铜陵有色报

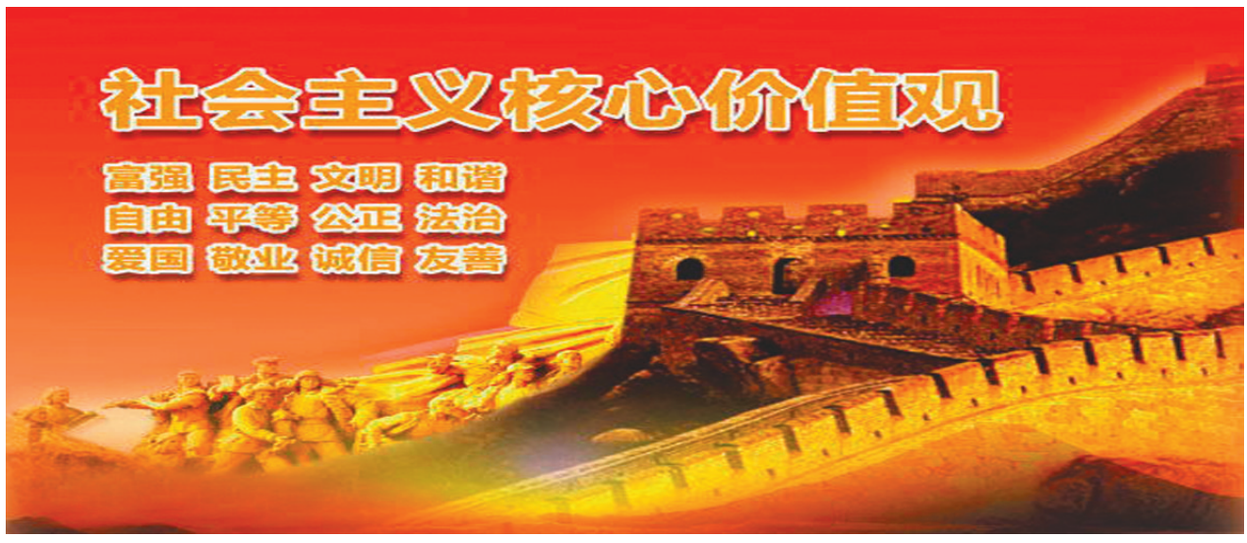
TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2022年2月19日　星期六　农历壬寅年正月十九　第4652期

国内统一刊号：CN34—0047　邮发代号：25—52　总第4969期

铜陵有色金属集团控股有限公司主管　主办　《铜陵有色报》编辑部出版　E- mail:tlysb@tlys.cn　每周二、四、六出版



铜冠电工以技术创新引领企业高质量发展

本报讯　近年来，铜冠电工公司坚持构建创新投入、运行和激励机制为重点，加快科技创新体系建设，不断提高科技创新能力，引领推动企业发展。主持起草了《电工用铜线坯》等三个国家标准，先后获得发明专利4项、实用新型专利52项，完成“新能源电动汽车充电桩用易切削高导碲铜合金研究与开发”等二项安徽省重大科技专项。并通过推进“智慧工厂”、OA系统、集采系统接轨的推广和应用，实现线下纸质向线上数据化的“流程再造”。

为提高职工参与科技创新工作热情，营造全员创新的浓厚氛围，该公司成立了以项目技术骨干为带头人的科技创新工作领导小组，推进公司的科技创新工作。研究制定了《新产品开发与技措管理办法》《知识产权管理实施细则》《QC小组管理办法》等一系列管理制度，规范项目立项、实推、检查、验收、成果管理等工作流程，推动公司科技管理体系的标准化、规范化、系统化建设。

面对日趋激烈的市场竞争，该公司始终坚持科技创新是企业发展的不竭动力理念，推进企业科技进步和增强公司自主创新能力，根据不同工种，分专业、分岗位，搭建了劳模创新工作室、电工材料研究室，重点对生产工艺、工艺材料、设备使用等方面进行工艺创新和优化。同时，大力倡导“五小”创新活动，激活全员创新创效氛围，坚持每年组织开展评比，对优胜项目和个人进行表彰和奖励，有效激发了全员创新的积极性。

在新时代的背景下，该公司深入实施“科技创新驱动”和“人才强企”战略，实施了“专业人才队伍建设战略、专业人才培训中心建设”计划，与合肥工业大学、江西理工大学进行产学研合作，建立了管理能力、工程管理专业、青年后备人才培训长效机制。同时，开展“智汇电工”人才招聘计划，招贤纳士，广纳人才，为公司科技创新发展提供人才支撑。

为进一步发挥全员潜能，以干为用，该公司在大力培育人才发展的基础上，不新创新维护人才的体制机制。通过围绕“培育人才、激活人才、应用人才和激励人才”建立了“上通下达”的绩效激励体系和公平弹性、有竞争力的薪酬体系，为广大干部职工搭建起人才成长和进步的职业晋升通道及发展平台，人才创新活力得到进一步激发。

华　伟

铜陵铜箔公司积极打造智能化绿色工厂

本报讯　2月16日9时，在铜陵铜箔公司水处理车间门口，笔者见到一辆辆装载车来回在车间外穿梭，车间内矗立着一件庞然大物，四周覆盖的黄色包装外壳，给它的身上蒙上了一层神秘的外纱。

“这是总铜和总铬的在线监测系统。”水处理工段长袁生强跟笔者说道。据袁生强介绍，这次引进的系统采用了全新光电定量技术，不受色度大、悬浮物多、气泡多等干扰的影响，测量精度高下限低、仪器长期漂移量小，具有一键自测和自我诊断功能，能随时随地监控水质成分变化，该设备的引进摆脱了以往人工送样取样，为厂区的智能化环保建设，打下良好开端。

走进车间，不远处，大家正在配合着进行设备安装作业，一个个紧张忙碌的身影穿梭于零散的设备间，或蹲或跪或俯身，有的选料备料、有的忙着对接……另一边，安装负责人正忙着指挥吊装设备，检查葫芦吊悬挂位置，确认非作业人员是否全部撤离……“去年6月份，我们就开始筹备设备进场计划了，现在终于有了着落，后面陆续还有3家厂家进场，负责新设备安装调试工作。”该公司安装负责人俞胜年说。

近年来，铜陵铜箔公司始终致力于打造绿色工厂。去年，该公司建立铜子回收系统，在设备投产后，该公司每年可回收铜原料12至18吨、节约自来水3.3万吨，每年还至少减排33吨含铜危险废物。此外，该公司还每年投入专项资金对厂区内绿化进行养护和补栽补种。目前，该厂区的绿化面积已达到2万平方米。

铜陵铜箔公司还将继续积极贯彻新发展理念，通过引进先进的电化学水处理设备，合理划分酸碱罐区分布区域，扩大水处理工段地面、墙体、设备防腐范围等举措，努力打造用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化、环保智能化的工厂。

刘　洋

岗位上的浓浓春意

春节期间，安庆铜矿由于工作性质的特殊，一直没有放假。这些天，这个矿的各个岗位职工，以自己对矿山的热爱和对岗位的坚守，谱写了一曲爱岗敬业之歌。正月十五元宵节之际，笔者采访了几位不同岗位员工，了解他们春节期间的工作情况。

徐森茂是安庆铜矿动力车间电工班的班长，来矿工作已经整整32年了，春节期间，他每天都带着班组的员工在井下负580米等处更换阻燃电缆。农历正月初三，井下负900米水泵房电机发生故障，又立即带人去抢修水泵，一干又是一天，排除了故障。徐森茂说，今年下半年他就要退休了，这个春节是他在矿里过的最后一个大年，他特别珍惜这个机会，一定要站好最后一班岗。

调度室是矿山的指挥中枢，余春海在这个岗位上干了近二十年，自从担任调度员以来，在岗位上过年是家常便饭了。今年的除夕就是在岗位上过的。春节那几天，矿领导都来看望他们，让他们心里感觉暖烘烘的。余春海说，由于年前生产安排得井井有条，这些天每天生产顺畅，计划都能有效保证完成。自己虽然辛苦点，但是矿山每天能正常安全生产，心里便很坦然，年过得也就很舒心。

汤海斌是这个矿井下生产单位的一名兼职安全员，春节以来，每天他都到井下和地表各个岗位检查安全情况。正月十五元宵节前的一周，他每天和专业支柱工一道，深入到井下一线作业现场，对坑下所有工作场所、固定岗位、重点区域内，再一次对顶帮板进行了全面细致的检查排查，发现问题及时解决处理，不能现场处理的做好警示提醒标识。他说：“安全工作马虎不得。”

江志伟是一名矿山新进员工，去年8月份才来矿上班，分配在机修厂学习钳工，小伙子勤奋刻苦，大家对他赞许有加。今年春节是他第一次没有同家人在一起过年，每天都在上班。他感觉在矿山过年既新鲜又开心，大年初一，厂里给每个员工发了一个红包，还开展了抽奖活动，让他感到很激动。江志伟的师傅周开权说：“这个小伙子干活认真心细，参加活动也积极主动，是一个好苗子。”

朱训鹏在安庆铜矿是个大名鼎鼎的员工，他是驻矿单位“采矿项目部”的一名铲运机司机，曾获得过“全国五一劳动奖章”。春节以来，他一直坚守在岗位上，由于生产任务紧，他驾着铲运机分别转战负340米、负530米、负618米各个采场，平均每天出矿量达到200吨。

腾平安、潘芳荣是矿网络办的两名网络管理员，这项工作看似轻松，其实整天没法闲着，全矿网络的信息畅通和安全都要靠他俩维护。从除夕至今，他俩一天没有休息过，春节那几天，天天都要到各生产单位去检查网络线路。大年初二，他俩冒着雨雪去主井处理好远程监控软件系统升级造成的访问困难，连午饭都没时间吃。正月初七，他俩除了参加除雪活动，还先后处理网络故障达到8起，正月十五一大早又去选矿车间处理考勤机数据无法上传故障。

在安庆铜矿，还有许许多多的岗位职工，他们对矿山的默默奉献就像浓浓的春意，让矿山变得充满生机活力。

杨勤华

日前，金威铜业分公司对无氧铜炉、步进炉、粗轧机及环保设施等重要设备进行大修，为今年生产任务的完成奠定良好基础。**图为检修现场。**　黄军平　摄

冬瓜山铜矿劳动竞赛助推方针目标实现

本报讯　冬瓜山铜矿结合实际持续开展形式多样的劳动竞赛，助推今年方针目标实现。

年初，这个矿就紧紧咬住全年方针目标，以经济效益为中心，以完成铜料任务、实现成本核算、节支降耗、安全生产、管理创新、科技进步、绩效管理为竞赛主要内容，在全矿范围内开展一系列劳动竞赛活动，形成了“人人身上有指标，千斤重担大家挑”的活动氛围。该矿通过开展“实现年度方针目标夺金牌”“节能降耗降低吨矿成本”“科技创新、技术攻关”竞赛“提高选矿经济技术指标”“合理化建议”“TPM”设备管理、“5S”管理等八项年度竞赛项目，以及开展“降本增效登台阶”“出矿创高产”“掘进重点工程”“中深孔登台阶”“采掘充重点工程”“选矿半自磨台效”“自主维修”等九项单项竞赛内容，努力完成采矿量400万吨、出矿量405万吨、掘进量15万立方米、充填量170万立方米。提高设备完好率和降低设备停机率，选矿技术指标力争达到集团公司下达的年度计划指标，技术创新、管理创新，合理化建议活动成效显著，力争取得公司级以上优秀成果，全力实现铜量28600吨的目标任务。

为保证竞赛活动取得实效，这个矿以专项劳动竞赛为契机，积极开展形势任务教育，引领广大干部职工思想上再统一，行动上再自觉，力量上再凝聚，“干”字当头，“实”字为先，坚定信心，以冲锋姿态奏响劳动竞赛最强音。同时，对在年度各项竞赛中获得优异成绩或作出突出贡献的单位和个人给予奖励，激发职工干劲。**汤　菁**

铜冠建安建材公司取得“两化融合”管理体系评定证书

本报讯　2月15日，铜冠建安建材公司顺利通过国家“两化融合”管理体系评定，取得《信息化和工业化融合管理体系评定证书》，有限期自2022年2月15日至2025年2月15日。铜冠建材公司是我市同行业唯一获得这一证书的企业。

信息化和工业化融合管理体系评定，是推进信息化和工业化在企业里的深度融合，响应国家战略号召，加速国有企业信息化管理建设、工业化升级智造，不断打造新型能力，获取可持续发展优势的主要标准。铜冠建材公司作为首批积极推进企业，为此作出了努力，也取得较好成效。

自这一评定价值体系发布以来，铜冠建材公司按照《信息化和工业化融合管理体系要求》开展两化管理体系贯标，在此期间先后完成了贯彻标准、项目启动、现状调研分析、评估和策划、文件编写及发布、体系试运行、内部审核、管理评审、持续改进等阶段性任务工作，最终顺利通过评审。

今春开始，这个公司便通过“两化融合”管理体系梳理优化企业运营管理流程，这一流程的梳理与建立，将对这个公司发展具有重大意义，可以鼓励该公司自主创新，有利于达到降本增效和提高企业竞争优势。同时，还能够提高这个公司的管理能力、管理水平，对提升铜冠建材公司这一企业品牌形象，也具有深远意义。

在随后的一两年内，这个公司将继续推动两化融合深度发展，以信息化带动工业化，以工业化促进信息化，推动公司各部门高效发展、创新发展，为企业提高可持续竞争力注入新动能。

江　君　程　颜

跳起来摘桃子

如何实现新年新跨越？日前，有色动力厂推出2022年发展新举措，在提升安全环保、科技创新、管理控制、党建引领工作成效上，自我加压，以“跳起来摘桃子”的姿态，全力冲刺2022年利润超过1200万元新目标。

立足提升安全环保成效，这个厂运用职工学习日，全面加强新安全生产法学习。深入开展“强化意识、防控风险”主题活动，结合安全宣誓、外协队伍“两票三制”考核管理，以及“班前5S精益专题行动”，推动厂部与车间、演练与培训、线上与线下“三位一体”机制有效运行，筑牢安全环保“防护墙”。

为提升科技创新成效，该厂从改善经济技术指标和优化关键设备、关键工艺改造升级上发力，点燃2022年发展“新引擎”。在热电锅炉低负荷稳燃、给水泵节能、供水系统生产废水循环利用等系列技术难题攻关上力争有新突破；在推进供水系统智能化改造、依托DCS系统实现远程监控、建立泵房“无人值守”管控体系上力争有新成效；在供热、供水日常专利申请、技术理论课题库建立、科技创新成果研讨、小改小革提炼上力争有新亮点。

围绕建立健全内部控制体系，该厂推进2022年全面预算、修旧利废、应收账款、费用支出、组织绩效管理考核。层层分解落实生产经营任务指标，提升管理控制成效，增强“创效力”。一方面，优化设备管理模式，实行设备点检管理，保证标准化、高效率和生产稳定性，降低维修费用，实现提质增效；另一方面，优化“煤热”价格联动机制，开拓新市场，增加热电生产负荷，创造经济效益。

与此同时，该厂把党建引领，贯穿于2022年思想教育、基层组织、文化阵地和舆论宣传工作全过程。

罗　鹏

“闹”元宵

2月15日，在技术中心工会活动室，“新春击福”带来的欢腾喜庆、“好运红包”送出的吉祥祝福、“抽抽乐”分享的参与乐趣、“套圈”收获的礼物惊喜，借助欢声笑语弥漫向每一名职工……

这是技术中心元宵节游艺活动现场。在这个传统节日里，结合疫情防控要求，技术中心提前策划、组织举办了这次游艺活动，让广大职工在欢乐祥和中度过元宵佳节。

伴随着《一起向未来》的美妙音乐，元宵游艺活动在工会主席的祝福声中拉开序幕。

现场，人头攒动最多、最热闹的是“好运红包”抽奖活动。这一环节，工作人员将标识有“一等奖”“二等奖”“三等奖”“元宵节快乐”字样的奖券分别装入313个小红包，并提前放入抽奖箱内。活动中，每名职工可凭借大红色入场券抽取红包一个，并根据红包内容领取专属新年祝福。

在“新春击福”环节，游戏者用眼罩蒙上眼睛，在指定位置转三圈后走向“福”鼓，并用手中的击锤敲打，击中“福”鼓则算挑战成功。活动进行时，各位挑战者憨态可掬的击鼓姿势不时引得大家阵阵笑声，现场气氛轻松、愉快。

最考验参加者反应能力的是绿色入场券对应的“抽抽乐”活动，参加者将纸杯、纸片堆积四层，游戏开始后，在杯子不能倒的前提下，挑战者将纸快速从纸杯下抽出，根据纸杯叠放情况获得游戏奖励，以此共享节日的欢乐以及新年的祝福和喜气。

再看“套圈”处，地上摆着饮料、零食、日常洗护用品等各式礼物，参与者用黄色入场券换取套圈5个，并站在指定位置进行套圈，现场气氛热烈，大家伙热情高涨，场中不时响起套中“大奖”的欢呼声。

星月当空万烛烧，正月十五“闹”元宵。此次元宵游艺活动，“闹”的是过节的好心情、好滋味，“闹”的更是新年的新气象、新希望，喜气洋洋、红红火火的场面预示着新的一年技术中心发展将更加蓬勃向上。

陈梦秋

金神公司新年展现新作为

本报讯　日前，金神公司二届二次职代会召开。会议全面总结了该公司2021年各项工作，系统部署了2022年各项重点工作任务。2021年该公司实现营业收入4.12亿元，利润总额4307万元，分别完成该公司考核指标的103.1%和 130.5%。

2021年，该公司牢固树立“发展为要、实干为先”的理念，团结带领全体员工，砥砺奋进、攻坚克难，统筹推进疫情防控和经济发展，主要指标稳中向好，生产经营顺利完成任务，党建工作取得新成效，“十四五”实现良好开局。

2022年，该公司确立了“对标提质强管理，内涵挖潜促发展；收入力争五亿元，利润实现三千六”的方针目标。为确保方针目标的实现，该公司系统部署五项重点工作：一是坚持创新市场营销方式，加大市场开拓力度。积极关注行业动态，增强市场竞争意识，加强市场分析，拓宽产品销售渠道；加强销售网络建设。二是坚持注重精益生产、新产品开发和项目建设，增强企业整体实力。做好稳产增产工作；提高全员产品质量意识；抓好项目提速挖掘发展潜力。三是坚持严抓安全环保生产，增强工作定力。四是坚持强化内部管理创新，激发内生动力。持续强化管理创新，提升该公司管理水平；加大改革力度，建立健全薪酬考核制度；积极争取各项优惠政策。五是坚持把党的政治建设摆在首位，做好党建工作，提升公司保障能力。强化组织学习教育，全面落实从严治党；强化“两个责任”落实，巩固作风建设成效。

陈幸欣　王景怡

日前，天马山矿业公司将设备维修维护及制作备品备件作为日常管理的重点，设备故障率持续降低，为稳定生产指标打下坚实基础。**图为选矿车间职工制作球磨机出料圆筒筛。**　朱　艳　王刚强　摄