

# 寒尽春来 拼“箔”前行

## 铜冠池州公司 国内采购实现“开门红”

寒尽春来,池州迎来了新年后的第一场雪,雪后池州经济技术开发区一片宁静,但在铜冠铜箔公司内,员工们正干劲十足,生产车间内一派热火朝天的景象。

在铜箔五六工场一期分切车间内,笔者看到,员工们有的忙着开机,有的忙着进行包装,还有的正在进行下卷登记……一切都在有条不紊地进行着。

在7号分切机前,电工们正在捣鼓着机器,“我们正在对切刀进行改造,将原有的机械连轴切刀改为伺服切刀,之前改造过的机台开机十分顺畅,开机速度明显提升,切边也比之前平整。”负责7号机切刀改造的电工班长龙文昊向记者介绍

道。据悉,分切机切刀是整个分切机最为关键的配件,使用不当不仅仅配件更换频繁,还使得产品质量提升不上去,切刀改造一次性将这两个问题给解决了。

沿着二期分切车间过道,笔者往该工场二期Ⅱ段生箔车间走去,一辆电动叉车拉着一卷刚刚从生箔车间下卷的铜箔运往分切车间。“又是一个大卷啊,最近都是大卷,给我们省了不少事啊。”二期分切工段班长牛琴和二期Ⅰ段生箔工段班长吴磊说道,“那可不,这一卷箔够你们开一个班了。”从他们聊天中,笔者得知,一个大母卷可以分切4卷铜箔,在这个过程中不用切换母卷,可以

节约大量切换卷时间。

“不能再敲了,位置有点偏。”刚进生箔车间,就听到二期Ⅱ段生箔工段长孙俊的大嗓门。“我们现在正在对4.5微米收卷进行改良,现在做的卷分切只能切两幅,改良之后能切三幅,效益可提升三分之一。”孙俊介绍道。

从生箔工段车间出来后,笔者又来到物理检测室,检测室里,大家都在各自忙碌着:“过年期间我们也是这样,近期铜箔市场持续火热,公司客户订单量居高不下,作为品质管控部门,我们更要打起精神,严把质量关。”物理检测室负责人李想兰说道。

笔者又来到发货仓库,只见包装班长龙丽丽正和另一名包装工在核对单号。“春节期间,我们都是正常上班,订单太多了,年后也不能打年盹,我们现在正在加紧核对装箱明细,明后天雪化了,年后第一批货就要发车喽。”龙丽丽和笔者说道。

“铜箔的生产工序从溶铜、生箔、分切,再到包装发货,每一个流程都需要我们发扬‘钉钉子’精神,以一以贯之的干劲和韧劲抓细节才能见实效。我们只有不断拼搏前行,才能迎来铜箔公司发展的美好春天。”该公司负责人如是说。

吴 猛

本报讯 1月份,铜冠池州公司内采铅精矿3400吨金属,锌精矿6900吨金属,在国内矿加工费大幅优于进口矿的时间节点上,通过增加内采、调整内外原料采购比例,实现了创效目标,实现“开门红”。

2021年,铅锌内外价差不断扩大,进口原料可获得加工费持续缩小。针对当前的市场形势,池州公司商务部制定了增加内采、推迟进口原料装船期、QP后移等应对措施,把增加内采原料作为创效工作的一个突破口。

今年伊始,池州公司冬储备战早早拉开序幕。为了强化内采,该公司商务人员深入内蒙古、黑龙江以

及大兴安岭地区,一边实地考察,一边开展业务。由于是首次接触这片市场,业务人员常常不被客户热情接待,并遭到竞争者的排斥,但他们面对困难毫不气馁,以真诚的态度打动客户,最终与内蒙古一家矿山建立了合作关系,并且从黑龙江发回了富含铜的高品质锌精矿”。2021年12月,与福建地方大型国有矿山签订了锌精矿长单合同,强强合作扩大了公司的美誉度,进一步巩固了福建的内采渠道。

对照预算,1月份铅精矿内采量增加1500吨金属,提高83%;锌精矿内采量增加2000吨金属,提高43%,内采综合创效显著。

杜可庆

## 铜冠池州资源公司物资统供系统对标再上台阶

本报讯 物资供应一直是保障生产经营建设顺利运行、实现降本增效的重要环节,怎样上台阶有效实现降本增效,铜冠池州资源公司按照物资供应系统对标活动要求,全面提升物资供应管理水平,彰显物资供应之效。

去年至今,该公司的物资供应,严格按照集团公司对标管理要求,积极开展物资统供管理对标工作,全面提升物资供应管理绩效,为公司安全、生产、经营提供了有力保障。具体实践上,该公司按照年初制定的对标管理实施方案,通过强化条块化管理促进了供应系统对标工作的系统化、深入化和持续化。截至今年1月底,该公司的统供达标率103.43%、月度计划占比99.44%、计划准确率99.63%、均超集团公司标杆值;自主指标中铸球、衬板、絮凝剂、选矿药剂单耗均低于年初制定的指标;物资库存量更同比下降8.543%。在“2021年集团公司物资供应系统对标管理活动评价表”对照考核中,该公司获得99的高分。在2020年集团公司矿片得分最高的前提下,再次提高,再上新台阶。



江 君 吴长军

## 金隆铜业公司精炼课全力开启新年“奋斗模式”

本报讯 春节假期刚过,金隆铜业公司精炼课迅速行动,积极采取多项措施,教育引导全体干部职工及时从“节日状态”切换到“工作模式”,确保全体干部职工“在岗、在位、在状态”,以全新姿态积极投入到新一年的安全生产、经营管理工作中,全力开启新年“奋斗模式”。

强化教育引导,收心归位进角色。该课积极通过各种会议,全面加强干部职工思想教育和形势任务教育,切实引导干部职工“收心归位”进角色,及时将思想从节日氛围转移到工作上来,把家人长辈的热切祝福变为工作进取的实际行动,真正做到“在岗、在位、在状态”,以饱满的热情和良好的工作状态,全身心投入到工作中,全面掀起新一轮安全生产热潮。

严明劳动纪律,正风肃纪强作风。该课进一步严明工作纪律,严格落实上下班考勤、请销假和工作日禁酒等各项制度,不定期对各岗位在岗情况和劳动纪律进行突击检查,严肃查处脱岗、睡岗、串岗等违反劳动纪律的现象,督促引导全体干部职工把思想和行动统一到2022年各项工作部署上来,立足新起点、瞄准新目标、绷紧安全弦,以过硬的作风、严肃的纪律,凝心聚力抓好各项工作落实。

严把现场管理,消除隐患夯基础。该课严把管理干部现场跟班带班管理和履职考核,全面加强现场安全管理。持续加大安全检查和督查力度和频次,积极组织开展节后安全系统安全大排查,深入了解和掌握现场生产、安全情况,严查“三违”、隐患,及时解决各工序存在的生产难题,切实做到隐患排查不走过场、不留死角,全面落实属地安全基础,确保属地安全生产。

刘 胜

## 春节生产忙订单

2月8日,铜冠投资金神公司生产车间一派繁忙景象,员工们正在加班加点生产钢球。该公司春节假期生产“不打烊”,组织人员赶订单、满负荷生产,打响新春生产第一仗。

戴宝希 摄

## 暴雪天的紧急抢修

年后上班的第一天,合肥突降暴雪,但这并没有影响铜冠铜箔公司换位线工场员工的开工热情。上午10时30分,漆包工段班长王剑在进行一系列开机前的操作后,突然发现2号机的收线机张力控制系统指示灯频繁闪烁。经验告诉他,这是收线机张力控制系统故障的表现,一旦张力过大,会导致铜线被拉断,后果将不堪设想。想到这里,王剑立刻停机,并迅速向工段长吴晓益汇报。

吴晓益赶到后,查看了2号机主电控柜,发现故障灯亮起。随即,他重启了电控系统,然而故障并没有解除。“王剑,先切断所有电源,然后再尝试重新启动。”吴晓益一边交待王剑,一边给负责设备的副场长鲍伟打电话。正在清除道路积雪的鲍伟立即放下了铲雪的铁锹,通知维修人员带上抢修工具赶赴现场。鲍伟和徐文组织人员利用现有的配件,边换边等。时间一分一秒过去了,天黑下来了,白天的暴雪,让夜晚气温骤降到了零下,而车间内的抢修人员一直忙乎手中的工作,忘记了刺骨的严寒。

晚上9时20分,经过十多个小时的抢修,漆包机又发出了隆隆的运转声,汪华龙一直紧皱着的眉头终于舒展开来。

何亮 郑敏

## 坚守岗位显担当

“不能歇啊,溜槽就像‘血管’一样肩负着输送矿浆的重要任务,如果堵塞了就会造成‘血流’不畅,影响很大;浸出区域有很多,需要进行轮流清理,今天我们歇一下就会影响下个班的任务,影响指标啊。”陈杰告诉笔者,“目前,我们一个班组十多人,主要工作就是保障锌浸出上中清液合格供应,一旦数据出现异常,我们要及时进行调整,确保满足工艺要求,同时还要进行设备巡查,及时排除安全隐患,保障生产能够安全平稳运行。”

陈杰坚守在自己的工作岗位,结合浸出区域实行的“日清日结”制,对关键操作、重点区域工作任务逐一确认……与其他岗位兄弟们一道挺起安全生产的“脊梁”,把每一天都过成了敬业奉献的“劳动节”,大力助推各项指标的优化,2022年至今中上清液供应合格率达100%,关键指标铅银渣含锌较去年第四季度下降13%左右。

彭幼林

## 安庆铜矿 实现首月生产“开门红”

本报讯 截至1月31日,安庆铜矿已完成处理量112270吨,铜精矿含铜608吨、铁精砂(60%)23100吨、重介质5600吨,分别是月度计划任务的110.6%、106.7%、100.4%、101.8%,一举实现了首月“开门红”。

这个矿在开年之初,制定了以稳产提质和确保安全环保年为重点

的年度方针目标,对公司下达的年度生产经营计划,进行了科学分解和落实,并在狠抓安全的同时,加强调度管控,合理安排产能,做到科学排产、均衡生产、优化经济技术指标,确保生产平稳高效,努力实现增产增效。

杨勤华

## 金隆铜业公司电解课 实现首月生产“开门红”

本报讯 金隆铜业公司电解课2022年首月生产实现“开门红”,超额完成月度电铜产量预算任务,电铜质量指标合格率、优质品率均达到预算值。

新年伊始,该课对产量任务早准备、细谋划、常跟踪,月初预排生产计划时将任务分解至常规、PC电解两个生产系统。同时,安排专人对每日产量完成情况进行分析,每周小结分析超欠产原因,适时调整生产计划并及时纠偏,确保了上游产出的阳极板转化为合格电铜产品,顺利实现“开门红”。

占康乐

元月份,由于多种不利因素影响,阳极板库存偏低,电解系统不具备满槽生产条件,给产量任务的完成造成了一定困难。为圆满完成生产任务,打响新年第一炮,该课积极与上游工序沟通,提前了解上游阳极板产量情况,做到有的放矢组织生产,同时组织班组成员对现场库存单重偏差较大的阳极板进行人工校正,通过装槽时加强照缸、垫铜销等措施保证操作质量,实行操作管理、工艺控制两头抓,在稳定电铜质量的前提下确保电铜质量不受影响。

## 铜冠机械公司远程售后服务赢得客户认可

本报讯 2021年以来,为克服疫情带来的出行不便,又要切实解决铜冠机械公司销往全国各地的产品售后服务问题,铜冠机械公司产品修复中心全体职工通过远程售后服务等方式方法,积极主动与全国各地的客户联系,以远程售后服务为抓手,切实解决客户产品难题。

该产品修复中心通常的做法是:收到营销中心或客户的服务诉求之后,第一时间与客户单位现场人员进行沟通,提供远程服务;征得客户同意后,迅速收集相关资料,制定远程服务指导方案;安排专人负责远程指导项目的实施;指导项目完成后,及时进行电话回访,向客户核实远程指导工作的效果。通过该产品修复中心全体售后服务人员持续不断的远程指导和“集中会诊”,2021年,该产品修复中心共开展了23次远程指导,远程服务项目涉及广东省、山东省、吉林省、西藏自治区、福建省、内蒙古自治区、中色赞比亚公司、北矿院等,以及安徽省六安公司、铜陵有色公司兄弟单位,为该公司节约差旅费5.2万元,节省赔付费用3.3万元,合计8.5万元,获取各类销售信息24条,及时转交给该公司营销部门。

王征社

## 小改造发挥大作用

“这次小改造,不仅优化了工艺,提高了排泥出泥量,而且节约了生产单耗成本。”2月9日,有色动力厂供水一车间副主任严涛涛,向记者详细介绍金隆净化站排泥环保生产工艺改造后所带来的成效。

建于2019年的供水排泥处理环保系统,是遏制污水源头,保卫长江之水的“蓝天碧水”项目,主要通过排泥水、加药泵、进泥泵、混合搅拌、污泥脱水等环保新工艺,将污水循环闭合处理,挤成“泥饼”形状回收再综合利用,实现污水零排放目标。自新工艺上马运行以来,排泥量不达标问题一直困扰着该车间正常生产,并影响到安全环保。为解决这个问题,2021年严涛涛牵头成立课题攻关小组,针对进泥浓度不均匀和絮凝剂搅拌时间过长等症状,采取设置搅拌定时运行时间,安装潜水泵,冲洗水,在储泥池安装虹吸管等一系列小改造措施,经过两个多月时间摸索,实践,最终见效。从排泥环保生产工艺流程“关键点”上,改

## 天马山矿业公司宣贯新《安全生产法》亮点多

本报讯 日前,天马山矿业公司采取有力措施,组织干部职工认真学习贯彻新修订的《安全生产法》,在公司上下掀起学习新《安全生产法》的热潮。

学习形式多样。该公司通过召开专题会、安委会、班前会、学习会等多种形式,对新《安全生产法》进行宣传贯彻。同时,充分利用QQ、微信群、公司内网、宣传橱窗等宣传方式大力宣传新《安全生产法》,使学习新《安全生产法》人人皆知、深入人心。

该公司结合矿山生产经营实际情况,组织公司与区车间、区车间与班组、班组与个人层层签订安全目标责任书,构建了自保、互保、联保的安全责任体系;建立完善“党政同责、齐抓共管”安全生产责任体系,抓好群防群治。严格执行干部跟班值班、走动式管理,加强安全分级管控和隐患排查治理,进一步规范岗位安全作业行为养成,切实引导干部职工安全操作、规范上岗。在做好全体职工学习宣传的同时,还结合单位工作实际,以党史学习教育

## 天马山矿业公司宣贯新《安全生产法》亮点多

成效为抓手,把全公司党员干部、区队长和重点岗位人员学习新《安全生产法》作为日常工作的重要内容,做到人员全覆盖、保证学习时间,内容人员效果“四落实”,做到学习工作“两不误、两促进”。

“作为一名矿山管理人员,这次《安全生产法》修订对于安全生产管理工作各个方面及各类人员的职责,进行了详细明确的规定,现在目标更明确、管理更精细,我们要持续学习,做一名合格的安全管理者。”该公司安环部部长伍忠说道。

朱 艳

## 铜冠(庐江)矿业公司严肃“两节”纪律作风

本报讯 “新年好啊!你们单位今天值班的谁啊?过年期间都安排值班人员没?”“项目部要留意节后返矿人员的行程码,及时做好疫情防控工作……”

2022年元旦、春节期间,铜冠(庐江)矿业公司纪委为深化作风督查工作,持续整治“四风”。围绕该矿生产经营中心任务,持之以恒正风肃纪,通过节前提醒和作风监督检查,持续巩固落实中央八项规定精神成果,坚决防止“四风”问题反弹回潮,确保节日期间风清气正。

该公司纪委坚持教育在先、警示在先、预防在先,充分运用“清润庐矿”微信群适时转载中央、省、市、集团公司典型案例通报和有关廉洁规定要求,广而告之,提前预警。同时,坚持挺纪在前,强化监督检查。重点检查各党支部在疫情防控中工作落实情况;廉洁风险防控梳理、查找等工作落实是否到位;是否严格遵守中央八项规定精神和集团公司二十三条规定以及是否存在公车

私用、职务消费等问题;是否存在兼职取酬、滥发津补贴问题;是否存在私设“小金库”和“账外账”问题;是否存在“酒桌办公”“同城吃请”“兄弟单位来回吃请”等违规业务接待情况;节假日期间党员领导干部值班值守情况等。该公司成立督查组,深入该公司周边商场、超市、宾馆、酒店、农家乐等场所监督检查,坚决整治干部作风不实等问题,持续推动移风易俗、形成习惯。据统计,元旦、春节期间开展监督检查4次,监督检查地方8个,抽查财务账目单位1个,检查商场、超市1家,检查宾馆、酒店、农家乐4家,检查“一桌餐”和内部食堂2个,倒查车辆痕迹5条。

“对于党员干部来说,‘节点’就是‘考点’,守好‘节点’,过一个廉洁、文明、节俭的节日,既是政治要求,也是职责所在。”该公司纪委书记表示,该公司将认真履行协助职责和监督责任,通过监督检查等形式,继续推动党风廉政建设和廉洁文化建设向纵深发展。

陈幸欣 刘 祥



2月9日,铜山铜矿分公司调度员正在全神贯注地调度指挥生产作业。该公司将节后安全收心教育放在各项工作的首位,狠抓现场安全管理,强化安全意识,加强对干部职工的教育引导,督促全体干部职工迅速进入工作状态,切实做到“收心归位”。

张 震 摄