

月山矿业公司QC成果显著为矿山增效益

本报讯 日前,月山矿业公司2022年度QC成果线上评审结果揭晓。一批以解决企业实际问题为出发点,严格按照QC小组活动原则,围绕安全生产、质量管理、现场管理、节能降耗、技术革新等工作中的重点和难点问题开展成果发布。

选矿车间《降低圆锥破碎机润滑油系统油质污染》课题荣获本次QC成果发布一等奖。此QC活动通过传统修复圆锥破碎机机架委外加工优化为人工修复碗形瓦座工艺措施节约资金8.2万元,减少

全年因日常维修影响生产6天时间,预计增创产值104.8万元。本次QC成果发布中,《消除高压线路安全隐患》《管道焊接质量和工效攻关》等四项成果也是亮点和创新点频现。各QC小组按照要求,从选题理由、组织建立、活动目标与计划、原因分析、要因确定、实施对策、效果巩固等方面进行了详细描述。通过QC小组活动开展,进一步发挥广大职工的积极性和创造性,培养了职工团队精神,使企业产品质量和管理水平得到提高。

田芳 汪小青

铜冠铜箔公司“五小”成果在生产一线显成效

本报讯 日前,在铜冠铜箔公司铜箔五六工场分切车间5号分切机旁,电力班长龙文昊正在和分切工段长杨敏一起商量着将分切机工具实时监控起来。“以前觉得我们这些‘土办法’拿不出手,现在只要能解决实际问题,就算是‘小点子’,也能被认可。”杨敏说,通过修改分切机PLC程序,实时监测分切刀具使用米数,可以实现设备在有效寿命内发挥最大功效。

近年来,铜冠铜箔公司为职工搭建科技创新平台,推进科技创新成果转化,不断发扬“五小”科技创新精神,让“五小”成果在生产一线显成效。“小投入”取得“大回报”,该公司“五小”成果活动开展得有声有色,来自一线的“小诸葛”“小鲁班”走上舞台展示风采,成果涉及工艺、设备、辅材和增效等多个方面。今年以来,该公司铜箔

一二工场为积极响应公司“节水减排、节能降耗”号召,由维修工段负责人王浩带领生箔和溶铜一线员工从蒸汽利用、水量回收、转化等方面,完成了蒸汽冷凝水回用改造项目,改造后可实现年节约自来水1.5万吨。该公司铜箔五六工场生箔工段工段长疏仁桂利用自己在一一线长达8年的工作经验,提出抛光水自动控制这一项“小改造”,改造后抛光辊实现前进时阀门自动打开、后退时自动关闭的功能,使原来的两人操作变成现在的一人操作,有效提高了工作效率。

为充分激发员工在生产一线创新发明,该公司进一步完善“五小”成果体系,依托长三角地区“王同劳模创新工作室”,成立科技创新小组,以提高创新成果转化为目的,从制度保障激发员工创新活力。

吴猛

铜冠冶化分公司获市级“园林式单位”称号

本报讯 日前,铜陵市国家园林城市复查迎检工作领导小组发布通报表彰,其中铜冠冶化分公司获“2022年度市级园林式单位”称号。

据了解,铜陵市市级园林式单位每两年评审一次,其评选标准主要由组织管理、技术指标、日常管护、景观效果、公众参与五个方面组成,经相关主管部门现场考评及综合评议后确定获评名单。该评审旨在不断推进改善城市生态环境,营造自然和谐优美的人居环境,促进单位庭院园林化建设和管理水平持续提高。近年来,铜冠冶化分公司积极践行绿色发展理念,致力于推行清洁生产与资源循环利用,创建环境友好型企业。尤其是去年,该分公司紧盯问题源头,瞄准关键症结,深入推进5S精益管理,以前所未有的力度狠抓现场管理,共实施绿化约1.5万平方米,播

撒草籽近3万平方米,全力打造更安全、更绿色、更优美的“园林式”工厂。今年以来,该分公司坚持对标一流,在绿化工作上持续发力。针对园区西大门两侧绿化带、纬三西路皮带廊及渣库周边、110千伏变电站北侧、新建外协楼周边等区域大力实施绿化提升改造项目建设,共新增绿化面积1.3万平方米,播撒草籽约3000平方米,种植各类苗木1000余株,助推园区环境改善提质提速。该分公司聘请绿化工程科进行专业指导、科学维护,经过不懈努力,目前,园区四季绿植层次丰富,疏密有致,绿地面积共13.6万平方米,绿地率达30.2%。“接下来,我们将进一步完善管理制度,巩固创建成果,加大绿化建设力度,奋力打造国内一流循环经济示范基地。”该分公司绿化项目负责人许震满怀信心地介绍。 邓雨

金隆铜业公司电解课成本管控见成效

本报讯 今年以来,金隆铜业公司电解课积极探索开展成本进班组、成本进岗位,增强岗位人员的成本意识,取得了明显成效。该课坚持从细节着手,通过对成本构成进行详细分析、讨论,落实成本进班组措施,对成本进班组实施结果进行跟踪、分析、反馈、考核,成功实现降本增效。

该课注重做好细节管理,全面控制成本。一方面规范生产物资计划申报、领用、单位消耗核算,规范备件的使用,逐步统一工艺管路管径、用标准阀门替代非标阀门,减少资材备件的种类,降低备件库存费用50余万元,材料费用降至月度预算的84%;另一方面,严肃工艺纪律,加强槽面作业管理,降低槽电压减少生产电耗。优化废旧电槽更换时间,满负荷作业,减

少交流单耗损失。合理组织生产副产品的生产,将硫酸镍生产由两班制作业改为三班制作业,每月作业时间降至20日左右,日产量提高约2吨,系列用电量减少30%。优化净液工艺,调整电积铜生产极距、提高净液槽流速等方式,增加合格电积铜的产量,降低电积铜的生产单耗,从而降低净液电力单耗。通过精细管控用电,实现电量与单耗双降。在日常维修管理中,该课最大限度地修旧利废,要求维修作业集中消耗现场机旁库的备件,实现物尽其用,杜绝重复性维修和过度维修,使月平均维修费用降至月度预算的62%。同时,大力推进科技创新成果应用及技术改造,实现PC电铜自动打包机的应用,三季度节省阴极铜打包倒运费20余万元。 陈锦阳



开展消防演练

11月21日,冬瓜山铜矿选矿车间在磨浮库房旁开展消防安全应急演练。该矿切实做好冬季防火安全工作,不断增强职工的消防安全防范意识,组织矿山消防专职人员为基层单位职工宣讲消防知识,做到防患于未然,共同打造矿山良好的安全生产环境。 汤菁 颜江渊 摄

铜山铜矿分公司廉洁文化建设引得“清风”徐来

本报讯 铜山铜矿分公司着力加强新时代企业廉洁文化建设,通过征集廉洁文化作品、建设廉洁文化走廊、建立网络廉洁宣传阵地、制作廉洁文化展板标牌等,丰富了廉洁从业教育形式和内容,引得“清风”徐来,营造了企业内部崇廉尚洁的浓厚氛围。

今年以来,该分公司积极开展了“廉洁文化永远在路上”作品征集活动。面向分公司全体员工征集廉洁文化作品,征集作品类型为微小说、诗歌、散文、杂文、故事、漫画、公益广告、书法、篆刻等,

各党支部共上报廉洁文化作品14件,其中3件作品被推荐参加省廉洁文化书画摄影作品展。建立网络宣传阵地,积极传播廉洁文化。以网络有阵地、手机有微信平台等工作方式,不断整合优势资源,以铜陵有色集团公司纪委网、该分公司网站等媒体为平台,积极传播廉洁文化,发布廉洁工作动态,推送转载中央、省、市有关纪检监察重要理论和权威信息,积极引导网络舆情,着力打造廉洁文化网络宣传阵地,形成健康向上的反腐倡廉网络文化氛围。

建设廉洁文化“走廊”,营造正气之风。该分公司因地制宜,利用办公走廊醒目位置,采取张贴廉洁活动漫画图、制作格言警句展板、标牌等形式,让走廊变成流动的廉洁文化宣传栏,成为廉洁文化的传播工具,在该分公司弘扬廉洁文化,营造正气之风。打造街角廉洁文化角,注入廉洁清风。该分公司纪委在员工文化驿站设立“廉洁之角”,购买《把一切献给党》《红船精神》《井冈山精神》等60余种员工愿读易懂的廉洁刊物,增添了新修订的《中国共产党纪律

处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》等党内法规书籍,让员工在闲暇之余或下班候车时就能接受反腐倡廉的思想沐浴和心灵洗礼,让崇廉、尚廉、思廉、践廉成为矿山新风尚。

该分公司各党支部还结合自身实际,充分利用微信、QQ等多媒体手段,积极开通微信公众号平台,定期编发党的路线方针政策、党内法规、廉政知识、政策解读、廉政警句、廉政信息等方面的内容,让党员干部及时接受指尖上的廉政教育,创新了教育方式,收到良好效果。 潘敬虎

加快建设进度



日前,由铜冠建安第一建筑工程事业部承建的铜冠铜箔公司年产10000吨铜箔项目(三期)主厂房工程正在进行平台模板支撑及钢筋绑扎。该项目自开工以来,科学编制施工计划,加班加点赶工期,全力大干,项目取得积极进展,主厂房工程已完成35%。 陈卫娟 摄

铜冠电工公司多措并举做好降本增效工作

本报讯 今年以来,铜冠电工公司在成本管控上运用“五化”工作法,实施“党建+降本增效”项目,健全“五步闭环”工作机制,加强成本核算与分析,做到“精算、细管、严控”,绩效考核,成效凸显。

为切实做好成本管控工作,该公司通过“组织精准化、管理精细化、成本精益化”三精模式,搭建成本管控平台,瞄准短板,抓住重点,提高成本的管控效能。坚持每月对车间主要物资消耗情况进行量价分析,通过开展与上年同比、与上年同期比、与预算目标比等活动,将问题落实落地。今年以来,该公司主要绝缘漆

消耗与上年累计及预算目标比均有不同程度下降。同时,充分发挥党支部战斗堡垒作用,每个党支部联系一个班组,每名党员带动一片群众,实施班组清单化管理,实现节约了辅材配件消耗,节约成本23万元,提前完成全年主题攻关项目。同时,该公司原料采购部通过生产单位与职能部门上下联动,对月度原料结构进行效益分析对比,通过采纳最优采购方案,降低了采购成本。

在成本管控上,将各班组的各岗位的实际生产操作与成本挂钩。以漆包线生产班组为例,每班次漆包线产出的废丝不能超出核定数,超出部分按

超定额进行考核;每班均对当班的产品质量进行监控,对存在漆溜和表面粒子按单盘次进行考核。通过这些措施,该厂漆包线产品合格率达到97.31%以上。

该公司还在夯实加工成本上做文章,树立“省一分钱比挣一分钱容易”的理念。生产车间建立班组加工成本消耗台账,推行日监督机制,通过现场拍照留痕,当事人确认,员工之间形成共识共享,对成本浪费现象进行考核。此外,该公司还积极开展节约成本竞赛,以强激励的方式引导员工降低生产成本。 华伟

金冠铜业分公司双闪硫酸车间以“红色领航”促“绿色发展”

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司双闪硫酸车间党支部依托党建引领和科技进步双轮驱动,积极推进“红色领航、绿色发展”特色工作建设,筑牢安环管理防火墙,技术创新赋能绿色低碳发展,助力该公司打造“世界铜冶炼样板工厂”和“航母级铜冶炼基地”。

该车间主要负责双闪厂区内冶炼烟气制酸和废酸废渣的环保处理,是该公司双闪厂区内烟气排放、废水、固废、危废等环保达标的主要工序,是企业绿色发展的前沿阵地。

坚定“红色领航”,担当新使命。抓好党支部规范化建设,真正把党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动生产经营的坚强战斗堡垒。树立“红色标杆”,跃升新台阶。坚持党建工作融入中心工作,围绕回用水COD指标、低空污染、环保改造、节能降耗等关键工作,

成立由党员干部牵头挂帅的课题攻关小组,持续对困扰车间安全环保节能和生产工艺的问题进行创新优化和改进,有效缓解了车间生产过程中的难点痛点及症结。坚持党建引领,将车间的九项工程全部纳入党建攻关项目,落实党员领实施,科学制订项目推进网格化计划,积极推进项目建设。坚持自主创新和技术储备,以环保和低碳等方面技术进步为导向,有目的设计科研课题,有序推进科研项目开展,2021年以来累计实施了36项技术改造,现场安全环保节能等瓶颈问题得到明显改善。

激发“红色动力”,顺应新要求。持续推进“党员安环先锋队”建设,广大党员在活动中真正做到“三先”:履行安环职责党员干在先,增强安环工作能力党员学在先,做好安环隐患排查党员冲在先。推进“四无”建设,即通过开展“党员身边无隐患、党员身边无违章、党员

身边无事故、党员身边无浪费”活动,充分发挥党员在绿色低碳发展中的模范带头作用。注重环保文化建设,围绕车间的职能特点,不断丰富宣传载体,建成车间党建文化广场。深入开展“三亮三比”、党员公开承诺、党员“双争”、党员先锋岗等一系列活动,引导党员比能力、比作风、比业绩,促进车间生产持续稳定运行。

培育“红色情怀”,创造新价值。发挥组织优势,加强学习型组织建设,建成党支部“翰墨书香”书屋,使其成为职工日常学习和技能交流的“加油站”。加强群团建设,积极推进QC攻关活动、合理化建议活动。培养技能型人才,以导师带徒、技术比武、岗位轮换等多种方式,引领员工积极参与设备改造、技改技措、科研创新项目,在实践中提高自身素养和管理水平。 陈幸欣 韩杜爽

刘洪利:平凡岗位上的不平凡



学习身边的榜样

畅通。

“这两年相对于我的职业生涯说并不算长,但却是我辛苦且最有意义的两年。”老刘说,“刚刚上岗就出现了新冠肺炎疫情,之后又出现灰渣市场波动和汛期船运等困难,这些困难对灰渣发货的影响是实质性的,当时可以说压力不小。”面对接踵而至的困难,老刘带领部门员工,齐心协力、攻坚克难,锚定“保生产、争效益”这个目标不动摇,硬是顽强地将不断出现的困难阶段一次又一次平稳地度过了。今年初春,国内疫情出现“倒春寒”,铜陵市启动应急响应,老刘和他的员工工作受到了严重影响,为降低灰渣涨库的风险,在做好疫情防控的前提下,老刘和他的员工坚守在发货现场,通过线上线下相结合的方式,顺利完成了期间发货任务,为集团公司冶炼企业正常生产提供了坚实的保障。

由于该部门需每天和客户、码头、车队等进行信息传递、事务处理等工作,繁杂枯燥在所难免,这也练就了老刘的耐心

和责任心。有时到了不得不自我较劲的地步,为了弄清楚一台车辆的吨位误差,不分时间,必须主动联系客户进行核对,直到完全正确为止;有时因“两厂”突发性停产或生产不正常,导致灰渣量减少,一些客户可能因无法按计划拿到货物而产生抱怨和不理解的情绪,对此,安抚工作成为老刘工作中的一部分,他始终站在客户角度换位思考,耐心向客户解释原因,得到了客户的一致好评。“灰渣运行是公司的重点部门,需要直接与客户打交道,服务如何,客户的满意度,直接影响响公司的信誉和销售业绩。”老刘介绍。

现如今,铜冠投资经分公司物资中转中心已经全面完成升级改造,当提到该中心,老刘眼里泛起了泪花。“有了该中心,一定程度上减轻了我们的发货压力,若出现紧急情况,可以在那里临时堆库存,我们也有了属于自己的‘泄洪区’了!”他激动地说。这就是老刘,一个在平凡的岗位上默默奉献着的老党员。 江君 王敬涛

“慧眼”识“品”

“以前浮选操作靠的是经验,当班品位都要12个小时以后才知道。现在有了科学仪器,就等于给我们浮选工配了一双‘慧眼’,立即就知道精矿品位,调整药剂、风量都准确多了,回收率都高了许多。”铜冠(庐江)矿业公司选矿车间首席浮选工张学香说。

该公司井下出矿点多,矿石性质变化较大,而现场配矿能力有限,导致选矿车间入选矿石品位波动也较大,严重影响生产指标的稳定性。过去,现场原矿品位的分析完全依赖传统的滴定法化验,存在着作业流程长、时间滞后等缺点,无法及时提供选矿过程的实时数据。为解决这个难题,该车间采用在线X荧光品位分析仪来快速分析品位。该科学仪器采用能谱色散和波长色散相结合的X荧光分析技术,由分析仪管理站、分析仪主机、多路器、一次取样器、矿浆返回系统构成。当矿浆流进分析仪的测量样品盒,分析仪产生的X荧光射线照射样品流,激发矿浆中固体矿物中各成分的能谱,依据各成分特有的特征射线,测量仪器将目标成分的荧光强度转换成计数脉冲,并通过分析仪管理站进行能谱数据的数学换算,通过计算得出样品中各目标成分的含量,然后输出结果。

经过使用,该仪器运作率达95%以上,能够快速、准确地反映矿石品位的变化,浮选操作工可根据分析结果及时进行工艺参数调整,改善精矿产品指标,提高回收率,降低药剂消耗,为公司创造可观的经济效益。 朱颖舟

铜冠池州公司动力保全中心把好检修“安全关”

本报讯 “桥梁上有氧气管道,施工前一定要确认好并做好防火措施,确保安全。”11月20日,铜冠池州公司动力保全中心主管张常青在检修现场确认后,郑重在四方安全确认卡上签上名字。

四方安全确认卡是安全检修时的重要关口,经四方安全确认签字后,才能进行现场施工。指令方、属地方、作业方、总承包方在开工前必须现场签署纸质作业风险管控四方安全确认卡,对现场作业安全措施的实施情况进行签字承诺。此次施工的任务是将该公司碎分厂的回水管与铅分厂的用水管并网,施工面临桥梁上的氧气管道、粉煤输送管道,属于高风险作业。“四方安全确认卡签字,不光停留在纸上,我们必须落实到位,坚持不安全不施工。”张常青在现场对灭火器、防火布、水源、安全带等安全防护设施及措施与各方一一检查确认。看见现场安全措施落实到位后,张常青这才放心地说:“安全措施已落实到位,可以施工。”自四方安全确认卡实施以来,实现了“一作业一承诺”及“一发现一问责”关口前移作用,大大减少了施工中的安全隐患,违章违规行为也大幅下降。 陈东风

铜冠(庐江)矿业公司开展锚杆抗拉拔力试验

本报讯 11月18日,铜冠(庐江)矿业公司组织生产部、安全环保部专业技术人员及安全管理人员对井下岩土锚杆与喷射混凝土支护工程进行锚杆抗拉拔力试验。

本次试验在该公司井下负650米中段铜泉山矿段1号盲巷处进行,试验对象为不同朝向施工的六根管缝式锚杆。经锚索张拉仪逐一拉出后,基材无破坏,根据表观数值计算得出抗拉平均值为79千牛,大于技术要求规定的75千牛,确认了此次抽检样品的施工质量是符合安全生产标准的。相较于该中心前期进行的锚杆抗拉拔力试验,本次试验抽检锚杆样品数目更多、方向更全,试验参数更加科学合理,试验结果更加权威可靠。锚杆抗拉拔力试验的开展,为锚杆施工质量提供了可视的量化数据,为加强施工质量管理提供了科学的理论依据,对于推动井下支护工程安全、严格、规范施工起到了积极作用,是一项需要持续开展的工作。今年以来,除了开展锚杆抗拉拔力试验外,还采取了一系列合理可行的措施保证支护质量。根据生产实际,更新掘进支护方案,动态调整锚杆结构参数。同时,加强施工质量过程管控,修订完善支护工程验收管理办法,严格把关锚杆、锚网等支护材料到货验收,加大施工现场跟踪力度等,全面保障井下作业安全。 汪燕