿越省道S334顶管施工中,岩石盾构机容易堵管极难施工,攻关小组成员积极协调、参与方案讨

论研究,确定了“在阻力大的情况下加大注水量和提高转速”这一对策,对盾构机掘进机头进行工艺调整,减少了人工清理粘土的频次,极大地提高了施工效率,降低了施工成本。

#### 寻找“突破点”,探索品牌之道

铜冠建安第二建筑工程事业部依托铜冠建安公司施工总承包一级资质,承揽了集团内外外部矿山单位及辅助生产单位新建、改建、扩建及维保土建工程;依托装饰一级资质优势,承揽了集团内外外部装饰装修项目。在大力发展和培育装饰装修特色业务,积极做大做强主建主营业务的同时,不断加大其它业务的市场开拓力度,探索性地开展地基处理、边坡防护及土壤修复等施工任务的承接,以增收增效为奋斗目标,力争形成核心竞争力,培育新的经济增长点。特别是依托于公司环境治理资质,借助于集团公司金昌冶炼厂、金口岭地块治理修复业务,积极开展科技攻关,争取在污染土壤修复工程有新突破。

近三年以来,铜冠建安第二建筑工程事业部先后承担了200多项大中小型项目,其中2022年是最具挑战之年,已完工程达25项,先后承建的天马山水木冲重载荷道路、绿云山庄别墅装饰工程、冬瓜山铜矿粗矿仓加固工程、冬瓜山铜矿磨浮铜平台修复工程等冬瓜山矿所属项目、安庆铜矿脱水车间隐患整改工程、风矿林冲尾矿库治理工程、铜山金磊项目、公司产业基地升级改造等项目等已交付并投入使用,赢得众多业主一致好评;安徽海亮技改项目施工内容已基本完成,该项目成为铜冠建安第二建筑工程事业部打开外部市场的一把“钥匙”。

舟于千层浪,风劲显担当。铜冠建安第二建筑工程事业部专注主业,力求自我突破,以创新、质量、服务的全面专注,不断迸发出发展的勃勃生机和强劲的生命力。

程白雪



图为铜冠建安第二建筑工程事业部在铜冠建安产业升级基地项目大干场景。

定了3大部分15项管理制度,真正做到用制度管人、流程管事。

强管理。通过强力推进风险分级管控、隐患排查治理、安全生产标准化“三位一体”体系建设,充分释放冬瓜山、金磊项目部主力项目工作面产能,深入挖掘在材料、设备、用工等方面节支降本潜力,三年来主要生产经营指标全部超额完成,向铜冠建安公司交出了一份出色的“成绩单”。

人才成长生态。大力弘扬“管理团队敢干、技术骨干敢闯、青年员工敢为”的“三敢”意识,促使员工心往一处想、劲往一处使、智往一处谋,不断落实落细“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的工作机制。

一是从专业、年限、能力等入手,梳理部门及项目部骨干力量,统一挑选政治素质过硬、工作经验丰富、业务能力强的人员担任导师,力求为徒弟匹配最优秀的师资力量;将优

## 爱笑的硬汉子

### ——记冬瓜山采矿工区采矿班班长吴魁

### 学习身边的榜样

吴魁,人如其名,长得高大魁梧,每次他所在的冬瓜山采矿工区参加拔河比赛,他总是站在最后一位,充当“定海神针”。这样一位魁梧的汉子,笑容却是他的标志——笑着布置工作,笑着讨论问题,就连批评人,也是面带微笑。

2022年初,吴魁被任命为工区采矿班班长,成了该区最年轻的班长。这对于吴魁来说,是信任,更是一份沉甸甸的责任。采矿班职工年龄普遍偏大,加之终日与炸药、雷管等危险物品打交道,危险系数极高。如何带领好这支队伍,考验着这位“80后”的年轻班长。“用微笑面对他们,用真情理解他们,用自己的实干、硬干带动他们,就是对班组最好的管理。”吴魁就是这么想的,也正是这么去做的。每天的班前会,吴魁总是早早做好准备,面带微笑地布置任务,对工作中出现的问题和安全隐患,和大家用心交流,商讨对策,久而久之,大伙的心走近了,戏称采矿班的班前会“即轻松又严谨,是真情交流会”。

资深爆破工老李脾气火爆,平时对谁都不服气。对于他,吴魁却是面带笑容地同他讲道理,哪怕有时老李态度不友善,吴魁也是和颜悦色地与之相对。几次下来,老李彻底服了,吴魁布置的工作,他都不折不扣地完成。别人打趣他,说他变了个人,他笑着说:“吴班长对我总是笑脸相迎,咱也人心换人心啊!”正如区区长苏青所说的:“吴魁的微笑和真诚,成了采矿班紧紧地团结成了一个整体,这对安全生产是最大的帮助。”

就是这样一位时常将笑容挂在脸上的人,面对工作中遇到的困难和问题时,却是一条不服输的硬汉子。去年6月份,受生产系统调整影响,月初的大爆破被停止,矿石供应受到影响。为了将损失的时间抢回来,吴魁与技术组协商讨论,大胆地提出将一天两个采场的爆破频次改为一天三个采场。大爆破次数增加,使得人员本就不富裕的采矿班更是捉襟见肘。那段时间,吴魁既是指挥员又是战斗员,哪里人手不够就出现在哪里,哪里情况复杂、环境恶劣就在哪里,同时还要兼顾三个采场的指挥和安全监督。那时正是高温季节,每天不停地奔波,使他的工作服总是被汗渍浸得发白;过度的劳累使他的嗓子也哑了,他乐呵呵地戏称自己“男高音变成了男低音”。结果当月该班组不仅超额完成生产任务,还创造了6天装炸药40余吨、爆破矿石10万余吨的历史纪录。

在日常工作中,发现存在安全疑点和危险系数高的地方,他一定是抢着去检查、排除。对于有些人的不理解,他却乐呵呵地说:“这都是我这个班长应该做的。”而对于工作中难啃的硬骨头,他更是主动请缨。新投人的62-8号采场结构复杂,暴露面积广,爆破难度大。吴魁联系技术人员进行攻关,那段时间他看现场、查图纸、设计方案,恨不得吃住在工作单位。最终通过技术分析,优化爆破流程,完美地解决了生产难题。

去年12月份疫情肆虐时,正是该工区全年生产任务的冲刺阶段。那些天,采矿班职工陆续有人病倒在家休息,给工作部署带来了困难。吴魁也不例外地被感染了,可他是一天没休息,每天都是笑呵呵地



图为吴魁(前)在井下负930米中段62-14号采场,作业前对顶板板检查安全确认。

奋战在采矿一线,用自己乐观的情绪感染激励着班组员工。区长让他注意身体,他笑着说:“就咱这体格,病毒都得躲着走。”其实那两天他背疼得弯腰穿胶靴都咧着嘴。采矿班职工看在眼里都说:“咱们班长真是条硬汉子”。

吴魁用他的“笑”和“硬”凝聚着全班职

工,大家心往一处想,劲往一处使。在去年历经疫情封控、夏季政策性限电等不利因素影响下,该班完成采矿量315万吨,超计划3.3%,圆满完成了区部下发的安全生产任务。采矿班因此被评为矿“先进生产班组”,吴魁本人也被评为矿“十大功臣”。

英锋

审查调查安全关乎大局,是纪检工作的生命线。国企纪检监察机关在开展审查调查工作中,既要保证审查调查对象安全,也要保障审查调查人员安全,做到“双安全”“零事故”。

#### 一、站在政治高度深刻认识审查调查安全的重要性

一是纪检工作的政治属性,决定安全是审查调查工作的根本要求。纪检监察机关是我党自我监督的专责机关,承担的是政治任务,肩负的是政治责任,各项工作都必须旗帜鲜明讲政治。审查调查工作必须遵守政治纪律、落实政治要求,全力确保安全,稳妥审查调查,“干成事、不出事”,体现着国企纪检监察机关的政治担当。

二是纪检工作的法纪规矩,决定安全是审查调查工作的纪律要求。国企纪检监察机关是“纪律队伍”,维护、执行、捍卫党章党规党纪是这支队伍的使命担当。“打铁还需自身硬”,执纪者首先要遵规守纪。审查调查安全制度的贯彻执行,是纪检工作守纪律、讲规矩作的必修课,必须切实做到按章办事,令行禁止,以严明的纪律性和坚决的执行力,坚决守住安全底线。

三是纪检工作的高质量发展,决定安全是审查调查工作的时代要求。确保审查调查安全是深化纪检监察体制改革,是新时代新形势下实现纪检工作高质量发展的新的必然要求。国企纪检监察机关必须聚焦主责主业,自觉落实习近平总书记关于安全发展“红线意识”和“底线思维”重要指示,将安全意识和安全工作贯穿于审查调查的始终,开创国企纪检工作新局面。

#### 二、当前国企纪检监察审查调查安全工作中存在的不足

一是安全意识有待进一步提升。企业纪检监察机关,特别是基层纪委在实践工作中,由于审查调查对象往往是身边同事,熟悉人,大都采取走读式谈话措施,审查调查人员就会出现麻痹大意、对工作细节重视不够的现象。在问题情节不严重的时候,甚至不启用规范的谈话室,简单利用办公室谈话;有时认为对象都是熟悉的同事,就没能对其身体状况、思想情况、家庭现状做到应知尽知、评估到位;有的在谈话后没有履行“手递手”交接手续,对象在没有陪护的情况下单独离开等等。这些就是安全意识出现了懈怠,导致审查调查工作存在风险隐患。

二是制度执行力有待进一步增强。随着纪检监察体制改革的深入推进,国企纪检监察机关在审查调查制度和规程方面都有了进一步的完善,安全措施方案也基本建立。但基层纪检人员在实际工作中,往往疏于对制度、规程和措施的学习,在处理时间紧、任务重的案件过程中,有时会出现审批流程不规范、具体要求不重视、安全职责不清晰、风险评估不充分、防范措施不到位等安全脱管现象。

三是安全责任有待进一步夯实。基层企业纪委办案人员少,加上有些同志对办案安全的限制性规定认识不到位,制定安全预案没有针对性,照本宣科,安全员有设置但只是签了事、实无履职,医护通道仅有合同、未有沟通,常备药品没有更新、过期失效,应急预案从没用过,缺乏演习,材料入档杂乱无章,缺少梳理等等,都是没有充分落实审查调查安全责任的体现。

#### 三、国企基层纪检监察做好审查调查安全的具体措施

一是讲政治,不断提升安全意识。讲政治,就是要提高政治站位,自觉落实好“两个维护”,充分认识做好审查调查安全工作的极端重要性。要牢固树立“没有安全就没有审查调查”工作理念,不断增强安全意识、责任意识和风险意识。要将“惩前毖后、治病救人”的方针落实到监督执纪问责、监督调查处置的各个环节,做好审查调查安全工作。要坚持“万无一失、一失万无”的安全办案底线思维,牢牢守住纪检工作的生命线。

二是强素质,不断完善队伍建设。牢固树立“打铁还需自身硬”的理念,纪检干部既要有过硬的政治素质,又要有过硬的业务能力。坚持高标准、严要求,切实强化思想认识和加强专业训练,把学习教育作为推进审查调查安全工作的重要抓手,组织纪检干部要深入学习中央和省纪委关于审查调查安全文件精神,贯彻落实《关于切实加强审查调查安全工作的意见》《关于进一步做好“走读式”谈话安全工作工作的意见》,将安全意识、保密意识和责任意识贯穿审查调查工作的全过程。系统学习《中国共产党纪律检查委员会工作条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中华人民共和国监察法》《监察机关监督执纪工作规定》等条例法规,全面掌握审查调查安全相关规程和要求。

三是定规范,不断建立健全工作机制。推动审查调查程序规范运行。对照上级审查调查工作条例法规,结合实际建立健全审查调查工作有关制度,推动审查调查工作规范化、法治化、制度化。全面梳理安全风险隐患,制定突发事件应急处置预案。建立审查调查组组长安全负责制、工作组成员安全责任制,加强信息研判,把握好谈话前、谈话中、谈话后的安全控制。对审查调查谈话审批程序,组织实施、安全要求、责任分工等做出明确规定,规范审查调查程序,做到审查调查每个环节严格审批,坚决杜绝任何规避程序的办案行为。

四是重安全,不断完善“走读式”谈话安全保障。规范谈话场所建设,严格按照谈话室设置在一楼的要求,墙壁桌椅全部软包装,谈话室内安装电子摄像装备和声音采集装备,确保谈话过程可以全程监控。严格按照“六必知”风险评估制度、疫情防控制度、谈话报批制度、谈话全程录音录像制度、谈话不过夜制度、谈话对象“手递手”交接制度、谈话后跟踪回访制度有关规定办理,确保程序完备、安全可靠,加强对办案人员、安全管理人员应急知识及技能方面的模拟培训,进一步增强纪检干部安全防范意识和紧急情况下应急处置能力。切实做好审查调查谈话场所使用程序化、管理规范化、人员专业化。

浅谈如何保障国企基层纪检监察机关审查调查的安全工作

程前