铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年9月13日　星期二　农历壬寅年八月十八　第4737期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第5054期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版

米拉多铜矿国企改革三年行动成效显著

喜迎二十大 展现新状态 奋进新征程

本报讯　国企改革三年行动实施以来，米拉多铜矿坚持高目标引领、高站位谋划、高效率推进，基本完成国企改革三年行动29项任务，推动改革任务落实，让企业机制活起来、让布局结构优起来、让发展动力强起来，国际化发展取得了显著成效。

2021年，该矿生产铜量、含金、含银分别完成年度计划的131.42%、157.09%、196.9%，利润创历史新高。2022年1至7月份，该矿生产铜量、含金、含银分别完成年度计划的68.93%、78.22%和96.91%，实现利润接近2021年全年，成功跻身世界级在产大型矿山之列，成为中国有色金属行业企业海外办矿的成功典范。

一

把党的领导融入公司治理各环节。该矿强化党委在执行、监督环节中的责任担当，切实把党的领导落实到治理各个环节，实现制度化、规范化、程序化。加强董事会建设，明确董事会各项权利，实现董事会应建尽建、配齐建强。推进外部董事建设工作，实现外部董事占多数。全面建立市场化经营机制，有力增强经理层成员的获得感。

实施对标世界一流管理提升行动，加强管理体系和管理能力建设，推进矿山全面达产达标，对标提升清单完成100%。米拉多铜矿结合ECSA特点、海外工作实际完成中西文版内控管理手册编制及发布，经过国际著名会计师事务所普华永道第三方独立审计，整体效果良好。加强境外风险防控，建立健全规范成熟的风险防控体系，有力地防范化解政治、法律、安全环保、社会、劳工、投资等各类风险，促使依法合规开展各项经营活动。

大力推进专业化。按照规模化、专业化的要求，该矿优化资源配置，提高企业运营效率；聚焦主业，使米拉多铜矿尾矿库按期投入使用、双系列达标达产，实现境外风险可控和管理水平、管理效率、管理效益三个方面的提升。全力实施提质扩量增效行动计划，企业发展质量提升、规模扩大、效益增强，竞争力、创新力、影响力、抗风险能力进一步增强，利用好两种资源、两个市场，构建稳定安全的海外矿产资源产业链、供应链，保障国家战略性矿产资源安全。

持续提升科技创新能力。该矿通过加强科技创新工作，开展重大课题攻关，建立“重点难点技术和科研项目清单”，创建技术攻关团队。2021年，该矿研发投入90.56万美元，取得发明及实用新型专利4项；2022上半年，取得发明及实用新型专利3项。

二

全面推进用工市场化。加快建立和实施以劳动合同管理为关键、以岗位管理为基础的市场化用工制度，米拉多铜矿大力推行管理人员竞争上岗、末位调整和不胜任退出等制度。该矿还构建了国际化人才引进与培养目标，对厄藉员工岗位体系、晋升通道、岗位薪酬标准、员工的晋升考核做出了重新设计。

推进管理人员考核退出机制。通过制定管理人员管理办法、持续推进缺乏工作业绩、管理水平或技术(业务)能力不能胜任本职岗位的考核退出机制，实现管理人员“能上能下”。

深入推行市场化分配机制。该矿推行工资总额备案制管理，规范有序实施周期预算管理。建立健全按业绩贡献决定薪酬的分配机制和合理增长机制，以利润创造和价值贡献为重点，实施全员绩效考核。建立具有市场竞争优势的核心关键人才薪酬制度，对承担关键核心技术攻关项目团队的工资总额实行单列管理。

建立健全国有资产监督管理职能。该矿梳理优化国有资产监管内设机构职责和工作内容，初步形成科学系统、精简高效的国有资产监管制度体系；完成国资在线监管系统上线，实现了信息公开。完善监管考核评价工作。坚持效益导向，在瞄准业绩指标的同时，更加注重对专业管理的考核，按照定量考核与定性考核、日常考核与年度考核相结合要求，更加突出创新驱动，加大对企业科技创新创效、研发攻关的考核。完善以落实目标、监控过程、评价业绩、提高绩效的考核工作体系。按照董事会要求完善企业绩效评价制度，推行经理层任期制和契约化管理，组织经理层成员签订聘任协议及年度、任期目标业绩责任书，并开展了年度和任期目标完成情况考核。

三

推进党建工作与生产经营相融合。制定党建思想政治工作考核管理办法，推动党建责任制和生产经营责任制有效联动。还优化了党建考核指标，大力推进党建工作“领航”计划提升行动，有效推动党建工作和生产经营深度融合。

加强企业领导班子建设和人才队伍建设。认真落实国企好干部“20字”要求，坚持以“实绩论英雄”，不断激发内生活力。常态化开展领导班子运行综合研判，优化配置干部资源，抓好日常调整配备，选拔出优秀人才，加大优秀年轻干部培养选拔力度，探索建立行政管理、技术管理、专业管理等人才发展通道。

持续深入推进全面从严治党。完善和落实全面从严治党责任制度，推动党委主体责任、书记第一责任人责任和纪委监督责任贯通联动、一体落实。加强对制度执行、企业关键岗位、主要负责人的监督，强化对重点部门和单位的监督，突出“三重一大”决策和重点经营环节的监督。严格落实中央八项规定精神，持续加大反腐败力度，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，深化运用监督执纪“四种形态”，着力净化企业政治生态。

今后，米拉多铜矿将持续做好国企改革三年行动重要成果制度化、长效化工作，提升企业国际化发展活力。

王　丽　王青华

工地忙碌度中秋

最团圆，是中秋。可9月10日在铜冠建安公司第二事业部位于本市开发区的建设现场，一片忙碌。当日上午，记者来到铜冠建安产业升级基地项目施工现场，昔日土地重新焕发新的生机，研发楼、检测楼等主体建筑已露出全貌。

9时多，该事业部的3名木工工人师傅娴熟地穿戴好劳保用品，背上放置使用钉子、锤子等工具的专用工具包在安全自查镜前整理着装后陆续进场。跟随他们，记者也走入热火朝天的施工现场中。

研发楼内部，施工作业的电钻声、捶打声此起彼伏，铺贴瓷砖墙面、粉刷吊顶忙碌的身影，随处可见。当日，该事业部员工90多人放弃中秋节休息时间、赶工期忙于内部装饰装修与部分机电设备的安装。中秋小长假3天假期里，他们都要坚守工地现场。

循声而去，该事业部的钢筋工师傅王维伟正在认真操作着切割机，由于噪声太大，加上切割机工作时会溅出火花，他还不忘记提醒记者站远一些，每切割一段，他就要屏住呼吸数十秒，待钢筋切割完毕关闭机器后才前往休息区喝口水，用毛巾擦拭头上、脸上的汗。“短料切割时，手握端距离小，不要图省几分钟的事，直接用手送料切割。”也在一旁督查安全的该事业部安全员黄颜灰在现场作安全二次交底。

顺着楼梯走向二楼，不远处切割机作业声与焊接声不绝于耳，夹杂着发电机嗡嗡的低沉声音，工人们忙碌穿梭，一派热火朝天的施工景象豁然呈现。“瓷砖铺贴完后过道的水一定要清理干净之后再接电，地面没干情况下接通电源会有触电危险。”该项目负责人吕健对技术员张家豪说。

“目前已到位200多名施工人员，其中约有90多名装饰施工人员分成木工组、水电组、油漆组、消防组、泥水组、安装组等6个班组，开展内外墙粉刷、水电、消防管道、门窗防护框和空调安装等施工，墙立面的干挂石材等材料是边预定边施工。9月、10月正值施工黄金期，200多人在工地，假日也是施工日。”吕健介绍，该项目体量大、工期紧、加上干挂技艺工序十分复杂，对墙体外立面的设计、施工条件要求高，同时需要耗费大量人工，为确保进度项目全部铺开作业面的同时，项目部对‘症’下‘药’、合理优化，为使石材切割精度更高，接近无缝状态，整个工序运用了电脑水刀和红外线切割技术，将倒排工期精确到了小时，根据工程时间节点项目部也相应增加机械设备、加大人员安排力度、动态跟踪管理装修材料提前进场，及时供应，确保按照既定目标优质高效按期完成施工任务。

铜冠建安产业升级基地项目是铜冠建安公司重点项目，建成后将构建一个以研发中心、装配式制造工艺升级、环保升级、智能集成办公、数字仓储、光伏发电、水循环利用、人才工作站为特色的产业基地。自项目开工建设以来，项目部合理组织工序穿插，采取多点发力、同步施工方式，在确保安全前提下，战高温、斗酷暑，抢工期、赶进度、防疫情，严格按照要求统筹现场施工，确保了节点目标的顺利完成。

“截至目前，项目整体建设推进顺利，水电、空调等安装收尾工作也在有序进行。经过高标准建设，目前水电安装完成90%、室内装饰装修完成60%、外立面幕墙装修完成40%，预计10月中旬完成室内外装饰装修工作，10月底交付使用。”该事业部经理张俊介绍，接下来项目部将继续迎难而上，集中力量，力争早日完成全部建设任务。

江　君　程白雪

月圆时节我在岗

良辰佳节寄相思，最是中秋情意浓。在铜陵铜箔公司，有这样一群人舍小家顾大家，他们像往常一样坚守岗位，在生产和项目建设一线默默奉献。

9月9日15时，记者来到铜陵铜箔公司铜箔九十工场。“再把剥离辊往上移一点点，小心别磕碰着钛辊。”刚进生箔车间，就听到二期生箔工段长孙方魏正在与党建项目攻关小组成员对“带水”问题进行现场攻关。“中秋假日的订单比较多，为了满足发货需求，我们取消了节日休假，并保持高电流提高生箔产量。”孙方魏介绍，他们提升6微米铜箔收卷米数的攻关项目有了新突破，能够进一步满足高端客户的订单需求，目前正会同攻关小组成员加快对生箔机的改造进度。

走进分切车间，车间里一片忙碌的景象。记者被一台崭新的分切机瞬间吸引了目光，区别于其它分切机，此台分切机可以同时分切出三卷铜箔。“这是我们工段最新引进的三幅分切机。”分切班长喻小毛介绍。该新机器可以适配客户多种宽幅的要求，同时也满足大宽幅生箔半成品卷的分切，能够有效提升分切效率和稳定性。

乘坐货梯，记者来到一楼成品仓库，仓库门口已经有好几辆运载货车正在等待装车。据悉，这些货车即将发往深圳、重庆、长沙等城市的运输车辆。“由于近期客户订单比较多，这几天我们都安排了发货，所以一般都会在前一天把发货单清点好。”仓库发货人员唐红说。

离开铜箔九十工场，记者来到铜陵铜箔公司二期项目的生箔车间。车间里的环境焕然一新，光亮的地面和洁白的墙壁映入眼帘，工人们都在为新设备做最后的精调工作。不远处的磨床上，矗立着一根直径约2.7米、重达9吨的阴极辊。“这是前几天刚到的第一根阴极辊，再加把劲儿，等忙完这个中秋，便进入到试生产的准备阶段，预计在本月底前就可以见证这个项目第一卷铜箔的诞生。”生箔车间安装负责人何剑青自豪地说。何剑青从负责生箔车间设备安装开始，全程经历了整整113天，从第一台阳极槽卸车到第一根阴极辊入场，他是参与者，更是见证者。

金秋九月，丹桂飘香。在这个收获的季节，对于“铜箔人”而言，是奋战三季度、决胜下半年的关键时刻。“铜箔人”将铆足干劲，全力以赴，确保完成全年既定目标。**陈幸欣　刘洋**

9月10日，中秋节里，铜冠电工公司漆包线分厂员工正在生产作业。针对盛夏高温限电限产对生产的影响，铜冠电工公司漆包线分厂恢复正常生产后，积极加大了生产力度。赶上中秋小长假，该分厂组织员工坚守工作岗位加班生产，努力挽回限电限产所造成的损失。

王红平　华　伟　摄

安全不放假

9月10日，中秋佳节。冬瓜山铜矿掘进一区党支部书记何孔详在工作日志上写了满满一页的工作安排：开展义务劳动，对负850米中段47线至57线水沟、下水孔进行疏通和清障，对巷道路面、帮壁、管道、照明、标牌进行清洗……这些都是中秋节当天掘进一区安环先锋队所要完成的任务。

“‘高高兴兴上班来，健健康康回家去’是我们一贯坚持的理念，中秋团圆节，作为安环先锋队的成员，我们更要守好假期安全关，这是企业交托给我们的责任，也是对每一个员工家庭负责。”何孔详说，这一天，该区安环先锋队30名成员全部到岗，他们用实际行动践行着“履行安环职责党员必须干在先、增强安环工作能力党员必须学在先、做好安环隐患排查党员必须冲在先”的“三先”准则。

根据任务分工，掘进一区安环先锋队被分为作业现场安环管理组、设备安环管理组、库房及沉淀池安环管理组、安环宣教组四个小组。虽然职责范围不同，可是全体成员都在自己的岗位上忙碌着。

当日上午，结束完义务劳动，掘进一区安环先锋队员们在短暂休息后，铺开了全面的安环隐患自查自纠工作。由作业现场安环管理组、设备安环管理组带头，掘进一区安环先锋队重点对各作业现场环境、用电设备、机械车辆、井下各巷道管线进行隐患排查。

负责作业现场安环管理的宋峰这样理解自己身上的责任：“安环先锋队的作用之一，就是对各类安环风险进行有效管控，及时整治消除事故隐患，坚决防止因风险管控不到位、隐患整治不彻底而发生事故。不管是不是过节，安全不放假。”

萨百灵　王　朝

天马山黄金矿业公司提前完成振动筛升级改造

本报讯　连日来，天马山黄金矿业公司针对充填入料中含泥量大，造成筛上物在振动筛上移动缓慢，从而导致充填造浆浓度质量等问题，严重影响井下空区充填综合治理。针对这一情况，该公司组织党员骨干比干劲，精心组织、科学部署，严格按照施工方案，根据现场实际情况制作基础底座固定在砂池上，通过抓两头、抢中间，顺利完成振动筛升级改造工程，并一次性负荷试车成功。通过升级改造，振动筛提高筛分效率20%以上，提高了尾砂分级筛分效果，同时综合能耗下降5%。

王　文　胡　平

“两节”廉洁提醒正当时

本报讯　“收到这封信我感到特别亲切、自然和温暖，更能切实感受到公司对廉洁建设的重视。我作为一名新到工程技术分公司的党员员工，更要切实做到廉以修身，严守廉洁纪律，不仅做到自己廉，还要做到身边人员廉、家属廉。”工程技术分公司金隆项目部项目管理员、2022年新进大学生任可说。中秋节前夕，该分公司全体党员收到一封特殊来信。信中，该公司纪委向广大党员及其家属致以节日的祝愿和亲切的问候，传达了风清气正过佳节，时刻紧绷“廉洁弦”的思想。要求每位党员要正确把握、正确对待，既管好自己，又培养崇尚廉洁的良好家风，严守廉洁纪律，争做清廉家风践行者。同时，希望各位党员家属能够做好“廉内助”监督各位党员坚守底线、不越红线、不碰高压线，传承良好家风，做到身廉一世清，家和万事兴。

据悉，为防止节日期间违法违纪问题发生，该公司纪委通过短信提醒、网络通知等多种形式，全方位、多角度开展廉洁提醒，告诫大家把纪律和规矩挺在前面，提醒广大党员守底线、存戒惧、知敬畏。自觉把纪律规矩体现在清廉过节上，经受住节日“廉洁”的考验，做到心中有纪律，行为有准则，严格落实中央八项规定、《廉洁自律准则》《纪律处分条例》等各项纪律规定。

该公司以中秋、国庆为契机，坚持把廉洁建设作为成风化人的润心工程、系统工程，夯实清正廉洁根基、厚植廉洁奉公文化基础、培养廉洁自律道德操守，着力把廉洁文化有机融入企业文化中，使廉洁文化渗透到企业日常经营、管理等各个领域。

洪雅文

8月份，金冠铜业分公司余热发电量再创新高，达1957万千瓦时。其中双闪厂区48万吨双闪冶炼技术及节能环保升级改造项目完成后，余热蒸汽发电创效明显，发电量较上年同期增长218%，极大缓解压限电对生产的影响。

图为近日该公司员工对新增余热发电机组运行情况进行巡检。

张春青　摄