

铜冠铜箔公司—QC课题获省质协二等奖

本报讯 日前,在安徽省质量管理协会举办的QC成果发布会上,铜冠铜箔公司“砥志研思QC小组”参加评选的《提高70微米铜箔单机产能》QC课题,荣获2022年安徽省质量管理小组二等奖质量技术成果奖。

据悉,随着5G通讯的普及和功率印制电路板的精细化多元化快速发展,50至105微米铜箔市场需求量进入高速增长期,其中70微米铜箔需求最为旺盛。而该公司70微米铜箔单机产能较低,若保证70微米总产量则会影响到其他规格产量的生产实际。对此,该公司“砥志研思QC小组”着手探寻提升厚箔产能空间。通过调查研究和

头脑风暴法,该小组利用关联图找到了10条末端因素并展开分析论证,最终确定了影响提高70微米铜箔单机产能的主要原因。随后,该小组依据5W1H原则制订了对策实施计划,并组织现场施工后,将原70微米单机年产能提高了226%,使70微米铜箔年增加盈利近2000万元。在QC发布会上,小组成员通过幻灯片演示和数据讲解的形式向评委和观众们从课题简介等11个方面概述了课题的进展情况,并展示了课题取得的阶段性研究成果,赢得了评委们的一致好评,最终从605个参赛小组中脱颖而出,荣获二等奖。

吴云霞

改造候车厅 提升“微幸福”

7月份,安庆铜矿将“我为群众办实事”与班车服务品质提升工作相结合,围绕群众需求,开展利民举措,提升职工身边的“微幸福”,切实解决职工乘车时的烦心事,得到了职工交口称赞。

据了解,该矿客车库已建成使用二十多年,由于受设计条件限制,原先人员进出口是敞开放式通道,只有几排相邻的护栏,一直没有设立候车厅,基础设施、整体环境有待提高。为了给职工提供更加优质的服务,该矿对原有空间进行调整、装修,优化硬件配置,经过10多天改造,一个全新美观的候车厅呈现在职工面前,在炎炎夏日里为职工带来一份温馨与清凉。候车厅透气采光条件好,明亮、干净、整洁,厅内设施齐全,30条木质长椅摆放得整整齐齐,两台柜式空调散发着丝丝凉

风,窗户玻璃上贴着遮阳隔热膜,屋顶的吊扇叶片在不停地转动。旁边的办公室还设置了一个小小便民服务站,为候车的职工提供热水、口罩、风油精、人丹等防暑降温必需品。“以前这里没有候车大厅,遇到高温、严寒、大风雷雨等恶劣天气,等车就变成了一种煎熬。”正在候车的王师傅笑着说,“现在候车厅的候车厅变了样,真是便民又舒适啊!”

下一步,该矿还准备在候车厅的墙壁上安装一台大屏幕电视机,滚动播放“学习大讲堂”活动有关安全环保、5S管理等方面的视频,让职工在等车休闲的同时又能接受到生动的警示教育。另外,在空地上进行绿化美化,把它“变身”为小巧精致的花园,为职工群众幸福生活“锦上添花”,将此处打造成为宣传矿山企业文化的窗口。

操移山

铜冠建安公司产业升级基地项目2号厂房首榀钢梁吊装顺利完成

本报讯 7月22日上午,在铜冠建安公司产业升级基地项目施工现场,一榀重约2.3吨的钢梁在吊车配合下,与竖立在旁侧的两根钢柱顺利实现连接,标志着该项目2号厂房首榀钢梁安装完成。

据悉,该项目由铜冠建安公司自主开发建设,此次吊装的2号厂房面积为5910平方米,檐口高度为12.02米、跨度为39米,厂房定于8月份完工。因该项目被铜陵市政府列为平行检测项目,监察部门联系省建院监测站对该项目的高强螺栓及焊缝进行独立抽检,项目施工工艺要求

高。为保证工程建设质量,该公司对焊接工艺及高强螺栓材料进行严格控制、检查,每日对生产车间加工构件进行100%的焊缝无损检测,未达要求当即要求责任人整改,构件顺利通过经开区质监站及省建院双方检测后,再运至现场安装。施工正值高温天气,为做好防暑降温工作,项目现场为职工配备休息室,加装空调,准备好防暑饮品和药品等,保障项目建设顺利推进。2号厂房首榀钢梁吊装后项目建设也将进入到攻坚阶段。

陈幸欣 李晓会

清凉的“烦心事”

胡青,是铜冠冶化分公司行政事务部的一名管理工,主要负责后勤食堂的管理工作。这两天,他遇到了一件“烦心事”。

自进入7月高温天气以来,该公司行政事务部利用食堂现有条件,每天为高温一线岗位职工提供免费绿豆汤解暑。但是一线高温岗位职工反映用不锈钢桶装绿豆汤,一是送不到每个高温岗位,二是现场岗位职工没有餐具饮用困难,并且常温绿豆汤达不到解暑的要求。部门领导将一线职工反映的这一问题的交给胡青处理,要求在现有条件下,不增加额外管理费用的前提下,尽快解决职工的“烦心事”。接到任务的胡青,第一时间对4个基层车间高温岗位和坚守高温岗位职工人数进行了摸底。他发现,采用不锈钢桶装绿豆汤挨个送到高温岗位,因高温岗位点多面广,配送人手不够,即便安排人员配送,职工必须要在规定的时间地点去拿,并且还要自备饮

具,一旦职工岗位有事过了这个时间点就无法领取。午餐期间,在食堂大厅指定位置摆放冰镇好的绿豆汤让职工自取,但是大部分职工表示刚吃过午饭不想再喝了,又不愿意自带餐具领取绿豆汤。面对这些问题,要人没人,“难为无米之炊”的胡青是绞尽脑汁。

成天满脑子装着这件事的胡青,早上早点看到早点摊上杯装豆浆时,顿时眼睛一亮,他找到解决问题的办法了。通过市场调研,胡青算了一笔账:一个最大号一次性杯具和吸管价格在2角多,加上封口等费用,再利用食堂现有人手,每天为坚守在高温一线100多位岗位职工提供独立密封包装的冰镇绿豆汤,平均一天只用花费30元左右。在这一想法得到部门领导同意后,胡青立即行动,很快一杯杯独立密封包装的冰镇绿豆汤,每天都送到了各个高温岗位职工的手里,这件清凉的“烦心事”被胡青完美解决。

胡永斌

“清凉”送一线



近日,金隆铜业公司员工在生产间隙畅饮冰镇绿豆汤。入夏以来,该公司强化防暑降温工作,采购了大量绿豆,每天安排专人制作冰块,熬制绿豆汤,并准时将冰镇绿豆汤运送到各生产现场,确保岗位员工24小时都能喝上美味绿豆汤,让员工解渴消暑,清凉一夏。

章庆 朱运东 摄

铜冠池州公司向“历史最好年”阔步前行



本报讯 7月26日,铜冠池州公司召开年中工作会,管理人员聚焦年度目标,不讲成绩、只说问题,谈解决问题的办法和措施,向着“历史最好年”加速迈进。

“上半年,9项关键经济技术指标有6项高标准完成,但是仍有3项未达到年度预算。”生产管理部部长章长寿率先说。面对问题,下半年怎么办?在该公司领导班面前,他说,将以存在问题为底图,发挥生产管理部统筹协调的管理职能,聚合铅、锌、稀贵三分厂力量,叠加形成问题“动态图”,下好生产管理“一盘棋”,确保完成各项生产任务。

上半年,该公司通过开展“守正创新年”“变革转型年”“管理提升年”系列专项活动,利润同比增长23%,转型突破在蹄疾步稳中不断优化,经营质效在精益管理中持续提升,发展动能在务实作为中更加集聚,处处激荡着冲刺“历史最好年”的澎湃力量。

“汇集问题,解决问题,抢抓高温过后的生产‘黄金期’,要责任到属地,指标到个人,周跟踪、月总结,盯紧盯牢目标任务。”该公司负责人针对章长寿的发言点评。近年来,该公司“大部制”改革纵深推进,三分厂聚力破解生产难题,“一体化”融合攻坚,生产管理部对铅锌联动生产系统进行数据归口与管理功能集成,横向融合、纵向贯通,有效调动技术力量,牢牢掌控了生产主动权。主产品产量年年递增,上半年

副产铜、次氧化锌同比分别增长10%、20%,在主产与副产“双抢”中拼出了双增长的好势头。

“在铅锌原料内外价差呈历史性加剧的情况下,铝原料内采占比为37%,未达到公司行政工作要点中提出的50%标准。”该公司商务部部长张坤发言。上半年,针对国内原料采购竞争激烈、加工费低迷的形势,商务部门虽然此项未完成,但是坚持危中寻机、化危为机。深刻分析国内外原料采购环境和阶段性特征,通过推迟进口原料作价,在比值好的时候抓住机遇点价,取得较好效益。加大进口银精矿采购数量,精益原料富含收益,用综合效益弥补铝原料内采不足的短板。下半年,该公司商务部门锚定70亿元销售收入目标,凝聚党员力量,强化市场敏锐性和感知力,把小

的、零碎的信息收集汇总,构建并优化“多柱效益模型”,把握深层次的特点趋势,在原料高富含、贸易创效等15个项目中努力做到“一叶知秋”。

“上半年,发生可控管理费用和销售费用未完成下降5%的目标。”该公司财务部部长薛世东说,“下半年,按非必要不发生的原则从严控制相关费用,我们有信心完成目标值。”一直以来,该公司以过紧日子换取企业和员工的“好日子”,压紧一般性支出,把资金用在科技创新、员工增资等最急需的地方。上半年,该司财务部门利用提前锁价、即期购汇、押汇付汇等方式为公司创效,与同期预算相比超386.4%,用最大气力开源节流,为池州公司“历史最好年”筑基固本。

张军

烈日炎炎抢修忙

“下面怎么样了?”7月19日,工程技术分公司专业项目部党员先锋队队长、党支部负责人王素华在铜冠物资仓储中心消防水管检修现场,紧锁眉头焦急万分。“快了。法兰还有两个螺丝没有紧固。”队员冲着上面大声喊道,手中的扳手转动得更快了。

“一大早,接到铜冠物资仓储中心检修电话得知9号仓库路边发现渗水,路面积水。我们驱车赶到目的地,与业主单位工作人员一起查看现场。为查找源头,决定对其地段进行开挖抢修。开挖后发现管道因使用时间久致使管道老化,存在8个漏水点,需要更换新管道。”王素华介绍。据了解,此次室外作业,开挖基坑不平,积水较多,给检修工作增加了难度。为了抢时间,队员张旭东提前赶到现场后就启动启用潜水泵进行检修前排水工作;还有一个多月就要退休的老党员张旭东直接一个箭步跳进了泥坑里,挥舞着手里的铁锹进行人工排水。其他人见状,也都纷纷跳进泥坑,加入战斗。坑中的淤泥、积水很快就被清理干净。清理出管子后,检修人员又马不停蹄地开始拆除废旧管道、清理接口等工序。一根根重一百多斤的管道,通过两人合力抬到铺管指定位置焊接成型后,立即开始与原管道对接焊接作业。只见焊接人员将身体蜷缩在管道旁边,头部紧贴泥面仰面瞄准管道连接处缝隙,不断地变化姿势进行娴熟地焊接。烈日炎炎下,队员们额头渗出的汗水渗着泥水将原本干净的脸庞胡成了“大熊猫”。经过五个多小时的奋力抢修,于当日中午12点前将消防水安全送上。

刘玉成

动力厂“廉洁大家谈”征文评比活动反响热烈

本报讯 动力清风徐来,7月“廉”花盛开。日前,动力厂纪委“廉洁大家谈”征文评比活动反响热烈。此次“廉洁大家谈”征文活动,是丰富廉洁教育的一次文化实践。征集到的67篇作品体裁新颖,形式多样,围绕“说廉洁、树正气、敢担当”主题,以“讲故事”为载体,弘扬家庭美德、传播良好家风,颂扬廉洁自律的典型。一篇篇充满“廉洁气息”的文字,让人感受到扑面而来的“廉洁”力量。《清廉颂》《对“小微权力”说“不”》《动力“廉”花别样红》等文章,讲述廉洁好故事,传播廉洁好声音,奏响了一支支廉洁之曲。

“征文不是目的,学习没有终点。”活动得到了广大党员职工点赞称颂,进一步凝聚了干事创业的正能量。同时,该厂纪委将优秀作品汇编成册,并于近日召开廉洁文化座谈会进行座谈交流。通过进一步学习实践,将廉洁文化走深走实,引导全体员工勤学善思笃行,展示说廉、助廉、倡廉的的精神风貌。

袁秀骏 董玲

本报讯 为进一步贯彻落实全省“一改两为”大会精神以及集团公司2022年党建工作会议和纪检工作会议精神,切实改进工作作风,铜冠建安公司党群部门开展“带头转变作风,争做五个表率”活动。

为确保活动扎实有效开展,该公司党群工作部制订了《党群部门“带头转变作风,争做五个表率”活动实施方案》,明确了具体的工作目标。通过树立学习新观念,坚持学思践悟,争做学习型机关的表率;通过保持思想政治定力、保持理想信念定力、保持党性修养定力,争做政治型机关的表率;通过主动服务基层,落实好为职工办实事,争做服务型机关的表率;爱岗敬业,切实增强责任意识,加强党建管理,争做效能型机关的表率;坚持廉洁自律,自觉反腐倡廉,争做廉洁自律的表率。

李海波



近日,铜冠机械公司员工正在高温下现场进行过滤机大修。该公司为确保冬瓜山铜矿3台过滤机大修按期完工,合理安排选派技术过硬的精兵强将,战高温抢时间,全力以赴展开大修作业。

王红平 陈克彪 摄

勤恳奉献的“老”班长 ——记集团公司2021年度“岗位之星”柯松



柯松现为月山矿业公司采掘工区维修钳工班班长,是一个有原则、能吃苦、懂设备维修与安全的“老”班长。这个“老”字,不是他的年龄大,而是工作经验丰富,处理井下设备问题果断。他时时刻刻都是以一个优秀员工的标准严格要求自己,在平时设备机械维修工作中真正做到了尽心、尽责、尽责,确保了工区机械设备的正常运行。

从井下负480米至负635米多达六个中段,他都能做到每班必巡,对井下所有的装运设备、液压站等不留死角。对

“这鬼天气,太热了,谈班长怎么时时刻刻地盯着我们呀,我刚刚摘下防护面罩透了口气,又被他说了一顿,真是倒霉透了。”“别提了,我上次偷偷摘下口罩,结果被抓个正着,足足接受了半个小时的思想教育。”铜冠投资金神公司生产车间休息区内传来抱怨声。炎炎夏日,本就与火打交道的该公司生产车间内气温急剧攀升,工业风扇不停地转,却依旧阻挡不了迎面而来的热浪。“炉子边温度快接近50摄氏度,感觉要被烤干了,班长和我们一样,你看他后背都湿透了,怎么可能不热呢。小刘,记得岗前宣誓吗?安全第一。”一时间,休息区内只听见风

扇转动的声音。注意到休息区的异常,谈怡然板着脸说:“小刘,即便你讨厌我,下班后该学习的还是得学习,我会盯着你。”“班长,我错了,你放心,不会再有下次。”小刘承诺道。谈怡然抹了抹脸颊:“你们去休息室喝口绿豆汤解解暑,今天刚刚熬好的,还额外加冰块了。”“注意脚下,慢点跑,慢点喝,别呛着。”谈怡然急忙补充。2022年,在普通岗位锻炼五年之后,谈怡然担任金神公司锻造六班班长。他常说:“细心、坚持,这是在部队就形成的习惯。我很感谢部队给了我锻炼的机会,公司培养了我,如果没有部队和公司,也就成不了今天的我。我要做好本职工

劲,积极参与到维修工作中。

柯松在以身作则的同时,对身边的同志也要很严格,但严格的同时又有方法。维修队的班务活动,他积极配合队长进行管理,在材料节约和降本增效中,抓好修旧利废工作管理,坚持能修绝不领新,能利用的绝不浪费。几年来,维修队的材料费用年年下降。

退伍兵的硬作风

多年来,他刻苦钻研学习机械维修知识,带头做好工区设备维修维护和设备日点检工作,模范遵守劳动纪律,出色地完成了工区领导和维修队的各项设备日点检、大中修任务,受到大家的一致好评。今年2月,他被集团公司授予2021年度“岗位之星”荣誉称号。

田芳 彭军

“谈怡然不退不志,秉承着‘听党指挥,能打胜仗,作风优良’的光荣传统,始终保持着军人的昂扬斗志、吃苦耐劳的部队作风,在工作岗位上尽职尽责,发光发热,发挥了一名退伍军人的先锋模范作用。”这是该公司党支部书记施家龙对谈怡然的评价。

何晓洁

高温下的抢修战

拿下,考验我们动力车间的时候到了,能不能保安全,保生产,关键时刻我们顶不顶的上,就看我们的了,只要将防暑降温等安全措施落实到位,我相信动力车间干群一条心,一定能啃下这块硬骨头!”席谈,激起大家斗志。“对!高温天气也有应对办法,比如:阳光直射和阴凉处的温度相差很大,我们可以用遮阳棚遮盖工作区,避免人员和设备太阳直晒。”“避开高温时间段,职工轮流作业,作业时如有不适立即替换,不工作时可以在树荫下乘凉。”“防暑药物要随身携带,抢修现场还要再准备一些,另外还需要准备矿泉水等清凉饮品帮助降温。”“我补充一点,现场的设备也需要防高温。比如:氧气和乙炔瓶需要遮阳,另外还要准备一些灭火器,防止高温起火。”……会后,大家按会议制定的措施分头行动。

7点50分,李主任带领第一批抢修人员汇同矿生产部有关人员一起到抢修现场,共同查看现场情况,查找管道故障点,商量具体抢修方案;8点05分,第二批安全管理人员到达现场,疏散车辆,布置工作现场做好警戒线;8点20分,第三批后勤保障人员将药品、遮阳棚、灭火器、矿泉水等防暑降温物资运抵现场;10点15分,开始切割损坏管道锈死螺丝,抢修工作逐项展开……12点35分,管道更换完毕,管道试水打压成功。

一切井然有序。从抢修的第一块水泥盖板被掀起,到管道更换完毕,完成抢修任务,历时5个小时。由于事前抢修方案制订得当,防暑降温措施全面有效,抢修工作得以顺利完成,一场与高温抗衡的管道“抢修战”,保安全保质量胜利结束。

周国梁



日出三竿,骄阳似火。7月12日,晴,最高气温39摄氏度。早上7点30分左右,冬瓜山铜矿“选矿车间至精矿车间”的矿产品输送“大动脉”——输精砂管道出现故障。

7点40分,该矿动力车间会议室里讨论声此起彼伏。“怎么办?这么热的天气,又是室外作业,工人的安全问题怎么保障?”“矿里才下的有关防暑降温的文件,要求各单位尽量避免高温时段室外作业,避免职工中暑。”“这可是重要的输砂道,不及时修好,会影响整个生产的,怎么办?”大家都在分析抢修面临的困难。一直思考没说话的车间主任李尧东,这时接话道:“怎么办?这个难题我们一定要