

铜冠铜箔公司全力护航夏季用电安全平稳

本报讯 受持续高温影响,7月13日,铜冠铜箔公司电网最大负荷达28268千瓦,创今年入夏以来新高。目前,该公司电网整体运行平稳,随着高温持续,电网最大负荷或将持续攀升。

面对还将不断攀升的电力负荷,该公司采取有效的措施备战高温用电负荷高峰,全力以赴确保电力安全可靠稳定供应。多措并举保用电安全。做好“宣传员”。该公司各基层党支部向员工普及夏季安全用电知识。当好“排查员”。该公司电力自动化工段把做好电力保障作为头等大事,在夏季高温来临前,对全公司范围内进行一次系统的设备点检,梳理工作,及时消除缺陷隐患,防止设备“带病上岗”。当好“监督员”。对生产现场排风扇、抽水泵等临时用电进行隐患排查,存

在安全用电隐患的建立安全清单,并将情况及及时反馈到相关工场,防止出现用电不规范导致的各类安全事故。“三管齐下”稳电网运行。错峰用电稳运行。该公司提前制订详细的错峰用电方案,确保夏季大负荷期间电网安全平稳运行,进一步降低电力设备耗能水平。节约用电降成本。该公司充分利用停机检修时间,对散热板换、管道进行全面保养,降低冷冻机的负荷,在做好保养工作的同时,控制好冷冻水的使用量,避免造成不必要的浪费。技能技改提效益。该公司积极推动高频整流电源改造工作,目前该公司合肥工场完成了两个系统的同步开关电源改造,使设备输出电压电流更加稳定,运行也更加平稳高效,据估算,此项改造年可节约用电量达575万千瓦小时。

吴 猛

比天气炙热的,是他们工作的热情

7月以来,连续的高温天气炙烤着大地,骄阳似火,气温不断攀升,铜冠建安电控设备厂所有工作现场,犹如“火炉”。然而越是高温环境,满足电荷设备生产的电控设备厂越需要加班加点。

进入7月以来,为了赶制各个单位所需的电气设备,该厂不断加班加点,30余名职工中,截至7月10日,多人连续加班工作20天左右,更有甚者,已经连续四个周末都在加班生产。电控生产车间设备多,空气流通性差,惟一能带来一丝凉意的是几个老式的鼓风机。炎热的天气条件下,劳保用品此刻不仅成为他们工作上的“累赘”,也加剧了身体的负担,但是大家依然没有放松对安全问题的警惕性。汗珠顺着他们的安全帽帽系紧绳滑落下来,身上的工作服被汗水浸透,又被鼓风机吹干。这样的循环往复发生在每个电控人的身上。

一次次加班,安装是设备生产中的一个重要过程,长约6米的铜排,重达几十千克。在该厂生产班班长倪进忠

的带领下,7月14日,在汗如雨下的车间里,该厂钟治国等几名工人一起喊着号子,将铜排从仓库抬到模具加工处。加工完的铜排,还需要他们手托肩扛才能固定在设备内。一根铜排抬过来加工,安装完,所有工作人员的衣服都会被汗水湿透一遍。相比于一次性安装这种体力活,二次线接线会稍微轻松一些,但同样马虎不得。二次线线路多,图纸繁琐,稍不留神就会接错。该厂生产车间女工徐慧琴、李玲面对高温,一声不吭,挺身而出。每次接线,都需要她们非常认真地仔细核对,酷热的天气丝毫不能影响她们的专注度。

该厂成品检验区,送检的设备,大到2米高的高低压柜,小到二三十厘米的配电箱,电控质检员王怀明在炙热的环境里,无一遗漏对任何一个配电箱实施通电调试,确认无误后,才能过关送货。这个炎热夏天,该厂员工以饱满的激情坚守着自己的岗位,不断耕耘,默默付出。

江 君 姚 涛

高温下的掘进人

连日来,气温持续走高,冬瓜山铜矿广大职工仍以钢铁般的意志坚守在工作岗位上,与高温为伍,与酷暑为伴,干劲不减,演绎了一幕幕战高温、斗酷暑的感人画面。

7月5日10时许,笔者来到该矿井下负875米作业面,感受掘进一区一线职工高温下的工作热情。由于受设备运转和作业面环境温度的共同影响,64—34独迎头巷道温度一直维持在三十多摄氏度以上,在作业现场,笔者看到了正在负责凿岩推进的掘进一区台车工张伟,操作着数十吨的庞然大物向前方的岩层前进,他不停地观察打孔情况,随着钎头一点点地推进,凿岩台车的温度也越来越高,张伟的衣服已经湿透,豆大的汗滴顺着额头流淌。“在井下打眼确实挺辛苦的,温度高噪音大,但是为了下一道工序的顺利开展,自己吃点苦没什么,一定要让后面的工友顺利开展工作。”张伟摸了一把脸上正在滚落的汗水说。一个班次下来,他身上的工作服早已不知湿透了几个来回,由汗水凝结成的白色盐渍让橙色的工作服变得“色彩斑斓”。

14时,井下负850米维修库房,设备运行的热浪顺着地面一阵阵地涌上

中科铜都公司开展新员工教育培训

本报讯 为帮助新人职工更好地熟悉企业文化,知悉规章制度,尽快融入企业工作生活,日前,中科铜都公司组织新人职工入职培训。培训结合实际需求,由该公司人力资源部门事先制订培训计划,邀请各相关业务部门负责人和工程技术人员进行专项授课,内容涵盖企业文化沿革及发展史、组织架构、企业文化和考勤管理、用工管理、廉洁从业、劳动合同管理、安全环保管理、5S管理

等规章制度,强调了应知应会和必备的工作技能。

入职培训就像一扇窗户,是新员工了解企业、融入集体的一个重要渠道。通过各方面系统的培训学习,不仅让新员工更加深入了解企业,对岗位知识、技术技能的理解更加透彻,更对自身及企业的发展前景充满了希望,也为各位新员工加入企业大家庭、开展人生新征程奠定了良好基础。

钟科轩

战高温 抓进度



7月12日,铜冠机械公司装配厂员工在高温环境中装配作业。该分厂针对近期急需交货的6台12吨井下运矿卡车重点项目,积极组织参与组装的全体员工克服当前连续高温天气,咬紧工期,加班加点,全力抢抓装配进度。

王红平 陈克彪 摄



征文

43天时间,完成两台闪速炉176项检修任务,这是金冠铜业分公司双闪冶炼车间在年度冷修期间交出的成绩单。从两台闪速炉停炉检修,到闪速熔炼炉、闪速吹炼炉先后投料生产,其中的关键时间点,都可见冲在一线、干在先头的党员身影。

没有假期的车间主任

作为生产车间主任,冷修期间的邢志楠就一直没有给自己放假。冷修十年一次,需要做的准备工作十分繁杂:参加会议、汇总信息、及时传达会议精神,部署车间各系统冷修计划……邢志楠的工作日志上满满当地记着冷修期间他所做的事。

这些天,邢志楠的工作时间几乎都是在检修一线度过的。从两台闪速炉停炉、检修、烘炉再到投料,每一阶段的具体

增效创收又环保



日前,金隆铜业公司员工正在回收下水道中的含铜物料。该公司在企业生产过程中坚持节支增效不放松,定期清理厂内沟渠,回收散落的铜精砂、阳极泥等有价值物料,杜绝金属流失,既避免了环保污染,又为企业增效创收。

章 庆 朱运东 摄

铜冠池州公司深化“产改”赋能职工成长

本报讯 7月12日,安徽省总工会到铜冠池州公司调研产业工人队伍建设改革情况。该公司先进人物的事迹汇报折射了“产改”在企业已深入人心,潜入到基层一线,成为一座蕴含深厚的“精神富矿”。

“陈友生发言中提到的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等职工创新活动,令人印象深刻。”张文静对该公司全国劳动模范陈友生的发言评价。

“‘将军不畏死,将士何惜命’。公司大力营造尊重劳动、崇尚技能的工作氛围,激励着我努力前行。”陈友生的发言充满激情。他说,三年实现扭亏脱困增盈,是公司班子带领职工拼命苦干实干,以职工出彩、企业发展演绎了公司精彩。

近年来,池州公司坚持把产业工人队伍建设作为实施人才强企战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。在“铅锌万苦”中凿开工艺壁垒,打通产业发展路径,形成资源综合回收利用、锌基产业链延伸跨越发展新格局。百折不挠中,造就一支有理想守初心、懂技术善经营、敢担当讲奉献的产业工人队伍。截至当前,先后

涌现出全国劳动模范1人、池州市(含集团公司)劳模5人、省“五一”劳动奖章获得者1人,获评集团公司“首席工人”者两名。新形势下,陈友生继续学先进、赶先进,用劳动模范崇高精神和高尚品格鞭策自己激励别人,开展“五小”创新活动,手把手传承门机操作技能,不厌其烦帮助新人进步,带领团队为公司发展默默坚守。

“我负责公司质量检验工作,坚持把好门、管好人,严格把控进厂原辅料、产品的关口……”该公司企管部技术主办姚亚军自我介绍时张文静插话:“我过去也从事过化验工作,这份工作要求高。”一席话拉近了大家的距离,当她听到姚亚军获得集团公司2021年“优秀科技工作者”称号,带领团队奋力攻关,申报的一项铅的检验技术获得国家知识产权局的发明专利授权时连连点头。

近年来,该公司聚焦改革重点,在制度上保障产业工人职业发展规划,打破身份界限,破解管理与工程技术岗位、生产操作岗位之间的身份壁垒,改革人事管理体制,创新分配激励机制,完善高技能人才选拔任用、待遇、表彰

奖励制度。高位推进职工行政管理、业务管理、工程技术、技能操作、辅助服务职业发展“五大通道”,三年来有19人循道而行,走上各自擅长的管理岗位。

“2020年,公司为我成立了技能大师工作室,同年,被评为池州市电工维修市级技能人才,感谢公司的培养。”该公司动力保全中心技术助理章杰说。从电仪维修工、维修组长、维修班长一路走来,直至获得2021年度“安徽省名师带高徒”称号,他不畏艰辛,甘于奉献,运用公司提供的平台,写就了一篇企企共赢的精彩诗章。

该公司充分发挥技能大师工作室的作用,吸收一线职工参与重大科研项目。今年,有44名一线工人参与申报了14项专利。其中,高性能锌合金材料研发创新团队入选池州市322产业创新团队。16项合理化建议获得省重大合理化建议项目和技术改进成果奖。

听完汇报,省总工会评价,池州公司的高速发展,得益于创新驱动,得益于好的思路,得益于好的班子,也得益于好的团队,更得益于全体职工努力付出所做的贡献。

张 军

平凡岗位中先锋力量的践行者

——记月山矿业公司“优秀共产党员”徐世祥



徐世祥,月山矿业公司安铜项目部的一名劳务输出员工,工作在安庆铜矿机运工区维修工段。身为一名矿车修理工的他,无论矿车的修理难度有多大,他总是第一个一头扎进修理工作中去,忘我工作,经他修理的矿车车辆如新。工友们夸他修的矿车是“放心车”,为大家完成矿石运输任务增添了信心。

2018年,徐世祥积极响应月山矿业公司劳务输出号召,走向了安庆铜矿机运工区维修岗位。矿车修理是集脏活累活于一体的工种,一个矿车轮就一百多斤,完全都靠手搬肩抬,夏天一身汗,冬天一身油,春来一身泥,身上就没有干净的时候。他在

工作中总是身先士卒,哪里最累,哪里最脏,哪里就有他的身影。今年3月的一天中午,一辆载重10吨的矿车,装满矿石在负580米15号漏斗抛锚了。接到工作指令后,徐世祥放下吃了一半的午饭,立刻组织人员,联系矿车备品材料和工具,火速赶往现场。经仔细检查后发现,该矿车车轮轴断裂,需要立即更换,徐世祥二话不说,拿出16吨千斤顶,跪在矿车边的淤泥里开始工作,经过近两个小时紧张忙碌,新车轮装好,立刻投入了运行。再看徐世祥,简直就是泥人一个,但是他开心地露出笑容。因为及时的抢修,没有耽误一分钟的生产。

徐世祥不光能吃苦,他还潜心学习技术,大到矿车的整车大修,小到拖板间隙的调整,他都处理得心应手。前不久,负580米1号卸矿坑出现电机车卸矿故障,每次电机车进卸

矿坑都撞击拖轮和立轮,严重损坏了设备,不仅耽误了生产,还存在巨大的安全隐患。徐世祥认真翻阅卸矿坑的设计图纸和结构图纸,仔细查找原因,并主动找到生产工段的技术骨干一起讨论研究,经过不懈努力,终于发现是卸载曲轨的轨面与行驶轨道面接口不垂直,马上连班进行处理立刻解除了这个重大安全隐患,从而有效保证了生产一条龙设备的畅通。工友们都说,徐世祥,就是我们一面旗帜的楷模!

徐世祥就是这样的一名共产党员,在平凡的岗位中,时刻牢记自己的工作职责,以求真务实的工作作风,任劳任怨的奉献精神倾注于工作,促进了各项生产任务的完成,深受工区干群的一致好评。今年7月,他被该公司授予“优秀共产党员”称号。

田 芳 钱寿祥

论方案,吹炼炉体上排烟道更换门框与锅炉人口更换炉管存在交叉作业风险,张程就在现场沟通协调,寸步不离。

坚守岗位的领头人

张丙辰是双闪冶炼车间党支部书记,这次冷修中,他全面负责车间的安全环保、5S工作。

冷修开始前,张丙辰就早早地行动起来:督促施工单位落实安全教育和安全防护措施,严格做好进出人员信息管理。临近冷修时,张丙辰的身体就有些不适,身边的工友时常劝他休息,可看到大家都在现场忙碌,张丙辰“在家也坐不住”。冷修吹炼需要大量木柴,他就与车间主任一同带领突击队员连夜运输,一夜未眠。

与张丙辰一样,闪速熔炼炉楼面和炉体负责人王进禧也是“超长待机”,炉体内砖的拆除和砌筑必须专人负责,每班值班需要36个小时连轴转,王进禧都记不清自己值了多少次班,在现场度过了多少个36小时。

萨百灵 吕 俊

“挽起袖子,用行动为健康

加油!”7月14日,金磊矿业公司党支部女工郭四侠在朋友圈晒出的一段自己与同事参加铜山铜矿分公司组织开展无偿献血活动的图片及献血后的感想,收到了亲朋好友们及同事们的热烈点赞。

当天上午8时许,来自该分公司30多名党员及职工,早已在指定采血集中地点等候,当市中心血站采血车到达该分公司临时采血点时,大家在血站工作人员的引导下,有序完成填表登记等各个环节。“这么粗的针呀,不行,我得找个视频看看,分散一下注意力……”

“没事,你不看就行,心里也别太紧张,也就扎的时候有丢丢疼……”来自该分公司机关党支部的陈志飞第一次参加献血,从小就怕打针的他还是鼓足勇气报名参加了这次的献血,可当他走上了献血车时,着实被粗粗的采血针吓了一跳。“以前生病时能吃药绝不打针,献血能挽救生命,这次决定挑战一下自己,迈出了无偿献血的第一步。”陈志飞按着已采完血的手臂说。“我要为你这‘一针见血’的技术点个赞,这是我第四次献血了,也就这一次手臂上只有一个针眼,每次献血,老遭罪了,我不得多挨几个针才行……”采血现场,来自运转车间卷扬女工田存华为采血医务人员一针就能准确采集到自己的血液感到惊叹,原本微胖的她,手臂上的血管还比常人要细很多,虽然每次献血她都要比别人多挨几针,可当接到献血通知的她还是毫不犹豫地报了名。

“无偿献血好处多,定期、适当的献血可促进人体新陈代谢,有利于自己身体健康,还可以给有需要的人提供帮助,是非常有意义。”参加此次献血的党员职工中,大多都是多次参加献血的“老人”,该分公司生产机动部党支部书记潘敬虎已经是第12次参加无偿献血活动了,总献血量已有2600毫升,在献血现场他不仅又一次用实际行动献了爱心,还为大家科普了献血知识,告诉大家献血的好处和献血的意义。

殷殷热血传递生命希望,涓涓暖流汇聚爱心力量。多年来,该分公司一直坚持组织开展无偿献血活动,已累计有千余名职工参加,献血量超过20余万毫升。

张 震

铜冠冶化分公司为员工撑起健康“保护伞”

本报讯 7月4日至15日,铜冠冶化分公司在石城医院开展职业健康体检工作,450余名员工参加了职业健康体检。

该分公司为保护劳动者健康及相关权益,根据《职业病防治法》和《职业健康监护技术规范》等有关规定,结合行业特点,以控制和消除职业病危害为目的,以保障员工的身心健康和生命安全为己任,为员工重点开展了胸部彩超、血常规、肝功能、心电图、尿检、胸片以及幽门螺杆菌等体检项目。针对高温、噪音、粉尘、二氧化硫等岗位,增加了职业危害体检项目,切实维护员工的健康权益。为确保体检工作的顺利开展,该分公司合理安排体检批次,精心组织,保证体检工作顺畅有序进行,做到工作、体检两不误,并对无故不参加体检的员工按照“三连”处罚。近年来,该分公司坚持“以人为本、关爱员工健康、促进和谐发展”的管理理念,全面落实职业病危害各项劳动保护政策。建立全员健康档案,将员工健康体检报告结果纳入职业健康管理信息档案中,动态掌握员工身体状况。花大力气常态化开展5S现场环境整治,全力打造绿化、美化、亮化、净化“四位一体”园林式工厂,持续改善提升员工现场作业环境。同时,由过去重点抓职业病防治向树立员工健康理念的转变,倡导文明健康绿色环保生活方式,把文明健康绿色生活方式融入员工日常生活中,为员工撑起健康“保护伞”。

胡永斌

捧出热血,为生命加油