铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2023年1月7日　星期六　农历壬寅年十二月十六　　第4785期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　　总第5102期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

2022年,米拉多铜矿交出最好“成绩单”

米拉多铜矿杯 头条新闻 征文

本报讯　顺利实现铜精矿含铜产量和销量都突破12万吨,产值、利润等多项指标刷新纪录、荣获第十八届安徽省企业管理现代化创新成果一等奖、安徽省科学技术进步二等奖……2022年,米拉多铜矿交出了最好“成绩单”。

实现达标达产。加强统筹调度,通过科学组织采剥作业、强化采矿技术攻关,保障各生产系统安全、均衡、持续、高效运转。2022年4月2日,正式启用大型成套采矿设备,效率和成本优势显著,为矿山稳产高产夯实基础;做好采选联动,进一步优化选矿工艺,稳定关键生产指标,确保产品产量达产达标。推进低碱选铜工业试验、矿石预选试验,抓好5S精益管理,提高现场管理水平。深入开展“设备见本色”活动,抓好设备点检预修,以设备的稳定高效运行保证生产稳定、高效。强化物资保障,开展大宗物资和备品备件月度统计分析,跟踪和调整大宗物资库存、运输、发货计划以及合同执行,密切关注海运动态、港口动态。依靠集团公司的专业集采能力、出口能力,形成集团物资公司集采、上海投贸出口、ECSA进口的一体化物资采购供应链,全力保障大宗物资、备品备件供应。

推进尾矿库建设。提升露天采剥能力,确保废石日供应量达6万吨以上,为尾矿库废石筑坝提供充足的材料。加强与厄政府主管部门技术交流与沟通,聘请国际知名专业尾矿库设计咨询公司KCB进行尾矿库设计审查、安全审计工作,依法合规开展设计、施工、运行和维护管理。严格控制地基清表、填料质量、填筑厚度、压实度、含水率等重点指标,采用了行业最先进的“导电法”土工膜检测手段,提升土工膜防渗的可靠性,确保优质、安全、高效地完成了坝体填筑。

加快扩建项目建设。2022年10月28日米拉多铜矿年产4620万吨(扩建)采选工程大额非敏感类境外投资项目报告获得国家发改委境外投资项目完成凭证,标志着该工程完成中国政府部门审批;8月15日获得厄瓜多尔环境水权部采矿工程(不包括尾矿库)环评报告审批;3月份完成初步设计和可行性研究最终报告提交,施工图设计于4月启动、8月底已提交主要设备订货技术要求、11月底提交主要工程招标工程量清单。

实现管理提升。全面统筹做好疫情防控、安全生产、环境保护工作,取得了米拉多铜矿无聚集性感染的防疫成果。以尊重自然、顺应自然、保护自然为宗旨,促进经济发展与生态保护协调统一,绘出一幅人与自然和谐共生的生态画卷;持续贯彻属地化用工战略,对岗位进行分析评估,分类划级,制定了员工薪酬管理办法,更好调动厄籍员工工作积极性与归属感;加强与社区的联系,签署124分援助协议,总金额达361.19万美元,周边社区保持稳定;企业管理上持续用力,降本增效效果显著,选矿技术指标稳定、选铜回收率90.38%、选金回收率57.98%,分别比计划提高0.88和7.98个百分点。实施对标世界一流管理提升行动、国企改革三年行动,今年制定制度42项,推行经理层任期制和契约化管理,构建现代化的公司治理体系。

2023年,该矿将以资产重组上市、扩建项目建设为契机,在建设具有全球竞争力的一流海外矿产品基地的征程上打造国际化发展新模式、展现新气象、创造新辉煌。

王　丽　朱　刚

为了顺利实现疫情生产过渡

当前疫情防控新形势下,检测中心金隆检测室员工也不幸“中招”,自上月中旬该室出现了第一例阳性员工后,感染迅速蔓延,短短的一周内便有14名员工出现发烧症状,超过了总员工数的一半,该室在岗员工面对困难,坚守在平凡的岗位上。

金隆检测室试金组组长曹长亮,是一位三十多年党龄的老党员,在组员一个个病倒的情况下,他始终坚守岗位。他说:“我还行!有我在!没问题!”班组减员最多时,仅剩曹长亮一人,但他从不抱怨,承担起繁重的检测任务,为保证样品进度,连续两个周末奋战在检测一线。

化学组朱兴梅确诊阳性后,恢复较早,是第一批转阴返岗的人员,恰逢化学组项目多、人员少、任务重之际。作为精通金隆检测室化学组全部检测项目的多面手,她的回归使化学组工作运转无缝对接。为了保质保量完成工作,她一丝不苟、毫无懈怠,连续几天加班到深夜。

在金隆检测室第一例阳性确诊后的第二周,仪器组操作直读光谱仪的3名检测人员同一天出现发烧症状,金银锭检测陷入困境,但化学组的吴麦琴此时挺身而出:“我可以做,直读光谱仪我以前也用过!”在简单的熟悉仪器后,没有丝毫的犹豫,她便顶在了直读光谱仪的操作岗位上。

称样、溶样、分取、上机检测……一切有序进行。检测人怀着高度的责任感,无症及轻症人员坚守岗位,症状较重的人员转阴后第一时间返岗,紧张而艰难的两周很快就挺了过来。现如今,金隆检测室返岗率已达90%,基本恢复正常生产。

王张晗

金威铜业分公司员工日前正在操控剪切作业。岁末年初,金威铜业分公司发明专利“剪切线料尾控制装置及方法”成功获得国家知识产权局授权,该发明公开了剪切线料尾控制装置及方法,有利于提高剪切线的效率,提升废边卷取的质量要求,并在剪切线等类似生产线的甩尾的机理分析和治理方面做出了探索性研究。　王红平　方　雷　摄

铜冠房地产公司常吹“廉洁风”

本报讯　“今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,春节将至,聚焦节点易发多发‘节日病’,公司党员干部要严肃纠治公款吃喝、接受管理和服务对象宴请、利用内部接待场所搞隐蔽就餐聚会、违规收送礼品礼金、违规操办婚丧喜庆、酒驾醉驾等问题……”这是日前铜冠房地产公司党委和纪委在春节前公司中层管理人员每周工作例会上的工作提示,倡导党员干部廉洁过节,增强纪律意识,筑牢思想防线,营造风清气正的节日氛围。

近年来,该公司纪委聚焦监督责任,以招标采购、房屋租售、合同执行、选人用人等领域为重点,加强党风廉政建设过程督查,开展“车位专项督查”“房屋租赁督查回头看”等工作,把制度执行贯穿督查工作始终。强化廉洁风险防控,丰富廉政教育载体,建立廉洁文化阵地。组织党员干部、入党积极分子和关键岗位职工集中观看集团公司廉洁文化作品展,推进东湖基地廉洁文化提升建设。该公司纪委发挥专责监督作用,加强纪规学习,增强纪律意识,树牢底线思维,筑牢关键领域、关键节点的廉洁防线,推动党风廉政建设。鼓励职工创作廉政文化漫画、书法作品,制作《铜冠地产廉政文化作品》微信短视频,通过方便“快餐”形式营造廉政文化氛围,培养廉洁道德情操,充分发挥廉洁文化的教育引导作用,使党员干部受到了良好的廉洁文化教育,既增强了拒腐防变、廉洁从业意识,又接受了廉洁文化教育的洗礼。持续深入纠治“四风”作风督查实际,以勤廉者为榜样,廉洁行职;以贪腐者为警示,防微杜渐,永葆党员政治本色,做忠诚、干净、担当的党员干部。

该公司纪委通过《致广大党员干部家属的一封廉洁家书》形式传递廉洁理念,共同携手筑牢“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁防线。家庭与企业携手共进,做好反腐倡廉的宣传员、监督员、守门员。通过廉洁家书家属回信的形式,警醒亲人远离腐败、保持廉洁,动员家属发挥家庭在推动党风廉政建设中的特殊作用和亲情监督预防作用。

周尚青

铜视角

弘扬工匠精神　促进企业发展

企业员工的素质对企业发展至关重要,而员工的素质说到底就是当今所提倡的“工匠精神”,它反映了劳动者的精神风貌,是时代精神的生动体现。

何为“工匠精神”?“工匠精神”指的是一种职业精神,它是职业道德、职业能力、职业品质的体现,是从业者的一种职业价值取向和行为表现,是社会文明进步的重要尺度,是企业竞争发展的品牌资本,是员工个人成长的道德指引。同时,“工匠精神”又是追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神、用户至上的服务精神。

“工匠精神”在铜陵有色有着光荣的传统。铜陵有色刚刚恢复建设之初,周边城市、苏浙沪等地的一批有志青年纷纷赶赴这片荒寂的土地,住着简陋的茅草棚,用三角耙、竹箩筐,从地层深处把宝藏一点一点抠出来,创造出“箩筐精神”。在“箩筐精神”的激励下,涌现出像叶尚初等一批劳模和先进人物。上世纪六十年代初,铜陵有色一批在职业道德、职业能力和职业品质上都是一流的工匠们,离开家乡、离开亲人,奔赴大西北,帮助建设出新中国的镍都——金川冶炼厂,突显了“忘我的无私奉献精神”。上世纪六十年代末,铜陵有色人以战天斗地的胆识,喊出“用血换铜也心甘”的响亮口号,彰显了“大无畏精神”。一台钻机产生了三代劳模,“传承精神”在这里得到了展现。今天,铜陵有色跻身于世界500强行列,这更是“工匠精神”的闪光结晶。铜陵有色七十多年的征程中,无数种“工匠精神”闪烁着耀眼的光芒。

新时代、新征程、新伟业更需要大力培育和弘扬“工匠精神”。党的二十大报告指出,“培养造就大批德才兼备的高素质人才”“加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。”努力培养高素质劳动者和技术技能人才,不仅是国之大事,也是企业持续发展的必然要求。

“不惰者,众善之师也。”技能人才是“工匠精神”的主要传承者、实践者、创新者。企业作为市场主体,为技能人才施展才华提供广阔舞台。因此,培育和弘扬“工匠精神”,需要充分发挥企业作用。首先是加强思想信念教育和职业精神、职业素养教育,以适应新技术、新业态、新模式发展要求;其次是积极开展技能竞赛活动,为技能人才展示技能、切磋技艺提供平台,提升其荣誉感和获得感;三是优化企业人才选拔机制,将“工匠精神”作为人才甄选的重要评价条件。日前,安庆铜矿开展的“阳光赛马选良驹”活动,为这一机制作了很好的注释。

陆光华

新春走基层

新春我在岗

新年伊始,铜冠池州资源公司广大干部职工坚守岗位、恪尽职守、精细管理、持续发力,通过科学精准防控疫情,全力以赴保障生产安全平稳高效,为新的一年工作起好步、开好局。

近日,笔者走进该公司生产车间,只见广大员工像往常一样紧张有序地忙碌着。时值小寒节气,处于山区的矿山寒意格外凛冽逼人,气温低至零下。他们始终坚守岗位,奋斗在生产一线。

退伍不褪色,“疫”路勇争先。该公司武保部的三名队员,都是从部队退伍的老兵,虽然脱下军装多年,但他们依然保持着军人顽强的毅志和敢打硬仗的本领。他们自发组成一支机动小分队,迈着整齐又有力的步伐,巡逻在疫情防控最前沿。协助职工医院的医务人员为进入岗位的员工测体温、发口罩;身背沉重的消毒液喷雾器,对矿区公共场所进行消杀;对身体不适居矿隔离的员工送餐送药……哪里有需要,哪里就能见到他们英姿飒爽的身影。

忘我行大道,利公舍小家。在该公司选矿车间,许多员工被病毒感染变“阳”,导致生产岗位严重缺员。该车间号召身体健康的员工放弃公休、进矿支援,得到广大员工的积极响应。他们第一时间安顿好家人后,便携带简单的生活用品赶向公司,奔赴岗位。有家住周边乡镇的员工矿区没有宿舍,毅然决定住进由小库房改造的临时宿舍。矿区夜间气温低,普遍在零下七摄氏度,临时宿舍里没有供暖设施,为了怕他们上班劳累了一天,下班后又要受冻,许多家住矿区的人员将家里的取暖器送来。由于放弃公休顶班而无法与家人团聚,但望着正常运转的设备和砂库不断增加的产品时,他们露出了欣慰的笑容。

初心永不变,只争朝与夕。在该公司充填系统现场,为克服人员不足的难题,将三班倒改二班倒,24小时不间断生产。吴宝钼是该车间的一名普通员工,也是一名优秀的共产党员,在听到这个决定时,主动要求值守夜班。他说:“我是一名共产党员,我身体体质好,能抗得住夜班的寒冷。”凌晨4时30分,当许多人还沉浸在梦乡时,在该公司职工食堂的操作间里,50多岁的老党员罗师傅已经忙碌了2个多小时,他将蒸好的第一锅热气腾腾的包子、馒头整齐地放进保温箱内后,又去忙着蒸下一锅。这期间,从未听到他道一声苦、说一声累。他说让一线员工吃饱吃好就是他最大的心愿。

从元旦伊始至今,该公司对200多名坚守岗位的员工进行科学统筹、严格控制、合理分配,保障生产平稳运行。

周文胜

金磊矿业公司强化安全管理

本报讯　近期,为确保岁末年初安全生产稳定,金磊矿业公司加强隐患排查工作,强化安全管理,守牢“生命线”。

该公司重视安全生产重大隐患专项整治,成立工作专班,制订相关方案,有序开展各项工作。做好供水管道、消防器材、供电线路及设施日常排查,通过宣传栏、培训演练等多种途径宣传用电、用火、用气、岗位消防知识,切实提高全员安全防范意识。组织开展安全环保综合性检查,深入自查自纠,对各个部门、加工车间、办公区、采区及施工单位作业现场进行全覆盖隐患排查,加大现场不安全行为查处力度,坚决杜绝形式主义和走过场现象,一旦发现问题和隐患立即安排专人负责并限期整改。强化应急值守和责任落实,切实做好突发事件应急处理,关心员工身心健康,认真做好元旦期间停产和节后复产工作。结合矿山和加工中心工作性质,完善双重预防机制,重点加强特种作业管理,对高空作业、动火作业、用电作业、起吊等高风险作业严格执行审批流程,员工严格遵守安全操作规程,确保作业安全。

余　娟

“米拉多铜矿杯”头条新闻征稿启事

2022年,集团公司历经重重考验,守牢“稳”的底线,保持“进”的姿态,高质量发展势头不减。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,集团公司将高质量发展作为首要任务,埋头苦干、勇毅前行,企业处处涌动着发展进取的蓬勃活力。为充分展示集团公司发展过程中取得的成就,进一步振奋精神、凝聚力量,《铜陵有色报》社与中铁建铜冠投资公司联合开展“米拉多铜矿杯”头条新闻征稿活动。

一、作品内容

集团公司及各单位在高效经营中取得的新胜利、在转型发展中的新跨越、在改革改制中企业内生活力的新提升、在管理提升中的新突破、在加强党的建设中营造和谐发展的新环境等工作中的突出成效、成功经验、好的做法,以及在工作中涌现出来的先进典型人物或群体。

二、稿件要求

1、新闻体裁不限,消息类稿件字数在1000字以内,通讯类稿件字数在3000字以内。

2、内容真实,主题鲜明,选题新颖,具有较强的创新性、指导性和实用性。

三、征稿时间

征稿启事发布之日起至2023年12月31日。

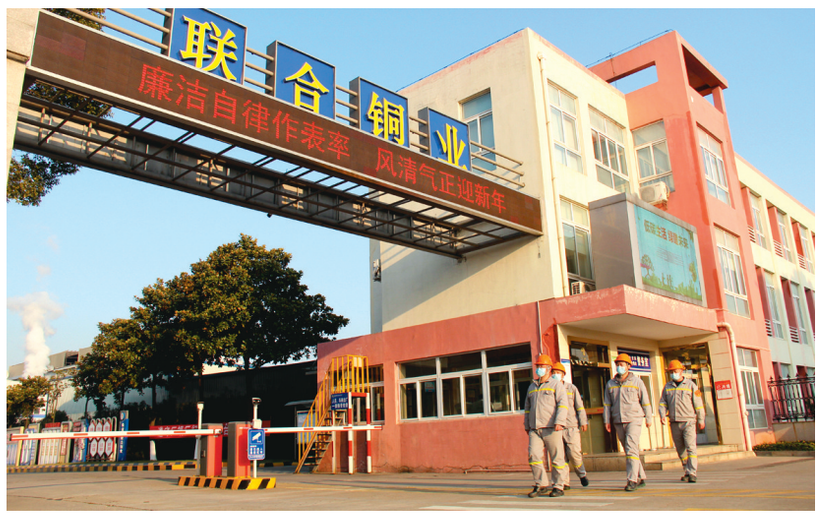
四、投稿方式及其它

1、征稿请发电子邮件至《铜陵有色报》邮箱:tlysb@tlys.cn,邮件标题注明“征稿”字样,文内请附作者姓名、单位、联系电话、详细通讯地址等。

2、征稿结束后将组织相关人员对所刊发的稿件进行评审,获奖名单将公布于《铜陵有色报》。

欢迎大家踊跃投稿。

《铜陵有色报》编辑部



1月4日,张家港铜业公司员工下班时正从厂区门口醒目的廉洁宣传标语前经过。新年伊始,该公司纪委抓住元旦、春节重要时间节点,深化廉洁风险防控和警示宣传教育,持续开展“纠四风、树新风”工作,提醒全体员工自觉拧紧廉洁过节“安全阀”,恪守纪律规矩底线,遵守廉洁自律各项规定,营造风清气正的良好节日氛围。　黄军平　摄