铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年9月10日　星期六　农历壬寅年八月十五　第4736期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第5053期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



深化改革激发企业活力　全面推进高质高效发展

——铜陵有色金冠铜业分公司决胜国企改革三年行动综述

喜迎二十大　展现新状态　奋进新征程

为深入贯彻落实安徽省国资委、铜陵有色集团公司关于深化国企改革的部署要求，金冠铜业分公司坚持“打造世界铜冶炼样板工厂”不动摇的战略目标，坚持党的领导、加强组织保障，坚持系统思维、强化顶层设计，坚持对标一流、狠抓落地执行，积极践行新发展理念，持续激活创新第一动力，增强公司创效盈利能力和可持续发展能力。通过全面深化改革，金冠铜业分公司近三年来主产品产量、营业收入、净利润年均增幅分别达13%、30%、50%，年销售收入突破400亿元，年利润突破20亿元。

落实“两个一以贯之”，统筹自身特点完善现代化企业治理制度

坚持党的领导，推动党的政治优势转化为企业发展力。金冠铜业分公司坚持以企业治理体系为总领，贯彻落实“两个一以贯之”要求，构建坚持党的领导与完善公司治理相统一的体制机制，将党的理论和政策方针融入决策、融入执行、融入监督、融入制度，推动党的工作嵌入企业治理各环节，确保国有企业在党的领导下稳健经营、持续做强做优做大。全面梳理党委、经理层的权责关系和行权方式，积极探索权责清晰、协同高效、有效制衡的治理模式。完善了党委前置研究讨论事项清单，明确了党委对20项企业重大决策权限的前置把关，落实党的领导在公司治理的领导。落实“第一议题”制度，第一时间跟进学习习近平总书记重要讲话指示批示精神，坚定不移用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作、促进发展。推深做实党建工作“领航”计划，加强“传承红色基因·引领绿色冶炼”党建品牌建设，对基层党建实践经验凝练提升，选树一批具有鲜明特色、经得起检验的党建特色工作，引领和助力企业向前发展。该公司党委“一抓五建”强化党建品牌创建案例入围第三届工业企业党建创新优秀成果。积极开展党建项目攻关行动，深度融合党建和生产经营同频共振，2021年公司党委和基层党支部共28项攻关活动扎实有效开展，23项顺利结题取得明显成效，2022年29项党建项目攻关活动已有数项攻关提前完成，有力推动了生产经营快速稳健发展。

优化公司治理制度体系，推进企业管理有序协同运转。金冠铜业分公司将相关管理体系相融合，以标准化体系统一各项管理体系，注重日常运行和维护，定期开展体系内部检查以验证制度的适用性和有效性。根据分公司特点，确立组织规程作为规定公司组织及活动基本规则的核心制度。通过多次完善，理清公司各部门单位职权分工，有机融合了党委在公司的治理权限、经理层重大决策权限，并根据公司实际对22项决策事宜进行分类授权放权，压实各层级管理职责，加快公司管理运行效能。修订会议管理办法、招投标管理办法、合同管理办法等相关制度，对决策制度、决策会议、决策事项进行规范化、标准化汇总集成，确保公司重大业务合规化管理。推动标准化管理和信息化相结合，在协同办公系统中设置标准修订模块和标准公示模块，实现制度受控机制。积极申报标准化5A良好行为企业，对照新的标准化评价要求，持续查缺补漏，完善健全标准化体系，共新增和修订管理制度54项、修订技术标准50项、工作标准77项、制定安徽省地方标准1项、团体标准1项，通过标准化良好行为5A级企业认证。

构建正向改进机制，激励全员增强动力踔厉奋发。以“树立问题意识、坚持问题导向”的管理理念，持续开展管理提升和流程优化活动，提高企业核心竞争力。近三年，该公司持续深入开展“每周一问”“管理流程优化”“提质增效”“对标世界一流”等专项活动，不断改进公司各项管理流程和管理方式，并对专项活动出台专项激励办法和政策，制定了“管理提升年活动专项奖励方案”“降本增效专项奖励方案”等，大幅提升员工主观能动性和参与优化提升的主动性。通过专项活动的实施，整改“每周一问”形成的606项问题，优化16项诊断出的管理流程不足，落实61项提质增效专项措施，完成21项对标一流行动清单。电解二期工程建设实现了同类工程工期最短的纪录，提质增效实现当年创效上亿元，管理业务基本实现电子化，金属回收率提升创效近3亿元，主产品A级铜率稳定在99.9%以上。

深化科技管理体制改革，推进技术创新赋能企业转型发展

变革科技创新机制，打造原创技术“策源地”。构建三级专业技术管理机构，多渠道收集基层痛点、堵点，组建技术攻关团队，出台《科研课题管理办法》《知识产权管理办法》《论文管理办法》等激励制度，提高科研攻关奖励力度，激发技术人员争先创新积极性；激励与鞭策措施并行，以项目参与度、贡献度为考核依据，提高骨干人员奖励额度，取消上下限额，扩大差距，激励先进、带动后进；加强产学研结合，着力产能提升课题攻关，加快产业化应用，增强竞争优势，联合中南大学、中国科技大学、中国瑞林设计院等知名单位，成立了研发及产业化创新团队，推进产学研合作加强科技创新力度。与宸控科技、三门三友、金星智控等技术公司成立联合创新中心，共同推动有色冶金领域智能化转型升级。该分公司先后承担省、市重大科技攻关项目4项、铜陵有色科技攻关课题66项，获各类专利授权158项、软件著作权15项、省级科技进步奖6项、有色金属工业科学技术一等奖1项、二等奖1项、省发明专利金奖1项；开发出《大型“双闪”铜冶炼厂节能关键技术的研发与应用》、“闪速炼铜企业能效监测评估及优化控制系统”“二氧化硫非衡态高浓度两次转化制硫酸方法”“矿铜冶炼三级环境集烟系统”“铜冶炼过程关键成分在线监测设备”等铜冶炼关键核心科技成果，打破了国外公司的技术垄断。对铜闪速冶炼、精炼、制酸系统的新、扩、改建以及生产优化、节能改造具有重大示范作用，带动了铜冶炼行业的科技进步。

（下转第三版）

守护高原“精灵”

——米拉多铜矿生物多样性保护工作纪实

铜冠建安杯　有色一流　征文

生物多样性使地球充满生机，也是人类生存和发展的基础。

在米拉多铜矿矿区，栖息着一群自由自在的高原“精灵”。有这样一群人，致力于守护这些珍贵的“精灵”，他们用实际行动为这片神秘富饶的南美大地，增添了一抹跃动的色彩，绘出一幅人与自然和谐共生的生态画卷。

近年来，米拉多铜矿以尊重自然、顺应自然、保护自然为宗旨，积极探索人与自然和谐共生之路，促进经济发展与生态保护协调统一，共建繁荣、清洁、美丽的花园式绿色矿山。

米拉多铜矿位于厄瓜多尔南部萨莫拉省，临近秘鲁边境，矿区位于热带高原地区，地貌特征为强烈切割的山地，沟壑纵横，崎岖不平。矿区属湿润性赤道气候，平均气温21.8摄氏度，年降雨量2400毫米，整个矿区内基本是次生林、再生林和沼泽地，舒适的气温和充沛的降雨量让矿区的生物多样性和物种丰富度得到了全面加强，逐步形成了水、鸟、鱼和动植物生态平衡体系。

在米拉多矿山项目实施和运营之前，按照厄瓜多尔环境水权生态部环境组织法要求，该矿组织对矿山本底动植物种类、数量、稀有程度等级进行了调查和评估，并编制了专门的环境管理计划，制订、实施了一系列的动植物监测、拯救、保护计划和措施。

该矿采取预防、监测和拯救多种措施，全力保护矿山生物多样性。专门在米拉多铜矿环境影响区域以内位置安装了12个固定陷阱摄像机，用于发现和保护厄瓜多尔稀有动物。对项目区域无脊椎动物、爬行动物、哺乳动物、鸟类和鱼类等每天进行监测、辨识、记录和分析，并由专业的兽医对所需医治的动物进行救助。为了不影响野生动物日常活动，在截水沟便道、尾矿输送管道和12号截水沟区域铺设动物通道，便于其正常通行。组织修建了30公顷的苗圃和植物园，在作业区域砍伐之前对稀有的植物移种到苗圃或植物园，并将此区域的所有草种进行收集和备案，以便在完成施工之后对该区域进行复垦和复原。

按照环境水权生态部要求，该矿每半年对近半年的生物多样性进行评估，并编制报告递交环境水权生态部进行审核，目前正在开展2022年上半年生物多样性评估工作。

根据环境水权生态部批准的环境许可义务要求，该矿在从2021年1月至2022年3月，同厄瓜多尔罗哈技术大学10名专家一期开展了米拉多铜矿动植物边缘影响研究。目前，此研究报告已递交环境水权生态部，研究成果最终将农牧场边缘和铜矿项目影响进行比较。从结果来看，农牧场会导致敏感物种消失，致使生物多样性发生改变，最终导致生态系统功能丧失；而铜矿项目的生物多样性则未发生明显变化，反而促进了高原生态系统机构和功能的全面提升，对热带高原生物多样性保护起到了积极作用。

“在全球范围内，如何使采矿业对生物多样性友好，是一个值得探讨的话题。”厄瓜多尔环境管理部高级协调员、生物专业硕士Miguel Alcoser表示：“米拉多铜矿生物多样性丰富度居全厄瓜多尔前茅，该矿持续加大运营和监管力度，提升生物多样性保护能力和管理水平，确保重要生态系统、生物物种和生物遗传资源得到全面有效保护。针对开矿之前生物多样性前期本底评估、开矿过程之中生物多样性运营、开矿之后生物多样性恢复等系列工作，矿山建立了完善的生物多样性保护政策体系和生物资源可持续发展机制，使保护生物多样性成为每个人的自觉行动，实现了人与自然和谐共处的美好愿景。”

下一步，米拉多铜矿将始终坚持生态优先，践行绿色发展理念，继续探索生物多样性保护和可持续发展经验。

陈幸欣　王　丽　李昌泽

为『取消调整罚款事项的规定』鼓掌

据新华社和多家媒体报道，8月13日，国务院印发《关于取消和调整一批罚款事项的决定》，取消和调整了公安、交通运输、市场监管领域行政法规和部门规章设定的53个罚款事项，其中，取消29个罚款事项、调整24个罚款事项。这些罚款事项多集中在群众和企业生产生活密切、社会关注度较高的领域，取消和调整的目的是为进一步推进“放管服”改革优化营商环境，切实减轻企业和群众负担，让企业和群众感受到改革开放带来实实在在的好处。

大家知道，罚款是对违法违规的有效惩戒手段之一，其目的在于发挥导向作用，为行为划定法规边界，警示和督促违规违法的当事人遵守相关法律法规，依法依规办事办成事，进而维护社会秩序和公共利益。不可否认，在一些领域中，通过罚款可以有效提高执法的威慑力度，维护监管秩序。然而在实践中，确实存在罚款与违法行为性质不成比例等问题。个别地区、部门甚至存在不分情节、不管效果对所有违法行为“一罚了之”“以罚代管”和把罚款作为地方部门增加收入的手段，是开了“放管服”改革的倒车，既伤害了地方的营商环境，也伤害了政府的形象和公信力。

令人欣慰的是，国务院此次印发的规定明确提出：凡是违反法定权限和程序设定的罚款事项，一律取消；凡是罚款事项不适应经济社会发展需要、有违“放管服”改革精神，不利于优化营商环境的或者有失公允、过罚不当的，一律取消等。

笔者认为，国务院的这一规定，也是对广大人民群众和企业高度信任和鼓舞。我们要更加提高依法依规营销的自觉性，同时对监管部门如何提高监管水平也是一个很好的“考验”！　殷修武

铜视角



铜冠铜箔公司铜陵工场员工日前正在检测产品。铜冠铜箔公司今年在新产品研发上，重点抓好更高级别的RTF铜箔、HVLP铜箔、锂电池用高抗拉强度和高延伸电子铜箔、芯片封装用载体铜箔等新产品的研发，不断增强企业核心竞争力。

王红平　刘汤青　摄

冬瓜山铜矿加强廉洁教育守住节日“廉关”

本报讯　日前，冬瓜山铜矿坚持“教育在先、警示在先、预防在先”的原则，积极组织开展形式多样的廉洁教育活动，牢牢守住中秋、国庆节日“廉关”，着力营造风清气正的节日氛围。

该矿把握节日特点，加大监督检查，专门制定下发了《关于开展中秋、“十一”节日期间纠“四风”、树新风监督检查工作的通知》，压实主体责任，落实“一岗双责”，提前安排部署节日期间纠“四风”、树新风工作，通过各种形式向党员干部发信号、打招呼、敲警钟、提要求，确保廉洁自律各项规定落地见效。

强化提醒教育，以一对一约谈、集中约谈等形式，向广大党员干部立规矩、明纪律，引导其不断强化纪律意识、守牢纪律底线。同时面对面教育重要岗位人员净化社会交往圈，正确对待手中的权力，主动担当作为。此外，充分发挥“关键少数”的积极作用，引导领导干部特别是“一把手”以身作则，带头崇廉拒腐，发挥“头雁效应”做到率先垂范，教育引导干部职工严格执行廉洁自律规定，以润物无声之势，自觉抵制歪风邪气，行崇廉尚洁的新风正气，勤俭清廉文明过节。

典型案例既是教科书，也是清醒剂。该矿开展以案说法、以案说德、以案说责活动，通过矿内网站发布《中央纪委国家监委公开通报十起违反中央八项规定精神典型问题》等案例，并利用微信群适时发送廉洁提醒短信，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏，对照案例中的人和事深刻反省，全面检视自身的一言一行，时刻筑牢拒腐防变思想防线。

廉洁自查早落实。该矿重点对改进作风、业务招待、公车使用、单位财务账目、党员干部廉洁自律、困难职工慰问帮扶等情况进行自查自纠，不断提高对节日期间易发多发“四风”问题的监督检查质效，让党员领导干部真正走心用心，走稳廉洁干事创业每一步，确保干净廉洁过“双节”。

汤　菁

铜冠池州资源公司举行钳工技术大比武

本报讯　“试卷发放完毕，考试正式开始。”随着考官的一声令下，铜冠池州资源公司钳工技术大比武理论考试正式开始。参赛选手浏览了一下试卷便开始埋头奋笔疾书，一时之间，只听到笔头在考卷上发出的“唰唰唰”声，现场气氛紧张而严肃。

为进一步提高职工业务操作水平，建设一支素质过硬、技术优良的技工队伍，满足企业生产发展需要。9月5日，该公司举行2022年钳工技术大比武。

本次大比武分为业务理论知识和实践操作两个部分。业务理论知识以闭卷考试方式进行，占比武总分30%，实践操作占比武总分70%。

结束了紧张的理论考试，来自该公司各个工段的7名选手随即开始实践操作。只见他们个个自信满满，胸有成竹，围着工作台不停地进行锯、挫、钻孔、测量，时而用虎钳装夹，时而用锯子锯断，时而用锉刀飞锉，时而用钻床钻孔……各道工序环环相扣，4个多小时的慢雕细琢，用娴熟的技能和经验向大家展示了精湛的技艺与不俗的耐力。随着最后一位选手的结束，评委从识图、划线、锉削、锯削加工、检测、孔加工、修配等技能逐项进行打分，并结合理论考试得分评出了名次。来自该公司机动保全中心的柯进峰获得一等奖。

黄芳琴　葛　琴



为让员工在最短时间内掌握设备操作技能，近日，铜冠冶化分公司邀请设备专家在干燥机现场为硫酸车间班组员工进行实际操作培训、讲解。**图为培训现场。**

卞爱华　水海华　摄