铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年9月20日　星期二　农历壬寅年八月廿五　　第4740期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　　总第5057期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

全省“举旗帜·送理论”省级示范宣讲活动在省国资系统举行

本报讯　9月16日上午，全省“举旗帜·送理论”省级示范宣讲活动在省国资系统举行。省级示范宣讲团成员，省政府发展研究中心党组成员、副主任凌宏彬作专题辅导报告。省国资委党委书记、主任李中到场并讲话。省国资委机关党员干部职工在主会场参加会议。集团公司党委中心组以视频方式在公司分会场参加会议并组织学习。集团公司领导龚华东、汪农生、周俊出席。

报告会上，凌宏彬围绕习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上重要讲话精神、《习近平谈治国理政》第四卷等方面作了专题宣讲。宣讲报告主题鲜明、视野开阔、内涵丰富，紧密结合安徽发展实际，用丰富的事例和翔实的数据进行了生动阐述，既体现了深厚的理论素养，又融入了深邃的现实思考，对省国资系统广大党员干部更好把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，推动党的创新理论走深走实走心具有很强的指导作用。

李中在报告会上强调，省国资系统要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和《习近平谈治国理政》第四卷作为重要政治任务，紧紧围绕迎接宣传贯彻党的二十大这条主线开展工作，确保“总书记有号令、党中央有部署，安徽见行动、国资国企当先锋”。要在学懂上下功夫，强化创新理论武装，坚持不懈读原著学原文、悟原理知原义，进一步提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚决做到衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。要在弄通上下功夫，把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神和《习近平谈治国理政》第四卷与学习贯彻习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示结合起来，与学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述结合起来，努力做到融会贯通、学深悟透，不断增强贯彻落实党中央及省委决策部署的政治自觉、思想自觉、行动自觉。要在做实上下功夫，着力把学习成果转化为推动国资国企高质量发展的实际行动，全力做好省属企业下半年稳增长工作，持续巩固拓展经济运行企稳回升向好态势，高质量收官国企改革三年行动，坚决防范化解各类风险，纵深推进全面从严治党，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

股份公司高管，集团公司副总工（经、会），机关各部门党政主要负责人、机关党群部门中层管理人员参加。

王红平

金冠铜业分公司智能化项目入选国家级典型案例示范名单

本报讯　日前，中央网信办信息化发展局发布2022年度数字科技企业双化协同典型案例拟入选名单公示，入选的全国企业有50家，安徽企业仅有3家，其中金冠铜业分公司全流程智能运输系统集成创新与应用案例入选。

根据数字化、绿色化协同转型发展行动计划有关任务部署，为发挥数字科技企业示范引领作用，中央网信办信息化发展局面向国内数字科技企业，组织开展了2022年度双化协同典型案例征集活动。

根据党中央关于碳达峰碳中和重大战略决策，金冠铜业分公司深入推进数字化、绿色化协同转型发展。该公司针对厂区物流运输费用高、柴油叉车对环境污染大、人工交叉作业存在安全风险等问题，从智能AGV小车取代人工叉车、渣包缓冷智能化和行车无人化、智能化三个方向进行技术攻关，通过集成创新与应用，取得了很好的效果。其中，智能AGV小车运输系统衔接精炼、电解工艺，实现铜板料运输智能化、无人化，在国内铜冶炼企业首次实现应用；渣包车智能运输和缓冷智能化系统集成创新，实现渣包温度自动实时监测，避免渣包区域高温环境和爆渣事故对人员和设备的伤害，提高生产效率，有效保障作业人员安全，实现减人增效、节能减碳；行车无人化和智能化系统应用，通过对整个料库进行三维建模，实现堆料、取料、投料全过程自动控制，并有效提高盘库和金属平衡管理效率和质量。

金冠铜业分公司全流程智能运输系统集成创新与应用，实现不同工序的集成优化和协同运作，以及实现艰苦岗位无人化，降低安全生产风险，促进企业数字化转型升级和高质量发展，有力提升企业综合竞争力和可持续发展能力。目前，该公司AGV重载小车和渣包缓冷智能化创新应用处于国内同行业领先水平，对提升冶炼企业生产效率、物流效率、成本节约，以及减少碳排放，具有较高的示范推广价值。

李　国　吴家富

铜冠电工公司员工培训重实效

本报讯　今年以来，铜冠电工公司对照每个岗位的岗位要求，细致调研每个岗位的员工应该掌握什么，还缺乏哪些方面的知识，然后开展专项培训，促使员工把培训中学到的知识、技能应用到日常生产工作当中，让职工学以致用。

该公司调研销售岗位发现，大部分销售人员都精通销售知识和谈判技巧，但是对所销售产品的生产工艺、加工流程等方面的知识了解不深，只停留在表面，生怕答不上客户就产品工艺 流程等等方面提出的深层次问题，从而影响销售工作的开展。该公司针对这一情况，组织生产、工艺、设备等人员联合准备培训课件，在不泄漏产品技术秘密的前提下，为销售人员准备了深入浅出、通俗易懂的培训课件。销售人员在经过培训后再进行产品推销时更加游刃有余，客户纷纷反映，该公司的销售人员是在接触的人里面对自身产品了解最深的，也是最专业的。

同时，该公司抓住培训的现场管控，务求培训实效，实时跟进培训现场动态，针对培训人员不认真听、现场人员进进出出、互动时冷场，甚至有时候出现老师跑题等问题，使得培训效果大打折扣这种现象。该公司从培训现场的各种细节入手，在组织每一次培训时都会派与培训内容相关的人员全程参与到培训过程当中，他们眼观六路、耳听八方，往往能从员工培训时的反应及时觉察问题，并在培训间歇了解员工对培训的意见、建议，及时与培训老师协调改进，当培训互动冷场时，积极带头参与互动，活跃培训气氛，充分调动员工的积极性。通过对培训现场的全程管控，让员工在每一次培训中都能有所收获，使得他们更加愿意参加培训来提升自身能力，也让每一次培训都取得了实实在在的效果。

此外，该公司还抓住培训的后续跟踪这个关键点，在每一次培训完成后都要求参加培训的员工拿出落实培训内容的具体措施来，还通过考试现场测评、操作检验等手段对员工的培训效果进行考察评分，并将评分结果与员工收入挂钩。在对员工做出要求的同时，该公司也对照培训内容，组织专家对现有工作方法、流程等进行改进和完善。

华　伟

为加强爱国主义教育，引导广大职工增强爱国意识，9月18日，铜冠铜箔公司开展纪念“九一八”事变91周年暨全民国防教育日活动。9时18分，伴随着长鸣的防空警报声，全体人员肃立、脱帽，进行默哀仪式，对逝去的先烈表示深切地缅怀。

何　亮　摄

把青春献给矿建

——记集团公司2021年度劳动模范姚维林

学习身边榜样

二十五载，扎根铜冠矿建公司，他一步一个脚印，不畏艰险，砥砺前行，始终心怀梦想；青山为伍，四海为家，在“大家”与“小家”的抉择之间，他一次又一次选择了再出发。

脚踏实地，锤炼本领

1997年，正值铜冠矿建公司扭亏为盈的关键时期，21岁的姚维林加入到这个大家庭中，成为一名出矿工。

“巷道里昏暗、潮湿、闷热，不一会工服就会被汗水浸湿。”提起第一次下井，姚维林回忆，“井下恶劣的环境超乎了我的想象，刚来就给了我一记下马威。”姚维林并没有打退堂鼓，而是迎难而上，知难而进，一门心思跟着前辈们学习矿建技术，认真听取讲解，细心观摩操作，苦活累活抢着干。人力推车旁、矿石清理现场，总能看到他忙碌的身影，矿工师傅们也很快真心喜欢上这个吃苦耐劳的小伙子，更加用心指导和帮助他快速成长。

打铁还需自身硬。2002年，为了顺应企业发展需要，拓宽自身成长渠道，姚维林又积极投入到电焊工的技术培训中。好学肯钻的他很快就获得了电焊工特种作业操作证，在新的技术岗位上继续发光发热，并逐渐成长为电焊工岗位上的一把好手。

走出国门，勇于担当

2006年，铜冠矿建公司在波澜壮阔的市场经济海洋中扬帆起航。作为一名共产党员、技术骨干，姚维林服从组织安排，舍小家顾大家，不远万里奔赴海外，成为该公司首批开疆拓土的先遣队员之一。

一年三百六十日，多是横戈马上行。作为首批走出国门的“急先锋”，对于毫无海外工作经验的赞比亚康克拉施工队伍而言，所需要面对的磨难和挑战可想而知。肩负着几代人的梦想和夙愿，姚维林和工友们像是不知疲倦的“老黄牛”，一边勤勉工作一边学习充电，主动适应国际施工管理标准，相继完成了VS3C、VS3B、VS3E三条竖井的掘砌和管子井排水管路安装工作，顺利实现海外施工任务首战告捷。

“我们在工作中就应该一丝不苟，精益求精！”秉持着对每一件事情能够尽善尽美工作态度，凭借着对工作的执著追求和敢啃“硬骨头”的铁汉精神，表现出色的姚维林很快赢得了项目部领导和员工们的普遍认可。先后被提拔为生产副区长、区长，并连续多年获得该公司“标兵”荣誉称号。2011年，因国内沙溪工程建设需要，姚维林回到了阔别五年的故土，决定回国后好好陪伴家人，以弥补对家人的亏歉，尽到作为父亲和丈夫应有的责任。

鞠躬尽瘁，全力奉献

“哪里需要我，我就去哪里。”2019年7月，站在家庭与事业的岔路口，姚维林选择了再出发，远赴刚果（金）卡莫亚项目部担任回风井施工区区长。工作期间，他以超前意识狠抓安全管理，以实干精神力抓生产工作，出色地完成了回风井掘砌到底和重车上行斜坡道精准贯通两个重要节点工作；为积极推行属地化管理，提升刚方员工技能，他手把手传帮带，面对面授匠心，以老带新，助力刚方员工迅速成长；任务繁重、人手不足，他随时补位，充当技术员、电焊工、后勤服务员……每一个角色姚维林都倾注全力，满腔赤忱。

新冠肺炎疫情肆虐，多数回国休假人员不能及时到场。姚维林身先士卒，率先垂范。打眼之前需要清底，他带头一锹锹扒矸子；绑扎钢筋现场，他身系安全带传递钢筋；浇筑作业，他不由分说赶搅拌站进行配料；工期紧张，他不分昼夜加班加点，保质保量完成各项工作任务，充分发挥出一名共产党员的先锋模范作用。

重车斜坡道施工期间水文地质复杂，施工中既需要施工探水孔，又需要及时跟进锚网支护。姚维林严守网下作业安全管理要求，克服语言沟通障碍，大胆启用刚方员工，创下单月掘进加挂网135米高产纪录，受到了矿方和监理单位的充分肯定。在人员管理上，姚维林合理调配班组成员，力求工作量化到人、责任到人，分工明确，根据每个人的特长、业务技能、性格特征等进行明确的分工，灵活机动又不失分寸，保证了生产的正常运转。

每逢佳节倍思亲，身处异国他乡，最让他牵挂的还是家乡的亲人。受全球新冠肺炎疫情影响，姚维林已经连续20个月没有回国探亲了。在此期间，他曾多次主动放弃回国休假，将机会让给其他员工。甘于吃苦，乐于奉献，姚伟林身体力行，将自己的青春和梦想献给了铜冠矿建事业。

陈幸欣　项兴成

安庆铜矿井下供配电系统数字化转型试点成功

本报讯　9月15日下午，安庆铜矿井下负280米泵房变电所、负510米中央变电所数字化、智能化升级改造顺利通过验收，标志着该矿井下智能化管理又向前推进了一步。

随着安庆铜矿智能化矿山建设全面展开，今年一季度，该矿将井下供配电系统纳入了数字化、智能化建设中。此前，该矿井下供配电系统受技术条件限制，各中段的供配电系统相对独立，由于井下温度高、湿气重、腐蚀性强，容易造成线路锈蚀短路断路功能失效、保护器失灵等安全风险，给生产带来很大被动，同时每个中段的供配电系统还要安排专人值守。从安全和生产成本双层角度考虑，该矿组织有关专家对井下供配电系统进行了数字化、智能化升级转型的研究，制订了逐步推进方案，采取先在负280米泵房变电所、负510米中央变电所试行的办法，积累技术和实际应用经验后再进一步推广。

此次对井下负280米泵房变电所、负510米中央变电所进行高压开关柜升级改造，试用了新型隔爆开关柜，利用其密封隔绝柜外空气的能力，使得外部湿气不能进入柜内，不会造成内部设备、元件发生锈蚀短路风险，还可以对井下安全供电提供较高的安全保障。该矿还充分运用5G智能技术，实现在地表中央控制室对其监视和控制功能，实现无人值守，并且实现防越级跳闸、漏电保护、数据采集、视频监视、运行监视、远程操作等六大功能。

现在，只要在地表宽敞明亮的中央控制室，就可24小时全程全方位检测到井下负280米泵房变电所、负510米中央变电所的实时运行参数及监控画面，提高了该矿井下供电的可靠性、有效性。该矿将按计划在井下其它中段全面推广实施。

杨勤华　龙宇航

扫“码”查安全

“大家打开‘微安全’APP，扫一扫作业现场的风险点二维码，按照系统提示进行日常巡检记录，上报发现的事故隐患。”日前，铜冠（庐江）矿业公司正在开展安全生产智慧系统“微安全”APP使用再培训，对如何使用“微安全”APP日常巡检及系统近期使用时反馈的问题进行业务指导。

一直以来，该公司高度重视矿山智能化建设。2020年11月，为筑牢防范生产安全事故的两道防火墙，该公司构建完成了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制安全生产智慧系统，对矿山地表、井下、尾矿库、炸药库等生产作业区域开展风险识别研判及分级。目前，该公司已形成了四级风险分级、共计管控228个风险点位，还可以根据不断变化的作业点实际情况，在系统里增设或调整风险点，实现安全风险和隐患查改动态管控。“以前到现场查到隐患，还要下发纸质版的整改通知或者口头告知整改责任人，既浪费时间又容易推诿扯皮，延误隐患治理，现在扫一扫作业现场的二维码，就能马上把隐患情况、整改要求和期限等信息发送至整改责任人，实时查阅整改及验收进度，未按期整改完成系统就会提示，极大地提高了隐患查改效果效率。”该公司安环部部长蒋锋介绍。

“本次培训管理人员反馈的问题极少，说明经过近两年的建设，安全生产智慧系统无论从软件方面还是日常使用方面都已趋于成熟，因此，在该公司最新施行的《安全绩效考核与奖惩制度（试行）》中，加大了对各单位双重预防机制落实情况的考核，督促把双重预防机制建设好、把‘微安全’APP使用好，关口前移，实现风险分级管控挺在隐患之前、隐患排查治理挺在事故之前。”该公司安全总监马鹏飞说。

周建军

近十年我国GDP年均增长6.6%
对世界经济增长平均贡献率超30%

国家统计局日前发布的党的十八大以来经济社会发展成就系列报告显示，2013年至2021年，我国国内生产总值（GDP）年均增长6.6%，高于同期世界2.6%和发展中经济体3.7%的平均增长水平；对世界经济增长的平均贡献率超过30%，居世界第一。

根据报告，按年平均汇率折算，2021年我国经济总量占世界经济的比重达18.5%，比2012年提高7.2个百分点，稳居世界第二位。2021年，我国人均GDP达80976元，扣除价格因素，比2012年增长69.7%，年均增长6.1%。

新华社

9月15至16日，集团公司在铜冠建安公司举办2022年钳工技术比武，来自基层19个单位38名选手参加角逐。参赛选手总成绩将由集团公司工会、人力资源部、生产机动部三方共同汇总，最终名次依据理论和实际操作二项成绩加权计评。图为选手在比武中。

李　欣　江　君　摄