

铜冠池州公司提前完成锌产品年度产量任务

本报讯 截至11月份,铜冠池州公司锌产品产量完成年度计划110.3%,提前一个月完成年度产量任务,产量再创新高。其中,天然气吨单耗同比降低9.3%,呈现低耗高产态势。

推进技改攻关,产量质量双提升。坚持问题导向,主攻薄弱环节,强化协调联动,通过收尘系统收尘管道技改,每年节省清理费用4万余元,可缩短停产清理时间6天,增加产能1800余吨。持续开展质量提升活动,强化全员质量意识,全面推行QC管理。该公司“螺丝钉”QC小组荣获2022年度有色金属行业优秀(特别)质量管理小组称号,在班组内营造“人人重视质量,人人关心质量”的

浓厚氛围,为后续质量提升活动提供宝贵经验。创新方式方法,优化工艺操作。调整锌合金配料熔炼方式,将配料后“干烧”改为“存液+搅拌”方式,加速炉内料子熔化速度,节省燃气消耗。调整后每炉次缩短操作时间约20分钟,每年可节省近2000多小时,天然气单耗同比降低1.37立方米每吨。强化班组管理,调整班组长结构,将辅助人员纳入各个班组统一管理,消除人员管理“真空”期,稳定安全生产态势,提供坚实保障。

当前,该公司锌分厂全体干部职工正以昂扬斗志迎接新挑战,围绕公司提质增效工作方针,提高认识,统一思想,继续加强精细操作、持续创新,为该公司高质量发展加油添力。 张雷

铜冠投资公司多举措助力新进大学生融入“新家”

本报讯 为帮助新进大学生了解公司、融入公司,铜冠投资公司通过座谈会、羽毛球培训、文艺汇演等多种方式,积极培育新进大学生的主人翁意识,强化其责任感和使命感,助力新进大学生更好地完成身份和心态的双重转换。

座谈交流心得。为增进新进大学生之间的交流沟通,充分了解他们在岗位上的实习情况,该公司党委在中秋节前夕组织开展了新进大学生座谈会。座谈会上,各位新进大学生敞开心扉,积极交流近期实习感悟及职业规划。此外,该座谈会还邀请了该公司优秀应届生代表为新进大学生分享自身成长经验。最后,该公司党委对新进大学生提出了殷切希望,希望他们能尽快融入铜陵有色“大家庭”,在工作岗位上积极进取,实现人生的华丽转身。

培训增强体魄。通过座谈会上的沟通了解,该公司根据大家的兴趣爱好“同类型”,组织了一期羽毛球培训。新进大学生们热情高

涨,踊跃报名。培训期间,教练和老师员工悉心教导,新进大学生们刻苦学习,经过共同努力,学员们的羽毛球技术得到了显著提高,有效消弭了新老员工之间的距离感,提升了新进大学生的归属感。

汇演体验精神。为让新进大学生更好地了解企业文化,培育责任意识,该公司以此次集团公司安全文艺汇演为契机,积极引导新进大学生参加,沉浸式感受该公司在今年年初铜陵暴发疫情期间封闭式生产的经历。“作为一名7月份入职的大学生,我并未切身感受到那时的艰难,但通过此次安全文艺汇演,让我感受到了金神耐磨封闭式生产下疫情防控和安全生产两不误的决心与信心,让我对新进的‘大家庭’充满了敬佩!”一名参加汇演的新进大学生说。

下一步,该公司将继续加大优秀人才招聘、引进力度,不断优化新进大学生培养方案,加快人才队伍建设,为该公司“十四五”发展提供坚强人才保证。 王敬涛

铜冠(庐江)矿业公司全力保障尾砂销售工作

本报讯 9月份销售尾砂26000吨,10月份销售尾砂27000吨,11月份销售尾砂32000吨,自9月份以来,铜冠(庐江)矿业公司打破因疫情、物流、市场不景气带来的多重桎梏,实现了尾砂销售量逐月提升。

据了解,该公司的尾砂主要销售对象是合肥、六安等周边地区的石砌块砖厂,因房地产市场影响大多处于半停工状态,导致了尾砂滞销、账库情况的出现。该公司销售人员及时调整销售策略,主动拓宽销售半径,针对物流运费高昂的情况,采取了量价挂钩的方法,在一定程度上适当降低尾砂价格,加大了销售量。同时,该公司通

过调研发现,自行比价会降低物流费用,及时将比价方案报上级部门审批,得到肯定答复后,物流费用得到进一步的控制。此外,销售人员还采取送货上门的方法,由自提改为船舶交货,改变了以往传统的交货方式,客户得到了更多的实惠。

当前,该公司的尾砂销售网络已经从周边地区拓展到江苏常熟,并与其签订了每月消化1万吨的销售协议,与庐江本地客户也签订了为期3个月的每月1万吨的合同,从而从根本上减轻了尾砂销售压力,也基本避免了尾砂胀库的情况出现。

王树辰 许峰

铜冠铜箔公司加强电网设备雨雪冰冻灾害防治工作

本报讯 近期,池州地区多地出现雨雪天气,面对寒潮来袭,铜冠铜箔公司电力工段密切关注天气变化,积极应对,多措并举应对恶劣天气对电网的影响,确保公司生产用电安全。

加强巡视点检。11月中旬起,该公司电力部门对架空线路110千伏双清482线路开展特巡工作,重点巡视线路区域的树木、杆塔基础、导线、绝缘子等,并集中开展输电线路超高树障、风偏树障清理工作。“每次出去巡视望远镜和镰刀我们必须随身携带,除了做好线路巡视,我们还要对线路下的杂树进行及时清理,防止出现意外。”该公司电力工段负责人王强和笔者说。入冬以来,电力工段开展外线巡视3次,集中清理树障1次。

严守值班巡视制度。面对冬季用电安全隐患,该公司电力工段要求

各工场值班人员定点巡视,主要检查2台主变和29台变压器油位、接头温度是否正常,电缆沟是否存在积水现象。同时,该公司分管领导以及相关专业技术人员手机保持24小时开机,并确保畅通值班电话,保证信息能及时、准确传达。

做好应急抢修准备。该公司成立输电、变电抢修队伍,确保抢修人员及时到达现场。电力工段根据天气变化趋势,密切关注设备运行状况,做好事故预想,该公司制造部负责落实应急物资、工器具及交通、后勤等各项应急保障措施。

铜冠铜箔公司对应对低温雨雪冰冻天气作为当前重要工作来抓,不断强化组织、强化领导,把责任细化到人。加强线路及设备运维监控,全力保障冬季公司生产用电的可靠性。

吴猛

活跃身心 增强凝聚力



12月15日,姚家岭矿业公司工会开展趣味文体活动“同心击鼓”颠球比赛,参赛选手凝心聚力在击球。通过开展文体活动既锻炼了身体、活跃了身心,还加强了职工之间的联系与沟通,增强了企业的凝聚力。 刘晔摄

冬瓜山铜矿老区矿柱资源回收再迈新台阶



本报讯 近年来,随着冬瓜山铜矿老区资源的持续开采,老区大团山剩余可采矿房矿量严重不足,自去年该矿党委成立党建项目攻关行动后,该矿一直加大“老区矿柱资源综合回收”力度。近日,随着大团山4号盘区垂直矿柱采场掘进的结束,标志着老区矿柱资源综合回收再迈新台阶。

冬瓜山铜矿目前在开采的老区矿体主要包括大团山矿体和花树砬矿体,其中大团山矿体采用大团山阶段空场嗣后充填采矿方法开采,将矿体沿走向划分为5个盘区,各盘区之间留有盘区间柱,盘区内还留有垂直矿柱,矿柱量

达463万吨。随着老区可采矿房矿量的严重枯竭,如何完成老区矿柱资源综合回收、补充老区矿源,延长服务年限、提高资源利用率、增加经济效益,成为矿山当前迫在眉睫的任务。

去年,该矿党委成立“老区矿柱资源综合回收”党建项目攻关行动小组,首采大团山3号盘区垂直矿柱。盘区垂直矿柱采场作为二步骤采场,受周边采场地质影响,采场顶底板条件复杂。该矿在克服种种困难的条件下,在短短10个月内,完成了首采矿柱施工图设计、采切工程施工、钻孔凿岩及回采首爆等工作。截至今年5月份,大团山3号盘区垂直矿柱采场成功完成爆破任务,回采铜金属量1360吨,增加营业收入0.7亿元。

大团山3号盘区垂直矿柱的成功

回收,使得老区矿柱资源综合回收取得了阶段性胜利,该矿在总结首采矿柱的经验上继续向大团山4号盘区垂直矿柱发起进攻。与大团山3号盘区垂直矿柱不同的是大团山4号盘区垂直矿柱矿量接近49.86万吨,横向回采范围更广,纵向采深跨度更大、地质条件更加复杂。采场更加复杂的应力环境及赋存条件,也决定了必须采取更加针对性的回采方案。针对上述特性,该矿技术部门多次召开技术讨论会,从优化爆破参数、创新回采工艺、保障回采安全、提高经济效益等方面,重点围绕加强顶管管控、减少充填体垮落、提高回采安全性、提升矿柱回采率、降低损失贫化及提升经济效益等方面,制定了一系列有针对性、可操作的具体措施,将一系列新工艺新技术应用到矿柱回采中。

在巷道掘进的过程中,鉴于复杂的地质条件,该矿技术部门与负责该采场掘进任务的主体责任单位掘进二区及时沟通,重点加强各工序平行作业管控,做到“想在前、干在前、主动干”,提前组织技术人员跟踪施工状况,及时掌握第一手资料,为布孔、爆破方案设计提供依据。在底部结构支护结束前,同步完成运输中段运输巷轨道、枕木、岔道、架空线及电振漏斗等修复工作。

大团山3号盘区垂直矿柱的首采成功和4号盘区垂直矿柱的胜利掘进,为冬瓜山铜矿老区矿柱资源综合回收积累了丰富的矿柱回采经验,同时也为后续冬瓜山老区盘区间柱资源回收以及新区三步骤矿柱采场资源回收奠定了扎实的现场经验与理论基础。 陈东友



确保年度目标完成

日前,安徽铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心技术人员正在检查调试提升机液压站系统。该公司动力运转中心在第三季度达产达标的基础上,对提升机等大型设备进行了参数调整和系统检查,确保年度生产目标顺利完成,以实际行动为企业发展做贡献。 李静 洪洪昆 摄

“争论”



近日,冬瓜山铜矿采矿工区在负850米66~12号采场,职工们进行了一场“激烈”的现场争论。

进入四季度以来,采矿工区为保证全年生产任务的完成,全区上下铆足了干劲,投入到大干四季度的生产中。在追求生产任务的同时,不忘绷紧安全这根弦。在安全日查中,发现井下负850米66~12号采场顶帮板上有大面积的裂纹,状况非常不稳定,随着大爆破的不断进行,随时可能出现大面积的垮落,从而对人员及设备造成较大的安全隐患。面对这一突发情况,该区领导及时赶到现场,大家紧急商议,对怎样处理进行了“激烈”的争论。“现在应立即停止生产,集中人

力将此处隐患处理好,在此期间,调整别的采场来替补66~12号采场。”一些人说到。“如此大面积的裂隙,彻底处理好,最少需要十几天时间,这样会占用大量的人手,现在人员都是一个萝卜一个坑,必定会影响到别的采场出矿进度,从而影响到全年的生产任务。”一些人表示。“可是,这样的安全隐患必须尽快处理啊!66~12号采场担负着四季度重要的出矿任务,处理好后,尽快恢复生产,也许对全年生产任务的完成影响不大。”“现在离年底时间已经差不多了,不如简单处理一下,66~12号采场暂时停止出矿,每天进行监测,这样即使发生垮落,也不会造成安全伤害,待全年生产任务完成后,在集中力量彻底处理。”双方说得都有道理,争论不下,到底怎么办!区长苏青最终拍板:“安全上的问题,没有轻重缓

急,发现一起就要及时处理一起,容不得等待;同时针对处理隐患期间,人手紧张这一情况,号召党员和班组长,带头奉献,放弃休息,尽量将人员不够的影响降到最低。”统一了思想后,该工区立即在最短的时间内拿出66~12号采场隐患处理方案,决定利用撬锚台车并协调掘进一区的凿岩台车,联合对采场顶帮板进行处理。

在该矿生产部协调下,采矿和掘进两大工区通力协作,及时调派人员车辆进驻现场,区领导现场协调指挥,提出了抢进度,但不能放过一丝一毫的安全隐患。通过连续地找顶撬帮,一点一点地逐步推进,一大片一大片的浮石不断地被清理出来,安全支护也及时跟进。在奋战十余天后,随着采场安全隐患的最终消除,66~12号采场又恢复了火热的生产场景。 陈勇 英锋

苔花如米小,也学牡丹开

——金冠铜业分公司多金属回收车间班组管理提升大进步

“团结奋进多金属工作群”突然热闹了起来:“B05一段压滤现场漏液,已清理”“B12除砷A管道堵住,已自修”“二班员工XXX中午在派班室探头盲区玩手机,违反劳动纪律……”,各班组争先恐后自查自纠。一张张照片发出来,当班人员立行立改,整改后的照片发到群里,件件有落实;设备自修率大大提高,劳动纪律也得到了加强。

“巡查注意加酸速度、温度与负压情况,发现负压较小需调整后负压旋钮……安全第一不能忘”“PH值调整到4,交班前要复测一次……”“收到,执行”,技术人员清晰的指令也通过工作群发给班组执行,工艺管理和现场管理沟通流畅。

这是11月7日开始的金冠铜业分公司多金属回收车间“班组管理

工作提升月”活动的日常情景。为提升车间现场管理,促进安全、环保、生产、5S等管理工作落实到位,将“要我干”变成“我要干”,该车间决定开展为期一个月的班组管理提升活动。具体措施:一是制定《多金属回收车间班组管理提升工作清单(试行)》,将工作细化,明确班组管理内容。召开动员会,对工作清单进行说明,让班组知道要干什么,怎么干;二是车间管理人员、技术人员全动员——技术员、安全员、工艺专职深入班组,一对一帮助班组落实车间安排的各项任务,并进行效果反馈。三是及时总结提升成果,经过一个月的实践,收集员工针对班组管理提出建议和意见,修订《多金属回收车间班组管理工作清单》、制定《交接班重点区域巡检

表(含5S管理基准)》,为落实分公司各项任务任务夯实基础。

苔花如米小,也学牡丹开。本次班组管理提升活动充分调动班组长和基层员工主人翁意识,发挥员工的潜能,自下而上发现问题、提出解决方案;车间管理人员也深入一线,了解掌握现场管理的难点、“痛点”,总结、整理形成简单易懂、方便执行的班组管理工具,以标准化为基础,以信息化工具为手段,引导班组自主管理;同时大力宣传金冠铜业分公司企业文化作为思想引领,提升正气、锻炼队伍。该车间将在本次活动的基礎上,对标分公司主力车间、先进单位,以人为本,对各项管理工作持续改进,为分公司打造世界铜冶炼样板工厂做出自己应有的贡献。 伍可可

金隆铜业公司精炼强化高处作业风险防范

本报讯 日前,在金隆铜业公司精炼阳极炉工序圆盘浇铸作业区域,该课现场管理人员对厂房立柱和框架粉刷外包工作业进行现场安全监管,并组织协调现场安全管控,确保作业项目安全稳定进行。

针对近期该课属地外包项目多,尤其是高处作业并存在交叉作业实际,该课从外包安全教育培训抓起,要求项目负责人在外包作业人员培训时,主要讲解项目作业过程中的危险因素和措施,督促外包方提前制订安全施工方案,提前进行现场安全、环保交底,并签订交底责任书。加强外包项目安全施工方案及现场标准化作业执行情况,对施工现场存在“三违”和隐患的立即进行督促整改,及时消除施工现场安全隐患。对外包项目作业过程中危险作业的严格按照危险作业管理相关规定进行作业审批,并安排专人对作业过程进行监督。

同时该课从强化高处作业风险管控做起,组织职工学习高处作业安全知识,加强外包高处作业安全监管培训等,制订高处作业施工方案及安全技术措施,做好现场安全交底,评估作业现场安全风险,强化施工全过程安全监管,从严从重打击“三违”行为,确保安全施工。 刘胜

本报讯 今年以来,铜冠建安商砼公司在混凝土管控上,实施党建攻关项目,加强成本核算与分析,做到“精算、细管、严控”,成效凸显。

该公司在混凝土质量大检查中发现混凝土碳化深度值偏大,根据现状分析调查,发现碳化大的主要原因是商品混凝土中使用的P·O42.5水泥中矿物掺合料、粉煤灰、矿粉在没有充分水化的情况下,不与酚酞溶液起反应。为此党建项目攻关小组结合质量及经济因素考虑,最终决定降低混凝土中最重要的材料“水泥”中的矿物掺合料的配比,以降低现场检测的碳化值。小组成员对P·II52.5水泥各项性能进行检测试验,对各标号混凝土进行试配,找到性能最佳、成本合理的最优配合比;对到期的试验试件进行检测试验,总结试验,根据实际情况进行微调。同时选取部分结构实体进行实体浇筑试验;最终在6月份形成最佳生产配合比后进行普遍推广使用。并在后期对推广使用的配合比继续进行跟踪、记录,不断总结、修正、提高。

通过对策实施,碳化深度值明显降低,达到预期目标,为继续维持良好态势,该公司定期对施工项目进行碳化检测,并加强原材料的检验和施工方法的控制。制定巩固措施后,碳化深度值进一步降低。成本管控上,现阶段海螺水泥P·II52.5价格仅比P·O42.5水泥价格高10元/吨。以C30混凝土为例,使用P·II52.5水泥,每方混凝土节省5.84元,以每年10万方使用P·II52.5水泥为例,一年将节省58.4万元,具有很大的经济效益。该公司为全面开展、推广成果,时刻关注新材料、新技术的应用,提高公司的竞争优势,降低混凝土生产成本,尤其在尾砂、渣尾料等在混凝土中使用进行再研究、再突破,在保证质量的同时,进一步降低生产成本,树立“铜冠”品牌形象,扩大市场影响力。 甘芳芳 马能飞

铜冠建安商砼公司实施党建攻关项目降本增效显著