铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年10月25日　星期二　农历壬寅年十月初一　第4753期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第5070期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

冶炼赋能写华章　绿水青山展新颜

——铜陵有色集团公司高质量发展十年回眸(冶炼篇)

非凡十年·非凡成就

党的十八大以来,铜陵有色集团公司(下称集团公司)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,始终坚持党对国有企业的领导不动摇,咬紧发展主线不放松,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,聚焦高质量发展目标,践行国企时代担当。

集团公司产业跨度大,以有色金属为核心主业,旗下现有四个铜冶炼企业、一个铅锌冶炼企业。以铜陵为中心,构建省内外多点分布的产业辐射圈,范围涵盖皖江基地、长三角基地(张家港)、北方基地(内蒙古赤峰)。坚持生产经营与生态环保两手抓、两不误,践行新发展理念,厚植绿色基因,持续打造以绿色低碳、清洁生产、可持续发展的铜、铅、锌冶炼企业,以自动化、信息化、数字化、智能化释放发展新动力,以技术创新、科学管理增强企业核心竞争力。

集团公司牢牢抓住有色金属产业长周期发展的机遇,不断改造升级核心主业,现有冶炼工艺、炉型配套齐全,适应原料能力持续提升,生产工艺及装备技术国内领先、世界一流。一以贯之冶炼低碳绿色发展,规模和经济总量持续增长。乘着"一带一路"倡议东风,做优做大做强核心主业,实现生产要素全球优化配置新路径,发展合力再上新台阶。

十年日生不滞,创造冶炼工艺优化升级改造不凡成就

2012年12月18日,金冠铜业分公司设计规模为年产阴极铜40万吨"双闪"项目工程正式建成投产,是世界上一次性建成的规模最大的铜冶炼厂;2022年6月,"双闪"完成技术再升级,产能增加8万吨。2018年5月18日,设计为年产阴极铜20万吨的"奥炉"项目工程正式投料试生产,其中电解系统采用"一次设计,分期建设"。2020年4月15日,电解系统二期投入运行。2017年12月11日,集团公司全面整合"双闪""奥炉"二个厂区,实现了"双璧"合一,优势互补。该项"百亿"工程集世界先进的闪速熔炼、闪速吹炼、顶吹熔炼、智能数控吹炼、PC电解等各类成熟冶炼工艺技术于一体,生产工艺全球领先。

金隆铜业公司经过十多年的技术迭代升级,实现了主产品产能从10万吨到45万吨的大跨越。采用闪速熔炼、PS转炉吹炼、回转式阳极炉精炼、常规+PC电解工艺,尤其是闪速炉反应塔热负荷、单位容积处理量等指标达国际领先水平。

2013年4月,张家港联合铜业公司铜精炼工艺由生产粗放型向集约环保型转变,延伸产业链,新增10万吨PC电解工程项目。2014年11月16日,打通精炼摇炉生产工艺流程。2015年4月17日,与PC电解系统联动试车,第一批PC电解铜成功下线,阴极铜年产能达30万吨。

2017年10月,铜冠池州公司铅锌冶炼系统工艺流程全线打通,采取当今国内较先进"氧气底吹炉——氧气侧吹还原炉——烟化炉"三炉热渣熔融连续铅冶炼工艺,成功对接底吹炉、侧吹炉、烟化炉。铅冶炼三连炉处理锌浸出渣技术,重点解决锌系统两渣处理问题,力争在"十四五"期末,铅锌及延伸产品年总产能 28万吨。

2020年10月5日,赤峰金通铜业有限公司(原赤峰金剑铜业)设计规模为年产阴极铜40万吨一期工程建成投产。该项目采用"仓式配料——侧吹熔炼——智能数控吹炼——回转式阳极炉精炼——PC电解"工艺,采取"整体规划,分步实施"方式推进,一期年产能26万吨。2021年6月,一期完善工程——电解扩建5万吨项目开工建设,于2022年3月投产,年产阴极铜达25万吨。

十年砥砺奋进,坚定不移做强做优做大绿色冶炼产业

作为中国铜冶炼的摇篮、新中国第一炉铜的诞生地和铜工业长子,集团公司擎起了"国之重器"的"铜工业脊梁"。73年初心未改,书写出不辱使命、不负重托的非凡答卷,为加快建设具有国际竞争力的"五个一流"企业集团,实现铜冠天下的伟大梦想贡献铜陵有色力量。

十年踔厉奋发,接续涌现的"第一"到"唯一"、"跟跑"到"领跑"的发展成果,成为绿色冶炼高质量发展的亮丽名片。不负青山,不忘生态,集团公司践行绿水青山就是金山银山的理念,生动演绎"生态颜值"与"冶炼价值"的交响曲。

向冶炼图强,创绿色生态。集团公司贯彻"生态优先、绿色发展"理念,"退城进园"新建现代化冶炼厂,前沿新工艺、节能、环保、资源循环回收利用、安全等多项专业技术及先进装备融入全工序全流程,冶炼技术实力增强,冶炼流程完全闭合,社会效益、环境效益、规模效益大大提高。

聚焦"双碳"目标,多维度构建铜冶炼可持续发展路径,优化能源结构,大力发展清洁能源。上半年,金冠铜业硫酸干吸工序低温热回收(HRS)技术改造项目,年增加发电量约1.1亿千瓦时,加冶炼余热回收,合计年发电量约2亿千瓦时,年碳排放量可减少14余万吨,硫酸产品综合能耗创历史新低呈现负值。

绿在厂中,厂在画中,人与自然和谐共生的花园式工厂不再只是概念。生产废水零排放,形体各态的金鱼在循环水池里"安家落户",这张水环境的"生态试纸",是冶炼生态环境持续改善的有力佐证。

(下转第三版)

米拉多铜矿坚持稳中求进　生产经营业绩再创新高

本报讯　今年以来,米拉多铜矿多措并举,克服重重困难,确保生产经营稳中向好发展态势。1至9月,选矿处理量完成年度计划的78%;铜精矿含铜量、含金、含银分别完成年度计划的87.08%、98.36%、123.14%。截至目前,该矿已全面超过2021年全年完成量,再创历史新高。

持续深化"强化意识,防控风险"系列活动,开展安全、环境、疫情防控工作专题研讨,落实落细安全生产措施,提高外协队伍"一体化"管控水平,形成常态化工作机制,消除事故隐患。坚持打造绿色生态矿山,强化水质管理,加快环境恢复,继续开展生物拯救、考古监测、林业清查和生物多样性研究等工作,环境管理计划履行率100%、危险垃圾处置率100%、边坡排土场复垦率96%、隐患整改率100%、沉淀池外排水达标率95%。

继续执行"外防输入、内防传播、精准防控、防治并重"原则,落实"早发现、早报告、早隔离、早治疗"的措施,保证所有员工身心健康和生产稳定。严格执行隔离期管控措施,继续坚持员工进场后的过渡期管控,定期对高风险人员进行核酸筛查。继续推进矿山及各承包商单位职工的新冠疫苗第三针及第四针接种,坚持对承包商单位的无差别管理。加强对外来人员的管控,包括核酸疫苗接种信息核查、场内工作期间社交距离和口罩佩戴以及限制工作地点等,降低输入性病例的风险,取得了米拉多铜矿无聚集性感染的防疫成果。

结合当前生产实际,以劳动竞赛为抓手,细化任务目标,着力抓好稳产、高产工作。加强采矿生产管理,全力以赴保证生产的贯通衔接和正常进行。严格执行钢球添加制度,严控旋回破碎机、半自磨机运行参数,保证入料粒度、调整钢球充填率,稳定半自磨台效,保证原矿处理量;加大现场点巡检力度,加强岗位精细操作,优化药剂制度,稳定浮选工艺和回收率,做好选矿指标监控。

坚持科技增效,积极推广新设备、新技术、新工艺、新材料的应用,加强矿石预选预报试验研究,推进低碳度选铜工艺,优化技术经济指标。坚持管理增效,严格执行分时电价政策,降低能耗。强化设备维护保养,提高设备运行效率,争取最大效益。加强物资计划管理,减少物资库存。稳健开展境外投资和生产经营,树牢合规经营理念。今年以来,成功化解了萨莫拉大桥非法堵路事件、厄瓜多尔全国性游行等重大风险。

积极创建党建品牌,扎实开展党史学习教育、我为员工办实事、党建项目攻关行动、党员主题实践等活动,深入推进党风廉政建设和反腐败斗争,做到党建工作与生产经营深度融合,以高质量党建推动实现国际化高质量发展。

王　丽　王青华

铜冠建安公司启动为期三个月的安环管理培训班

本报讯　日前,铜冠建安公司安环管理培训班首场培训正式启动,本次培训计划在三个多月的时间内举办七场培训,每两周开展一次,并从基层单位分管安环工作负责人和安全环保职能部门业务管理人员中安排了21人进行授课。

首次培训中,授课人员分别以"劳务人员的实名制及合规性管理""新入场员工的三级安全教育"和"公司不安全行为管理办法"为题,结合自身的工作经历,进行现身说教,传授安环管理知识的同时,也锻炼了自身的沟通表达和经验总结能力。培训结束后,还就本次培训内容组织了理论测试,并于测试结束后对考试题目进行现场解读,达到温故而知新的效果,受到了参培的项目经理、施工员、技术员、安全员等一致好评。

"员工最大的福利是培训,员工最大的财富是本领,员工最大的进步是思想和意识,员工最大的提升是能力。"该公司领导希望参培人员能够通过此次培训,切实提高安全环保思想意识,强化安全环保知识学习,提升安全环保管理能力。

李海波

10月21日下午,由铜陵有色集团公司、市总工会联合举办的化验工技术比武在技术中心开赛。来自集团公司各二级厂矿及铜陵市铜化集团的32名化验人员参与。比武分为理论考试和实践操作两部分,分别占总成绩的30%和70%,实践操作初赛根据比武人员工作性质分冶炼综合片和矿山综合片考核,其中冶炼综合片取前四名、矿山综合片取前三名进入复赛。**图为化验工技术比武现场。**

陈梦秋　摄

铜冠池州资源公司"五个一"推进党外知识分子"双树双建"主题教育活动走深走实

本报讯　自集团公司开展党外知识分子"双树双建"主题教育活动以来,铜冠池州资源公司高度重视,精心部署,印发活动实施方案,充分调动党外知识分子积极性、创造性,通过开展"五个一"行动,扎实推进活动走深走实,取得实效。

参加一回集中学习,筑牢信仰基石。为使主题教育活动往深里走、心里走、实里走,6月21日,该公司召开党外知识分子座谈会,重点围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党统一战线工作条例》等内容,组织党外知识分子集中学习,并开展交流讨论。

精读一本党史著作,补足精神之钙。向广大党外知识分子推荐《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《中国共产党简史》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》等党史专著,认真完整研读,并撰写读书笔记,做到学懂、弄通、做实。

开展一次调查研究,破解生产难题。围绕公司重点热点工作,结合公司正在开展的党建项目攻关行动,组织党外知识分子深入生产一线调查研究,根据井下作业面变化实际情况,进一步深化、细化"精采"工作方案,持续改进提高采矿回采率,减少贫化率和损失率,做到精采细收;针对井下一些中段的小矿体顶底柱、间柱进行技术攻关,科学制订回采施工方案,精心组织人员,强化现场管理。在确保安全生产的前提下,1至9月完成小矿体二次探矿和顶底柱优质铅锌资源回收28050吨。

撰写一份意见建议,提高履职能力。积极组织党外知识分子在深入调研的基础上,认真撰写高质量调研报告,围绕公司开发发展、安全环保、生产指标、5S精益管理等重点工作,形成意见建议14条。

亲历一场实践活动,促进提质增效。该公司使用了近20年的选矿药剂苯胺黑药,由于国家对环境保护等政策因素影响即将断货无法采购,现有的选矿工艺遭遇突发危机。该公司快速反应,组织党外知识分子中的技术骨干与选矿车间相关人员成立技术攻关小组,模拟现场工艺进行调试与半工业试验,反复进行不同条件下丁胺等新药剂与苯胺黑药的浮选工艺试验。通过实验与现场调试,充分考虑了铜、铅、锌流程的适用性,寻求到合理的配给药制度,稳定并优化了铅、锌、铜流程和生产指标,工艺流程上成功利用乙硫氮替代苯胺黑药,也为该公司每年增收节支超120万元。

黄芳琴

科技沃土绽放创效之花

——铜冠(庐江)矿业公司科技助力企业发展侧记

一种井下电机车出现爬道就会触发报警器的掉道提醒装置、一项完全自主钻研形成的磁选机滚筒轴承修复技术……一个个自主解决的技术难题,一项项创新创效的金点子,是铜冠(庐江)矿业公司转化应用科技创新成果助推企业发展所呈现的微小缩影。近年来,该公司累计实施科研项目32项,获得授权发明专利4项、实用新型专利13项,征集合理化建议1745条、五小成果81项,共计创效超千万元。科技沃土持续绽放创效之花。

丰沃的土壤才能结出累累硕果。一直以来,该公司始终将科技创新作为企业发展的核心要素,制定实施了《专业技术人员管理办法》《科研项目管理办法》《职工合理化建议、技术改进管理办法》《职工技术(业务)比武管理办法》等制度办法,为职工创新创造搭建起发挥智慧的平台,形成鼓励创新,宽容失败的良好创新生态,极大激发职工自主创新热情。

科技创新质量效益,关键是员工创新能力的提高。该公司每年制订详尽的员工培训计划,通过专业分类、岗位分级不断完善业务培训体系门类,通过专家讲座、业务比武、技术交流、导师带徒等方式,从专业、规程、流程等方面有针对性地开展业务技能培训,不断提升专业技术人员培养过程中的科学化、规范化,同时鼓励职工多动手、多动脑,把课堂上的理论知识转变成能握在手中的真本领。通过培育指导和现场实践,职工创新能力水平不断提升,形成良好的比学赶超的科研文化氛围。

为充分挖掘员工的潜能,激发创新活力,该公司灵活运用激励机制,拨出专项资金用于职工创新创造奖励,同时对积极参与创新活动的干部职工,在年度评优选先优先推荐,鼓励引导员工针对现有工艺、设备、流程,结合自身岗位进行创新创造,积极向管理要效益、向成本要效益、向岗位要效益,做到"人人会算账、岗位挖潜力"。好的政策充分点燃职工的"头脑风暴",广大员工纷纷想办法、出主意,创新氛围高涨且应用效果良好。该公司采矿工区副区长张巍说:"在企业,创新的意识早已深入人心,不动脑不动手,就急得慌。"他虽已是管理人员,仍乐在创新。

汪海滨　朱千慧

日前,铜冠电工公司漆包线分厂员工正在铝漆包线生产中作业。铜冠电工公司针对今年国内疫情反复,市场需求不旺,在积极拓展铜漆包线向空调压缩机、新能源汽车电机、超微细线、自粘线等高端市场的同时,不断加大铝漆包线技改,使铝线生产设备达到20台,提高了创收能力。

王红平　华　伟　摄