

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年11月1日 星期二 农历壬寅年十月初八 第4756期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5073期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



管理理念

以人为本 持续改进

集团公司与海螺集团签署战略合作协议

往昔已展千重锦 明朝更进百尺竿 ——铜陵有色一位基层党员学习党的二十大精神的心声

本报讯 10月28日下午,集团公司与海螺集团在海螺总部签署战略合作协议。按照“优势互补、互利共赢、深化合作、公平竞争”的原则,双方认同在市场准入互惠制度、优势产品和新技术开发应用等供应链、产业链、创新链、资本链领域进行多层次、多渠道、多形式的深入合作,建立长期稳定、合作共赢的战略伙伴关系,实现高质量发展。

海螺集团党委书记、董事长杨军,海螺集团党委副书记、总经理任勇,海螺集团党委委员、副总经理吴斌,海螺集团党委委员、副总经济师、副总会计师丁锋;集团公司党委书记、董事长龚华东,集团公司党委副书记、总经理丁士启,历史悠久的,积淀了丰富的企业管理经验,双方生产运营特点相似、文化理念相通,下一步愿双方加强交流对接,共享发展机遇、共筑美好未来。

龚华东对海螺集团的热情接待表示感谢。介绍了集团公司业务范围、项目建设和今年以来的经营发展等相关情况。龚华东指出,目前,传统工业制造业企业面临较大的转型发展压力,海螺集团坚持创新引领,实现信息化、智能化、数字化建设和绿色低碳发展行业领先,许多先进经验和做法让人深受启发,令人钦佩,值得学习和借鉴。希望双方积极探索更宽领域的务实合作,实现优势互补,共创双赢。

丁士启表示,海螺集团与铜陵有色集团是各自行业的领军企业,充分参与国际国内市场竞争,希望双方深化拓展合作领域,实现互利共赢,高质量推动双方合作取得新成果,推动企业实现更有效益更高质量更有竞争力发展。

铜冠建安杯 有色一流 征文

10月25日,星期二。党的二十大胜利闭幕的第三天。

7时30分,铜陵有色铜冠建安第一事业部党员、经营部部长陈金花就来到办公室,开始谋划一天的工作。

“昨天晚上,再一次收看了重播的党的二十大新闻,再一次认真聆听了‘领航新时代新征程新辉煌的坚强领导集体——党的新一届中央领导机构产生纪实’的新闻,用心潮澎湃来形容毫不为过。”

8时20分,陈金花忙碌开了。“这个钢筋的弯折长度按150毫米算那就短了,因为此基础高度小于钢筋的抗震锚固长度,要按15倍的钢筋直径进行计算,钢筋长为270毫米。”手指着工程计算书,陈金花对徒弟耐心细致指导着业务。

“党的二十大报告为我们国家的发展描绘了蓝图,为企业的发展指明了方向,展示了发展的新路径,令我鼓舞。”陈金花介绍。参加工作18年的陈金花,却有着17年的党龄。日常工作中,陈金花每日负责着这个事业部招投标管理、工程预决算、合同管理等众多繁琐、细致的工作。然而就是如此忙碌的她,午间休息或者晚上回到家,她都认真收看收听党的二十大新闻,做好身边人的宣传工作。对很多新理念、新名词、新理论,她都一一记下,再结合党支部活动认真学习。

奋斗的你我勾勒出非凡中国,这句话,陈金花的朴实认识是,在建设中国式现代化国家的道路上奔跑,做好自己眼前的导师带徒工作,就是通往美好蓝图的加速度方式之一,也是为第一事业部党支部的特色工作贡献自己力量。作为铜陵有色集团分公司党代表,她坚定地认为要带头从自身做起,把秉承“出彩、利他、共享、快乐”理念的人才培养特色工作做好、做出实绩,

真正的为企业的高质量发展助推加油、添砖加瓦。

“党的二十大主题词里,鲜明提出了‘自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行’。经过过去的积累,在高质量发展发展征途上,自信自强我们肯定能做到;守正的同时我们更要创新;唯有如此,我们才能更好的奋发与前行,以我的点滴践行来印证伟大时代的号角。”陈金花说。

在18年的建筑企业技术管理岗位上,陈金花用瘦弱身躯担当了施工技术管理、工程预结算工作的重任。在项目实施中主持及参与施工了26个工程项目的施工,在铜冠建安公司累计参与工程商务标准审核110余项,中标项目63余项,中标额13986万元;参与技术标编制工程133项,中标项目43项,中标金额55858.49万元。在第一建筑工程事业部,她参与谈判工作119项,金额12670万元;参与投标46项,中标18项;经她严格核查标书,从未出现过废标。曾获铜冠建安公司“技术标兵”“先进个人”“青年岗位能手”“先进女职工”“优秀共产党员”等荣誉的她,2021年她成为铜冠建安公司参加集团公司党代会的唯一一位女代表。

令人称道的是,陈金花带出的徒弟在各个岗位上出类拔萃,独当一面,已成为施工生产的骨干。她的徒弟杨瑾已经成长为池州铜箔三期的项目经理。

奋进正当时,砥砺再扬帆。陈金花说:“企业高质量的发展,需要高质量的人才。我将在工程预算技术上精益求精,预结算人才培养上守正创新再出发,一定发挥好党员先锋模范作用,以优异的成绩坚定学习贯彻党的二十大精神决心信心,为铜陵有色、铜冠建安公司高质量发展再献个人力量。作为一名共产党员,我一定不忘本来;作为一名业务人员,我会带好新人吸收外来;作为一名国企员工,我一定会踔厉奋发,面向未来。”

李明良

金冠铜业分公司奥炉新增8万吨阴极铜下线

本报讯 近日,金冠铜业分公司奥炉电解新增8万吨阴极铜项目建成投产,首批315吨阴极铜顺利出槽下线,电铜质量达到A级铜标准。

奥炉电解新增8万吨阴极铜项目于2022年4月26日正式开工建设,其中电解液循环系统共用原有系统,并不影响其他电解系统正常生产的要求下,提前近两个月完成项目建设与共用系统对接,且于9月30日完成项目竣工验收,再次创造了同类工程建设又快又好新典范。随后,属地车间按照节点要求,积极组织新系统排板扩液、通循环及通电试生产。

项目建成投产,使得该公司阴极铜年产能扩充至68万吨,同时每吨阴极铜综合能耗可降低2.55千克标准煤,年均不含税销售收入将增加46亿元,且增加污染物排放点和污染物排放总量,企业规模效应及经济效益进一步凸显,为该公司打造‘航母级’冶炼基地和世界铜冶炼样板工厂目标再次迈出坚实的一步。

杨雄伟 刘晓庆

矿车出口俄罗斯



10月27日,铜冠机械公司正在对UK-30吨井下运矿卡车装车发货。UK-30吨井下运矿卡车是俄罗斯一家客户订购的,该设备由铜冠机械公司自行研发、自行装配,也是铜冠机械公司生产的最大吨位的一款无轨设备。该设备制造完成后经过了多次检测、调试,设备各种性能均达到设计要求并通过了过国家井下无轨设备安全认证。

王红平 陈克彪 摄

牢记使命勇担当 “四个坚持”创一流 ——金泰化工公司国企改革三年行动显成效

金泰化工公司深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展重要讲话,围绕国企改革三年行动重点任务,迎难而上,努力构建完善治理体系,加快推进改革措施落地,通过深化体制机制改革和技术创新,各项经济指标和企业盈利能力快速提升。2021年金泰化工实现营业收入17.31亿元,同比增长65.33%;实现净利润3.76亿元,同比增加415.07%,经营业绩大幅提升。

坚持党建引领,实现同频共振

该公司拥有国资背景,始终坚持党建引领,自觉承担新时代国有企业的使命与担当,切实发挥企业党组织的领导核心、政治核心作用,坚决贯彻落实党中央方针政策,积极推进治理机制规范化、重大决策机制民主化、党组织改革创新化,实现党建与业务经营同频共振。

明确议事规则,完善集体领导机制。该公司将党组织内嵌到公司治理结构中,制定了《党总支工作规则》《三重一大决策制度实施细则》,建立了《党总支前置研究讨论重大经营管理事项清单》,落实企业党总支成员与董事会和管理层“双向进入、交叉任职”要求,将党组织的政治核心作用进一步组织化、制度化、具体化,将党总支会议研究讨论作为董事会、经营层决策的前置程序,切实发挥党组织“把方向、管大局、促落实”重要作用。涉及“三重一大”事项、高管人员选拔等重大事项,均遵循民主集中原则,由班子集体研究决定,

确保重大决策的民主性、科学性和有效性。

坚持把党建工作与生产经营深度融合。金泰化工坚持把实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点,2019年~2021年,国有资产保值增值率分别为135.04%、120.31%、210.73%;落实党总支全面从严治主体责任和纪检监察责任,层层分解任务目标;通过开展全面从严治党主体责任落实情况检查、“1+X”专项检查、内控专项检查、总经理任期审计等途径,健全完善内控机制,构筑监督防控体系,推动形成监督检查横向到边、纵向到底的全覆盖格局。

将党的建设与企业文化、发展战略融为一体,同步推进。该公司狠抓干部职工思想基础,通过设立“党员突击队”“党员示范岗”等方式,做到垂范带头、教育引导、正面激励。同时,通过推行“核心员工持股计划”等措施,将员工个人发展与公司发展紧密相连,推动员工实现自我发现、自我提升,激发员工“肯干事、多干事”的能动性,提振干事创业的精气神。

坚持聚焦改革,提升治理成效

进入新时代,金泰化工公司坚持聚焦重要改革目标,通过深化治理结构改革,夯实产业基础能力,打造创新能力,不断壮大企业实力,提升企业竞争力。

完善现代企业制度,推动治理体系现代化。金泰化工公司不断规范董事会建设,严格按照《公司章程》和《董事会议事规则》履行董事会职责。董事会

现有成员5人,其中外部董事4人,占比80%。董事会中设立了战略与投资委员会、审计与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会,实现科学决策与有效监督。

健全激励约束机制,激活改革发展新动力。该公司通过构建优秀企业文化,为企业改革创新提供持续动力。一方面,以目标绩效文化为抓手,大力推行经理层成员任期制和契约化管理,完善经理层任期管理办法、员工绩效管理、绩效考核等绩效管理制度,班子与个人均签订年度与任期绩效任务书,将绩效考核结果运用于岗位调整和薪酬调整工作中,坚决打破薪酬的“铁饭碗”,建立市场化用人机制;完善科研成果奖励机制,加大技术激励;针对性地开展人才梯队建设培养工作,制定领导力素质模型和配套管理制度,积极引进、培育核心人才,为改革发展提供人才保证。另一方面,建立风险管控机制,完善容错机制和结果运用机制,通过分级分类管理,在实现科学管控、有效管控的同时,鼓励干部职工锐意进取、突破创新,为未来创业无限可能。

坚持创新驱动,打造一流标杆

创新驱动是金泰化工在改革发展工作中提升优势、打造全球影响力与竞争力的核心战略。该公司以自主创新为主题引领,以市场需求为技术导向,以充足的研发投入和立体式研发架构为保障,打造全球一流的标杆型企业。

集聚创新资源,打造产学研交流平台。该公司以技术研究中心为核心,

主动对接国家战略与市场需求,与行业优秀企业、科研院所、各大高校形成紧密联盟,建立联合实验室和校外实训基地,“产、学、研、用”紧密合作,承担了国家重点研发专项、国家科技重大专项和科技创新引导专项等多项国家重大研发课题的攻关和合作项目研究。

加强基础保障,推动技术创新永续发展。金泰化工注重通过构建系统、高效的研发机构,加强创新驱动的组织保障。为此,该公司积极跟进国家政策、集团战略和市场需求,构建三级立体式研发组织机构,从基础研究、共性技术和前沿技术,到以客户需求为导向的产品开发,直至生产工艺改进与优化,做到各司其职、目标清晰、分工明确,确保研发活动有序进行,为推动公司核心产业发展和全面升级提供有力保障。

坚持绿色发展,力争行业领先

打造绿色生产新模式。金泰化工贯彻“清洁生产,绿色生态”的发展理念,努力打造深具推广潜力的绿色生产新模式,成就环境资源友好型企业。连续多年被评为安徽省环保诚信企业,曾被中国低碳经济发展促进会授予“低碳经济科技示范基地”称号,入选中国低碳产业自主创新50强。

面对新形势下的发展要求,金泰化工将坚持强化党的领导,坚持完善公司战略体系,坚持深化改革创新,大力发挥改革创新在企业中的牵引作用,不断完善企业治理体系,提升企业活力,将金泰化工打造成为行业高质量发展的排头兵。

朱媛

矿产资源中心认真学习宣传党的二十大精神

本报讯 连日来,矿产资源中心两级党组织以及全体职工通过个人自学、集体研讨等方式,迅速掀起学习宣传党的二十大精神的热潮。

“自学+研讨”,思想入人心。该中心党员、群众以多种形式收听收看党的二十大开幕会盛况,第一时间直观领会党的二十大精神。全体党员充分发挥主观能动性,利用业余时间原原本本通读学习党的二十大精神原文,深刻准确把握提出的新理念、新要求、新挑战等,切实做到学深悟透。该中心党委通过党委理论中心组集中学习会,立足工作实际、结合提质增效,集体认真学习、研讨党的二十大精神;各党支部结合实际情况,以“三会一课”、主题党日等活动为载体,围绕联系自身工作学习,同党员、职工群众开展研讨,确保人人有感悟、人人有发言、人人有收获。

“线上+线下”,宣传多路径。依托“学习强国”“人民日报”等网络媒介,持续转发推送党的二十大精神学习资料至微信工作群、“朋友圈”,深化

党员、群众的学习成果。因地制宜,用好中心网站、文化长廊、条幅横幅等文化宣传阵地,大力宣传党的二十大精神核心内容和精神实质,积极营造浓厚热烈的学习氛围,进一步推进党的二十大精神在党员、群众内心深处真正扎根。下一步,该中心将通过开展知识竞赛等活动形式,让党的二十大精神更加入耳、入脑、入心。

“笃学+尚行”,精神催奋进。“党的二十大精神为我们矿产资源中心的转型发展提供了科学的行动指南。”该中心党委书记负责人在党委理论学习中心组学习会上说。未来五年,矿产资源中心将把学习贯彻会议精神同当前重点任务结合起来,以党的二十大精神为指引,凝心聚力围绕党建攻关、生产经营、疫情防控、绿色转型等工作,团结带领广大干部群众听党话、跟党走,以更加饱满的理想情怀、更加昂扬的姿态,肩负起伟大的历史使命,汇聚起企业高质量发展的磅礴力量。

江莹

安徽铜冠池州资源公司获全国“安康杯”竞赛优胜单位

本报讯 近日,安徽铜冠池州资源公司获2020—2021年度全国“安康杯”竞赛活动优胜单位称号。

该公司始终坚持用实际行动践行“人民至上,生命至上”安全发展理念,紧紧围绕“强意识、查隐患、促发展、保竞赛”主题,结合“安全生产月”、职业病防治宣传周等活动,积极开展“安康杯”竞赛。通过健全机构、明确职责;规范制度、文化引领;教育培训,提升技能;劳动保护、情系健康;措施得力、防患未然;隐患排查、闭环管理等六项举措全面落实安全生产管理主体责任,强化职工安全健康教育培训,开展岗位安全风险辨识,不断提升员工安全与健康防范技能,提高职工的安全健康意识和素质,形成从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我保安全”的转变。取得地下矿山企业连续实现安全生产三十五周年的良好成绩,多次受到集团公司和当地政府的表彰。

陈慧君