铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年12月10日　星期六　农历壬寅年十一月十七　第4773期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第5090期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

选“良驹”

——安庆铜矿党委2022年公开竞聘中层管理人员工作纪实

铜冠建安杯 有色一流 征文

自集团公司国企改革三年行动进入攻坚阶段以来，安庆铜矿党委矿部将落实管理人员竞争上岗作为一项重大政治任务，坚持顶层设计，制定出台《安庆铜矿管理人员竞争上岗实施办法（试行）》《安庆铜矿公开竞聘中层管理人员实施方案》，打破常规“相马”模式，采用“赛马”机制，拓宽选人用人渠道，鼓励企业内部人才合理流动，并拿出5个职能部门中层管理岗位，面向安庆铜矿、月山矿业、金宁物流公司在岗员工公开竞聘，30名贤才志士策马扬鞭，上演了一场激情飞扬的才华展示。5名同志经过笔试、面试与组织考察三个环节，过关斩将，脱颖而出，即将走上理想岗位。

竞争上岗是集团公司国企改革三年行动重点攻坚任务，如何在冲刺收官阶段跑出选人用人改革“加速度”，安庆铜矿党委从科学制订竞聘方案入手，综合分析两矿一公司管理岗位定编与任职现状，统筹提出5个公开竞聘岗位，同步推进竞争上岗工作，并组建了以党政主要负责人为组长，其他班子成员为组员的公开竞聘工作领导小组，强化竞聘工作的组织领导和科学谋划。经过充分酝酿、反复完善、会议审定等程序，形成了《安庆铜矿公开竞聘中层管理人员实施方案》，明确岗位数量、竞争程序、工作要求，并发布竞聘公告，精心搭建“赛场”。

11月7日，该矿在内部网站发布《安庆铜矿公开竞聘中层管理人员公告》。“赛马”号角正式吹响，在两矿一公司范围内激起了强烈的反响，各党总支、党支部通过“三会一课”及排班会广泛宣传动员，引导广大干部员工踊跃参加赛场选贤。来自基层生产一线的班组长、机关部门的管理与工程技术人员共33名在岗员工摩拳擦掌，跃跃欲试。通过资格审查的30名报考对象平均年龄35.27岁，学历均为大学专科及以上，其中30岁以下全日制本科学历6人、研究生学历4人，想干事、能干事的人员踊跃进入了干部选拔的人才池，确保了“赛马”选贤的整体质量。

公开竞聘严格按照竞聘方案和程序规范，进行资格审查、综合测试、组织考察、公示任用等环节。为确保过程公开、竞争公平、结果公正，本次竞聘实施全流程封闭式管理，党委书记现场巡考，纪委、工会全程监督，并从基层单位选派党支部书记及员工代表组成工作组，参与并负责笔试、面试组织与竞聘成绩统计汇总。笔试严格采取单人单桌、闭卷考试；阅卷采取试卷密封，以二位评审专家为一组共同阅卷，不同组别实行交叉复核审查，确保阅卷公正，整个竞聘流程严肃、安全、保密。

针对报名对象来自不同岗位，竞聘职位管理职责不同属性，在命题环节，该矿组建了由安庆铜矿、月山矿业及金宁物流公司相关专家联合组成命题组，负责笔试和面试环节的考题设计。笔试采用公共题和专业题相结合的方式，公共题涵盖了党的二十大精神学习要点、新党章与企业管理、安全环保、5S精益管理、时事政治、企业文化等综合内容，专业题涉及竞聘岗位相关业务知识，其中办公室副主任及政治工作部副部长职位增加了论述及写作题，体现了试题全面性、科学性与专业性。

根据竞聘方案规定，本次公开竞聘依据笔试成绩高低、按照1:3比例确定各竞聘岗位前三名进入面试。在面试环节，15名面试人员从个人简历、工作业绩、竞聘优势、岗位思考等方面进行了竞聘陈述；9名面试评委根据面试对象的专业知识、应变能力、沟通能力、分析能力及临场表现，对面试人员岗位胜任能力和综合素质进行了现场评分。综合测试成绩按笔试与面试各50%分值比例合成，依据综合测试成绩高低，按照1:2比例确定各竞聘岗位前二名进入考察。

在组织考察环节，该矿党委组建了三个考察组，深入基层，通过发放民主测评表、个别谈话与征求相关部门意见的方式，充分听取被考察对象所在党支部、单位部门的意见与建议，全面考察其德、能、勤、绩、廉方面的表现，了解其在平时工作中表现出的政治素养、工作能力、工作业绩，确保选出让组织放心、让群众满意，勇于担当、善作善成的优秀干部。考察结果显示，10名进入考察的竞聘对象表现突出，所在党支部及相关单位部门均给予了积极评价。

通过综合测评、组织考察，12月5日下午，该矿党委会会议在听取考察组综合考察情况汇报后，以票决形式决定了5名竞争上岗拟任人选。该矿内部网站第一时间发布公告，公示拟聘人选有关信息，进一步接受广大员工公开监督。公示期满后，本轮公开竞聘成功对象将分别走上安庆铜矿办公室副主任、政治工作部副部长、保卫部副部长、金宁物流公司副经理兼市场运营部部长与月山矿业企管质计部部长等5个科级管理岗位。

该矿党委书记李友忠表示，安庆铜矿党委始终本着“人才者，求之则愈出，置之则愈匮”的求贤理念，“用一贤人则群贤毕至”的选贤任能氛围，搭建干部选拔任用舞台，创造公平竞争机会，鼓励每一位干部员工，不做旁观者，争做局中人。此次“阳光赛马”真正让在位者感到紧迫，让竞位者看到希望，让成事者充满干劲，让怠事者面对危机，为矿山人才辈出，干事创业，吹起号角，敲响警钟。该矿将持续推进管理人员竞争上岗，不断提高全体干群对干部选拔任用工作的参与度，在两矿一公司进一步树牢“有为有位”的正确用人导向，营造良好的企业内部充分竞争环境，为矿山持续高质量发展打造优秀干部后备“蓄水池”。

本次竞聘中落选的青工表示，公开竞聘为我们青年员工快速成长敞开了职业发展新路径，我们一定会立足本职岗位，多学多干多超，做好知识储备、积累工作经验，在日常工作实践中不断提升专业水平与管理能力，期待在下一次“赛马”行动中成功入选。　郑元香

铜冠房地产公司 加强冬季工程施工安全管控

本报讯　日前，铜冠房地产公司针对冬季天气对工程施工环境影响现状，开展“强化意识，防控风险”专题活动，树立安全发展底线思维，从严从实强化工程安全质量管控。

针对冬季安全生产形势特点，结合在建项目工程实际，制订适合项目预防雨雪冰冻灾害应急预案，启动冬季施工方案，成立组织机构，强化工程参建各方主体责任落实，加强冬季安全生产管理工作。加大一线施工人员安全质量教育培训，学习建筑工程施工行业内外典型案例，深入剖析事故产生的思想根源，教育员工自觉克服麻痹思想和侥幸心理，从源头上杜绝习惯性违章行为。

对暴露在室外或无保温措施的各类管线、设备由于低温结冰而影响使用，及时采取切实可靠的保温措施，保证设备、管线的安全、正常运转。关注气象部门预警通知，当出现极端恶劣天气时，及时启动相应应急预案，立即停止现场施工作业，待天气恢复正常后，及时清除现场的积雪、积冰、积水，并采取有效防冻、防滑措施后方可作业。加强对施工现场临时设施、深基坑、高支模、起重机械设备、门前三包范围内的路面等易受暴雪荷载影响和融雪影响的部位进行隐患排查治理，及时清除积雪，防止积雪荷载造成的不安全影响。室外高空作业人员必须穿戴好个人防护用品，采取有效的防滑、防冻措施，穿好防滑鞋、戴好防护手套等。

抽调安全管理人员，现场的安全督导员组成安全检查组，对在建的一品江山、见龙花园、观山名筑、池州书香苑、合肥铜冠广场等工程项目加强冬季施工安全质量督查力度，定期或不定期对在建工程项目采取“不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场”“四不两直”方式进行安全检查，重点对施工现场超范围作业、无监护作业现象，出重拳，严整改。对临边洞口防护、各类脚手架、接料平台、吊篮、施工现场用电等进行全面检查，发现隐患，立行立改。对于施工现场存在的安全隐患，及时反馈到施工单位，纠正各类不规范行为，保障冬季施工安全。

利用工程建设项目现场协调会、推进会等，紧密结合现场环境和冬季施工特点，对冬季安全管理工作进行分析评估，做好施工现场风险预想，完善应急预案。同时，施工期间实行全程管控，对施工环境复杂或交叉作业多、施工种类多或重要作业现场，落实“旁站式”“一对一”等监督模式，盯紧各类操作细节，促进标准化作业和安全文明施工。

严格执行值班值守制度，及时了解、掌握各自区域内安全生产动态及上级主管部门应急通知精神，一旦发生突发事件，立即启动相关应急预案，及时组织力量高效、快速地进行处置，并在第一时间如实上报信息。该公司安全环保部通过月度检查、日常巡查的方式，对未认真做好冬季施工作业安全防范工作的责任单位和责任人进行通报，并严格安全考核兑现，使安全与经济利益挂钩制度正真起到促进安全生产作用。

周尚青

金威铜业分公司板带分厂技术比武比在当下赛在平时

本报讯　近日，随着650气垫炉岗位最后一组参赛选手报告操作完成，2022年度金威铜业分公司板带分厂技术比武实操部分全部结束，经过技术比武评审组综合评定，16名员工分获各岗位技术比武第一名，该分厂跨越300天的年度技术比武活动圆满落下帷幕。

板带分厂是金威铜业分公司的生产主力分厂，承担着该公司主要经营指标，拥有价值近10亿元的进口铜加工设备，其自动化程度高，产品工艺路径复杂，厚度公差精确到微米，对操作者技能有着非常高的要求。一根10吨左右的铜锭从热轧工序开坯到产出一卷成品，需要经过20多道工序、往返10多个机组，因此每道工序的每一步作业都至关重要，一人操作不慎都会影响整卷产量和质量。为全面提升操作技能，多出合格产品，该分厂抽调业务骨干，从设备原理、工艺技术和岗位操作要领等方面对员工进行理论培训，让岗位员工理解并领会操作内涵，提高理论指导水平；以导师带徒等方式手把手传授岗位操作技能，并大力开展技术比武活动进行岗位大练兵，锤炼操作者的技能实战水平。为避免技术比武与平时工作形成“两张皮”，该分厂成立技术比武评审小组，精心策划适合生产岗位特点的比武方案，把参赛选手前10个月的生产有效工作量积分带入比武进行考核，同理论考试、比武操作一起加权评分，以300天时间周期来评价考核选手的操作技能，消除在生产岗位开展技术比武靠一次运气定结果的机会倾向，引导员工树立“比在当下、赛在平时”的练兵思想，形成“比学赶帮超”的工作热情，逐月高效完成生产任务，并通过技术比武发现和纠正员工的不良操作习惯，把技能表现突出的员工挑选出来，培养成生产骨干和内训师。

章　玮　吴小渊

铜冠机械公司员工日前正在装配调试作业。铜冠机械公司面对国内大循环发展机遇，着力以解决客户问题和做好客户服务为主旨，重点加大现有产品的结构及功能优化，立足在“实用型”和“新能源”上下功夫，不断提高公司产品的市场竞争力和占有率。

王红平　李广仙　摄

铜冠建安建材公司 顺利通过省第二批高新技术企业复审

本报讯　近日，经全国高新技术企业认定管理工作领导小组办公室严格筛选审核，铜冠建安新型环保建材科技有限公司顺利通过安徽省认定机构2022年认定的第二批高新技术企业复审。

高新技术企业是目前国内对企业在科技综合实力方面最权威的评价，每三年复审一次，旨在考察企业自主知识产权、科技成果转化能力、研究开发组织管理水平以及财务成长性等核心指标。

铜冠建安建材公司拥有各专业研发技术人员30余人，联合矿冶科技集团有限公司、中国建筑材料科学研究总院、重庆大学、中国新型建材设计研究院高校和科研院所，共同开发了铜尾矿分级分质规模化增值消纳技术、铜尾矿制备高值化建筑材料及尾矿充填用固废基胶凝材料等多项尾矿综合利用技术一系列新技术、新产品、新工艺，突破了大宗固废利用率不高的诸多技术瓶颈，为矿冶固废资源综合利用提供了强有力的技术保障。联合重庆大学共同制定申报了铜尾矿相关行业标准《砂浆和混凝土用铜尾矿砂》一项，目前正在进行标准编制工作；与建筑材料工业技术情报研究所共同制定申报了《道路用固废基胶凝材料》行业标准。

同时，该公司自成立以来，始终坚持自主创新，不断提升核心竞争力，已陆续取得多项原创性专利技术。今年以来，该公司共有6项实用新型专利通过审查，予以授权公告，并颁发了专利证书，另有3项发明专利正在审查中。　程　颜

依法治企是企业长远发展的第一要务

铜视角

近段时间，世界杯的赛况很激烈，场外的新闻更是热闹。在小组赛中，日本队赢了西班牙队的结果出乎了大家的预料，但很多球迷关注的焦点却是日本队打进的那个球，到底有没有出界？

从肉眼观察的角度来看，球“很像”是出界了，但根据VAR技术显示，日本队这粒反超球的阴影有1.88毫米压在底线上，进球有效。不少网友认为VAR毁了足球，觉得为什么不能给足球比赛留一点“犯错误”的空间，让球赛多一点惊喜和意外。这话看似有道理，却忽略了非常关键的问题——VAR的介入，到底是为了什么？表面上是为了“纠正错误”，实质上则是为了促进比赛的公平、公正。试想一下，如果连比赛结果都是不公平的，过程再精彩又有多少意义呢？

依法治企又何尝不是呢？如果企业在生产经营中违反了公平公正、触犯了法律，那么创造再大的经济效益又有什么意义呢？因此，依法治企是一个企业进行长远发展的第一要务。目前的企业在面对激烈的市场竞争以及市场形势变化的需求时，常常要根据企业的发展目标，对企业经营项目、投资进行决策，而这些决策和经营上的改变常常涉及到与法律相关的问题。那么该如何全面推进依法治企规范企业经营管理行为？

笔者认为，首先，要加大普法学习力度。近年来，与国有企业密切相关的一系列法律法规的出台，对我国国有企业的发展有着广泛而又深刻的影响。新的法律法规中，不少条款都有了质的变化，需要我们加强学习。其次，企业应该注重把国家相关法律法规与企业的规章制度高度统一起来。通过制定完善的规章制度，强化企业内部管理，规避经营风险，填补经营漏洞，为公司的决策提供法律依据，从制度上促进和保障企业的改革和发展。最后，要规范个人行为。企业所有员工，尤其是各级干部一定要学法、守法、用法，在企业生产经营当中，用法治思维和法治方式去处理问题。

总而言之，依法治企不仅能够确保企业适时规避法律风险，提高经济效益，还能让企业以饱满的姿态适应激烈的市场竞争，进一步促使企业健康稳步快速向前发展。

何　亮

日前，冬瓜山铜矿提升二区对冬辅助井1号罐道绳进行更换。该工区提前制订好标准换绳方案，参加人员相互协作，密切配合，经过一天半时间奋战，罐道绳更换圆满完成，从而保障了井下矸石顺利出井。

王松平　摄