

憋着劲争先的班组

——记铜冠铜材公司铜线班

在铜冠铜材公司,有一个在生产过程中,你追我赶,齐心协力,以争创佳绩为乐的19人班组。仅去年一年,这个人数不多的班组就累计完成铜丝产量68520吨,其中铜箔丝43820吨,线缆丝24700吨,同比累计增长13.39%,超额完成2021年度生产任务。这个光荣的班组就是该公司铜线班。

铜线班分三个小组,每6人作为一个小组,负责三台大拉机运转,两人操作一台设备,每台设备设主、副操各一名,在生产过程中须全力配合协作,缺一不可。2021年初,铜丝熟练工人手不足,新员工在试用期内,这个班组的熟练工就发扬“老带新、传帮带”的优良传统,从捆扎杆备料、上下线框、压实打包、称重入库的基本操作人手,到母材焊接、穿线带模及工艺参数的调整等毫无保留地传授,使新员工在两三个月内具备独立操作能力。在缺员的情况下,采用班长代班、原轮休两天的主动放弃一天轮休等形式,积极投入到生产备货中。

春节后复工的第一个月,这个公司的铜丝订单量由5000吨增长至6700吨,且集中在上月发货,日发货量达到300吨以上,现有班次生产无法保证按时交货。为保证订单按时交货,在家陪产假的1号机主操姚尚勇得知这一情况后,主动放弃陪产假,与班组成员一起

投入到生产中,确保了当月订单的交付。据悉,这个班组至今没有发生一起因库存不足而影响销售订单的延迟或取消情况的发生。

在完成全年生产任务的同时,铜线班班组之间形成你追我赶的局面,当班欠产部分总是想方设法在后续生产中补齐,单班产能由86吨每班提高100吨每班,日产量达到220吨的设备最高产能。用电峰谷比由2020年度6.04万吨的0.666下降到2021年度6.85万吨的0.524,生产用电综合单耗由119千瓦小时每吨下降至115千瓦小时每吨,预计年节约电耗成本14.69万元。

你追我赶的工作劲头还体现在工

作细节上。这个班组内部,通过开展开机前的设备检查确认、作业过程中巡检路线设置及交接班记录内容不断完善等,将操作失误造成设备停机降到5次/月以内。在产成品库存充足的情况下,有计划地安排停机检修,事先排除设备故障隐患,使突发故障停机现象得到有效控制。设备故障维修过程中,铜线班人员积极协助维修人员处理设备故障,设备修复调试合格后,第一时间投入连续生产中。通过精细化管理,铜丝产量在稳产的基础上,产品质量得到有效提升,客户投诉率下降至1%以内,得到下游客户一致认可。

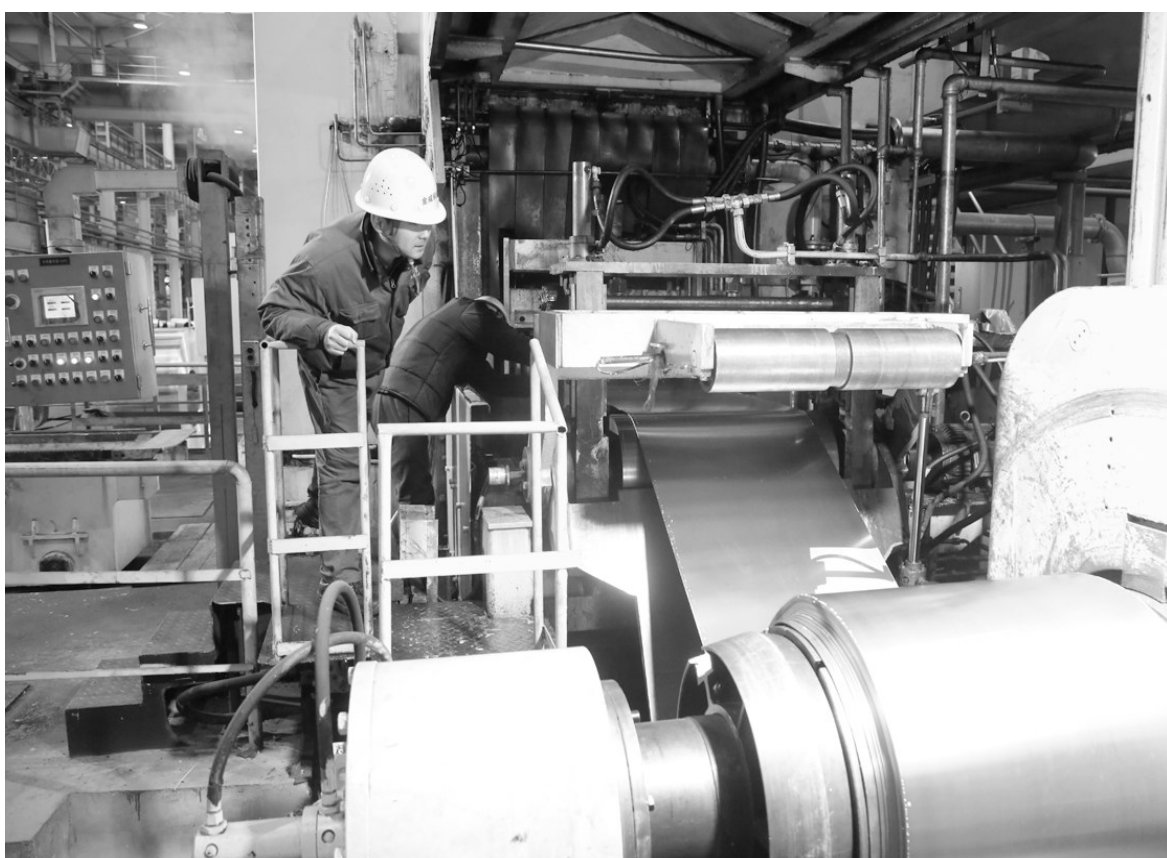
江君 汪传法

清晨第一缕温暖阳光照进车间

3月8日,春意暖暖,阳光明媚。一大早,安庆铜矿机修厂几名男工主动来到电修女工班组,为她们打扫维修间。“今天是‘女神节’,我们是特意来帮你们打扫卫生的。”维修工徐根柱如是说,随后便挥舞起了扫把,为女工们擦桌子、修电机。

电修班一共有7名女工,主要担负着矿山近千台电机的维护和修理重任,曾经获得过“全国五一巾帼标兵岗”称号,2021年全年累计修理大小电机约100余台,累计产值约30万元,为矿山做出了贡献。电修女工每天和沾满油污的电机打交道,她们一上班就穿好工作服,戴好防护手套和口罩,轴承安装复位、加油、刷漆等一整套流程下来,便开始对电机表面进行清理和维修。检查、诊断、拆线、绕线、清理电机,要一天到一半天的时间,这其中不乏重达几百斤的大电机的清理装卸。她们业务技术精,吃苦耐劳,工作起来“巾帼不让须眉”,个个都是电机维修的行家里手。为体现对女同胞的关心关爱,激励女职工以更加积极的热情投身到各项工作中去,机修厂开展了“巾帼绽芳华、岗位送春风”主题活动,厂里为女工精心制作了一张贺卡,向她们表示敬意和祝福,并为她们准备了精美礼品。同时还专门从卫生所请来医务人员为她们讲女性健康知识。“今天上班,我们感受到了清晨第一缕温暖的阳光,厂里专门开展活动为我们女同胞庆祝节日,让我们都非常感动!”机修女工周丹感动地说,“我们感受到矿山大家庭的温暖和关怀,一定在自己岗位上做好本职工作,为矿山多做贡献。”

胡耀军 蔡媛



实施设备预修制度保障设备开动率

金威铜业分公司员工日前正在中轧生产中开展设备点检。该公司按照“保主保重”的原则,进一步加强操作点检和设备“两清”工作,持续推进TPM管理。以定期周检、专业巡检和小组巡检相结合的形式,实施设备预修制度,坚持设备每周定期停机维修维护制度,保障了设备开动率。

王红平 黄军平 摄

铜冠铜箔公司铜箔三四工场掀起节能改造热潮

本报“你看,这是我们变频改造后45千瓦高位泵,现在可以实现自动恒定高位槽液位,按需自动调整泵机工作频率,避免过量供应造成能源浪费。”3月7日,在铜冠铜箔公司铜箔三四工场一期溶铜工段,工段长章晋告诉笔者。

为确保铜冠铜箔公司2022年度节能减排目标如期实现,将“节能减排、科学发展”理念贯穿始终,开年以来,铜箔三四工场集思广益,提前谋划,对整个铜箔生产线进行节能改造。从1月下旬开始,该工场陆续对全部造箔机的槽体进行调整,

根据不同机台工作状态,针对不同厂家和不同型号铜箔的要求和特性,通过降低软铝槽电压来实现降低用电单耗的目的。目前已经完成90%造箔机槽体的调整,电单耗平均下降7%。

该工场通风系统以四工场为试点,年初开始通过调节新风回风阀门控制车间内压差,努力实现在停一台车间空调情况下,满足铜箔生产环境要求。经过一个多月时间调试,四工场通风系统能耗同比三工场平均下降近20%。

近期,该工场又完成对溶铜工段3个高位泵变频改造。55千瓦硅

藻水泵变频改造正在与自动化厂家协商中,计划将原有软起变频运行方式改造为变频运行,结合生产需要同步调节工作频率,彻底杜绝现有电解液“溢流”模式,加上下一步即将对喷淋系统的改造,该工场溶铜工序预计全年可直接节约能源成本50多万元。

下一步,该工场针对造液工序冷却水泵和冷冻水泵为55千瓦电机运行时间过长存在耗电大的现状,计划更换为更加节能驱动电机,并将原有直启改为变频控制,以达到更好的节能效果。

方知炜 凌亮

轧机抢修记

检修人员穿戴好劳保用品,带齐工具,迅速赶往检修现场,在做好四方安全确认后,全面展开检修作业。

来到3号轧机减速箱现场,检修人员紧张地忙碌着。江继金一马当先,娴熟地将绑带将鼓形齿式联轴器捆好,挂在行车吊钩上。身边的检修人员迅速跟进,拿着扳手、钳子等工具,两眼紧盯鼓形齿式联轴器两端的每一个螺丝,一会儿弯腰90度,一会儿又直起身子不停地拆卸,大家一起你上我下,你递我接,互相配合,分工合作,直到拆完最后一个螺栓,将其吊运指定位置。

拆下输入端联轴器密封盖更换油封工作可是个技术活,拆得容易,

但回装每一步每一个点都要细要准,切不可操之过急,因为极易出现密封唇边损坏漏油问题。具有多年维修经验的江继金先把油封装到密封盘里,弯着腰、侧着头、眯着眼,把密封盖上方塞进去一点,下方找平,一点一点用两把锤子平行敲击。在同步力量的作用下,密封盖精准无误地被顺利敲进,螺丝对称紧固,一气呵成,检修人员开油泵试压一次性成功。紧接着开始回装鼓形齿式联轴器,终于3号轧机成功检修完毕,5号轧机也陆续完成,经过大家通力合作,直至当日11时30分,顺利完成铜冠铜材公司两台轧机的月修工作任务。

刘玉成

矿产资源中心召开专题研讨交流会

本报讯“上级的要求很接地气,提出了很多基层党员干部存在的问题和不足,对我们而言,是一次深刻的鞭策,更是一次思想的自我剖析。”作为青年干部,我认为有激情和干劲仍然不够,更要有充足的知识储备,建立有效的管理体系,才能更好为基层单位做好服务。”3月2日下午,矿产资源中心党政领导班子成员、高管、科级管理人员30余人齐聚一堂,以“改进工作作风、振奋精神状态”为主题,畅所欲言,展开热烈研讨交流。

为将此次研讨交流会开出成效,该中心党委党群工作部作了精心部署,提前一周将省委组织部下发的“干部新状态”系列谈分发给各部门、各支部,要求自上而下开展广泛而深入的学习,并对照文件要求,认真查摆问题,改进工作作风,建立并保持干部“新状态”。据了解,立足巩固提升研讨交流成果,该中心党委进一步明确了工作要求:一是部门与支部要加强宣传学习,打好转作风的思想基础;二是做好问题查摆,明确整改目标;三是切实改进工作作风,提高工作实效;四是党员干部要严于律己,做好作风转变的表率。

萨百灵 蒋涵森

金冠铜业分公司开展疫情防控专项巡查

本报讯“施工单位员工到岗到位情况如何?”“疫情防控措施落实情况如何?”“项目复工情况如何?”……日前,金冠铜业分公司纪委负责人带领该分公司防疫巡查小组,深入疫情防控重点岗位及施工现场开展疫情防控专项检查。

该公司各重点岗位及施工单位严格落实疫情防控各项要求,将疫情防控措施和项目复工落实、落细、落严,严防疫情输入。在当天的巡查中,每到一处,检查组都对巡查发现的问题,当场提出意见,要求即刻整改落实。

检查组先后来到3号制氧项目施工现场、三号门、双闪硫酸车间、选矿车间和新技术公司,认真查看工作场所是否配置消毒用品,是否做好工作和生活场所的清洁消毒,是否做好防控知识宣传,是否落实个人防护要求,是否落实外来员工先核酸检测再上岗要求。详细了解外来人员是否了解当前疫情中高风险地区,是否按要求落实佩戴口罩、扫码、测温等各项防控措施的检查与登记,并提醒该单位负责人,进一步提高疫情防控意识,在做好本单位疫情防控工作的同时,严格落实对属地施工项目疫情防控措施的监督与检查工作。在做好疫情防控工作的同时,强化安全环保、劳动纪律、治安与防洪防汛管理,确保拆除工作安全、规范、高效完成。

陈幸欣 汪红先

张家港铜业公司纪委“疫”不容辞显担当

本报自苏州地区发生“2·13”疫情以来,张家港铜业公司纪委在战“疫”打响的第一时间,立足监督执纪职责,深入防疫一线,强化监督检查,着力筑牢疫情防控安全屏障。

多措并举,构建疫情防控纪律防线。该公司纪委围绕疫情防控责任落实,采取明察暗访、专项监督等方式,开展防疫管控措施督查行动。重点督查管控区人员居家隔离管控是否规范、公司外来人员“三

码”查验和核酸检测是否严格,进口原料运输车辆消杀是否到位;疫情防控物资储备是否充足,冷链食品采购查验是否存在传播风险,及时梳理疫情防控监督检查中发现的问题隐患并限期整改。搭建载体,构建防疫知识传播阵地。该公司纪委通过“清廉365”网上平台普及疫情防控知识,利用平台上“监督曝光”版块转载疫情期间违法乱纪的通报案例,整风肃纪。既督且“战”,筑牢疫情防控安全屏障。按照张家港市疫

情指挥部统一部署,锦丰镇片区开展区域核酸检测工作,该公司纪委闻令而动,安排纪检人员和党员、团员主动参与区域核酸检测志愿服务工作中,与医护人员和社区工作者一同在采样点参与区域核酸检测工作,送“爱心午餐”,做好疫情防控宣传……“监督在第一线,保障在第一线,志愿服务也不掉队,这是作为一名纪检人员的担当!”该公司纪委干事陈金龙的话掷地有声。

郑静

月山矿业公司学习贯彻集团公司党建工作会议和纪检工作会议精神

本报讯3月3日,月山矿业公司党委召开党委中心组学习扩大会议,集中传达学习集团公司2022年党建工作会议和纪检工作会议精神。该公司党委对学习贯彻进行了部署。

丰富学习形式。通过党委中心组学习、党支部“三会一课”、班组职工学习会、专题集中学习会等形式做好学习贯彻落实,要求党员干部都要带头学习,加强学习,积极将会议精神准确地传达给每一名干部和员工,通过学习进一步凝聚全体干部思想。

做好形势任务教育。在思想和行动上与集团公司保持一致。积极按照

集团公司的决策和部署,进一步推进企业转型发展,增强两级班子宗旨观念,加强廉政建设和作风建设,以饱满的热情投入到工作中去。

抓好会议精神的贯彻落实。将会议精神的学习全面融合到企业当前生产经营工作中,紧扣会议精神,做到目标层层分解,压力层层传递,在企业提质增效上做文章,加大单位、部门之间协作,将学习成果转化为破解工作难题、转化为完成各项工作的动力,确保安全生产,确保一季度实现生产开门红。

田芳

“特别的爱给特别的你”

3月7日,临近“三八”节,铜冠池州公司铅分厂上演了一幕“特别的爱给特别的你”现场版,副厂长何长春给在岗的爱人送上一本新版《砂库行车安全技术操作规程》,握着打印后带着温度的《规程》,妻子江虹湿润了眼睛。

“江虹,这本《规程》新增了安全风险及岗位职责,要重点阅读并背诵,老员工要做好榜样。”何长春认真地对爱人说。江虹是该厂原料库的行车工,十多年来,一直兢兢业业坚守在岗位上。平时,他们俩一个在“天上”,一个在地面,难得碰面说话。这一天,老何提前来到派班室,郑重其事给爱人送上了这份礼物,一边指着新版《规程》修改的地方,一边祝福妻子过节快乐,引得身边员工纷纷鼓起了掌。“好的,你是领导,休息时我一定好好学习,学好了再教别人,你就放心吧。”江虹接过操作《规程》,听着老何的讲解。事后,她介绍,老何平时话不多,更别提节日送礼物浪漫的事情,今天收到这份礼物感到很意外和幸福,相濡以沫多年,感觉这个“三八”节很温暖。这份殷殷嘱托湿润了她的眼睛,抚摸着操作《规程》的封面,她说她明白老何的良苦用心,不仅要保证自己遵章操作,还要引导工友们学习领会新规定,厂子越变越好,大家都要珍惜来之不易的发展成果。当问起这份礼物初衷时,何长春坦言,公司目前正在强力推进“一述两清”活动开展,明确岗位员工要会背诵操作规程要点、岗位风险、岗位职责、应急处理措施,以此提升安全意识,规范操作行为,杜绝安全事故发生。他琢磨着用“节日送礼”加深爱人对安全的重视,江虹是他的爱人,也是他辖区员工,引领示范后才能让更多员工落实。公司发展日新月异,只有学习学习再学习,提升提升再提升,才能提高自身素质适配公司发展步伐。

一旁走过的党支部书记张磊看见了老何“送礼”这一幕,也加入了讨论行列。他笑着说:“老何,什么时候学会了浪漫了,也晓得送礼物了?”说得周围员工相视一笑,转身又对江虹和员工们说,这份“礼物”贵重啊,这是技术人员熬了好几个晚上,根据分厂工作特点精心修改后的操作规程,大家要吧“礼物”化为遵章操作的实际行动。说完,员工们纷纷点头表示赞同。

张军 徐叶辉

铜冠矿建公司机关大兴学习之风

本报讯3月5日,一个平常的周六上午,铜冠矿建公司机关大楼四楼会议室座无虚席,不少座位上甚至挤着坐了两位同志。从公司领导、高管、部门负责人到普通的党员以及中高级职称及以上人员近40人正在参加机关“5+4”集中学习。今天的领学部门是人力资源部,部门负责人根据公司加强春节过后各部门、各生产经营单位劳动时间管理要求,带领大家通篇学习了集团公司《员工考勤管理暂行办法》和《违章违纪处罚暂行办法》,学员们边认真聆听边快速地做笔记,加强记忆。

像这样的学习在该公司只是众多形式中的一种。为更好地引导机关习惯,有效利用业余时间,碎片时间,提高知识储备,提升自身修养,达到“学

以致用、知行合一”的目的,该公司党委号召机关各职能部门大兴学习之风,为基层单位做出表率,并在学习时间和内容上作出具体要求。在原有每周一次“5+4”集中学习的基础上,增加每周一次个人自学和部门集中学习。“5+4”集中学习由各部门轮流领学,部门集中学习由部门负责人确定一个相对固定的日子进行领学。学习内容重点围绕党的最新政治理论、党史知识以及管理、技术、业务知识和法律法规等,由各部门根据管理职能涉及到的相关知识,以季度为单位报送学习计划至党群工作部和办公室,由该两个部门负责审核、挂内网,统筹安排学习时间,并组织人员每季度对每一位员工的学习笔记进行检查,起到督促作用。

曾红林

金隆铜业公司多点结合丰富职工文化生活

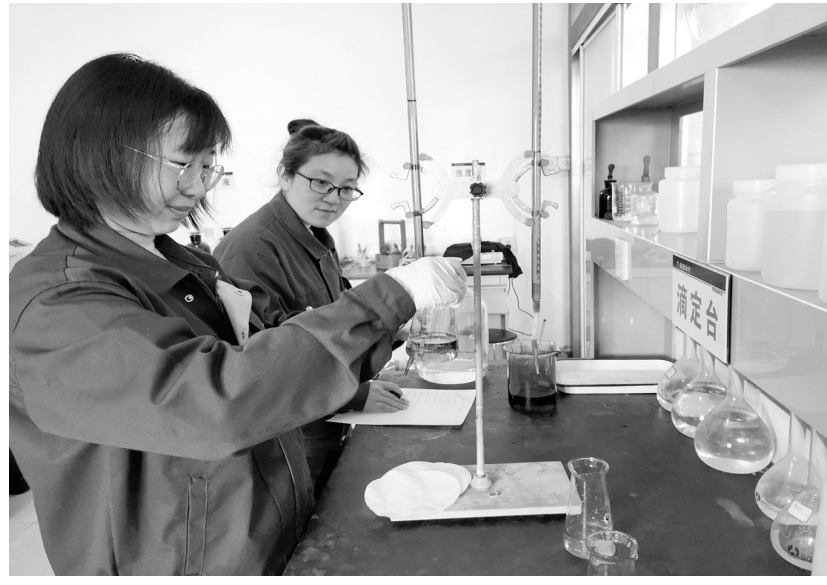
本报讯为进一步丰富和活跃全体干部职工的业余文化生活,积极倡导寓教于乐、积极健康向上的公司企业文化,金隆铜业公司工会充分发挥职能作用和工会组织优势,积极创新活动载体,引导和开展了形式多样、内容丰富的文化娱乐活动。

该公司工会组织开展活动始终坚持“五个结合”,即党建与工建相结合,党建引领与文化娱乐、体育锻炼相结合,日常活动与大型活动相结合,室内活动与室外活动相结合,组织活动与发挥作用相结合。近年来,该公司始终以娱乐活动为载体,以积极健康文明向上为导向,坚持在重要节日期间举办长跑、拔河、篮球、羽毛球和

岗位操作技能比武等职工喜闻乐见的活动,组织开展才艺和技能大赛,让新老职工同台竞技,在融洽的氛围中增强了相互之间的学习与交流,碰撞出共同建设美丽新金隆的激情与火花。

以增长知识为抓手,开展经典诵读、歌咏比赛、党的辉煌历史知识竞赛、书法比赛、安环文艺汇演等活动,让职工展示才华,提高文化素养、审美情趣及语言文字应用能力,展现了新时期金隆人的时代风采和精神风貌。通过组织融思想、知识、娱乐、健身等为一体的活动,基本满足了干部职工的活动需求,同时也让干部职工的才艺和技能得到了充分展示。

刘胜



日前,铜冠冶化分公司综合车间化验工正在对生产硫酸样品浓度进行化验。在“三八”节来临之际,该公司女职工用坚守岗位的实际行动庆祝节日,充分发挥“半边天”作用。

卞爱华 陈怀国 摄