

## 动力厂“优秀品牌活动”助力安全生产

本报讯 今年以来,动力厂党委紧紧围绕生产经营中心,以推进党建工作融入企业安全生产管理为切入点,精心打造“党员安环先锋队”品牌。7月份,该厂结合“七一”系列活动,评选表彰2022年上半年“党员安环先锋队”3个“优秀品牌活动”,弘扬品牌精神,树立榜样形象,努力发挥典型引领示范带动作用。

抗击疫情,彰显先锋力量。热电、国润联合党员安环先锋队有队员12名,以安全环保管理为主战场,开展隐患排查和党建攻关项目行动。疫情封闭生产期间,先锋队坚持每周开展活动,对生产、生活场所,尤其是人员密集的工作和生活区域的日常消杀情况进行检查,加强对进出厂区车辆、人员、物资防疫管控执行情况的检查,保障了封闭生产期间厂区内各项防疫工作精神及具体措施及时落实到位,100余名留守生产人员在19天的全封闭期内,未受到疫情影响,为热电持续安全生产打下坚实的基础。

抢修管线,保障热网安全。综合维

修车间承担着该厂设备维护、爆管抢修、管网巡查等任务。年初热网管线巡查,发现经过铜冠冶化分公司厂区内的DN600热网管道30多米已经严重移位脱离支墩下沉,对热网管线的安全运行存在严重安全隐患。该车间制订详细的抢修施工方案,先锋队员赶赴现场对热网管线“错位”进行抢修,历时6个小时不间断维修,在确保热网正常运行的情况下,将“错位”的热网管道复位,并将管道托架安装与支墩加固焊接,顺利完成安全高效完成抢修任务。

精细管理,设备常见本色。供水二车间着力在创建优美环境、优良秩序、优质服务上加强先锋队队伍建设。加强对生产现场定时巡检,发现问题快速“去现场”,认真“探实情”,提出和落实问题解决办法。在一次检查中发现生活水泵房的电缆桥架和配电箱顶面积灰较多,该车间立即组织先锋队队员利用休息时间,穿戴好劳保防护用品,找来梯子,在保证安全的前提下,进行清洁清扫,确保设备整洁干净,将“设备见本色”活动落到实处。董玲

## 月山矿业公司党委扎实开展“三个全面”专项行动

本报讯 自“三个全面”专项行动开展以来,月山矿业公司党委以务实的工作举措为抓手,进一步细化工作职责,明确工作责任,建立定期汇报督导制度,扎实开展“三个全面”专项行动。

做好动员部署。这个公司党委于5月31日召开了“三个全面”专项行动动员部署会,制订“三个全面”专项行动实施方案,成立组织机构,该公司领导班子成员按照分工抓好分管领域整改工作,层层传导全面从严治党责任和压力,着力推动专项行动各项工作任务落到实处。

做好排查整改。该公司党委要求

各部门和相关单位认真开展回头看,按照实施方案问题的项目类别进行分类起底排查,梳理问题清单。各牵头部门、职能部门指定专人加强台账管理,建立完善整改台账,定期汇报整改进度,确保问题全面整治。

注重整改成效。该公司党委还要求进一步重视来自党员和职工群众中的声音,广纳谏言,做好整改评估工作,征求服务对象、职工意见并开展满意度测评,切实将“三个全面”专项行动融入企业中心工作,严防形式主义,积极推进企业改革发展和党的建设各项工作。田芳

## 为供料系统加上“双保险”

“班长,原料0号皮带接头撕裂,需要停机处理!”“立即切换至新增上料系统!”日前,面对原料皮带故障,铜冠冶化分公司硫酸车间原料班班长张杰是一点都不心慌,因为现在有了“双保险”。

张杰所指的“双保险”就是该公司硫酸车间针对原料中大颗粒状物料多造成供料系统故障频繁的难题,在原有单系统供料的基础上,新增一套供料系统,由原先的振动筛除大颗粒状物料改为辊筛筛除。改造后,供料系统开车率、供料稳定性和入炉品位质量均有明显提高。

据了解,该公司硫酸车间供料系统设计为单通道供料,主要靠抓斗行车人工抓料,硫精砂和高硫铁混料均匀性较差,难以保证原料入炉品位。同时,由于高硫铁原料中经常伴有直径20厘米以上的大颗粒状烧块,易造成振动筛堵塞或损坏振动筛进入供料系统,堵塞供料通道,撕裂供料皮带,造成系统断料停车,甚至大量大颗粒状烧块随着细料进入焙烧炉形成堆积,压死炉床造成系统长时间停

车。这一问题已较为严重影响该硫酸系统生产平稳运行,亟待解决。

“新增的供料系统含料仓、计量皮带、辊筛及转运皮带,由于辊筛筛分效果好,新增供料系统专供含有颗粒状物料较多的高硫铁;而原供料系统则处理品质较为稳定的硫精砂,两种物料通过两套供料系统实现精准配料,确保供料的稳定性。同时,当其中某一套供料系统设备出现故障时,仍可通过另一套供料系统正常供料,避免生产系统断料停车,实现供料‘双保险’。”作为此项改造主要建议人的硫酸车间技术主办林天云介绍。

该项目改造实施后,没有再发生因供料系统故障造成断料停车,每年减少系统停车时间约120小时;硫酸两套系统产量可提高约2%,增加硫酸产量2.38万吨,全年可增加经济效益1200万元以上。由于有效解决制约生产难题并取得较大经济效益,该建议荣获2021年度集团公司合理化建议和技术改进成果一等奖。胡永斌

## 张家港铜业公司防暑降温有“凉”策

本报讯 夏至以来,气温持续攀升,张家港铜业公司各生产车间进入“烧烤模式”。为做好防暑降温工作,保障一线职工健康权益和企业安全生产,该公司多措并举为夏季生产“降降温”。

培训演练不松懈。针对夏季安全生产事故多发的特点,自6月以来,该公司共组织员工安全培训6次,针对性地开展了防暑降温知识培训和夏季作业安全培训,同时积极开展高温中暑应急预案演练,以“学习+实操”演习的方式,做到学以致用,提高车间职工应对突发事件的处置和应急能力。安全检查不间断。该公司对电解二期新机组运行情况进行跟踪检查,入伙前对高温区域内的设备设施展开维护检修,积极采取降温措施,保证公

司设备设施满负荷高效率运转。“清凉”物资送一线。每天上午8点30分,一辆货车将20个“大家伙”送到电解各车间,这些“大家伙”是为车间降温而量身定制的大冰块,尺寸与小冰箱相当,是该公司“送清凉”的新举措。同时该公司综合部还准备了绿豆汤和西瓜,每天上午将这些“清凉”物资送到一线员工的手上。公司工会送福利。该公司工会积极开展夏日“送清凉”活动,不仅给所有员工配备了“防暑包”,还为各个车间准备了足量的矿泉水和盐汽水等物资,保证员工的日常饮水需要,同时还为公司员工发放了西瓜券。截止目前,共发放矿泉水1518箱、盐汽水928箱、西瓜券30000余元。许乾



设备降温有新招

7月11日下午2时,铜冠冶化分公司球团脱硫脱硝氨氧发生器循环水温度超过35摄氏度,氨氧发生器随时面临跳停风险。该公司立即采取紧急措施,调运冰块给氨氧发生器循环水加冰降温,从而保证设备正常运行和氨氧化物超低达标排放。

胡永斌 汪勇 摄



七月初,晨风徐徐,迎面拂过翠湖二路。走进铜陵铜箔公司厂区,空气清新湿润,花草苗木欣欣然竞相生长,大片绿地赏心悦目,熏风吹过,树影婆娑,暗香阵阵。“树立环保优先理念,全力构建绿色企业”一行醒目的宣传标语在阳光下熠熠闪光。

早上八时,该公司绿化组5名成员全部集齐,绿化组长便第一时间进行排班,分配起当天的任务。十多分钟后,穿戴好作业工具的5人便到“厂区绿化带、办公区绿化带等不同区域,投身到日常绿化工作中。”

自该公司建成投产以来,坚持绿色发展一直是企业高质量发展中浓墨重彩的一笔。近年来,该公司把“绿水青山就

## 逐“绿”进行时

是金山银山”的理念具化为“多、快、好、省、顺”的实际行动,把最优技术路线“写”进技改的总体方案中,让“绿色”成为企业发展最鲜明的底色。

面对千头万绪的环保技改工程,该公司领导班子抓住主要矛盾的“牛鼻子”,瞄准关键环节,为绿色发展开出第一张技术优先的“良方”。该公司采用最新的环保设施技术,对生产装置烟筒内的排放物,进行先冷却、再加热的形式,从而实现“有色烟雨”的完全消除。并广泛发动工程技术人员和高技能工匠开展科研攻关,通过对现有喷淋管进行改造,改变喷淋角度和喷淋孔的大小,增加了溶铜溶铜效率,喷淋频率在原先的基础上降低了10%,达到了节能效果。与此同时,通过合理运用“错峰就谷用电法”控制泵的峰谷电时,开启频率等一批“小改小革”成果和“填平补齐”工程技术,不断改进完善生产工艺,进一步增强企业绿色发展的源动力。

该公司以“绿化厂区、改善环境”为载体,助力企业绿色可持续、高质量发展。实施精准治理,针对生态环境脆弱区域“见缝插绿”。先后完成多个绿化项目,栽种各种花卉、藤类树木以及各类低矮灌木等植被,用“愚公移山”的精神把“荒地”变“绿洲”,把工厂变“花园”。“经过连续多年的投入,我公司厂区闲置空地已实现百分之百绿化,绿化率达30%,向着绿色工厂目标迈进了一大步。”该公司负责人自豪地表示。该公司领导班子审时度势、科学谋划,深植绿色环保理念,创新开出了靶向治疗的“药方”——从思想上进行“绿化”,组织班子成员和干部员工搞清楚“为什么生态、怎么样生态”等问题,自觉将科学发展与绿色情怀统一起来,将思想重视和行动落实统一起来。

该公司贯彻落实“谁主管,谁负责”的原则,让维护环保成果与绩效考核挂钩,变“人人不管”为“人人都在管”。“美化

生产环境我们是认真的,为发动干部员工行动起来,合理运用‘党建+’模式,成立党员安环先锋队,把环保作为党建重要内容,瞄准管理盲区和卫生死角,组织党员、团员义务植绿、护绿。”该公司负责人继续介绍。初见成效后,该公司迅速跟进后续工作,将治标之策与治本之道有效融合,完善工作责任目标,真正做到责任到人。

“公司创建初期,这里曾是一片荒秃岭。风吹尘土扬,除了厂房建筑,偌大的厂区几乎看不到一棵树、一片草。如今,公司景致焕然一新,俨然是一幅绿树成荫、花开成海的浪漫景象。”下一步,铜陵铜箔公司将引进具有零消耗、零污染、零排放的独特能源优势的光伏发电建设项目,以清洁能源助力企业绿色低碳高质量发展,厚植绿色底蕴,继续坚定不移贯彻绿色发展理念,走好生态优先、绿色发展之路。

陈幸欣 刘洋



7月14日,冬瓜山铜矿井下负850米中段维修大库,该矿掘进一区将自制的酸梅汤送到坚守高温高湿环境的一线职工手中。面对连日来的高温天气,千米井下也是闷热难当,该区切实关心职工身体健康,配备了防暑小药箱、桶装水、酸梅汤等物品,保证井下高温天气安全生产。汤菁 王朝 摄

## 青春在矿山闪光 ——记天马山矿业公司充填工区区长刘固耀



在天马山矿业公司,有一位年轻人,名叫刘固耀,山东科技大学地质专业硕士研究生毕业,他心中充满奋进的情怀,把自己交给了矿山,用实干书写着对矿山无限忠诚。

1989年出生的刘固耀担任充填工区区长兼党支部书记,他针对工区实际情况,首先抓建章立制工作,根据工区生产难点与痛点,果断提出“小步快跑”管理思路,他每天早晨6时30分就

来到工区戴上安全帽,直接到生产班组,查看前一天的生产报表和设备点检记录以及交接班台账,上下楼巡查整个工区环境及5S管理的情况,做到了如指掌,安排有序。

今年2月份,由于该公司800立方米充填料立式砂仓锥体磨损,对生产造成一定影响。经组织专家现场确认,他明确了立式砂仓锥体维修施工方案,利用生产间隙时间对砂仓锥体进行维修,调整了对部分砂仓锥体进行更换,缩短维修工期,彻底消除了充填罐爆裂而引起安全事故,为全年充填计划任务奠定了基础。

与此同时,刘固耀爱琢磨与思考,针对充填原料性质发生变化,在尾砂的充填利用率、充填料质量控制、充填料输送工艺等环节,存在诸多问题,大胆提出

以立式砂仓为主要设施的“多物料综合制备”充填系统,对充填系统进行技术升级改造,将湿式筛分改为干式筛分,此举不仅降低职工劳动强度,改善现场作业环境,提高尾砂进料量和充填浓度。2021年由他主持的一项“一种矿渣粉研磨用收尘装置”荣获国家专利。

作为党支部书记,他充分调动全体党员积极性,大力开展党支部领航计划——立足三有表率率、践行三无促安全”课题。从细微入手,今年4月在公司大力支持下,对工区作业环境彻底整治改造,主要针对两个砂塔维修,对工区绿化带重新铺设草坪4000平方米,栽种各类树木200余棵,修缮破损严重的维修棚,对充填站外墙及内墙、办公楼的内墙全部重新粉刷等。目前,该工区绿草如茵,焕然一新。沈晓平

## 铜冠池州公司铅分厂把“竞技场”设在大修现场

本报讯 “底吹炉已转至正位。”7月5日午夜,铜冠池州公司铅分厂主控一声令下,底吹炉风机轰鸣,炉火熊熊,顺利从大修状态切换至生产模式。

此次大修主要以底吹炉、侧吹炉更换炉砖、砌筑、烘炉为主线,26天奋战,比计划提前了两天,完成检修和技改项目300多项。落实检修期间安全、质量主体责任,一个检修点就是一个阵地,安全监管员来回穿梭在各个“阵地”,严控高风险作业,做好安全防护,不留一丝一毫的安全隐患。以“零缺陷”思维做好大修工作质量管控,在原材料、备品备件、维修质量、开车质量等方面做到高标准、严要求,把好质量关。“这几块炉砖需要返工重新

砌筑。”该分厂党支部书记张磊在验收侧吹炉时,发现几块砖缝吻合不紧密,表面不平整,存在着质量隐患。尽管工期紧,仍然督促返工重砌,消除质量隐患。

该分厂党支部大修期间组织建立“大修党员突击队”“青年突击队”,开展“大修劳动竞赛”等主题活动。“熔炼工序更换收尘布袋劳动竞赛”的条幅在烟化炉现场飘动。“开展劳动竞赛,旨在提高大家的操作技能,不仅要有速度,更要注重质量。”张磊在赛前动员员时说道。当天尽管炎炎烈日,参赛选手将高温现场变成激烈赛场,充分发挥各自的最大能力,将一笼笼新的布袋和钢丝网在灵巧的双手中组装完

成。他们的工作服早已被汗水浸透,但他们没有丝毫退却,愈战愈勇。通过劳动竞赛,不仅提高员工的技能,还加强了员工的团队意识,提前完成烟化炉布袋更换任务,达到预期效果。

抢抓检修机会,将培训课堂搬进了大修现场,让年轻员工在实践中历练成长,提升一次性找准问题、修好设备和解决问题的能力,为即将投产的铜铅锌资源综合利用项目汇集技术人才。“炉砖砌筑还有这么多的技术含量,如果不是在现场学习,以为炉砖砌筑简单。通过实践,更加了解生产中出现问题时的处理方法。”新进员工钱磊深有感触地说。

程振勇

## 给安全制度“瘦身” 为安全管理“赋能”



“上下班骑车不戴头盔这条不建议纳入反‘三违’管理制度中,此行为企业属地政府已经有地方性管理规定进行约束和处罚。”“不能跟安全沾点边的事都让安全管理制度来管,造成安全管理制度无限化扩大,这不但不能更好地发挥制度的约束性,反而降低了制度的严肃性、权威性。”日前,在合肥铜箔公司综合楼会议室,一场关于反“三违”安全管理制度修订的大讨论正在激烈地展开。

“制度制订的初衷是为了更好的实

施管理,主要目的是保护人,而不是惩罚人,不能一味的求全、求广,更要有针对性,面对问题,对症下药。”据该公司安环部部长路艳介绍,最近几年,面对国家安全生产力度的不断加大和企业的发展壮大,公司的安全管理制度也越来越多,越来越全面,事无巨细,涵盖公司的生产安全、环保、设备、能源、5S管理等方面。但经过这几年的数据对比分析,“三违”人数同比往年却没有明显的下降趋势,一味的堵不但没有及时解决老问题,新问题又发生了。“这也让我们对管理措施产生了新的思路,制度要精练、实用,制度太多,制度的内容太广、太苛刻了,反而会阻碍安全管理效能的提升。”

给制度“瘦身”,为管理“赋能”成了

该公司提升安全管理效能的重要途径。从减少人的不安全行为、优化管理环境入手,该公司持续开展安全标准化制度建设,积极落实安全风险管控和隐患排查治理,以《安全生产责任制》《安全生产管理办法》等纲领性管理制度为基础,累计删减整合各项安全管理制度49项,职业健康管理制度15项,各类操作规程上百项,将安全标准化制度、三标一体体系管理制度尽最大限度进行融合,让制度优势转化为管理效能。

“最近,我们正在讨论安全生产知识考试‘消分’设想,让三违人员学习安全管理知识,考试合格后,可以抵消部分三违扣分记录。”路艳说。

许平

## 米拉多铜矿·安全管控再加码 夯实发展筑根基

思想教育再加强。“张师傅,看了这个视频,你说说导致这次事故发生的直接原因是什么?”“李师傅,请你说说这个事故的安全教训及防范措施。”近日,该矿选矿厂班前会上,干部和员工正在互动学习。为提高员工安全意识,该矿组织开展安全专项研讨活动,通过开展典型事故案例“专题学习、每日一例”等警示教育,形成“人人熟知措施,个个都讲安全”的浓厚氛围。“看了这么多安全事故,有多少家庭支离破碎,以后我更加严格要求自己,上标准岗、干标准活。”该矿选矿厂员工李凌凌说。

安全培训再加码。该矿充分发挥精准培训的作用,邀请工程技术人员、高级技师、专业技术人员开展理论授课、现场答疑、研讨交流等培训,做到精准施教。保障安全,培训先行。该矿通过开展安全知识“大讲堂”、工程技术人员专项培训等活动,增强全员安全意识。同时,利用网络平台组织全员参与“新安法知多少”“链工宝线上安全知识答题,让员工加强对新《安全生产法》的学习,进一步增强安全意识,提高安全技能。

员工技能再提升。该矿针对员工日常工作中出现的操作要点、维修技巧等方面疑难点,由各单位选定业务能手、技术骨干担任讲师,分别进行“理论+实操”现场授课,让员工们的实践能力和整体业务素质得到进一步提升。以重重大危险源、危险作业、雨季“三防”、尾矿库异常处理、突发环保事件、疫情防控、人员密集场所疏散等紧急状态为重点,开展多种形式的应急演练和演练强化提升系统应急能力。“通过开展这种针对性的技能培训班,我能够更加灵活地运用各类安全工作技能与知识,干起工作上手更快了。”该矿选矿厂员工说。王丽

## 金隆铜业公司设置应急管理箱

本报讯 为了全面降低安全生产面临的危险,保障紧急情况发生时外部救援工作能顺利开展,最大限度减少人员伤亡和企业财产损失,日前,金隆铜业公司在公司各主要岗位和办公场所设置了多个“应急交底箱”。

据悉,箱内配置有消防器材配置表、应急疏散图、危化品安全技术说明书,还有激光笔、手电筒等装备,旨在为发生紧急情况时争取应急救援“黄金时间”提供有力保障。

该公司安基部负责人表示,希望通过设置应急物资的配备,在发生灾情、险情时,应急救援装备能调得动、运得出、用得上;也希望通过此举进一步激发各部门和生产各单元进一步完善应急装备能力建设,宁可备而不用,不能用而无备,为公司应急处置救援工作打好坚实基础。自进入六月份以来,该公司针对实际,狠抓高温生产安全、防汛安全、消防安全源头应急管理等工作。应急交底箱在出现紧急情况时,能及时为职工提供快速、准确的应急处理服务,真正做到职工之所急、想职工之所想,为职工的生命安全、公司财产安全保驾护航。目前,该公司还不断对应急交底箱进行优化改进,今后将根据需要设置更多体积小、重量轻、功能齐全、实用性强的应急箱,确保应急交底箱发挥最大功用。丁红琴