

千米井下党旗红

——铜陵有色冬瓜山铜矿党建工作综述

“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土。”

以亚洲首座千米深井而著称的铜陵有色冬瓜山铜矿，将党建阵地前移，向千米井下延伸，坚持“采矿阵地在哪，党旗就立在哪；采场开到哪，党建就覆盖到哪”，使矿山党建工作与企业中心工作实现了深度融合、同促进、共发展。近年来斩获各类荣誉颇丰，全国各地参观学习人员络绎不绝。该矿“千米井下党旗红”党建特色品牌建设更是得到中组部调研组充分肯定，入选首届国有企业党的建设论坛最佳案例和省国资委党委党建工作“领航计划”示范库。

让“千米井下”红起来

金秋时节，记者来到铜陵有色冬瓜山铜矿负760米中段，主巷道十分宽敞，笔直一线的顶灯将巷道照得通明，混凝土浇筑的路面干净整洁，巷壁两侧悬挂着不同尺寸的管道和不同规格的电缆，整齐划一，铲运车、皮卡车等无轨运输车辆 在红绿灯的指示下，在巷道中往来穿梭，让人感觉是置身于现代化的工厂中。在负760米中段员工候罐室不远的巷壁上，党建学习园地和井下文化驿站引人注目，园地中既有当前党的精神宣讲、矿山党建特色活动，也有矿山员工才艺展等内容，井口“阅报栏”中还有最新一期的党报。从负670米到负1000米的井下主要生产中段，冬瓜山铜矿都分别建立了党员活动室、党建学习园地、“井下党校”、文化驿站和阅报栏等学习教育阵地……

铜陵有色冬瓜山铜矿开采深度已达1065多米，是亚洲首个超千米规模400万吨坑采铜矿。生产一线是企业财富的源泉，也是基层党组织建设的立足点。冬瓜山铜矿通过党建与矿山开采有机结合，将组织建在井下、将党课上在井下、将服务落在井下、将活动放在井下，将实绩亮在井下，以党建促进生产，让“千米井下”红起来。

冬瓜山铜矿党委书记毛荐新在基层党课中曾多次强调：“千米井下不仅是生产的主战场，也是党性教育的实景课堂，更是党建的主阵地。千米井下是矿山各级党组织凝心聚力的大熔炉。”冬瓜山铜矿党委按照“把方向、管大局、保落实”的总要求，不忘初心强党建，牢记使命促发展，持续创新党建工作内容、活动载体和方式方法，创新打造出以“红色基因、红色阵地、红色堡垒、红色先锋、红色文化”和“信仰力、内生力、组织力、战斗力、传播力、影响力、引领力、感召力、向心力、融合力”为内核的“千米井下党旗红”党建特色品牌。

冬瓜山铜矿前身是狮子山铜矿，创建于1958年4月22日，于1966年建成投产，2004年更名为冬瓜山铜矿。在



图为广大员工意气风发迈向千米井下生产一线。

60多年的企业发展中，冬瓜山铜矿党委坚持赓续红色基因，传承优良传统，建强固牢党的建设“根”和“魂”。在发扬矿山光荣传统和传承红色基因中，该矿从1978年迄今坚持每年举办全矿党员轮训班，开展“矿工节”系列活动和革命传统红色教育等，将党建牢牢引领中心工作。近年来，该矿党委持续提高国有企业党的建设能力，提升国有企业党的建设质量，加强国有企业党的政治建设，实现党建与生产经营深度融合，同轨运行，不断把党的政治优势转化为企业的领导力，为新时期国企基层党建提供了源源不断的内生力。建矿64年来，冬瓜山铜矿涌现出四位全国劳动模范、十几位省部级劳模、上百位市及集团公司级劳模和一大批“中国好人”“安徽好人”“铜陵好人”“铜陵有色好员工”等先模人物。

铜陵有色集团公司副总工程师、冬瓜山铜矿党委副书记、矿长姚道春在接受记者采访时深情地说：“铜是从矿石中提炼出来的，每一吨铜料都来之不易。千米矿井不仅是夯实矿业经济可持续发展的支撑点，也是矿山党建创新驱动发展的着力点。”

现在的冬瓜山铜矿，“千米井下党旗



图为井下负960米中段党建文化墙。

红”已成为该矿党委向外界展示的党建品牌。在井下，建立了“井下党校”、文化驿站和阅报栏等；在党员活动室，设立党建展板，开通网络电视等；在网上，开设“网上党建”“党建公众号”等……冬瓜山铜矿党委将党建工作向千米井下延伸，向生产一线覆盖，做到党建工作传播力全覆盖，着力扩大党建工作的影响力，使得千米井下作业场不仅是矿山生产发展的主战场，更成为矿山党建工作的高地，让鲜红的党旗飘扬在千米井下。

让“组织细胞”活起来

陈勇是冬瓜山铜矿主力生产单位采矿工区一名普通的党员。今年6月24日，他欣喜地收到一份珍贵的“生日礼物”——一个装有党徽、数据线、金属书签和一句温馨祝福语的红色套盒。陈勇

谈自身感悟，并赠送“生日礼物”。

一名党员一面旗帜。冬瓜山铜矿党委注重抓典型，树样板，立标杆，充分发挥党员示范带头作用。在“党徽在闪耀”“党员责任区”“党员示范岗”“党员活动日”等创优争先活动的辐射下，推行“党员积分制”考核，评选“先锋党员”，激励广大党员争先锋，作表率，展现榜样强大感召力。该矿党委长期开展党员红色教育等活动，开设“讲台10分钟”“书记大讲堂”、网上党建、党建公众号、“冬矿之声”小广播等，编撰《矿工颂》《英模谱》《先锋赞》丛书等，开展“矿工节”“青工恋爱旅游”等一系列丰富多彩活动，实现党员职工学习教育有场所、开展活动有阵地，不断筑牢全体党员精神力量的家园和理想信念的高地，凝聚了广大员工的向心力，增强了矿山融合力。

2020年以来，冬瓜山铜矿党委对全矿新增的19个“党员示范岗”和10个“党员责任区”统一进行了授牌，并适时出台了《“党员示范岗”和“党员责任区”创建工作方案》，进一步规范创建工作标准、申报时间和数量、监督管理等具体内容，党群部门负责对示范岗和责任区进行监督、检查和考核，发现问题及时督促整改。各党支部将工作责任落实到每名党员，逐步将整个创建工作参与面，扩大到所属党支部有党员的所有岗位。通过示范岗、责任区的设立，努力将每名党员“从我做起、向我看齐、对我监督”的自我要求转变为自觉行动，激发党员“亮身份、亮职责、作表率”，充分发挥党员的先锋模范作用，把一线的生产力和创新力带动起来，力争取得“命名一个岗，树起一面旗”的效果，不断促进矿山党的建设，努力实现党员的思想政治素质、党员干部的科学管理能力、以及党组织凝聚力、战斗力三方面的不断提高。

“党员就要带头干，而党员示范岗、责任区更应该聚集党员优势，发挥先锋带头作用，担负起矿山维修设备保养的重任。”在冬瓜山铜矿负850米维修大库，冬瓜山铜矿掘进一区维修班班长章宏在派班时对班组5名党员说道。该班组自今年年初设立责任区以来，5名党员积极带头作表率，认真做好设备维护和修旧利废工作。今年1至10月份，班组已为矿山节约材料、备件费用180.7万元。

让“战斗堡垒”强起来

记者走进冬瓜山铜矿掘进一区党支部党员活动室，一块块醒目的党建项目攻关活动看板格外引人注目，看板上项目内容、预期目标和主要措施等。掘进一区党支部书记何孔祥告诉记者：“年初我们确立将‘冬瓜山铜矿深部复杂岩体掘进施工方案优化’列为2022

年度党建攻关项目，组织党员骨干签名承诺，并及时建立完善的组织保障体系，加强日常数据搜集，经过一个季度的实验推进，采场实验效果较好，围岩破坏小，巷道成型完整，有效降低了后期支护成本，具有较好的安全和经济效益。”

为保证项目的顺利实施，掘进一区支部成立了党员先锋队，冲锋在前，穿梭在项目一线，就像一个个强有力的“红色引擎”，形成澎湃的驱动力量，助力跑出项目攻关“加速度”。在项目实施过程中，出现岩石裂隙带松散易破碎，造成炸药无法填充的难题。安徽省劳动模范、共产党员、凿岩台车工杨邦能与爆破工杨红兵等工友一起动脑筋、想办法，提出利用PC管进行填充炸药，再装进裂隙岩石缝内，将周围细小裂隙用药泥封住的举措，有效解决了掘进施工难题，保证了该攻关项目顺利推进。

为全面提升基层党组织的组织力，有效发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，深入贯彻“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”理念，推进党的建设与生产经营深度融合。近两年来，冬瓜山铜矿19个基层党支部已累计确定“党建项目”26个，已实施完成26个，全面启动全矿党员干部积极行动起来，自觉地奉献生产一线展作为，立足岗位献才智，以实际行动在矿山发展中践行初心和使命。

通过开展“党建项目”攻关创效行动，提升了基层党组织凝聚党员破解难题、服务大局的能力，为实现矿山发展目标提供了坚强的保证。该矿运输区党支部是全省国资委系统的先进党支部，工区党支部坚持发挥“运输线上党旗红”的作用，把党建工作与生产经营工作进一步融合。国内第一条“无人驾驶”电机车运输生产线在冬瓜山铜矿60线以北负1000米运输中段运行，每

年承担400万吨矿石运输任务，其电机的压力开关很容易损坏。为改进压力开关控制直接触器，减少开关损坏的故障频率，提高生产效率，该工区党支部组织党员加大技术课题攻关，大胆对新技术新工艺进行技术创新、提质增效；他们动脑筋、想办法，迅速主动联系矿有关部门联合成立课题攻关组着手编写《无人驾驶电机车操作规程》培训教材，通过职工微信工作群分享与派工程技术人员深入井下生产现场手把手进行讲解的方式，统一规范操作与维修人员安全操作行为，减少了事故率，确保生产稳定。

让“组织核能”显出来

疫情就是命令，防控就是责任。哪里有战“疫”，哪里就有坚强有力的党组织。2020年，面对突如其来的新冠病毒肆虐，冬瓜山铜矿党委把打赢疫情防控阻击战作为当时重大的政治任务、最重要的工作和头等大事，切实发挥“组织核能”作用。

该矿党委率领两级党组织和全矿党员干部带头抗击疫情，及时出台了摸底排查、主要场所保洁消毒、取消节日文体活动、取消各类会议、集中派班、实行班中餐自带餐具等14项硬性措施。并下发了《关于落实基层党支部和党员在疫情防控中充分发挥作用的通知》，全矿19个党支部均设立防控宣传点，迅速成立“党员突击队”，设立“党员先锋岗”，筑起疫情防控的红色“堡垒”。全矿500余名党员积极加入抗疫大军，让“党旗飘起来，身份亮起来、喇叭响起来、党员突击队建起来、先进典型树起来”，全力以赴、科学有效做好疫情防控各项工作，当好职工的贴心人和主心骨，让职工安心生产、安全生产。

“我愿意！”“服从安排！”……2022年3月新冠疫情反弹，冬瓜山铜矿党委

一方面结合矿山实际，安排以党员干部为主的200名员工值守各重点及要害岗位，实行“封闭管理”生产，另一方面积极响应号召，向居家职工发出志愿服务倡议，广大党员干部和职工第一时间积极响应，踊跃报名，一支80人的防疫志愿者队伍短时间内集结完成，队员们迅速行动起来，准备好生活物品，随时等待出发指令。其中一支9名志愿服务队伍接到任务后，在经过培训后赴铜都广场开展防疫志愿服务，承担300余名密接人员的隔离观察、健康检测、健康管理、应急处置、服务保障等多项工作。

在疫情防控严峻形势下，为保障封闭管理期间的各项工作有落实，冬瓜山铜矿党委班子成员留守矿山与职工同吃同住，第一时间送去职工急需的棉被、大衣、床垫、洗漱用品，及时解决职工交接班休息场所难题，督促后勤单位保证班中餐质量、各类生活物资供应到位。同时要求严格做好留守人员每日测温、亮码、场所消毒以及核酸检测等工作。每天还马不停蹄地赶赴各值守岗位巡查，确保防疫不松懈，生产稳运行。2022年1至10月份，该矿虽受疫情影响但仍较好地完成生产经营的各项任务，实现了时间、任务“双同步”。

职工的心，企业的根。冬瓜山铜矿党委始终认为，抓党建的最终目的就是确保矿山发展增效，为全体职工谋利益，提升员工幸福指数，以职工的满意程度检验党组织的“核能”作用。近年来，该矿党委在矿区建成五个大型停车场，解决职工私家车停车位问题；坚持做到走访慰问困难职工、送清凉慰问品到基层，开展“金秋助学”、职工退休离岗“讲一句感谢话、拍一张光荣照、送一份纪念品”欢送仪式，以及每年为全体职工免费健康体检，给职工发放生日蛋糕卡。党史学习教育开展以来，矿党委积极开展“我为群众办实事”实践活动，为职工群众办实事达78件次，先后到狮子山老城区主干道精砂管道沟内淤泥清理，扩大了沟容，解决了多年狮子山路雨季积水成患的问题。对使用已久的男女职工浴室、更衣室以及厕所进行全面改造，利用矿区空地增设职工羽毛球活动场和必要的体育设施，为井下各作业区域休息间配备自动饮水机，定期配送桶装饮用水，并增设橱柜、风扇等生活用品，对停车场高杆灯做好防腐，对候车室照明进行修复维护，保障夜班职工通行安全……这些为职工倾心办实事的举措，增加了矿山党组织的凝聚力，激发了职工的归宿感。

党建引领促发展，砥砺奋进新征程。近年来，该矿党委持续推动矿山党建与生产经营深度融合，各项工作保持了良好的发展势头，五年预计生产铜量15.3万吨，铜精矿含金3730千克，铜精矿含银62318千克，高硫精矿（35%）182万吨，高硫铁372万吨；预计实现营业收入88.36亿元，报表利润28.53亿元，较好地完成了集团公司下达的成本和利润考核指标，为集团公司发展做出骨干矿山应有的贡献。该矿党委也先后获得省委、省国资委、市委“先进基层党组织”“省文明单位”、省首批“学习型党组织建设工作示范点”“省劳动竞赛先进集体”“安徽省五一劳动奖状”“省属企业文明单位”和集团公司“先进党委”等多项荣誉称号。

大道至简，实干为要。新时代的冬瓜山人，不忘初心、牢记使命，全面贯彻党的二十大精神，以“高效化、安全化、绿色化、智能化”为基础，以“建设高质量党建、推动高质量发展，以高质量党建引领和保障矿山高质量发展”为目标，砥砺前行，以奋进之笔续写新的辉煌。

汤 菁 方威达



图为冬瓜山铜矿全景。