

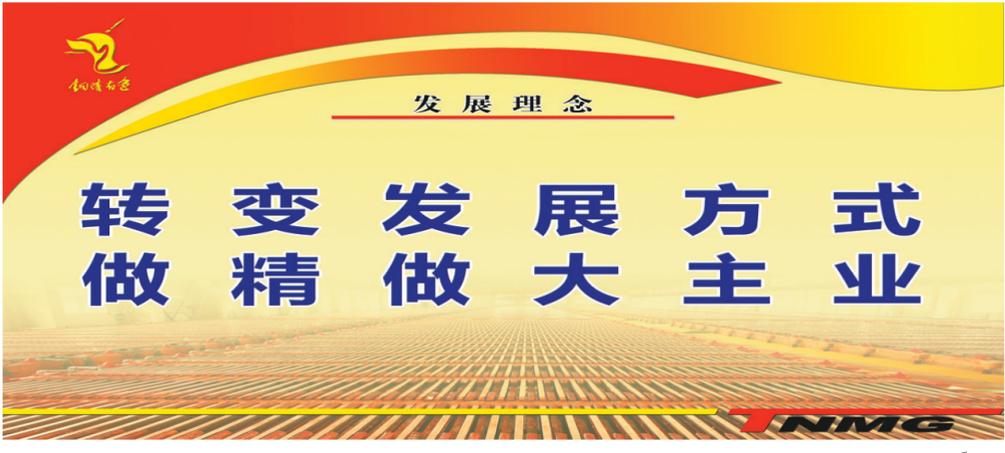
# 铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO



2022年11月29日 星期二 农历壬寅年十一月初六 第4768期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5085期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail: tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 铜陵有色集团参加第二届国际新材料产业大会

【本报讯】11月25日至27日，第二届国际新材料产业大会在安徽省蚌埠市举行。大会由安徽省人民政府、国际玻璃协会、中国宝武钢铁集团有限公司、中国建材集团有限公司等单位共同主办。铜陵有色集团参加了大会，并在大会上展示了在铜基新材料产业领域内所取得的成果和产品。

这次大会紧扣“新材料激活产业新动能”主题，主要分为重大活动、开幕式活动和专题活动，其中专题活动包括安徽新材料产业发展战略咨询委员会会议、新材料产业协会圆桌会议、新材料产业资本合作对接、产业合作对接等。邀请了境内新材料领域专家学者、科研院所负责人、新材料产业有关学(协)会负责人、新材料领域领军企业负责人，以及高校、金融机构、投资机构高管等重要嘉宾出席本届大会活动。铜陵有色集团党委书记、董事长龚华东，党委委员、总工程师周俊应邀出席了大会开幕式。大会期间，龚华东参加了安徽新材料产业发展战略咨询委员会会议，周俊参加了新材料产业协会圆桌会议，并参与了重大项目集中签约仪式，完成了《铜陵有色绿色智能铜基新材料项目》的签约。

聚焦我省新材料产业特色，大会对外展示、发布我省生物基、硅基、铜基、铝基、铁基等新材料产业重要成果，集中发布了我省新材料产业领域创新成果和创新需求，全方位促进新材料更宽领域、更广范围应用。铜陵有色集团作为铜基新材料产业骨干企业，在大会上集中展示了铜板带、铜箔、漆包线、磷铜球、超细银粉、镍钛等先进金属材料领域创新成果。金隆铜业、铜冠铜箔、金隆铜业、铜冠电工、铜冠优创、中科铜都



图为与会嘉宾和参展人员正在铜陵有色集团展柜前参观。

以及金泰化工等单位也在大会上设立展示专柜。

为扩大影响力，大会充分运用互联网技术，实现“云直播”“云签约”“云互动”。开展线上“云展示”，为展商和观众提供全方位智能化服务，打造“永不落幕”的大会。

近年来，安徽省大力发展以新材料

产业为代表的新兴产业，创新成果不断涌现，产业规模逐步壮大。作为“十四五”期间重点发展的十大新兴产业之一，已形成以先进金属材料、先进化工材料、新型建材等为代表的先进基础材料体系，以新一代信息技术材料、新能源材料、先进半导体材料、生物医用材料等为代

表的关键战略材料体系，以及以增材制造材料、超导材料、石墨烯材料等为代表的前沿新材料体系。截至2021年底，安徽省新材料产业规模以上企业数为1532家，总产值达4800亿元，有力支撑了全省经济社会发展。

王红平

## 集团公司纪委推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实



【本报讯】近日，集团公司召开纪律检查委员会会议，审议通过《铜陵有色集团纪委深入学习宣传贯彻党的二十大精神的工作方案》和《任务清单》(以下简称《方案》)，要求把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，在集团公司纪检干部中迅速掀起学习宣传贯彻热潮。

《方案》对标对表省纪委监委总体方案，结合集团公司党委有关工作部署，建立集团公司纪律检查委员会统一领导、主要领导负总责、分管领导各负其责、统筹推进的领导机制，紧扣“能落地、出实效”标准，在细化、实化、具体化落实举措上下功夫，推动形成“传达学习、研究部署、调研督查、任务落实”工作闭环。

《方案》明确深入抓好集团公司两级纪检机构传达学习、全面抓好宣传宣讲、推动任务落地落实、严格监督执纪问责、切实加强组织领导五个方面的工作，列出29项任务清单，逐项确定“怎么干”“什么时间干”“谁来干”，全面谋划学习宣传贯彻党的二十大精神的时间表和路线图。

“集团公司两级纪检机构要按照统一部署，切实把思想和行动统一到学习宣传贯彻党的二十大精神上来，坚持先学一步、学深一层。”集团公司纪委主要负责人表示，下一步，将立足纪检机构职能职责，把学习宣传贯彻党的二十大精神情况纳入政治监督、专项督查、年度考核首要内容，聚焦学习宣传贯彻工程中存在的主要问题，强化监督，严格执纪，精准问责，以有效举措有力监督推动党的二十大精神在集团公司落地落实。

陈君

## 金磊矿业公司全力以赴确保年度利润目标完成

【本报讯】为了确保完成今年集团公司下达的2710万元利润目标，金磊矿业公司想方设法、全力以赴组织大干。

该公司加工中心合理组织生产，确保完成年度生产任务。加强石料源头控制，进行高钙石、建材石生产线联调联试工作，总结经验，减少被动停车；加强生产协调，根据加工流程考察报告，调整相关工艺参数，最大限度发挥设备产能，为生产创造条件；对设备运行过程中发生的安全事故高度重视，及时召开分析会，查出原因，总结经验，防范类似事故再次发生，确保正常生产；增加运输车辆，满足生产需求。

加工区员工进行三班制作业，加班加点抢生产。该加工区员工牢固树立产量概念，合理利用大夜班、小夜班，适时延长作业时间，保证平均每天产量达到8000吨。同时，该公司工程督促完善加工区各区域灯具安装，确保夜间作业安全；合理利用生产间隙，加快筛网更换工作；安排人员清理作业现场卫生，加强设备点检、巡检、润滑、维护等工作，对试生产过程中存在的问题进行整改消除，避免生产过程中被动停车。

该公司商务部完善销售计划编制工作，指导加工区生产。每周召开部门会议总结销售工作执行情况，加快产品内销和外销，加强客户管理，关注终端市场，了解市场行情，适时开展调价工作；加工中心完善(参数、型号)备品备件计划上报，商务部抓紧落实采购工作，保障加工区正常生产；加强销售管理，制定客户管理办法，编制该部商务活动流程，加强市场信息收集，并做好资料归档。

调整加工区、商务部员工绩效考核办法。取消季度绩效考核，实行月份考核、月度兑现。按照加工区当月矿石处理量计算绩效工资，明确奖罚指标，适当增压，激励员工积极生产、多做贡献。

余娟

## 安庆铜矿：打造创新驱动智能化绿色矿山

【本报讯】11月28日，中国共产党安庆铜矿第九次代表大会在外招大会议室召开。会议对过去五年进行总结，明确今后五年的发展思路、指导思想、奋斗目标和主要任务，并选举产生新一届两委委员。

过去的五年，安庆铜矿党委坚决扛起管党治党主体责任，推动党建工作全面加强、严起来、实起来，牢牢把握发展第一要务，把推动高质量发展作为根本要求，在困难中突破，在逆境中奋进，各项工作开创了新局面。

五年来累计生产铜量3.4万吨、铁精砂140.55万吨、重介质39.38万吨，实现销售收入27.06亿元，完成考核利润3.75亿元。

未来五年，该矿将以“推进科技兴矿战略，深化绿色矿山建设；锻造精干高效队伍，努力实现高质量发展”为发展思路，围绕“创新驱动智能化绿色矿山建设”这一总体战略发展目标，打好“安全环保攻坚战和科研攻关”两大攻坚战；锻造“四好班子和坚强领导集体、综合型人才、四有职工”三支队伍；

实现“生产模式、经营业绩、党建机制、企业文化”四个优异。全矿上下以党的二十大精神为指引，踔厉奋发、笃行不怠，进一步弘扬“主人翁、钉钉子、实事求是、团结协作”四种精神，积极向“干群齐心、两矿同行、人企并进、矿地共融”的美好愿景进发，努力推动矿山各项事业迈上新台阶，奋力谱写矿山高质量发展的新篇章，为铜陵有色打造世界一流企业集团做出更大贡献。

张华

## 铜山铜矿分公司冲刺全年生产目标

【本报讯】11月22日，铜山铜矿分公司员工方和文穿戴好劳动防护用品准备下井。最近，他工作干劲特别足。“前不久，我们收看了党的二十大精神，最近又学习了党的二十大精神，深受鼓舞。我们要抓住当前矿源充足的有利时机组织好安全生产，冲刺全年产量目标。”方和文这样说。

该分公司是一座已经建成投产63年的老矿山，经历了政策性关矿重组和深部开拓工程项目建设，目前正在向新目标迈进。党的二十大召开以后，该分公司党委首先组织党员集中观看了党的二十大精神，并及时利用多种形式，从机关到车间、从班组到岗位、从一线到后勤，广泛学

习宣传贯彻党的二十大精神，激励员工立足岗位、安全生产，努力冲刺全年安全环保和生产经营目标。

方和文所在的运转车间负责685米中段破碎岗位，是井下矿石破碎的第一道关口，上游要联系铜冠矿建公司铜山采矿项目部，优化采出矿环节，减少大块矿石的产生；下游要对负748米运输中段负责，不让大块矿石进入运输皮带，提高矿石运输效率，起着承上启下的作用。矿石破碎岗位是井下生产的艰苦岗位之一，巨大的鄂式破碎机一旦启动，声音震耳欲聋，矿石破碎过程中火花四溅。为了确保全矿生产正常运行，每个小班至少要破碎矿石600吨。

潘敬虎

## 冬瓜山铜矿：党建引领促发展 砥砺奋进新征程

五年，是时间的标尺，也是发展的刻度。冬瓜山铜矿第四次党代会以来，面对外部复杂多变的环境和艰巨繁重的改革发展任务，该矿深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，在集团公司党委的坚强领导下，团结带领全体党员干部和广大干部职工，克服重重困难，顶住层层压力，全力抓安全、稳生产、战疫情、强管理，生产经营和党的建设亮点纷呈，着力推动矿山向高端化、智能化、绿色化方向迈进。

五年来，聚焦第一要务，紧盯发展目标，综合实力稳步提升。该矿坚持把发展作为矿山的第一要务，精心组织生产，平衡好采、掘、出、充工作，矿山生产有序进行。抓好资源衔接，通过对新区续建工程和老区深部(负730米以上)工程提前准备，实现新老区每日13000吨产能的稳定，保证了矿山三级矿量的平衡。同时，加大老区深部探边摸底力度，探获新增铜金属量近30万吨，大大延长了矿山服务年限。五年预计生产铜量15.3万吨，铜精矿含铜3730千吨、铜精矿含银62318千吨，高硫精矿(35%)182万吨、高硫铁372万吨；预计实现营业收入88.36亿元，为铜陵有色集团公司高质量发展做出骨干矿山应有的贡献。

五年来，突出生产重点，加快项目建设，发展后劲持续增强。该矿全力推进尾矿远程输送与制备固化回填工程建设，力争明年4月底前建成并投入使用，解决“山尾矿”处置问题，保障矿山持续稳定生产；冬瓜山铜矿60线以北续建工程通过安全设施竣工验收，双系统成功投入生产，产量每天达到7000吨，有力保障“山”产能稳定。

五年来，实施科技兴矿，加强技术攻关，科技创新成果丰硕。该矿坚持以科技创新为驱动，紧盯“卡脖子”技术难题，加大科技攻关力度，不断破解发展瓶颈。开展深井复杂厚大矿床三步骤开采理论与技术研究，成功入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录》。加快信息化建设，开展井下负1000米中段无人驾驶运输工业应用保障技术研究，建成首个具有国内外先进水平的地下双机牵引无人驾驶运输系统，并投入生产运行；运用5G通讯技术实现负1000米泵房无人值守。五年来，获得省部级科技成果奖6项，国家授权专利15件，软件著作权1件，科技成果转化率达90%以上。

五年来，强化党建引领，全面从严治党，政治生态风清气正。该矿认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，引导全体党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局；建成井下负960米中段“井下党校”，创建“千米井下党旗红”党建特色品牌，并成功入选省委组织部“党建示范点”“领航”计划示范库；深入开展“我为群众办实事”实践活动，两级党组织为职工办实事78件；持续开展降本增效活动，增加绩效工资，最大限度地保障职工的切身利益，2022年在岗职工人均年收入较2017年增长33.4%。

五年来，深化企业改革，推动管理提升，发展活力竞相迸发。该矿深入开展国企改革三年行动，推进管理体系和管理能力现代化，研究制定一系列制度，矿山治理体系和决策机制不断完善优化；积极落实5S精益管理专项行动，扎实开展“设备见本色”等活动，大力推进5S管理同安全环保、设备管理等工作深度融合，生产现场环境进一步改善；加强管理制度创新，五年新增企业标准18项、修订企业标准491项，企业标准内容的规范性、符合性显著提升，顺利通过5A级“标准化良好行为企

业”现场评价。

五年来，突出生产重点，加快项目建设，发展后劲持续增强。该矿全力推进尾矿远程输送与制备固化回填工程建设，力争明年4月底前建成并投入使用，解决“山尾矿”处置问题，保障矿山持续稳定生产；冬瓜山铜矿60线以北续建工程通过安全设施竣工验收，双系统成功投入生产，产量每天达到7000吨，有力保障“山”产能稳定。

五年来，实施科技兴矿，加强技术攻关，科技创新成果丰硕。该矿坚持以科技创新为驱动，紧盯“卡脖子”技术难题，加大科技攻关力度，不断破解发展瓶颈。开展深井复杂厚大矿床三步骤开采理论与技术研究，成功入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录》。加快信息化建设，开展井下负1000米中段无人驾驶运输工业应用保障技术研究，建成首个具有国内外先进水平的地下双机牵引无人驾驶运输系统，并投入生产运行；运用5G通讯技术实现负1000米泵房无人值守。五年来，获得省部级科技成果奖6项，国家授权专利15件，软件著作权1件，科技成果转化率达90%以上。

五年来，强化党建引领，全面从严治党，政治生态风清气正。该矿认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育，引导全体党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局；建成井下负960米中段“井下党校”，创建“千米井下党旗红”党建特色品牌，并成功入选省委组织部“党建示范点”“领航”计划示范库；深入开展“我为群众办实事”实践活动，两级党组织为职工办实事78件；持续开展降本增效活动，增加绩效工资，最大限度地保障职工的切身利益，2022年在岗职工人均年收入较2017年增长33.4%。

五年来，深化企业改革，推动管理提升，发展活力竞相迸发。该矿深入开展国企改革三年行动，推进管理体系和管理能力现代化，研究制定一系列制度，矿山治理体系和决策机制不断完善优化；积极落实5S精益管理专项行动，扎实开展“设备见本色”等活动，大力推进5S管理同安全环保、设备管理等工作深度融合，生产现场环境进一步改善；加强管理制度创新，五年新增企业标准18项、修订企业标准491项，企业标准内容的规范性、符合性显著提升，顺利通过5A级“标准化良好行为企

业”现场评价。

五年来，突出生产重点，加快项目建设，发展后劲持续增强。该矿全力推进尾矿远程输送与制备固化回填工程建设，力争明年4月底前建成并投入使用，解决“山尾矿”处置问题，保障矿山持续稳定生产；冬瓜山铜矿60线以北续建工程通过安全设施竣工验收，双系统成功投入生产，产量每天达到7000吨，有力保障“山”产能稳定。

五年来，实施科技兴矿，加强技术攻关，科技创新成果丰硕。该矿坚持以科技创新为驱动，紧盯“卡脖子”技术难题，加大科技攻关力度，不断破解发展瓶颈。开展深井复杂厚大矿床三步骤开采理论与技术研究，成功入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录》。加快信息化建设，开展井下负1000米中段无人驾驶运输工业应用保障技术研究，建成首个具有国内外先进水平的地下双机牵引无人驾驶运输系统，并投入生产运行；运用5G通讯技术实现负1000米泵房无人值守。五年来，获得省部级科技成果奖6项，国家授权专利15件，软件著作权1件，科技成果转化率达90%以上。

业”现场评价。

五年来，突出生产重点，加快项目建设，发展后劲持续增强。该矿全力推进尾矿远程输送与制备固化回填工程建设，力争明年4月底前建成并投入使用，解决“山尾矿”处置问题，保障矿山持续稳定生产；冬瓜山铜矿60线以北续建工程通过安全设施竣工验收，双系统成功投入生产，产量每天达到7000吨，有力保障“山”产能稳定。

五年来，实施科技兴矿，加强技术攻关，科技创新成果丰硕。该矿坚持以科技创新为驱动，紧盯“卡脖子”技术难题，加大科技攻关力度，不断破解发展瓶颈。开展深井复杂厚大矿床三步骤开采理论与技术研究，成功入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录》。加快信息化建设，开展井下负1000米中段无人驾驶运输工业应用保障技术研究，建成首个具有国内外先进水平的地下双机牵引无人驾驶运输系统，并投入生产运行；运用5G通讯技术实现负1000米泵房无人值守。五年来，获得省部级科技成果奖6项，国家授权专利15件，软件著作权1件，科技成果转化率达90%以上。

业”现场评价。

五年来，突出生产重点，加快项目建设，发展后劲持续增强。该矿全力推进尾矿远程输送与制备固化回填工程建设，力争明年4月底前建成并投入使用，解决“山尾矿”处置问题，保障矿山持续稳定生产；冬瓜山铜矿60线以北续建工程通过安全设施竣工验收，双系统成功投入生产，产量每天达到7000吨，有力保障“山”产能稳定。

五年来，实施科技兴矿，加强技术攻关，科技创新成果丰硕。该矿坚持以科技创新为驱动，紧盯“卡脖子”技术难题，加大科技攻关力度，不断破解发展瓶颈。开展深井复杂厚大矿床三步骤开采理论与技术研究，成功入选自然资源部《矿产资源节约和综合利用先进适用技术目录》。加快信息化建设，开展井下负1000米中段无人驾驶运输工业应用保障技术研究，建成首个具有国内外先进水平的地下双机牵引无人驾驶运输系统，并投入生产运行；运用5G通讯技术实现负1000米泵房无人值守。五年来，获得省部级科技成果奖6项，国家授权专利15件，软件著作权1件，科技成果转化率达90%以上。

## 铜冠房地产公司推进项目建设提质提速

【本报讯】日前，铜冠房地产公司建立“党建引领+项目”工作机制，打破不同项目主体、施工单位之间的壁垒，使不同参建主体和关联单位有效沟通联系、高效协同。紧盯项目关键节点，统筹推进项目建设。截至10月底，完成房屋施工面积90.54万平方米，其中新开工面积9.04万平方米，预计今年竣工面积13.75万平方米。

该公司积极探索以党建引领项目建设新路径，坚持将组织力量有效贯穿在项目谋划、立项、在建和投产的每一个过程中，多措并举力促项目建设保质、提速、增效。坚持问题导向，该公司党委班子成员，每天轮流到项目现场带班，协调解决项目建设中存在的问题。党建融入生产经营，落实党建工作责任，坚持做到党建工作与生产经营同部署、同推动、同考核，推进项目建设提质

提速。在项目上设置党员先锋岗，发挥党支部凝聚力、促进项目建设的作用，着力构筑联动共创、服务保障的工作模式。聚焦目标，周密制订网络计划，严格把控进度节点，强化工作执行和过程管理，提升项目运行效率和质量。

今年以来，该公司面对疫情反复、持续高温等不利影响，合理安排施工计划，抢抓工期节点，项目施工整体安全有序可控，铜陵、池州、合肥区域项目建设均按计划推进。新开工一品江山23至27号楼。压实按期保质交房责任，确保一品江山综合楼、见龙花园二期、池州铜冠花园三期3个项目年内竣工交付。合肥铜冠广场作为合肥重点项目，经过多轮规划设计与图纸方案审查，现已开始动工建设，广场招商工作同步开展。

周尚青



近日，金隆铜业公司员工正在厂区操控无人机进行环保巡检。该公司以推动绿色发展，促进人与自然和谐共生为理念，自我加压，强化过程风险控制，专门购买了一台无人机对环保设施进行空中巡检，及时了解生产过程中环保设施运行情况，确保绿色清洁生产。

章庆李春侠