

# 铜冠电工公司站班式安全会拧紧安全生产弦

本报讯“今天,我要在工作中取得进步并完善自己;今天,我将以饱满的热情投入工作;今天,我用安全帽保护头部……”每天班前交接会,一句句铿锵有力、此起彼伏的声音自铜冠电工公司各车间派班室传出。

今年,该公司为了进一步夯实班组安全工作基础,拧紧安全生产这根弦,根据各子公司、分厂生产工作实际,汇编了符合生产要求的安全环保学习内容,通过员工轮流领读、集体跟读,口中宣誓的同时,双手检查对应劳动防护用品和护具穿戴情况,确保所读与所穿穿戴到一致,让安全环保学习内容刻进员工脑中,形成一种固定思维模式。长期以来,该公司紧紧围绕“任何风险都可以控制、任何违章都可以预防、任何事故都可以避免”的安全理念和“以人为本、风险预控、系统管理、绿色发展”的

方针,开展站班式班会安全宣誓,旨在让“安全第一”的思想和安全文化理念真正深入到每位员工的心中,使安全理念内化于心、外化于行。

“昨天的炉前操作中,二班有员工没有将面罩放到位,以后务必注意,不得再发生此类事情”;“昨天处理1号清洗包装线的时候,通过观察和试车,我发现将传输带咬爪弹簧适当调松1.5毫米,可以减少传输带反弹,避免人员受到伤害。”安全班会上,各班组用不同的形式和方法,对上个班次的生产、安全、质量工作进行总结,提出改进措施和建议,通过班组长与员工共同讨论,最终形成切实有效的方法,提高生产和安全管理。

“行车抱闸更换应先拉好警戒带。作业中的风险有:上下扶梯易发生滑跌,造成摔伤;预防措施有:上下扶梯时

三点接触,抓好扶手,重心靠前。高处作业时易发生高处坠落,预防措施有:作业前系好安全带,检查周围作业环境;作业中易发生触电,控制措施有:设置监护人,严格执行多人能源锁死程序……”

“在班前安全班会上,班组长根据当班工作情况,让员工结合本岗位工作实际,对工作中各岗位风险及应对措施进行回答,并进行安全交底,用员工自身的一言一行提醒身边同事加强安全意识,潜移默化地掌握工作中的风险点和控制措施。

“今天我要给大家分享的是发生在我身上的一个安全案例。记得去年在一次加料操作中,为了节省力气,我只脚踩在铜板加料口壳面进行作业。后来,随着各种安全事故案例的学习,我才深感当时的行为有多危险,至今回想起来都觉得后怕,所以,希望其他同事在以后炉前作业中,一定要遵守操作规程,提前

放置脚踏板。”平炉一班的赵志在班前会上现身说教。今年以来,该公司线材公司大力开展安全“微课堂”进班组活动,各班组从班组长到班组每一名员工,都是主讲人,学习同行业安全事故案例、身边发生的违章事件、作业中的操作规程,将以往的安全员讲解安全知识的被动灌输模式,改为全员自己讲的模式,用身边人、身边事进一步强化员工安全教育作用,提高员工安全防范意识,筑牢安全生产思想防线。

目前,站班式安全会在该公司各基层班组持续开展,并结合各班组工作性质,将站班流程和内务纳入班组日常管理中,通过站立开会、安全环保内容学习等,不仅在作业前鼓舞了员工的精神,明确了作业中的危险点,且进一步夯实了班组日常安全管理,确保安全生产工作有序开展。 华伟

# 实施“巧改造” 拧紧“水龙头”

“设备跟人一样,不爱护就会生病。下雨了,水泵还在淋雨,就临时做了几个防水帽来试试。”11月14日上午10点,在合肥铜箔公司铜箔一二工场大院西南角的蒸汽冷凝水收集水池旁,维修工段长王浩跟笔者“炫耀”着自己的杰作——蒸汽冷凝水回用改造项目。

今年以来,为提高能源利用效率,王浩所在的党员攻关小组在相继完成D、E列溶铜罐喷淋管改造、生箔机接口改造、直排排水节能改造项目后,便将目光锁定了溶铜的蒸汽冷凝水上。溶铜工段每天会产生约40吨左右的蒸汽冷凝水没有回收利用,直接外排存在巨大的水资源浪费。为节约溶铜蒸汽冷凝水,王浩带领攻关小组开始深入研究溶铜和水处理的工艺运行特点,从蒸汽利用、水量回收、转化等方面,在工艺上寻找优化改造的方向。很快,改造计划方案就出来了,但公司的年度检修也即将开始。本着早投入、早见效的原则,王浩向公司申请,在开展年度检修任务时,同步推进

蒸汽冷凝水回用改造项目。“忙啊!白天忙检修,夜里忙改造。要命的是夜里忙完快下班时,看到改造后的蒸汽冷凝水收集池在漫水,心态都快崩了!”在谈及参与检修和改造的感受时,负责电气控制任务的青工汪意旺感慨万千,“但是当我想办法利用连锁装置将问题解决时,觉得自己特别厉害!”当公司年度检修圆满完成时,蒸汽冷凝水回用改造项目也如期投入运行了。为了便于操作,王浩他们还为了项目增加了泵路系统连锁控制装置,实行液位全自动控制,能自动将收集的冷凝水输送至水处理的中间水池池与到纯水制备系统,彻底解决了收集水池满溢等情况出现。

“虽然这项改造每年节约15000吨自来水并不算多,但是拧紧了‘水龙头’,节约的就是资源和成本。更重要的是整个改造过程中的所有用料都是我们采用修旧利废完成的,还让许多青工参与实战,这才是实实在在的价值!”王浩自豪地说。 吴云霞

# 铜冠冶化分公司一升级改造项目投入试运行

本报讯 日前,随着自动化放酸装置顺利安全完成首批汽车装运工作,铜冠冶化分公司老酸库放酸平台升级改造项目顺利投入试运行。

该分公司原老酸库放酸平台位于硫酸车间原料库南侧库口最里侧,原料进库与老酸库出酸共用一条运输道路,为单头路。装酸槽车和原料运输车辆在同一路口进出,掉头,经常造成拥堵。同时,原先的老放酸方式是通过平台高处的固定放酸管人工进行放酸,装酸槽车停靠位置的调整较为繁琐,存在浓硫酸泼洒、漫流等安全风险。为有效解决上述问题,该分公司于今年8月初开始着手进行老酸库平台升级改造项目。为使装酸车辆与原料运输车辆避开同一线路,计划在纬三路改建的道路上新建放酸平台,平台配套道路设计为环形路,便于装酸槽车完成装酸作业后无需转向,直接出厂,从而不再与原料运输车辆共用一条运输道路。

据悉,该分公司此次放酸装置升级改造项目主要是改进原有老旧的人工放酸方式,采用全自动放酸装置进行装

酸操作。岗位人员仅需通过操作面板即可同时对两台装酸槽车进行装酸操作,从而实现定时、定量放酸控制,有效杜绝了人工操作存在的溢流现象。考虑到传统的装酸管道安全性能低、使用年限低、人员操作较为复杂且存在较大安全隐患,该分公司采用全新的鹤管装酸方式取代原有的软管装酸方式。“鹤管也叫万向管道充装系统,可自由伸缩移动,主要由无缝管、弯头和旋转接头组成,旋转灵活,密封性可靠,它在安全性能、操作使用、耐用度、价格等方面具有传统软管所无法比拟的优越性。不仅能够消除安全隐患,降低损耗,还可以节约人力物力,可谓是一举多得。”该分公司机械技术主管、项目技术负责人陈宏表示。该分公司老酸库放酸平台升级改造项目顺利投运,将实现放酸控制系统自动化调节和现场岗位操作一体化管控,解决了“多车原地掉头”带来的安全隐患问题,降低装酸槽车装运过程中的安全风险,进一步夯实了企业本质安环基础。 胡永斌 邓勇

# 铜山铜矿分公司强化物资管理见成效

本报讯 铜山铜矿分公司积极强化物资管理工作,努力做到科学核定定额、严格执行计划,降低二级库存,狠抓修旧利废,取得明显成效,连续多年材料、备件、物料消耗费用控制在计划内,二级单位物资库存逐年下降。

该分公司首先是强化物资定额管理工作,每年年底根据当年材料、备件、物料等消耗情况,认真总结分析,科学核定下一年度消耗指标,做到全盘控制,分项明细,便于操作、精准可控。其次是严格物资使用计划的执行,定期不定期对材料、备件等物资使用情况进行检查,跟踪监督,每月小结,每季度进行一次总结分析,指出存在问题并督促各单位、部门及时改进。再次是建立和完善二级库管理制度,规范二级库的管理,积极开展专项治理,加大“二级”库材料调剂使用力

度,逐年降低库存,盘活存量资产,增加效益。第四,积极做好废旧物资回收及销售管理工作。在废旧物资回收与销售过程中,严格按照控股公司有关规定,实行集中回收、集体定价、比价销售,纪委、保卫部等部门全程参与监管,做到公开、透明,保证了企业利益最大化。最后,积极开展修旧利废活动。该分公司在确保安全环保和持续稳定生产的前提下,对大型设备坚持“能修的不换,能换核心部件的不换整件”,千方百计对设备进行修旧利废,每年仅提升罐罐导向轮和井下排水泵叶轮修旧利废就可减少采购费用近十万元。此外,该分公司还加大宣传力度,要求全体员工节约一滴水、一度电、一张纸、一颗螺丝钉,严查重罚“长明灯”“长流水”等现象,有效增强了全员节约意识,降低了物资消耗和生产成本。 潘敬虎

# 安徽铜冠(庐江)矿业公司智能仓储以“智”增效

本报讯 2000多平方米的仓库,3名库管员,一台智能车,有序进行物品的存取,铜冠(庐江)矿业公司物资保障中心智能仓库,以“智”增效。

过去,同等规模的仓库需要20多名库管员,且存在管理难、耗时费力、人工成本大等问题,严重制约了生产需要。为满足企业高质量发展需求,实现资源利用最大化,2020年,该公司开始致力于打造为无人智能仓库,实现全自动化管理,减少人工操作。目前,该公司已建成由智能备件库、智能材料库及人工平库(包含无机备件库、化工库、钢材库、氧气乙炔库、杂项库等)为一体的整体仓储系统。采用三层立体货架,配备一台AGV小车及充电装置自动收发,实现数字化管理,实时查询与监控出入库、物料库存量等仓库日常管理业务,提升仓库货位利用效率,减少对操作人员经验的依赖性,降低作业人员劳动强度,改善仓储的作业环境,仓储系统实现了质的飞跃。 施发达

# 节电降耗有举措



近日,安徽铜冠(庐江)矿业公司变电所工作人员正在记录电量参数。该公司为进一步加大企业节电降耗增效管理力度,一方面细化生产过程管理,优化工艺工序,加强设备的维护保养力度,减少了系统非正常停车次;另一方面严格执行提升系统和泵房分时用电管理制度,做到削峰填谷。截至10月底,用电量较去年同期下降170万千瓦时。 吴树华 季广祥 摄

# 铜山铜矿分公司举办班组长安全培训

本报讯 11月17日,铜山铜矿分公司举办为期三天的班组长安全教育培训,来自全公司50多名班组长参加了学习培训,有效提高班组长安全素质和安全管理能力,进一步提升矿山现场安全管理水平。

安全生产是不可逾越的红线,是企业发展的生命线。此次培训,该分公司邀请安徽工业大学职业学院院长及应急管理局专家前来授课,培训内容包括《新安全生产法》及相关法律法规解读,安全生产技术基础,安全生产管理理论,生产安全事故案例等。授课专家结合实例系统地重大危险源辨识监控与事故隐患排查治理、职业危害的防护、事故应急救援与现场救护等诸多方面进行了深入阐释,并借助法律法规解读、案例分析、内部交流等形式,使参训人员更加直观地对班组长安全管理有了更深刻地认识和理解,增强了班组长安全管理的能力和信心。班组长安全是矿山发展的基石,是安全生产的第一道防线。长期以来,该分公司高度重视班组长安全教育培训,把班组长安全培训纳入安全生产工作的总体部署,因地制宜,有针对性地加强班组长业务范围内安全知识和操作技能培训,从源头避免“三违”现象,在全面提高班组长安全管理技术水平的同时,提升安全生产管理意识,促进矿山安全生产。 张震

# 冬瓜山铜矿完成井下配电所用电调查工作

本报讯 连日来,冬瓜山铜矿组织电气技术、设备管理和维修服务人员对井下采矿区域配电所供用电现状进行了为期三天的调查摸底,更好地满足井下电气设备的生产需要。

该矿组织电气技术、设备管理和维修服务人员对井下负670米、负760米、负875米、负980米等10个中段,战线长达数十公里的12座配电所进行了一次全方位、大规模的调查摸底工作,并对查处的问题制定相应的整改措施。在井下60线以南盘区配电所,作业设备绝大多数已转移到60线以北,负荷小、空载轻载能耗大。调查人员将这两座负荷都较小配电所合并,每年仅节约变压器空载电耗就超过10512千瓦时,经济效益十分显著。此外,在井下60线以北盘区配电所,由于作业距离远,压降大,容易造成烧坏,中深孔台车近期在负850米05线2号措施井卷扬机房接电存在安全隐患。此次调查后将加快负850米68线配电所施工和设备安装进度,从根本上解决线路长、压降偏大的问题,保证中深孔台车以及电铲的安全生产需要。 黄爱国

# 徐学华:冲在最前面的人



徐学华,铜冠池州公司动力保中心电仪维修二班维修组长,几十年来,在设备维修工作岗位上他始终如一,坚持以最快行动,冲在风电维修最前方,务实的工作作风赢得了广大职工的称赞。

设备故障他总是冲在最前面。无论是白天还是夜晚,在排除故障时他身先士卒,加班加点,以自身行动感染和带动周围人。今年8月份,正值高温天气,晚上12点多,徐学华接到了报修电话,锌电解南面5台冷却塔风机不能启动,他接到电话二话没说,立马骑车赶到现

场。经检查发现风机变频器因空气湿度大,绝缘阻值低而导致无法启动。找到故障原因后,他立即拆开变频器找来电吹风对变频器进行除湿,经过4个多小时紧急抢修,直到5台风机顺利运行,才拖着疲惫的身躯离开现场。

设备调试他总是冲在最前面。锌熔铸工序自投用自动化锌合金机组以来,他跟随厂家技术人员投入到设备调试工作中,学习锌合金机组维修知识,不断提升自身维修技能水平,随后及时地传授给值班电工,帮助维修班组快速掌握锌合金机组工作原理以及相关维修知识。随着电气设备自动化水平的越来越高,一些传统的电工技能如使用登高板蹬杆、电缆线人工接头绑扎、架空线路施工等技艺正在

年轻的电气维修工身上逐渐消失,在日常维修中,他总是毫无保留地向年轻电工传授传统技能。

不合理现象他总是率先提出。面对设备存在的问题,他积极提出合理化建议,破解故障难题。锌系统消防系统始建于2010年,随着公司发展,消防管道在原来的基础上又增加许多,两台稳压泵达不到设计压力,造成主泵频繁启停,对消防用水和生产的稳定性产生很大的影响。发现问题后,徐学华提出改造建议,并付之于行动。他对其控制方式进行改进,将主泵改为变频,通过压力进行闭环控制,不但确保了消防管道正常水压要求,而且杜绝了大电流启动对电机和变压器的冲击,此举获得工友称赞。 章杰

# “除石消消乐”

到位后,详细观察了解现场情况,协同出矿班给出了处理方案:第一,安排工人在眉线口处顶炮,但是见效慢,安全性差,眉线易遭到破坏,出矿进路水泥拱可能会发生炸塌;第二,协调掘进区凿岩台车打孔进行爆破,见效快,安全性高,但是需跨单位协调,爆破孔位放样、装填炸药量计算需高精度。“都是小事”,在全矿生产一盘棋的大方略下,掘进区281凿岩台车紧急进场,临时抽调来的是最有经验的操作手,最短的时间,最有效率的凿岩工作,最标准的孔位施工,一切井井有条,丝毫不拖泥带水。“爆破就看你们了”,掘进

工区离场时,即饱含关怀,又有一丝挑战。“都是小事”,对于爆破,采矿工区可以说是信手拈来!爆破员一丝不苟地按照每个孔的计算药量装填炸药,然后连线,人员撤离,警戒,起爆。“轰隆”一声,除了一片碎石堆积在采场,现场所有一切完好无损。

本次巨石堵塞的现场应急处置,相应单位反应及时,处理操作有效安全,耗时短,对生产没有产生影响。同时相关单位的通力协调,联合作业的能力得到检验与发挥,对安全生产起到了极大地促进,同时为今后的跨工区联动生产提供了非常好的借鉴作用。 陈勇

# 铜冠金安物业公司着力打造“皖美红色物业”

本报讯 铜冠金安物业公司创新党建引领物业服务管理模式,全“心”全“力”铸造“红色物业”,以景尚花园小区红色物业为试点,形成示范引领,增强辐射带动作用,环境优雅、秩序良好、邻里和睦、服务优质,党建有力,“皖美红色物业”小区。

“红色队伍”,提升党建引领影响力。景尚花园服务中心以党建为引领,创建“红色物业,耀我景尚”党建服务品牌,开展“红色物业”建设,并相继成立以党员为主体的“红色志愿者队伍”,发挥党员示范引领作用。每月定期开展小区环境整治志愿服务活动,联合幸福社区、业主委员会成立志愿服务队,协助做好小区管理、维护等工作,成为物业服务的有益补充。

“红色力量”,提升小区居民生活获得感。以前景尚花园小区车辆乱停乱放,业主常常为停车问题产生矛盾,“红色物业”成立后,改造了小区大门道

闸系统,地下停车道闸系统,地表停车定位。今年,积极参与疫情防控工作,协调实施外墙外立面维修基金申报、道路重修、绿化补种补栽等一系列工作,让小区重新展新颜,提升了业主的获得感与幸福感。

“红色智慧”,提升居民生活安全感。自景尚花园建立了“红色物业”,发挥“红色智慧”,在小区安装了智能识别门禁系统,更换了小区监控设施,加强小区安防体系,实现小区监控全覆盖。开展主题党日,定期开展免费为老人健康体检,看望小区孤寡老人,为他们送去关怀与温暖。同时,在元宵节、端午、中秋、国庆等重大节日开展“猜灯谜”“浓液端午情”“迎中秋”“庆国庆”等系列活动,以及开展“六一”趣味运动会、“三八”妇女节送鲜花、重阳节陪老人唠家常等活动,丰富了业主的文化生活,有力地推进了“红色物业”的发展。 陈美红



# 加强文体建设

日前,金隆铜业公司邀请的专业舞蹈工作者正在讲授舞蹈动作要领。该公司重视员工文体建设,不仅每年在公司内部开展员工喜闻乐见的文体活动,对集团公司组织的各类文体活动积极参加,多次获得优异成绩。 章庆 吴群摄

# 马伯文同志逝世

铜陵有色金属集团公司机关退休干部,原铜陵有色公司副总经济师、研究室主任马伯文同志因病医治无效,于2022年11月20日8时23分在铜陵市中医院逝世,享年91岁。

马伯文同志系江苏省南京市人,1931年9月出生,1953年2月参加工作,1982年12月加入中国共产党。生前历任安徽省铜官山矿务局基建财务科会计,铜陵有色铜山矿财务科会计、副科长、科长,铜陵有色铜山矿副矿长,总经理兼总会计师,铜陵有色公司经济政策研究室主任,铜陵有色公司副总经济师

兼规划决策办副主任,铜陵有色公司副总经济师兼研究室主任等职。1996年10月退休。马伯文同志一生热爱祖国,对党忠诚,奉献有色。对待工作踏实奋进,勤恳敬业,求真务实;对待同志关心友爱,热情诚恳。以高度的革命事业心和责任感,为铜陵有色的建设和发展做出了应有的贡献。

马伯文同志的遗体于2022年11月22日在铜陵市殡仪馆火化。

铜陵有色金属集团公司老干部部 二〇二二年十一月二十一日