

铜冠铜箔公司自动化改造效果显著

本报讯 “你看，这是我们才改造的边角收卷装置，再也不需要员工来回巡检了。”10月11日，在铜冠铜箔公司铜箔五六工场生箔车间，工段长疏仁桂跟笔者介绍他们新改造的铜箔边角收卷自动控制装置。

据了解，改造前，老式边角收卷转盘曲面不够圆，容易变形，而且随着边角越收越大，还需要人工旋转螺栓，通过调节弹簧松紧度来调节边角收卷张力，但无论边角收卷变形还是人工调节张力不稳，都易出现边角断裂导致铜箔撕边，从而产生不良品的情况。特别是生产4.5微米锂电箔时，边角断裂现象频发，不仅如此，在员工下班时，有时会出现松不开转盘的情况，存在挤伤手的隐患。

为提高4.5微米锂电箔成品率，该公司由制造部牵头，组织电力自动化部

门和维修部门对这一问题进行攻关。经过近20天的改造调试，攻关小组完成了一台生箔机的边角收卷自动控制。改造后，边角收卷装置可随着收卷边角直径的增大自动调节收卷张力。同时，该装置将老式边角收卷转盘改为气胀轴，不仅收卷曲面不易变形，而且可通过膨胀收缩气胀轴来进行上下边角料，便于人工操作。另外攻关小组还加装了报警装置，一旦出现边角断裂的情况，立即发出报警信号，大大减少了员工巡检频次。

“这套装置完全是我们公司自主改造的，相比之前引进的装置，不仅价格更便宜不少，而且效果也更好。下一步，我们将在全公司推广这一装置。”该公司制造部副部长张建说。

何亮

铜冠有色池州公司纪委组织开展业务集中测试

本报讯 9月28日上午，铜冠有色池州公司纪委贯彻落实集团公司纪委“五强化五提升”精神，扎实开展“能力提升年”主题活动，推动全员培训工作巩固提升，组织开展党务、纪检工作人员纪检业务知识集中测试。

测试前期，该公司纪委精心编制了包括《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中华人民共和国监察法》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中国共产党廉洁自律准则》等应知应会知识题库，发放给公司纪委委员和各党支部书记、副书记、纪检委员等考试对象，要求认真学习，积极备考。考试采取闭卷方式进行。测试结束，考生们纷纷表示，经过考前紧张复习、考中认真

答题，达到了以考代训、以考促学、以考促用的效果。试后对考试情况进行阅卷排名，在一定范围内通报，并将测试得分情况纳入三季度党建考核，进一步推动党务、纪检干部带头遵法、学法、守法、用法，提高依法依规依法履职履责水平，是更好地适应新形势下执纪监督和审查调查工作需要的重要举措。

通过此次考试，有效检验了前期党务、纪检人员的学习成果，考量了对纪检业务知识的掌握情况，有效提高了该公司党务、纪检人员对应知应会内容学习的自觉性和主动性，帮助党务、纪检干部苦练内功、强化本领，助推池州公司纪检监察工作高质量发展。张常青

金冠铜业分公司分析化验中心强化质量管控全面提升管理

本报讯 9月份以来，金冠铜业分公司分析化验中心以质量月活动开展为契机，紧紧围绕公司年度方针目标，紧扣“追求一流品质，满足客户需求”主题，强化常规抓管理，齐抓共管促质量，有力推动质量月各项活动有序开展。

加强宣传，强化全员质量意识。充分利用板报、公司宣传活动、标语等各种有效形式，宣传和展示质量月活动开展情况，强化提升全员质量意识，自觉树立化验数据在生产、安全和环保中的指导作用，严格把控各班数据质量关，做到精耕细作，精益求精。

严格数据审核流程，增强岗位责任意识。各班每日检测的样品分析数据全部录入电脑后，班组成员先进行自查互查，再经班组长一审把关后上报至车间二审，层层把关，确保数据准确及时上报。要求班组数据回头看，每日下班前各班组查询系统中数据上报情况，在中心工作群中打卡汇报。数据准确性、及时性纳入当月绩效考核考核，以此机制增强员工工作责任心和使命。

强化全员培训，促进员工技能提升。通过组织开展化学基础培训、导师带徒和新进员工定期考核等活动，加强相互交流，不断提升职工岗位操作技能和业务水平，常态化开展QC小组活动和技术攻关活动，普及宣传质量知识，及时解决存在的各项问题。

注重内部质量监控管理，不断提升数据质量。该中心根据仪器和样品特点，严格落实常规数据内控制和仪器、手工比对机制，每周专人定时抽样，动态监控仪器数据。该中心领导班子深入现场检查取样操作规范，抽查轮样人员内控样品比对，确保过程质量可控，以此不断提升数据质量可靠性。

精心安排检测任务，全力保障双闪升级改造项目平稳运行。该中心以服务生产为宗旨，优化班组内人员取样、检测工作内容，保障双闪硫酸HRS和3号制氧新增检测项目的有序开展。同时，为满足选矿车间原矿、精矿和尾矿中硫的检测调整，相关班组顺利完成三类样品的筛选和定值工作。陈幸欣 吴德珍

设计研究院公司从制度入手强化内部管理

本报讯 日前，设计研究院公司组织相关人员，对新编制完善的企业标准进行集体讨论研究，旨在通过进一步健全完善内部管理制度，逐步形成以制度建设为抓手，加强内部管理、理顺工作机制，着力推进各项工作的顺利开展。

结合实际，修订完善现有制度。对现执行的合同管理、印章管理、公务用车管理等制度，结合上级有关规定及实际情况，及时进行修订完善，确保执行的一致性。

补齐短板，制定新制度。为促进各项重点工作在抓落实上见成效，在原有制度的基础上，找差距、定措施，新制定了职工培训、内部审计、授权委托管理等制度，促进各项工作的落实。

抓住关键，完善决策机制。为切实加强对公司权力的民主监督与制约，实现决策的科学化、民主化，对“三重一大”决策、党总支委员会前置研究讨论事项清单、董事会、经理办公会和党总支委员会议事规则等规章制度进行了重点研究，进一步促进了内部的依法行政和廉政建设。

自我监督，加强风险管理。全面开展廉洁及业务风险排查及监测，不断强化风险防范的针对性和预防性，常态化开展警示教育，自觉接受各级部门的监督指导，落实审计、巡查等涉问题问题整改，及时消除存在的风险隐患，并举一反三，建章立制，促进常态化规范治理。

江君 王光跃

国庆假期冶炼生产忙不停

10月1日早晨，金冠铜业分公司双闪厂区，冶炼主厂房屹立在厂区中间，屋内冶炼车间的员工们正在紧张地组织生产，现场一派繁忙景象。

7时50分，双闪冶炼车间闪速炉三楼排班室内，班组成员准时集合。90后班长王涛早早地来到排班室，查看中控室操作画面和生产数据。随后，王涛到达车间当天的排班指令，详细安排一天的工作任务、质量标准、安全操作程序等，对于涉及到假期安全生产、操作防范措施，王涛再三强调，以确保各项生产任务有序完成。

随后，由安全员朱彬领誓，全员宣读“强化意识，防控风险”口号，“遵章守纪，规范操作，安全生产，绿色冶炼”回响于整个排班室。紧接着，仪表外勤人员分批交接工作岗位，分析上勤系统点检问题故障和处理过程结果。之后，成员们带上对讲机、手电筒和工具包，穿戴好安全帽及3M防尘口罩奔赴至各个岗位，开始了新一天的忙碌。

这个月，90后党员江寻负责锅炉系统点检。交接后，他仔细查看着电脑数据后，便穿戴好劳保用品开始点检。顺着楼梯江寻来到了锅炉汽包顶，查看设备是否有安全隐患和故障，并用对讲机与中控室核对水位计，确认辐射部和对流部系统，观看刮板运行情况，最后他来到了一楼的锅炉循环水泵，拿着手电筒仔细检查管线和水循环冷却系统，确认正常后才放心离开。

青年党员刘小龙则负责蒸汽干燥系统，一直在炉前担任组长的他来代表岗位的时间虽短，但是勤学好问、积极钻研让他快速地掌握了多个仪表系统。蒸汽干燥作为闪速冶炼炉的供料系统，重要性不言而喻。刘小龙每次点检都很用心

负责，不放过每一个细节，皮带、回转阀、蒸汽管道和阀门，他都逐一确认。

乘坐电梯至二楼，随冶炼炉前组长马金玉来到铜口前，一股股热浪瞬间袭来，1300摄氏度的左右的炙热铜水在冶炼铜溜槽内翻腾，一位操作工身着高温高强度防护服，佩戴防高温面罩、脚垫、围裙和围裙，把全身包裹得严严实实，“全副武装”地拿着长长的梅花枪在堵铜口前洗口，以防止铜口有粘结，保证堵铜口操作安全有效。节假日期间，作为组长的马金玉也一直坚守在自己的岗位上。

在闪速炉中央控制室内，仪表内勤操作员程志杰认真填写并查看冶炼装入系统生产记录表、吹炼装入系统生产记录表和精矿干燥生产记录表等7张表格。实时监控12个生产画面，监测锅炉水位、电收尘温度以及电流电压等各项指标，并与炉前、外勤、备料和其他相关单位人员

随时保持沟通联系。“我们每隔1小时就要填写表格，认真记录系统温度、磨机工况、磨油温、系统压力和干燥风机等生产参数。”程志杰向记者介绍道。

“节假日期间，车间明确要求所有系统负责人保持24小时通讯畅通，有情况需及时汇报并处理，确保两台闪速炉安全稳定高效生产。”班长王涛说。据了解，今年前九个月，双闪冶炼车间虽受制于新冠疫情、原料等不利因素影响，但是在全体人员共同努力下，成功完成两台闪速炉年度冷修任务，分别于6月27日和7月3日顺利实现冷修后投料生产。经过两个月的系统磨合，9月8日下午1时50分闪速冶炼炉每小时干矿处理量首次突破每小时295吨，相比冷修前每小时提升了30吨处理能力，创下历史新高；同时，闪速冶炼炉吹铜处理量也稳定在每小时90吨。

萨百灵 吕俊



强工艺 提品质

金成铜业分公司板带分厂员工日前正在进行板带清洗作业。该分公司板带分厂聚焦工艺进步，完成现场数据输入，固化经过实践、确保可行的工艺参数，形成工艺知识，进一步稳定了产品质量。

王红平 方雷 摄

铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心强化党建工作助力安全生产

本报讯 近年来，铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心党支部一直秉承“员工对美好环境的向往就是我们的最大奋斗目标”这一理念，带领全体党员深入每一个作业现场，听意见、看设计、找隐患、搞提升，不断改善员工现场作业环境，助力安全生产。

该党支部为了把基层党建工作与单位安全生产深度融合，主动承担单位的5S管理、安全监管与检查、管理提升等各项工作，使该单位地表总降、提升机房、压风机房、风机房等现场管理成效显著，多次受到外来检查领导的称赞。鉴于矿山井下受空间、温度、湿度、粉尘、通风等影响大，员工工作生活环境差、安全风险高，该党支部从单位管辖的井下负800米中段中央泵房和中央配电所着手，优化管道布置、制作

阀门维修平台、增设两站隔间、工具间和员工休息室、规范标牌标识悬挂、备件物资整理整顿、洞室内喷白、地岩面裙分色喷涂。经过一系列改造，使该单位井下重要设施泵房和配电所两处现场环境大为改善，迎来公司和周边多家单位前来参观。

2022年，该党支部将工作延伸到井下负850米中段破碎层，并且是整个中段进行整体创建升级。该党支部年初就提出要实现“天蓝、中白、地绿”的目标，组织党支部全体党员和群众共同参与。首先，针对作业现场进行清理整顿，清理基建遗留的各种边角料和物资，定点摆放设备备件。其次，查找隐患和基建缺项，整改了上下狭窄的梯子间、重铺高低不一还有间隙的平台、增设部分安全护栏、修建一间

井下卫生间、重敷照明线路等。再次，创建了一个井下党小组活动阵地，利用新建的洞室，全员共同出谋划策，自己动手设计装修，整体布置各个功能室，物资定置摆放，分层分色处理，新建了几个党建、安全、5S管理、环保等宣传阵地，再摆放一些新鲜花草，员工们赞不绝口。最后组织全员齐动手，对破碎洞室的顶部喷绘成蓝天白云、中部全部刷白，绘制墙裙和地脚线，地面全部涂刷绿色环氧漆；同时结合“设备见本色”活动，对设备重新除锈防腐。通过党支部大半年努力，现在该中段已经基本完成了年初创建目标，整体环境得到极大改善，安全效果提升。该中段已经完成该公司党群部门列为外来参观学习地之一。

高明照

热浪挡不住生产的热情

金鑫通知可以开始进第二炉转炉吹炼铜，混杂在一起的物料连续进入炉内。时值金秋十月，但是在阳极炉现场却如同“三伏”，即使坐在操作室内隔着门窗仍然是一身热汗。炉体旁热浪逼人，炉口内铜花四溅灼人，炉口两侧移动平台上，炉本体周围的作业区域，随处可见大汗淋漓手拿监测设备和扳手、挥舞着钢钎大锤的炼铜人。在这些人中，有精炼课科长助理王彤、阳极炉工序大班班长胡桐友，他们主动放弃节假日休息坚守岗位，现场不仅有当班炉班长，还有生产骨干以及其他坚守本岗的员工职工。在这里，他们没有职位与身份的区分，他们是并肩作战的工友，一起经受着火与高温、力量与体力的较量。在翻

滚着热浪让人透不过气的炉体边，他们紧张有序地操作着，及时根据炉内冶炼情况进行数据采集和分析，精心调整风温、风压、风量。1150摄氏度高温铜水刚入炉，离他们不到三米的高炉，仅站在那里不动，几分钟便会汗流满面，而他们却连续好几个小时要在那里从事着观察、监控、试验等工作，每个人的工作服都湿透紧贴在身上，汗水顺着他们的头流下来，有时都会让他们睁不开眼。然而热浪挡不住大家的生产热情，他们不惧高温的“烤验”，不怕连续高强度的生产作业，只为中心的一个信念：那就是高效生产，高质量出铜，为公司创造更多价值。

刘胜

喜迎华诞，这个国庆假期我们这样过！

国庆期间，项目现场一派繁忙紧张的景象，江西鑫科施工现场温度高达39摄氏度，土建施工人员顶着烈日安装稀贵金属预制屋架，钢结构配合安装上下弦支撑、系杆和屋面预制大型板，一线员工以坚守岗位、奋战一线向祖国生日献礼。铜冠建安钢结构公司全体员工主动放弃假期，加班加点，在保证安全生产和工程质量的前提下，紧盯目标任务，抢工期，赶进度，蹄疾步稳，忙而有序，全力冲刺，保质保量完成各项施工任务。目前稀贵金属屋架工程已按既定工期、质量目标安全有序开展，项目部用实际行动践行“国庆我在岗”的担当。

平凡的岗位，不平凡的坚守，浙江海亮项目部全体参建人员坚守工

作岗位，默默地付出。全体职工用实际行动，把国庆放假“黄金周”变成了攻坚破难的“攻坚战”，他们自愿选择坚守岗位，抢抓施工黄金周，严控工程质量，奋力冲刺施工目标，为确保现场生产安全、施工有序进行贡献了自己的力量。目前，1号工业园精密管生产部新增钢构厂房屋面施工基本完工，智能行车进行安装。项目部抢工期、赶进度、忙生产、保安全，真正做到严把质量关，确保安全关，时间一刻也不耽误，工作一刻也不停歇，用快干、实干奏响施工现场最美的旋律。

在铜冠建安产业升级施工项目现场，该公司全体员工坚守在施工现场，扎实推进项目建设，用实际坚守献

上对祖国深情的祝福。截至目前，钢结构生产车间设备单车调试已完成，办公楼装潢施工进度过半。现场工人分工协作，在各个作业面上紧张作业，正铆足干劲加快工程建设，确保项目按工期节点顺利推进。

随着有效施工时间的缩短，各施工项目部根据剩余工程量，制订施工计划，并详细到每天。项目部全体员工积极主动，抢抓有利时机努力赶进度，尤其是现场管理人员和工程技术人员，早出晚归，将全部精力和心血奉献在施工生产中，严格施工质量和安全管理，克服假期高温天气影响，全力追赶生产进度，确保项目建设取得实效。

姚胜红



开展档案消防演练

日前，针对秋天干燥火灾易发期，凤凰山矿业公司组织开展档案消防演练，以消防实战操作，进一步提升档案消防兼人员的防火意识和灭火技能，提高应对突发事件的能力，构筑档案管理的“防火墙”，确保档案信息资源更好地为企业服务。范伟 摄

铜山铜矿分公司强化秋季设备管理

本报讯 秋季是设备火灾等事故易发季节。近日，铜山铜矿分公司积极强化秋季设备管理工作，严格执行各项设备管理制度，及时消除设备火灾隐患，杜绝季节性设备事故，确保设备正常运转。

该分公司作为建成投产60多年的老矿山，共有A类和B类大型设备数十台，设备安全运转是矿山安全环保和持续稳定生产的重要保障。今年夏天，由于持续高温天气，给设备安全运行带来极大考验。进入秋季，该分公司立即行动起来，排查并消除设备隐患。首先对重要设备如提升系统等联系设备生产厂家安排技术人员进行设备维护保养，同时组织专业技术人员对矿山采矿、选矿、供电等系统设备进行安全检测，维持设备良好状态。其次对各设备厂房、机房进行消防排查，检查现有消防器材的有效性，对过期灭火器等消防器材及时更换，对消防器材配备不到位、数量不足的给予添置配齐。此外，该分公司明确设备消防责任，严格执行设备周检和日检制度，对检查发现的消防等隐患立即整改，不能立即整改的也列出时间表，限定整改期限。该分公司要求继续加强设备日常测温工作，对温度检测结果做好记录，认真分析，发现问题第一时间进行预防性维护保养。此外，该分公司还要求对供电线路每月进行一次巡视检查，遇雷雨大风等恶劣天气随时安排巡视，确保设备用电安全。潘敬友

铜冠建安第一建筑工程事业部导师带徒活动显成效

本报讯 近日，铜冠建安第一建筑工程事业部围绕党支部“光彩建筑人生”特色工作加强人才培养，进行了“导师带徒”活动暨大学生培训首场考试。

该事业部将人才培养工作作为年度重点工作加大了推进力度，开展了系列活动，共签订导师带徒协议11份。导师带徒采用项目内部专业点对点双向选择拜师，一带一、一带多等灵活模式，制订了完善的导师带徒培训及考核计划，增加了培训和考核频次。培训考核内容包括工程技术专业类知识、企业文化知识及工程竣工资料整理等多方面知识。在今年江西鑫科环保贵金属综合利用项目电解车间1~10线开始吊装节点，和每年10000吨高精度储能用超薄电子铜箔项目——铜箔主厂房工程主要施工节点满足工期要求两项劳动竞赛中，均有新进大学生汪鑫、梁作平、吴海飞等徒弟参与，劳模在师傅耐心传授、师徒倾力配合下，均按期完成，得到业主单位的好评。在近期举办的铜冠建安公司成立70周年系列活动“铜冠建安赋”朗诵伴舞节目中，该事业部组织的“赋之韵”节目荣获一等奖，该节目共有6名新进大学生积极参与，体现了该事业部企业文化的团队协作力。后期，该事业部将把该培训考核和学习交流模式推广到全员参与，旨在打造学习型团队，提升全员业务技术能力，为铜冠建安公司“五支队伍”建设培养好人才，为“十四五”规划建设奠定坚实人才基础。陈卫娟

凤凰山矿业公司开展劳务管理巡查走访活动

本报讯 凤凰山矿业公司为进一步加强劳务用工规范化管理，稳定劳务员工队伍，更好地服务劳务员工，国庆期间，该矿业公司开展劳务管理巡查和走访活动，积极探索劳务管理新理念和新方法。

该公司现已转型以劳务输出为主业的劳动服务综合性企业，所派遣的员工主要分散在集团公司15家劳务用工单位，劳务人员近500人。近日，该矿业公司积极主动走进15家劳务用工单位，分别与各用工单位部门管理人员，以及项目部负责同志沟通和座谈，详细了解劳务输出员工的思想和工作动态，以及劳务管理中存在的矛盾和问题，具体研讨和分析劳务管理中矛盾形成的原因和解决问题的思路办法，共同探讨劳务管理的工作方向和服务方向，不断总结和提提高劳务管理的新思路和新方法。在巡查和走访活动中，该公司领导深入一线，同在岗员工们热情、细心地交流工作和生活，关注劳务人员在工作中存在的一些问题，尤其是重点关注一部分长期在矿上工作多年的同志，现被劳务派遣到服务型企业，两种不同岗位和管理模式所形成巨大的心理落差，而出现的“水土不服”，鼓励劳务人员要适应新的工作环境和管理工作，积极融入用工单位的管理，立足岗位，爱岗敬业。通过巡查走访活动的开展，有效增进和加深了与用人单位和劳务员工的相互信任和理解，为该矿业公司进一步深化和规范劳务管理，积极做好员工的稳定工作和服务工作积累了丰富的经验和有益的探索。陈业祥