铜陵有色报

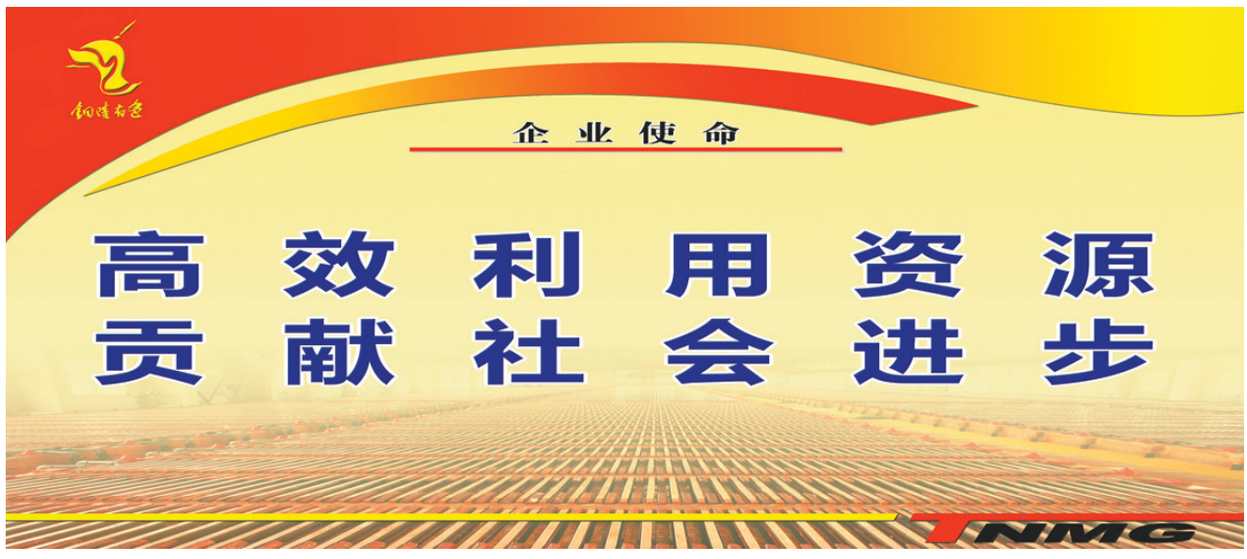
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年7月16日　星期六　农历壬寅年六月十八　第4712期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第5029期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



龚华东会见海螺集团党委书记、董事长杨军一行

本报讯　7月14日下午，集团公司党委书记龚华东在铜陵有色展示馆会议室会见海螺集团党委书记、董事长杨军一行，并开展会谈交流。海螺集团领导吴斌、丁锋，集团公司领导丁士启、汪农生、蒋培进出席会议。

会谈中，杨军详细介绍了海螺集团上半年生产经营和企业基本情况。他说，近年来，海螺集团大力实施创新驱动战略，加强科技创新体制机制建设，以“工厂智能化、管理信息化、产业绿色化”为主线，联合国内优势技术资源，孵化了矿车无人驾驶、智能机器人等数家智能制造产业链科技公司，初步构建了海螺集团智能制造和数字产业集群，在一批重点技术领域取得新突破，完成了对水泥智能制造系统的迭代升级，加快了新旧动能转换，提升了企业核心竞争力。愿双方在良好合作的基础上，继续在企业转型升级、智能化改造、数字化转型、管理创新、绿色发展等方面深入交流，进一步拓展合作空间，扩大合作成效。

龚华东对杨军一行的到来表示欢迎，对海螺集团长期支持与关注集团公司的发展表示感谢。

龚华东介绍了集团公司上半年企业经营情况。他表示，海螺集团以高科技赋能企业转型升级，以绿色环保为风向标，拓展新型优势产业的做法深受启发。希望双方建立长期的战略合作伙伴关系，加强协调对接，相互学习借鉴，把握发展机遇，深度合作共赢。进一步创新合作模式，深化合作机制，拓展合作领域，扩大发展成果。

会谈前，杨军一行参观了铜陵有色展示馆。

海螺水泥、海螺新材主要负责人，海螺集团战略企划部、办公室，集团公司办公室、战略发展部、铜冠物资公司主要负责人参加。

陈幸欣

铜冠池州公司交出半年度高分报表

7月的铜冠池州公司，树木葱茏，车来人往。勃勃生机中，交出了一份育新机、开新局的半年度高分报表：上半年利润同比增长23%，完成年度计划的55%，创历史新高；主产品产量、质量均实现“双提升”。

在铅分厂底吹炉生产现场，一场为期26天的年度大修攻坚战才落下帷幕，300多项检修任务均高标准完成。“此次大修我们提前两天完成，员工们付出了努力，确保了大修、开车‘两顺利’。”铅分厂厂长程振勇告诉笔者。底吹炉现场清理的干干净净，看不到大修后的杂乱痕迹。程振勇介绍，今年大修在安全管理上实现了“零事故”，质量管控上达到了“零缺陷”。聚合“党员突击队”“青年突击队”力量深入前沿，带领员工们一严到底抓安全、一盯到底抓质量，战高温、抢进度、保质量，用平凡铸就伟大，为下半年高产稳产筑牢了基础。6月份，铅分厂在大修的同时，保持铅电解的部分产能，自产铅锭1827吨，超月度计划1026吨。上半年，铅锭总产量与计划目标吻合，大修后他们轻装上阵，投料量正稳步增长。

与铅分厂一路相隔的是稀贵分厂，一台台炉子巍然挺立，员工们不惧高温，全副武装直面汹涌炉火，处处涌动着奋进的热潮。该厂副厂长王智介绍，目前分银炉项目建设完成，进入烘炉阶段，届时银锭产能将提高30%，增产增效行动擂响战鼓。4月份，首批9吨银锭发往香港布林克仓库，银锭纯度达到99.997%以上，符合国标IC99.99牌号，顺利完成出口。运用高银矿替代部分进口铅精矿的生产组织方式，催化了粗银到银锭的转变，规避了负价差，带来额外的有价元素富含的增量效益。上半年，银锭产量完成集团公司下达年度计划59%，新增一份高分报表。

沿着稀贵分厂一路向前，折向东面，锌分厂高大厂房映入眼帘。“锌产品产量同比增长6.9%，完成年度计划60%。”锌分厂厂长汪九初说。产量增长的同时，两渣含锌指标得到不断优化，铅银渣含锌、铁矾渣含锌分别低于控制标准0.35、1.08个百分点，锌回收率得到了大幅提升。

除了产能增长的惊喜，这里也有惊叹，另一张高分报表正在酝酿生成。汪九初指着锌熔铸厂房一片预留地说：“公司启动了10万吨锌合金项目，着手向新型锌合金材料制造进发。”一直以来，该公司坚持创新经济发展方式，从2018年年产锌合金3万吨起步，到5万吨、7万吨，再到如今成立合金材料合资子公司，一步一个台阶，镌刻着敢闯、敢干、敢争的印记。不远处的化验中心，这里将建设成为“锌合金研究院”“资源综合回收利用工程技术研究中心”“有色金属及矿产品检验、检测中心”，集科研、检测、参观学习多功能于一体。创新探索实施“人才飞地”柔性人才新举措，将人才工作嵌入项目招引过程中。据了解，该项目将在10月份开工建设。

张　军

抓安全，对“老外”一视同仁

安环伴我行

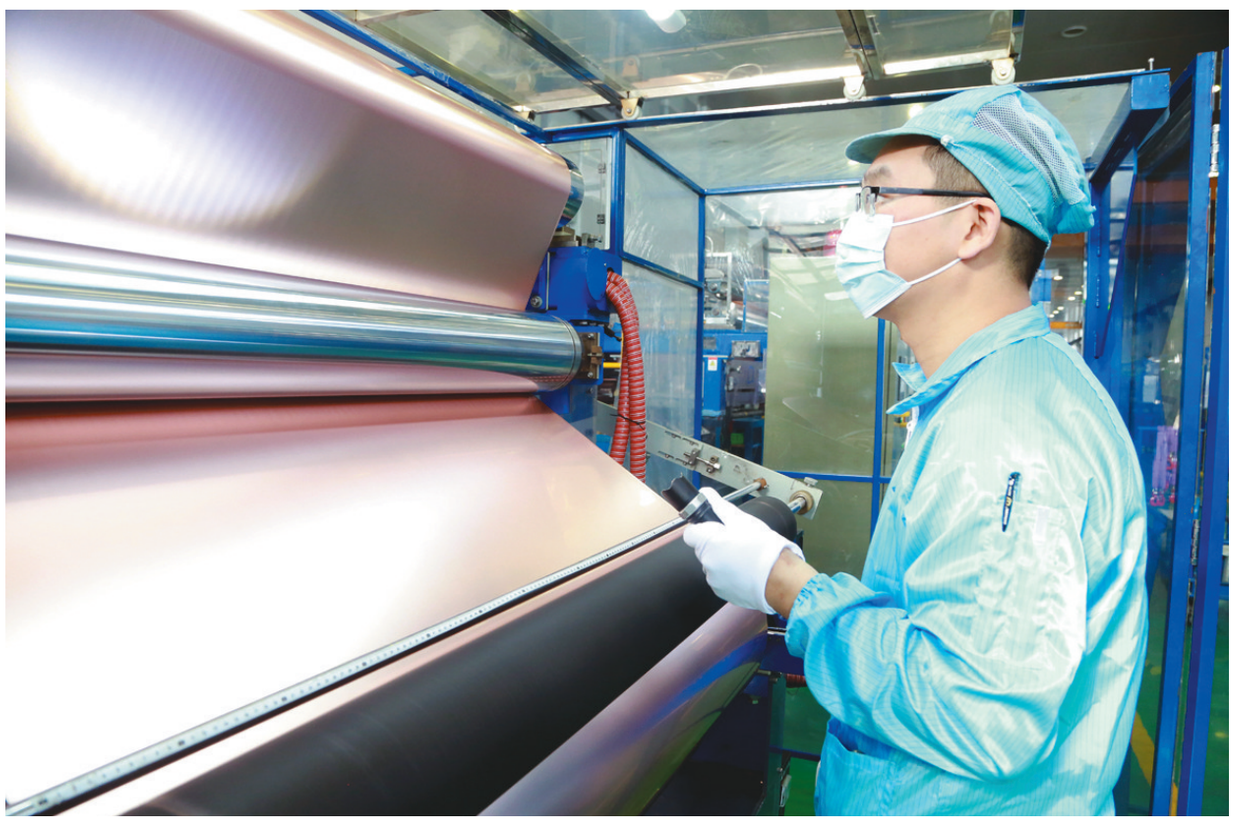
本报讯　在安庆铜矿，现有两家承担矿山采矿、掘进、运输等工作的外协单位，有员工400余人。这些单位员工素质参差不齐，为了确保安全生产，近年来，该矿对这两家被昵称为“老外”的单位，在继续强化一体化管理的基础上，加大安全管理力度，确保外协单位安全管理水平有新的提升。

最近，该矿针对外协单位的安全管理，制定了《安庆铜矿外协队伍安全管理办法》，从制度层面规范和完善了对外协队伍的安全管理。该矿与外协单位共同成立了“安全生产委员会”，定期研究安全生产问题，将外包工程风险管控、隐患排查治理、安全教育培训、领导带班下井、事故报告与快速处置等工作纳入协同工作范围。强化矿派驻外协管理办公室的职能，其负责对外协单位的安全、环保、5S工作的日常指导、监督和检查，并每月组织一次对外协单位安环目标落实情况进行一次考核。

该矿还明确了外协施工单位主要负责人为安全生产第一责任人，外协单位按规定设置安全生产机构，配备专职安全生产管理人员和技术人员。外协单位对所承担的施工项目必须进行危险源的辨识，切实履行安全生产管理协议约定的各项职责，严格按设计图纸和技术交底组织施工，编制各类应急救援预案，报矿安环和生产机动部门审核备案。外协施工单位在施工中必须接受该矿的安全管理、监督和指导，并参加组织的安全检查和安全例会，定期向安环部门汇报安全生产工作情况。外协单位必须严格将领导带班下井作为一项不折不扣的制度执行，外协单位的主要负责人不得兼职其他工程项目负责人。同时，强化外协单位的特种作业、动火作业、高处作业、交叉作业等高风险作业管理，外协单位的主要负责人必须到岗履职。另外，为了确保安全投入，外协单位按照本年度预计发生总工程款不少于2.5%提取当年度安全生产费用，用于改善和改进安全生产条件的资金。

该矿对外协单位安全生产和管理执行情况，严格检查考核，根据实际绩效给予相应的奖励或处罚。外协单位当月发生一次3人以下轻伤或直接经济损失在50万元以下或一般未遂事故，扣罚该施工队伍或项目部当月结算工程款的5%；发生重伤或3人及以上轻伤或直接经济损失在50万元以上或较大未遂事故，扣罚该施工队伍或项目部当月结算工程款的20%；当月发生轻伤及以上安全事故、出现一起A类“三违”或两起B类“三违”行为，不参与月度奖励和年度评先评优活动。在月度考核中得满分的外协单位给予奖励5万元，并参加评先评优活动；外协单位人员发现其他单位安全隐患及时上报的，经查证属实，给与200元至50000元不等的奖励；外协队伍施工人员一年内累计被查处“三违”超过三次的责令清退，并纳入黑名单。

杨勤华



铜冠铜箔公司铜陵工场员工日前正在巡查看箔。该公司面对新能源产业快速发展及电子信息行业的全面回暖，下游市场需求持续复苏的新形势，以企业成功上市为新起点，今年将积极抓住新能源产业快速发展的市场契机，提高高附加值产品销售占比，不断提高锂电箔产品良品率，提升产品竞争力和盈利能力。

王红平　刘汤青　摄

“不一样”的精气神

——从设备管理看铜冠冶化分公司发展新气象

“现在跟以前不一样咧！”这是记者近日在铜冠冶化分公司采访时，听得最多的一句话。

“哪里不一样？”“何以不一样？”……带着一连串的问题，记者先后采访了该公司党委书记、车间主任、班组长和一线员工。随着采访的推进，问题的答案逐渐清晰。

从“爆”脾气到稳运行

“铜冠冶化分公司A类设备；设备名称：锅炉；规格/型号……”在铜冠冶化分公司硫酸车间，每一台设备都有一块类似这样的“身份信息牌”，上面清楚标明了设备的名称、规格/型号、主要性能参数、启用时间等信息。

今年，该公司在分析上年度设备故障的基础上，将发生故障频次较高的设备划入ABC三类进行分类管理。其中，A类设备由于故障频发，由该公司领导班子成员牵头，组成特别保障团队负责技术攻关。锅炉——硫酸车间的重点设备——因为2019年创下一年爆管21次的最差记录，也享有如此的“特殊待遇”。

“每次爆管都要耗费70小时左右的时间去处理，不仅严重影响设备开车时间，而且频繁开停对设备本身也是巨大的伤害。”硫酸车间主任李正贤说。

如何改掉设备的“爆”脾气，李正贤在“人”和“物”上找原因、想办法。

焙烧是制酸工艺流程的第一个环节，焙烧排渣不稳定也是引致锅炉频繁爆管的主要原因。“高硫铁和硫精砂投入沸腾炉进行焙烧后，炉渣将从排渣口排出。一旦排出量不稳定，就容易导致底流排渣故障。”李正贤介绍，第一道工序出了问题，沸腾炉的反复开停自然影响到了下一道工序中的锅炉。

从铜冠冶化分公司创立之初就担任原料班长的施敦红一直跟原料打交道，这一晃已经十五年。守在生产的第一道岗上，施敦红慎之又慎。每次，新一批原料入库后，他总要第一时间查看原料品质，确定原料配比，用他的话说：“对原料做到心中有数，操作时才能手中有术。”

从源头入手，李正贤与车间领导班子一同研究讨论，“必须要稳定工艺操作”，而“所有的操作都跟人有关”。

2021年，在他们的建议下，铜冠冶化分公司在关键重点设备岗位实行专职管理试点。硫酸车间抽调2名值班长担任设备专巡，1名中控人员担任工艺专巡。

除了有“一对一”的“专家服务”，硫酸车间还为锅炉、电收尘各配备了一支服务团队——重点设备专项管理小组。借助骨干力量，硫酸车间优化排渣方式、合理调整工艺控制参数、上调检测巡检频次，将影响系统稳定的瓶颈逐一破解。

一连串措施落地，成效可从2019年与2021年的数据对比中清楚看到：硫酸车间底流排渣故障从39次降为7次，锅炉爆管从21次降为6次，余热锅炉故障率同比下降71.42%。今年上半年，硫酸系统平均开车率达到96.46%，其中5月份更是以99.22%的生产作业率刷新了历史纪录。

从顾不上到全员“动”

“仅两套电收尘就有16个灰斗、4个仓泵、4个刮板机、4台冷渣机，还有其它附属设备，巡检人员很难方方面面都顾得上。”李正贤知道，以往的设备巡检方式中存在不足。

于是，硫酸车间从根源处着手，推动形成了“专业点检+岗位巡检”的一体化管理模式。

新模式下，岗位巡检人员不再如原先一样，“只巡不检，只报不查”，而是在发现隐患、故障向中控报告的同时，自己查找隐患根源，判断故障成因，回溯设备维修台账，制订初步维修方案，再与专业点检人员一同参与设备维修，等到结束后报告中控，记录维修详情以供留存备查。

“检修是熟悉系统运行的最好机会。”2021年，青年技工吕发展刚一入职，就被分配到新成立的设备点检保全中心。跟着专业点检人员跑现场、看设备，这一年他从新的设备维修模式中受益匪浅。

主动、行动，随着越来越多的人参与到设备管理中，铜冠冶化分公司全员设备管理体系逐步完善，关键设备“有人管、有人做、有人查”，所有设备“应修尽修”，夜间和突发维修占比下降，计划性维修占比相应增加。

不破不立，破立并举。2021年7月3日，李正贤在硫酸车间开始试行“21天习惯养成法”，“简单来说，就是把先进的设备管理方式作为目标，不断重复、相互监督，形成习惯。”

每天交班时，硫酸车间生产四班班长牛斌总要请工友拍下自己清理设备的过程，以视频形式发送到硫酸车间现场管理微信群里。时间一长，定期养护设备已经被牛斌内化为自觉。

从灰蒙蒙到“靓”堂堂

驾驶员王师傅说：“以前车停在外面，半天下来就落一层灰，现在过了一周也不会。”

电工刘师傅说：“前几年去维修电收尘，都要带一把锹来清地上厚厚的积灰，现在虽然没铺地板砖，地上却是干干净净的。”

硫酸车间5S专巡陈志亮说：“现在跟以前大不一样了！以前5S有制度，可没人重视。现在从上到下都关注，把设备与5S结合起来推进，设备见本色，环境也变好了。”

接受采访时，很多人的话里话外都离不开“过去”与“现在”，离不开其间的变化。

“职工每天在单位的时间比在家还多，优化工作环境是为职工办实事，可比好的环境更宝贵的，是职工的信心。”铜冠冶化分公司党委书记姚兵说，该公司从党委层面深入推进设备管理责任包保制，执行分片网格化管理，每一位党委领导班子成员都是重点设备的第一责任人。

（下转三版）

铜冠矿建公司非洲项目建设逆势上扬

本报讯　日前，铜冠矿建公司非洲项目现场接连传来喜讯，自今年5月中标刚果（金）卡莫亚铜钴矿深部矿体采矿工程之后（合同工期10年），由该公司刚果（金）卡莫亚项目部承建施工的该矿山基建工程竖井标段再创佳绩，上半年完成产量近45000立方米，超额完成业主下达的计划目标，顺利实现时间过半、任务过半。赞比亚谦比西项目部五月份产量产值均创项目部历史新高。刚果（金）金森达项目部深挖潜力，逆境突围，二季度总产量较一季度增加近4000立方米，为下半年工作的顺利推进开创了新局面。

今年来，面对严峻的新冠肺炎疫情形势，卡莫亚项目部在严格落实常态化精准防控的基础上，将防控责任层层分解落实到班组长，做到早发现、早隔离、早就医，最大限度保障中外员工身体健康和生命安全。针对电力紧张，业主时常间歇性拉闸限电的情况，该项目部适时组织现场人员保养设备，助力提质增效。在推进回风井运输巷施工中出现围岩垮塌的现象，该项目部通过严密、频繁的现场观察和科学研判，成功说服业主，确定了改道方案并最终顺利通过接触带。针对运输巷频繁出水的情况，该项目部利用现有力量临时组建防治水专项小组攻坚克难，有效控制了水患。

据悉，卡莫亚铜钴矿是科米卡矿业有限公司在刚果（金）的主要运营矿山，也是刚果（金）国内目前在建的大型矿山之一，矿山年采矿量200万吨、年采切量约12万立方米。该公司自2019年6月开始承建施工该矿山基建工程竖井标段以来，以其专业的团队、过硬的施工能力以及良好的市场信誉赢得了业主的信赖。此次中标的采矿工程是该公司近年来中标的工程量最大、工期最长的海外单项工程，是该公司加快推进国际化发展战略，建立长期稳定的非洲基地的一个重要支撑项目。

谦比西项目部自4月下旬中色非矿东南矿体年中检修结束恢复生产以来，坚持“盯着目标干、奔着问题去、用结果说话”的鲜明导向，实施点对点“把脉”、一对一“帮扶”，帮助区队梳理、分析施工进度和人员、设备配置情况，制定激励考核措施，在中赞全体员工中组织开展大干“红五月”劳动竞赛，顺利实现该公司下达的月度产值计划136%。

金森达项目部在严格落实常态化疫情精准防控的基础上，针对因疫情导致人员不足和物流受阻等诸多不利因素，提升攻坚意识，成功摸索出了一条提升产量的逆袭之路。

曾红林

近日，金神公司组织开展高温天气消防安全检查和隐患排查工作。近期气温逐步攀升，为做好消防安全工作，该公司开展消防安全检查、更换消防水带和灭火器等一系列工作，通过此次检查，提高了员工的安全消防意识，构筑了一个稳定、安全的生产环境。

施家龙　摄