铜陵有色报

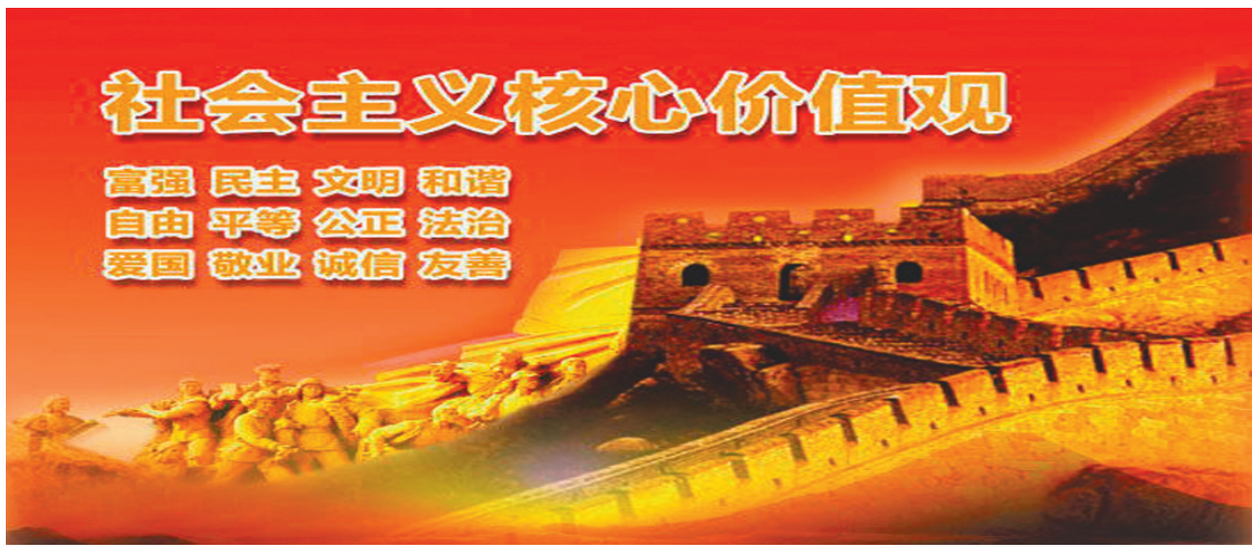
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年3月3日　星期四　农历壬寅年二月初一　第4657期

国内统一刊号:CN34—0047　邮发代号:25—52　总第4974期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E-mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



集团公司2022年纪检工作会议召开

会议现场。

本报讯　2月28日上午，集团公司在主楼大会议室召开2022年纪检工作会议，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻十九届中央纪委六次全会精神和习近平总书记重要讲话及指示批示精神，全面落实省委、省纪委监委、集团公司党委决策部署，回顾集团公司2021年纪检监察工作，部署2022年任务。集团公司党委书记、董事长杨军出席会议并讲话。集团公司党委副书记、总经理龚华东主持会议。集团公司领导陈明勇、胡新付、丁士启、汪农生、蒋培进、陶和平、周俊出席会议。

集团公司党委委员、纪委书记陶和平作题为《认真履行监督职责，强化正风肃纪反腐，为加快建设具有全球竞争力的世界一流企业提供坚强保障》的报告（以下简称《报告》）。

《报告》指出，2021年，集团公司纪委在上级纪检监察机关和集团公司党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实开展“规范化建设年”主题活动，稳中求进，忠实履行职责，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，为集团公司“十四五”开好局起好步提供了坚强保障。

2022年，集团公司纪委从聚焦“两个维护”、聚焦“关键少数”、聚焦惩防并举、聚焦“四风”问题、聚焦能力提升等五个方面入手，强化政治监督，强化日常监督，强化推进“三不”机制，强化作风建设，强化队伍建设。同时，扎实开展“能力提升年”主题活动，通过强化党性锤炼、教育培训、实践锻炼、争先进位、底线思维，提升政治能力、精准履职能力、服务大局能力、开拓创新能力、自律自强能力。

杨军在总结讲话时强调，作风建设是我们党的优良传统和重要政治优势，贯穿党的历史全过程，党的作风关系人心向背，作风问题本质上是党性问题，优良作风是企业发展的最大软实力。集团公司上下要深刻认识作风建设的极端重要性和紧迫性，进一步解放思想、提高站位，切实增强抓好作风建设的政治自觉、思想自觉和行动自觉。集团公司各级党组织，特别是广大党员干部，必须坚持问题导向，以永远在路上的坚韧和执着，全力以赴打好作风建设持久战攻坚战，以优良作风、全新面貌、奋进姿态，投身到各自工作岗位中，履职尽责、奋发有为，坚定不移推动集团公司高质量发展，坚决向省委省政府和全体员工交上一份满意答卷。

集团公司、股份公司高管，副总工（经、会），省内各单位党政主要负责人、纪委书记，各部门党政主要负责人参加会议。

萨百灵　陈君/文　王红平/图

叶传柏来集团公司开展2022年第一轮包保联系工作

本报讯　3月1日，省国资委党委委员、副主任、一级巡视员叶传柏来集团公司开展2022年第一轮包保联系工作，了解生产经营、国企改革三年行动、专项整治、信访维稳等重点工作情况，征询企业改革发展中遇到的困难问题。集团公司党委书记、董事长杨军在铜冠（庐江）矿业公司向叶传柏汇报了相关情况。

在铜冠（庐江）矿业公司，杨军向叶传柏重点汇报了铜陵有色集团公司严格落实“第一议题”制度、贯彻落实省第十一次党代会、省委经济工作会议、省“两会”精神以及省属企业和各市国资委负责人座谈会、工作会议精神等情况，今年年度预算和投资计划编制以及1月份生产经营等情况，国企改革三年行动重点任务落实、虚假贸易专项整治、低效无效资产清退处置、审计发现问题整改等情况，党委书记抓党建述职评议考核反馈问题整改及“四重”信访突出问题集中攻坚等情况。

叶传柏对铜陵有色集团公司认真贯彻落实省委省政府和省国资委党委决策部署，扎实有序推进各项工作所取得的成绩，给予了充分肯定。

叶传柏指出，今年是实施国企改革三年行动的收官之年，希望铜陵有色集团公司加快推进国企改革三年行动方案各项重点任务落地落实，确保各项任务按时保质保量完成。认真开展好各类专项整改工作，确保整改到位。同时，要紧紧围绕年度经营目标，全力以赴稳增长促发展，确保实现一季度“开门稳、开门红”。

在包保联系工作中，叶传柏还实地参观了铜冠（庐江）矿业公司选矿车间、智能仓库。

集团公司战略发展部、企管部、财务部及铜冠（庐江）矿业公司主要负责人参加了相关活动。

图为叶传柏（左三）在铜冠（庐江）矿业公司选矿车间参观。

王红平

金隆铜业公司持续开展夜查专项行动

本报讯　为持续强化一线生产管理，有效落实现场安全管理责任，金隆铜业公司自去年12月底开始，以突击抽查的形式，对公司各单位一线生产现场开展“反酒后上岗”夜查专项行动。

期间由公司人力资源课派出专人，公司保卫课相关人员携带酒精测试仪，对公司各生产单元夜晚在岗员工进行了劳动纪律抽查。抽查时段分别在23时左右上班期间直到次日凌晨1时多，地点分别锁定在员工进出公司各出入口和各生产单元岗位作业现场。抽查方式不定时不通知不打招呼突击进行，主要针对员工在岗期间饮酒与否、在岗值守情况和劳动纪律情况开展抽查。

此次持续性开展突击检抽查主要安排在夜间开展，按照该公司加强员工劳动纪律有关管理要求和规定，员工上班进厂前及上岗期间血液酒精浓度不高于0.05%，检查人员分别对公司所属各单位生产单元作业现场进行全覆盖酒精检测。酒精测试仪的使用将从源头杜绝员工酒后上班上岗，彻底杜绝因饮酒发生安全事故。

自该专项抽查行动开展以来，检查出饮酒后上班1人次，同时对检查中发现的少部分员工闲暇玩手机等不良现象开展八小时以外督促警示教育，及时发现问题，堵塞隐患漏洞，确保安全生产。

刘　胜

铜冠房地产公司积极推进景观绿化产业发展

本报讯　日前，铜冠房地产公司坚持绿色发展理念，做优做大做强景观绿化板块，加快东湖苗圃精选观赏和经济果树先行试点，积极推进绿色产业发展。

这个公司坚持做大绿化和休闲康养增效益。从东湖苗圃建设、施工工艺、质量控制、成本管理、物资供应等各个方面对标管理，提升景观绿化板块核心竞争力。举行“打造最美东湖”的植树活动，东湖苗圃建设总占地面积12.6万平方米，进行全面改造、整治、绿化升级，完成新增果树、花海及草皮的建植，观赏树种达十余种。大力发展苗圃建设，建立乔木、亚乔木、球类植物、灌木、果树、租摆绿植和花卉培育基地，在保证内部绿化工程业务供应的同时，积极拓展外部绿化管护业务，为公司转型发展拓展新的经济增长点。先后承接了金冠铜业分公司厂区、金翔物资办公楼、有色奥炉改造项目厂区绿化等绿化工程，见龙花园、一品江山住宅小区绿化景观工程、观山名筑景观项目、池州铜冠花园、书香苑项目绿化景观工程。通过绿化项目管理、施工技术和品质管控等方面经验的积累，增强企业品牌建设和绿化施工资质的提升。周尚青

金冠铜业分公司开展2022年法制与廉洁从业专题培训

本报讯　2月25日下午，金冠铜业分公司开展2022年法制与廉洁从业专题培训。旨在进一步强化企业党员干部法制意识和廉政风险防控意识，营造风清气正的良好政治环境，为企业高质量发展保驾护航，

培训会上，铜陵市经开公安分局新城派出所警官刘本，用深入浅出的语言解读了交通安全的相关法律法规、常见规章行为的处罚以及网络电信诈骗案件的表现形式和预防措施等，提醒职工应时刻保持警惕之心，做到知法、懂法、守法。

随后，市纪委监委第四纪检监察室副主任叶昆仑讲授了《国有企业职务犯罪预防和警示》，通过大量典型的案例，概述国有企业职务犯罪的内涵外延、罪名概述、成因分析以及对策建议等，教育与案例紧密结合，示范性强，震慑力大，令人印象深刻。

该公司领导表示，2022年是金冠铜业分公司投产10周年，也是产能提升、产业升级的关键之年，公司上下正齐心合力行驶在一条高质量发展的快车道上，应将“法制、廉洁”牢牢地记在心里，避免因无知无畏导致的“盲干莽干”，更要时刻自省、自警、自重、自律，筑牢思想防线，为打造“航母级”冶炼基地和“世界铜冶炼样板工厂”提供坚强保障。

李　绪

冬瓜山铜矿开展迎“三·八”女工岗位练兵活动

本报讯　“三·八”国际劳动妇女节来临之际，冬瓜山铜矿各个岗位的女职工积极参加技术比武活动，以优异的成绩为自己的节日送上一份特殊的礼物。

为让广大女工们度过了一个愉快、充实和有意义的“三·八”节，这个矿精心安排、认真组织，相继开展了多种形式的岗位技术比武和各种文体娱乐活动，不断激发广大女工学技术、钻业务、练本领，争当岗位技术标兵、技术能手的积极性，充分发挥“半边天”的作用。该矿现有380余名女工，分别在矿山地表选矿、精矿行车、提升区卷扬、动力车间加工、质计测量化验、后勤物资仓储、餐饮服务等数十个岗位，她们尽职尽责为矿山发展贡献着自己的力量。

在提升二区开展的“卷扬工大比武”现场，参加竞技的女工们身着艳丽的橙色工作服坐在操作台前，聚精会神注视着面前的显示屏，双手操控着按钮，并不时地用对讲机联系千米井下的当班人员，适时了解卷扬运转情况，规范地进行着卷扬机操作，那种专注的神情姿态与旋转的卷扬机勾勒出矿山一幅美丽画面。女炊事员“烹饪大锅菜”比武中，来自这个矿生活服务公司的18名女炊事员分为6组参加了比武。从菜肴的切配，到灶台火候，以及烹制的色泽、味道，她们始终保持良好的竞技状态，更是使出浑身解数，发挥自己最佳的厨艺。经过一番比拼之后，当一盘盘精心烹制出的丰美菜肴呈现在眼前，参赛的“娘子军”们开心地笑了。

汤　菁　崔　萍

黄学龙一行到金威铜业分公司调研

本报讯　3月1日上午，铜陵市政协副主席黄学龙一行来到金威铜业分公司了解生产经营有关情况，帮助企业解决实际难题。

黄学龙一行深入板带生产现场，实地询问了企业产品销售和发展情况。该公司相关负责人详细介绍了产品工艺流程、产品用途和生产经营情况，以及企业面临的机遇和挑战。黄学龙对金威铜业分公司这几年的发展给予了充分的肯定，要求企业加快产品升级、结构调整的步伐，加大高附加值产品出口力度，为铜加工企业树立标杆，做好铜加工企业的“领头羊”。他表示，铜陵市政协将一如既往关注支持企业的发展，积极搭建平台，了解企业的“痛点”，通过政协提案和社情民意等形式，向市委市政府反映，切实帮助企业化解难题，做好企业的“娘家人”。对企业发展中存在的困难和所提出的建议，相关部门会认真研究可行措施，及时跟踪服务，以实际行动助力企业的发展，做好企业“贴心人”。市政协将扎实做好“六稳”工作，落实“六保”任务，坚定信心，着力推动企业防疫工作和高质量发展两不误，做好企业的“放心人”，为全市经济社会发展做出积极贡献。

市发改委、经信局、经开区管委会等相关负责人陪同。

黄军平

安庆铜矿真抓实干确保今年目标实现

本报讯　新年伊始，面对考核利润缺口1800万元、职工增资及企业年金标准提高均需自行消化以及生产成本提高等一系列因素，安庆铜矿不等不靠迎难而上，以增产、降本、提质作为突破口，努力提高生产经营水平，确保目标实现和职工利益不受损失。

这个矿结合实际，经过细致分析测算，将增收节支目标锁定在3000万元以上，其中：增收增效1820万元、降本增效858万元、提质增效330万元，力争全年盈利达到8000万元以上。该矿将“增产、降本、提质”目标进行了分解，并明确责任领导、责任部门和单位，确保措施落地。其中：铜量增产300吨，增加效益1380万元，为保证增产目标实现，做到日处理量和年处理量都必须有所增加；加强与合作方企业联系，增加外销产品数量，确保增收40万元；通过技术改进和减少外委费用，降低深部采矿成本300万元；合理调整生产方式、大力推进节电技术改造等措施，全方位加强用电和分时电价的管理，提高电能利用效率，确保全年总电费节约100万元；重复利用地下水，大力开展节约用水专项活动，实行节约制奖励，力求节约20万元；加大备件计划审查，加强设备管理，抓好修旧利废及单列材料控制，确保减少费用70万元；进一步优化劳动组合，实现减员增效，减少用工成本268万元。此外，还通过减少财务费用、降低办公费用、增加市场运输费用、提高粗砂产量、增加计价金等达到降本增收。

该矿还结合各基层生产单位实际情况，开展多种形式的劳动竞赛活动，充分回收边、难、残、小矿体，并加强矿废石管理，鼓励修旧利废，做好循环利用，杜绝浪费和流失，实现高效利用资源和增产增收。

为了确保实施效果，该矿每个季度都要对上季度完成情况进行分析，对没有完成季度目标，责任单位必须全面找出原因，采取措施解决。该矿还采取滚动季度考核和年度总考评相结合，严格奖惩兑现，确保活动扎实推进并取得效果。

杨勤华

安全：勿以小事而不为

群言

我们都知道，细节决定成败。安全工作更是如此。任何一点细微的疏漏和一丝安全隐患都可能隐藏巨大的安全隐患，因此坚持小处做好，细处做实，重视每一个细小的隐患，真正做到安全生产无小事，勿以小事而不为。

在日常安全生产过程中，有一些职工往往认为戴安全帽是件小事、抽烟也是个小事……但有时候一些安全事故常常是因为这些小事而起。安全无小事，安全细节的每一个“小事”，才是构筑企业安全生产屏障的“大事”。

安全绝对无小事，一切安全事故的发生都在不经意之间，都是一系列偶然引起的必然，疏忽任何小问题都可能酿成大事故。在日常生产中对安全绝对不能含糊，企业生产以“安全第一”为原则，班前班后强调安全，岗前岗后进行安全培训，时时刻刻都强调安全，不难发现，安全对企业生产的重要性。

安全对于每一个人来说都不陌生，但是由于人们安全意识淡薄不把日常的小事放在心上，对安全的重视程度不够，抱有侥幸心理认为事故不会发生在自己身上，不重视安全生产细节，不遵守岗位操作规程，缺乏安全理念，把三番五次强调的安全的重要性、安全细节都抛之脑后，不把某些细小环节当回事，由此酿成大祸，造成无法挽回的损失。

安全无小事，我们一定要时时刻刻引起重视，牢固树立安全底线思维，做到警钟长鸣。安全无小事，防患于未然，无危则安，无损则全。安全工作无小事，平安靠大家。不讲安全，哪怕是小小的一个电线破损老化就有可能酿成触电或火灾事故；不讲安全，哪怕是小小的一个螺丝松动就有可能酿成机械事故或人身伤害；不讲安全，哪怕是小小的一个疏忽就有可能使操作中的生命处于危险……安全无小事，防患于未然。

王　文