

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2022年8月11日 星期四 农历壬寅年七月十四 第4723期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第5040期



铜陵有色金属集团控股有限公司主管 主办 《铜陵有色报》编辑部出版 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



龚华东接待中远海运(厦门)有限公司董事、总经理黄南一行

公司企业历史沿革、生产经营、国际贸易、主营产品应用领域、全产业链发展等方面情况。他表示,中远海运(厦门)有限公司作为集团公司运输业务的重要合作伙伴,双方有着良好合作的基础和契合度,希望彼此进一步加强合作交流,聚焦重点合作领域,切实开展务实合作,全力培育双方高质量发展新引擎,合力打造现代智慧物流领域合作共赢典范。

黄南对铜陵有色集团给予业务上的支持表示感谢。他介绍了中远

海运(厦门)有限公司发展历程、全球服务网络、业务合作模式和运输能力等方面情况。他表示,近年来,中远海运(厦门)有限公司大力发展现代物流业务,全力打造综合性物流公司,从全程物流视角和产业链视角为该公司和客户创造效益和价值,以“绿色”“智能”为抓手,构建安全、高效、绿色、共享的智慧物流,加大属地资源性项目开发,加快推动企业转型升级。中远海运(厦门)有限公司将一如既往地支持铜陵有色集团公司发展,希

望双方进一步深化各领域交流合作,实现更高层次互利共赢,聚焦数字化物流、供应链物流、绿色物流等新动向,为双方企业高质量发展注入新动能。

会上,黄南一行参观了汇成码头、祥泰中转库、金冠铜业分公司、铜陵铜箔公司和铜陵有色展示馆。

中远海运(厦门)公司航运部营销中心、股份公司及集团公司相关部门、单位负责人参加。

陈幸欣

集团公司召开国企改革三年行动推进会

本报讯 8月8日上午,集团公司主楼四楼会议室召开国企改革三年行动推进会。集团公司党委副书记、总经理丁士启,集团公司党委委员、总会计师汪农生出席并讲话。

集团公司企业管理部主要负责人通报了集团公司国企改革三年行动改革任务进展情况。三年来,在国务院国资委、省委省政府及省国资委的部署和强力推动下,集团公司深入贯彻落实国企改革三年行动有关决策部署,制订了国企改革三年行动方案,积极组织开展国企改革三年行动,按规定措施不断督促各单位、各部门组织实施。截至7月底,集团公司国企改革三年行动大部分改革任务基本完成。但是,前期省国资委在对集团公司8家二级单位国企改革三年行动完成情况的抽查中,发现存在一些共性问题。

此次集团公司召开国企改革三年行动推进会,其主要任务是深入学习贯彻习近平总书记关于国资国企改革发展的重大论述,贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于完成国企改革三年行动任务的重大决策部署,坚决完成省国资委部署,在8月底前实现国企改革三年行动各项任务全面扫尾收官,年底前如期高质量完成各项任务。

会上,设计研究院公司、中科铜都公司、质检中心作交流发言。股份公司相关负责人在分会场参加会议。各子公司、分公司有关负责人在分会场视频参会。

萨百灵

市领导来集团公司 督导水木冲尾矿库污染防治工作

8月10日上午,市委书记丁纯,市委常委、市委秘书长马军,副市长汪发进等来集团公司督导水木冲尾矿库污染防治工作。集团公司党委书记、董事长龚华东陪同。

在水木冲尾矿库,丁纯等市领导现场查看了尾矿库及周边环境,并听取了集团公司安全环保部负责人对尾矿库污染防治工作的情况介绍。丁纯对水木冲尾矿库治理取得的成效给予认可,希望集团公司继续履职尽责,严格加强尾矿库日常维护管理,对尾矿库存在的问题积极整改。同时,应按照资源利用的思路,对尾矿库优化整治,实行尾砂综合利用,既确保环保,又获得经济效益。

市生态环境局、市委督查室负责人参加督导活动。

王红平 摄



高温下的“决战”

8月3日,冬瓜山老鸦岭尾矿库坝体上一丝风也没有,阳光直射,热浪充斥着整个坝体,气温高达38摄氏度,让人喘不过气来,坝体下斑驳的树叶泛着白光,令人眼睛不能直视。铜冠铜箔公司承建的冬瓜山铜矿老鸦岭尾矿库降尘系统工程正进入最后的“决战”——敷设全长1200米供电线路电缆。

承担该项任务的该机电安装分公司全体党员职工齐上阵,就连负责后勤服务的工友也没有退后。敷设电缆工程浩大,讲究人海战术,关键时刻,兄弟单位防治水工程分公司党员干部无条件服从组织抽调,支援“决战”。该分公司党委书记带领相关职能部门负责人赶赴现场进行高温慰问和指导工作,鼓干劲送清凉。

8时整,重约7.5吨的电缆连同电缆盘在大型运输车辆和起重机的联合作业下,由矿方仓库运抵尾矿库现场。负责指挥作战的机电安装分公司经理江峰早已提前组织人员进行了实地勘察,部署了详细的敷设顺序、人员站位、头中尾分段指挥等战术。“所有参战人员必须穿戴好劳动防护用品,扛抬电缆时要口号一致,放下电缆时要各调一致,防止砸脚。”负责分段指挥的各组队长细致地进行战前安全技术交底。

“每3米一人依次排开,听我口号!”总指挥一声令下,一场“决战”就此打响。120平方毫米、直径约10厘米的铜芯电缆扛在肩上像一根大铁棒,又硬又笨重,队员们咬着牙挺着腰杆坚持着。汗水早已模糊了双眼,不得不时常抬起手来,用缠在手腕上的毛巾进行擦拭。厚厚的工作服早已经湿透贴在了皮肤上。随着电缆盘上的电缆被一圈圈地盘下,输送电缆的队伍也越来越长。上肩、下肩,手拉肩扛,千米电缆像长蛇在地面蠕动。队员们个个面红耳赤,陡峭的坝体更增加了负重的难度,大家的身体有些控制不住,左右摇摆,但没有一个人退出。他们中有年过50岁的老党员干部,有年轻的大学生员工,还有巾帼不让须眉的后勤工友,他们是炎炎夏日下最美丽的一道风景。

在队长的一再坚持下,大家稍作修整,在职工食堂里集体午餐后,再次投入战斗。每个人的心里都铆足了劲。“决战”一直持续到17时30分才圆满完成目标任务。他们用辛勤的汗水为矿山尾矿库筑起了一道安全环保屏障。

曾红林 姜波

铜冠铜箔公司用好“快、细、全”三字诀推进“三个全面”专项行动

本报讯 为进一步巩固拓展各类问题整改成果,促进企业安全稳健发展,铜冠铜箔公司用好“快、细、全”三字诀,全力推动“全面清底、全面整改、全面规范”专项行动走深走实。

快速响应。集团公司动员部署会议后,铜冠铜箔公司第一时间召开党委会,专题研究部署“三个全面”工作;第一时间成立由党委书记任组长的工作领导小组;第一时间研究出台《关于开展“全面清底、全面整改、全面规范”专项行动的实施方案》;第一时间组织各牵头部门全面开展问题排查整改。

细化落实。该公司综合部牵头,采取听、谈、查、访、评等方式,对各类清底问题的整改成效逐条研判、全面评估,确保横向到边、纵向到底。在全面评估的基础上,该公司从决策、财务、营销、投资、采购、招投标、日常管理、党的建设等领域,分类确定尚未完成整改和需要长期坚持整改的问题清单,从问题来源、整改措施、任务分工、督查检查、追责问责、建章立制等方面,明确整改重点任务、阶段任务、长期任务,列出时间表、挂上施工图,做到任务到人、责任到岗、要求到位,

可量化、可追溯、可问责。

全面整改。该公司对全面清底发现的问题,采取自上而下、上下结合的方式,细化措施,严格责任落实,确保存量问题和新发现问题全部整改到位。同时,该公司还坚持“当下改”与“长久立”相结合,加强对重点领域、环节和人员的管理,强化制度建设和执行,推进合规管理建设,完善大监督格局,提升依法依规治企水平。截至目前,该公司对问题清单中的23项清底问题已全面整改。

何亮

三代矿山人创造的安全辉煌 ——铜冠池州资源公司黄山岭铅锌矿连续安全生产35年侧记

铜冠池州资源公司所属黄山岭铅锌矿是一座拥有50年开采历史的老矿山,矿山人始终把安全放在首位,当作“天字号”工程,安全理念深入骨髓。经过老中青三代矿山人地艰苦奋斗,无私奉献和坚守守护,屡创佳绩,先后获得全国环保先进企业、全国资源综合利用先进企业、池州市安全生产先进集体、铜陵有色集团安全生产特别奖等荣誉称号。2022年,该矿实现井下安全生产35周年,保持安徽省非煤矿山安全生产天数第一。

吴宝钊,一名拥有30年工龄的老党员、老矿工,他回想起35年前,1987年正月初二的冒顶事故,那阵刺破矿山宁静的警报声,至今仍然刻骨铭心。这是用生命和鲜血换来的教训,让该公司上下深刻反思和警醒,从此矿山多措并举,不断强化安全管理,完善管理制度,建立健全覆盖公司、部门、班组和个人的四级安全管理体系,强化技术管理和现场管理,纵向到底、横向到边层层签订安全管理责任书,以此确保安全管理每一个环节不断链,每一个细节不缺失。现在的老吴对于该矿在安全方面取得的成绩慨然于怀:“这不是一天两天,一年两年就能完成的,而是几代矿山人坚持不懈、始终如一抓安全、保落实的结果。”

檀少华,担任一工区党支部书记10年,10年来他一直秉承“围绕生产、安全抓党建,抓好党建促生产、保安

全”的工作基调。该公司员工之间流传着这样一句话“公司安全看一工区,一工区安全看井下”,那是因一工区是该公司最大生产车间,半数员工都在一工区,从事井下采矿、掘进、运输、辅助、充填各岗位工作,斜井防跑车、防冒顶片帮、防中毒窒息等安全管理的重点、难点也均在一工区。檀少华说:“对安全的追求,我们一刻也没有止步,党支部充分发挥战斗堡垒作用,凝聚力量,让党员的先进性在安全生产一线充分体现。”将党建工作深度融合到生产、安全工作中去,发挥党建工作独特优势,开展党员安全先锋队活动、主题党日及支部特色工作等,做好反“三违”、安全包保责任制、岗位安全保障必做、安全风险辨识等工作;发挥党支部抓教育培训、做思想工作的优势,把增强职工安全意识作为重要任务,让“生命至上、保命保家”的安全理念入心入脑,全面提升员工的专业知识及安全操作技能,做“一岗多责、一专多能”的复合型员工,夯实企业的安全基础。

郑光耀,一名刚参加工作不久的新员工,清楚地记得第一次下井跟班实习时的情形,来到副井口,看到一眼望不到底的斜井,他被深深的震撼了,止步不前,更别谈开展工作了,但是经过“三级”安全培训和参观矿山安全成果展,现在他跟着班长一道,坦然地坐

上人车,不仅能独当一面、高效开展工作的同时,还积极发现身边安全隐患,开展风险辨识,提出安全整改建议,参与抓“三违”反“三违”活动,成长为安全文化宣传员。

长期以来,该公司坚持每周专业组检查、每月安环大检查、每季度安全大比武,还结合安全月、“安全环保,意识先行”、党员安环先锋队、致家属的一封信、安全宣誓等多种形式抓安全、查“三违”、除隐患。通过微信小程序创新建立安全生产和党建知识学习测试平台,员工日常可在电脑手机上操作自学,激励员工常态化学习,定期组织中层干部和专业技术人员开展考试考核,将结果与评先评优、提拔任用和绩效考核挂钩。

该公司始终坚持把“安全是个人的福气、家庭的福气和企业的福气”这一安全理念牢固树立在员工心中,把“敢抓安全、善抓安全、抓好安全的干部是好干部”的管理理念渗透到干部心中,形成“事事面前讲安全,人人肩上有责任”,促使广大员工从“要我安全”到“我要安全”,从“我会安全”到“我保安全”的自我转变。

该公司意识到安全生产之路只有起点,没有终点,常怀如履薄冰之心,方可行稳致远,将以安全生产35年为新的起点,为推动企业高质量发展不懈奋斗。

周文胜

米拉多铜矿多方发力保稳产高产

本报讯 受厄瓜多尔一些情况影响,米拉多铜矿从7月7日起逐渐恢复双系统生产。面对压力和挑战,该矿上下凝心聚力、精诚协作,积极推动矿山回归稳产高产。7月份选矿处理量完成月度计划的106.35%,铜精矿含铜量、副产品、副产银分别完成月度计划的112.51%、132.55%、159.74%。

该矿结合当前生产实际,以劳动竞赛为抓手,围绕生产经营计划,细化任务目标,着力抓好稳产、高产工作。加强采矿生产管理,全力以赴保证生产的贯通衔接和正常进行,确保生产稳定。严格执行钢球添加制度,严控旋回破碎机、半自磨机运行参数,保证入料粒度和钢球充填率,稳定半自磨台效,保证原矿处理量;加大现场点巡检力度,加强岗位精细操作,优化药剂制度,稳定浮选工艺和回收率,做好选矿指标监控。7月份,选铜回收率90.37%、铜精矿含铜品位25.11%、分别超月度计划的0.87%、1.11%。

明确责任分工,细化工作内容,加强球磨机、半自磨机等关键设备点巡检,增加检查频次,加大排查力度,确保设备稳定运行;加强设备日常维护保养,实时监测设备运行参数,采取有效预防故障措施;采取岗位练兵、导师带徒

等方式,提升操作技能,保障设备始终处于最佳状态,提升设备运转率。

培育“大培训”理念,厚植安全思想根基,坚持每天召开开班前班后会,加强安全教育提醒,增强全员安全意识;落实“大责任”精神,筑牢安全防护堤坝,围绕主题,压实各级责任,实施责任追究,扎实做好各项安全生产工作;构建“大管控”格局,突出重点,落实风险管控,严防关键环节和重点岗位的隐患排查治理,竭力消除安全生产过程中存在的问题隐患,提升安全管理水平。

该矿还持续推进国企改革三年行动,持续推动质量、效率和动力变革,不断增强企业活力;充分发挥生产规模优势,推进采矿定额管理,选产消耗量指标统计管理,找准成本管控着力点,最大化深挖内部潜力,合理控制生产消耗,降低生产成本。同时,加强成本计划执行、成本监管、成本分析及成本考核,确保达成成本目标。扎实推进科研攻关与技术创新,广泛深入挖掘生产中降本增效的技术潜力点,使生产指标达到最佳值,提高“提质扩量增效”的主观能动性,确保指标顺利圆满完成。

王丽



金威铜业分公司板带分厂员工日前正在拉弯矫设备前作业。该分公司通过优化改进拉弯矫设备,提升带材成材率和通过量,取得了积极成效。通过技改,有效降低了维修成本,提高了成材率和通过量。确保了机组对各种高端产品有效生产,每年节约费用将超过100万元。

王红平 方雷 摄