

## 铜冠(庐江)矿业公司纪委中秋监督不停歇

本报讯 “你好!请把近期开具的关于出差及接待发票凭证及疫情防控相关台账给我们看一下……”在铜冠(庐江)矿业公司财务部,该公司纪委中秋、国庆“两节”期间作风监督检查组成员向相关负责人询问道。

中秋期间既是“四风”问题易发多发的关键节点,又是疫情防控的关键节点,节点也是考点。该公司纪委正风肃纪不停歇,防疫监督不松劲,坚持早部署、早提醒、早监督。

在中秋节前,该公司纪委向全公司党员干部严明纪律要求,倡导遵守廉洁纪律,廉洁过节;执行防疫规定,健康过节;带头移风易俗,文明过节。旗帜鲜明抵制和反对“四风”问题,自觉做到“八个严禁”,要求各党支部切实做好宣传和教育工作,加强对党员干部纪律作风的教育、管理和监督,防止各种违纪违规行为的发生,并严格落实疫情防控各项措施,共同筑牢疫情防控“铜墙铁壁”。

为坚决遏制“四风”问题反弹回潮,筑牢疫情防控安全防线,该公司纪委在

中秋期间开展严明纪律作风专项监督检查。9月10日至13日,该公司纪委成立以纪委书记为组长,纪委委员、各支部纪检委员为成员的督查组。4个督查组以相关责任部门填报作风自查自纠表与督查组暗访、抽查相结合。重点检查各支部在疫情防控中工作落实情况;廉洁风险防控梳理、查找等工作落实是否到位;是否严格遵守中央八项规定精神和集团公司二十三条规定以及是否存在公车私用、违规职务消费等问题;是否存在兼职取酬、滥发津补贴问题;是否存在私设“小金库”和“账外账”问题;是否存在“酒桌办公”“同城吃请”“兄弟单位来回吃请”以及违规购买礼品等违规业务接待情况;节假日期间党员领导干部值班值守情况等开展专项监督检查。

“下阶段,我们纪委将进一步加大监督检查范围,结合近期‘六不’突出问题等专项工作开展监督检查。严防‘四风’问题反弹回潮,努力营造风清气正的良好政治生态。”该公司纪委负责人表示。刘祥

## 铜冠池州公司锌锭质量水平再上新台阶

本报讯 一直以来,铜冠池州公司坚持全面质量管理,加强生产过程管控,稳定工艺条件,细化岗位操作,锌锭合格率达到100%,主元素锌含量由99.995%提升至99.997%,部分甚至达到99.998%,全部满足期货锌要求。

树立全面质量管理观念,强化过程控制,将质量管控过程延伸到生产源头,深入到生产的每一个环节。在生产流程中,变“向下送”为“向上要”,即由下道工序根据计划质量指标,向上道工序提出质量要求。以前上游工序由于没有控制好关键杂质锗的含量和有机物含量,导致下游电解工序出现“烧板”,严重影响产品质量。该公司及时建立管控机制,决定在首道焙烧工序加大入炉锌砂料管控,对入炉料

含锗、有机物含量等严格把关。由于从源头控制质量,加上上下工序紧密配合,随时沟通,把控了不合格在制品的流入关口。

在电解锌工序,通过质量精细化管理,有效解决了行业内析出锌中铜指标控制的老大难问题。该工序加大对阴极板的平刷力度和阳极的平整工作,缩短平阳极周期,加强对阳极板导电头擦洗管理,使用阳极板护套对阳极导电头进行防护,防止铜导电头氧化产物进入电解液。对阴极板吊耳、阳极板吊架进行改造,装出槽时加强对阴极板保护,防止因阴极变形造成短路。严格碳酸锂等辅料的定时定量加入,勤观察流量变化并及时调整,精细化管理促进了析出锌质量的提升。纪陈红

## 金冠铜业分公司双闪电解车间获中国有色金属行业两项殊荣

本报讯 近日,2021~2022年度有色金属行业优秀质量管理小组、质量信得过班组活动评审结果揭晓,金冠铜业分公司双闪电解车间“阳光电解QC小组”荣获“一级QC小组”称号,“质量信得过班组”荣获“特级班组”称号。

金冠铜业分公司电解运转班承担主产品阴极铜生产的主要参数控制操作,确保产出合格的阴极铜。该班秉承“追求一流品质,满足客户需求”的质量理念,将技术引领、质量提升、管理优化、降本增效、顾客满意作为创建目标,积极开展质量提升活动。生产、质量、现场、安全、设备、成本控制等方面均处于该公司前列,连续多年被评为金冠铜业分公司优秀标准化班组。

双闪电解“阳光电解QC小组”成立于2013年,主要致力于解决现场实际问题,QC小组成员为车间技术人员及班组长骨干。该QC小组自成立以来共开展课题10项,降低生产成本500多万元,课题成果获得技术专利3项。“阳光电解QC小组”曾获全国优秀质量管理QC小组、有色金属行业优秀质量管理小组等奖2次、安徽省优秀质量管理小组一等奖2次、集团公司级优秀质量管理小组5次。

近年来,金冠铜业分公司双闪电解车间持续深入开展阴极铜质量提升及智能化建设工程,注重以班组为单位进行质量管理及QC活动基础建设,质量管控能力不断提高,班组自我管理意识显著增强。萨百灵 余江全 邵泽中

## 节日里的后勤人

“今天早上食堂早饭有月饼哎,额外增加的品种。”“是吗,现在食堂的服务真细致。”9月10日清晨,铜冠(庐江)矿业公司班车上职工们对职工食堂的服务赞不绝口。

笔者来到后勤服务分公司的职工食堂,6点30分,采买人员已经将当天所需的菜品全部采购到公司。据了解,该公司为了确保食堂食材的安全卫生、新鲜丰富,成立专门的食材采购组,每日早上4点左右前往庐江县城各菜市场采购当日使用的食材,有效从源头上确保职工用餐的安全卫生。8点30分的食堂后厨,井然有序,忙碌而紧凑。大厨程建中已经准备好中午菜品的第一道准备工作,30千克大虾和75千克豆角已经炸好。“大锅菜想烧好,就要多多研究各种荤菜和素菜的性质,有的素菜在大锅中受热不均匀,提前过油就能有效避免这种情况,素菜不容易出现发黄的情况,这也是我总结的烧好大锅菜的诀窍之一。”程建中如数家珍地和笔者交流着工作经验。笔者看见程建中一边准备着中午的菜品,一边给大夜班下班的职工

重新下面条准备早餐。这种早饭服务和午餐准备的交叉工作要延续到9点15分左右。秋老虎的天气,程建中在二个灶台之间忙得满头大汗。

洗菜间的5名服务员也在择、洗、切当天的菜品。据悉,她们要在9点30分之前准备好当天中午菜品的洗切配工作,其中还穿插淘米、煮饭、早饭服务等工作,如果中午小食堂有接待工作餐,那她们的时间更加紧迫,全天菜品的粗加工准备工作都要在10点30分之前结束。10点30分,有2名服务员要负责将综合楼食堂的成品菜送至到位,确保综合楼的井下工、岗位工按时吃上饭菜。

“食堂是我们后勤服务分公司比较难管理的一个环节,工作性质复杂,人员用工都属于临时性质,女同志较多,管理起来要细致周到,任何一个管理环节不但不行、还要有奖,这样才能有效促进她们工作的积极性。与此同时,在激励考核完善的基础上,逐步培养她们服务意识,归属感,从手段上考核,从细节上培养。”后勤服务分公司负责人说。黄从斌

## 普及网络安全知识

日前,金隆铜业公司员工正争着用手机扫码,进行网络安全方面的有奖答题。该公司为普及网络安全知识,营造安全文明的网络环境,经常开展网络信息安全知识宣传,提高员工的网络安全意识和防护能力,构建绿色网络空间。章庆叶凡 摄

“马美惠子,请简要回答全铁含量测定的原理。”马美惠子是铜冠冶化分公司2021年新入职的化验室辅助顶岗工。

“大部分铁由氯化亚锡还原,剩余的铁由三氯化钛还原,用稀重铬酸钾溶液氧化过剩的还原剂,以二苯胺磺酸钠作指示剂,再用重铬酸钾溶液滴定……”面对提问,马美惠子从容应答。



这是日前铜冠冶化分公司化验室技术比武实践操作现场一幕。为全面提高化验工综合素质和业务技能,同时选拔一名代表参加集团公司化验室技

术比武,来自综合车间化验岗位的12名化验检测能手参加角逐。

该分公司化验室主要承担硫酸、球团生产系统原料、产品、生产水质、污水、尾气等化验检测任务,化验检测项目多、技术要求高。此次技术比武实践操作包括硫酸产品酸液检测和原料全铁含量测定两个比武项目。全铁含量测定样品选取近三个月内进厂

的铁精矿以及硫精矿,涉及冬瓜山、安铜、月山、济南钢城等多家集团公司内外原料供应商,所有样品均由质检中心检测数据为考核标准,以保证技术比武的公正性。

2021年以来,随着化验班组新进员工的增多,该分公司采取导师带徒等



近日,金威铜业分公司板带分厂员工正在清洗线上作业。该分公司今年坚持实施以销定产经营策略,突出优势产品、高端产品、高附加值产品的生产和销售,满足客户个性化订单需求,加速生产交货,保障了生产稳定运行。王红平方雷 摄

## 铜山铜矿分公司生产机动党支部5S管理重落实

本报讯 日前,铜山铜矿分公司生产机动党支部实施化楼的职工发现,二楼原来杂乱无章的杂物间突然变得整整齐齐,不仅物品摆放整齐了,而且窗明几净,给人焕然一新的感觉。这是该党支部针对该分公司5S检查出的问题,狠抓落实整改的结果。

该党支部承担着铜山铜矿分公司生产技术管理、设备管理、能源管理、物资管理等工作任务,人员少,工作点多面广,给5S管理工作带来很大困难。

该党支部在抓好日常安全生产各项工作的同时,认真落实5S管理工作责任,清除卫生死角,划分卫生区域,落实管理责任,做到日清日洁日高,创造良好的工作环境。该分公司生产部实施化楼人员少、设备多,一直是5S管理老大难。针对这一难点,该党支部从源头抓起,首先组织人员对该楼进行全面清理、清扫,彻底改善了该区域环境,随后将该楼5S管理任务划分给班组,落实到责任人,定期不定

期开展检查,消除了5S管理薄弱环节。日前,在该分公司5S常规检查中,发现该楼二楼杂物间物品摆放凌乱,卫生状况差,该党支部立即落实专人负责整改,由党支部负责人牵头,对物品进行分类摆放,对卫生进行全面清扫,使该区域面貌得到很大改观。该党支部还针对检查发现的办公楼前后存在白色垃圾等,立即进行了整改落实,还职工一个优美的工作环境。潘敬虎

在紧急抢险中勇当“领头雁”。熟悉朱雪波的人都知道,不论是酷暑还是寒冬,只要生产过程中出现了故障,他总是冲在最前面,积极发挥“领头雁”的作用。有一次,在浸出7号浓密机发生耙体腐蚀,需要及时清理积累的泥炭,以便于维修。朱雪波得知后主动请缨,勇担重任,带领班组人员制订详细施工计划,身先士卒带领班员轮番作业,仅用五个小时清理了20吨泥炭,为更换耙体恢复浓密机正常运行奠定了坚实基础,同时也创下了最短时间排除此类故障的纪录,受到领导及工友的一致好评。王琳

“大宋,库房里存放的电磁阀只剩下一个了,请尽快申请采购,以备电磁阀发生故障能及时更换,避免影响漆包线产品性能和成品率。”这是铜冠电工公司漆包线分厂电工班长阮有贵经常听到的一句话。

而这个不起眼的电气小元件,是漆包线分厂漆包机传动电机电磁阀线圈内自带的整流桥,因为润滑剂的腐蚀,经常损坏电磁阀插座内的整流器,在影响漆包线产品质量指标的同时,也给岗位操作人员带来极大的不便。“要止损,止住‘出血点’。可电磁阀刚从采购成品库领来没多久,怎么又不够用了?”摆在阮有贵面前的问题虽然不大,可排除一个小元件的故障,则需要更换整套完整的电磁阀,才能保证电气设备正常运转。如何解决整流桥小元件难题,以小博大实现价值创造一度成为分厂电工班亟待破解的问题。

“在保证安全的前提下,能修则修,最大限度提高物资回收利用率,从一点一滴中降低成本,从废旧材料的

中要效益以缓解生产经营压力,实现经营目标。”该分厂党支部书记、副厂长杨欢在分厂管理人员扩大会上反复强调,不断强化“价值创造”意识,在检修等环节中精打细算,将“价值创造”贯穿于生产组织中。

为攻克整流桥小元件难题,该分厂电工班成员通过网络学习理论知识,虚心向公司技术员讨教,在下班吃饭时拉住同事磨破嘴皮,期待能早日解决横亘在电工班面前的“拦路虎”。电工班组成员从网上购入二极管不断实践尝试。师者匠心,止于至善。该公司电气高级技术主管江新主动到该分厂小技改项目现场做指导。拆线、接线、松卸、拧紧、打磨,他们反复实践,从失败中寻找原因,制订方案,改进缺陷并投入实验。在此次技改中,废旧材料也派上了用场。废旧电磁阀的阀体和线圈已修复完好,只是因为插座内的整流器无法修复导致整套电磁阀闲置,此次修复后又能“重新上岗”。

在电工班及该分厂技术组的努

## “毫厘之差”的输赢

心检测数据,在原料全铁含量测定比武项目上,马美惠子检测结果以0.056%的差值位列第一,刘芳、吴丽分别以0.125%和0.126%的差值紧随其后;在硫酸产品酸液检测比武项目上,吴丽、刘芳分别以0.06%和0.13%的差值占据前两名,而马美惠子以0.29%的较大差值排名靠后。

经综合理论考试和实践操作得分,吴丽、马美惠子、刘芳荣获此次技术比武前三名。马美惠子虽然在理论比武和原料全铁含量测定比武项目上领先,但因在硫酸产品酸液检测比武项目上出现失误,最终以“毫厘之差”与冠军失之交臂。

经过激烈角逐,经评委对照质检中

形式,通过化验操作规范性日常宣讲、实验台前以例示范,手把手帮助“新手”尽快独当一面。同时,邀请金隆、金冠等兄弟单位检测同行开展经验交流活动,深入探讨铁精矿、铜精矿检测分析方法,步骤及化验操作方法,重点分析存在化验结果偏差原因及提高化验精准确度的措施,互相学习,查找不足,促进化验检测技术水平共同进步。

该分公司此次技术比武赛马美惠子一样的新人占了“半壁江山”,与师傅同台竞技的她们像初生牛犊不怕虎,个个摩拳擦掌,纷纷拿出各自看家本领:称样、熔样、还原、滴定、记录读数、计算,整个实操现场紧张繁忙而有序。

经过激烈角逐,经评委对照质检中

心检测数据,在原料全铁含量测定比武项目上,马美惠子检测结果以0.056%的差值位列第一,刘芳、吴丽分别以0.125%和0.126%的差值紧随其后;在硫酸产品酸液检测比武项目上,吴丽、刘芳分别以0.06%和0.13%的差值占据前两名,而马美惠子以0.29%的较大差值排名靠后。

经综合理论考试和实践操作得分,吴丽、马美惠子、刘芳荣获此次技术比武前三名。马美惠子虽然在理论比武和原料全铁含量测定比武项目上领先,但因在硫酸产品酸液检测比武项目上出现失误,最终以“毫厘之差”与冠军失之交臂。

经过激烈角逐,经评委对照质检中

## 合肥铜箔公司强化叉车安全管理

今年以来,合肥铜箔公司针对场区使用的叉车,完善管理制度,强化过程管理,实现运输安全。完善叉车使用管理制度。该公司从操作的人员要求、车辆启动、行驶、作业、充电等方面制定具体安全制度。该公司还对叉车行驶路线做好规划,保证行驶视野良好,并对行驶区域设置保护设施、警示标志和限速提示。

及时开展叉车第三方安全检测。该公司制造部联系安徽省特种设备检测院对叉车叉臂,从轮胎、液压系统、压力表、叉齿是否弯曲、损坏及裂纹、转向灯、刹车、喇叭、前灯和反光镜是否完好等进行了全面检查,并对运行记录、人员持证证件进行查看。经过细致全面检测,该公司7台叉车各项指标满足特种设备的使用标准。

“健康快车”进公司。为保障和增强广大职工的身体

健康,激发工作热情,提升企业凝聚力,构建和谐的内部环境。9月13日,张家港铜业公司邀请张家港市澳洋医院医师到该公司,为500余名职工提供为期三天的健康体检服务。

清晨7点,医院的“健康快车”就冒着大雨缓缓驶入该公司宿舍大门。7点30分体检开始,职工宿舍楼门口已排起了长队,检查内容

包括内科、耳鼻喉科、B超、心电图等。为保证各项体检井然有序进行,该公司综合部各科室人员主动当起了“志愿者”;下雨路滑,后勤保障科的付师傅就拿来防滑垫;有职工不了解体检内容,人力资源科的小朱就热情上前解答。在体检过程中,医院的工作人员除了一丝不苟地进行各项检查外,医生还耐心细致地为职工们讲解卫生健康知识,对职工提出的健康问题进行解答并进行相关健康教育知识的宣教,让职工们享受到了更加便捷、优质的医疗卫生服务。

据悉,该公司每年开展职工健康体检,撑起“健康防护伞”,通过“健康快车”进公司的方式,让更多职工享受一站式“家门口”健康体检服务,保障职工身体健康,为公司高质量发展夯实基础,切实将“我为群众办实事”工作落到实处。许乾

## 金冠铜业分公司奥炉硫酸车间践行清洁生产

本报讯 日前,金冠铜业分公司奥炉硫酸车间现场实施离子液脱氯项目中试,践行清洁生产,着力提升制酸系统环保生产能力。

离子液脱氯系统是保障制酸系统尾气达标的重要设备设施。实际生产中,含氯较高的铜精矿在冶炼过程中产生的氯离子,随烟气到达制酸系统后,即被硫酸系统中离子液捕获,不断富集后的氯离子可达每升3000毫克左右,数倍于不锈钢焊缝免蚀上限的氯离子,极易造成不锈钢管道设备焊缝腐蚀,出现焊缝砂眼等导致泄露故障,进而影响制酸系统环保稳定生产。为此,该车间围绕脱氯离子液含量过高这个亟待解决的研究性课题,积极探索解决办法,并着力推进离子液脱氯中试,以期在对离子液交换树脂进行选型的基础上,对离子液交换树脂生产条件如进料时间及再生周期、进料流量和投产温度等参数进行遴选,为后期脱氯装置设计和选型提供数据参考和技术保障。张煜

下,自主完成了电磁阀整流器技术创新。此次防腐电磁阀整流器技术改造,采用旧利废,极大降低生产成本,从根本上解决了电磁阀插座故障率高、更换备件频繁的问题,实现了自主维护向自主技术创新转变,拓展企业效益增长点,实现价值创造,一年可为企业创造效益1.6万元,降低了员工劳动强度,提高了本质安全,更重要的是,在实战中打造了自主创新技术团队。

星光汇聚,涓流成河。该公司漆包线分厂电工班自主焊接改进修复同步机定子、转子项目,为企业节省外协修理费用7.2万元,同时,也为电工班在该分厂60余台(套)电气设备技改维护工作中,进一步实现优化系统、动态止损、为盈利最大化创造了条件。

该公司将不断从检修实践中总结经验,摸索规律,锻造新时代发展所需专业技能,以小技改、小创新为企业内涵式高质量发展插上“腾飞的翅膀”。王伟