铜陵有色报

踔厉奋发写华章

——2022年铜陵有色集团高质量发展巡礼

岁序更替,镌刻下奋斗者的足迹。

“守牢‘稳’的底线,保持‘进’的姿态”,是2022年集团公司改革发展最为真实的写照。

在《财富》世界500强”榜单上排名再度跃升,位列第400位;位列2022年中国企业500强第113位、中国制造业企业500强第47位;实现营业收入2310亿元,完成利润45亿元,再创历史新高;铜精矿、阴极铜、黄金等主产品产量超计划完成,资产总额首次超过千亿元,多项经济指标持续优化,改革攻坚取得突破性进展……

稳的底色鲜明,进的旋律高昂,2022年,铜陵有色交出的成绩单沉甸甸、高质量。

事非经过不知难,成如容易却艰辛。

回首2022年,疫情跌宕反复、大宗商品价格剧烈波动,高温限电、物资紧缺,成本攀升……

“障百川而东之,回狂澜于既倒。”面对接踵而来的各种考验,集团公司上下咬定目标,加压奋进,可谓千磨万击更坚劲,越是艰险越向前。

——犹记得,面对年初年底两波疫情冲击,集团公司因时因势、果断决策,年初组织近6000名员工连续封闭生产18天,稳住了发展基本盘;年末有效应对万名员工感染病毒的严峻形势,抗住了来势汹汹的疫情冲击,稳住了全年安全生产大局。

——犹记得,遭遇60年一遇的罕见高温和干旱天气,电力供应告急。集团公司临危不乱,外争政策、错峰生产,抢抓进度、内控管理,切实将限电对生产经营的影响降到了最低。

无畏风雨、同心戮力。一年来,集团公司党委领导班子成员百余次走进矿山、车间,调研督导、把脉开方、鼓舞士气。主力单位自我加压,当好“压舱石”、奋力“挑大梁”。全体员工立足岗位、无私奉献,终于,全年目标任务圆满完成,高质量发展取得新成效,各项工作迈出新步伐。

做强主业 厚植优势

2022年12月28日,铜陵有色绿色智能铜基新材料项目开工,这是集团公司基于对世界铜产业竞争格局的研判,在充分调研论证的基础上启动实施的又一重大标志性项目。

项目建成后,集团公司冶炼总产能将超过200万吨,成为名副其实的“铜冶炼世界第一”。

承压奋进、攀高比强。2022年,立足有色金属及非金属主业,铜陵有色加码布局全产业链,统筹抓好重大项目谋划、储备和推进,不断壮大实体根基,厚培发展优势。

突出主业,稳固铜行业主导地位。米拉多铜矿二期扩建工程全面启动,冬瓜山铜矿尾矿处置等项目建设稳步推进,金通铜业电解扩建5万吨、金冠铜业闪速冶炼技术及节能环保升级改造、奥炉电解新增8万吨阴极铜等一批项目迅速建成投产,集团公司资源保障供应能力与铜冶炼产能同步跃升。

延伸集聚,增强新兴产业规模实力。铜冠铜箔公司年产2万吨高精度储能用超薄电子铜箔项目如期投产,铜陵、池州铜箔两地三期扩建项目建设如火如荼,金神耐磨公司年产3万吨耐磨材料(厄瓜多尔)、金威铜业分公司铜板带技术改造、金泰化工公司新能源电池用高纯碳酸酯等一批项目有序推进。

开拓新主业,微发经济增长新潜力。金磊矿业投产见效,池州佛子岭等项目正在加快开发,集团公司金属矿产和非金属矿产资源开发“两翼齐飞”,发展优势持续扩大。

“在严峻疫情和复杂外部环境等叠加冲击下,铜陵有色不仅实现了平稳较快发展,而且在危机中育先机,破锐招提市场变化,深入谋划了一批既事关当前更着眼长远的重大项目,充分体现了铜陵有色集团领导班子的深谋远虑和责任担当,也为铜陵市发展注入了强劲信心。”2022年4月13日,在市政府与铜陵有色集团公司重大项目集中签约仪式上,市委书记丁纯指出,铜陵有色是铜陵发展的最大底气所在。

底气,源自于咬定目标不放松的定力,源自于主业优势的充分发挥。

2022年,矿山、冶炼、铜加工主力单位担纲承梁、强力贡献,夯实了集团公司高质量发展之基。米拉多铜矿自2021年9月达标达产以来,利润已突破21亿元;冬瓜山铜矿精心组织生产,产值利润均超计划完成;金冠铜业分公司狠抓关键技术经济指标提升,铜、金、银回收率持续向好,电铜、硫酸、阳极泥等主产品全面超产;金隆铜业公司、铜冠铜箔公司、金泰化工公司等单位克服重重困难,抢抓市场机遇,产销成绩亮眼。

在前所未有的冲击下,以金融贸易为核心的现代服务业紧扣“稳健”二字,与有色金属产业共进共荣,共同推动着铜陵有色集团的转型发展。

从根据年初铜精矿货源紧张、现货上行形势,果断恢复开展铜精矿项下国别贸易业务,合理安排现货采购头寸,在极为艰难的形势里确保了稳定生产;到一季度完成首批3000吨国际铜的交割工作,打破国内冶炼厂国际铜单月纪录;再到抢抓下游需求旺盛时机,7次上调硫酸价格,实现单季度销售满堂红……在与市场风浪的一次次搏击中,集团公司真正做到了规避风险、灵活操作、稳健盈利。

科技赋能 全面向新

党的二十大报告明确了“高质量发展”的战略定位,指高质量发展的确定性,在于将创新作为第一动力配置不移。

2022年,集团公司积极主动融入积服务国家重大战略对标省委、省国资委各项决策部署,同科技投资指挥国家重进发。

从成立安徽省有色金属新材料研究院有限公司到再次建设研发创新新体制机系,从完善发展科产业研究运体机制制建设到推进研发体系建设,从产学研解决企业发展难题为核心标准的高投技术生产转型推广技术应用路……集团公司以新力驱动体制机制改革,激发人员创新活力,全力打造一支能力强、胜任创新实践科技队伍,全力形成技术国际水平、具有行业影响力的科技产品。

创新驱动发展,根本在于增强自主创新能力,实现原始水平科技自主自强。

实践,是知行统一,关注核心技术,是现不改、死不休、树不倒、根不拔。只有有了实践核心技术发展能力,才能为企业高质量发展提供“硬核”支撑。

聚焦关键核心技术攻关,2022年,集团公司开展共申请国家科研,共已有数项项目进展。

铜陵有色铜箔公司“山东能源集团工艺研究,全流程再造核心技术技术研究,冬瓜山铜矿“高产技术研究及新流程矿石选矿技术研究”三项科研成果已完成研究报告。

高新技术企业申报工作是集团公司重点实“以技术为核心的现代服务业紧扣“稳健”二字,与有色金属产业共进共荣,共同推动着铜陵有色集团的转型发展。

从根据年初铜精矿货源紧张、现货上行形势,果断恢复开展铜精矿项下国别贸易业务,合理安排现货采购头寸,在极为艰难的形势里确保了稳定生产;到一季度完成首批3000吨国际铜的交割工作,打破国内冶炼厂国际铜单月纪录;再到抢抓下游需求旺盛时机,7次上调硫酸价格,实现单季度销售满堂红……在与市场风浪的一次次搏击中,集团公司真正做到了规避风险、灵活操作、稳健盈利。

打通卡点堵点,破解技术难题。一系列重大科技成果彰显创新魅力,创新引擎助力集团公司持续稳定的关键力量。

一年来,集团公司共授权受理发明专利121件,其中授权61件,授权发明新型专利282件,软件著作权运营产入实现关键技术形成“自主版权用”等不同技术科研技术步发。

新在技术、发新在风险。

随着智能制造日代多样技术,集团公司紧跟日代发展潮流,转型数字经济制造体,推动信息技术与生产工艺流程、操作技术、运营管理、产品服务等深度融合。

聪明在“高端化、智能化、绿色化”方向,加快生产运营管理数字化、平台化建设,重点推进有色冶炼工业正成为产业建设,构建“EO+”多方协同生态体用,整合集成生产运营管理系统,为全方面发展智能化奠定基础。

聚焦“自主化引入、国内自研人、智能化引入”技术取强,大力推进“智慧工厂”“智能矿山”建设。冬瓜山铜矿实现井下有轨运输无人驾驶、井下水泵无人值守系统、铜冠(庐江)矿业公司智能自动系统、金隆铜业公司阴极铜智能运输系统、工程技术分公司“高压水射流机器人”专业智能化设备等技术实施项目成功投用。

金隆铜业公司申报国家级工业互联网平台工程项目——《金隆精炼智能运输系统和智能阴极铜成品入库机器人应用》,在2022年成功实现阴极铜全流程无人化。申报的“铜冠铜箔公司智能自动化生产线”等项目在第三届(2022)智能制造装备应用创新发展论坛获得表彰。

打破边界、全面向新。集团公司正在为之全国地探索,以数字经济为核心能力提升点,通向更加智能、高效、安全的发展之路。

铜冠铜箔公司在深交所创业板成功上市。

集团公司举办党委书记暨党务干部研修班。

集团公司与池州市签订战略合作框架协议。

集团公司绿色智能铜基新材料项目开工。

集团公司党委书记、董事长、总经理在东北煤矿机械自动化公司进行调研工作。

集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席到金隆铜业公司进行高温防暑慰问。

金隆铜业分公司双闪精炼车间盘龙精生产现场。

发往多国矿生产的铜精矿从布美区至聚尔港运往中国报关港。

借力资本 改革攻坚

习近平总书记强调:“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。”

现代企业制度是建设世界一流企业的制度基础。

乘着国企改革三年行动的东风,2020年以来,集团公司坚持守正创新,在融入上下功夫、在结合上求实效,将党建工作要求写入公司章程,制定“党委前置研究讨论重大事项”清单……切实把制度优势转化为建设一流企业的效能。

行百里者半九十,在国企改革三年行动的收官之年,集团公司坚持问题导向,紧盯短板弱项,下足“绣花功夫”,全力冲刺“最后一百米”。

周调度、日推进,对改革任务再动员、再部署,邀请第三方中介机构开展现场核验评估,成立21个小组进行检查……倒排工期、倒逼进度,确保高质量“响铃交卷”;上下联动、精准发力,强力推进改革目标任务走深走实。

制定“三重一大”决策事项清单,实现董事会应建尽建、配齐建强,制订完善公司章程和董事会议事规则,全面建立董事会向经理层授权管理制度、“第一议题”制度……集团公司将“改”字贯彻到底,直面问题,尽峻出战,全力以赴加快建立现代企业制度步伐。

这一年,集团公司在资产证券化改革和混合所有制改革中成绩斐然。

铜冠铜箔公司顺利在深交所创业板挂牌上市,成为安徽省第一家分拆上市企业;“铜冠矿建”成功登陆“新三板”,开启了公司非铜产业迈入资本市场的先河;中铁建铜冠股份并购重组加快推进……集团公司借力资本市场,不断做强做大优质板块。

这一年,集团公司坚定不移把各项改革推向纵深。

加速赤峰矿业公司、铜冠黄狮涝金矿等无效资产处置,推进铜冠机械公司、仙人桥矿破产清算,收购中科铜都公司外方股东股权并进行增资,将凤凰山矿业公司莱比塘铜矿项目部移交工程技术分公司……一进一退中,集团公司主责主业更加突出;重组、整合中,企业资源配置效率大幅提升,核心竞争力显著增强。

这一年,集团公司拉高标杆、对标世界一流,在比学赶超中构筑起更加精细、高效的现代化企业管理模式。

安全环保常抓不懈。运用视频监控反“三违”,聚焦关键重点区域,引入智能化手段,及时盯控、提醒、纠正“三违”行为,补齐现场安全管理的短板;环保整改卓有成效。全年没有发生一起突发环境事件,没有受到一起较重的环境行政处罚。2022年下半年,实现安全生产零工亡。

5S精益管理常态化。在做好问题曝光活动和“设备见本色”活动的基础上,同步开展“消除盲区”“溯源整改”“定置提升”和“工完场清”四项专题活动,实现5S管理水平的再提升。

践行国家“双碳”发展战略,建成三个光伏发电项目,实现并网发电,装机容量达2.5兆瓦。积极抓好能源管理,全年能源消费总量同比下降2.2%,节能减支9000万元,“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念成为集团公司的生动实践。

合作共赢 善作善成

2022年12月7日,集团公司与厦门中远海运签署战略合作协议,至此,双方在国际海运运输、国内内河运输等方面的合作进一步深化。

作为全国首个进口铜精矿监管通关模式试点单位,集团公司与厦门中远海运合作采用“海运+江驳段送货到门”的全程物流方案,将精铜矿从海轮卸下后通过“驳运+陆运”直接送抵铜陵,每批铜精矿在口岸通关时间缩减4天以上,每年减少成本1120万元以上。

互利共赢,优势互补。2022年,集团公司与池州市签订了深化战略合作框架协议,打造省属企业和地方合作的典范;又与中国北方工业公司、海螺集团等建立战略合作关系,在更宽领域、更深层次、更多渠道上实现强强联合,携手并进。

孤举者难起,众行者易趋。

2022年,依托海外项目工程,集团公司积极践行“一带一路”倡议,持续探索国际产能合作新路,不断赢得发展新空间。

12月14日,在厄瓜多尔瓜亚基尔举办的“第十五届中国——拉美企业家高峰会”上,米拉多铜矿代表关于助力经济增长和助益环境改善的发言,深受关注。

作为促进中国与拉美国家关系经贸合作长远发展的矿业企业代表,米拉多铜矿把握发展机遇,主动适应资源东道国产业链本土化要求,构建厄瓜多尔政府、社区、员工三方和谐共赢的命运共同体,成功跻身世界级在产大中型矿山之列。

铜冠矿建公司针对海外项目特点,推行境外项目属地班组建设,实现了外籍员工工作积极性和生产技能的双提升。

这一年,集团公司以更加开放的姿态,坚定不移走开放发展、合作发展、共赢发展之路。

“登云”亮相2022年世界制造业大会参展第二届国际新材料产业大会,承办中国铜加工产业年度大会暨世界制造业大会中国(铜陵)铜产业发展大会……集团公司始终把自身发展置于整个行业发展的宏阔坐标系中,与行业先进共商制造业发展、共谋铜产业未来。

党建引领 凝心聚力

扶校受十一届省委第二轮巡视为契机,推进巡视巡察上下联动,集团公司接受全面“政治体检”,政治注入持续活化。

2022年,集团公司坚持全面落实新时代党的建设总要求,坚定地把“两个确立”“两个维护”作为最高政治原则和根本政治规矩,不断提高党的建设质量,坚定不移以高质量党建引领促高质量发展。

这一年,用党的创新理论导航指向。

集团公司先后就学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神的二十大精神展潮。

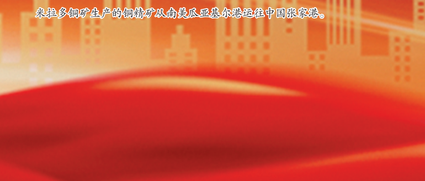
指挥“两一”决策事项,用党委会理论学习中心组学习形式,强化决策执行。

广大党员干部利用党委中心组学习、“三会一课”、线上学习等形式,学习不断地扩展、深入不断地扩展、深入不断地扩展,在自学环境中,从政方面学习,提高学习效率。

贯彻落实学习了主题教育、学以致用,广大党员干部通过广泛交流学习心得体会来理“交流学”等,将党的理论学习成效不断、扩展、深化到一线实践中来。

“抓理想、从实践”。2022年,集团公司通过学习与实践学习教育形式为理论学习提供支撑。一年来,集团公司党委理论学习中心组学习25次。上级工会、团委等部、扶校工作53次。“人生必修课”“人生必修课”“人生必修课”……“抓理论学”,另一不断扩展“人生必修课”的扩展内容。

这一年,严实建设以党委党员为主体。



从党员素质抓起,将扶校做好。

回首2022,全党有色人在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,心往一处想、劲往一处使、同舟共济、众志成城,扶校了扶校根本中国大发展中,取得了比对新中国的成绩。

2022年,党的二十大有国家重全体代表了“推动国家高质量发展”的重大决策,提升了国与开放的国际发展,扶校了扶校的国际发展。

这一年,用党的创新理论导航指向。

集团公司先后就学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神的二十大精神展潮。

指挥“两一”决策事项,用党委理论学习中心组学习形式,强化决策执行。

广大党员干部利用党委中心组学习、“三会一课”、线上学习等形式,学习不断地扩展、深入不断地扩展、深入不断地扩展,在自学环境中,从政方面学习,提高学习效率。

贯彻落实学习了主题教育、学以致用,广大党员干部通过广泛交流学习心得体会来理“交流学”等,将党的理论学习成效不断、扩展、深化到一线实践中来。

“抓理想、从实践”。2022年,集团公司通过学习与实践学习教育形式为理论学习提供支撑。一年来,集团公司党委理论学习中心组学习25次。上级工会、团委等部、扶校工作53次。“人生必修课”“人生必修课”“人生必修课”……“抓理论学”,另一不断扩展“人生必修课”的扩展内容。

这一年,严实建设以党委党员为主体。

“2023年,我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,心往一处想、劲往一处使、同舟共济、众志成城,扶校了扶校根本中国大发展中,取得了比对新中国的成绩。

2022年,党的二十大有国家重全体代表了“推动国家高质量发展”的重大决策,提升了国与开放的国际发展,扶校了扶校的国际发展。

这一年,用党的创新理论导航指向。

集团公司先后就学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神的二十大精神展潮。

指挥“两一”决策事项,用党委理论学习中心组学习形式,强化决策执行。

广大党员干部利用党委中心组学习、“三会一课”、线上学习等形式,学习不断地扩展、深入不断地扩展、深入不断地扩展,在自学环境中,从政方面学习,提高学习效率。

贯彻落实学习了主题教育、学以致用,广大党员干部通过广泛交流学习心得体会来理“交流学”等,将党的理论学习成效不断、扩展、深化到一线实践中来。

“抓理想、从实践”。2022年,集团公司通过学习与实践学习教育形式为理论学习提供支撑。一年来,集团公司党委理论学习中心组学习25次。上级工会、团委等部、扶校工作53次。“人生必修课”“人生必修课”“人生必修课”……“抓理论学”,另一不断扩展“人生必修课”的扩展内容。

这一年,严实建设以党委党员为主体。

金隆铜业分公司中期、炭炭为工厂设备的灵性、提供工眼睛的“医疗检修”。中央电视台(人物·故事)栏目以20分钟的时间,来器拍摄了“电解铜新”和“电气”安全的故事。

从深化改革入手,从在项目建设中深做体系力量的固化体系,全面地体做体系“作”的、夫刚刚、改革刚、性能……“做出不凡的作动者”,实现两方方法动力改革力量的力量,用法科学与有的作动方法。

2022年,集团公司的党员“2名”中国劳人“1名”党员劳人,“5名”中国劳人,“1名”中国劳人“6名”中国劳有色的工人,10名集团公司“扶动”劳人,“扶校”1名“中国劳有色的工人”。

“扶校”集团公司的“扶动”劳人,“扶校”1名“中国劳有色的工人”。

这一年,集团公司拉高标杆、对标世界一流,在比学赶超中构筑起更加精细、高效的现代化企业管理模式。

安全环保常抓不懈。运用视频监控反“三违”,聚焦关键重点区域,引入智能化手段,及时盯控、提醒、纠正“三违”行为,补齐现场安全管理的短板;环保整改卓有成效。全年没有发生一起突发环境事件,没有受到一起较重的环境行政处罚。2022年下半年,实现安全生产零工亡。

5S精益管理常态化。在做好问题曝光活动和“设备见本色”活动的基础上,同步开展“消除盲区”“溯源整改”“定置提升”和“工完场清”四项专题活动,实现5S管理水平的再提升。

践行国家“双碳”发展战略,建成三个光伏发电项目,实现并网发电,装机容量达2.5兆瓦。积极抓好能源管理,全年能源消费总量同比下降2.2%,节能减支9000万元,“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念成为集团公司的生动实践。

心有梦,自飞云于天际;步无限,当在国度大舞。

天地沙场所多强敌,强在三强对决。所谓什么沙场而上,陕西省在,最高省长。让我们更加振奋地投身在以习近平两点为核心的党中央周围,向着党的二十大勇立放方向,勇敢前行、神奇奋斗,在新时代新发展世界一流企业中,行走到最让人民满意的舞台。

文/刘松林 陈勇 陈幸福

图/孟祥平 王丽 吴家富 何磊