

## 一场“面对面”的廉洁谈话

近日,铜冠(庐江)矿业公司纪委对新提拔、任用的8名中层管理人员进行了一次集体的廉洁谈话并签订廉洁承诺书。通过“面对面”廉洁谈话进一步提高了新提拔干部廉洁从业意识。

谈岗位,新岗位新起点,新要求新作为。“新任职管理人员要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为重中之重,做增素质提能的表率。”该公司纪委书记汪开胜说。谈话中,对新提拔人员提出了新要求,详细了解了新提拔人员所在岗位上的工作职责,针对所在岗位情况,要充分了解自身岗位的廉洁风险点,及时对廉洁风险点进行梳理排查,与谈话干部谈经验讲体会、讲思路谋发展,既传导压力履职尽责,又分析研判创新思维,并言之有物、推之可行地提出意见,确保谈话出成果见实效。谈廉洁,加强廉洁意识树规矩。“作为一名新提拔干部,在今后工

作中,我将讲纪律,守规矩,做到不该拿的坚决不拿,不能做的坚决不做,不应说的坚决不说。”一位新提拔干部在谈话时说。随后,汪开胜对新提拔人员的工作作风、廉洁自律提出具体要求,强调在工作中要保持高度的责任心和使命感,要履职尽责,做担当作为的表率。“你对矿业公司党委有什么意见建议吗?就如何增强干部的廉洁从业意识有什么好的意见?”在谈话中不忘收集问题意见,鼓励新提拔干部敞开心扉、有事说事、有一说一,大胆谈、深入谈,把问题谈开,见人见事见思想。同时,抓好谈话内容的交流性,将心比心、换位思考,变“我说你听”“上说下听”为“都说都听”。

“这样面对面的交流,既提高了我们的廉洁从业意识,又给我们加油鼓劲,提振信心,对做好今后工作有很大帮助。”该公司动力运转中心党支部负责人胡正鑫说。

刘祥

## 铜冠池州公司锌分厂析出锌产量创新高

本报讯 1月份,铜冠池州公司析出锌产量同比增长15.28%,生产保持稳中有进的良好态势,以开局就决战的奋斗姿态创造新业绩。

“各生产工序,要调整优化生产工艺控制指标,提升生产管理控制能力。”该分厂负责人王玮说。锌电解工序锚定“走在前、开新局”目标,面对当月的生产任务,细化完善操作,及时调整工艺指标控制要求,稳步提高了析出锌产量。针对系统含氧高、锌片难剥等生产难题,该工序通过调整添加剂量和加入时间控制等措施,难剥板由月初每天的3000块降到500块左右。“锌片难剥情况好转,锌片外观较好,胶皮今

周浩谋

## 金隆铜业公司熔炼党支部发挥党建引领作用

本报讯 金隆铜业公司熔炼党支部注重发挥党建引领作用,增强基层党组织的凝聚力,将党员教育同车间中心工作有机结合,促进生产和党建互相融合,凸显了党建工作再生产经营中的重要作用。

该课党支部不断强化党支部书记抓党建第一责任人意识,坚守战斗堡垒的定位,牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向。2022年因疫情驻厂生产期间,该课党支部第一时间成立党员突击队,提出“哪里有困难,哪里就有党旗飘扬”的工作要求,切实担负起教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、凝聚群众、服务群众的职责,让党旗在一线高高飘扬。同时,大力开展党建项目攻关,该课“烟灰不落地”“熔炼主厂房无组织烟气排放治理”等党建攻关项目顺利完成,效果显

著,“向党建要效益”观念已经渐入人心。同时,用心将党支部搭建成为发现和培养人才的基地,把优秀人才紧紧集聚在党的周围。坚持双培养制度,把党员培养成骨干,把骨干培养成党员。去年该课完成1名预备党员转正,确定2023年拟发展对象和入党积极分子2名,增强了党组织的活力。选拔2名党员技术骨干走上车间管理岗位,为车间工作持续高效开展提供了人才基础。该党支部还将人文关怀融入对职工的日常管理中,突出打造有温度的车间,促进管理反馈机制的正向循环。去年,组织职工献爱心捐款27160元,看望住院职工6人,发放慰问金6000元。新冠病毒感染高峰期,组织党员将布洛芬、莲花清瘟等药物送至有需求的职工家中,真正做到将党组织的关怀温暖送到职工心里。 陈磊

## “咱们产品参展‘奋进新时代’主题成就展”

“看,那里展出的不是铜箔吗!”“没想到在网上展馆里还能看到‘铜箔’!”“拉近一点,看看是什么规格的?”“标签有点模糊,不过用FRP管收卷的,只有锂电了,可惜看不清是哪家的?”“什么哪家哪家的,就是咱们家的!”

2月8日15时,在铜冠铜箔公司子公司合肥铜箔公司铜箔一二工场的三楼走廊上老远就能听见从党员活动室内传出的一阵阵开怀大笑的声音。原来,该公司合肥铜箔工场党支部正在利用党员活动室组织党员及入党积极分子在党员活动室集中观看“奋进新时代”主题成就展网上展馆。没想到,从北京等地方展区一路观看到安徽展区的党员们,才进入安徽展区就看到了展厅内摆放的一卷电子铜箔——极低轮廓电子铜箔(HVLP铜箔),不一会儿,顺着铜箔的话题,该党支部的党员

们开始了各抒己见,现场一下子“燃”了起来。极低轮廓电子铜箔是铜冠铜箔公司去年量产的5G铜箔,这类产品具有传送信号损失低、阻抗小等优良介电特性,该铜箔的量产使铜冠铜箔公司成为5G高频高速PCB铜箔唯一国产供应商,替代了进口,彻底解决了国内5G铜箔及其制造技术的“卡脖子”难题,有力推动了5G产业自主供应链的建立,并为实现电子信息产业国产化、保障国家信息安全提供了材料支撑。

“没想到在主题成就展上还能看到我们公司的产品,作为一名‘铜箔人’真的特别地激动,特别地自豪!小夜班晚饭后休息时,我和班组成员点击网上展馆又参观了一遍,真是意犹未尽。看完以后大家上班的精神气更足了!”该党支部党员章荣生兴奋地说。 吴云霞



## 物流畅通稳生产

日前,铜冠冶化分公司针对铜冠西路物流通道部分路段路面破损现状,一方面加快推进道路提升改造项目施工进度,另一方面加强现场管理,采取铺设钢板等措施,消除破损严重路面隐患,保障原料等生产物资运输畅通。图为该分公司人员指挥吊车铺设钢板。 胡永斌 房兴云 摄

# 工程技术分公司抓好“三基”推动党的二十大精神见行见效



本报讯 为进一步深入学习宣传贯彻党的二十大精神,工程技术分公司着力从“抓实基层、抓牢基础、抓好基本”三个方面“点燃”学习宣传贯彻“动力引擎”,以“点”带面、以“线”为引、以“面”覆盖,推动党的二十大精神落地见效。

以“点”带面,让党的二十大精神“热”起来。该公司党委坚持将学习宣传贯彻党的二十大精神与当前重点工作结合起来、统筹谋划,要求公司各级党员领导干部持续发挥“头雁效应”,做到先学一步、深学一层,积极开展党的

二十大精神宣讲、送学、调研等活动,用职工群众听得懂、能领会、可落实的通俗言语,采取面对面、心贴心的方式开展宣讲学习和专项工作调研,实现党的二十大精神进基层、进一线、进班组的全覆盖;以学促干,持续开展常态化每周问题查找,通过持之以恒补短板、堵漏洞、解难题,化“问题清单”为“成效清单”和“满意清单”,有力促进了该分公司管理基础更加扎实、管理创新更加有力、管理方法更加有效。

抓牢基础,以“线”为引,让党的二十大精神“动”起来。多形式、分层次、全覆盖将党的二十大精神列入党员干部集中学习研讨、培训计划,通过及时“学”、积极“谈”、主动“悟”、深入“思”、全面“融”的“五维”发力,深刻领会和理

解把握党的二十大精神丰富内涵和精髓要义。为实现“规定动作做到位、自选动作能出彩”,该公司各党支部广泛运用“三会一课”、主题党日、微党课等,围绕党的二十大精神开展专题党课、研讨交流、专题学习等活动;充分运用学习强国、国资e学、钉钉等APP平台,利用网络信息化手段全面打造线上学习阵地。此外,还结合“线上+线下”形式,积极引导广大党员通过学报告、谈认识、讲收获、说打算,结合党的二十大精神为公司改革发展建言献策,围绕党的二十大精神,用学习成果激发党员干部干事创业的激情和动力,紧张快干、科学巧干。

抓好基本,以“面”覆盖,让党的二十大精神“活”起来。重点在“常”和

“长”上下功夫,力求做到学在经常、做在日常,谋划长远、务求长效。该公司网站“党建在线”专栏、党员学习微信群、宣传栏等成为党员干部学习“加油站”,第一时间转发学习内容,分享党的二十大精神学习资料,持续开展“党员学习之星”季度、年度评选等,营造了良好的学习氛围,让党的二十大精神学习不断线、不间断、不打折。切实把党的二十大精神学习成果转化为推动工作的实际行动,该公司还创新推行“前一步、抓深一层”工作法,倡导党员干部既当指挥员又是战斗员,把精神状态调到最佳,把干事劲头鼓到最足,把工作标准提到最高,以“无我”的追求、“忘我”的境界,彰显“有我”的作为,新年奋力拼出好开局、拼出好风景。 丁 嵘

## 实现满负荷生产



近日,金成铜业分公司板带分厂员工正在生产作业。经过春节期间设备大修后,该分公司在节后生产中积极遵循高附加值产品生产优先、具有竞争优势的产品优先的“两个优先”原则组织排产,充分发挥设备整体效能,科学协调组织生产,全力提高生产设备开动率,努力实现满负荷生产,以保证效益最大化。 王红平 汤臻伟 摄

## 中科铜都公司筑牢廉洁从业“防火墙”

本报讯 中科铜都公司高度重视廉洁建设,不断完善企业廉洁从业各项保障措施,大力开展廉洁从业教育,筑牢廉洁从业“防火墙”,在企业上下形成干事干净、力争上游的良好氛围。

该公司精准定位、从源头抓起,结合人员变动和岗位调整实际情况,对廉洁从业涉及到的关键岗位、关键人员与存在风险点进行了全面排查与梳理,列出潜在的风险点清单,与所属6个职能部门和分厂(车间)签订了《领导班子廉洁从业责任书》,与22名采购、销售、财务和人事等关键岗位从业人员签订了《廉洁从业承诺书》,使相关从业人员头顶常悬廉洁之剑,自我深刻认识到廉洁自律是一道不可逾越的“红线”,自觉规范日常从业行为,坚守底线。

加强廉洁从业教育引导,利用党员大会、生产经营例会、工程项目推进会和其他专题会等途径,穿插运用案例说法,及时向党员、干部员工及从业人员宣传廉洁从业知识。同时,该公司经常开展谈心谈话活动,落实“一岗双责”规定,领导班子成员经常性与分管领域从业人员进行廉洁谈心谈话,做到思想上不“决堤”、行为上不“触电”。特别是做好防范节日期间违规违纪问题发生,该公司通过内网平台、手机微信

等及时发送廉洁短信和相关纪律要求,及时提醒提示过好“廉节”、守好“廉关”,“吹清风”“拉红线”,在思想上筑牢抵御各种风险与诱惑能力。

开展常态化廉洁从业督查检查,切实把廉洁从业督查检查工作纳入年度作风建设工作内容之一,与行政工作同部署、同检查、同考核。由纪检员牵头,抽调业务人员,选定督查检查主题,采取定期检查与不定期抽查、专项督查与综合检查相结合方式,通过查台账、查行为、查问题,发现苗头,及时提出整改与处理意见建议,始终保持廉洁从业高压态势,为企业实现高质量发展提供坚强的政治保障。 钟科轩

## 浓密池清淤“鏖战”保安全



2月10日,春雨潇潇,寒风瑟瑟。冬瓜山铜矿“精矿”车间38米浓密池内,人员、挖掘设备在泥泞的砂浆中紧张而有序地忙碌着,一场38米浓密池清淤“鏖战”正在进行中……

38米浓密池担负着精矿车间铁砂浓缩和脱水的任务,是该车间的重要设备之一。岗位人员在日常巡检中发现浓密机压力声响出现异常,为保障设备安全运行,该车间随即展开一次大检查,由车

间维修班长张奎带领几名维修工检查设备确认断电后,操作连接线路利用水泵把38米浓密机中的水排出,再切断电源拆除线路和水泵,佩戴好安全用品和雨衣下入浓密池中仔细查找故障原因。经过一番仔细查看后,发现3号耙两个圆弧耙磨损严重,浓密机中心砂子已形成一圈围堰,严重影响浓密机正常运行。找到设备异常原因,接下来就是要及时排除故障,为后续安全生产提供保障。该车间领导第一时间向矿里进行了汇报,并趁着节后设备第一轮检修时机,停车对浓密池进行一次大清理。该车间快速拿出方案,由生产班班长陈勇带领人员拿着高压水枪对耙架淤砂

进行冲洗,由于面积大,积砂太硬,人工冲的不仅慢,而且冲不动。该车间立即采取小型挖掘机吊入池内进行清砂的方式进行,同时组织人员修复破损圆弧耙,再更换刮板。俗话说“春冷如刀割”,清淤现场雨不停、风在刮,可大家毫无怨言,挖掘机时不时溅起的泥浆打在身上、糊到脸上也全然不顾,手脚冻得冰凉还在继续冲砂。就这样从早上8点,两个小班连续作业12小时候后,终于圆满完成了此次清淤任务,当浓密机再次运转起来,经过测试,压力精确到正常区域之间,参与此次抢修的人员都长长地松了一口气,满是泥浆的脸上如花般的笑容,绽放在绵绵春雨中。 汤菁 吴小玲

## 春光无限好 奋夺“开门红”

一年之计在于春。兔年春节刚刚过完,铜冠建安钢公司夜晚的生产车间灯火通明,火花四溅,机械运作的声响交织一片。为确保出口厄瓜多尔年产3万吨耐磨材料项目构件按时交付装箱、金威铜业格里曼维修项目、施工人员加班加点焊接平台,确保按时交付业主使用,誓要助力跑好新年“第一棒”,夺取首季“开门红”。

人勤春来早,奋力生产赶订单。春节假期刚过,该公司的生产车间所有设备均开足马力,满负荷运转,一时间焊花闪烁、机器轰鸣;工人们在加紧打磨、切割、焊接……现场忙碌有序,好不热闹。其实早在元旦假期结束时,一直到腊月二十九,职工们就在为确保出口厄瓜多尔年产3万吨耐磨材料项目钢构件2月底装箱和铜陵泰富特种材料有限公司粗硫磺制酸项目构建2月10日交货而奋力生产。

“目前我们公司随着春节假期的

结束订单任务量也在逐步增加,我们不得不结合实际情况让设备开足马力运转,工人们也在加班加点赶工期,现在往往是一个项目的订单还未结束另一个项目的订单又接踵而至,这对我们来说是一种挑战,也是一个机遇,更是我们实现首季‘开门红’的一个跳板。”该公司生产工部副部长邢群力高兴地对记者说。

奋进正当时,万丈高楼平地起。实现首季“开门红”,单靠材料生产可不够,更需要现场施工部门大力支持。在年产10000吨高精度储能用超薄电子铜箔项目施工现场,就有这么一群勤劳的钢构人从年前到现在就一直奋战在一线,在施工现场各种分工协作、搬运、绑扎脚手架、吊车在鸣声中稳稳起吊,形成了一派繁忙而有序的景象。

在安徽海亮铜业施工现场,按下节后复工复产加速键,奋力冲刺新年“开门红”。项目部管理、施工人员到岗率

100%。冬瓜山铜矿远程输送管线项目建设者们铆足干劲,跑出加速度,打好开局战。管线支架前期受桩基施工影响,项目施工进度紧张,任务重、难点多,项目部现场管控精准到位,现已基本进入收尾阶段。该节点完成,为项目后续施工创造了有利条件。

新年新目标,奋勇拓展新市场。有了好口碑和强劲的实力,市场的开拓自然也不在话下。自2023年元月份以来,该公司在中标方面也是捷报频传,先后中标了铜陵安轩达新能源科技有限公司高性能磷酸铁锂电池用超薄工程磷酸铁装置厂房钢结构加工、铜陵有色金属集团股份有限公司绿色智能铜基新材料项目电解区域钢结构工程、中科铜都粉体新材料股份有限公司搬迁升级改造项目-1号厂房钢结构工程等,为该公司在一季度开启新征程、追逐新梦想、实现“开门红”注入了强劲动能 姚胜红 张 帅

## 铜冠矿建公司沙溪项目部打赢业主复工检修攻坚战

本报讯 近日,铜冠矿建公司沙溪项目部配合铜冠(庐江)矿业公司进行井下多个项目检修工作,打赢井下矿石仓曲轨更换和废石仓封闭清理攻坚战,助力矿方复工复产。

该矿石仓、废石仓井口位于沙溪铜矿负800米中段,单个深度均超百余米,承担着储存上部水平中段矿石和废石的功能,在年产330万吨采选设计能力下的使用频率非常高,导致矿石仓曲轨磨损程度高,废石仓内部碎石堆积、岩粉结块情况严重,不仅制约了储存能力,而且给生产留下很大的安全隐患。为保障生产安全高效运行,矿方将这一重要的检修任务交给了沙溪项目部。任务就是命令,沙溪项目部紧盯检修、生产两条主线,缜密谋划、精心组织,专门编制曲轨更换和矿仓清理施工方案,做到详细交底。经过5天的奋战,曲轨更换一次完成,矿车满载试车一次成功,为矿方和项目实现全年安全生产目标奠定了坚实基础。 曾红林 陈大伟

## 米拉多铜矿开展廉洁文化主题漫画活动

本报讯 为学习好宣传好贯彻好党的二十大精神,深入推进清廉米拉多建设,米拉多铜矿开展了党员干部及员工群众“学习二十大,从漫画中汲取清廉正能量”廉洁文化主题漫画活动,向广大员工广泛征集与时代清风、廉洁建设、廉洁警示等相关的廉洁文化作品。

活动开展以来,广大干部员工踊跃参与、积极创作,累计征集漫画、书信类廉洁文化作品10余件。作品真实展现了该矿政治生态持续向善向好的成就,生动诠释了广大干部员工牢记政治嘱托、践行初心使命、始终崇廉尚廉的良好风貌,使广大员工接受了一次深刻的廉洁教育。用漫画这一群众喜闻乐见的方式生动讲述党的纪律故事,针砭时弊,抑恶扬善,有效拓展了党的二十大精神学习的途径,有力丰富了清廉建设的形式。下一步,米拉多铜矿将持续加强学习宣传贯彻党的二十大精神成果,开展丰富多样的廉洁文化活动,进一步增强党员干部及员工廉洁意识,为米拉多铜矿健康发展提供了坚强的纪律保证。 王 丽 程国满

## 四家车企召回近30万辆有安全隐患的汽车

本报讯 笔者目前到铜陵市国际汽车城采访时获悉,近期华晨宝马汽车有限公司、北汽汽车股份有限公司、沃尔沃汽车销售(上海)有限公司、大众汽车(中国)销售有限公司四家车企,分别针对各自旗下部分存在安全隐患的车型实施召回,召回车辆总数达299763辆。

华晨宝马召回的是2019年9月2日至2020年12月26日生产的部分国产S系汽车,共计171828辆。沃尔沃汽车召回的是2018年11月15日至2022年4月22日生产的2019~2022年款进口XC90汽车13辆,以及2022年1月4日生产的2022款进口V90CC汽车1辆。北京汽车召回的是2013年8月25日至2017年10月16日生产的绅宝D50汽车,共计107511辆。大众汽车召回的是2014年6月20日至2016年7月26日生产的部分2015年至2016款进口甲壳虫系列汽车,共计204140辆。据了解,这些车辆召回的原因涉及车辆前风挡玻璃集雨槽、驾驶员正面安全气囊、转向灯等部件存在问题造成的安全隐患。四家车企将为相关车辆免费提供软件编程、维修换件等服务。 殷修武