

铜冠池州公司点燃激情抢夺“全年红”



本报讯 锌合金产量完成月度计划150%，银锭产量完成月度计划125%，次氧化锌产量完成月度计划142%……铜冠池州公司10月份数据显足，铅、铋、铊三分厂20项重要指标中有17项超额完成月度计划。点燃奋战“全年红”的速度与激情。

“锌合金客户订单猛增，下游接货情绪持续旺盛。”锌合金子公司经理张坤介绍。在锌合金生产现场，等待发货的大货车鱼贯驶入，在仓库里“一”字形排开，三台电动葫芦连续作业，忙坏了这里的员工。张坤说，出货量增多他“既喜又忧”，“喜”的是下游需求

量增加，公司效益得到保障，“全年红”的目标指日可待。10月份锌合金产量比计划多产出50%，但是看趋势需求仍在增长，11月份计划再增产2000吨。“忧”的是短时增产与客户需求还存在差距，“喜感”未与客户的“观感”充分结合起来。

为满足客户需求，他们调整产出方式，以最大出力迎接最强挑战。压铸锌合金扩建及自动化改造项目紧急列入日程，启动了中长期增产增效计划，推进产能增长的“微更新”，将在原有设施设备的基础上改建一条自动化生产线，实现生产、质检、发货等环节的一体化，全力缓解客户订单激增，用“锌”维护好客户群。10万吨锌合金项目施工进度横道图标识矗立在施工现场，展示着从项目备案直至施工建成9

大类别、25个子项一一对应着时间节点和责任单位。当前，正借力铜陵有色集团公司、池州市开发区各方力量，发出“最美和声”全力建设新项目。

“10月份银锭产量增长了25%，实现单月产量新高。”稀贵分厂厂长唐贻发说。在生产现场，这里热气腾腾，庞大的转炉轰轰作响，员工正在观测着亮红色的炉火。今年以来，稀贵分厂自我加压，提高标准，自我突破。银锭产量从年初的个数增长至如今的两位数，自觉用新挑战检视工作，在思想上行动上不断对标对表，不在执行公司计划上打折扣、做选择、搞变通。一、二月份银锭产量始终在个数徘徊，产量搞不上去怎么办？年初的承诺怎样实现？分厂班子坚决不让“誓言”变为“失言”。紧急发问，树立有解

思维，追索原因。唐贻发介绍，相继实施了装备升级和管理升级，“两个升级”从硬件和软件上改善了低产低效的状况。分银炉设备的上马、精益管理的充分运用，使得银锭产量一路飙升，创出了新高。切实把忠诚写在岗位上，落在行动中。

拿出担当、拿出勇气、拿出干劲，精益副产是池州公司创效的又一个攻坚方向。数字显示，10月份次氧化锌、铜渣产量分别超月度计划42%、27%，副产创效显著。建立生产与商务采购联动创效机制，坚持以超预算的标准采购高富含原料，让生产系统“吃得饱”。铅锌两分厂树立系统思维，坚持以公司效益最大化为目标，调整生产工艺、创新操作方法，不遗余力增产增效，交出一份不负重托的合格答卷。

张 军

设计研究院快速助力安徽天硕项目建设

本报讯 由铜陵有色设计研究院设计的《安徽天硕金属材料有限公司年产10万吨再生精铅及深加工项目》建设进展顺利，铜陵有色设计研究院以优质服务助力了该项目的顺利推进。

该项目2月25日正式开工建设以来，负责这个项目组的设计院成员攻坚克难、加班加点，全力开展项目施工图设计和施工服务，保障了项目现场各项建设工作有序推进，项目整体建设进度超预期，设计研究院用优质服务赢得业主肯定。截至11月初，这一项目现场拆解车间储坑、卸车平台、1号拆解机组基础施工已完成，正进行2号拆解机组基础和厂房钢结构施工；配料车间压滤机平台、料仓平台、卸车平台、附跨施工已完成，正计划进行厂房钢结构施工；冶炼车间主厂房已封顶、精炼及合金厂房钢结构施工已完成，正进行水淬渣库主体施工；制酸及脱硫脱硝区域厂房主体施工已基本完成，正进行设备基础施工；机修仓库基础施工已完成，正计划进行厂房钢结构施工；厂前区建筑物已于9月封顶。下一步，设计研究院将继续以优质服务配合业主积极推进项目建设工作。

江 君 吴晓毛

铜冠电工公司开展“转观念、找差距、谋创新、促发展”系列活动

本报讯 近日，铜冠电工公司为切实把党的二十大精神学习转化为做好生产经营各项工作的实际动力，紧扣“转观念、找差距、谋创新、促发展”这一主题，围绕“对标一流找差距，弥补短板提升管理，激发创新加快发展”这个中心，深入剖析思想认识不深、市场开拓与产品转型升级不和谐、后续项目建设相对滞后、对标管理落实到位、工作作风不扎实等诸多生产经营管理中存在的问题。通过开展查摆问题剖析会、专题讨论会、网络论坛、员工一句话承诺、“金点子”评选等“五个一”系列活动，将活动中查摆出来的问题，研究制定整改方案和整改措施，制定整改任务书、明确整改内容、整改目标、具体责任人、整改时限等，努力使该公司目标与市场配称、公司协同战略配称、体系制度配称、能力行动配称，进一步激发员工参与生产经营管理的积极性。

华 伟

封控在家不停歇 化身“骑行侠”保供应

“飞哥，你可以啊，封控在家也不闲着啊！”“咋啦？”“你还跟我们装呢，新闻上都出来了，你看这是不是你？”11月6日上午8点，在合肥铜箔公司换位线工场换位工段，同事张家豪打开手机，指着安徽日报APP上的新闻说。

原来，受合肥突发疫情影响，刘飞所住的滨湖世纪社区枫丹园也在此次疫情封控范围内。10月29日20时许，闲在家里的刘飞看到社区微信群里急缺保障物资供应的志愿者，便主动联系负责人报名参加。第二天凌晨5点，天还未亮，刘飞便赶到社区集合，接受相关防疫知识培训。完成培训后，刘飞便和其他志愿者一起戴好口罩，做好手部消毒，穿上防护服，化身“大白”迅速加入疫情防控“战斗”中。“第一天没有经验，纯靠腿跑，一天下来，人累得半死，配送效率也很低。”刘飞跟笔者说。在总结了第一天的经验之后，刘飞和几个邻居自发组成了一支“配送小分队”，与大伙“接力”，以无接触配送的方式，打通了居民生活物资保供的“最后100米”。谈起“配送小分队”的由来，刘飞说：“我们小区比较大，光靠走路的话体力消耗很大，我们6个志愿者一合计，各自将自家的电瓶车拿出来，经过消毒后，我们就用电瓶车进行配送，效率大大提升了。”一趟接一趟，在物资保障的“最后100米通道”上，刘飞和他的伙伴们是居民眼里的“骑行侠”，为打赢疫情防控攻坚战贡献志愿力量。

疫情无情人有情，居家隔离不隔心。昨天，刘飞还是奋斗在工作岗位上的“劳动者”和“奋斗者”；今天，刘飞成为城市抗“疫”战斗中的“逆行者”和“守护者”，以实际行动彰显了国企员工风采。

郑 敏 朱 国

立足岗位做贡献



11月8日，铜冠冶化分公司动力保全中心余热发电中控员在精心操作。该分公司动力保全党支部在10月份超额完成月度生产任务的基础上，号召全体员工踔厉奋发、敢挑重担，立足岗位、争创佳绩，以实际行动为企业高质量发展做出新贡献。

胡永斌 刘文军 摄

铜冠(庐江)矿业公司设备管理有实招

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司始终高度重视设备管理工作，积极探索设备管理新思路、新举措，提高设备综合利用率，实现设备零故障，确保设备正常高效运转。2019年、2020年、2021年连续三年获得集团公司“设备管理先进单位”荣誉称号。

该公司首先建立了由分管机电专业的矿业公司领导、生产部机动能源室、采矿工区、动力运转中心、选矿车间等生产单位组成的三级设备管理网络，做到全方位覆盖、无死角管理。其次制定各项设备管理制度、标准和管理职责，在绩效考核中明确设备管理KPI指标，每月进行评分考核兑现，定期召开月度设备管理例会。再次开展专项管理，提升设备管理。特种设备管理严格按照“三落实两有证一检验一预案”制度执行，即落实管理机构、落实责任人员、落实规章制度；设备有使用证、作业人员有操作上岗证；依法定

期进行特种设备检验；建立事故应急预案，做到持证上岗率、及时检验率、专项检查问题或隐患整改率达到100%。

有序开展设备备件国产化工作，努力降本增效。自2019年起将井下电动铲运机的铲斗、销套、液压管改用国产备件，直线振动筛筛板实现国产化替代，通过这些国产化改造，每年可节省百万余元设备费用。积极开展合理化建议，每年有多条设备类合理化建议获得集团公司奖项：2020年磁力弧漏斗改造获集团公司合理化建议一等奖，负800米中段井下水泵房建造沉淀池设施、加强“避峰填谷”管控获集团公司合理化建议二等奖。创新维修模式，利用某工种无作业或作业量少的时候，安排该工种富余人员充实到其它工种维修作业中，最大限度发挥现有维修工的力量。积极采用先进的技术手段维护设备，使用热成像仪对磨机的齿轮温度进行检

测，无人机进行高压线路巡查，传感器和远程监控系统对设备进行在线检测，通过先进的科技手段，提前发现设备问题并解决。

此外，该公司通过多种途径提高设备相关人员的技术技能。针对制约生产能力提升的设备，积极组织员工寻求对策解决。为了解决井下旋回破碎机定锥衬板寿命短的问题，采用内部镶嵌合金棒的衬板，将使用寿命提高一倍；对半自磨衬板结构进行优化，使衬板变形和螺栓折断几率大为降低，有效保证生产连续进行，提高生产效率。积极推进“设备见本色”活动，以“分色管理”、治理“跑冒滴漏”为重点，加强设备现场管理，每月开展设备“5S”检查考核，考核结果直接与绩效工资挂钩，通过全体人员的努力，设备“5S”管理取得了良好效果，多次受到集团公司的通报嘉奖。

吴树华 霍书浩

安庆铜矿机运工区年终检修首战告捷

本报讯 近日，安庆铜矿年终大修已经展开。该矿机运工区作为设备检修大户，承担着非常重要的任务，通过抓安全与技术交底、发扬党员模范先锋带头作用，为年终检修开了一个好头。

此次年终大修时间紧、任务重，该矿将部分检修项目交给外委单位，但由于机运工区担负着从地表到井下的生产运输和矿废石的提升，需要更换维护的作业点很多，为了保证做到检修时间、质量同步跟进，大修前该区对诸如井下电车轨道的维修、负580米中段电缆线的重新规排等，提前进行了布置。在检修过程中，按照步骤展开了轨道检修、漏斗检修、及架空线整治等等一系列工作。为确保检修质量，早在年终检修前，该区就组织精干技术人员召开了“诸葛亮会”，研究相关的检修方案，并针对一些作业环境比较差的检修点，强化了安全作业的监管工作，每天派出兼职安全员实施全程监督。

该区的电修班，涉及到的检修任务相对较重，为了合理利用技术力

量，班长刘勇和副班长詹士佳分别负责两条检修战线的任务。一个小组对井下“亮化工程”进行系统的检查维护，将井下巷道里的电缆重新铺设，更换阻燃电缆，做到安全和美观，符合5S精益管理规定；另一小组负责井下信号站架空线的输入线和漏斗皮带电缆的收旧放新工作，以及对井下和地表线路的维护保障工作。由于技术和安全要求高，工作量大，大家非常辛苦，两个小组的党员们主动冲在最前面，为大家做出榜样，使工作进度和质量双双提升。

副班长詹士佳是一名党员，作为工区的技术骨干，他曾多次获得该矿和集团公司先模荣誉。在这次检修中，他处处发挥带头作用，带领人员每天奋战在井下一线。更换阻燃电缆标准非常高，他严格按照电器安装要求及相关标准没有半点马虎，对电缆的压线头、做线鼻、包扎接头处等，每个环节都做到细心再细心；当遇到电缆铺设该架空的地方时，需要做好支架进行架空，电缆从电缆沟里穿出，还需在距离沟底20厘米处每间隔一米就要打一个膨

胀钩进行固定。仅一个作业点的中段电缆就有上千多米长，井下巷道岩壁坚硬，打一个孔眼需要很长时间，孔眼的高度常常是在巷道高于地面2米处，在有些巷道还有淤泥沉淀和很深积水，站在梯子上打眼没多会就会震得双臂发麻，但詹士佳带领着同事们轮流上阵。为了赶进度，有时候都顾不上吃饭。在大家的顽强拼搏下，每天的作业进度都超额完成。

刘勇带领的另一组同事，展开对井下各作业点的锈蚀开关支架护罩进行更换，并对一些杂乱线缆开展整治。由于井下潮湿和粉尘相对较大，许多线缆粘结在一起，无法识别线缆的标记，必须一点点地擦拭干净线缆的数字标识处重新安装，且要达到安全规范标准。大家常常是弯着腰一千就是好几个小时，每个人都累得腰酸背痛，但是谁也不叫一声苦。

该区长袁木林表示：“尽管年终检修任务紧、困难多，但是我们肯定会保质保量保安全保进度地完成任务，为明年安全生产夯实基础。”

荣 丽

铜冠冶化分公司“培查结合”加强外协队伍安全环保管理

本报讯 日前，铜冠冶化分公司召集5家常驻外协土建施工单位负责人开展安全环保培训，进一步加强外协施工队伍安全环保风险管控，确保安全环保形势持续稳定。

根据各类土建工程施工特点，该分公司安全环保部主要负责人结合现场实际，重点开展《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、集团公司外协队伍安全管理办法、黑名单制度以及特殊作业管理制度等相关内容培训，进一步落细落实外协队伍安全生产主体责任。为加深条文理解增强培训效果，随后将课堂培训移至现场培训，结合现场施工重点讲解固废处置等相关规定，并现场查找存在问题和漏洞，对一些违反规定的施工单位现场指出问题，要求立

即整改，切实把风险隐患消除在萌芽状态、解决在未发之时。

为确保施工现场安全可控、能控、在控，该分公司针对各类施工现场作业安全环保存在的薄弱环节，全面加强施工过程控制和施工现场的安全监管，着重突出外协单位负责人的安全环保管理培训，推进外协队伍“一体化”管控。加大对外协施工队伍施工现场的反“三违”力度，严查严处外协队伍违章问题，对现场发现的问题督促限期整改，及时消除安全隐患，确保人员、设备安全。同时，要求各外协施工单位严格按照国家、集团公司及分公司各项安全环保规定执行作业，对发生严重违章作业行为的外协队伍直接纳入黑名单，取消其作业资格，坚决杜绝违章作业行为的发生。

胡永斌

铜山铜矿分公司精抓细管提升5S管理水平

本报讯 日前，铜山铜矿分公司生产部职工发现，该支部书记每天上班前都在办公楼前后转悠。转悠什么呢？细心的职工发现，党支部书记在捡烟头和白色垃圾。这是该分公司各支部落实党委提出的抓住“关键几分钟”，精抓细管提升5S精益管理水平的一个缩影。

今年以来，该分公司党委在5S精益管理活动中重拳出击，根据集团公司《关于开展5S精益管理“提升年”专项行动的意见》，进一步加强组织领导，成立了由该分公司党政主要负责部门负责人参加的5S精益管理专项行动领导小组和督查小组，精心制定了5S精益管理“提升年”专项行动实施意见和5S精益管理考核办法，将所有单位和部门包括外协单位按照生产单位、后勤单位和部门、机关部门划分为

三个赛区，每月不定期进行5S精益管理检查，每季度对检查考核情况进行通报并奖惩兑现，三个赛区的优胜单位和部门获得奖励，排名靠后的单位和部门被通报并实施经济处罚。同时，针对每次检查存在的问题，该分公司党委提出，抓住“关键几分钟”，精抓细管提升5S精益管理水平。即上班提前几分钟，在5S管理责任区转转，把可视垃圾、烟头等捡干净装入垃圾桶；班中抽出几分钟，把办公区域物品按照定置管理办法整理好；下班晚走几分钟，检查一下5S管理责任区范围有没有产生新的白色垃圾等，及时清理干净，保持责任区清洁卫生。通过精细管理，今年以来，该分公司员工5S精益管理意识明显增强，所属生产作业区域面貌焕然一新。

潘敬虎

月山矿业公司多措并举推进廉洁文化建设

本报讯 今年以来，月山矿业公司把加强廉洁文化建设作为一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的基础性工程，通过采取深挖企业文化资源、丰富廉洁文化载体、强化廉洁文化宣传教育等多项措施，引领广大党员干部和职工坚守初心使命，增强清正廉洁的自觉性和坚定性。

挖掘廉洁文化丰富内涵。该公司深挖廉洁人物、廉洁故事，汇成廉洁故事集，在公司内进行广泛宣传，加大廉洁文化传播力度。组织开展廉洁理念大家谈，全员参与提炼具有公司特色的廉洁文化理念，推动公司廉洁文化理念的形象化、故事化、具体化，筑牢理想信念根基。创新廉洁文化活动载体。该公司积极探索创新，不断丰富和完善廉洁文化理念进班子、进部门(车间)、进

班组、进岗位、进家庭，内容包括对公司领导班子“三重一大”执行情况、规范党内政治生活监督；推动各部门日常管理监督；各党支部利用“三会一课”，组织党员学习党规党纪，违纪违法案例，开展廉洁从业教育；开展“建设廉洁家庭”倡议，同时鼓励家庭成员共同参与廉洁文化作品创作，构筑家庭反腐倡廉防线。深入开展廉洁从业教育。建设廉洁文化长廊，设立工区和车间宣传栏，各生产班组张贴廉洁文化宣传标语，形成公司、车间、班组全覆盖宣传格局。深入开展廉洁从业教育和警示教育，截至目前，各级各类教育活动29场次。开展廉洁文化作品创作以来，共收集到微小说类、诗歌类、书法类、绘画类、摄影类、曲艺类共计27件，选取优秀作品在公司进行巡回展出。

王红平 鲍小康

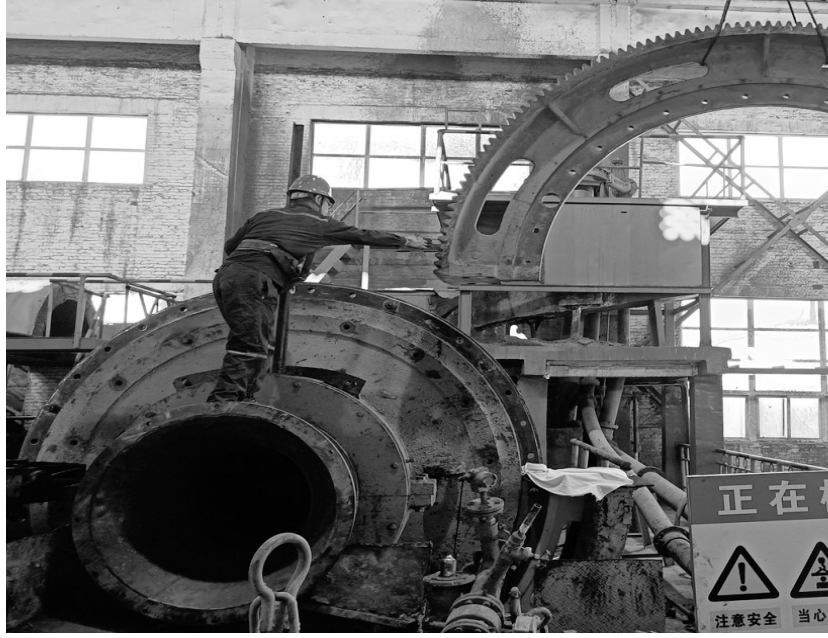
金隆铜业公司精炼课现场安全环保落实不延时

本报讯 日前，在金隆铜业公司精炼课阳极炉浇铸包烘烤箱检修现场，一条彩色的警戒线圈入眼中，其中施工牌、灭火器、电焊机、气割工具依序摆放，烤箱断电挂牌，外委施工员两名，一人作业一人监管。当班职工在检修结束后与外委施工人员共同对现场进行了最后的清理，在确保人走场地清的同时，使现场时刻保持清洁环保管控要求，这是该课严格落实安全环保职责“不延时”的一个场景。

据了解，该课生产现场当天晚间需要执行检修外委施工，当班职工不仅根据安全环保职责要求，及时跟进施工全过程的安全环保管控，并在第一时间对现场进行了确认、跟踪跟进、监督、清

理。该课在日常生产工作中，严守底线思维，红线意识，抓牢安全环保职责落实的及时性。一是及时做“全”。理清操作确认、检修跟踪、管理确保等各级职责和工作程序及规范，确保职责落实无死角、全覆盖，各级人员各就各位各司其职，保证安全环保指标全面受控。二是随时做“严”。严格操作程序、标准和规范，保证标准化流程不偏离。将指标控制前移抓实，形成预警指标规范预控措施，并作为考核指标的第一线，确保最终指标实时受控。三是时时盯“防”。把应急预案和措施作为必修课放到岗位一线，督促职工熟记于心，实施齐抓共管始终盯防在一线，确保异常情况下指标安全受控。

刘 胜



安庆铜矿大修进行时

11月3日，安庆铜矿组织人员对选矿车间3号球进行年终大修。为确保矿山生产稳定发展，该矿合理协调大修与生产关系，努力实现生产设备高效运行。

张 华 摄